

最新新任纪检干部表态发言(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

新任纪检干部表态发言篇一

同志们：

首先，对走上新领导岗位的各位表示衷心的祝贺！在坐的每位同志都是经过自身努力，组织培养，在各方面表现优秀、群众认可、组织信任，选拔担任领导职务的。干部任职廉政谈话，是加强党内监督的一项重要制度，是加强干部教育的一项重要措施，也是县委、县政府对大家的关心和爱护。通过今天的谈话，希望大家在新的岗位、新的起点上，始终绷紧廉洁自律这根弦，保持头脑清醒，从严要求自己，干净干事不出事，健康成长不掉队，不辜负组织的信任和亲友的期盼。今天的谈话主要和同志们一起交流三个方面的问题。

认清形势，把握大局是我们做好工作，统一思想的重要前提和基础。所谓形势，从字面意义上理解，“形”是指人们容易感受到的现象和情况，“势”是指决定这些现象走向和发展趋势的内在因素。所以，判断形势主要包含两个方面的内容：一个是静态的即对事物现状的描述，一个是动态的即对事物发展趋势的分析。我们研究反腐败斗争形势，即要防止夸大成绩，盲目乐观，也要防止对问题严重性过分渲染，丧失信心。作为一个领导干部来讲，一定要从战略和全局的高度，从理论与实践、历史与现实的结合上，很好地来把握反腐败斗争形势。

正确分析和认识反腐败斗争形势是一个重大的政治问题，是深入开展反腐败斗争的基础和前提，对于正确决策、指导反腐败斗争的开展，对于统一全党的认识，坚定广大干部群众夺取反腐败斗争胜利的信心，对于进一步调动各方面的积极性，都具有十分重要的意义。关于反腐败斗争形势总体的分析，做了高度概括，精辟分析：“党风廉政建设和反腐败斗争是一项长期的、复杂的、艰巨的任务，不可能毕其功于一役。从巡视情况看，印证了中央对反腐败斗争形势依然严峻复杂的判断，从严治党任务紧迫，不可有丝毫懈怠。作风建设是攻坚战，也是持久战。”在今年初召开的十八届中央纪委五次全会上，深刻指出，从这两年查处的案件和巡视发现的问题看，反腐败斗争形势依然严峻复杂。党风廉政建设和反腐败斗争永远在路上。过去一年，我们党以强烈的历史责任感、深沉的使命忧患感、顽强的意志品质推进党风廉政建设和反腐败斗争，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，严肃查处腐败分子，着力营造不敢腐、不能腐、不想腐的政治氛围。从坚决查处周永康、徐才厚、令计划、苏荣等严重违纪违法案件，到以严的态度、严的措施狠抓惩治“四风”问题；从努力让纪律成为“带电的高压线”，到巡视利剑高悬、形成持续震慑，党风廉政建设和反腐败斗争态度坚决、措施有力、成效明显，党风政风为之一新，党心民心为之一振。腐败没有“铁帽子王”，反腐败绝不封顶设限，我们党以铁腕反腐的行动向世人证明，中国共产党敢于直面问题、纠正错误，勇于从严治党、捍卫党纪，善于自我净化、自我革新。

这一段精辟的概括就是党中央对反腐倡廉斗争形势的总体归纳，可以概括为一个明显，两个依然，三个特性。一个明显即成效明显，两个依然即形势依然严峻、任务依然艰巨，三个特性就是指反腐败斗争具有长期性、复杂性、艰巨性。深刻领会这些重要论述，我们不难得出一个结论：坚决反对腐败，是党必须始终抓好的重大政治任务。作为党员领导干部，要理直气壮地肯定在我们党领导下反腐败取得的明显成效，理直气壮地肯定我们这支党员干部队伍主流是好的，理直气壮地肯定我们在党的领导下，依靠中国特色社会主义的制度

优势一定能够最终战胜腐败。

加强党性修养，树立弘扬良好作风绝不是一个空泛的概念，必须从点滴做起，从小事做起，从自我做起，过好“六关”。

第一，坚定信念，过好政治关。在诸多考验中，最重要、最重大的是政治上的考验。领导干部政治的坚定来源于理论的清醒，理论的清醒来源于系统的学习、深入的思考、丰富的实践。领导干部一定要确立终身学习的理念，丰富知识、汲取经验、增强修养。现实中一些领导干部放松学习，不注重世界观改造，导致人生的悲剧也是令人震惊的。北京市有一个正厅级的官员，被派往京澳总公司担任总经理，出了严重问题，被判了18年徒刑。他自己在写给党组织的忏悔材料中讲到，他放松了学习，任总经理的四年间只读过两个红头文件，第一个红头文件是任命他为总经理，第二个红头文件是开除他的党籍。党性原则置于脑后，不按政策法规办事，一味敛财必将出大问题。

第二，接受监督，过好权力关。“没有监督的权力必然导致腐败”。如何主动接受监督，驾驭好权力，在其位谋其政，作出一些成绩，干出一番事业，真正为民谋福祉，实现人生价值。我想：首先，要正确认识权力。权力是一把双刃剑，用好了可以为党和人民建功立业；用不好，就会导致悲剧人生。所以有人说，拥有权力是风光与风险同在。其次，要正确使用权力，千万不要滥用权力，不能够越雷池一步。明代一位监察御史迎着雨乘轿进城，看见一位轿夫穿一双新鞋，开始老要找干爽的地方踩，但一不小心踩在湿漉漉的泥巴里面后，就不再顾忌了。这位监察御史感慨地说，我们为人做官，跟轿夫没有两样，一旦失足，就没有什么地方不敢去、没有什么事情不敢为了！因此，要正确使用权力，并且把住每一个环节，以防失足落‘水’。

第三，力戒贪欲，过好金钱关。贪欲是人心中的恶魔，不注重防范的话，就会像潘多拉盒子，放出的妖魔把人毁掉。要

常思贪欲之害，不断增强抵御各种诱惑的自觉性，筑牢思想道德防线，时时、事事、处处绷紧抵御贪欲诱惑这根弦，用道德规范、党纪国法约束自己的言行，用违纪违法分子的警示案例教育警醒自己。要象远离毒品那样远离贪欲，像拒绝毒品那样拒绝贪欲。面对金钱、权力、美色，要管住自己的手——莫伸手，要管住自己的眼——不眼热，要管住自己的心——不动心。

第四，坚持原则，过好交友关。很多人有自己的生活小圈子，本无可厚非，但领导干部交友千万不能大意，相当多的领导干部是被所谓好朋友拉下水的。所以领导干部交友一定要慎之又慎，交益友、交诤友，多与劳动模范交朋友，多与人民群众交朋友，多与专家学者交朋友，这样才可以体察民情、了解社会，真正尽到公仆的职责和义务。一位军转干部到国企任领导干部，他一个搞房地产经营的朋友在资金上遇到困难找他帮忙，他二话不说帮他度过难关，事后朋友为答谢他，送去二十万元。他拒绝了，并对朋友说：“我现在是国家干部，拿了你的钱就等于受贿，你会害了我”。事过几年，这位军转干部离开了国企，自己下海单干，正巧女儿结婚买房，这时他曾经帮过的朋友得知后，主动找上门送他一套房，说：“现在我俩都一样，你也不是国家干部了，也没人管你追究你了。”于是乎他收下了这个朋友的厚礼。后来，他的朋友被检察院调查，结果把送给他房子的事也一并捅了出来。结果，检察院依法对这个军转干部提起诉讼，利用职权为他人谋取利益，已成事实，无论时间多久，依照刑法被判处六年有期徒刑。

第五，提高修养，过好生活关。生活五光十色，对人的诱惑很大。提高修养最重要的就是要有健康的情趣，有空要多读书、读好书。有人说读书是男人最好的健身方式，是女人最好的美容方式。读书已经不是简单的扩充知识、开拓视野，还关乎安全感、幸福感甚至国家民族的竞争力。领导干部要过好生活关，必须加强学习，多读书、善读书、读好书，不断提高修养。现在大量案例表明，现在那些想把领导干部拉

下水的人，正是要研究领导干部所谓的爱好，然后投其所好，所以领导干部要慎其所好，要生活正派、情趣健康，才能过好生活这一关。

第六，严格要求，过好家庭关。家既是可以使入忘却忧愁的温馨港湾，也又可能成为滋生祸患的温床。一些“贪内助”打着丈夫的名义收受贿赂，将丈夫的权利用到了极致，成了“全家腐”。一定要筑牢家庭防线，管好自己的门，看好自己的人，营造一个文明健康、和谐幸福、风清气正的家庭。

作为一名领导干部，在统筹抓好单位和部门党风廉政建设和反腐败工作的同时，更要带头算好人生“七笔账”，谋划好自己的人生路，当好改革创新、勤政为民、践行法治、清正廉洁的表率。

一要算好“政治账”，志高方能致远。每一个党员干部，尤其是领导干部，各项作业绩和荣誉的取得，都是组织精心培养的结果，更离不开个人的不懈努力。自己工作几十年，能走上领导岗位，可以说每一步都经历了若干辛苦，每一个进步都离不开组织的关心爱护，离不开周围同事的帮助支持。但是，如果把握不住自己，经受不住诱惑，发生违法违纪行为，就会“一失足成千古恨”，断送自己的政治生涯，多年的辛勤努力毁于一旦，也给党和政府的社会声誉带来严重损害！因此，要时刻牢记：“毛毛细雨湿衣裳，点点贪念毁名节”！

二要算好“经济账”，勤耕方能富足。俗话说“君子爱财，取之有道”。我们现在生活在一个开放的社会里，每个党员干部，特别是手握一定权力的领导干部，面临的诱惑和风险无处不在、无时不有，只要你稍不留神，就有可能乱阵脚、陷泥坑，以致步步跌向深渊。客观地说，国家给予我们每个党员干部的工资、奖金以及其它福利、待遇已经足以让我们衣食无忧。但是，如果在诱惑面前失足，不仅合法收入，正常待遇会随之而去，即便是非法所得也要全部退出，最后落

个人财两空。因此，诱惑对每一个党员干部都是实实在在的考验，更是真真切切的风险。是真廉洁，还是假廉洁，就在这一刻见分晓；是走向光明大道，还是步入万丈深渊，全在贪廉一念之间。抗住了，拒绝了，风险就仅仅是一场考验；抗不住，伸手了，风险就会真正变成危险。要记住一副反腐对联：“钱权交易，酿造人生苦酒；利欲熏心，演绎悲剧人生”！

三要算好“名誉账”，清廉方能扬名。古人说：“一丝一粒，我之名节，人生在世，名节最重”。古往今来，舍生取义者比比皆是。我们每个党员干部特别是领导干部，都要拼搏多年才能赢得他人的尊重和赞誉。但是，如果不懂得珍重，自毁其名走上歧途，不但给党和政府抹了黑，而且自己也毁了名声，赞美声就变成唾骂声，美名就会成为骂名，名誉就永不再来，一生就抬不起头来，实在是令人痛惜！要铭记：“为人一旦不清廉，辱没人格万人嫌”！

四要算好“家庭账”，守身方能家圆。家是一个人温馨的港湾、幸福的源泉。关爱自己的家人，构建幸福的家庭，这是人之常情。但是，在什么是家庭幸福，怎样爱家，用什么方式爱家的问题上，观念、心态与方式却各不相同。有的人为追求所谓的“家庭幸福”，权为家所用、情为家所系、利为家所谋，“封妻荫子”，“遗泽子孙”，结果把家庭变成了腐败的大后方，不但让自己受罪，还使家人受牵连；有的人为“光宗耀祖”、“恩泽亲属”，大搞以权谋私，“一人得道，鸡犬升天”，让亲属也卷入了腐败的漩涡，最后得到的是妻离子散甚至家破人亡的悲剧。这正是：“贪欲换来铁窗寒，一家三代做人难”！

五要算好“亲情账”，品高方能会友。古人说，“君子之交淡若水”，党员干部交友要重义轻利，择信而交，真正的朋友代表着信念上的共鸣、事业上的互撑、生活上的互助。党员干部结交朋友更多应是政治上的互勉、情感上的交流、平等相待、坦诚相见、言而有信。而决不能以权钱为纽带，以交换为目的。利字当先结交的朋友，基础极其脆弱，是不足

以信任的，甚至会导致上当受骗。因此，对领导干部来说，交际绝非生活小节，一定要谨慎交友，冷静交友，从善交友，择廉交友。贪官都有一个共同特点，就是交友不慎、交友过滥。而有的领导干部在位时却往往忽视了这一点，他们常以自己交友广、朋友多而在人前炫耀，以显示自己有本事、有人缘、有魅力。殊不知，真到东窗事发，“咬”的最致命、揭发最坚决、提供证据最充分的恰恰就是他们的“铁哥们儿”。因此，工作和生活中要自觉做到不与三种人交友：即不与“阿谀奉承”者交友，不与来路不明的“大方”者交友，不与吃喝玩乐上无所用心的“懒散”者交友，交友必须慎之又慎。要做到：“君子之交淡如水，小人之交甘如醴”！

六要算好“自由账”，自律方能无拘。“生命诚可贵，爱情价更高，若为自由故，二者皆可抛。”这是匈牙利诗人裴多菲的著名诗句，写出了对自由的无比向往。对一个人来说什么是最重要的？很多人会给出一个共同的答案：自由！一个人如果因为违法违纪身陷囹圄，失去了自由，时时处处被监控监管，有家不能回，有事喊报告，亲人看不到，失去人身自由的滋味是多么可怕，与世隔绝的煎熬是很难承受的。所以，在任何情况下都要做到廉洁自律，严格要求自己。管住自己的脑，不该想的不想；管住自己的嘴，不该吃的不吃；管住自己的手，不该拿的不拿；管住自己的腿，不该去的地方不去。但愿这：“点点滴滴铁窗泪，唤醒世间痴迷人”！

七要算好“健康账”，心良方能体壮。人们常说，这多那多不如快乐多，这好那好不如身体好。腐败分子因为收取不义之财，精神高度紧张，整天提心吊胆，心理压力，负荷重，吃不香饭，睡不好觉，造成体质衰退，危及健康。如果为官清廉、一身正气，两袖清风，问心无愧，光明磊落，身心愉快，自然能够达到内心的安宁与全面的和谐。为人不做违法事，半夜不怕起惊雷。要切记：“腐败是灾祸根苗，勤廉是幸福源泉”！

同志们，走上新的领导工作岗位，党和人民又给了你们一个

更大的施展才华的舞台。这里我有三句话与大家共勉：搞一次特殊，就降低一分威信；破一次规矩，就留下一个污点；谋一次私利，就失去一片人心。希望大家谦虚谨慎、大胆工作，始终坚持“学”字为先、“干”字为要、“严”字为重，善待权力、勤政廉政，不负重托、不辱使命，向党和人民交一份满意的答卷。

新任纪检干部表态发言篇二

同志们：

根据《干部选拔任用条例》的有关规定，在同志们即将任职履新之际，我代表县委跟大家进行一次任前谈话，这既是一次谈心，也是一次党性教育、一次警示教育。刚才□xx部长宣布了县委有关干部任免决定，几名代表作了表态发言，话虽不长，但态度端正、言语真切，我看到了大家的激情和活力，看到了大家对新岗位新使命的期待和信心。大家的发言既是一次表态，也是一次宣誓、一次承诺，我相信大家都能身体力行，说到做到。

这次干部调整，大的背景是今年是县乡换届年，本批次共调整干部xx人。今天由我谈话的xx名同志中□xx人提拔或转任重要岗位□xx人到龄改非。提拔任职或转岗到更重要岗位的，既包含着个人的勤奋付出、敬业奉献，也是组织悉心培养、群众民主选择的结果；平职调整或到龄改非的，表现出了很高的政治觉悟、大局意识和难能可贵的博大胸怀、高风亮节。在此，我代表县委，对大家政治上的进步和岗位上的履新表示衷心祝贺，也对到龄改非的同志们主动服从全局需要和这些年来辛勤工作表示感谢！

这次调整后，乡（镇）领导班子和部分县直单位主官已经全部到位，意味着乡（镇）党委换届人事调整主体已定，剩下的将进入常态化调整阶段，大家要安下心来干好各自的工作。这次干部调整主要基于三个方面的考虑：一是乡（镇）换届

改善班子结构的需要。由于历史和现实等原因，我县乡（镇）班子结构失调、老龄化等问题较严重，必须趁此机会从年龄结构、专业结构等方面进一步选优配强乡（镇）领导班子特别是党政主要领导；二是为实施“十四五”规划奠定良好组织基础和干部基础□xx在“十四五”时期能不能得到较好发展，核心是干部能不能调整好，管家式要把想干愿干积极干、能干会干善于干的干部选出来、用起来；三是通过干部调整，进一步体现县委注重基层、崇尚实干的鲜明选人用人导向，进一步激励广大干部担当作为。同志们，这次干部调整时间紧、涉及面广、交流幅度大。按照省委、市委的要求，乡（镇）党代会要在x月底前完成。今天谈完后各乡（镇）党政领导要按县委统一安排，迅速到岗、立即开展工作。在大家即将走上新岗位之前，我代表县委向大家提三点要求：

讲政治就要服从组织安排。无论是提拔重用的人员，还是平职调整或轮岗交流的人员，希望大家都能正确处理个人愿望与组织需要、个人利益与集体利益的关系。尤其要认识到，“进”意味着责任加重，“转”意味着迎接新的挑战。经验告诉我们，不论什么单位，不论什么时候，调整干部都不可能做到人人称心、个个如意。我们每一个同志追求进步、期望体现和实现自身价值，这是完全正当的权力，对个人的职位职务有适当的期望值，有这样那样的想法，也是完全可以理解的。但是大家关注的往往是个体的诉求，而县委考虑的是整体的优化组合，角度不同，出发点不同，可能就会有一些错位，有一些不尽一致的地方。这就需要我们每一名同志站在讲政治的高度，坚决服从组织安排，切实把思想统一到县委决策部署上来。

当领导干部就要有担当，有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。在座的都是一个乡镇或一个单位的主要领导，要牢固树立强烈的使命感和责任感，勇于担责、勇挑重担，发扬勤政务实、吃苦耐劳的精神和埋头苦干、真抓实干的作风，做到“想干事、能干事、干成事、不出事”，切实推动地方实现更高质量的发展。

一是要想干事。领导领导，引领指导；干部干部，“干”字当头。这次乡（镇）领导干部调整中，就出现了工作干得好的家家抢着要，极少数干部没人要的情况，这充分说明了担当干事还是第一位的，但我们的干部在做事担当、能力效果上还是有差距的。大家到新的岗位后，能不能干出些事情来，这个很重要。如果待在所在乡（镇）干了几年后仍然“山河依旧”，要产业没有产业，要项目没项目，甚至贻误了发展良机、背负着群众骂名，那当领导的意义何在？当干部必须有正确的政绩情结，要想着“做点事”，“雁过留声、人过留名”，这就是所谓的“想干事”。

二是要能干事。领导干部不仅要有敢担当的宽肩膀，还得有能担当的硬肩膀，既要有想干事、真干事的自觉，又要有会干事、干成事的本领。面对形势和任务的不断发展变化，干部队伍适应的一面正在下降，不适应的一面正在上升。在新时代，领导干部必须加快知识更新、优化知识结构、拓宽眼界视野，不断提高政治判断力领悟力执行力。更为重要的是必须扑下身子、沉下心来。特别是年轻干部，切不可有到乡镇“走一圈、镀点金”的想法，要把“根”扎得更深，更多地浸染“泥土味”，能够与群众说得上话、交得了心、办得成事。这个能力是需要锻炼的，前提是要认真体悟新时代、新征程、新发展、新理念，坚持以人民为中心，扑下身子真正干一些使人民群众受益的实事好事。

三是要干成事。怎么能干成事，就是要观大势、识大体、知大局，自觉在大局下思考问题、在全局中谋划工作。胸怀“国之大者”，牢固树立正确政绩观，发扬钉钉子精神，既做让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事，也做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事。要有干成事的意志，对着问题去、冲着矛盾来，敢于亮剑，敢于下深水、涉险滩、啃硬骨头，对定下来的工作部署一抓到底，不达目的誓不罢休。

四是要不出事。这次换届，一些年轻干部走上了领导岗位，一些领导干部转任了更重要岗位，责任变重了、权力变大了，

但无论在什么岗位上，都要牢记组织是伟大的、个人是渺小的，任何时候任何情况下，都要对组织心怀感恩、心怀敬畏，要敬畏法纪、敬畏权力、敬畏监督、敬畏人民，在个人品德和修养方面以身作则、以上率下，以更高的标准、更严的纪律、更实的作风来要求自己，严以修身、严以用权、严以律己，敬畏法纪、敬畏权力、敬畏人民，自觉做到不越底线、不踩红线、不触高线，永葆共产党人清廉本色。

党的建设是做好一切工作的根本保证。要切实履行好党委主体责任、主要领导第一责任人责任和班子成员“一岗双责”责任，切实履行好主责主业。

一是要坚持原则，严格执行民主集中制。这是班子之间共事的第一原则，也是团结共事的第一基础。民主集中制是我们共产党百年来反复探索出的一条经验，班子成员要互相交底、顾全大局，共同维护班子的团结和领导集体的权威，对党委研究决定了的事情，坚决执行，不打折扣。要严格执行领导班子议事规则和决策程序，凡涉及本乡（镇）、本单位全局性的“三重一大”事项，必须按照规定的程序和要求，经过领导班子集体讨论研究，做到民主决策、科学用权。

二是要精诚团结，凝聚工作合力。团结出生产力、战斗力。搞好团结是干好工作的重要前提。主要领导要正确认识和处理好组织和个人的关系，抓好班子、带好队伍、团结好干部，自觉将自己置于班子的领导和监督之下，平等地参与集体讨论，不能以个人意见取代集体决策，不能把个人意见强加给其他班子成员；要摸准班子成员的经历、特点、秉性、优长和不足，用其所长、优势互补，避其所短、扬长补短，在工作实践中做好传帮带，提高班子整体能力素质，形成整体工作合力。班子成员之间要精诚团结，共同谋事、干事、成事、担事，做到分权不争权，分工不分家，“补台”不“拆台”，做到配合默契、意见统一。

三是要落实责任，全面从严治党。要深入贯彻新时代党的建

设总要求和新时代党的组织路线，强化政治引领，锻造过硬队伍，夯实基层基础，持续推动全面从严治党向纵深发展，营造风清气正的政治生态和担当作为的干事创业环境，为地方实现更高质量的发展提供坚强组织保障。

当前，乡（镇）换届正处在关键阶段，总的要求就是一步到岗、一步到位，尽快进入角色。县里已经开会专门安排过，各乡（镇）要按照文件政策认真执行。这里还要明确一下，目前，各乡（镇）已经完成了党代表大会代表的选举工作。下一步，大家到位以后，要迅速把乡（镇）换届的所有工作接起来、管起来，确保换届工作不换挡、不减速。

同志们，角色在变，不变的是初心；岗位在变，不变的是使命。站在新的起点上，县委对大家寄予厚望，全县人民对大家寄予厚望。希望同志们在新的岗位上，在新的征途中，发扬“为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛”的精神，尽快适应新环境、施展新作为、树立新形象、创造新业绩！

新任纪检干部表态发言篇三

同志们：

青年干部培训班，今天就要结束了。两天来，大家倍加珍惜这次学习机会，认真听课，积极参加各项学习，相互畅谈体会，交流经验，取长补短，圆满地完成了预定的学习任务，取得了较好的效果。在此，我代表县委向在座的所有学员表示热烈的祝贺！同时，对在培训工作中付出辛勤劳动的有关单位的领导和同志表示衷心的感谢！

青年干部培训，是干部教育培养工作的重要内容，也是整体提升青年干部素质、加快成长成熟的一个重要举措，对青年干部的长远发展具有重要的促进作用。这次培训班时间虽然不是很长，但是组织严密，内容丰富，收获很大，达到了预

期目的。归纳起来，主要有以下几个特点。

一是领导重视，从严要求。对于这期培训班，各级领导高度重视。县委副书记同志参加了我们的开学典礼。在培训过程中，州、县领导以及县直部门的有关负责人前来授课，尤其是县委、常务副县长同志，在繁忙的工作中挤出时间为学员们上课。为了完成讲课任务，有的领导推掉了重要会议，有的领导多方查找资料，有的领导利用休息时间认真备课。领导们不仅注重理论知识的传授，而且还把他们工作、学习中的经验，做人、做事的道理，对事业和人生的感悟讲给大家，使大家很受启发。

二是教学内容丰富，形式多样。这次培训班的学习内容安排的比较丰富，符合当前形势发展要求和我县干部队伍建设的实际需要。既涵盖了当前工业化、城镇化和农业产业化等各个领域的县情介绍，又涉及了公文写作、突发事件应对处理等使用知识的讲解，还重点强化了对青年干部人生观、价值观、权力观的教育，有很强的针对性、实用性。既使大家增长了知识、开阔了眼界，又使大家在人生的道路上受到一次深刻的感悟。同时，在师资选择上，既有州、县党校的老师讲学，又部分单位的负责同志前来授课，充分挖掘和利用了有关教学资源，使学员受到了多方面的知识培训，提高了培训的效果。

三是学员学习认真，成效明显。这次培训班共有86名学员，来自全县各乡(镇)和县直有关部门，培训期间，绝大多数学员都能正确处理好学习与工作的关系，以认真的态度来对待学习，在学习中能够认真地听、详细地记、深入地讨论，有的同志还在课后针对某些问题与大家一起探讨，加深对有关问题的正确理解等。这些情况表明，大家能够虚心求知，认真研讨，严格要求自己，自觉地保持良好的课堂秩序。

总的来说，这次培训达到了预期的目的，广大学员的理论素养得到了进一步提高，党性锻炼得到进一步加强，进取意识

得到进一步激发，干事创业、建设新的信心和决心更加坚定。我希望，大家要以这次培训为新的起点，不断学习，不断实践，不断加快自己成长成熟。下面，我就如何巩固培训成果，加快青年干部成长进步等问题，再提几点要求。

一、要学有所思、学有所悟。这次培训，县委组织部、团县委对课程设置作了精心安排，目的就是要通过多种教育形式，使大家对所学的知识、道理入耳、入脑、入心，通过培训，大家要有所思考，有所启发，更好地明白做人、做事、做官的道理。一是要学会低调做人。县委党校老师为我们讲解的“加强党性、党风、党纪修养，努力服务于人民”，就是要我们认识到，一个人只有把自己生命与党的事业、人民利益连在一起，毫不保留地贡献出自己的聪明才智，这样的人生，才有价值，才有真正的意义。当前正值“十二五”建设的新起点，广大青年干部要勇于投身建设家乡的大潮，勇于奔赴招商引资、项目建设第一线，勇于到环境复杂、条件艰苦、矛盾较多的地方去磨炼，干大事、干实事、干人民群众满意的事，做一个品行端正的人，一个奋发有为的人，一个勤于吃苦、甘于奉献、有益于社会和人民的人。二是要学会踏实干事。干事是立身之本，成功是一步一步脚踏实地地干出来的。踏实干事，就是要有强烈的责任意识，以加快全县经济社会发展为己任，每一件工作都力争成功，追求卓越；踏实干事，就是要有勤勉的精神，勤于创业、创新、创优，勤于苦干、实干、巧干、快干；踏实干事，就是要有务实的作风，专注于每一个细节，从最简单的事情做起，从最细微处入手，不论大事小事，都实实在在地干，负负负责地做，精益求精、追求完美。三是要学会清白做人。做人要讲人品，为官要修官德。做人是做官的基础，要想做好官，必须先学会如何做人。大家都是来自各条战线的优秀青年干部，今后有可能要走上领导岗位，希望大家一定要清清白白的做人，自觉抵制各种诱惑的侵蚀，要把廉洁从政，作为成事立基、立身之魂，以俭为荣，以苦为乐，洁身自好，为党和人民的利益自觉奉献、无私奉献。

三、要学以立志、学以成才。大家都是各个乡镇、部门，各条战线的优秀青年干部，是发展的未来和希望。县委、县政府对你们寄予厚望。因此，通过培训学习，大家一定要认清自己肩负的使命，当前正在开展“创先争优”活动，大家一定要立志岗位建功，立足岗位成才，在平凡的岗位上，做出不平凡的业绩。县综合部门、经济部门的同志要在招商引资、项目建设、园区开发、优化环境、服务经济中建功立业；乡镇基层的同志要在镇域经济、新农村建设、致富百姓上作出贡献；政法战线的同志要在维护全县稳定、打造平安，为经济社会快速发展保驾护航奉献力量；教育系统的同志，要精心教书育人，提高教育教学质量，不断树立教育品牌，为全县发展提供强有力的人才保证；医疗卫生系统的同志，要发扬救死扶伤、治病救人的人道主义精神，为不断保障全县人民的身心健康做出更大努力；其他行业的同志要发挥自己的行业优势，为全县经济社会发展作出新的更大贡献。

最后，祝同志们在今后的日子里，学习好，生活好、工作好，不断取得新的成绩，以优异的业绩向组织和群众交一份满意的答卷。

谢谢大家！

看过干部培训班开班仪式讲话稿的人还看了：

新任纪检干部表态发言篇四

同志们：

今天的会议，是对市委八届三次全体（扩大）会议和市纪委八届三次全会精神的一次学习会，是安排报社下半度党风廉政建设工作的一次部署会，是报社巡察整改工作的一次总结会，也是报社新任职中层干部和公司（中心）负责人的一次集体谈话会。

刚才，单总和徐书记分别对报社上半年度的党风廉政建设和巡察整改工作进行了总结回顾，指出了存在的一些问题和短板，并且有针对性地提出下一步工作思路，这些意见我都赞同，请相关部门和人员抓好落实。下面我重点就新任职干部集体约谈提几点要求。

“人事有代谢，往来成古今”。干部队伍的选任调整、进退去留，是事业薪火传承的现实需要，也是报业持续发展的有力支撑和人才保证。今年以来，全社上下开展了从公司（中心）负责人到中层干部选聘，这是报社党委在充分酝酿、认真考察、广泛征求意见、严格组织程序的基础上，集体研究作出的决定。我们坚持以事择人、能岗相适、总量平衡、宁缺勿滥的原则，选拔、调整和退出了一批中层干部：调整的干部包括提任中层正职5人、中层副职9人、部门（公司）负责人13人、分社（筹）5人（其中副职2人），转岗11人，留任10人。

在此，我代表报社党委向大家表示热烈祝贺！希望大家在新的工作岗位上，不负重托，不辱使命，不断取得新成绩、新进步。同时，我代表党委向在座各位提四点希望和要求，与大家共勉。

在座各位干部，不管进退留转，从今天开始，都肩负着报社党委和全体员工的期盼与重托，要以崭新的面貌、饱满的精神、昂扬的斗志、坚定的信心，在新岗位上书写新答卷。

（一）书写时代的答卷。党的十九大提出了“两个一百年”的奋斗目标，绍兴报人是这个目标的参与者和创造者，同时也是见证者和受益者，新时代为我们施展才华提供了广阔的舞台，同样，我们也肩负着主流媒体的使命担当。“时代是出卷人，我们是答卷人，人民是阅卷人”。作为绍兴日报社，面对新的伟大时代，机遇与挑战并存，困难和希望同在，机会总是垂青于有准备的人，在座的都是报社的骨干精英，站在新的起点上，必须以时不我待、只争朝夕的精神，以永远

在路上的奋发姿态，用激情、理想、奋斗和奉献，履职尽责、担当有为、不忘初心、砥砺前行，交出一份满意的新时代答卷。

（二）书写情怀的答卷。走过的是岁月，不变的是情怀。不管媒体格局和传播方式如何变化，我们应始终牢记总书记对新闻工作者提出的48字职责使命，围绕中心、服务大局、坚守阵地、把握导向，做到心中有信仰、肩上有担当、笔下有导向、脚下有力量，到第一线当先锋、打头阵、立战功、显英雄，在成就事业和实现理想中锤炼本领、坚守初心。有人说，这是媒体最好的时代，也是最坏的时代；有人说，这是传统媒体最坏的时代，却是党报最好的时代；也有人说，这是新闻业最坏的时代，却是传媒业最好的时代。不管怎么说，这是一个契机，因为当好与坏并存时，“狭路相逢勇者胜”，作为媒体人，应该用专业、操守、道义、执着书写属于媒体人的情怀。唯有情怀，方能远行。一时有情怀，不难；一直有情怀，太难。新闻人的情怀是一种情系家国的高度，是一种洞察真相的深度，是一种熨贴心灵的温度。新闻人有了这种情怀，才会有顶天立地的大格局，才会有不负时代的大作为。不论时光如何变迁，有情怀的新闻人就要有强大定力，任岁月风雨洗礼，任生活冰雪考验，永远保持一颗初心，为党和人民鼓与呼，与伟大时代共进步！

（三）书写改革的答卷。***总书记在党的十九届一中全会上的讲话中旗帜鲜明的提出：“改革只有进行时，没有结束时。新时代坚持和发展中国特色社会主义，根本动力仍然是全面深化改革。”“发展是硬道理”，改革是发展的“金钥匙”，改革是时代发展的主旋律，也是报社发展助推器。今年以来，报社重点推进了经营体制改革。下一步，报社党委将站在更高起点谋划和推进改革，继续统筹推进各领域各方面改革，全力将改革进行到底。改革争在朝夕，落实难在方寸。一是当好改革促进者。要进一步解放思想，理解改革、支持改革、参与改革，服从改革大局，善于算大账、总账、长远账，客观公正看待改革中遇到的问题，同向发力、形成合力，唱响

改革发展的主旋律。二是当好改革推动者。要以想抓落实的自觉、敢抓落实的担当、会抓落实的能力，抓实问题、开实“药方”、提实举措。将深化改革的大命题落实为实际工作的小篇章，促进各项改革措施有序落地、开花结果。三是当好改革践行者。要坚定改革信心，增强改革定力，以积极主动的精神研究和推进改革，只要符合报业长远发展，只要有利于增强员工的获得感，就要坚决地破、坚决地改。同时，注意评估改革推进效果，及时研究解决改革推进中的矛盾和问题，以钉钉子精神抓好改革落实。

（四）书写人生的答卷。***总书记2018年春节团拜会上的重要讲话指出：“只有奋斗的人生才称得上幸福的人生。”奋斗是艰辛的，艰难困苦、玉汝于成，没有艰辛就不是真正的奋斗，我们要勇于在艰苦奋斗中净化灵魂、磨砺意志、坚定信念。本次新提拔的14名中层干部，平均年龄40.7岁。美国哥伦比亚大学新闻学教授，沃尔特·皮特金著有一本叫《人生40才开始》的畅销书，它改变了很多美国人的生活态度与人生观，提出了一个全新的生活理念，要求我们重新定位自己的人生，40岁的人生将更加绚丽多彩，40岁的人更懂得对社会、对人生的认识，更了解自己。我想，这个“开始”，一是指人到四十，因经历了许多而开始思索反思人生，在精神领域开始了新的人生征程；二是指人生四十面临着重大的转折，上有老，下有小，责任重大，是人生中走向独立成熟的一个新起点。总之，面对人生四十，我们需要有梦想、有激情，要用奋斗来书写人生芳华。成功没有侥幸，你怎么书写人生的答卷，答卷就会回报你结果。没有艰辛就不是真正的奋斗，唯有梦想才能成就事业，唯有奋斗才能实现梦想。我们要自觉向实践学习，拜人民为师、以新时代为舞台，沉下心来干工作，心无旁骛钻业务，用“梦在心中、路在脚下”的实际行动交上一份无愧于时代、无愧于人生的合格答卷！

大家即将走上新的工作岗位，担负起新的职责，融入新的工作环境，必须对自己有一个正确的认识，以翻篇归零的心态

再出发，把成绩留给昨天，把目光投向远方，尽快了解自己的工作职责，深刻思考自己岗位应该干什么？怎么干？怎样干好？在新的跑道上发力冲刺。

（一）在管理岗位的新起点上跑出加速度。中层干部起着承上启下、沟通左右的重要作用，是凝聚干部职工力量、提升干部职工素质的核心，是党委班子的决策意图得以有效推进和落实的重要环节和有力保证。中层干部要着力提升以下四种能力：一是分解组织目标的能力。任何工作往往都是复杂的，要保证目标任务的顺利完成，必须要求我们及时研判、深入分析，并且将总体目标分解成若干个具体节点，制订完善的细化方案，强化对细节的管控。二是制定工作流程和规范的能力。工作标准流程和规范的建立，是工作达到预期目标的制胜法宝。有了流程和规范，员工才能更好地按照既定目标去落实。三是监督执行和有效评估的能力。要定期检查实现目标的进展情况，加强过程督考和绩效评估，奖勤罚懒、奖优罚劣，形成激励先进、鞭策落后的鲜明导向。四是组织协调和狠抓落实的能力。要合理、妥善地进行组织分工，落实所辖部门的各项具体任务，使下属各尽其职。把自己管辖范围内的人力、物力、财力统筹安排、实施合理有效的组合，使之发挥出最大效能；准确及时地进行信息沟通，消除群体内外的摩擦和“内耗”，达到团结共事、协同作战的目的。

（二）在团队合作的新起点上跑出加速度。“爱人者，人恒爱之；敬人者，人恒敬之。”团结是一种政治责任，是一种精神境界，是一种个人修养。懂团结是一种大智慧，会团结是一种真本事。要珍惜在一个团队里共事的缘分，心往一处想，劲往一处使，共同开创工作新局面。要搞好同志之间的团结，多看别人的长处，做到以诚相待、以诚为本，多一份理解、少一点误会，多一份关爱、少一点淡漠，多一份宽容、少一点挑剔，多一份鼓励，少一点指责，营造和谐共处的干事创业氛围。要不断提升沟通协调能力，通过各种有效措施和办法，沟通各方思想，统一各方意见，理顺各方情绪，凝聚各方力量，构建和谐有序的工作环境，形成促进工作的合

力，为实现工作目标创造良好的条件。

（三）在内部革新的新起点上跑出加速度。公司负责人和中层干部选聘，只是走完第一步，改革再深化的任务还很重，要研究的事情很多。一是进一步建立现代报业管理架构。在进行公司化改造基础上，建立完善报社对下属公司（工作室）和公司（工作室）内部的两级考评体系，同平时工奖挂钩，从严管理，从严监督。制订完善经营活动报备审批制度，强化合同审核把关和广告刊发流程，严明各类经营活动费用开支，规范各类工奖的审批、发放程序。二是深入推进人事制度改革。以深化人事制度改革为突破口，激发人才引擎动力，进一步深化报业综合改革。工作重心主要体现在以下“五个一”：形成一套职责明晰、上下贯通、左右协调的“三定”方案；形成一套科学合理的分类分线考评体系；形成一套由党委统一把关、发挥中层干部作用、体现员工意愿和充分竞争的员工双向选聘机制；形成一套鼓励创新、适度竞争、人尽其才、才尽其用、适者生存的人才淘汰机制；形成一套能让优秀员工成才成长的晋升机制。三是把握好改革过程中的几对关系。坚持破立结合。做到“先立后破、不立不破”，准确把握好“立”与“破”的关系，因地制宜、统筹安排、精准施策；坚持加减结合。根据报业发展实际，业务工作关系，对内部机构进行重新整合，提高设置的科学水平；坚持远近结合。立足当前，谋划长远，既关注改革当中的一些矛盾和问题，又着眼思考报业的长远发展。

（四）在品质建设的新起点上跑出加速度。要用***新时代中国特色社会主义思想统领新闻舆论工作，聚焦主业，创新思路，融出精气神，改出生产力，创出新活力，展示媒体体现党报党媒的使命担当，实现新时代党报再出发。一是坚守新闻价值。无论媒体形态怎样变化，高质量的信息、原创的内容、深度的思考，都会是稀缺品。全媒体时代，拥有真正的信息和知识才是核心竞争力，而审慎、专业、客观等品质，依然是媒体从业者必须坚守的美德。二是专注产品内容。“因为专注，所以专业”，只有专业权威，才能赢得受

众信赖。当把全部的时间、精力和智慧凝聚到同一个目标上来，才有可能最大限度地发挥出积极性、主动性和创造性，成为行业专家，报道的内容才有可能做到高屋建瓴、深入浅出，有观点、有思想、有温度。三是强化品牌培育。对新闻品牌的培育，要加强顶层思考，加强政策配套，加强力量协同，加强督促问效，拿出真抓的实劲、敢抓的狠劲、善抓的巧劲、常抓的韧劲，持之以恒培育名记者、名专栏，精心打造绍报新闻品牌集群。四是转变思维模式。要通过大数据技术，智能分析目标信息源，精准挖掘内容数据价值，实现标签化、结构化智能数据服务，让新闻客户端成为党报融合发展的主要平台，推动传统媒体内容转型升级。

在新的岗位上，要迅速调整好心态，把握发展机遇，主动学习，敢于创新、勇于探索，主动谋划，主动作为，拿出舍我其谁的底气，攻坚克难的勇气，上下一心的士气，带领团队真抓实干、奋勇拼搏，不获全胜不收兵，打出一场场精彩的漂亮仗。

（一）要用心想事。追求卓越是一种人生态度，也是一种境界。卓越就是不放松对自己的要求，就是在别人苟且随便时，自己仍然一如既往地坚持操守，这是一种高度的责任感和敬业精神。中层干部要有追求，要追求突破、追求创新、追求效率、追求卓越、追求完美。人和人之间最小的差距是智力，最大的差别就是专注。专注意味着坚定的热忱，意味着坚持的恒心，意味着坚强的毅力。做自己人生的“工匠”，就是要专注，就是要抱元守一，就是要潜心钻研，就是要久久为功，就是要经得起诱惑，就是要耐得住寂寞，就是要咬定青山不放松！

，制订发展线路图，排出工作时间表，时不我待、只争朝夕，一条心干事业，一盘棋抓工作，一股劲谋改革。二要善谋，谋在新处，提升创新能力，实现工作提质创优。善于将上级的要求、外地的经验和本地的实际相结合，提出的建议有理有据、切实可行，不能泛泛而论；方案要周密细致、便于操

作，不能顾此失彼。三要会谋，谋在实处，提升成果转化，推进改革发展、赢得未来。要清楚党委关注什么、关心什么，需要我们谋划什么。要站在党委的高度、全局的角度来审视、来谋划、来运作，切实做到能揽得起来、站得上去，为党委决策多出点子、出好点子，使报社各项工作看得到变化、见得到成效、听得到口碑，增强工作的满意度和职工的获得感。

（三）要高效办事。执行力是把战略意图、预定目标变成现实操作的能力，执行力就是战斗力，提高执行力，说了就要算，定了就要干。中层干部是联系党委与职工的纽带，既是执行者，又是领导者，处于承上启下的关键环节，提高执行力至关重要。中层干部的执行力，就是严格落实各项工作部署，千方百计、不折不扣地完成各项任务，就是“做正确的事、正确地做事、把事情做好”的能力。通过严格的、科学的、系统的目标绩效管理，将岗位职责细化，使每个目标任务做到有具体措施、有责任人员、有完成时限、有考核评估，真正实现见人见事见结果的要求。

（四）要攻坚成事。负重奋进是一种勇气、一种胆识，干成事就要与困难作斗争。攻破了难事、战胜了困难，才算真正意义上的干成了事。“历经千难成此景，人间万事出艰辛”，攻坚克难是一种战斗、是一种决战，是一种狭路相逢勇者胜的“亮剑”。我们要树立“越是艰险越向前”的勇气，对于重点难点问题，发扬钉钉子精神，一步一个脚印、一锤一个深度，一个一个解决问题，久久为功，积小胜为大胜。

作为一名中层干部，必须以“坐不住”的责任感、“慢不得”的紧迫感、“等不起”的使命感，时时、处处带好头，以身作则、以上率下，当好标杆、作好示范。

（一）塑造头雁的形象。群雁高飞头雁领。头雁决定雁队的前进方向，决定雁队的精神状态。在座各位都是各部门、公司、分社的“头雁”，如何当好“头雁”，考验的是能力和本领。要坚持以学增智、以学提能，苦练内功，加强实践锻

炼、历练和磨练，尽快补上能力和本领上的短板，克服本领恐慌，进一步提升专业能力、担当干事能力、创新克难能力、狠抓落实能力。要以想干事、愿干事、真干事的自觉，能干事、会干事、干成事的本领，从容应对改革攻坚的各种挑战，转型道路上的诸种考验。要既能善于谋划本部门改革发展的思路举措，又能谋深落地落实的方法手段，当好“施工队长”；既能抓好业务、带好队伍，敢抓严管、正风肃纪，又能严以修身、秉公用权、廉洁自律。

（二）塑造赶超的形象。只有想争先、敢争先，斗志昂扬，才能拼出一番新气象。我们要坚决破除“不紧不慢、不争不抢、不温不火慢慢来”的消极思想，牢固树立“时不我待、只争朝夕、大干快上”的紧迫感，勇当各个领域的标杆。要不断提升工作境界，在思想上克服“满”的倾向、在作风上克服“浮”的倾向、在工作上克服“庸”的倾向，以奋发有为、昂扬向上的精神状态，全力以赴抓好各项工作落实。要高点定位发展目标，以跳起来摘桃子的精神来设定目标，真正使所确定的目标能够激发斗志、催人奋进。要大力营造比学赶超浓厚氛围，树立“以发展论英雄、凭实绩用干部”的鲜明导向，为想干事、能干事、干成事的人提供舞台、创造条件，最大限度地激发员工干事创业的积极性。要加大先进典型的宣传力度，树立实干导向，培育实干先锋，提升实干境界，真正在报社上下凝聚创新实干的新气场，提振比学赶超的新状态，激发改革发展的新活力，展示勇立潮头的新形象。

（三）塑造担当的形象。担当是一种责任、一种情怀，担当是组织的要求、是岗位的职责。中层干部只有敢于担当任事，事不避难，勇于挑最重的担子，敢于啃最硬的骨头，善于接最烫的山芋，一级干给一级看，一级带着一级干，才能唤起干部群众同心干，和干部群众齐心协力逢山开路、遇水架桥，战胜改革发展道路上的各种艰难险阻，取得转型发展新突破，开创报业发展新局面。我们要进一步增强迎难而上、敢于攻坚、能征善战的进取精神，进一步增强咬定青山不放松的韧

劲，善始善终，一抓到底，善作善成。做到面对危机敢于挺身而出，关键时刻能够豁得出来、顶得上去，遇到紧急情况、突发事件，要靠前指挥，果断决策。总之一句话，就是要扛得了重活，打得了硬仗，经得住磨难。

（四）塑造廉洁的形象。作风就是形象，作风就是力量。大量事实证明，一个部门的工作，成在干部作风，败也在干部作风；一个部门的事业，兴在干部作风，衰也在干部作风。我们必须牢固树立越往后越严的意识，以永远在路上的韧劲把作风建设引向深入。作为中层干部，要真正把党的纪律和规矩挺在前面，自觉用党章规范自己的一言一行，该说的说，不该说的坚决不说，真正做到心有所畏、言有所戒、行有所止；要带头遵守中央八项规定精神，从我做起、身体力行，带头抵制歪风邪气，带头弘扬清风正气，不断激发正风肃纪的正能量；要牢记“一岗双责，党政同责，谁主管谁负责，一级对一级负责”的原则，切实履行抓业务、带队伍的职责；要加强各自分管范围的廉洁风险排查，通过建章立制、日常督查，提早堵塞风险漏洞；要加强纪律教育，强化督促检查，让下属员工知敬畏、存戒惧、有规矩、守底线，抓早抓小、自我修炼、正心明道、防微杜渐，坚决制止不良风气的蔓延。

征途如虹，重任在肩，目标已定，重在实干。同志们，新起点，应当有新作为。今天，党委和报社员工把担子交给你们，同时也是把责任交给了你们。希望同志们能够倍加珍惜组织的厚爱和员工的重托，带着感情、责任、追求投入到新的工作岗位中，以“永远在路上”的“赶考”精神，自觉践行忠诚干净担当要求，向组织和员工交上一份优异的答卷。

新任纪检干部表态发言篇五

今天，今天召开新提拔干部任前廉政谈话会议，这既是落实监督的重要制度，也是对干部加强教育、管理和监督的有效措施，充分体现了组织对大家健康成长的重视和关心。首先我祝贺各位走上了领导岗位，这是各位自身努力的结果，也

是组织对大家的信任。下面，我从廉洁自律方面提出几点要求。

各位都是从下级岗位提拔到上级岗位，还有的是从别的岗位转到新的岗位。这一变化意味着大家的责任将更大、任务将更重、要求将更严，要求大家必须具备更加全面的组织协调能力，才能适应工作的需要。如何更好地进入角色，更快地适应新的工作环境，最好的办法就是勤奋学习，不断提高自己的理论水平和个人素养，努力形成敬业、负责、踏实、上进的品行和高尚无私的道德情操。

要强化法纪观念、规矩意识、办事程序，模范执行纪律和制度，做到讲规矩、守原则，不能随心所欲，不能想干什么就干什么。要按照规定从严约束自己的言行，时刻慎守廉洁从业的底线，要自觉遵守法规，增强法制观念，严格依法办事，做到一切言行和履职行为在法律和制度的范围内活动，坚持按法规制度办事，做遵纪守法的表率。

随着各位职务、权力和职责的变化，大家要牢记“清正”二字，牢牢绷紧廉洁自律这根弦，常怀律己之心，自觉严格要求自己，注意自己的言行，自觉抵制各种不良风气的侵袭和干扰，不该说的话不说，不该办的事不办，不该拿的东西不拿，不该吃的饭不吃，不该去的地方不去，心存敬畏，谨守防线，做勤政廉政的表率。

团结是增强领导班子凝聚力的重要因素，是领导干部最基本的要求。这就需要我们自觉执行民主集中制原则，自觉维护班子的团结和威信，齐心协力，尽职尽责，努力创造心齐气顺、团结协作的工作环境。

随着大家职位的升迁、权力的增大和自我行事的方便，个别同志可能会变得不够清醒和理智，行使权力的胆子或许会慢慢大起来。在这种情况下必须要依靠各方面的监督，主动把自己置于组织和群众的监督之下，虚心倾听各方面的不同意

见和建议，主动接受监督。要充分认识监督对自己既是从严要求，也是关心爱护，养成一种在监督中工作生活的习惯，以便及时发现并帮助解决自身存在的问题，不断规范办事行为，做接受监督的表率。

在新的工作岗位上，要带头严格执行关于改进工作作风、密切联系群众、厉行勤俭节约、反对铺张浪费的各项规定，这些规定不是最高标准，是我们应该做到的基本要求。大家一定要内化于心，体现于行，自觉严格执行，决不能顶风违纪，不要习以为常，要以自己的实际行动，不给组织抹黑，不给自己惹祸。要不断增强勤俭节约意识，自觉抵制用公款大吃大喝或高消费娱乐等各种奢侈浪费现象。要不断加强作风建设，注重从小事、小节、小处做起，发挥带头表率作用。

同志们，你们将步入新的工作岗位，这是各位人生中的新起点、工作中的新平台，希望大家倍加珍惜、倍加努力。在新的工作岗位上，大家要以身作则，廉洁自律，勤奋工作，使自己成为一名让组织切实放心、群众真正满意的领导干部，以实际行动和工作实绩报答组织的培养和群众的信任。