

# 课题工作情况报告 工作情况报告(优秀9篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 课题工作情况报告篇一

在思想纪律作风整顿活动查摆阶段，我按照大队的思想纪律作风整顿活动实施方案的具体安排，积极参与到这次查摆中去。通过近一段时间的理论学习，又和同志们开展谈心活动，广泛征求各方面的意见和建议，对我教育很大，内心感触也很深。回顾总结自己近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与自己在党员要求上还有很大距离，在思想、作风、廉洁自律等方面还存在许多不足。为不断修正提高自己，更好地胜任本职工作，现针对自身存在的不足进行自我剖析。

1、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。作为一名基层负责人，感觉自身的综合能力还比较欠缺，与新时期党的干部的要求还有一些差距。一是领导经验比较缺乏，由于工作的角色定位、工作的性质要求都在不断发生变化，自己在管理和领导方面的经验还不足，对我而言，各项工作尚处在熟悉和入门阶段，工作思路还比较局限。二是宏观思考的能力不够。办公室工作繁杂、人手少、活动多，大量的工作从制订方案到具体实施就是都要靠办公室来完成，所以很多时候工作停留在处理繁杂的事务之中，思考问题、工作定位等方面的高度还不够；三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。办公室的许多工作都需要协调各有关部门解决，但是在涉及到一些“老大难”问题时，自己感觉推动的力量太小，往往有力不从心的感觉。

2、开拓创新精神与大队新形势发展的要求还有差距。从征求

意见的反馈和谈心中分析，大家认为我工作比较投入，责任心比较强，进取心较强，但工作作风还不够大胆。在反思中，我也认识到了自己在思想上还缺乏“闯”劲，开拓创新精神还不够，大多数时候还仅立足于传统的工作方式，面对工作当中出现的新情况，作为基层负责人，自己的视野不够宽广，思维较为局限，还没有从较高的层面思考问题。在工作中还缺乏“钻”劲，认为办公室虽承担了院里的许多工作，但能够解决的实际问题太少，积极推动各业务部门开展工作太困难，有时候工作中存在畏难情绪。在行动上还缺乏“韧”劲，特别是随着经济社会飞速发展，全社会法律意识的增强，在司法工作中出现的新问题，产生的新矛盾，还缺乏有效的办法，有时面对一时无法解决的问题有泄气的情绪。

3、工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“深”字的体现上不够。没有做到经常深入庭、处、室，熟悉与了解情况，平时与办公室人员接触多，与各庭、处、室的交流少，仅局限于工作需要时进行了解，在工作上还不够深入。二是在“严”字的体现上不够。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作忙不过来的时候，只求过得去、不求过得硬。三是在“实”字的体现上不够。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强。

1、统筹创新能力比较缺乏，自身积累还需增强。工作上的创新，需要有熟悉的业务能力，对信息有快速的反应和整合能力，对问题的判断有前瞻性，综合性。通过认真分析自己，感觉到：一方面，对于本部门的业务能力还比较缺乏，一年来，对于自己分管的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限。并且，平时处理日常性、事务性的工作已经比较繁忙，较少有时间了解宏观信息，作一些理性思考，特别缺乏全局性的思维，要实现工作创新，还需要自己不断学习和提高。在领导经验，管理水平方面，还需要在今后的工作中一点一点积累。

2、创一流业绩的精神不够，示范带头作用还需加强。作为一

名党员干部，自己在工作中“争创一流，勇于争先”的意识树的还不够牢，在单位中对于其他党员的带动作用不够强。认真分析原因，一方面，自己主观上还存在依赖思想，认为单位里的大事有院领导负责把握方向，作为办公室主任，只要配合好，认真完成分配的工作就行，对于如何在整体上创出成绩、创出特色，充分发挥办公室人员的参加助手作用还缺乏认真的思考；另一方面，在平时工作中，认为只要把本部门分管的工作做好，做出成绩，就是尽职的表现，在工作中表现出的拼搏精神不够。

3、无私奉献意识不强，工作作风还需务实。由于在工作中经常接触的问题很多，但是依靠办公室本身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，一方面，出于工作，非常希望能够解决办公室人员在工作中遇到的实际问题，给同志们提供一个相对优越的工作、生活环境；另一方面，很多问题靠我们本部门自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。这段时间，学习了许多先进事迹后，感到在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距。

## 课题工作情况报告篇二

为了更好的落实集团公司《关于进一步加强安全生产工作的决定》和集团公司《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》，充分认识安全生产工作的重要性，搞好安全生产工作，体现“关爱生命，以人为本”的宗旨，全面做好安全生产工作，认真贯彻重要思想，坚持“安全第一、预防为主”的基本方针，进一步强化各级领导对安全生产工作的重视，大力推进安全生产各项工作，落实安全生产主体责任，加强安全生产监督管理，认真落实各项条款并大力宣传《决定》的科学内涵和重要好处，按照《决定》和《关于认真开展“安全基础年”活动的通知》要求进行了全年工作安排。

### (一)、明确安全目标落实安全职责

炼化企业施工安全带给了保证。同时全年每季度召开一次安委会，对本季度的安全生产状况和对下一季度的安全生产工作进行分析，及时发现安全工作的薄弱点，采取措施完善工作，确保目标和职责制的落实实现。

## (二)、做好基础工作夯实管理基础

一是构建管理平台，实现安全管理的规范化、科学化。我公司在2011年透过qohse体系认证的基础上，进一步加强了对体系运行工作的管理、检查、考核和持续改善。在认证办公室的指导下认真开展了风险评价和环境因素识别及体系文件的完善工作，并按计划开展内部审核。对内审中出现的问题用心整改，严格按期限完成，公司组织跟踪验证。在健康、安全、环境隐患评估时，采取了自下而上的方式，透过基层分公司、车间、队、项目部、公司二级评审组审核，构成了我公司重大环境、职业健康安全评价报告。

二是健全管理制度，使各项安全生产活动有章可循。我公司全面修订完善了各级、各项安全管理规定，建立健全了各项管理方案及作业指导书。此外，还健全了公司领导与基层分公司、车间、队、项目部定点联系制度，要求公司领导干部定期参加基层班组安全活动，透过这一方式推动基层班组安全活动的深化。公司透过安全例会，现场抽查等方式对制度的执行和落实状况进行指导，并每月进行奖评考核，1~10月对各类违章和违反规定的行为考核了13320元，对安全管理工作做得比较好的单位和个人奖励1600元。

三是强化教育培训，加大宣传力度，做到警钟长鸣。年初，我公司制定了全年的安全教育培训计划，安排对所有职工进行了一次有关职业健康安全环境的教育，全年安排对所有新分配人员及临时用工进行有关职业健康安全环境的教育，全年教育2338人次。培训教育以集团公司安全管理文件、事故通报、安委会会议精神作为安全教育的学习材料、开展对安全生产知识、规章制度、操作规程、技术标准规范、作业指

导书、装置(设备)知识、危险源识别、职业危害与防护、风险管理、应急预案等方面培训教育，并将“反三违、查隐患、促整改”活动的宣传教育作为重要工作贯穿始终。同时，组织了180名特种工培训取证工作，企业法人、项目经理、安全管理人员，共计52人次参加了自治区建设厅举办的安全知识考核岗位任职资格培训，不断提高了各岗位的理论水平和实际工作潜力，9人次参加了自治区建委和集团公司举办的安全管理人员上岗资质培训，全部透过了考试，取得了上岗资质。

针对六月份全国安全生产月，组织公司12个单位举办了关于安全生产的黑板报比赛，并选出两块参加总厂的安全环境的黑板报比赛。并且还参加了乌鲁木齐市建委组织的安全月黑板报比赛，在“安全生产月”活动期间，编制了100道有关安全环境的竞赛题发放各单位，全公司近700人参加了安全知识竞赛活动，组织各基层单位在安全基础管理上及施工现场开展“八查八规范”。

- 1、即查制度建设，规范安全操作；
- 2、查责任制落实，规范管理职责；
- 3、查“三违”行为，规范现场施工；
- 4、查票证管理，规范作业程序；
- 5、查安全人员配备，规范监管机构建设；
- 6、查安全合同，规范主体职责；
- 7、查员工安全技能和素质，规范培训教育；
- 8、查事故隐患，规范安全投入。

四是整改事故隐患，实现标本兼治。今年，我公司加大了安

全隐患治理的投入力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患治理工作，从源头预防各类安全事故的发生，根据辨识出的高处作业、噪声、有限空间作业、粉尘危害等危险源和环境因素和设备事实存在的隐患，以及国家和行业要求对员工劳动保护用品的配备要求，如工作衣、工作鞋、卫生保健用品的配备和有毒有害岗位的定期体检，按照要求进行了投入，设备设施投入(问机动科)，1—9月份共投入劳动保护资金76万元，有毒有害岗位体检18000元。为提高隐患的识别和整改力度，组织公司副科以上人员查隐患，对查出的299个隐患落实整改，整改288项，整改率96.3%。我公司强化了对事故隐患的监控工作，编制了我公司《重特大事故应急救援预案》，各基层单位也相继制定了各级应急预案，包括施工作业以及事故发生后周边人员的紧急疏散、撤离路线，应急自救等方面所采取的应急措施等资料。在工程建设中大力推行清洁生产和标准化作业，加大了对现场不礼貌、不卫生、不安全因素的整改和治理力度。(具体资料在机动科)

### (三)严格执行公司安全管理制度，开展反“三违”活动杜绝“三违”行为

反对违章指挥、违章作业和违反劳动纪律一向是我公司着力开展的重要工作，尤其是在今年，我公司将查隐患和查违章作为检查的重要资料，透过对基层分公司、车间、队、项目部的日常检查、月检和安全大检查等工作，查处“三违”行为。我公司对各基层单位分层次建立反“三违”处理台帐，对“三违”行为进行严格处罚，并与主管领导联责，督促各级管理干部严肃查处“三违”行为。

为了促进员工认清“三违”危害，识别“三违”行为，增强遵守安全规章制度的自觉性，公司安环科总结整理了习惯性违章50条，要求各单位组织学习。公司一方面组织开展对违章行为的全面识别工作，并购买书籍下发，组织员工学习，在全公司范围内组织开展了反“三违”的大讨论活动，同时，

公司领导层以“关爱生命杜绝违章指挥”为主题，执行层以“落实职责监管到位”为主题，操作层以“遵章守纪杜绝违章操作”为主题，层层展开讨论。为配合大讨论活动，我公司在设安通讯开辟“反违章大家谈”的专栏，并刊登各基层单位反“三违”讨论状况，职工讨论心得等资料。在大讨论活动和识别工作的基础上，我公司在现场的安全管理中重点对全公司范围的反“三违”行为进行检查，个性是在施工高峰期每一天进行检查，在炼油厂、化肥厂停工大检修期间与生产厂安全管理部门组织联合检查，组织安排了节假日的定期检查工作，差出违章660项，全部进行了整改。

#### (四)、安全管理工作的组织保证

安全管理工作是全员参与，人人负责，企业要搞好安全管理工作，首先要有一个完善的组织和制定严密的规章制度，同时还要有一个过硬的管理队伍，因此从公司级领导对此就十分重视，首先从制度上批准透过了公司内36个岗位的《岗位安全环境职责》，45个各工种的《各工种安全操作规程》，6个环境管理标准和26个安全管理标准。在组织上成立了以公司领导挂帅，各单位、项目部主管领导和各科室长组成的安委会，下设以安环科为主的安全管理办公室，各单位领导主管安全，各单位安全员具体负责的安全管理网络。同时按照总厂《关于实行安全生产述职工作的通知》要求，已安排了各单位科级干部年底向本单位主管安全领导的述职工作，公司领导向总厂主管生产副厂长的述职工作。

#### (五)、工作中存在的不足

今后在企业安全管理工作中需要强化的几项工作

- 1、在思想观念上我们强调认真处理好三个关系，即安全与效益、安全与进度，安全与成本的关系，当效益、进度、施工成本与安全发生矛盾时，务必给安全让路。在安全管理由传统向现代化管理转变的过程中严格遵循一个模式即QHSE管理

模式，它即是我们走向市场，参与竞争的通行证，也是广大职工生命安全的护身符，我们在今后的管理上将严格按体系要求规范运作，持续改善。

2、以人为本抓安全，强调透过发挥人的主观能动性将人的不安全因素降到最低，同时透过强化人的管理职能，使物的不安全因素降为零，最终实现零事故的目标。在这方面需要强化的工作是：对每一个施工人员包括外用工加大教育培训力度，提高全体员工的安全意识和素质及风险识别潜力，按程序办事，按标准验收，按规范干活。

3、进一步落实安全生产责任制，按职责落实各项规章制度。

4、加强安全监督检查力度，提高安监员素质，配备资源，投入资金，逐步完善和优化安全环保设施，改善生产一线的作业环境。

## 课题工作情况报告篇三

（一）落实责任，建立服务至上的理念。制定工作计划，明确各自的工作任务，确保中心的各项工作有制、有序、有效地开展。同时通过会议、组织学习、创刊板报、宣传标语，使职工认真理解做好每一次答复的意义。客户服务部呼叫中心是一个用声音与客户进行交流的平台，“只闻其声，不见其人”。是一个“看不见的服务窗口”，要求在接听电话时总是面带微笑，让优质服务体现在每一个细小环节，让每一个的客户真正体会到优质服务。

（二）健全岗位规范制度，重管理。“没有规矩、不成方圆”，中心拥有健全的制度，以制度规范岗位行为。为对各项工作进行规范、科学、长效的管理，根据上级有关规定，结合实际情况，制定了一系列行之有效管理制度。先后制定了一系统流程制度。此外，还对各项流程制度的执行情况进行监控，发现存在问题，制定改进方案。

（三）努力提高综合素质，树形象。在加强思想政治教育的同时，狠抓职工业务水平的提高，中心领导主动为员工创造和提供学习、培训机会，通过各类主题活动，如“优质服务月”、“情景模拟竞赛”、“知识库竞赛”、“微笑行动”等一系统活动，不但为员工提供了学习锻炼的平台，在呼叫中心也形成了一种积极向上的企业文化景象。人人立足岗位，建功成才，为先进集体奠定良好的基础，为公司树立良好的形象。

（四）爱岗敬业优质服务，倡奉献。作为通过电话沟通的服务窗口，中心始终持“用心灵倾听，用态度说话，用智慧创造服务”为理念，为用户提供一流的服务，做到“服务100，满意100”。平凡的岗位，不平凡的表现，全体职工在工作岗位上兢兢业业，爱岗胜过爱家。全身心投入到每一天、每一刻的工作中，认真受理每一项业务。

中心各项工作的全面完成，并得到客户的认可，得益于公司的正确领导，更得益于公司领导的关心和指导。建立职工灶、组织体检、丰富业余生活，这些极大地激发了职工的工作积极性，我代表中心的全体职工感谢公司领导一直以来的关心和帮助。

在今后的工作中，中心将公司的领导下，一是进一步加强队伍建设，定期对员工进行培训，不断提高员工的服务能力和水平。二是进一步加强中心的痕迹管理，建立健全客户档案，将客户意见认真总结，提供解决问题的方案供公司决策；三是建议给中心建立《呼叫中心员工绩效考核办法》，以不断提高中心的服务质量和水平。

最后，再次感谢公司领导一直以来对客户服务部呼叫中心的关心和帮助，希望各位领导今后一如既往地对客户服务部呼叫中心给予大力的支持和帮助，并请各位领导对客户服务部呼叫中心的工作给予提出宝贵的意见。

## 课题工作情况报告篇四

一、思想上政治上始终与中央保持一致，紧紧围绕医院开展的廉洁自律主题

从事医疗活动，紧跟国际国内形势，拒绝贿赂、贿赂，严格要求自己；服从领导，团结同事，爱岗敬业，未发生一起医疗差错与纠纷；工作中，一切以病人为中心，全心全意为病人着想，本着“节约、节盛环保、优效”的原则，选择简单的医学专用方法，做出最理想的医学专用效果。

二、在科主任的领导下，业务上秉承过去的优良传统和作风

认真学习，勤于总结，对过去的经验进行“去粗取精、去伪存真、由表及里、去其糟粕、取其精华”。更完善、娴熟地应用各种医学专用常用方法和技术，如：各部位的神经阻滞、各区域阻滞、各种全身医学专用方法和各种穿刺技术，以及各种仪器设备的保养使用。指导、辅导实习医生，低年资住院医师和主治医师，理论与实践相结合，学习掌握基本医学专用方法的操作技术和工作流程，言传身教，对他们进行良好的医德医风医技方面的浸染，充分发挥了一名副主任医师应有的作用。

三、工作业绩与上年相比，医学专用例数有所增加

日间医学专用水平有所提高；学习掌握了医学专用科几种新药的具体应用；小儿、老人医学专用更加得心应手。今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，造福社会，造福病人的同时，完善丰富自己的人生。

就是这样的，作为一名医师，必须要有高度的责任感。救死扶伤是我们的天职，我相信随着时间的增长，我的医术会得到更多的提高。不过这些不是最重要的，思想才是第一，只

要本着为人民服务的态度，我就能够做的更好，相信我能够做好。医师的责任和天职就是这样，我会在来年年工作的更好的！

## 课题工作情况报告篇五

### 一、开展自查

4、推荐1—2个开展会员评家活动有亮点的基层工会，或抓建家、评家工作成效明显的单位，分别形成典型经验材料。

各市、县（区）、产业工会、区直机关工会，直属基层工会就开展自查情况形成书面报告（3000字左右），与推荐的典型经验材料（包括电子版）务于11月30日前报送自治区总工会组织部，区总组织部将择优向全国总工会推荐。

二、建立定期通报制度。各单位每年4月30日、10月31日前报送一次本单位推动开展会员评家、建家工作情况，也可以随时报送工作进展情况及典型经验。区总将以此为依据，在每次评选表彰自治区模范职工之家时，通报表扬一批开展建家工作成绩突出的单位。

三、区总将在适当时候对开展会员评家、建家工作进行抽查，并对此次各单位自查的情况进行通报。

四、各单位应高度重视这次自查工作，在深入调查、督促检查的基础上，形成有数据、有分析的自查报告，力求翔实、有针对性。要高度重视建家与评家工作，将其作为推动贯彻落实党的十七届五中全会精神、实现“两个普遍”的重要载体，与创先争优活动紧密结合起来，下大力气抓好，为激发基层工会活力，提升基层工会工作水平作出积极贡献。

## 课题工作情况报告篇六

### （一）轨道交通建设开局良好。

自去年10月28日轨道交通1号线工程正式开工以来，市轨道交通建设指挥部按照工程建设总体目标统筹规划、精心组织，各项工作进展顺利。工程实施方面，1号线施工全面展开，全线29个站点除博爱路站、新区公园站、森林公园站、新龙站以外其余25个站点均已正式施工，施工过程中组建了由指挥部领导和各部门负责人组成的安全质量生产委员会，出台了40多项安全质量管理办法，运用一个平台、两个中心的风险监控手段，实时掌握施工进度、质量和作业环境等现场情况，严把材料质量关、严控施工质量和风险、严格噪声和扬尘管理，同时，积极与市建设局质监、安监站对接，将安全质量管理工作落实到每一道工序、每一个环节。交通组织方面，指挥部与相关部门科学规划、协同配合，联合实施了一批道路疏解、管线迁改、绿化迁移、公交优化工程，目前，桃园路、新堂北路等疏解道路已完工通车，管线迁改和绿化迁移工作已基本完成，工程开工建设后对交通的影响和市民的反响均好于预期。规划研究方面，对文化宫站、茶山站、科教城北站等重点地块的经营业态布局和预留经营条件进行研究，为轨道交通沿线控制用地及场站内外资源的合理开发打下基础。同时，积极开展2号线的工可报批和设计工作。

### （二）常州机场呈现快速发展态势。

去年，常州机场被国务院批准为一类航空口岸对外开放，今年4月20日正式更名为常州奔牛国际机场，这对于我市扩大对外开放，提升战略地位具有深远的意义。上半年，机场执行客运航班8308架次，旅客吞吐量89.51万人次，行货邮吞吐量1.21万吨，营业收入和利润分别达到7974万元和847万元。目前，国内通航城市已达20个左右，并先后开通了香港、首尔、台北、曼谷、万象、济州和襄阳等国际地区航班，下半年还将争取开通高雄和名古屋航班。航班人均补贴持续下降，

规模效应逐步显现。东航江苏公司驻场过夜飞机已达4架，并确定在常建设基地，顺丰速运集团驻场1架全货机。在加强与航空公司合作的同时延伸服务功能，已在镇江、丹阳、江阴等地开设了城市候机楼，通过服务吸引客源、提升形象。

### （三）交通基础设施建设持续推进。

劳动西路（五星路—龙江路）、福阳路、金商区新一路、龙汇路等均已进场施工，将于下半年陆续建成通车。去年两会期间蒋锋代表所提建议的飞龙西路大修工程已开工建设，计划9月底具备通车条件；备受关注的常溧高速进入路面沥青摊铺和附属系统施工，国庆长假期间将正式通车；238省道常州段改扩建工程已完成验收并通车；常宜高速工可报告已通过省交通厅行业审查，初步设计和施工图设计提前开展；溧广、溧高高速完成稳评批复。城乡路网的进一步完善，助推了城市功能的延伸和城乡经济的一体化发展。航道整治工程苏南运河横林段完成新建驳岸4.53公里，老驳岸加固4.97公里；丹金溧漕河溧阳段完成驳岸22.53公里，4座桥梁均已建成；芜申线先导段6.08公里基本建成，计划年底通航。录安洲长江码头4号泊位水工结构附属设施全部完工，夹江码头7—9号泊位完成全部轨道安装，散货堆场完成工作量的90%。同时，开展了长江德胜港区规划方案研究，借助德胜河三级航道整治工程拓展常州长江岸线。

### （四）社会公共事业稳步发展。

我市国家历史文化名城申报工作取得成功，青果巷历史文化街区修缮保护项目有序推进。文化广场一期施工总承包已于5月进场施工，二期项目开展施工图设计和前期手续办理。住房保障方面，上半年全市新开工保障房11861套、基本建成5771套，分别完成目标任务的75.4%和90.9%，金安家园1820套年底前基本具备交付条件。新出台了20xx年住房保障政策调整文件，将公共租赁住房和经济适用住房的收入线标准由3080元调整为3290元，对符合住房保障条件的申请家

庭，做到应保尽保。继续调控房地产市场，去化周期由高峰时的20个月降至现在的13.5个月，接近安全区间。上半年，住房公积金增人扩面实现新增开户单位1443家，新增开户职工48978人，分别完成全年计划的96.20%和61.22%，有效地保障了职工的住房需求。去年饮用水安全保障作为人大一号议案进行督办后，今年市政府继续将其作为市级重点工程及为民办实事项目。目前，应急取水头部及泵站除一处未完成征收外，管线工程已全部完成，计划7月底可调试运行。污水处理项目、生活垃圾转运站建设、餐厨废弃物综合处置工程等一批市政公用设施按年度计划顺利推进。

#### （五）生态环境状况不断优化。

我市全面贯彻实施新《环保法》，进一步加大了对环境监管和综合整治力度，推进国家生态文明示范市建设，已连续4年在全省生态文明建设工程综合考核中排名第二。全力推进城镇公园绿地和生态绿道建设，环高架及延伸段生态绿道二期工程已基本建成，横塘河湿地公园正在进行慢行道、桥梁及绿化种植施工，皇粮浜公园推进征收工作，白荡河绿地已进场施工，老运河北侧慢行系统德安桥栈桥施工基本结束。全市生态绿城建设六大类224个项目，已开工建设181项，开工率达80.8%。加强生态红线区域保护，初步完成了xx市、xx区、金坛区□xx区省级生态红线优化调整，启动了全市生态红线区域保护规划编制，制定保护方案，开展生态资源调查。将大气环境质量提升作为全市的一号民生工程，开展了为期两个月的大气污染防治攻坚月活动，完成388台燃煤锅炉淘汰或清洁能源替代，23家热电、钢铁、水泥企业治理改造。建设部门扎实开展建筑施工、预拌混凝土企业扬尘专项整治提升行动，严控建筑施工扬尘，扬尘整治达标工地达95%。1—6月，市区空气质量优良天数110天，比去年同期增加10天，市区pm2.5平均浓度同比20xx年下降11%。

#### （六）行政服务效能明显提高。

环资城建系统各部门巩固群众路线教育实践活动成果，深入开展三严三实专题教育活动，行政服务效能进一步提高。一是严格依法行政。全面梳理行政执法事项，评估内部规范性文件，提升制度建设、规范行政行为。二是加强行政监管。从自身建设入手，不断提高行政执法人员的业务素质和执行能力，针对工程建设、城市管理、环境保护、房地产市场等重点领域加强行政监管，维护正常的市场秩序和公众权益。三是加快科技创新。市规划局完成《全面电子流转工作方案》，优化相关软件及服务平台，实现建设项目规划的在线审批；市国土局国有建设用地使用权公开出让网上交易系统已通过省厅验收，进入试运行；市建设局在辖市区推广应用建筑市场监管平台，促进全市建筑业企业、人员、项目三大基础数据库的统一与共享；市城管局完成智慧城管工程视频和噪音智能管控系统项目的竣工验收工作，将数字城管信息系统迁入电信云计算应用服务中心。

此外，上半年我市旅游经济继续保持了快速增长趋势，旅游接待总人数约2650万人次，实现旅游总收入约345亿元，同比增长10.7%和13.6%，旅游知名度进一步提高。东方盐湖城茅山盐泉小镇道天下项目入选国家旅游局《2014年全国优选旅游项目名录》，天目湖旅游度假区创建国家级旅游度假区，春秋淹城、环球动漫嬉戏谷创建国家5A级景区等创建工作进展顺利，中国常州航天乐园等一批重点旅游项目的建设将进一步丰富我市的旅游产品、增强发展后劲。国土资源节约集约利用工作取得阶段性成果，完成对全市批而未供、低效利用和疑似闲置土地的清理排查工作，并对部分宗地进行了处置和整改。

总之，我们认为，上半年市政府环资城建口工作总体进展较好，达到了时间过半、任务过半的要求，行政管理和创新服务进一步加强，城市功能进一步完善，城市形象进一步提升。但同时我们也清醒地认识到一些不利因素和市场风险仍在集聚：受宏观调控、经济趋缓的影响，土地市场低迷使得注资地块无法变现，建设口融资平台债务居高不下，债务风险日

益突出，城建资金融资难度越来越大，注资地块的价格虚增也存在一定的政治和金融风险；我市的行政区划调整虽已到位，但一些管理体制尚未理顺，容易造成这一时期管理上的缺位与矛盾；省物业管理条例实施两年多，但综合执法进小区目前还停留在面上，其作用并未得到有效发挥；房地产纠纷引发事件的风险仍然存在，这些都需要政府及各部门认真研究加以解决。

### （一）注重规划编研，引领统筹发展。

明年是十三五开局之年，各部门都在抓紧编制十三五规划。市规划局全面启动了《xx市城市总体规划（2010—2020）实施评估》和《xx市城市空间发展战略规划》编制，并已超前开展我市新一轮城市总体规划修编的相关准备工作。十三五综合交通发展规划、城镇园林绿化发展规划、旅游业发展规划、常州港口总体规划、机场发展规划、公交线网规划等一大批对我市未来发展具有深远意义的规划文件都在加紧编制。规划是纲领性文件，规划具有法定约束力，一经批准不可随意变更，因此在编制过程中要具有前瞻性、科学性和针对性，既要对接国家、长三角地区和全省的发展方向，又要契合我市实际，凸显我市特点，做到定位准确、目标明确、布局合理、措施到位。特别要重点研究我市的行政区划调整后的发展思路 and 战略构想，尤其是调整区域的发展规划，通过政策倾斜、项目倾斜加快其发展步伐，充分发挥区划调整对我市拓展城市空间资源、促进东西部地区发展和城乡一体化发展所带来的作用。在编制过程中要加强部门间的沟通，专项规划要与城市总体规划相统一，各专项规划之间要相协调，辖市区规划要与部门规划相衔接，逐步实现多规融合。

### （二）健全体制机制，畅通发展途径。

行政区划的调整为我市迎来了又一个重要的发展机遇期，体制机制的变化可能在一段过渡时期内带来城市建设管理方面的一些困难甚至矛盾，为此，市政府及各部门要从便于管理、

利于发展的原则出发认真研究对策，防止出现影响城市建设项目推进、城市管理水平下降等问题。常州机场正处于快速发展时期，机场集团是由交通产业集团出资成立的法人独资公司，为更有利于其发展，建议市政府进一步研究机场的管理体制，可参照周边城市机场的做法，将常州机场集团由法人独资公司变更为国有独资公司，明确实体企业身份，实现所有权与经营权分离，同时，解决好机场既有债务的清理，进一步研究完善航班补贴资金的保障机制。此外，机场正在抓紧建设国际快件监管中心，这对于发展跨境电商和航空产业具有广阔前景，建议市政府成立工作班子，加快监管中心的建设和申报工作，为航空产业园和机场的融合发展创造条件。年初，我委在审议政府全年重点项目及资金安排时提到的武进□xx区财政公交补贴拖欠（目前仍有3.1亿）问题依然没有得到解决，再次请市政府研究市、区财政公交补贴结算机制，建议改变现有公交部门催要补贴款的模式，由各区财政向市财政上缴公交补贴经费，再由市财政划拨公交运营管理部门。录安洲港口目前缺乏作为现代化港口所必须具备的后方基地、交通网络等配套设施，建议市政府研究成立港口集团公司统一建设、管理。

### （三）破解发展难题，推动持续发展。

我市城建系统投融资平台债务沉重、融资困难的压力严重影响了后续建设发展。一方面要积极探索政府资产证券化□ppp等模式拓展筹融资渠道，加大财政资金对城市建设的扶持力度，探索建立公益性项目代建回购制度；另一方面，要认真研究推进投融资平台的整合与重组，将各部门条块分割的投融资平台整合成由政府统一管理和运作的大平台，实现资产利用效率的最大化和融资成本的最小化，周边苏州、无锡、镇江等市均已采取这种模式，进行了有效的实践。常宜高速的建设对于我市打通交通瓶颈，提升区位优势具有重要作用，建议市政府积极与xx市政府沟通协调，以取得理解和支持，力争年内开工建设。德胜河是打通我市航道网与长江主航道

连接的黄金水道，结合三级航道整治工程，在德胜河与长江交汇处建设长江港口码头、打造亿吨级长江港，可以有效解决我市长江岸线短缺的先天不足，发展壮大我市的航运业，促进地方经济发展，建议政府尽快做好相关的研究论证工作并全力推进。此外，德胜河上两处船闸原由水利部门管理，但省域内其它城市的船闸均由交通部门管理，省交通厅也有移交管理权限的要求，这一问题要加紧协调解决，使工程建设取得省厅支持，及早开工建设。

#### （四）注重文化内涵，提升城市形象。

我市已取得国家历史文化名城称号，成果来之不易，后续更重要的是如何建立起长效的保护机制，把对历史文化的传承作为提升城市形象品质、凝聚社会力量、形成发展共识的重要抓手。为此，建议将原申报国家历史文化名城工作领导小组办公室更名为历史文化名城保护办公室，由临时机构调整为常设机构，相应增加机构和人员编制，落实保护专项经费并纳入年度财政预算，同时，将保护工作列入对各级政府和部门的目标考核。常州是1918年中国首次集邮展览的举办地，2018年将迎来中国首次邮展100周年纪念，这是扩大常州知名度的一次历史机遇，市邮政公司拟争取发行一套以此为主题的纪念邮票，邮票是国家名片，建议市政府对该项工作给予高度的重视和支持，积极向国家有关部门申请，确保邮票的发行成功。旅游既是文化又是重要的绿色产业，也是我市城市形象的窗口。我市的旅游业近些年面临的竞争压力与日俱增。目前，南京、湖州等地已将市旅游局升格为旅游委员会，此举有利于整合部门力量，促进产业发展，值得我市借鉴。要研究出台更加有利于旅游业发展的财税金融土地政策，加大产业发展扶持资金的投入。要在主题公园的基础上进一步发展好城市旅游、文化旅游、乡村旅游和医疗、养生等特色旅游。

## 课题工作情况报告篇七

我局成立放管服工作领导小组，由副局长程昆同志任组长，其他局领导任成员，领导小组办公室设在局办公室，具体负责落实依法行政、简政放权、公共服务清单的各项相关工作，各部门结合部门职能，在全局形成“一把手亲自抓，专门机构负责落实，专业人员具体办事，相关科室协同参与”的良好格局。

在县委县政府的统一部署下，我局根据法律、法规、规章及“三定”方案等规范性文件赋予我局权力情况，结合我县工作实际，对本局各科室以及下属事业单位的行政权责进行全面梳理，最后形成《xx县房产管理局行政权责事项目录》，就各个事项制定运行流程图，并通过录入安徽省政府权力项目库系统。通过清理行政职权和编制权责清单，进一步理清房产局权责事项，规范权力运行，更好地履行各项权力职能。

结合“两学一做”学习教育，我局对原有的规范性文件进行清理，全面启动内部事务管理制度建设工作。今后凡发文到各管理对象，要经科室负责人、分管领导、主要领导签字确认，再通过办公室修改正式发文，要求大家要明确岗位职责、依法依规办事。

。根据我局实际情况，以查找岗位风险、工作流程风险、单位风险为突破口，按照“五查五看”要求，对照程序、环节、要素逐一查找，并及时进行公示。重点围绕“三重一大”事项，干部选拔任用，大额经费开支，大宗物品采购等方面，从领导班子、科室、干部职工个人三个层面查找存在或潜在的廉政风险点。让每一位干部根据自己所在的工作岗位，采取自查为主、互查为辅的方式，全面客观的分析各查找日常工作中潜在的工作责任风险，了解违规、违纪、违法行为将要承担行政责任和纪律法规责任。通过自身找、相互帮、领导提、集中评、组织审的方式，对查找出廉政风险点进行收集整理、公示、征求意见，最后形成统一标准。经过排查，

制定了职权目录、廉政风险点、权力运行流程图及防控图，通过明晰权力运行程序、强化制约措施、落实岗位责任，为实现规范权力运作。

我局通过简政放权，明确“权责清单”，减少了环节，提高了效率，规范了运行，方便了群众，取得了初步的成效。一是办事流程更加规范透明。我局现已明确下放事项租赁证发放事项，公布事项办理流程，实现“阳光政务”，透明操作，便于监督。二是群众得到更多实惠。按照精简高效、方便群众的原则，合理缩短审批时限，为群众节约了大量时间，也节省了办理成本。三是工作作风得到有效转变。通过简化办事程序，创新工作方式，开展网上办事、电话回访等活动，有效提高了广大职工服务意识、文明意识和效率意识，“放管服”工作取得明显实效。

## 课题工作情况报告篇八

目前我处正在施工的项目有12项，其中立井5项（红庆河、依兰、古城、漳村、高河）、平巷7项（孟村、翟下庄、塔拉壕、酸刺沟、王村、门克庆、纳林河）、筹备2项（五阳、王庄北栗风井）、停工项3项（创日泊里、杨村、巴楞）。

### 二、20xx年安全及其他主要指标完成情况

（一）营业收入105689.99万元，完成承包指标的117.43%。

（二）利润5602.56万元，完成承包指标的121.79%。

（三）井巷进尺22424米，完成承包指标的112.12%。

（四）杜绝了瓦斯、煤尘、水害、火灾、顶板、提升运输等较大及以上事故，实现了“零死亡”。

（五）井下杜绝了死亡事故。

（六）地面杜绝了重伤及以上事故。

（七）后勤服务单位杜绝了人身伤害事故及火灾、食物中毒事故。

（八）从业人员培（复）率、持证率100%，职业健康符合国家及行业规定；重大危险源和重大隐患控制率100%。

（九）处达到了集团公司、公司安全质量标准化一级考核标准；项目部达到了集团公司和公司一级安全质量标准化项目部考核标准。

### 三、近期安全工作开展情况

（一）安全工作部署及对接情况□20xx年我们召开了安全工作会议，对20xx年安全工作进行了总结，对20xx年安全工作进行了部署，组织开展了“平安一季度”活动，研究制定了20xx年安全生产工作安排意见，由于3月1日，我处划转一建公司，我们及时和公司有关部门联系对接，将公司《关于20xx年安全生产重点工作安全的意见》（中煤一建发□20xx□1号）转发所有单位，组织学习贯彻，和公司建立信息平台 and 通讯，保持和公司的联系，正在收集公司安全管理制度，将组织有关部门学习，按照公司管理制度，并重新修订处安全管理制度。

（二）“平安一季度”活动开展情况。为确保20xx年开好局、起好步，保障春节及“两会”期间的安全生产，一季度，下发了《关于《关于开展“平安一季度”活动的通知》（49处发□20xx□5号）开展以“尊章守纪、狠反“三违”为主题的“平安一季度”活动，1月8日，召开了视频大会，对“活动进行安排部署，与会人员“尊章守纪、狠反“三违”的条幅上庄严的签了自己的名字，拉开了活动的序幕。各项目部在处的总体要求下，结合本项目部情况，研究制定了活动

方案，宣传部门、安监部门利用宣传工具进行广泛的宣传报道，在井口、办公楼和醒目地方张贴的标语悬挂了条幅，使干部职工充分认识到做好一季度安全生产工作的重要性，进一步增强政治意识、大局意识和责任意识，坚持零死亡目标不动摇。目前各项活动按照文件要求扎实开展。

同时围绕“平安一季度”活动提出的各项任务，以新面貌、新姿态、新作风筹划全年工作，为全年谋篇布局开好步、起好头。各级管理人员深入职工群众，及时了解节后职工思想状况和安全生产情况，重点加强节后安全薄弱人员、疲劳人员、情绪不稳定人员的排查与管理，对安全不放心人实行一带一帮教结对子。组织好典型安全事故案例学习讨论，在每起事故案例后提出思考题目供学习思考。在学习中推行案例学习的“四问法”，即问事故原因、问身边有无相类似违章现象、问自己有无违章行为、问有无避免事故重复发生的措施，营造了“节后不忘安全、生产必须安全”的浓厚氛围。

3月1日，由处领导带队的两个复工检查组，按照复工达标要求正在开展复工验收，按照项目部进行自查—提出复工验收申请—处领导带队验收—处领导履行签字—项目部复工的程序进行，目前，检查组正在项目部检查验收。

一是成立“两会”期间安全稳定工作领导小组，由处主要领导任组长，处其他班子成员任副组长，副总师及各部门主要负责人为成员。对“两会”期间的安全稳定工作统一领导。

二是加强“两会”期间的安全保卫工作，强化火工品管理，加强安全

巡视检查，组织职工学习集团公司、建设集团、公司和处安全工作会议精神，落实1号文件各项要求。把“平安一季度”，“警示三月行”活动扎扎实实开展下去，确保“零死亡”目标的实现。

三是项目部值班人员要每天向处调度室汇报当天安全生产情况，保证24小时信息畅通。项目部负责人要严格执行领导下井带班制度，区队、班组负责人要在现场跟班盯岗，各级安监人员要坚持安全检查不断线，强化现场监管，及时处理现场存在的问题。

四是加强企业内部维稳工作。认真组织开展不稳定因素排查工作，针对重点环节、重点部位、重点人群，加大排查的频度和力度，及时化解矛盾和不稳定因素，防止非生产人身伤害事故的发生，确保企业“两会”期间的稳定。

五是加强安全管控。实行处领导分片包点责任制（见附表2），包点领导要加强对项目部的安全管控，保持和项目部的联系，确保监控到位、措施落实到位、领导现场值班到位。

六是处成立四个检查组，由处领导带队，对项目部进行不间断的安全检查，隐患不排除，问题不解决，不离开现场，确保监控到位、措施落实到位、领导现场值班到位。

七是建立快速反应工作机制。准确掌握安全生产动态，遇有突发灾害、安全生产事故等重大事项，要立即向处报告并及时妥善处理，严禁迟报和瞒报。工程、技术、机电、安监、调度等生产部门要加强对施工现场的管控，严格执行主要负责人、安监、调度“三条线”汇报制度，逐级上报安全生产信息。

八是“两会”期间，实施项目部负责人及安全、生产、技术、调度部门逐级对口短信或电话报平安制度，每天下午4时前，各项目部。

## 课题工作情况报告篇九

1、落实科学发展观的理念和思维方面还存在模糊认识。特别是联系“解放思想、更新观念、开拓创新”大讨论活动，我

校在认识上存在差距，面对全国范围内新一轮的大建设、大开发、大发展的强劲势头，面对我校与其他学校的明显差距，面对周边学校竞相发展的迅猛态势，对我校如何能够“解放思想、更新观念、科学发展、跨越发展”，怎样实现“科学发展、跨越发展”还没有能够深入地学习和研究，思想上或多或少地存在一些疑虑和模糊认识，对学校实现“科学发展、跨越发展”的信心还不是充分的坚定。

2、工作中创新创优的拼搏精神还不够强。尤其在教学工作创新创优上还存在明显差距，我校在年初明确年度工作目标任务的同时，提出全面开展“教学争先创新年”活动，要求全校上下围绕这一主线，全面提高教学质量，快速提升工作水平，在全市学校单位中争先进位。到目前为止，时间已经过去半年多了，现在看还没有明显的突出成果，工作亮点不多，课程精品不多，与兄弟学校单位相比，无论是优秀课程项目，还是名师经验，都存在明显的差距和不足。

3、服务发展融入大局的行动上还有差距。在安排部署全校教学工作中，往往局限于教学业务的范畴，存在着考虑局部利益多，考虑全局利益少的问题，对自己单位无关紧要事过问不多，对如何紧紧围绕全市经济发展的中心开展工作研究不够，服务发展的意识还没有完全牢固树立，融入全市大局的行动还不够主动彻底。

4、狠抓落实的工作作风上还不够扎实。面对新一轮的思想大解放和经济大发展，工作的紧迫感、危机感和热情、激情还不够强。存在工作安排部署多，检查落实少；发号施令多，指导督办少。具体工作中，缺少雷厉风行、只争朝夕的作风，比如一些课程项目，缺乏周密的计划安排，工作前调查不充分，导致教学效率不高，学生学习周期过长，在一定程度上牵扯被学生追问过多的精力和时间，造成一些负面影响。

5、宗旨意识服务观念不够强。在工作的指导思想，有时注重于宏观计划，忽视细致的调研；重视按上级的精神要求，

忽视我校的具体实际，主动深入一线，做过深过细的调查研究工作明显不够，对一线人员配备、经费保障、技术培训等方面的问题和困难指导、协调、帮助不够。在服务群众的工作中，强调工作多，了解困难少；强调原则多，掌握实际少，对教师和群众反映的一些工作生活问题和困难，客观分析，明确解释、创造条件，积极解决不够。

1、深入细致地学习科学发展观的理论不够，全面准确地把握和理解精神实质和内涵不到位。对全市教育的定位和发展前景，站位不高，视野不宽，考虑眼前的困难和问题多，站在长远和发展的角度审视灵宝教育的未来少，思想认识落后于形势的发展。

2、敢于拼搏，奉献事业的进取精神还不够强，激流勇进开拓创新意识有待加强。传统的思想观念和思维定势还没有真正改变，喜欢默守陈规，按部就班、满足于现状，争先创新的责任感、压力感、紧迫感不强。

3、立足岗位，服务发展的意识还没有牢固树立，求真务实，创新创优的作风和精神还需进一步强化。总认为服务大局只不过是个口号，没有把自己所从事的工作与经济社会的发展紧密联系起来，与基和群众的客观实际联系起来。在工作的创新创优上，总认为只要把已有的成果和经验利用好，尽心尽力做好自己的工作就行了，缺乏一种敢为人先、敢于探索决心和信心。

1、进一步加强理论学习，促进思想不断解放。要加强对党的十七大报告、《科学发展观读本》、省委卢展工书记讲话、市委乔长青书记讲话等内容的深入学习，围绕贯彻落实科学发展观，紧密联系工作实际，在解放思想上不断突破，自觉把思想认识从那些与科学发展观不相适宜的观念、做法和体制的束缚中解放出来，从对马克思主义的各种错误的和教条式的理解中解放出来，从形形色色的主观主义和形而上学的桎梏中解放出来；冲破一切妨碍科学发展、跨越发展的思想

观念，改变一切束缚科学发展、跨越发展的做法和规定，革除一切影响科学发展、跨越发展的体制弊端。从我做起，从现在做起，全力解放思想，为实现灵宝市跨越式发展的奋斗目标做出教育者应有的贡献。

2、进一步健全完善制度，增强问题整改的针对性。在前一段的解放思想大讨论活动中，我们根据存在的问题，已先后出台了《加强工作纪律和请销假制度的规定》、《教师职业道德》等。这些制度措施的进一步建立和完善，对纠正和克服存在的种种问题，必将起到很好的促进作用，在此基础上，我们还要随着形势和任务的不断变化，不断健全和完善各种必要的制度和规定，同时要努力确保制度的有效落实，形成以制度管人，以制度管事，以制度管权的工作格局。

3、进一步认真自查分析，着力解决存在的突出问题。要在第一阶段自查分析的基础上，进一步把主要问题找准，把原因分析透，针对性提出整改措施。全校每个教职工、每个年级都要以文字材料形整改措施。个人的整改材料，年级领导要认真把关；年级的整改材料，分管领导要认真把关；全校的整改材料在上报的同时，适时在一定的范围内向大家进行通报，力求制定的整改措施具体务实、切实可行。对能整改的问题，规定整改时限抓紧解决；对有明确规定不能解决的问题，要实事求是的向大家陈述说明，超出职责范围内的意见建议，要作出解释，总之，对查摆出来的问题，要做到件件有回音，事事有落实。

4、进一步转变工作作风，不断提高工作效能。要按照教体局的要求，全面加强学校领导班子和学校的思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等建设。增强“争先创优”的勇气和魄力；增强真抓实干、务求实效抓落实责任感；增强顾全大局、令行禁止的大局意识；增强秉公教学、廉洁从教的廉政意识；增强服务基层、服务群众的宗旨观念，不断转变工作作风，提高工作效率，提升服务水平。

5、进一步建立长效机制，巩固整改提高的成果。认真总结解放思想大讨论活动中学习大讨论及自查问题等方面的好经验好做法，凡是经过边查边改取得的明显成效，进行认真梳理归纳总结，并用制度确定下来。同时，进一步完善学校领导班子和全体干部职工的学习制度、审计工作制度和过去行之有效的规章等。要积极探索提高学校效能和服务大局、服务发展、服务基层、服务群众的长效机制。深化和细化开展“教学争先创优年”活动的措施办法，改进领导方式和工作方法，创新教学手段，拓宽教学内容，提高教学质量，发挥教学工作在服务发展中的重要作用。

6、加强组织领导，切实把整改阶段各项任务落到实处。自查阶段是整个活动的要害阶段，是这次大讨论活动的重点、难点，这个阶段工作的好坏，关系到整个活动的成效。我们一定按照市委的统一部署和要求，坚持一把手负总责、领导班子齐抓共管，领导小组具体负责，精心组织实施，扎扎实实地做好每一个环节的工作，及时发现和解决问题，确保下一个阶段各项工作的顺利开展，不出偏差，取得实效。通过实实在在的工作，让社会和群众进一步感受到大讨论活动给学校带来的新变化，看到教学工作出现的新面貌。