

# 煤矿年度工作总结及明年计划 煤矿工作总结(实用5篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 煤矿年度工作总结及明年计划 煤矿工作总结篇一

自20xx年开年以来，在矿党政的正确领导和精心部署下，我队认真贯彻落实煤电集团公司及矿各类促进矿区安全高效生产的会议及文件精神，全队干部职工一致认为要以创建安全高效矿井为目标。这也要求我们必须从基层抓起，从现场管理抓起，从细小问题整治抓起，从职工安全培训教育和规范操作抓起，加强区队组织领导，从提高思想认识，提高安全质量标准化基础入手，从严、从细要求。克服复杂的生产条件等诸多制约因素，较好地完成了领导交办的各项工作任务。下面，就我队20xx年第一季度的工作做一简要总结。

### 一、工作完成情况（一）安全管理情况

我队在第一季度圆满完成了无轻伤以上人身事故；无严重非伤亡事故的安全目标。

### （二）主要工作情况

我队在第一季度主要工作情况如下：1月份计划掘进120米，实际掘进107.1米，实收150.4米（包括16209-1工作面集中运输巷52米，运输联巷11.6米，回风顺槽28.5米，进风顺槽15米的掘进工作。以及七采区进风上山的维修工作。）；2月份计划掘进300米，实际掘进159.5米，实收214.5米（包

括16209-1工作面进风顺槽40.5米、回风顺槽109米的掘进工作。)；3月份计划掘进360米，实际掘进286米，实收339.5米（包括16209-1工作面进风顺槽126.7米、回风顺槽130.3米的掘进工作。）。)

根据第一季度的生产情况，可以将工作面的制约因素总结为以下几个方面：

1、16209-1工作面位于我矿煤二层，属于防突工作面，集中运输巷、运输联巷以及部分工作面进、回风顺槽未在保护层16107工作面的保护范围之内，所以掘进方式采用炮采，每班掘进一米。这就在很大程度上限制了工作面的掘进速度。

2、16209-1工作面回风顺槽在掘进期间由于受到采动的影响，巷道巷道压力大，且煤爆声频繁，影响掘进进度。

3、在第一季度的正常生产工作中，我队职工出勤不稳定，在很大程度上影响正常的掘进工作，使工程进度发展缓慢。

### 三、后三个季度生产奋斗目标

#### （一）安全工作

安全方面继续以矿开展的各类安全活动为载体，带领全队职工克服松懈麻痹思想，凝心聚力抓安全。一是教育职工对自己的习惯性违章进行认真的反思和改正，树立安全确认，正规操作，保证安全的思想。二是加强管理人员的自身管理，狠抓工作落实，做到“立足本职抓安全，立足岗位消隐患”，实现个人、班组、区队本年度的安全生产目标。

#### （二）生产工作

3、加强我队的管理工作，切实培养精细化管理理念，提高我队施工工程的工程质量及施工进度，确保我队生产目标的完

成。

4、加强职工的安全技能培训，提高职工安全素质；所有岗位人员熟练掌握本岗位的工序管理、操作要领和岗位操作标准；确保职工真正懂标准、会操作，上标准岗，干标准活，有效促进全队的安全生产。

6、加强瓦斯防治管理，主要是加强职工培训教育，提高安全防范意识和水平，极力提高职工队伍素质，突破安全生产无轻伤，无事故的安全奋斗目标。

### （三）其他方面

1、加强制度建设，实现规范管理。要求做到有制可依、有制必依、违章必究。

2、强化责任落实，大力开展执行能力建设。

3、坚持正规循环作业，结合工作实际，不断改进完善工艺流程，着力提高生产工效。

总之，在后三个季度中我们将按照矿上的总体部署和要求，继续发扬先进经验和思想，把安全工作放到各项工作的首位常抓不懈，坚决做到“不安全不生产”的原则，努力完成矿确定的各项工作任务。

## 煤矿年度工作总结及明年计划 煤矿工作总结篇二

至今年以来、全矿各级管理部门、为节能减排加大了工作量、实行节能工作问责制、做到职责明确、责任到人、工作到位。要求广大干部、职工树立时刻节约的思想意识，从方方面面、点点滴滴的基础做起、大力推进节能减排工作的顺利进行、强化节能减排工作的落实。

积极实施节能技术的推广及改造、淘汰高耗能设备,原有锅炉利用土办法改炉就是以耐火砖为主要材料,通过合理缩小炉排面积,炉内砌花格墙,加拱,改挡火墙等措施达到了提高炉温的效果使炉渣和灰的含量明显下降。从而提高了锅炉的热效率,最终达到了节能减排的目的。全矿在今年及今后购置设备中、全部选择新技术、节能型设备、我矿今年所安装的锅炉□35kv变电所、主扇风机等设备,全部选择变频新技术控制,大大降低了能耗,而且经过技术人员精心计算、设计、合理配置,避免大马拉小车、节约了能源。

加强全矿各项工作的管理,特别是用电方面的管理,对全矿各施工单位进行严格要求,各配电点必须安装电度表,严禁使用淘汰、高耗能设备、必须使用新技术节能型产品。严格控制非生产用电,制定节约用电制度,管理办法及措施.做到人走灯灭、电脑等办公室自动化设备尽量减少待机时间、下班前关闭所有电气设备电源。

先进的设备、技术都不是万能的,越是先进高端的技术、对人员的素质及外部条件要求越高,只有相互匹配才能相得益彰。因此、我们在大力推进节能减排的同时、必须提高员工素质、只有练好内功、才能分享到由先进技术所带来的节能、安全、环保等诸多胜利成果。发明、革新、改造、修旧利废是节能减排的基础,建立健全各项奖罚制度、促进节能减排工作向更好、更健康的方向发展,让我们共同努力、学习、创新、为明天更加美好而奋斗、拼搏吧。

## **煤矿年度工作总结及明年计划 煤矿工作总结篇三**

20xx年,在担任xxxx集团公司煤矿总矿长职务以来,在总公司的正确领导下,在煤矿班子成员和广大职工的大力支持下,紧紧围绕公司的工作思路和目标、任务,立足本职、求真务实、恪尽职责,以“总体控制、注重实效”为原则,以实现安全生产创水平为目标,以提高企业经济效益为中心,大力推进“文明施工”和“质量标准化”建设,抓关键、抓重点、

抓难点，强化管理，严格落实各项工作措施，以昂扬向上的朝气，求真务实的正气，迎难而上的勇气，真抓实干的风气，扎实细致的工作，建章立制抓落实，同心协力夺高产，开辟跨跃发展新天地，全面实现了年初制定的各项奋斗目标。

1、抓好班子带队伍，凝心聚力谋发展。做为一名主要领导，其主要职责就是两件大事：一是“出主意”做决策，二是“用干部”用人才。为了增强煤矿领导班子的战斗力，充分发挥领导集体的整体效能，坚持每周的安全例会制度，不走过场、注重实效、结合实际工作，明确工作思路，坚持民主决策，共谋发展大计，不折不扣的执行领导集体确立的各项奋斗目标。工作中，要求矿队两级领导和管理人员要带头增强责任意识，要敢于负责，敢于说话，敢于管事，对发展大局负责，对职工负责，带头追求优质高效，做到爱岗敬业，从思想上牢固树立“安全生产，责任在我”的理念，牢记“专注做好每件事，用心干好每一天”的总则，以高度的责任心确保高效工作，全面提高每个岗位的工作质量，不断提升矿队两级领导和管理人员的工作能力和管理水平。生产中，严格执行领导带班、值班制度，深入生产一线，坚持现场管理，以良好的精神风貌，务实的工作作风，身先士卒、率先垂范，带动广大职工爱岗敬业、团结拼搏，为实现公司的既定目标而努力奋斗。创造了xx煤矿日产245xx吨，月产564427吨□xxx队单月剥离土方量达到202万立方的最好成绩，全年完成煤炭生产销售3651xx7吨(截止xx月25日)，极大地提高了公司下设煤矿的生产经营管理和经济效益水平。

结合煤矿实际情况，逐步制定和完善了煤矿的各项规章制度和管理办法，实行岗位责任制，做到“人岗结合”，使人人头上有责任，个个肩上有压力。从主体工程，到施工环节，事事有人管，件件有落实，分工明确，责任清楚，以制度管理人，以纪律约束人，极大的规范了煤矿的管理行为，使管理工作逐步向着军事化、市场化、标准化、精细化方向迈进，为开展“四化”管理奠定了基础。

切实了解掌握煤矿和施工队各项工作的落实进展情况，对存在的问题和不足及时给予批准指正，并限期整改、绝不姑息迁就，奖罚分明，从严治矿。

1、精心组织，顺利完成了xxxx煤矿的移交接工作。

2、重新组织修定了《xxxx煤矿xx0万吨技术改造初步设计》方案，精心组织，圆满完成了xx0万吨技改项目的实施，并顺利通过了上级主管部门对环保、水保、消防、安全和职业危害等各项单项验收和综合验收，经自治区煤炭工业局审核认定，评定为安全质量标准化自治区一级矿井，有效地提升了煤矿的设计生产能力。

3、组织实施了xxx煤矿门房、磅房的改造和新煤场的建设；投资xx50346元，建设煤场防风抑尘网5754平方米；投资2846839元，建设门房到磅水泥道路589.7米；投资3724101.5元，新上了煤场分选系统；投资160万元，新上了煤场xx50千伏安变压器一台、生活区250千伏安变压器一台，整改高压线路840米；投资8万元，新安装煤场照明灯2个，路灯xx个；投资79000元，安装门房led显示屏18.9平方米等基础设施建设项目，为改善煤矿生产条件，提高生产能力奠定了良好的基础。

4、按照上级部门的有关要求有计划地组织实施了土地

复垦绿化工程，全年共计栽种油松151亩。投资834832元，栽植护坡沙柳网格151787.7平方米。

5、投资9936796元，建设了总占地面积4.53万平方米，总建筑面积6671.42平方米，配套设施完善的项目部新生活区，极大地改善了职工的工作和生活条件，为企业塑造了良好的人文形象。

6、组织完成并顺利通过了上级主管部门对xxx煤矿的综合验

收和质量标准化验收工作。

7、精心组织，促进xxxx煤矿投入正常生产运营。

8、切实加强对采空区、火区、水区治理的领导和管理工作，采取有效措施，确保采空区、火区、水区治理工作切实有效，最大限度地降低损失，并实现安全生产。

9、积极组织和参与煤矿与周边村社及农民各类矛盾纠纷问题的解决处理，有效的化解矛盾、解决问题。通过自身的努力，利用各种社会关系积极做好和上级有关单位、部门的协调、沟通工作，理顺关系，及时协调、处理工作中出现的问题，为企业的发展保驾护航，保证煤矿正常生产经营不受影响，尽最大努力节省费用，减少煤矿损失。

10、适时组织开展了“百日安全无事故、文明生产争先进”的争先创优活动，促进煤矿安全生产再上新台阶，再创新水平。积极寻求和探索各种合作机会和发展商机，为企业做大做强，出策出力，并取得了成效。

以施工质量切入点，积极开展安全质量标准化建设，坚持从现场管理入手，加强自我管理意识，强化质量达标约束机制。严格按照《煤矿安全规程》要求进行管理，严肃劳动纪律，严格管理制度，重拳出击反“三违”，严细认真查隐患，持之以恒抓整改，多种形式抓预防，在安全管理上狠下功夫，严格落实责任，强化班组管理，切实加强对生产现场的监督管理，及时发现和处置安全隐患问题，阻止和避免安全事故的发生，把安全工作落实到一个“严”字上，加大对安全问题的处罚力度，扎实提升煤矿安全管理水平，确保煤矿长治久安。

一是组织实施了对施工队《质量标准化考核验收总则》和《细则》的制定和修改工作；对爆破队的爆破作业量的计量方法进行了改进，由过去的人工丈量改进为仪器测量，使爆

破作业计量更加精确合理，保证了对各施工队的管理考核工作做到规范化、标准化、精细化和合理化，做到消缺堵漏，合理控制成本。二是把定额、计划、管理责任分解落实到具体的单位责任人，做到事事有人抓、有人管；三是做好日常规范核算管理，做好原始记录，审核汇总，归结计算各项成本费用，确保工作取得实效。

## 煤矿年度工作总结及明年计划 煤矿工作总结篇四

20xx年以来，我矿在集团公司党政正确领导下，积极拓宽外出创业渠道，大力实施“走出去”发展战略，创业发展工作取得了实质性进展。我们认为主要得益于以下三个方面。

一是跑回来的创业者又跑回去了。陕西黄陵项目部，是我矿在外创立的第一个创业驻点，首批创业队伍到那后，很快就打开了工作局面。但当第二批创业队伍原综安队整建制调入时，职工思想很不稳定，近80人的创业队伍，正常上班的不到20人。随着创业者论坛的召开后，职工的思想逐步发生了转变，那些闹事不上班的也回到了工作岗位，尤为值得一提的是，当初跑回来的4名职工又自觉回到了黄陵项目部上班，其中两名职工还被评为矿“百名创业先锋”。

二是最不愿走出去的女职工走出去了。经过几期创业者论坛后，女工的思想也发生巨大的变化，在主业走出去创业的同时，女工们克服家庭困难，主动跟随创业队伍来到创业一线，为创业者搞好后勤服务。目前，在三个创业点，都有我矿女职工开设的食堂，她们除了服务于本矿的创业者外，还把服务的触角延伸到当地其他创业队伍。

三是职工由不愿走出去变为争着走出去。白石崖项目部是我矿创业点中条件最艰苦的，生活基础设施特别简陋，创业初期叫谁谁不去。随着职工思想观念的转变，大家渐渐意识到：别人能吃的苦，咱也能吃，别人能干的活，咱也一样能干好。20xx年8月份，某矿改扩建工程结束，正式投入生产后，



需要增加技术工人，准备从我矿采煤三区抽调。当工区领导传达完矿上的这一安排后，大家争着报名要到某矿去创业，工区只好从已报名的十几个职工中，择优选送了9名技术工人到某矿。

在“走出去”创业发展的实践中，我们选择了灵活多样的合作（经营）方式，以实现创业多元化，概括起来主要表现为以下三种方式。

1、技术输出与劳务输出相结合。凭借矿井雄厚的人和技术优势，向合作方输出技术和劳动力资源，获取劳务和技术服务费，我矿主要以陕西黄陵项目部和山东华丰项目部为代表。陕西黄陵项目部在2003年劳务输出77人的基础上，由于出色的工作，赢得了甲方的信赖□20xx年初又进驻一个由80人组成的整建制的掘进区队。在比较复杂的外部环境下，实现外向收入1000多万元，在渭北高原浇铸了我矿外出创业的第一张王牌。山东华丰项目部主要是放顶煤综采工艺，大倾角一次采全高技术性劳务输出。56名“技术尖兵”凭着过硬的本领和吃苦耐劳的奋斗精神，在不到一个月的时间内，完成了100台综采支架的安装任务，每天原煤产量保持在1800吨，工作面成了华丰煤矿的样板。

2、租赁经营□20xx年4月份，经过6轮的艰苦谈判，我矿与某煤矿签订了5年的租赁经营协议。该矿是一个年产不足10万吨的小矿，由我方投资对其生产系统进行改造，将达到年产30万吨的生产能力。矿井改造后由我方生产经营，依照协议按吨煤付给甲方租赁费。协议签订后，项目部全体干部职工立即进驻，克服工作量大、交通不便、高原反应等不利因素的影响，高质量、高速度的完成了地面设施建设和巷道改扩建工作，5月26日，正式移交我方生产，矿井提前进入了盈利性经营阶段。到9月份矿井改扩建工作基本结束，原煤日产达到600吨左右。

3、承包经营□20xx年5月份，本着互利双赢的原则，经过双

方洽谈磋商，我矿与山东济宁市某煤矿达成了承包经营的协议。该矿是一个设计年产90万吨的新矿井，由我方输入“正规化部队”和优良的管理对该矿的生产全过程进行承包。6月7日，第一批先头部队进驻该矿，在不到10天的时间内，接管了井下供电、通风、提升等八大系统，完成了异地工作人员培训，生活后勤等准备及对口人员关系协调等工作。6月17日，点炮动工，历经半年，创业队伍扩大到400人，分四个头掘进，其中8月份创造了月进尺340米的好成绩。到20xx年11月底，外向创收已达700余万元。

为解除创业者的后顾之忧，党建思想政治工作贴近创业者队伍、贴近创业现场、贴近创业者家庭、贴近创业工作实际，共同构建“爱心大本营”。

一是开设“创业前沿政工在线”。将企业本部与创业点通过通讯设施、电传等有线线路和无线线路以及人员的交往组成“互联网”系统，实现企业本部与创业点上情下达，下情上传，保持信息畅通，双向交流，创业延伸到哪里“互联网”就建到哪里。

二是做好对创业者家庭的帮扶工作。一是建立健全帮扶工作制度。调整充实帮扶工作领导小组。二是开展亲情慰问活动。三是组建农忙期间帮收小分队，为外出创业职工家庭做好夏收夏种期间的帮扶工作。

三是发挥好正确的导向作用。向创业者做到三倾斜，一是荣誉上倾斜。开展“百名创业先锋”、“十佳创业者”、“好矿嫂”评选活动，让创业者登光荣榜、上创业讲台，奖励好矿嫂自行车。二是政策上倾斜。出台鼓励职工走出去创业相关政策，项目部与矿签订创业责任状，全面完成矿创业计划指标的创业领头人年人均收入可达8万元左右，走出去创业职工月人均收入达2600元，比在矿职工收入高30%。三是地位上倾斜。重用和提拔创业精英，原综采一队队长郁

金才在创业期间被提升为矿生产副总。原总调主任某某带队在某某矿打响某品牌后，晋升为矿副总工程师。综采一队班长某某创业回矿后被任命为副区长。让想创业、能创业、会创业的职工有面子、有票子、有位子，极大地激发了广大干部职工“走出去”创业的热情。

## 煤矿年度工作总结及明年计划 煤矿工作总结篇五

转眼间我来到煤矿快一年了，在这段时间里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮忙下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

1、思想政治表现、品德素质修养及职业道德。能够认真贯彻党的基本路线方针政策，透过报纸、杂志、书籍用心学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，用心主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，并虚心向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作潜力，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，用心圆满的完成了本职工作。

2、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门

工作做出了应有的贡献。

总结近一年的工作，尽管有了必须的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改善。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为丰汇煤矿的发展做出更大更多的贡献。