

# 最新医院内部审计自查报告(大全8篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 医院内部审计自查报告篇一

我主要负责医院的党务工作，分管工会、共青团及综合治理等，同时协助院长分管后勤工作。一年来，较好地完成了所承担的工作任务，下面就有关情况述职如下：

能从提高自身的综合素质入手，坚持讲学习、讲正气、讲团结、学习贯彻党的路线、方针、政策。加强政策、法规、经济管理和专业技术的学习，提高认识、分析总结和依法办事的实际工作能力。

注重坚持讲实话、办实事、求实效的工作作风。能倾听群众的意见，帮助科室职工解决工作中的实际问题，促进业务工作的开展。

能认真贯彻党的民主集中制原则，强化民主意识，凡医院的重要事项都由班子集体研究，做出的决定以职工认可不认可，保证决策不出偏差。会前开展谈心，相互交换意见。会后坚持原则，履行职责。能诚恳地开展批评与自我批评，既触及问题，又讲究方法，注意分寸，达到互相尊重、互相谅解、互相支持、增进团结、推进工作的氛围和目的。

能够按照党风廉政建设的要求：做到制度之内“不缺位”，制度之外“不越位”。切实履行好自己工作职责，能严格执行廉洁自律规定，一年来，没有违反廉政规定和《领导干部廉洁从政若干准则》的行为，能够自觉抵制各种不良风气，

不参与有损党员干部形象的消费娱乐活动。

一方面围绕抓好党的建设，加强党组织的战斗堡垒作用和党员的模范带头作用，加强对工会共青团等群众组织的.领导和指导，充分调动职工积极性，参与医院管理，保证医院任务完成。另一方面，积极支持行政领导工作，努力维护医院从林业回归地方期间各项工作的有效衔接，保证医院的职工队伍的稳定，协助院长加强后勤管理。

1. 围绕党组织的日常工作，从支部堡垒作用、模范作用、组织生活、会议制度、交纳党费、党的纪律七个方面，以支部工作的基础建设作为重点。实行了《党员基本信息》、《党费收缴情况》、《积极分子培养考察》等制度，使支部工作落到实处，不走过场。

2. 围绕医疗改革、发展的新形势，引导职工转变观念，认清医院面临的形势，树立“以病人为中心”的服务理念，正确理解“医患”之间权利与义务的关系。针对群众关心的服务态度、医护质量和收费价格等“热点”问题，能及时与分管领导沟通情况、制定措施、反馈的信息、及时改进。

3. 把行业作风建设和职业道德建设作为医院精神文明的一项大事来抓，从改善服务态度，提高服务质量，规范医疗行为等方面修订服务内容，开展医德满意度调查。把服务行为置于群众的监督之下，明确把拒收红包、回扣、提成和开搭车药、搭车检查等列入之中。在门诊大厅设置意见箱，在病房设患者评价卡。建立并完善意见箱开启制度。

4. 加强对工会共青团等群众组织的领导和指导，充分调动职工积极性

(1). 积极开展院内宣传工作。把党的卫生工作方针、医院工作的亮点、新技术、新项目、好人好事等，通过板报、墙报，进行院内、院外宣传。

(2). 支持工会围绕医院中心工作积极开展各项活动，充分发挥工会在民主管理、民主监督中的作用。鼓励他们参与医院管理，并对行政工作进行监督。支持工会、共青团举办各种文艺、体育活动，活跃医院职工的文娱生活，促进医院文化建设，为他们开展工作创造条件。

5. 支持行政领导加强医院的经济管理，有效利用人力、物力等资源，提高效率，降低医院运营成本，不断提高医院科学管理水平。

6. 支持行政领导加强医疗工作，以提高医疗技术、服务质量为切入点，开展新技术新项目，规范管理，降低医疗风险，不断提高社会效益和经济效益。

7. 支持行政领导加快学科建设和人才培养，提高医疗护理质量。

1. 工作中有急躁情绪，方法有时过于简单、欠缺领导艺术，影响了工作效果。

2. 专业知识有待进一步提高，政策水平和理论素养还需加强和完善。

3. 工作中存在惰性，对焦点问题缺少开拓性和“啃硬骨头”的精神。

## 医院内部审计自查报告篇二

xx年，在上级部门的正确领导下，在同事们的支持帮助下，认真履行职责，刻苦勤奋工作，较好地完成各项工作任务，取得了一定的成绩。下面，根据上级领导的安排和要求，就自己20xx年的工作和廉政情况向领导和同志们做如下汇报，如有不当，请批评指正：

20xx年，认真学习国家医疗工作精神和业务知识，切实提高政治思想觉悟，做到在思想上、工作上、行动上与上级部门保持一致，坚定理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观，做到刻苦勤奋工作，努力完成各项工作任务，力争取得优异成绩。我培养吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和开拓创新、求真务实的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，实现工作的完美和高效，促进医院医疗事业发展。

1、抓好党建工作，增强党组织的生机活力。教育引导党员和职工积极投身到全面深化改革事业中，促进医院各项工作发展。我加强党员队伍建设，提高党员的党性意识，使每个党员立足本职努力工作，充分发挥党员的先锋模范作用，引领全体职工认真做好工作，努力创建人民满意医院。我积极培养入党积极分子，把符合条件的预备党员及时转为正式党员。20xx年共培养入党积极分子x名，吸收预备党员x名，预备党员转为正式党员x名，进一步增强党组织的生机和活力。

2、加强人事工作，增强医院凝聚力。我按照干部管理权限，认真做好全院干部职工的考核、考察、调配、任免、培训等人事工作，帮助干部职工解决工作、生活中遇到的困难和问题，增强医院凝聚力，使全体干部职工团结一致、齐心协力做好工作，提高工作效率和工作质量，促进医院医疗工作发展，树立医院的良好社会形象，努力获得人民群众的满意。

3、抓好医德医风，争创“三好一满意”医院。我积极抓好医德医风建设，努力争创“三好一满意”医院。一是要求干部职工增强宗旨意识，做到以病人为中心，切实维护病人利益，倾听病人呼声，关心病人疾苦，促进医患关系和谐。二是要求干部职工增强服务意识，端正服务态度，转变服务作风，优化服务流程，规范服务行为，提高服务水平，努力为群众服务。三是要求干部职工增强质量意识，加强“三基三严”训练，加强质量安全管理，确保医疗质量和医疗安全，杜绝发生各类医疗事故。四是要求干部职工增强廉洁意识，严肃

行业纪律，弘扬高尚医德，防范产生各类医疗不正之风，树立医务人员的良好形象。通过四个增强，使个医务人员做到“医术好、服务好、形象好，群众满意”，为争创“三好一满意”医院作贡献。

我严格要求自己，加强作风建设，一是培养高尚的道德情操，认真学习社会主义核心价值观，用社会主义核心价值观占领自己的精神世界，具有爱岗敬业精神、公平公正精神、务实拓新精神、廉洁为民精神、团结协作精神，促进医院各项工作发展。二是在工作中承担自己的责任，要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，尽心尽职工作，力争取得良好工作成绩。三是加强自己执行力建设，要求自己遵纪守法，不折不扣执行上级部门的工作精神和工作纪律，积极主动服务基层、服务群众，提高工作效率和工作质量，努力获得基层和群众的满意。

我是医院领导，手中有一定的权力。我始终把手中的权力当作责任，把用好权力作为对自己最基本的要求，做到率先垂范，以身作则，严格执行党风廉政建设责任制、《廉政准则》和有关反腐倡廉规定，坚决杜绝一切不廉政行为，防微杜渐，把工作和生活中的小事小节与反x工作联系起来，扎紧篱笆，决不让x从小事小节上发端，做一名深受大家拥护的清正廉洁干部。

20xx年，我认真努力工作，虽然完成了任务，取得一定成绩，但还是存在一定的不足问题，一是学习有所欠缺。我虽然重视学习，但有时工作忙，放松了学习，没有学深学透，学习的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够，通过学习指导实践不够。二是作风不够踏实。我虽然经常与群众在一起，但是与群众的联系沟通不够紧密，主动向群众征求意见听取建议少，在一定程度上影响了工作的发展。三是创新意识不强。我能够认真负责按照上级部门工作要求认真做好工作，完成任务，但是创新意识不强，没有用新思维、新方法、新举措去做工作，影响了工作的进一步发展。

1、加强学习，不断提高业务水平。我要加强学习，不断提高自己的业务水平，使自己能够解决工作中碰到的新问题，新矛盾，新内容，能够提出新的思路和见解，创新医院各项工作，取得更大的成绩。

2、转变作风，树立自身良好形象。全面加强思想作风、生活作风和工作作风建设，严格执行“中央八项规定”，严格防范“四风”问题，树立自身良好形象。

3、遵纪守法，确保廉洁自律。我在工作中要贯彻执行党风廉政建设责任制，按照“责任到位、监督到位、追究到位”的要求，明确自身责任，接受群众监督，做到遵纪守法、以身作则、廉洁自律，不能发生任何违纪违规现象，努力获得广大干部职工的满意。

我的述职述廉报告完了，谢谢大家！

## 医院内部审计自查报告篇三

尊敬的领导：

您好！

首先，感谢院领导对儿科工作的关心，感谢科室主任和同事们对我工作的支持，让我在这个岗位上不断地成长进步。儿科是个工作量大、压力也比较大的科室。由于儿科工作的特殊性，长期要面对各种疑难病症的压力，工作期间，我收获了很多：实现了理论与实践的有机结合。

同时也成长了很多：提高心理素质，增强了责任感，逐渐成长为一名具有较好业务素养、高度责任心、爱岗敬业、关心病患、恪守职责的合格医师。将来的从医道路还很漫长，我将在自己的岗位上兢兢业业、恪尽职守，努力做一名合格的儿科医师。下面，我把自己近一年的工作情况向大家汇报一

下：

为了不断提高自己的政治素质和业务水平，首先是不断加强政治学习。牢固树立做好本职工作的决心和信心，增强自己的事业心和责任感提高服务意识和大局意识；坚持原则、秉公办事、遵纪守法、廉洁自律。

其次是加强自身的业务理论学习，提升医风医德。多年的从医经历使我深刻地认识到：对医生而言，医术只是根，医德才是魂，患者的利益高于一切。按医院安排，我从去年九月到今年十月，到省人民医院儿科进修学习，我非常珍惜院领导所给的这次进修机会，在进修期间，我严格按照省级医院的工作标准严格要求自己。

为了把更多更好的先进业务技术带回来，我积极主动地向老师学习，向同事学习，协同诊疗各类临床病例600余例，一年来共记写学习笔记四本三万余字，下载查阅儿科学电子书籍40余部，每天利用业余时间细心揣摩，结合平时临床经验化为已有，提高自己的临床诊疗水平和为患者服务的能力。

一是在临床诊断上认真施治。儿科自古称作“哑科”，内儿科服务对象主要为儿童，意识行为发育尚不完善的孩子，无法说出自身疾病的信息，需要医生的细心与耐心诊断。我坚持做到早上班，晚下班。把病人对我的信任当成工作的动力。

无论是第一个患儿，还是最后一个，都一样耐心仔细检查，认真施治，撰写病历。发现疑难险重的病例，积极查阅资料和相关病历档案，积极向主任汇报病情，寻求科室领导和同事们的帮助，把患者放在第一位，力争做到不出错，不出事，看好病。

在医患关系上加强沟通。在临床业务方面，我把医患沟通做为构建和谐医患关系的第一步，在为病人治疗过程中，学会换位思考，将病人的疾苦放在第一位，把病人当亲人，尊重

病人“知情权，选择权，隐私权”，建立良好的医患关系。

近年来，儿科住院患者剧增，危重患者多，患儿家长不理解。加班加点，早出晚归，已成为家常便饭。在科主任的带领下，我任劳任怨，在积极解除病人痛苦的同时，提高服务质量，改善服务态度，“急患者之所急，想患者之所想”，加强医患交流，对患儿家属做到三个“多一点”，即“多一点微笑、多一点爱护、多一点解释”，营造一种体贴关心、爱心、同情心和责任心的氛围，得到了广大患者的信任和支持，提高了儿科的经济效益和社会效益。

在业务工作上永不停步。没有精湛的医术，服务态度再好也不过是个空壳，为了提高自己的医疗水平，我经常对照临床病例上网查阅相关资料，掌握儿科医疗的最新动态。对于危重疑难患儿亲自诊疗，全面负责，不断创新解决难题。

新生儿肺炎发病率高，易引起呼吸衰竭，病死率高，经过多年探索，在综合治疗基础上，大胆的应用丙种球蛋白成功救治100余例新生儿肺炎呼吸衰病人，大大降低了新生儿死亡率。为提高新生儿缺氧缺血性脑病的治愈率，减少并少症，科学应用神经节干枝和纳洛酮进行治疗。

先后协助科主任在省级核心期刊发表学术论文3篇，多次参加省内外儿科学术年会。利用普米克联合雾化吸入治疗毛细支气管炎，疗效显著，达到省内先进水平。协助科主任撰写的《xxx观察》，发表在《xxx医学》杂志，受到了同行的一致好评。

在质量控制上严格要求。在儿科工作以来，我十分重视医疗质量，认为这是我们一切工作的保证。我严格执行三级查房制度，如实记录上级医师意见，不私自更改医嘱，遇到疑难病例及时请示上级医师，遇到特殊情况及时报告主任及医务处，做到令行禁止。认真学习临床质量控制标准，在临床操作、病历书写等方面加强督导，及时沟通，杜绝拖欠病历



的现象。

严格执行“新农合”和城镇医保制度，把握检查、用药指征，避免医疗资源的浪费和病人的不必要支出，降低儿科住院病人平均费用。严格执行病人告知原则，充分尊重病人的知情权，加强医患之间的沟通、交流，减少医患纠纷。严格执行诊疗常规、用药原则，不仅凭印象、经验治疗患者，不擅自“创新”，在日益复杂的医疗环境中保证“严谨细实”的工作作风，避免医患双方的医疗风险。

首先是认真做好重症监护室护理工作。为了进一步搞好儿科护理工作，儿科设立了重症监护室，我和同事们一起积极做好icu病房治疗工作。icu工作量大，工作人员少，从此这里就成了儿科最忙的地方，常年人满为患，最多时科室收治患儿40余人，加床率达100%，里面入住的都是重症新生患儿，不能说话，只能凭感觉和丰富的经验去护理。做为一名儿科医生，我和同事们一起超负荷工作。

加班加点，为了工作，经常放弃节假日休息，只要患者需要就会在最短的时间内出现在患者的身旁，经常出现的新生儿肺炎、新生儿缺氧缺血性脑病、早产低体重儿等病的治愈率达到百分之百，赢得了患者家属的好评，患者为科室全体同志写表扬信10余封，送锦旗多面。

其次认真做好手足口病防治工作。儿科做为小儿手足口病疫情的最前线。10月份以来收治此类患儿100余例，面对疫情，我和儿科同事们一起，冒着自己孩子被感染的危险，积极参与，加班加点，不耽误工作开展。除此之外，按要求整理病历、工作琐碎而又繁重。在抗击手足口病疫情中，我同事们一起克服重重困难，取得了无一例差错发生，无一例院内手足口病交叉感染发生的好成绩，得到了各级领导多次表扬和肯定。

总之，自己做了一些工作，但是与大家的共同努力分不开。

与领导的关怀分不开，今后，还要更加努力，面对困难，竭力克服。对待同志热情，对待工作积极，并虚心学习，听取意见，圆满完成任务，在上级领导的关心支持下，和全科医护人员一起，团结一致，迎接新的挑战。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 医院内部审计自查报告篇四

回顾20xx年，在院领导、护理部的正确领导和悉心关怀下，认真履行护士长工作职责，以三甲医院的标准，严格执行护理管理各项制度和流程，注重护理质量的保证与持续改进，不断提升护理品牌，继续深化优质护理，切实完成医院及护理部的各项任务，现述职如下：

积极参加医院组织的员工素质教育及安全医疗教育，并落实到平时的工作中。积极加入二院的社会工作者队伍，努力为社会尽一份力量。认真学习医院的各项规章制度并组织落实，自觉遵守医务人员的职业道德，干净干事，廉洁奉公，自觉树立医务工作者的良好形象。爱岗敬业，勤勉工作，踏实认真，勇于担当。

带领六病区的护理同仁，认真履行各项制度，在原有优质护理的基础上，工作做得更加细化、服务更加热情、病人更加满意。今年护士节前夕，六病区被卫生部评为全国优质护理示范病区先进集体，在医院开展的“三好一满意”活动中，出墙报，认真做好宣传工作，在感恩病人的活动中，护士们努力为病人排忧解难，让每位出院的病人由护士推轮椅到医

院大门口，解决病人的不方便的担忧，真正做到医德好、技术好、质量好、病人满意。平时，把严肃的工作态度与科学的工作方法结合起来，善于统筹兼顾、合理部署，分清轻重缓急，既突出重点，又顾全大局，使各项工作开展有条不紊、取得明显实效。

1、落实要求，抓好护理质量管理。重视病房管理，科内实行护士长、责任组长、护理质控员三级管理，成立科室质量管理小组，经常下病房进行指导与检查各项制度的落实情况，发现问题，及时在护士会上进行讨论分析，提出整改措施，使病房工作实行规范化管理。

注重质量改进，把科室内存在的。问题通过持续质量改进，顺利达到预期目标，建立健全质量监控，加强质量监督，实施标准化质量管理，每月对八项护理质量进行检查、量化、反馈、整改，建立质量管理的长效机制。按照三甲医院的标准，学制度，抓落实，学应知、应会，抓考核，使每位护士在护理部组织的理论、操作考核中人人过关，每位护士学分达标。

2、强化措施，确保安全护理。每月组织学习安全查对制度及各项急救流程，严格遵守各项规章制度和操作规程，不断规范各项操作流程，及时查找护理安全隐患。每月召开安全护理会议，不断强化安全意识，认真学习十三项核心制度及病人护理安全管理制度、护理安全隐患呈报讨论制度、护理事件呈报与预防制度。

增强法律意识，对住院的高危病人及时进行跌倒（坠床）、压疮的评估、报告及认定，有效防止了护理事件发生。积极做好病房的院感知识培训及消毒隔离工作，使院感知识深入到每个人，落实到每一个操作过程，使手术病人的切口感染发生率降到最低，也避免了交叉感染的发生。

3、真心关爱，提高护理服务的满意度。开展优质护理工作以

来，护士们转变了思想观念，整合基础护理，用药治疗、沟通和健康指导等各项护理工作，使责任护士对所包干的患者提供连续、全程和全人的护理服务。加强护患沟通，每月组织召开工休座谈会，听取患者及家属的意见与建议。

真正做到想病人所想、急病人所急，每日2次下病房，了解病人的需求，解决病人的困难，征求病人对护理人员的意见，使我们在工作中不断改进，近几个月来，护理服务满意度连续达100分。同时，做好出院病人的电话随访及上门随访工作，使本科室在社会上的知名度、认可度、美誉度不断提高。

4、坚持不懈，全面实施健康教育。针对骨科不同的病种，制订针对性的健康宣教处方，并打印后发放至每位病人，做到人手一份，宣教率达100%、反馈率达95%。每月开讲健康教育课堂1次，对不同疾病的病人进行培训，使他们及时了解一些常见的健康卫生保健知识。针对骨科病人卧床不起，集中宣教不方便，今年下半年开展了质量改进，提高骨科病人个性化视频健康教育，对腰突症、髋关节置换及围手术期的知识，制成图片及幻灯片，到每个病人身旁进行宣教，受到了病人的欢迎。

5、开源节流，提高经济效益。加强经济核算，努力降低医疗护理成本，讲究经济效益与医疗护理效果，要求全体医护人员、工勤人员，从节约每一度电、每一滴水、每一张纸做起，严格控制科室支出、杜绝一切浪费现象。特别注意科室医疗设备的使用、维护、维修与保养，确保正常运行，为科室创造的经济效益。做好每日清单的发放，使患者得到明明白白消费、实实在在治疗。了解熟知各项收费标准，用活、用足收费政策，应收则收、应收不漏。每月电费经常得到奖励，多开展护理服务项目，加强催款力度，避免逃费现象。

6、凝聚人心，促进各项工作顺利完成。把工作做细、做实，努力营造风正气顺、团结协作、和谐高效的工作环境。坚持以人为本，关心、爱护、尊重、理解每一位医护工作者。作

为护士长，努力以诚相待、以心交心，充分激发大家的工作热情，使大家身心愉快、满腔热情地投入工作，以博得病人的灿烂笑容。使六病区形成了一个团结、和谐、奋发、进取的团队。

## 医院内部审计自查报告篇五

我叫xx□现任xx儿科护士长，时光飞逝，转眼又到了一年的年底，回望这一年来我在护士长的岗位上所做的工作，心中有很多感慨；现将20\_年以来各项工作总结如下：

一年来，在医院领导班子的正确领导下，我从各方面严格要求自己，在科室工作尤其是护理工作中身先士卒，大胆管理，认真落实医院和科室的各项工作制度，保证了科室工作稳步进行。积极配合主任做好医护协调工作，引导大家做好医护沟通；及时发现并解决一些摩擦和矛盾，增强了科室凝聚力，使儿科成为一个温暖的大家庭；让医生护士在身心愉悦的状态下工作，也为患儿营造了温馨、和谐的病区住院环境。

作为一个儿科病房，我们科面对的都是每个家庭的掌上明珠、小宝贝，他们生了病，家里人着急、上火，再加上静脉穿刺给患儿带来的痛苦，家长很难接受，容易产生护患矛盾，儿科的护理工作就面临护理操作难度大、患儿家长沟通困难、医疗护理容易引起纠纷等因素而成为医院工作中困难较大的专业，护理工作压力之大，责任之重不言而喻。针对这一现象，我果断决定：从我做起，全员培训。采取业务学习和个案护理查房相结合的方式，发动科主任和医生参与，对包括呼吸、循环、消化、神经系统的常见儿科疾病知识进行培训，对儿科护理学基础知识和常用护理操作技术进行培训，甚至对一些急诊的抢救护理知识技术，也进行了培训。一年的系统培训下来，考核结果表明，护士对上述各系统常见疾病都有了全面的认识和了解，这不仅提高了她们的业务技术水平，也极大的增强了护士对自身、对科室发展的信心。此后，我又采取日常强化的方式，不断结合病房现有病例强化培训过

的知识，终于打造出了一支技术过硬的儿科护理队伍。

多年的护士长经历，使我深切的体会到：对于一个团队而言，规范其行为固然重要，但更重要的是要改变其思想，升华其内心世界，要让“护士长管理”这个外因，通过护士“个人素质”的内因起作用。为此，我采取了一系列措施：在护士排班表上，每周送她们一句人生、职场感悟；在qq儿科护理群里经常分享一些儿科护理方面的新知识、感悟人生的故事；利用早会给她们讲一些励志、哲理等小故事，引发她们对人生、对事业的思索。潜移默化之中，我们儿科的护士，人文素质有了很大提高。我终于打造出了“我用人文知识改变护士——护士有效管理自己——护理工作质量提高”的良性链条。近几年，不仅儿科的护理文化建设起了成效，而且圆满的完成了各项工作目标。在院各项检查工作中，我们取得了较好的成绩。

实施责任制整体护理，责任护士对所分管的患儿的所有护理工作全面负责，提供全程、全面、专业、人性化的护理服务。使护士明确责任护士应当负责的基础护理项目及工作规范、必须履行的基础护理职责。加强基础护理，满足患者的基本生活需求。按级别护理服务要求，认真做好基础护理，专人负责晨间护理质量，巡视病房时清理病房，保持病房的清洁、整齐，让患儿感到舒适、安全。对生活不能自理的患儿，指导并协助家长给患儿洗脸、洗头、翻身、擦澡、修剪指甲，保持患儿“三短、六洁”。制定基础护理工作重点，每周一、四下午协助家长给患儿洗澡，每周二下午剪指甲，每周四下午协助洗头。在对患儿的健康教育方面，多数科室的做法是，单纯依靠护士口头宣教，但我通过长期以来的观察，发现了一个弊端：护士说得少了，内容涵盖不全，说得多了，因为时间有限，就会说得快而没有重点，这样，患儿及家长根本记不住。为此，我把入院宣教的内容列了一个提纲，作为护士口头宣教的内容，而把详细内容输入电脑，护士在做提纲挈领的宣教后，把详细的资料发于病人，这都起到很好的效果。这种口头和书面相结合的宣教方法，不仅有助于家

长的掌握，也节省了护士大量时间，因此深受大家欢迎。通过这一年的努力，基本做到了让领导和同志们满意，让自己满意和让患者满意的“三满意”，患者满意率基本达到95%以上。

俗话说，打铁还需自身硬，在认真做好科室护理管理工作的同时，我坚持学习新知识，不断总结临床护理经验，提高自身综合素质。一年来，先后在各种护理杂志上发表学术论文三篇。

面对我的患儿我的科室，我可以坦然的说，为了你们，我一直在努力！但是，面对自己，我深知工作中还有很多的缺憾，比如，科研是护理工作前进和发展的重要动力，但我们儿科的护理科研项目至今还是空白；再比如，有时候，过于严厉的要求，我甚至看到过护士的眼泪和无奈。因此，展望未来，对新的一年护士长工作我充满了信心，作为护士长我的努力方向是：

- 1、力争在护理科研方面有所突破；
- 2、宽严结合，让自己的管理方式更加成熟。

## 医院内部审计自查报告篇六

尊敬的领导：

一年来，本人在院长的领导和全院干部职工的大力支持下，认真履行岗位职责，爱岗敬业，克己奉公，全身心投入到医疗管理实践中，下面将就我今年工作、学习的具体情况进行汇报。

本人坚定政治信念，加强政治理论、法律法规、医学业务知识学习，转变工作理念，改进工作作风，坚持廉洁自律，自觉遵纪守法，认真履行职责。认真学习邓小平理论，学习基

本知识和有关政治思想文件。时刻牢记为人民服务宗旨，明白自己所肩负的责任，积极参与医院建设，在工作中起模范带头作用，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自身的业务水平和综合素质。

认真贯彻执行民主集中制，顾全大局，服从分工，勇挑重担。尊重一把手，团结班子成员和广大干部职工。思想作风端正，工作作风踏实，敢于坚持原则，求真务实，开拓进取，切实履行岗位职责，坚持依法行医，认真负责分管工作，大力支持一把手工作，促进医院两个文明建设顺利开展。

本人熟悉国家的卫生事业政策、卫生法律法规，能较好地结合实际情况加以贯彻执行，较好地协调各方面的关系，充分调动职工的工作积极性，共同完成复杂的工作任务，专业理论水平较强，具有本职工作所需的基本技能，能通过调研发现问题，总结经验，提出建议，具有独立处理和解决问题的能力。勤勤恳恳，任劳任怨，在作风上艰苦朴素，求真务实，为医院发展尽心尽力，为构建和谐医院努力工作。较好地完成领导安排的各项工作。

在工作中，坚持靠前指挥，找出工作重点、难点，抓住主要矛盾，化解矛盾，牢牢把握工作的'主动权。在管理工作中，坚持每天下科室了解实际情况，听取科室工作情况汇报，研究工作安排，协助科室解决一些具体问题，加强管理，督促内部制度的落实。

在协助工作中，注重理论联系实际，加强调查研究，坚持以人为本，充分发挥主观能动性和团队精神，共同完成复杂、繁重的工作任务，全年无差错事故发生，圆满完成上级下达的各项任务。积极做好药政管理工作，认真落实国家基本药物制度，制订官塘中心卫生院实施国家基本药物制度的方案，加强医务人员对国家基本药物制度的法律、法规和国家基本药物、省增补药物的培训学习。



能遵纪守法，团结同事，务真求实，乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，无故不迟到，不早退，坚持每天参加科室交接班。在生活中发扬艰苦朴素，勤俭耐劳，乐于助人的优良传统。坚持廉洁从医，廉洁行政，把廉洁自律落实到实际工作中，不拉小团体，不搞小动作，严格要求自己，在任何时候都要起着模范带动作用。

自己深知，事业的每一个进步与发展，离不开全院中层干部和广大职工群众的理解、信任、爱护与支持，否则，纵有再大的本事也将一事无成。作为班子成员，我只不过是在自己的工作岗位上，履行组织和全院干部职工赋予自己的职责，尽自己应尽的义务。

回顾过去，本人虽然取得一定成绩，但仍存在着业务管理的工作经验不足。今后，本人将加强学习并有决心克服缺点发扬优点，戒骄戒躁，积极参与医院管理工作，为构建和谐医院而努力奋斗。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 医院内部审计自查报告篇七

各位领导，同事们：

这一年我在局党委的领导下，坚持以党的十九大精神和科学发展观为指导，深入贯彻落实党风廉政建设责任制，认真履行“一岗双责”，结合分管工作和分管部门实际，在抓好分管

工作的同时，不断加强自身和分管部门领导干部的廉政建设工作，较好地完成了全年任务目标，现就廉政履职情况述职如下：

作为党支部副书记兼行勤副院长，我深入基层调查研究，了解情况，掌握工作中的第一手材料，抓好典型，表彰先进，做到对医院实行科学管理。加强对医务人员与医疗机构管理，严肃查处收受“红包”、乱收费行为；加强处方管理，严查开大处方、过度检查、过度治疗等问题，以此构建和谐医患关系，树立“廉洁、诚信”良好形象。并协助院长制定完善医院的各项规章制度，开展行风评议工作，强化民主监督；此外加强党支部建设部积极创新活动载体，在5.12护士节之际开展了科学发展观与医疗相结合的知识竞赛；采取演讲比赛的形式，以“假如我是病人”为主题开展换位思考的演讲比赛，并举行了羽毛球、乒乓球等有意义的比赛，通过这些有意义的活动，使医护人员把对病人的尊重、理解和信任关怀体现、贯穿于医疗服务的全过程，引导和激励党员、干部贴近本职工作，在实践中强化自我教育，自觉养成“为民、务实、公正、廉洁、高效”的优良作风。后勤治理工作方面，我严格治理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。

一年来，我认真学习党的十九大和十九届二中全会精神，深入贯彻落实科学发展观，弄清工作的方向、目标和任务，在工作中、生活上坚决反对拜金主义，极端个人主义，实事求是，严于律己，并与领导班子成员互相监督，密切配合，努力加强领导班子及个人的廉政建设。严格遵守党的政治纪律、组织纪律、经济工作纪律和群众工作纪律。在政治原则、政治立场、政治观点上同党中央保持高度一致，认真执行党委和班子的决议和决定。没有阳奉阴违、自行其是、独断专行、软弱放任的问题；能够正确行使权力，不滥用职权、玩忽职守，自己能够廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益；配偶在路桥公司退休，子女不在本系统工作，没有利用本人的影响谋取私利的行为；在公道正派用人方面，都是按时参加党

委会议，会上主动发表自己的意见，通过集体讨论决定，没有任人唯亲和营私舞弊问题；工作和生活中能够艰苦奋斗，做到不奢侈浪费、不贪图享受。

在过去的一年中，我在局党委的领导下，同班子成员密切配合，相互支持，认真落实了党风廉政建设“一岗双责”制度，较好地完成了分管工作年度目标，党风廉政建设责任目标也得以较好地完成，在今后的工作中，我会客观地面对自己的不足之处，注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力以及创新能力，严格治理，体察院情、民情，关心爱护干部和本院职工群众，秉公办事，不徇私情，与全院职工一起同甘苦，和舟共济！

述职人□xxx

20xx年x月x日

## 医院内部审计自查报告篇八

尊敬的领导：

今年在院领导班子的正确领导下，我科紧跟各项部署，围绕领导班子提出的办院宗旨，提高医疗水平更新医疗护理的观念，深化优质服务，加大了管理力度，工作取得了一定的成绩。现对本年度完成的工作述职如下。

积极参加群众路线教育实践活动，积极响应院领导的各项号召，遵纪守法，遵守各项规章制度，医德医风正派。在业务上，努力钻研专业知识，利用早会、查房进行理论联系实际学习，巩固了专业知识，学到了国内外新动向新知识，提高了整体业务水平。

调动全科室人员积极性，增强凝聚力，工作中以身作则，严于律己，宽以待人，充分任每一位医护人员，充分发挥每一

位医护人员的主观能动性，对他们的工作做出公平、公正的评价，以理服人，以德理科。发扬科室人员始终如一的团结向上的精神氛围，处理好科主任与他们之间的关系，处理好医护关系，处理好医护与患者的关系，使大家把自身的发展融入到科室发展的整体发展之中，只有科室团结才有向心力，科室各项事业才能得到充分的发展壮大。科室医护人员严格遵照各项规章制度，遵纪守法，积极响应各项号召，医护人员技术水平和服务水平深受患者及家属的好评。

认真执行各项规章制度，积极参加全院各项会议，经常利用早会和工作中进行医疗安全学习，认真学习执行病例书写规范，会诊制度、首诊医生负责制度，做好术前讨论，疑难病例讨论，死亡病例讨论，认真执行抗生素应用规范，处方书写规范，增强法律意识，时时防范医疗纠纷和医疗事故发生。

科室成立至今，注重人才培养和梯队建设，科内医生基本达到全员进修学习，专业技术水平逐步得到提高，现主任医师一人，今年晋升主任医师批件下来三人，原有副主任医师两人，医生技术队伍全员已达到高级职称水准，为科室可持续性发展奠定了良好基础。

此致

敬礼！

述职人□xxx

20xx年x月x日