

最新领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿(优质9篇)

我们得到了一些心得体会以后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿篇一

大家好。

今天，和大家一起满怀胜利的喜悦，欢庆20xx年的丰硕成果，我作为模范干部代表，在这里发言，感到无比的自豪和光荣，首先请允许我代表荣获20xx年度劳动模范的同志们，向在20xx年给予我们关心、帮助、支持和理解的领导、同事们表示衷心的感谢！谢谢你们！（鞠躬）在16日和今天分别聆听了董事长和王厂长的总结报告，让我重新学习了集团、企业一年来取得成绩的同时，更加清晰了20xx年的工作思路和打算！

20xx年是不平凡的一年，是我们战胜危机，扭亏为盈的一年；是我们进行技术革新，取得突破成果的一年；同时也是我们积极参与新项目建设，汇入集团历史性发展建设大潮的一年。

在过去的一年里，我带领车间全体干部职工，较好的完成了各项生产任务，实现了装置安全稳定运行，并在产品品种、质量、产量上取得了新的突破！不怕做不好，就怕不做！在新产品的试生产过程中，带领全体干部职工，克服各种困难和工艺影响，最终实现了产品品种的突破，增强了产品适应市场需求的能力；不怕在解决产品问题上受到的挫折，一次次进行试验，终于取得了突破；同样在产品产量也有了历史性突破，

现在我们可以连续日产超一千一百吨，并在向新的目标发起冲击，产量的增加有效的提高了企业效益；在车间基础管理方面，狠抓双基管理，提高基层人员管理能力和员工技能水平，通过实施“一岗多能”工作，完成了两个岗位的整合，在节约人力资源的同时，简化了车间工艺控制程序。坚持月度评比，及时奖优罚劣，使车间形成了良好的竞争氛围，随着新的一年各项新措施、新办法的实施，车间的整体工作将稳步向前！

在20xx年，我将带领车间干部职工，依据安全标准化、企业制度，继续强化对安全稳定运行的管理，在企业领导方针的指引下，解放思想、顽强拼搏，努力在原料使用、降低成本上取得明显突破，开展“一岗多能”工作，进一步优化车间工艺控制，节约人力资源，为企业取得经济效益的历史性突破贡献自己的力量！

光荣和梦想同在，挑战和机遇共存。成绩属于过去，荣誉归于大家，未来在于创造！同志们，让我们携起手来，在企业领导班子的带领下，为公司的发展壮大献计献策，为开创公司的美好明天而努力拼搏！

最后，祝各位领导、同志们，工作顺利，身体健康，全家幸福平安！也祝愿我们企业腾越九霄，在20xx年全面实现历史性突破！

领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿篇二

第一、货代出口揽货业务量增幅较大。

较之20xx年同期相比□20xx年海运进出口业务有了较大的突破，1—11月份，海运进出口业务总量达到3367teu□同比增长1.48倍，海运代理业务收入比去年同比有所增加。

从8月份起，受国际国内经济形势影响，代理箱量明显减少，整个口岸环境也不甚明了，有多家客户倒闭，甚至出口转内销，客户资源面临挑战，温州货代公司也倒闭数家，因温州不是口岸，受直客的因素影响较大，我司客户从原来的150余家，减少至目前的110余家，减少了近27%，公司在10—11月份加强揽货及营销力度，11月份增加了4家新客户，但考虑到长期收益，初期利润不高。

空运业务每月较去年同期有所增长，受经济危机影响，空运业务货量在下半年有所下降，目前正在努力突破瓶颈，谋求更好的发展。公司营销局面已成格局，专兼职营销5人，专职营销13人，并于今年5月，与浙江乐港通国际货运代理有限公司达成协议，全面代理温州业务产品，开展乐清地区的揽货业务，并挂牌成立温州驻乐清办，公司于四月份开始着手准备丽水地区的业务开展工作。7月份挂牌营业，截至11月底，共有代理进口报关业务14票，出口报关业务11票。

第二、船舶代理业务降幅明显。

温州代理集海的内支线船舶来温港业务，自3月份以来，温州牛皮类产品加工基地纷纷向越南、东南亚等其它国家转移，即使国内的生产基地，也向张家港等欠发达内地地区转移，温州港进口货大幅减少，我司代理艘次及箱量较去年同期也有较大降幅。1—11月份代理船舶为144艘次，比去年同期下降15%；代理箱量也有明显减少，一为船东为保持成本，二为进口货源减少，加之法国达飞[CMA]决定取消温州港挂靠，除我司代理一条大型桥吊设备外，今年没有代理任何国际班轮业务，船代收入有近40%的降幅。公司一直在努力寻求大型散杂货船的代理业务的拓展。

第三、内贸集装箱代理业务发展受限。

公司20xx年底开始开展内贸集装箱运输代理业务[20xx年度内贸业务发展稳定][20xx年上半年内贸业务未能突破发展瓶颈，

始终保持于100左右，上半年共计代理543标箱，源于当时受空箱限制，内贸业务在客户的选择上侧重于量较大的客户，因此客户较为集中，在当时内贸出口用箱受限的情况下，我司采取和其它船公司合作的模式解决用箱困难，将其它船公司在温州积存的空箱，通过装内贸货的重箱运往重庆港，然后拆空后正好满足其用箱需求。然而受到5.12四川大地震的影响，四川内陆无法进行双拖，只能由双拖变为单拖，由此拖车单箱成本上升800至1000元；加之6月份国内油价上涨，海运费也随之上涨，海运单箱运费成本增加400—500元，由此，货主在人工成本上涨、原材料生产成本增加的情况下，无法承受与日剧增的物流成本，所以货主纷纷更改包装及运输方式，改海运为散货船，由拖卡至温港出货，改由货源当地小型江船出运，由此，公司内贸业务面临巨大打击。自5月份起，6月份，其影响明显显现，以至于接下来的几个月，内贸业务基本处于停滞不前状态。

第四、理顺了岗位结构，员工队伍趋于稳定。

根据一届三次董事会要求，公司商务岗职责归到财务部门，接受财务部经理的直接管理；同时，公司对员工的劳动关系进行了理顺，现在分为三类，一为与公司鉴定劳动合同，享受公司缴纳社会保险的一类，一共为25人成立市场部与营销部，将办公室与财务部进行了整合，组建财务综合部，撤销了空运部，经过调整，公司的组织架构更加趋向合理，加强了对营销团队的管理，提高了管理效率。

公司内骨干员工流动人数较去年同期有明显好转，骨干员工的成长较为迅速，公司管理体系也较为完善，6月份，公司提拔了一批骨干员工及主管，分管相应业务模块，责任到人，岗位不变，职能变，工资不变责任变，大大减少了公司班子以前的直线管理压力，公司于上半年设立了丽水分公司，在丽水海关属地开展内地报关业务，以及当地进出口揽货业务，目前已有业务产生，客户目前有三家，并有四家当地a类企业为重要潜在客户，业务跟进工作仍在继续努力中。

第五、公司财务制度得到了很好的执行，同时加强了业务风险的防范与控制。

公司财务管理较去年有明显改观，尤其财务制度的执行上，在业务应收、应付、数据更改上都做有相关流程及规定，并把关执行，财务控制较为严格。

为把控公司业务风险，公司加强了如商务放单制度、营销管理办法、营销员规范、公司海运业务风险控制管理办法等，从业务承接环节，报价环节、操作环节、催款环节、放单环节均做了相应规定，不该接的业务不接，为缓解资金压力，控制业务风险，公司将超过三个月付款的华侨客户砍掉，严格控制客户的到款时间，并从业务提成上引导应收账款，将营销员的提成比例与应收账款到帐时间直接挂钩，公司鼓励开发付款及时、利润较高的客户，7月份以来的业务，应收账款回收基本控制在了60天以内。之前的个别欠款客户，公司也在多方努力催要运费，必要时随时准备起司法程序催要运费。

6月份，内贸客户因各种原因故意拖欠运费，经多次催收协商未果，公司果断采取行动，通过讼前保全、筹备证据、起诉等程序对货主进行了控制，目前案件待判决中。

经过各项努力，我司应收账款较去年同比下降30%，应收款账龄也明显缩短，客人资质已向付款及时、利润贡献度大等特征过度。

第六、建立公司的核心营销团队，加强了整个营销队伍的管理，增强团队凝聚力，逐步规范了操作流程。

通过与客户签订协议，加强公司对客户的管理，规避操作风险以及费收风险；通过中国台湾—温州航线的直通契机，进行深入的客户走访调研，加大了揽货力度。同时公司也在加大公司层面客户的揽货力度，目前公司客户已经超过30家。

公司开展温州至中国台湾航线的大型调研共计三次，调研企业200余家，取得了最前沿的调研数据。

第七、公司安全管理制度也得到落实和执行，各项成本也得到较好的控制。

公司安全管理得到落实，风险控制得到明显改善，公司通讯费用较高，公司于六月份使用uucall网络电话，使通讯成本控制在每月5300以内，另公司网络传真也得到较好的应用，目前其已成为我司业务办公的重要工具。其它办公成本也得到较好控制。

公司自3月份开始使用新的业务系统，新的业务系统模块较全，含盖了公司进口、船代、海运出口、空运、内贸、报关系统以及财务系统，此业务系统功能健全，利用率较高。公司利用业务系统开展网上查询、网上订舱、网上改单业务，以及开通集卡信息即时查询系统，此业务系统在开展业务以及宣传推广中收到较好的效果，方便了客户，同时也提高了操作效率，减少了差错率。

第八、应对金融风暴，抱团取暖，开源节流，规避风险。

经济形势的变化给公司带来了警示和思考，如何应对经济危机，如何从自身做起为公司开源节流，控制各种风险，公司在11月份号召全体员工进行讨论，加强员工风险意识，为公司出谋划策，公司应对危机主要有四项措施，一是开源，继续加大揽货力度，要揽取账龄短、利润高的客户，控制最低毛利；二是理顺各项业务的费收控制程序，把握节点，规范操作流程，提高工作效率，防止程序失控。三是压缩费收时间，7月份以后的业务账龄基本压缩在了60天内，但在经济危机的环境下，公司要求压缩再压缩，控制在30天以内，改滞留客户核销单为扣押提单，规避费收风险；四是压缩成本，办公场所合并，撤销物华营销中心，减少租房支出；继10月份公司组织架构调整后部门再度整合，将市场部与操作客服

部整合为操作客服部；岗位之间整合，岗位合并，具备营销素质的人员转为公司销售，增加开源力度。

- 1、金融危机的影响是有限的
- 2、温州市场仍然存在巨大的机会
- 3、通过我们坚持不懈的努力，目标是可以实现的
- 4、公司会全力支持大家完成目标，会始终如一的站在同一战线，共同度过难关。

我们20xx年工作计划如下：

第一、加强各办事处的管理，加强各办事处的揽货力度，由班子专人负责，专人跟踪，专人管理，专人支持，组织公司层面营销人员，多开发公司层面（非业务员）客户，保持海运出口货量的增量；继续执行公司业务风险防控制。力争完成货代收入150万元。

第三、借助中国台湾—温州直航契机，深入中国台湾航线调研，带动其他航线的揽货，加强和各货代之间的合作，在目前经济形势下，努力在中国台湾线以及中东线两条航线上有所突破，减少经济危机的影响。

第四、开展进口货代揽货业务，开发丽水进口报关客户，以及温州港进口货代业务。

第五、加强内贸业务的团队协作开展业务，强化营销团队的内贸业务知识，共同促进内贸业务的开展。

第五、努力压缩成本费用，将节流作为明年管理工作的重点，号召全体员工从自身做起，开源节流，与公司一起应对这场经济危机。

各位同事[]20xx年是我司发展的关键的一年，是挑战与机遇并存的一年，我们要开拓思路，加倍努力，战胜困难，要求各岗位做好岗位的本职工作，要求我司上下一心，团结奋战，努力完成20xx年这场攻坚战，谢谢在大家。

领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿篇三

一、组织建设

设立部门，明确部门工作职责并配齐人员：营销总监李涌、运营总监郑非、财务总监黄慧娟。由于我们团队只有4个人，缺少行政总监一职，所以行政总监一职暂时由我和财务总监黄慧娟共同担任，行政总监的工作暂时由我和财务总监黄慧娟来完成。

二、文化建设

注重企业文化建设，提炼盈众传媒的文化“合众共赢、激情创新”，既强调与集团的关系又突出公司传媒性质的特征。秉承“诚信立足社会，服务创造未来”的经营理念，秉持“卓越服务、快乐生活”的企业使命，坚持以客户为中心，主张“热心、贴心、省心、放心、开心”的五心服务通过不断营销创新、积极进取，取得了良好成绩，得到了社会各界的认可和鼓励。

三、团队建设

通过组织一系列活动来建设盈众传媒的大团队：组织盈众传媒高管赴南安参加摩尔拓展训练，培养盈众传媒团队的团结合作能力；组织高管参加职业素养及商务礼仪的培训，提高职业涵养；组织高管参加《企业文化：让企业拥有生命》的课程培训，使高管更清晰地认同公司文化。同时，在各项活动的开展过程中，我注意到给不同的同仁们创造不同的又适合他

们个人的机会，让他们有机会表现自己，锻炼自己。

四、业绩建设

在短短的半个月里，由于团队的协力合作，业绩取得了骄人的成效。首先，盈众传媒与盈众doing有限公司、众赢汽车俱乐部有限公司及远航汽车销售服务有限公司签署合作协议，包揽了盈众控股集团旗下的非传媒性质的全资子公司的广告等宣传的全权代理权；其次，盈众传媒与厦门盈众汽车销售有限公司签署了关于盈众汽车成立9周年相关报道宣传的合作协议，对集团内部承担业务；最后，传媒与海上海国际酒店签署了合作协议，实现与实体公司的首次合作；同时，截至报告时，盈众传媒正与厦门佰翔酒店恒品茶艺馆等几家公司进行项目洽谈中。

____传媒取得了如此的成绩与集团董事的支持和公司成员的共同协作是分不开的，但盈众传媒仅仅成立一年，显性的问题比较明显，隐性的问题仍然存在。我将会和我的团队共同努力，开创更好的局面，取得更优异的成绩。

以上是我的报告内容，谢谢！

领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿篇四

1、立足本职，认真贯彻执行公司的各项工作部署和安排，本着求实的宗旨，兢兢业业，踏踏实实，勤勤恳恳，以“上传下达，确保部门工作高效运作”的原则扎实开展各项工作，有效协调各部门及本部门内部各项工作，达到整体推进的目的。

2、摆正位置，做好正职的参谋和助手。作为副职，最主要的工作职责就是顾全大局，积极主动的配合正职抓好经营等各项工作，支持正职工作，协助制定全年的各项工作计划，做

好各项工作的组织、安排和实施。

1、带头贯彻执行正职布置的各项工作任务。服从正职的工作分工和安排，重视观察和总结，大胆提出自己的工作意见，提供正职参考。

2、事事都想在前、干在前，以身作则，各项路演活动中都是亲自带队，与员工同甘苦同进退，同心全力，团结一致，能做到办事不推诿，遇难不回避，以全年经营任务为目标，切实做好员工的表率。

1、按照“简洁、高效、适用”的原则，科学分配自身的工作范畴和各科室的分工责任，强化部门的职能作用。针对实际情况，确立了工作各环节的目标和责任，强化了执行力，员工的纪律性和积极性不断提高。

2、及时解决员工提出反应的问题，让每位员工放下包袱工作，提高工作责任心，在取得成绩的同时，我也清醒地看到，在履行职责过程中，还存在一定问题：一是对工作的总体把握上还有欠缺之处，在工作中有时存在急躁情绪，领导艺术有待进一步提高，我有比较清醒的认识，并有决心和信心通过学习，在工作实践中加以克服和改进。

在今后的工作中，我将不断学习业务，加强管理，使自身的工作提升到一个更高的水平。不辜负领导和同事们的信任和期望，努力提高自身政治业务素质，不断增强大局意识、责任意识、效率意识和质量意识，发扬成绩，克服不足，兢兢业业作好本职工作。

领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿篇五

在实业公司的正确领导下，在主业的大力支持和全力扶持下，在公司党委和广大职工的大力支持下、配合下，本人认真落

实“”的重要思想，学习贯彻党的xx大精神，与时俱进，勤奋工作，务实求效，勇争一流，带领全体干部职工紧紧围绕“立足改革、加快发展、真诚服务、提高效益”这一中心，进一步转变观念、改革创新，依托主业，面向市场，强化核心竞争力，开展多元化经营，经过努力和拼搏，保持了企业较好的发展态势，为电信实业公司的持续发展，做出了一定的贡献。

一年来，我一直把构建学习型组织作为团队建设的一项重要内容来抓，明确提出，要以提高员工整体素质为首要任务，实施有针对性的培训计划，加强领导班子和员工队伍建设，努力将企业建成学习型、知识型组织。

1、努力提高自身素质水平。作为一名领导干部，肩负着党和人民赋予的重要职责与使命，党的路线方针政策需要我们去贯彻实施，因此，我十分注重政治理论的学习，比较系统地学习了邓小平理论、经济管理、“”重要思想等方面知识。勇于实践正确学习贯彻党的xx大精神，立场坚定的执行党的路线、方针、政策。在工作中，正确的宣传和贯彻上级的方针，指导自己的工作，规范自己的言行，树立强烈的责任感和事业心，密切联系群众，不断提高自己的领导能力。

2、狠抓班子和干部队伍建设。群众看党员、党员看干部、干部看班子，上梁不正下梁歪，中梁不正倒下来。高度重视班子建设，不断强化措施，使班子建设沿着正确轨道前进。一是求思想上的统一。坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，不推诿、不扯皮，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

3、围绕党风廉政建设做文章。针对公司经济性、业务性强的特点，利用各种形势的途径和方法，对我公司非党员干部进行廉政和遵纪守法教育。如：在召开党员会、中层会、办公会时，向他们及时传达上级有关政策、规定，并有针对性的

通报发生在各地管理部门的案例，使党员干部从中吸取教训，以起到警示作用。同时，注意从“公”和“廉”入手，严格要求自己，公开向职工承诺：只看谁表现得怎么样，不看是谁在表现，坚持公正为本，吃苦在前，享乐在后。

4、狠抓干部职工的政治思想和业务素质教育。一年来，我多次组织形势动员会、业务研讨会，开展业务培训活动，并在年终岁末结合举行表彰会、总结会，对干部进行理想信念和党性、党风教育。通过一系列学习宣传教育，使大家都能够面对现实，实事求是地用辩证唯物主义观点分析认识问题。大家认识到：一定要好好工作，不工作就不能体现自己的人生价值。全体干部职工工作作风扎实，精神状态很好，人心思干，人心思进，不少单位在搞好本职工作同时，组织大家学科技、学理论，提高职工全面素质。

一年来，我能够从电信实业公司长远发展出发，公司上下不断深化电信改革、参与市场竞争，按照建立现代企业制度的要求，面向市场，成功地发展了一系列经营实体，确立了主实业相互依存，互为联动，共同发展的战略格局，对于推进焦作电信实业持续、快速、健康发展，提升企业综合实力奠定了坚实的基础。

1、归并产业，调整机构。今年，按照上级的通知要求和精神，将所属企业按照产业特点进行归并，全面进行了清理规范多经企业工作。这些工作的顺利开展，适应了电信体制改革的需要，为公司二次创业提供了组织保证。

2、建立与岗位和绩效挂钩的薪酬制度改革。今年，我公司紧紧围绕职位明确化、薪酬社会化、奖金绩效化和福利多样化“四化”目标，全面推进企业薪酬体制改革。公司9名德才兼备的人员被聘为中层干部，广大职工都在竞聘上岗过程中找到了实现自身价值的工作岗位。初步建立了一个能上能下，能进能出，能够充分激发员工积极性和创造性的用人机制。

3、狠抓制度改革创新，初步建立制度管理网络。机构调整、薪酬改革后，人事部门按照新的岗位，及时修改补充了岗位职责，制定了新的考评办法和奖金分配制度。

4、加强会计核算，提高财务管理水平，加强了企业财务管理工作。特别是今年，全面进行了企业资产盘活，努力增加企业收入和效益。组织专人对所属多经企业逐个摸底，认真清查各项资产、负债，理清了产权关系，进行了规范管理，并着重对原有独立核算的多经企业帐务中的债权债务进行了全面清查。大力开展对企业欠款的清理工作，维护企业利益。开展了“增收节支，提高企业经济效益”活动，加强对可控费用的控制，压缩成本费用。制订完善了一系列管理制度，推行全面预算管理、收支两条线管理，贯彻上级的成本管理指导精神，加强各项工程建设的核算工作，严格内部手续，防止跑、冒、滴、漏。

5、狠抓安全生产，落实安全责任目标。我们牢固树立起“安全责任重于泰山”、“安全第一，预防为主”的思想意识，为企业的发展营造良好的安全环境。健全了组织，与各部门签订了安全消防责任书。突出了重点工种、特殊工种的安全管理，并多次去工地检查。开展“安全生产月”活动，抓好了安全生产教育培训工作。在党的xx大召开期间，多次开展了安全自查自纠活动，确保了安全工作万无一失。

作为电信经营实体和综合后勤保障部门，一年来，我能够服从、服务于焦作电信发展的总体目标，在主业大幅度减少投资规模的不利外部环境下，以机制创新为突破口，深化三项制度改革，不断规范经营管理，加强基础制度建设，向管理要效益。充分发挥了自身优势。在努力做好支撑服务的同时，不断开拓外部市场，积极开拓市场、负重前进，将业务发展到联通公司、移动公司、洛阳、济源等外部通信运营商。为开拓建筑市场，我积极想办法，为建安处先后承揽了移动公司生产楼、住宅楼等土建工程，城网改造工程，从而极大地增加了企业效益。

一是优势特色产业对经济增长的贡献份额加大。建安处作为我省电信实业公司全资子公司和全省电信实业唯一一家建筑安装工程行业，突出一个“强”字，充分发挥企业自身优势，在服务好主业的同时，大力开拓外部市场，积极参与竞争，加大主业外收入比重。今年以来完成了移动生产楼及其附属楼、人防工程以及李万工地建设、多项安装装饰、通信管道工程，实现总产值2多万元。此外，通过不懈努力，他们在移动公司员工住宅楼和西于村1号住宅楼竞标中成功，目前两项工程都在积极进行施工筹备，预计总产值1*万元。二是传统业务稳步增长，满足了主业发展需求。物业管理部门突出一个实字。今年，我从提高物业管理的档次，把这项工作做为一项系统工程去做。制定了严格的工作标准和工作流程，规范、细化每一个工作步骤，强化监督和考核，使物业工作标准化、规范化，为主业创造优美、舒适、满意的环境。物业部顺利地完成了省公司在我市举办的文艺汇演的服务及筹备，工作受到了省、市公司领导的好评。工程建设突出一个优字。工程建设是实业公司的重要收入。

今年在工程建在工程管理上，我严格按照工程建设管理办法加强监督、检查和考核力度，确保设计、施工、监理等工作优质高效、按时竣工。每个工程都要在打造全优工程上下功夫，创立品牌，争创市场，增创效益。注重同主业相关部门的协调。

领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿篇六

到xxxx年，我们公司已经走过了十年的路程，我要深深感谢与公司一路走来的每一位员工，是你们为公司的一步步发展壮大，付出了难能可贵的才智与汗水。谢谢大家！

回顾xxxx年，我们同心协力克服了种种的压力和困难，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门相互协作，使得各

项经营指标基本得以实现。同时团队的素质、专业的精神、管理的层次都得到了较大的提升，所取得的每一个可喜的成绩，离不开公司全体工作人员的共同努力，你们应当受到极大的表扬；另一方面也证明了我们领导层这支工作团队，是一个有凝聚力、执行力，且勇于创新、锐意进取的优秀团队，你们是优秀的，我为公司能够有这样一支团队而感到自豪！

盘点过去、展望未来，新的一年我们将面临更多的困难与风险，我们要好好把握当前行业发展的走势，利用公司所处的优势，挖掘整合资源，以市场为导向，争取在经营业绩上取得更大的突破。全体员工要增强危机感、责任感和紧迫感，进一步弘扬“诚信、务实；凝聚、进取；专业、创新”的企业精神，抓住机遇，迎接挑战，坚定信心，顽强拼搏，为完成新的目标任务，实现公司持续稳健发展而努力奋斗！

最后，祝全体员工身体健康、工作进步、阖家幸福、万事如意！谢谢大家！

领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿篇七

很荣幸加入特驱的第一天就参见了集团的11年第三次总经理例会，听了出国留学希望董事长陈育新，出国留学希望副总裁傅文阁，出国留学希望特驱集团总裁王德根三位领导的精彩讲话，使我深得充实和鼓舞，感到自己选择到特驱工作是无比的正确，对自己以后的工作充满了信心，同时也感觉到特驱给我们提供了宽广的舞台，但对我们也提出了更高的要求，对我们来说既是一种挑战，更是一种机遇，需要 we 不断提高自身素质，不断完善自己。

一：大舍大得，以舍求得

大舍大得，小舍小得，舍不得“舍”，就不可能有所得，舍是因，得是果，舍得放弃拥有的成功，才能取得新的，更大

的成功，舍得放弃失败的结果，才能以积极的心态从新开始，才会有成功的希望，每时每刻的放下，每时每刻的进取，只有这样才能不断的超越自己。

王总在特驱是我们大舍大得的精神典范，是我们学习大舍大得的目标方向，从国企到商人，从经销商到职业经理人，然后到出国留学希望集团副总裁，从放弃月收入20多万去挣每月xx多元的工资，无处不体现着王总的大舍精神，正是这种精神，在王总带领的特驱团队处处充满着激情，不断的超越自我，披荆斩棘，快速前进着。

二：定力是成功的基础

傅总在讲《士兵突击》的时候讲了三多和成才的成长经历，充分说明了一个人要想成功都需要非常执着，能把小事做到极致，能把自己该做的事做到极致，这是一种心态，不计较个人得失，不管大事小事，用心去做好每件事，只要做任何事情你用心，在你所作的事情中听到心的动，让人感觉到生命的意味，用心做事不仅仅是认真做事，更是将情感融入事情当中，全身心的投入其中，不受失败的打击，出国留学不受困难的干扰。我们坚信，只要用心，摆正自己的心态，没有什么事情解决不了的。陈总高考，出国留学王总的大舍，无不是这种不抛弃，不放弃，朝着自己的理想目标勇往直前的生动体现。

三：团队是企业制胜的法宝

王总说打造出特驱大家庭是我们每一个员工应尽的职责，在任何企业，任何岗位，只有把本职工作做好了才能推动企业的发展，有这种乐观积极向上的心态，我们的企业就会战无不胜，攻无不克。的确一个企业的成功，靠的就是团队，个人的力量是有限的，俗话说：三个臭皮匠，赛过诸葛亮，只要大家心往一处想，劲向一处使，为了共同的理想目标而奋斗，朝着共同的方向前进，这样的企业才会显示无穷的魅力，

傅总讲共产党从延安到井冈山，从井冈山到西北坡，然后进北京，翻雪山，过草地，大家都是为了一个共同的革命目标，这不也是一种团队精神的体现吗。

王总是一个爱才的人，出国留学他不轻易批评员工，也不轻易开除员工，乐意听取员工的意见建议，这充分体现了一个领导的胸怀。他相信任何岗位，任何人只要认真做好本职工作，都能为企业的发展做出贡献。团队的元素是个体，做领导是要创造明星，不是自己当明星，这也是一个领导对员工的爱护和尊重，对员工工作的肯定。任何一个员工都需要和渴望得到企业的关怀和尊重，只有他们感到自己的人格和劳动被大家所理解所尊重，他们才会真正感到被重视，这样其积极性就会持续性地迸发出来，形成源源不断的创造力。只有员工受到了尊重，才愿意和企业打成一片，甘心情愿为团队的事业付出。这样他们才会产生“家”的感觉。当和谐地融入到了企业这个大家庭中之后，他们的思想认识就会得到升华，能处处以团队的利益为重，严格要求自己，工作态度就会从被动转变为主动。

总之，听取了几位领导讲话，是对我们内心的一次洗礼，很多话都是需要我们在以后的工作中去深思，去领会，去反省。同时也深感肩负的责任重大而光荣，展望未来，我们对公司的跨越式发展充满信心，特驱集团就如一辆豪华大巴，正在高速前进着，向更广阔的疆土挺进，车上有出国留学希望集团为我们搭建的宽广舞台，有王总的正确指挥，我坚信，我上了这趟车，无论走到哪里，我会永不下车。

领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿篇八

同志们：

今天很高兴参加××××公司××××年度工作总结暨表彰

大会，和大家一起分享我们过去一年所取得的成绩与收获。

在参加今天大会之前，我听取了公司中层管理人员的年度工作汇报，刚才公司×经理又汇报了××××年度公司经营管理状况，使我很受鼓舞，××××年度××××公司努力提升服务品质，圆满完成各项经营管理目标取得了良好成效，这些成效的取得与我们××××公司全体干群的团结奋斗，共同努力分不开的，在此我谨代表公司董事会向各位表示感谢和慰问。

××××公司自2002年成立以来，在各位同仁的共同努力下，逐步发展壮大，管理规模从成立之初的一个管理处扩大为现在的四个管理处，员工人数从原来的40人增加到现在的100余人，公司经营管理收入逐年递增，物业服务品质逐步提升，特别是在工程维修服务和安防管理工作中，得到了广大业主客户的一致好评，在为国家为企业创造良好社会效益的同时，也解决安置了一批待岗就业人员，促进了社会和谐安定。

的变化，在实现企业经济效益稳步增长的同时，逐步提高员工的经济收入，不断提高员工生活水平质量，实现经济效益与社会责任共发展的企业管理目标，为促进“两型”社会的发展而共同努力。

最后，在×年新春佳节即将来临之际，祝各位新年快乐，身体健康，合家幸福！

尊敬的同志们：

上午好！

金蛇报捷去，俊马献福来，新春的脚步离我们越来越近。今天我们齐聚一堂，回顾往昔、展望未来、共叙发展。在这个特别的时刻，我谨代表公司对一年来在各自岗位上辛勤付出的同志们表示衷心的感谢及节日的祝贺！

2015年，在市场整体行情不容乐观的形势下，我们毅然坚持年初所确定的经营目标，稳中求进，取得了较好的成绩，这些成绩的取得要归功于在一线岗位上辛苦拼搏的员工们，归功于兢兢业业坚守在各自岗位上的骨干员工和中层管理人员，归功于为了企业的发展与壮大而不分昼夜的高层管理者，正是有了你们的辛勤付出，公司才稳健地走过了2015年。

回首过去，成绩与教训并存，展望未来，挑战和机遇齐飞。在客观总结成绩和经验的同时，我们也要清醒地意识到公司在发展过程中有很多需要进一步整改完善的地方，我们的机构设置还不够科学，制度建设还不够全面，内部管理需要进一步加强，各项规章制度的贯彻执行及监督检查力度需要加强，公司日常工作需要进一步规范，团队凝聚力需要进一步增强，同时，公司也要强化对全体员工的培训与教育，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，制定科学合理的薪酬体系，实现“多劳多得、少劳少得、不劳不得”的分配制度，力争打造一支能“打硬仗”的企业团队，实现2015年质的飞跃。

风正济时，自当扬帆破浪；任重道远，还需策马扬鞭。新的一年开启新的希望，新的征程承载新的梦想，展望2015年，机遇与挑战并存，新的目标任务等待着我们，发展的使命激励着我们，让我们携起手来，相信在公司全体员工的共同努力下，我们会发展得更好，大家的收益会更高，我们的明天会更好。让我们扬帆起航，共创辉煌！

最后，祝贺大家在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！

2015年终工作总结及2015年工作思路、要求

尊敬的同志们：

上午好！

一、 认真履行岗位职责

2015年，各部门，各直营店，各岗位工作职责履行基本良好，但在细节方面需要进一步加强，大家工作都做了，2015年我们更强调“怎么做”、“要做好”。今天我们在座的每一位都是公司的核心员工，我们每个人都要认真履行岗位职责，起到带头作用。

二、 统一思想，团结共进

回首公司这些年来发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工加班加点，甚至通宵达旦得工作，通过我们这个团队共同努力，我们才有了今天的成就。在市场竞争日益激励的今天，我们的规模扩大了，我们的队伍壮大了，我们的思想也“多样化”了。2015年，我们必须统一思想，我们是一个团队，我们有共同的目标，团结就是力量，只有我们的团队凝聚力及向心力强了，我们才会达成目标，共同发展。

三、 加强学习

公司要生存与发展，必须拥有一支素质优良的员工队伍，公司规模越大，市场竞争越激烈，公司员工队伍的整体素质和能力的作用价值就越大。员工整体素质和能力的提升只有通过不停得学习，所以，2015年，从我做起，公司全体员工一定要不断加强学习，公司会加强培训投资及培训力度。

2015年，是崭新的一年，在这一年还没有开始的时候，让我们团队的每个人都动起来，让我们同心同德，和衷共济，共创美好的明天。

最后，祝大家健康幸福，合家欢乐，新春快乐！

领导年终工作总结讲话心得体会 领导年终讲话稿篇九

到xxxx年，我们公司已经走过了十年的路程，我要深深感谢与公司一路走来的每一位员工，是你们为公司的一步步发展壮大，付出了难能可贵的才智与汗水。谢谢大家！

回顾xxxx年，我们同心协力克服了种种的压力和困难，公司各方面工作均取得了满意的成效，各部门相互协作，使得各项经营指标基本得以实现。同时团队的素质、专业的精神、管理的层次都得到了较大的提升，所取得的每一个可喜的成绩，离不开公司全体工作人员共同努力，你们应当受到极大的表扬；另一方面也证明了我们领导层这支工作团队，是一个有凝聚力、执行力，且勇于创新、锐意进取的优秀团队，你们是优秀的，我为公司能够有这样一支团队而感到自豪！

盘点过去、展望未来，新的一年我们将面临更多的困难与风险，我们要好好把握当前行业发展的走势，利用公司所处的优势，挖掘整合资源，以市场为导向，争取在经营业绩上取得更大的突破。全体员工要增强危机感、责任感和紧迫感，进一步弘扬“诚信、务实；凝聚、进取；专业、创新”的企业精神，抓住机遇，迎接挑战，坚定信心，顽强拼搏，为完成新的目标任务，实现公司持续稳健发展而努力奋斗！

最后，祝全体员工在猴年：身体健康、工作进步、阖家幸福、万事如意！谢谢大家！