

最新教育人才工作总结 党管人才工作述职报告(通用8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

教育人才工作总结篇一

各位领导、同志们：

按照会议要求，现将我镇党管武装工作有关情况述职如下：

一、**年工作开展情况

**年，在县委、县政府、县人武部和上级军事机关的正确领导下，我镇党委立足实际，针对新时期武装工作的新特点，在“管”武装、“建”武装、“用”武装三方面下功夫，党管武装工作取得了显著成效。

(一)牢记使命，在“管”武装上下功夫

基层人民武装部是国防动员体制的基础，是做好民兵预备役工作的“一线指挥所”。我镇高度重视基层人武部在国防建设和基层政权建设中的重要地位和作用，把武装工作纳入到年度工作计划中，全面落实党管武装各项举措。一是抓学习，加强民兵思想政治教育。利用村“两委”干部会议、民兵营长例会等集中进行《国防法》、《兵役法》和军事斗争知识等内容的培训，针对民兵整组、训练时机，集中开展爱国主义教育、市场经济知识培训。把民兵思想政治建设同双拥共

建活动、全民爱国主义教育、全民普法活动等工作相结合，与学校、社区、村委结成帮学对子，形成了民兵思想政治建设军地双方齐抓共管的格局，保证了武装工作沿着正确的政治方向健康发展。二是抓制度，提高党管武装工作水平。制订了严格的学习、办公、计划、例会、值班、报告、总结、请销假等八项制度，并坚持每周一人武干部集体学习、每月九日召开民兵连长例会等，在重大节日期间落实值班制度，为及时处置突发事件做好准备。坚持党政议军会议制度、现场办公制度、领导到位制度，及时有效解决人武部和民兵预备役建设等有关工作中的重点、难点问题，确保党管武装各项制度落到实处。三是抓训练，打造一流民兵预备役队伍。每年利用“五四”青年节、“八一”建军节等节日，组织民兵广泛开展以提高素质技能为内容的岗位练兵竞赛活动，提高广大民兵的实战能力。去年3月—10月，选派了两名作风优良、素质过硬的民兵到章丘□xx参加了民兵专业技能培训。选派两名专武干部赴平阴参加了实弹射击、冲锋舟抢滩登陆等军事训练。从加强基层武装的`规范化建设入手，严格落实各项实训制度，配齐办公、训练设施，打造了孙大、前街两处基层民兵连示范点。

(二)注重质量，在“建”武装上求发展

人民武装建设是国防建设的客观要求，是全面建设小康社会的重要保证。我镇以基层民兵组织规范化建设为立足点，力促民兵整组、拥军优属等各项工作深入推进。一是抓好民兵整组工作。**年共整合民兵队伍72支4076人，其中基干民兵连3支，普通民兵连69支，做到了宣传教育广泛深入，各项制度规范健全，民兵编组合理，民兵干部齐全，促进了民兵阵地建设水平的整体提升。二是抓好民兵组织规范化建设。按照上级有关规定，去年我镇以前街、孙大两个基层民兵组织示范点为模板，在全镇69个村开展村级连队规范化建设，配齐了训练装备，落实了训练场地，制作了图版标识等，掀起了民兵组织规范化建设的热潮。三是做好双拥工作。利用春节、“八一”建军节、“九九”老人节等到光荣院、烈士军

属家中进行慰问，将党的问候和关怀带给他们，并向他们发放了慰问金及慰问品。协调联系有关企业为退伍军人举办现场招聘会，主动帮助解决退伍兵的就业等问题，受到了社会的高度评价。

(三) 立足职能，在“用”武装上见成效

充分发挥国防后备力量的积极作用，使之成为经济建设的生力军、精神文明建设的引领者、完成急难险重任务的突击队和社会稳定的守护者。一是发挥好民兵在经济建设中的主力军作用。把民兵作为农民知识化工程的主要培训对象，增强民兵致富能力，涌现出王维东、张庆国等一批乡村之星、科技致富带头人，带领全镇1600余户群众通过发展大棚生产、蛋鸡养殖等实现了脱贫致富。二是发挥好民兵在社会服务中的模范带头作用。结合我镇实际，发挥民兵模范带头作用，先后组织民兵开展“我为xx发展建言献策”、“扶贫帮困志愿服务”等活动200余人次，有效促进了各项工作的落实。三是发挥好民兵在紧急事件中的突击队作用。受多雨天气影响，去年夏季我镇多处黄河险工出现险情，20xx多亩黄河滩地出现内涝。我镇民兵队伍发扬“特别能吃苦、特别能战斗”的优良作风，第一时间成立了100余人的黄河防汛巡逻队和抢险队，通过及时发布预警，修缮堤坝等方式化解了多起险情，并积极参与到滩区群众的排涝减灾工作中，受到了群众广泛赞誉。

三、2016年的工作计划

去年以来，我镇党委、政府在加强武装工作上做到了思想重视、措施有力、成效显著，但是，对照上级的要求，还存在一定距离。主要表现在：对武装工作的重要性认识还不足，学习上不够深入；对武装工作的专业性掌握不够好，有时还停留在表面；基层民兵连队建设基础差，发展不平衡。

下一步，我们将按照县委、县政府和县人武部的工作部署，坚持党管武装原则，紧紧围绕武装工作中的实际问题，在民

兵预备役建设方面做更多的努力。一是把思想政治建设放在武装力量建设的首位，确保人民武装力量绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠；二是通过制度建设促进武装工作规范化，进一步健全并落实好“党委议军”、现场办公等制度；三是紧盯基层抓发展，推动民兵预备役工作落实，努力打造一支政治坚定、纪律严明、作风优良、素质过硬的国防后备队伍，为支持地方经济发展发挥作用，为实现伟大“中国梦、强军梦”贡献力量。

以上汇报，不当之处，请批评指正！

文档为doc格式

教育人才工作总结篇二

为使科技工作有人抓，有人管，党委、政府加强了对此项的领导，并建立了专题研究科技工作的会议制度，科学决策制度，领导干部定期学习现代科技知识制度和党政一把手亲自联系重大科技项目制度，并形成了党政一把手亲自抓，分管领导具体抓，各职能部门实施的工作局面，村上明确了一位分管科技的副主任具体抓科技工作，把全镇科技工作从党政领导到部门单位，企业职工形成了人人学科技，用科技服务于工农业生产实践的好局面，促进了我镇科技事业的发展。

我镇充分利用各种宣传手段，在全镇普及宣传科技知识，半年来，我们组织农技、林业、畜牧、卫生等单位常年送科技下乡活动，在各种生产环节，发放各种科技资料xxxx多份，把农业先进适合技术及时送到广大农村，送进千家万户，送到农民手中，适时指导农业生产。切实开展了科技智力支持，根据我镇走工业发展的思路，在工业上大做文章，党委、政府为企业创造了一良好的环境，积极协助企业引进先进的科学技术，加强对企业进行技术改造，提高产品质量，同时实行了领导联系企业目标责任制。

为推进人才资源向人才资本转变，党政一班人树立了人才资源是第一资源，人才资本是第一资本的观念，着力抓了行政事业干部，企业经营管理，专业技术外援智力，农村实用技术队伍的科技知识培训工作，实行了定期开会培训和召开专题培训会的方法，一年中召开各种科技知识培训会六次，接受培训的人次达xxxx人以上，通过培训后，这些掌握了一定科技知识。他们常年服务于全镇各行各业的生产经营活动中，再就是实施的“512”农业科技入户工程，建立科技示范户xxx户，以这些户为中心，以优势农业品开发为重点，以推广主导品种，主推技术和实施主题培训为手段，整合资源与创新农技推广和服务机制为突破口，通过政府推动市场引导，工程带动，建立科技人员直接到户，良种良法直接到田，技术要领快速转化的有效机制，不断提高综合生产能力和劳动者素质。使示范户增粮稳收，来年此项工作引向深入，为全镇的经济发展努力。

根据县委、县政府“建四川丘陵地区经济大县文化名城”战略目标，结合我镇工农业实际，工业是我镇的重要经济支柱，只有工业产值提高了，我镇经济才能上一个新台阶。目前我镇工业科技含量低，效益不高，针对这一问题我们注重协调帮助企业引资，引进先进技术进行技术改造，先后引进业主，引资xx万元的资成化工有限公司，引资xxx万元的恒星化工有限公司在我镇。提高了经济效益。协助帮助节能机械厂引进先进技术，投资200万元扩大生产规模，提高了产品质量和产量。农业方面，种植业示范定单种植xxx亩，主要是优质稻丰优香占、宜香系列品种，带动农户向优质高效农业方面发展。农业、林业等相关部门对五皇茶叶管理进行了技术指导。养殖方面，主要以发展民营科技型养殖大户为主，协调帮助扶持红庙子、双桥村x社王明全，兴松村x社xxx等扩大养殖规模，分别为年出栏生猪xxx头以上的规模，同时还为业主协调金融机构加大对科技养殖大户的信贷规模。兴松村移民新村养殖小区新建xxxx平方米标准养殖小区。并积极引导企业资金，民间资金和引进投资我镇科技事业等。

通过各方面努力工作确保了我镇科技工作的全面发展和可持续发展。但在工作中还存在着不足。一是我镇工业企业是资源型企业，科技含量不高；二是农业集约化，规模化还未形成，种养大户还存在始建初期，规模小、业主少、见效低；三是农产品深加工企业有待探索，采取招商引资，开发建设。针对这些问题，我们将一如既往地抓科技工作不放松。科学技术是第一生产力这根弦不放松，进一步把我镇“工业强镇、科技兴镇、农业稳镇”的发展战略引向深入，促进我镇科技事业再就业新台阶。

教育人才工作总结篇三

（一）优化人才政策，提升保障水平

实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，不断推动人才政策创新，释放政策红利。深入贯彻落实《中共xxx市委瓦房店市人民政府关于印发□xxx市支持引进高层次人才创新创业若干规定》等六个文件的通知□□xxx委发〔20**〕15号），打造一站式、全方位的人才管理服务机制。按照工作分工，丰富完善我市人才政策体系，深入制造业、农业企业30多家开展走访调研，起草了□xxx市人才相关政策的补充规定（试行）》，并按规定程序报xxx市人社局□xxx市委组织部审核。

（二）创新载体建设优化人才服务

从促进人才对接引进、创新载体建设入手，提供精细化人才服务，全面提升各类人才的集聚力。按照政府引导、政策扶持、市场化运作、社会力量参与的原则，扶持xxx市电子商务孵化基地建设。2019年3月，市电子商务孵化基地被xxx市政府认定为大连市a级创业孵化平台，并兑现了资金补贴。以市人才公寓为依托，为外来人才提供住宿保障，为近220余名外来人才办理入住手续。组织开展紧缺人才目录调查统计，掌握企业对人才培养、使用和需求情况，为各类人才引进、培

养与开发奠定基础。强化人才联系服务工作，依托“鸿雁联盟”建立健全人才咨询服务机制，开展“为企业送服务”、“人才咨询服务活动日”等专项活动。

（三）健全工作机制，优化人才引育

加大引导力度，协调配合，调动各方面工作积极性，通过政府购买培训成果的方式扎实开展就业技能培训。按照大连市新一轮职业技能培训补贴政策要求，精准推进技能人才培养，充分调动“五类人员”和符合条件的企业职工参加免费职业技能培训。培训各类人员3045人，提高劳动者技能水平和就业能力。以公共技能鉴定基地为依托，为1020名中西式面点、母婴护理、催乳师等专业人员办理职业技能鉴定手续。强化高层次人才引进工作，认定引进高层次人才2名，做好从事生物医疗器械项目的陈新谱、霍红两名博士的引进工作。创新引才工作模式，把引才和引智工作有机结合起来，明确引智项目重点方向，探索引智工作新模式，走访企业20余家，向xxx市申报引智项目13个，涉及外国专家23人。xxx盛鸿种苗有限公司引进韩国专家研发的茄果类纺锤块茎病毒防治新技术填补了国内空白。抓好高层次人才选拔奖励，申报国务院特殊津贴2人，获批1人；申报xxx市特殊津贴1人。科学实施人才评价，做好专业技术人才职称评审工作，依托“xxx市人才网”为卫生系统1000多名中初级、40多高级职称报名初审。通过xxx省干部在线学习网开展专业技术人员在线学习。

虽然在人才工作上取得了一些成绩，但仍存在一些问题。如全市人才总总量和人才结构仍需不断提升完善，产业发展急需的领军人才、高级人才短缺，引进人才内外部环境需进一步优化。尤其是我市相较于xxx市内的区位优势，使人才引进、使用和培养工作难度较大。

2020年，市人社局将在市委、市政府的领导下，按照市人才工作领导小组的部署，以****在深入推进东北振兴座谈会上重

要讲话精神为指导,切实增强做好人才工作的紧迫感和责任感,以“爱才的诚意、聚才的良方,广开进贤之路,聚天下英才而用之”。为高水平全面建成小康社会,为把瓦房店市建成中等发达城市提供强有力的人才支撑和智力保障。将重点做好以下工作:

一是丰富和完善人才政策。按照全市统一部署和职责分工,按照人才工作领导小组的部署,丰富和完善xxx市人才政策,推进人才政策优化升级,建立健全更加灵活、更加开放、更具吸引力的人才政策体系,争取□xxx市人才相关政策的补充规定(试行)》早日下发执行。

二是强化人才引进培育。深入贯彻落实xxx委发〔20**〕15号文件精神,打造一站式、全方位的人才管理服务机制。做好市政府560套人才公寓分配工作。以“鸿雁联盟”xxx分站和36个基层服务站为主体,建立和加强人才跟踪问效和沟通联动工作。分行业、区域建立人才信息库,掌握人才底数,盘活人才资源。贯彻深化职称制度改革的实施意见,做好专业技术职称申报人员材料申报、单位审核、核准审核等各个环节工作,不断壮大专业技术人才队伍。

三是强化职能技能培训。结合我市产业特点,利用企业便利的场地、设施和专业技能人才,通过校企合作的方式,开设企业职工岗前技能培训和岗位技能提升培训。强化民办职业培训机构日常监管,提高培训质量和效益。推行终身职业技能培训,以xxx和xxx市委托培训机构为依托,通过政府购买培训成果的方式开展面向全体劳动者的免费职业技能培训。充分发挥公共职业技能鉴定基地作用,为符合条件的劳动者办理职业技能鉴定手续。

注:五类人员指本市户籍贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生;本市户籍毕业未升学的应届初、高中毕业生;本户户籍农村转移就业劳动者(含返乡农民工);本市户籍城镇登记

失业人员。

教育人才工作总结篇四

我镇人才工作以***理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十七大和十七届四中全会和盛市人才工作会议精神，突出重点，加强领导，加大人才引进、盘活、培养和使用的力度，着力开发人才资源，提升各类人才的能力素质，全面促进各类人才为经济建设服务，为我镇经济社会发展提供了有力的人才和智力支持。

一、积极探索，健全人才工作机制

(一)坚持党管人才，强化对人才工作的指导。专门成立了镇人才工作领导小组，召开党委专题会议。同时，制定了《关于开展“农村实用人才服务活动”工作的实施方案》，明确组织党政办、社会事务办、流动人口管理办等部门的工作职责和工作任务，整合力量，确保人才工作的顺利推进。

(二)创新人才引进方式，建立健全人才引进机制。我们通过政策引才、外出引才和就地引人等人才引进机制，不断拓宽农村人才引进渠道。一是不断完善已出台的人才奖励政策。我镇制定了在规定区域内修建规模乡村酒店、农家乐的业主给与奖励的政策。对引进的农业业主和回乡创业的在诸方面给予优惠奖励。同时，各村也充分发挥自身的机制优势，积极借用外脑“引进智力”。二是积极响应国家人才政策。

二、注重服务，实现人才资源优化

(一)搭建服务平台。今年，我们积极创建为农业生产技术人才服务的“三个平台”。一是创建农业技术人员相互之间的交流平台，不断完善人才联谊会，吸收更多的优秀人才入会。通过不同生产种类人才之间的交流，达到了融洽感情，互通信息，共同提高的目的。二是创建农村经济发展的研讨平台，

通过农业局和镇农业服务中心专业技术人员与农村技术人员共同研讨、交流，同时镇党委组织一批优秀的村三职干部和农村中青年技术人才“走出去”到农业产业发展快、农业生产技术含量高的乡镇，接受新知识、新技术、新理念，提高本镇农业人才的创新能力，。三是创建促进经济发展的沟通平台，通过定期召开农业人才“民-主恳谈”，邀请兄弟乡镇优秀人才就当前经济发展难点、疑点问题开展交流，促进人才与政府之间的交流。

(二)加强培训教育。一方面进一步建立健全技术人员教育培训网络。在我镇广泛开展专业技术培训，举办猕猴桃、蔬菜、水果种植和渔业养殖等专业技术培训班，组织农村技术骨干参加专业性较强的培训会，进一步开拓专业技术人员学术交流通道。同时，以“农村实用技术培训”为平台，引导、鼓励我镇农村人才参加县劳动就业局、农业局等单位主办的各类专业培训班为人才再教育提供更多机会。另一方面，充分发挥我镇远程教育的作用，开展技能培训，为培养人才提供学习与实践机会。

(三)完善人才信息库。镇党委成立专门的调查小组，深入调查全镇农村实用人才情况，摸清我镇人才信息，按类别建立人才信息库，并及时充实完善人才信息库，使人才基本情况一目了然，方便查询和管理，扎实做好基础性工作，推动了全镇人才工作的信息化进程，为党委、政府提供了丰富详细的人才资料，充分发挥了人才库的作用。

三、营造环境，促使人才积极创业

(一)加强宣传力度，大力营造良好的人才工作氛围。一是积极开展宣传，发挥群众宣传优势，在全镇范围内，大力宣传人才政策，先进典型。二是加强人才工作调研，深入基层开展调研，总结经验，发现问题加强指导。三是充分利用广播、宣传车、板报、人才专栏等宣传工具进行广泛宣传，为我镇育才、聚才、用才提供经验。同时，我们还利用传单、黑板

报等形式，在全镇营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好社会环境。

(二)强化激励措施，努力创建拴心留人环境。镇党委积极引导“以人为本”的管理路线，营造让人才放心、安全、舒心的环境，强化载体建设，建立村图书室、阅览室、活动室等各类活动场所，为广大农村实用人才创造良好的工作环境。同时，镇政府每年拨出专门经费，用于人才引进、培养，并在每年年底，对为镇域经济发展做出积极贡献！

教育人才工作总结篇五

今年以来，县委办公室始终把人才工作摆在全办发展的核心位置，全面服务发展大局，积极搭建实践平台，强力优化外部环境，全面激发内生动力，为全县经济社会发展和办公室职能发挥，提供了强有力的人才保障和智力支撑。

1、凝聚共识，提升站位，在认识上更上一步。牢固树立“人才就是财富，人才就是竞争力，人才就是创造力”的观念，把人才工作纳入日常工作议事日程，经常议、常态抓。坚持“一把手亲自抓”的人才工作理念，多次召开主任办公会议专题研究人才培养计划，不断加强对人才工作的领导和协调，落实专人负责具体工作，切实做到“领导到位、措施到位、工作到位、责任到位”，确保人才工作扎实有效。

2、强化执行，讲求效率，在速度上更快一步。始终坚定县委“坚强前哨”和“巩固后院”的职责定位，把“服务领导、服务同事、服务基层”作为立足之本，把绝对忠诚的政治品格作为第一政治品质，凡是上级关于人才的决策、决定、通知、要求，在第一时间转呈至主要领导，确保不误事、不漏事；凡是县委领导关于人才工作的指示批示精神或者常委会集体研究决定的关于人才工作的重大决策事项，在第一时间下发、传达，确保领导要求迅速落地，快速执行。

3、尽职尽责，着眼大局，在服务上更优一步。当前，我县正处于转型跨越、负重前行的关键时期，“三强”项目培植、“三大战役”推进等各项工作任务紧迫，为服务于全县发展大局，抽调一名同志进入创卫办公室，先后5次组织全体机关干部深入乡镇、村居、企业开展党员志愿者服务活动，特别在七一前夕，县委书记xx、县委常委、办公室主任xx以普通党员身份参加了办公室主题党日活动，深入社区建设一线和脱贫攻坚前沿维稳工作人员和贫困群众，机关干部直接联系服务群众制度得到进一步巩固。

4、注重交流，强化沟通，在合作上更近一步。不断优化干部队伍结构，提升业务工作能力，充分利用现有岗位，采取多种形式的干部交流轮岗方式，着力培养复合型人才，进一步增加干部的阅历和工作经历。为激发乡镇（街道）和单位（部门）干部工作积极性，加大借调、选调工作力度，在充实办公室工作岗位的同时，为干部成长进步提供良好机会，先后有x名同志被借调到办公室工作。

一是思想境界有待拓宽。在大数据信息时代，办公室在全方位培养人才方面虽然做了一些工作，但仍存在一些差距。突出表现在系统学习少，没有站在全县乃至更高的高度，深入地学习人才引进、培养、选拔等方面的知识。二是双向互动有待加强。平时注重积极争取机会选派干部交流学习，但是面对办公室工作任务繁重的实际，派出干部到省市学习以及到基层锻炼的次数相对较少，有时为了保证办公室工作正常运转，不得不放弃一些选派机会。三是执行效果有待提升。虽然在人才工作方式方法上进行了有效探索，创新了一些新办法、新举措，但是作为服务县委工作的部门，各类制度执行力度较大，但从效果来看，和预期目标还存在一定的差距。

1、以扎实学习巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。作为县委的“参谋部”“服务部”，办公室更要突出抓好人才工作，下步，将以巩固深化“不忘初心、牢记使命”

主题教育成果为契机，以“四好要求”“六个表率”为标准，以“五会干部”“五型机关”建设为目标，围绕提升履职能力和工作水平，高标准高质量推进办公室人才工作，激发干事创业激情和热情，促使目标定位再拉高，能力素质再提高，作风形象再提升。

2、以干部教育培训推动职能作用更好发挥。对干部教育培训情况进行调查摸底，列出清单，按照“围绕中心、服务大局，问题导向、提升能力”的原则，紧紧围绕办公室工作是什么，为什么，怎么干，实施干部教育培训常态化计划，坚持党性教育与业务培训相结合，理论培训与工作实践相结合，定期培训与日常培训相结合，短期培训与专题培训相结合，对全办党员干部进行大规模、多渠道、全方位的教育培训，充分发挥办公室综合协调、参谋助手、后勤保障、督查落实等职能作用，为做好“三服务”工作提供有力保障。

3、以落实考核评比制度推动人才工作再上新水平。将考核评比作为人才工作的关键来抓，统筹谋划，系统推进，切实把思想和行动统一到各级党委对人才工作的部署要求上来，本着对组织、对事业、对干部认真负责的态度，以高度的责任感和使命感，抓好考核评比工作。进一步健全完善办公室考核细则，实行每月一考评，每季度一汇总，半年一小评制度，坚决做到奖惩兑现，根据全年评比结果，对成绩优异者在提拔使用、评先树优等方面给予优先考虑。通过发挥考核“指挥棒”作用，让办公室工作与个人发展紧密地联系在一起，促使全办干部撸起袖子、卯足干劲在高质量发展的征程中实现更大作为。

教育人才工作总结篇六

20xx年，我镇人才工作在区委的坚强领导和区委组织部的精心指导下，认真贯彻落实省、市、区人才工作会议精神，按照区委人才工作领导小组要求，认真落实人才发展规划和人才政策，着力抓好高技能人才和农村实用人才培养，统筹推

进各类人才队伍建设，成立领导小组，组建工作机构，选拔优秀人才，健全人才档案，为更好实施人才强镇战略，推动金河快速发展提供了有力的人才支撑。现将20xx年人才工作简要述职如下：

一、成立组织机构，夯实工作责任

为加强对全镇人才工作的组织领导，镇党委成立了以党委书记吴昱昕同志任组长，镇党委副书记、镇长高翔同志，党委副书记、纪委书记张莹尉同志任副组长的全镇人才工作领导小组，领导小组下设办公室，党委副书记、纪委书记张莹尉同志兼任办公室主任。做到人才工作有分管领导，有工作机构，有工作人员，有工作制度，有工作职责。

二、强化宣传，营造人才成长的舆论氛围

镇村利用广播、板报、宣传条幅等形式，向《金台党建网》、《金台瞭望》、《金台组织》等新闻媒体积极投稿，通过举办专栏、人物走访，人才推荐等手段，全方位、多层次、多角度宣传人才政策，提高人才意识，完善人才工作宣传机制，深入宣传人才发展的指导方针，新思想、新观念，在全镇营造了尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚舆论氛围。

三、突出工作重点，做好人才工作

做好党政人才提升工作。为适应科学发展要求和干部成长，通过组织外出参观、专题学习等多种形式，先后3次组织部分村组干部去xx县、xx县等外地现场观摩环境整治、绿化等工作，选派部分村干部参加市区委组织的学习培训、参加省市区职能部门举办的各种相关业务培训，确保党员干部的思想政治素质、知识素质和党性修养得到全面提升，加强对综合素质高、协调能力强，干事愿望迫切的年轻干部，后备干部、妇女干部、少数民族干部、非党干部的培养推荐工作。有计

划地引导和安排机关干部到村任职，到基层一线，经受锻炼，增长才干。

做好企业经管人才聚集工作。围绕我镇工业园区和农业特色项目，培养造就了一批具有现代经营管理水平和社会责任感的企业家，能够引领非公经济发展的民营企业，具有职业素养，创新精神，市场意识和经营管理能力的职业经理人。培养了一批企业自主创新急需的战略规划，资本运作，科技管理、项目管理等方面的复合型经营管理人才和政治坚定、熟悉企业管理，善于做思想政治工作的党群工作者。

做好农村实用人才培养工作。围绕镇域经济发展，经与区科技局、农业局、人力资源和社会保障局等部门联系，先后在我镇举办核桃栽培管理技术、果树修建、大鹏蔬菜、畜牧饲养技术等农业、养殖技能培训，烹饪、瓦工、粉刷工技能培训，选送人员参加市工贸学院举办的车工、铣工、电焊、气车修理、计算机等多项技能培训，300多人拿到了证书。通过开展“农村实用技术人才培养工程”等活动，为我镇发展观光农业、大棚蔬菜、干鲜杂果、畜牧养殖等农业特色产业，培训了一批农业实用人才，发挥“培育一批能人，带动一方百姓，搞活一方经济”的人才效应。积极整合现有教育资源，努力拓宽培训渠道，充分利用国家雨露计划，阳光工程，多渠道、多层次地为农村劳动力提供就业技能培训，失地农民就业培训，以培训促输出，使劳动力逐步实现由“体能型”向“技能型”、“智能型”转变。

做好区人才工作领导小组安排的各项工作任务。切实加强人才工作的领导，形成规范有序的组织领导机构，做到“五有”即有分管领导、有工作机构、有工作人员、有工作制度、有工作职责。人才工作年初有计划安排，年终有工作总结。能掌握本单位优秀人才基本情况，建立人才信息库，做好人才管理培训工作。按时向区委人才工作领导小组报送人才信息，按时做好有突出贡献优秀拔尖人才的选拔推荐上报工作。

教育人才工作总结篇七

人才是促进我们国家经济增长的主要因素，如何充分调动人才的积极性和创造性，使其创造的经济效益和社会价值最大化，结合我镇实际，利用问卷调查与口头询问的形式对各镇直单位进行人才调研，针对现有人才状况、人才培养、管理及其过程中出现的问题进行分析并提出建议，形成书面报告如下：

本次调研共向15镇直单位的普通工作人员发放调查问卷94份，向各单位领导发放调查问卷20余份。

一、人才队伍现状

黄泥河镇行政、事业单位现有人才共145人，男女比例为23:6，少数民族占11%，老、中、青人才比例为1.5:3.5:5；拥有本科及以上学历的有5人，占3.4%，大专学历34人，占23.5%，中专学历78人，占53.79%，中师、中技、高中学历10人，占6.9%；各类人才中，有33人，占总人才数的23%，专技人员76人（其中高级工3人，中级工3人，技术员22人，助师20人，医士10人，医师9人，护士1人，护师2人，会计员3人、农艺师2人，助理馆员1人），占总人才数的52.5%。

黄泥河镇各类人才的引进和录用主要是毕业生分配（占人才总数的59.3%），根据各单位所需进行调剂录用和分配上岗。

二、人才工作的经验和做法

1、有计划有目标地引进人才

黄泥河镇党委、历来重视人才管理工作，根据人才需求和可供选拔的人才资源之间关系[实行宏观调控，有计划有目标地引进人才，使人员的补充、更新和增长及时得到满足，使工作人员和职位之间不合理的结构和比例得到适当调整。

2、合理分配岗位

人才引进之后，尽量做到量才录用、适才适所、人事两宜，正确合理分配人才，这有利于人才充分展示自己的专业特长，可以充分发挥自己的积极性和创造性，能创造更多的经济财富和社会价值。有83%的被调查者反映现有工作与自己所学专业基本对口；有85%的领导认为员工的工作结果达到利益最大化，80%的领导肯定员工的工作成绩。

3、明确

规章制度

黄泥河镇各单位将奖惩制度、激励制度、保障制度、绩效考核制度写进单位规章制度。有奖有惩、奖惩分明，75%的领导认为单位规章制度能管理好员工并能充分调动各员工的工作积极性并肯定员工出勤率能达到95%以上。

4、规范人才流动

黄泥河镇人才流动形式主要是不改变隶属关系的流动（如借调等），主要根据各单位工作性质职位需要和人才的特长进行调整，这有利于单位更好地利用人才，也有利于人才发挥各自的才能，现在15个镇直单位的领导均通过竞争上岗，其中5名现任领导属于新人上任，他们在平时积极工作、学习和钻研业务知识，不断地提高自己的业务能力，在竞争上岗的机遇来时牢牢把握信机会，成为人人羡慕的对象和学习的榜样，带动很大一批人将原来用于娱乐的时间更多地用在学习和进修上。适当的竞争机制打破了原来“职位只升不降、工资只涨不降”机关人事怪圈，实现人力资源的优化配置，促进人与事的配合和人与人的协调，使人尽其才、事得其人，反映在调查表中，有82%的人才选择在各方面条件都成熟时会另换工作，不会另换工作的19人中有17人满足于现有岗位，11人满足于现有收入，13人的工龄超过7年，女性有6人。

5、重视人才培养

我镇对各类人才的培养特点之一是“请进来、走出去”。请有经验的单位外人才与单位内人才进行技术业务的传授和交流；组织各类人才参观学习别人的先进经验和技能，这样的学习方式既学到了知识又开拓了视野，是90%以上的员工最满意的学习方式。其次，有70%以上的人才进行自学或参加各种函授进修班，未参加再考试的人，有64%的人工龄超过15年，因年龄的关系没有参加函授考试；再次，100%的单位系统组织过岗前、在岗培训，有81%以上的人才经常参加单位或系统组织的各种业务培训。70%的单位经常举办民主生活会和业余活动以丰富员工生活，并能充分调动员工的工作积极性。

三、人才管理工作中存在的问题

1、对员工的培训程度不够

有35%以上的员工在工作中遇到的最大困难是缺乏知识与能力并迫切希望能通过学习获得，但同时至少50%的员工的业余时间主要用于娱乐而很少用于再学习，造成一种心中想学却不行动的慵懒环境。

2、单位制度不能严格执行

有15%的员工认为单位制度不能严格执行，制定的各种奖惩制度在年终不能完全兑现，这对员工的积极性造成了不小的影响，使他们产生了“做与不做一个样、做好做坏一个样”的“思想，在工作中表现为敷衍塞责。

3、业余活动和集体学习开展得不够

镇直各单位组织的各种业余活动和集体学习主要是上级规定。由于没有固定的休息日，真正自行组织活动少，自愿参加活动的员工也少，这使各员工之间除了同事关系外无法形成更

加亲密的伙伴关系，没有更进一步的了解与信任，并不利于工作的开展。

4、工作时间不科学

己工作积极，34%的员工认为自己工作态度一般，能完成领导交待的任务和本职工作；有60%的员工不满足于现有收入，超过50%的员工不满足于现有工作环境，有58%的员工认为单班制（所有员工同时上下班）不合理，不利于大家更好地处理工作和生活之间的关系。

四、意见和建议

现代社会，无论是党政机关、事业单位还是各类企业，人才资源是第一资源，人才竞争是竞争的焦点，新世纪国家之间的竞争实质是人才的竞争。人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题不能吸引和留住人才，任何一个强大的组织都会因为缺乏能创造财富的生产力——人才而走向衰落。要更新人才观念，做好人才工作，提出以下建议：

1、坚持党管人才的原则

“党管人才”是近两年人才工作的新提法，是“党管干部”的进一步深化，也是黄泥河镇党委、对人才工作的新要求，为将党的十六届三中全会中要求的人才工作落实好，摒弃原来“重使用、轻培养”的旧人才工作观念，建立党的干部和人才工作统筹规划、协调发展的运行机制全面贯彻党管人才原则，大力实施人才强国战略，努力为全面建设小康社会提供坚强的人才保证。

2、合理开发和使用权人才

我们应该遵循人才成长规律或人才资源开发规律，善于发现和大胆使用尚未显露但有真才实学的人才，大力进行智力开

发，通过培训教育，使在职人员达到更高的水平，使智力结构更加完美；在人才的使用过程中，注重德才兼备和用人所长的原则，高学历不代表绝对的高能力和高素质，只有德才兼备的人才才是单位和社会的最佳选择；不断提高人才工作水平，把各类人才的积极性、创造性引导好、保护好、发挥好，不但要管住人才、管好人才，还要激活人才、爱护人才、吸引人才、凝聚人才。人才工作做得好、做到位了，人才的使用合理了，人才的整体素质提高了，积极性调动好了，创造性开发好了，经济效益自然就增长了。

3、合理制定劳动时间制度

由于各单位工作性质不同，应根据具体情况制订合理的工作劳动时间，在周末和节假日安排值班或轮班，合理地安排作息時間，保证人才的身心健康。

4、适当的人员激励机制

在人才管理工作中，采用激励机制对工作人员的各种需要予以不同程度的满足或限制，以此引起他们心理状况的变化达到激发动机、引起行为的目的。要达到激励的目的，首先要了解人才的心理需求和人格类型，正确分析职工的工作动机和他们的内在、外在需求；其次要采取合理的激励机制，贯彻岗位责任制，实行按劳分配。从物质上和精神上对不同的人采用不同的激励方式激发他们的责任心，有利于调动工作人员的积极性，有利于形成良好的集体观念与社会影响，有利于工作人员的素质的提高。

5、重视组织文化对人才的作用

组织文化是组织在长期的生存和发展中形成的，为组织多数成员所共同遵循的基本信念、价值标准和行为规范，组织文化为解决组织目标与个人目标的矛盾、领导者与被领导者之间的矛盾开辟了一条现实可行的道路，他对组织内的人才具

有导向作用，能规范组织内人员的行为并产生凝聚力，优秀的组织文化还能激励员工，会产生一种尊重人、关心人、培养人的良好氛围，产生一种精神振奋、朝气蓬勃、开拓进取的良好风气。由调查结果显示，98%的人才认为良好的工作环境和学习环境能激发他们的热情，在一个集体观念和荣誉感较强的单位上班会得到更多的快乐，也更愿意为单位贡献自己的力量。

教育人才工作总结篇八

20xx年，镇妇联按照治安综合治理目标管理，围绕镇委、镇政府工作大局，坚持“一手抓发展，一手抓维权”的工作方针，切实维护妇女儿童合法权益，充分发挥了妇联组织在社会治安综合治理工作中的积极作用，为促进我镇社会稳定和经济发展作出了应有的贡献。现就一年来妇联综合治理工作汇报如下：

一、强化责任，建设队伍

为切实做好新时期综治维稳工作，增强综治维稳工作责任感，镇妇联坚持从立党为公、执政为民的高度，从全面落实科学发展观、促进经济社会又好又快发展的高度，深刻认识做好新时期妇联综治维稳工作的重要性，将综治维稳工作放在构建社会主义和谐社会的重要位置，切实抓紧抓好。一是认真落实综治维稳工作领导责任制。妇联主席***同志是综治维稳工作的第一责任人，对本部门的领导负总责，对重要综治维稳事项亲自抓督促落实；镇妇联其他同志抓各项具体工作的落实，村（居）委妇女主任为成员。按照分工，严格履职，形成了一级抓一级、层层抓落实的综治维稳工作领导责任体系。二是切实加强综治维稳队伍建设。为适应新时期综治维稳工作的要求，我们高度重视妇联干部队伍建设，配齐配强配优基层妇联干部，积极加强对妇联干部的培训，努力培养造就一支政治坚定、纪律严明、办事公道、作风优良、熟悉法律法规政策，拥有丰富群众工作经验，具有较强社会管理能

力的妇联干部队伍。

二、注重宣传，营造氛围，形成共识

宣传是维护妇女权益的重要手段。我们通过加大宣传力度，扩大宣传内容，丰富宣传手段，推动全社会进一步形成尊重妇女、维护妇女合法权益的良好氛围。一是大力宣传男女平等基本国策。把男女平等基本国策宣传到基层，宣传到千家万户。我们通过订制宣传栏、发放宣传资料等形式，将男女平等这一基本国策不仅宣传到了基层，更是宣传到了千家万户。二是大力宣传法律知识。

镇妇联以宣传贯彻《妇女权益保障法》为重点，发挥妇联优势，立足家庭，面向妇女，面向社会、面向基层，广泛开展多种形式的宣传教育活动。通过开展“三八”维权周、“6.26”禁毒宣传月、法律宣传进基层等系列活动，帮助广大妇女群众提高法律素质，明确权利和义务，增强依法维权的意识和能力。三是大力宣传家庭美德。今年，为了更好地贯彻落实镇委、镇政府的工作要求，我们将家庭美德的宣传作为今年宣传和创建工作的重要内容。我们大力推广《家庭》、《中国妇女·法律帮助》、《中国妇运》等杂志，将家庭美德、平安家庭、五好文明家庭的知识和创建要求宣传到全镇广大妇女和家庭中去，有力推动了家庭建设和社会和谐。

三、依法依规，搞好服务，维护权益

对妇女来信来访反映的问题，我们基本做到了“件件有着落，事事有回音”。法律法规和政策有明确规定的，我们依法按政策抓紧解决；对群众提出的应当解决、但因客观条件不具备一时难以解决的问题，我们主动说明情况，向群众解释清楚，取得群众的理解和支持，同时积极创造条件适时予以解决；对群众提出的不合理要求，我们进行说服教育、正面引导。一年来，我们接待来信来访8件，为妇女提供法律咨询12人次，

矛盾纠纷调解8件。在为妇女和未成年人提供法律援助的同时，我们还将法律援助纳入到妇联法制宣传教育之中，我们发放了《维护妇女合法权益法律援助指南》、《法律知识问答》等宣传资料，增强宣传教育的普适性、针对性。同时，重视机制建设，成立了妇女儿童维权联席制度，设立了16个“妇女维权法律工作站”，为妇女儿童的法律服务和援助做了大量的工作。

四、畅通渠道，规范秩序，关爱妇女

笔录，耐心细致的做好接访劝返稳定工作；二、及时向主要领导报告信访工作情况，研究解决重大和疑难问题，并严格实行信访工作责任追究制；三、对可能引起的越级上访和非正常上访，做到及时上报情况和做好工作。

2、认真履行工作职责。我们以切实维护妇女群众合法权益、及时反映社情民意、着力促进社会和谐为目标，对每年信访事项都要认真进行一次清理，逐一建立台帐，做到底数清楚、有的放矢。同时通过下访、接访、及召开分析会等方式进行集中排查，把重要信访及集体访作为排查重点。对排查出的问题及时汇总，全面掌握不稳定因素。

3、切实关爱弱势妇女。我们将弱势群体作为维权工作的重点对象，加大帮扶力度，使维权真正渗透到社会的各个角落。一是关心特殊群体。工作中，我们坚持以人为本、服务先行、注重实效的理念，从生产、生活等方面入手关心帮助她们，为她们提供政策法规、科学技术、卫生健康等方面的咨询服务，使她们感觉到“娘家人”的温暖。二是扶助特困群体。开展单亲特困母亲安居房援建活动，为2户贫困户援建安居房。我们还开展了妇女小额贷款活动，为17名妇女提供贷款89万元。这一系列的活动，维护了妇女儿童生存、教育、和发展的权利，体现了妇联和社会关爱之情。

五、综合治理，维护稳定

家庭是社会的细胞，家庭的和谐构建了社会的稳定。今年，我们在开展创建平安家庭的同时，开展了创建五好文明家庭活动。通过创建活动，营造了“人人文明、家庭和谐、社会进步”的良好氛围，树立了家庭典型，促进了社会和谐稳定。全年，组织30余名妇女志愿者上街入户进行规劝，妇女志愿者用真心传播文明，用实践担当责任，用行动建功立业。

总之，今年镇妇联综治维稳工作，领导重视，工作主动，维护了家庭和社会的稳定，营造了健康、和谐的社会氛围，做了一些实实在在的工作，取得了一些成绩，但距离镇综治委和综治办的目标要求还存在一定的差距。今后，我们将以更紧迫的责任感和使命感，认真履行综治成员单位的职责，狠抓综合治理各项措施的落实，争取在综治维稳方面取得更好的成绩。