

搬迁点工作总结(模板6篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

搬迁点工作总结篇一

我作为第二批市派指导员于20xx年的7月份到位，有幸参加了xx县新路湾段龙丽高速公路建设和50省道改线工程中的征地拆迁工作。面对老大难的拆迁户，我通过耐心细致的说理说法，动之以情，晓之以理，取得了一些成效，也积累了一些做好农民思想工作的体会。

一、读懂相关政策是前提。

征地拆迁政策内容繁多，砖混、砖木、泥房等各种结构的房屋以及附属物的补偿标准都一样，其面积丈量方法也有讲究。只有学懂、学透相关政策，做到心中有数后，才能与拆迁户进行面对面的交谈，才有可能做好征地拆迁工作。

二、感情投入是基础面对陌生人

三、同一利益立场是根本。

征地拆迁工作，说到底是个利益调整与分配的问题，是个国家（集体）利益与个人利益的矛盾问题。让离开长期生活的家园的拆迁户在原则范围内获取最大利益并从此脱贫致富不是坏事，也不会损害到国家（集体）利益。相反，这恰恰是党和政府的心愿，是工程建设的目的。因此，政府工作人员必

须以全局的视野，在保证不损害国家整体（集体）利益的前提下，与被拆迁农民站在同一利益立场，为他们出好点子，想好思路，争取最大的拆迁利益，谋求长远发展，是做好征地拆迁工作的根本。

四、把握政策原则是关键。

征地拆迁工作中，各种各样的土地、房屋及附属建筑物，国家都制定了一定的补偿标准。这个标准就是征地拆迁工作的政策原则，是不容许突破的。否则，就损害了国家（集体）利益。而且一旦突破，将会使拆迁户之间争相效仿，形成漫天要价的恶性局面，这将给征地拆迁工作带来更大的难度。所以，代表政府负责征地拆迁工作的工作人员，无论是谁，都必须以政策原则为限，公平公正地对待每一次拆迁、每一个拆迁户，克服“会叫的鸟多吃食”现象，绝不能因为与谁的关系好就多补偿，也不能因为谁会闹会叫就多补偿，要做到一视同仁，一律公平。这是征地拆迁工作的难的关键所在。

五、选准突破口是重点。

对于抵触情绪严重、无理取闹的村庄，要选准一个最不讲道理，最会漫天要价，带头闹事的典型户作为征地拆迁工作的突破口，以情感动、耐心说服能做通工作最好，万般无奈之下，强制拆迁手段也要使用。总之，要突破这一个重点，并加以宣传，成为典型示范，做到举一反三，为全面征地拆迁工作扫清障碍。

搬迁点工作总结篇二

1、部门人力资源不足的问题：

2、部门发展方向问题

由于公司缺乏整体、长期的发展战略指导和清晰发展定位、

公司系列产品的市场推广和销售也没有一个长期的发展战略，导致公司在市场推广、产品推广、品牌发展的管理工作中无从下手，陷入了“建立战略就让人感到空洞，具体做事因缺乏依据，容易受到指责、并且不容易得到支持”。另外，由于市场部在国内各行业、公司的定位差异，职能差异很大，其受到公司总体发展战略、管理结构变动的影响很大，加之通常不同的管理层的管理理念和要求也不一样，所以完全依靠市场部自身去制定其发展方向并不现实。

3、部门成立时间太短问题和其他相关问题

市场部是今年3月正式成立的。由于空调公司过去没有市场部，因此公司很多人对市场部、市场工作究竟是什么并不了解，虽然市场部在开展很多工作的时候也得到了很多兄弟部门的帮助，但总体来看，还是经常让人感觉自己在单打独斗，孤立无援。另外，市场部是宏观性工作，其具体工作的时效性很强，很多工作不仅需要强有力投入和技巧，还需要公司强有力的行政执行力和执行力配合要求，但由于管理模式等原因，市场部的很多工作得不到应有的支持力度和执行力配合，因此目前只能是被动缩小工作范围，以确保工作效果。

（二）如何改进

积极配合公司各项改革、积极开展本部门日常工作，努力确保部门工作的效率和质量。

搬迁点工作总结篇三

一、统一认识、服从大局，确保搬迁工作的顺利进行。

在这次搬迁工作中，首先自己率先垂范、思想到位，有令则行，有禁则止，坚决贯彻各级政府及学校领导的指示精神，认真落实校长“细谋实做”的工作思路，在非常特殊的时期，踏踏实实做好每一件小事，识大体、顾大局，排除各种干扰，

克服重重困难，为学校整体工作作出我们的努力，思想上始终与各级领导保持高度一致，齐心协力，精诚团结，听从指挥，学会在困难中调整自己，在困难中提升自己解决问题的能力。

在这次搬迁工作中，各级领导先后召开不同层次的会议，我有幸作为其中的一员，目睹和亲历了全过程。在这个过程中，从最初的不理解，到领导多次会议的心理疏导和政治策解析，到站在“讲政治、讲大局”高度的动员，自己经历了一个从单纯情感到政治觉悟不断成熟的过程。因此，一旦通报最终的拆迁安置方案，已经能够有足够的心理准备迎接各种挑战，不畏惧困难，克服自己家远、只能行走二环的孤独和恐惧。服从学校领导的安排，在担任三个班教学，不影响教学的前提下，接管刘主任的全部工作。前期每天下班后的调度和工作进程汇报总结会议上，我与大家一样高度重视，从部门人员的分工协作、资料的整理归档，正常教育教学任务的保证，可以说，整个人是处于全运转状态，没有时间去考虑个人的得失，只想保证学校搬迁工作的顺利进行。

二、忙而不乱，沉着冷静，积极应对突发事件

在拆迁之前，杨校长、我和王主任认真谋划了本部门的拆迁方案，把开好班主任会和三个年级全体学生的家长会作为安置前工作的重中之重。由于考虑到家长的情绪和不理解情况的出现，决定三个年级分开召开。初三年级由于面临中考，家长还是能够冷静面对，懂得孩子的学习经不起折腾的道理，家长会开得比较顺利，搬迁工作如期完成。

初二年级学生家长会，本就是包括教育局领导预测可能是家长反映最强烈的年级，一是因为本年级学生人数占几乎全校的一半。二是本年级住宿生比较多，教育局决定原则上遣散住宿生，没有安置住宿生的方案。三是本年级是最后一届国有民助生，是花钱购买相对优质教育资源的学生。但也许是消息来得太突然，家长还没来得及反应，当时让家长将

意见留给班主任，我们会逐级反映，家长尽管当时有不理解和愤怒，但经过班主任、我和杨校长的解释，家长很快离开了学校，只是38个住宿生的家长没有留下任何书面申请就离开了，孩子的问题，家长甩给了我们。

初一年级家长会最后召开，教育局和我们自己都认为这应该是问题最小的年级，因为人少，而且是全义务教育。但家长会后，家长将我和杨校长团团围住，问的问题很尖刻，有的家长开始痛哭流涕，有的家长开始骂街，虽然经过我们的努力解释和劝说，有些家长回去了，但还有20多个家长不肯离去，要求见教育局领导，要求给个说法，要求给孩子一个他们能够接受的“合理、妥善”的安置。最后，我们不得不请示教育局，这时，家长冲进杨校长办公室，没有办法，按上级指示，将家长约到小会议室，为家长倒好水，一方面作解释安抚工作，一方面让家长将自己的想法写下来，保证我们向上级主管领导反映。家长当时情绪还是非常激动，并声称明天一早还会来，如果明天中午12:00之前教育局不能给出合理答复，家长将到教育局和市政府门前请愿。第二天，教育局藏助理亲自来学校和家长对话，谈话和解释工作进行了一个上午，家长24名，陆续还有到来的。对话结果家长不满意，迟迟不肯离去，直到中午一点半多，家长不回家吃饭，我、杨校长、藏助理和干事小武同样也没办法吃饭，最后总算允许吃饭了，他们三人吃中午饭，杨校长安排我给留校的家长买些吃的和水，以减轻家长在长期对峙中因为饥渴带来更为强烈的情绪波动。而在这之间又发生了初二年级学生二8和二5班女生打群架事件，受害方家长父母双方和自己家的一些亲戚又来到学校，很不冷静，后来在路人的帮助下，总算没有发生更为严重的冲突，让双方家长现带孩子值到医院看病，再做处理。到下午三点多钟我才吃上中午饭。

之后就是连续漫长的几天，一直_在与家长的对话中，整天几乎顾不上喝一口水，一会儿忙着给学生办理转出，一会儿家长又反悔将转学手续退回。一边忙着部门的日常工作，一边疏导家长，给家长做好解释工作。一边忙着三个班的教学，

一边维持着正常的教学秩序。尤其在周五那一天，家长的情绪异常冲动，我一边在中庭和操场上奔忙，阻止学生与家长的联合，一边果断决定初二年级按部就班上课，广播任课教师到位，学生在教室上课，一切照常。这样，即便家长几十人围在校门口，初二年级的正常教学秩序还是得到了保障。

面对学生撤离学校遇到家长不理解围攻学校大门的情况下，能够冷静面对、高度负责，积极为家长做好疏导解释工作，在学校大门口处在极度混乱的情况下，看到学校领导晚上不能按时吃饭、没有水喝，我觉得自己能做什么就做什么，能做多少就做多少，虽然牺牲了很多休息时间，但在这个时刻使我深深懂得了责任的重大。在学校的危难关头，我们作为学校的一员，作为中层的一分子有义务站在最前沿与领导一起分忧，有义务把学生受到的影响最小作为处理一切问题的出发点和归宿点，个人的得失真的已经微不足道，无论我们付出了多少，都是义不容辞的。

在这场并不算很久的事件中，让我经历了很多的磨难，锻炼了我的忍耐力，培养了我果断决策的能力。让我懂得了什么叫意料之外，尽管你有充分的准备，依然可能发生不是你意料之中的事。更让我学会在情感和理智中找到平衡。让我学会了思考和分析，这将是 我一生难得的经历和财富。

三、时时处处皆教育，育人工作贯穿搬迁始终。

在这次搬迁中，从学生到老师，都有很多的学校情怀，都有很多的依恋和不舍。大家从没有像现在那样认识到失去的伤感和痛苦，大家心里有种悲壮的情怀，虽然都知道我们拆迁的必然性，但还是不忍接受这样一个事实。为此，在班主任会上，杨校长做了大量的解释工作，强调班主任必须要讲政治，认识到我们付出是值得的，因为它将带来石家庄市面貌的巨大变化。

为了让学生不那样带着过多的遗憾和伤感离开，希望同学们

带着感恩和自豪感尽快适应新的环境，为此，在初三搬迁的那天，教育处组织了一次全校的升旗仪式。安排了学生会主席董博武同学的讲话，鼓励大家珍惜已有的情感，将好的习惯和作风带到新的环境。由我对全体学生进行了离校前的最后一次劝慰和告诫，也算是对全体学生在分流过程中的一次集体心理疏导，并对全体同学提出了具体行为要求，祝愿同学们到新的环境中能有更好的表现。

这次班会，使很多同学深受触动，包括许多老师。学校在那一刻在大家心里有了沉甸甸的分量，使每个师生都觉得自己有责任用更好的表现维护学校的荣誉和形象。

搬到新的学校后，我们又举行了小型的集会，适时对学生提出了在新校区环境下的具体要求。学生都非常重视，都在努力地维护着自己学校的那份骄傲，因此学生自我约束有所加强，我们必须在陆续开展的活动中不断强化这一情感。把握每一个教育的细节，是实现学生思想观念转变的重要契机，是帮助学生成熟起来的关键点。

四、在共渡难关中加深了理解，升华了个人精神境界

最终，我们按时完成了这次搬迁任务，经历了很多人生难得的不眠之夜，大家一起走过了从不理解、茫然、困惑，到理解、配合和主动支持工作的过程，在此过程中个人付出了很多，但留下的是学校、留下的是集体，更重要的是大家从中学会了珍惜，更懂得了付出的意义，在付出代价的同时也收获了成熟。使我深刻感悟到：一是多想到别人，少想到自己，永远给别人多一点理由。遇到想不通的事情，尝试换位思考，宽容待人；二是当遇到突发性的工作，时间要求紧、工作量大时，应该学会知道哪些工作是必须完成的，哪些是立即要做的。不要眉毛胡子一把抓，把自己弄的焦头烂额。工作效率提高了，心态自然会好起来。

搬迁点工作总结篇四

力争全社会固定资产投资增速全市排名靠前。

（二）易地扶贫搬迁后续扶持措施

对易地扶贫搬迁户大加后续扶持力度，确保搬迁户搬得出、稳得住、能发展、快致富。一是充分发挥我县特色产业优势。利用稻花鱼养殖、黑猪养殖和黑木耳种植等特色产业带动搬迁户脱贫。二是整合各类支农惠农资金。向易地扶贫搬迁区及其迁出区倾斜，加快易地扶贫搬迁基础设施和公共设施建设。三是围绕旧村开发。发展光伏扶贫、乡村旅游等资产收益性建设项目，通过资产性收益脱贫一批。四是大力促进劳务输出。促进就近就地就业，公益性岗位重点向搬迁群众倾斜，鼓励企业积极吸收搬迁群众就业。

（三）供给侧结构性改革

（四）切实搞好价格监管工作

加强市场价格监管力度，规范市场价格秩序，加大涉及民生价格的检查力度，继续做好市场价格的监测工作和价格执法工作。加强中秋、国庆节、春节等节假日期间的市场价格巡查力度，落实节假日值班制度，强化价格监控预警，加强对交通、旅馆、餐饮、零售等重点领域的检查。

（五）更新理念，努力实现高质量发展。

一要将“五大发展理念”贯穿于县域经济社会发展全过程，推动经济社会高质量发展。二要面对“十三五”规划后半段更为繁重的任务，政府相关部门要认真落实中期评估中提出的对策建议，加大检查监督力度，提出可行的对策，制定强有力的措施，落实具体责任，确保目标任务如期全面完成。三要重点抓好涉及经济增长和民生领域的民生保障、乡村振

兴、新型工业经济及文化生态旅游，尤其是债务化解、脱贫攻坚、环境整治等重大工作的落实推进，努力实现高质量发展。

（六）优化结构，增强经济社会发展后劲。

一要坚持以重点项目建设为龙头，以基础设施建设为突破，以各大民生工程为抓手，加强对中央、省、市政策的预判和分析，积极争取中央、省、市资金支持。二要着力培养优势特色农产品，加强农产品品牌建设，推动农业向现代化、特色化、品牌化发展。三要进一步加大招商引资工作力度，持续优化招商引资环境。四要进一步加大旅游资源整合力度，完善基础设施，壮大旅游经济。五要切实加快推进重点项目建设，加强统筹协调，着力破解项目建设过程中的融资、审批和土地保障等瓶颈问题，为经济平稳转型发展、破解财政收支困难提供有力支撑，为增强县域经济社会发展夯实基础。

搬迁点工作总结篇五

- 1、机房人员要贯彻“安全第一、预防为主”的方针，严格遵守操作工“六严格”即严格执行《制冷系统及设备的安全操作规程》、严格进行交接班、严格进行巡回检查、严格控制工艺指标、严格遵守劳动纪律、严格执行有关安全规定。要以高度责任感进行认真的操作、维护、保养，确保设备安全运转。
- 2、操作人员一定要持证上岗，特种作业及特种设备作业人员应经过一定专业培训，按劳动部门规定考核，合格者才能进行特种操作，且每年参加安全生产教育、技术培训。
- 3、操作人员必须对制冷装置较全面熟悉后方能进行操作，操作过程中要做到“四要”、“五勤”、“六及时”，“四要”指：要确保安全运行；要保证库房温度；要尽量降低冷凝压力（最高不超过）；要充分发挥制冷设备的制冷效率，

努力降低水、电、冷冻油、制冷剂的消耗。“五勤”是指：勤看仪表；勤查机器运行状况；勤听机器运转有无杂音；勤调节阀门；勤查系统有无跑冒、滴漏现象。“六及时”是指：及时加油放油；及时放空气；及时清洗或更换过滤器；及时清除冷凝器水垢；及时对蒸发器进行除霜；及时排除故障隐患。如实填写制冷运行记录，公司每年对操作人员进行一次考核评比。

4、机房的机器设备和压力容器，每天各班自检，每月由主管负责人与设备工程部及有关人员检验一次，每年淡季进行保养大修，以保障设备处于良好状态。

5、机房内各种安全自控元件每月检查一次，每年检验一次，防止失灵；防毒面具、正压式空气呼吸器、耐酸碱胶皮手套、消防器材每年检查一次，机房人员必须熟练掌握使用，懂得氨中毒急救方法。动明火必须经过审批，严格执行动火“六大禁令”（没有有效的动火证、不与生产系统隔绝、不进地清洗、置换合格、不把周围易燃物消除、不按时作动火分析、没有消防措施，无人监护严格禁止明火）。

6、压力容器上的安全防护附件必须定期检验。如损坏或指示不正确不得使用。

7、制冷装置上设置一定的标志，以避免操作错误。

8、机房为生产的重要环节，严格禁止闲杂人员进入上述地区。

搬迁点工作总结篇六

一个月来，我在拆迁过程中的工作大致可分为两个阶段，第一个阶段是在拆迁综合组工作，工作过程中学*拆迁政策，熟悉工作流程和进程，做一些日常材料的整理和录入工作。第二阶段是在具体的工作组下村，工作组的任务不同于综合组，工作组所做的事情是与拆迁户就安置房和补偿款的数量进行

谈判，这是一项很复杂也很艰苦的任务，*时我和工作组其他人员到拆迁户家里做工作，过程中我向他们学*谈判的方式和技巧，学*他们如何灵活运用拆迁政策的条款，把工作做得更好。

1、工作过程中要摆正心态，积极学*

的学*，更快的弥补自己的不足。

2、认真做事，踏实做人

做事做人是一个永恒的话题，然而要做“好”事，做“好”人却并不是想象的那般容易。在这一个月的工作过程中，我努力做好自己的本职工作，认真完成领导交代的任务，有事情勤向领导汇报，有不懂的地方常向同事请教，在不影响本职工作的前提下，帮助同事做一些力所能及的事情。

对于同一件事，每个人都有不同的看法，“兼听则明，偏听则暗”，因此，不能偏听偏信；另外，对待同事要一视同仁，做到尊重每一位员工。

3、要加强保密工作，学*工作方法和技巧

作为一名拆迁工作人员，所了解的政策信息要比拆迁对象丰富全面，在与拆迁户谈判时，要注意做好保密工作，不能让对方知道自己的底线，这样才能在工作中掌握更多的主动，也给自己留下更大的回旋余地。另外，工作方法也十分重要，正确的工作方法能够使工作达到事半功倍的效果。同样的事情，同样的付出，工作方法不同，有时会产生截然相反的结果。

我在拆迁工作组学*的时候，经常遇到一些问题，有时候回头想想，拆迁户提出的意见似乎也有他的道理。

在一个月的工作中，虽然学到了一些知识，但仍存在着较多的不足，主要是思想**程度还不够，学*、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

1、发扬吃苦耐劳的精神。面对工作，不怕吃苦，做到“眼勤、手勤、嘴勤、腿勤”，积极适应各种环境，在繁重的工作中磨练意志、增长才干。

2、发扬孜孜不倦的进取精神。加强学*，用于实践博览群书，在向书本学*的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学*方法，端正学*态度，提高学*效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风，力求把工作做得更好。

3、当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

以上是我在一个月来的工作总结和思想汇报，有不当之处，请领导批评指正。