

高级管理人员聘任合同(精选5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

高级管理人员聘任合同篇一

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

现住址_____联系电话

话_____为保证甲方餐厅正常营业，甲乙双方在公平、公正、相互协商达成一致的情况下，就甲方聘用乙方为甲方x店经理的相关事宜，达成如下协议：

一、甲方聘用乙方为甲方餐厅经理，负责x店的正常营业及餐厅日常管理，岗位工资为每个月6000元/月(其它福利及提成双方后期协商另计)。

二、甲方职责：

- 1、本店在总经理的统一领导及安排下开展工作。
- 2、甲方对乙方的日常管理行为，进行合理的监督及管理。
- 3、甲方负责对乙方制定的合理的管理方案进行决策及落实。
- 4、甲方为乙方的正常管理工作及营运工作的开展提供合理的资金支持，但乙方应事先作计划报总经理审批后方可生效。
- 5、甲方应于每月 日前发放乙方岗位工资，不得以任何理由

及借口拖欠、迟发乙方工资。

6、甲方不得以任何借口及理由扣乙方保证金、押金、物品占用费、风险金等相关费用。

7、甲方不得以乙方管理工作不当，对乙方进行人身攻击及恐吓，由此发生的所有后果，甲方应负全部责任及赔偿乙方由此造成的费用。

三、乙方职责：

1、掌握餐厅内的设施及活动，监督及管理餐厅内的日常工作。

2、安排员工班次，核准考勤表。

3、对员工进行定期培训，确保餐厅的政策及标准得以实行。

4、经常检查餐厅内的卫生、员工个人卫生，确保宾客的饮食安全。

5、与顾客保持良好关系，协助总经理做好营业推广及宾客意见的收集、反馈，以便提高服务质量。与厨师长保持良好关系，保证菜品控制在最好水平。

6、主持召开餐前会，传达上级指示。

7、直接参与现场指挥工作，协助所属员工服务和提出改善意见。

8、审理有关行政文件，签署领货单及申请计划。

9、督促及提醒员工遵守餐厅的规章制度。

10、抓成本控制，严格堵、偷吃、浪费、作弊等漏洞。

11、负责餐厅的服务管理，保证每个服务员按餐厅规定的服务程序、标准，提供高标准服务。

12、经营检查餐厅常用货物准备是否充足，确保餐厅正常运营。

13、了解当天供应品种、缺货品种，推出的新品种，并在餐厅显眼位置做主推。

14、做好班后及餐后的工作总结，每天组织各部门主要人员开班后会。

四、乙方责任：

1、负责主持本店的日常营运及管理工作，每周或定期向总经理汇报工作一次。

2、定期根据餐厅实际情况制定合理的营销计划及管理计划，并报总经理决策。

3、全力以赴为餐厅的健康发展贡献自己的经验。

4、制定餐厅各部门的管理机制及规章制度。

5、乙方除了对店面正常营业及管理，同时对后厨的日常行政管理负责(但烹饪技术由厨师队伍负责)，乙方只对行政工作负责。

6、拟订实施餐厅管理的制度及制定员工手册。

7、乙方应根据餐厅经营情况，进行合理的岗位人员及数量搭配，为甲方的经营成本节约。乙方有权聘任或者解聘餐厅工作人员(但中层及核心技术人员解聘须报总经理批准)。在筹备期间，所有员工及岗位人员由乙方负责招聘、录用。但须在总经理的合理要求下按时完成。

8、拟定餐厅各岗位的工资、福利、奖惩，报总经理核准，并执行。

9、在日常正常营业管理中，执行总经理在餐厅营业中工作上的安排及决定，维护好餐厅的社会地位及声誉。

五、乙方禁止行为

1、未经总经理同意，不得以本店名义订立合同进行交易。

2、不得将本店资产以其个人名义或者以其他名义开立帐户存储。

3、不得以本店资产进行任何形式的担保及抵押。

4、乙方在管理期间禁止以本店名义进行融资。

5、乙方不得任用其亲属在本店担任任何岗位的工作。

6、乙方不从事损害本店利益的活动。

7、本店贵重管理机密不得将本店的各种配方告诉他人，否则重罚。

六、合同的解除条款

有下列情况之一，可以解除合同。

1、甲方在经营过程中，因不可抗拒因素而导致无法经营的，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

2、乙方因受到意外伤害，导致身体严重受伤，无法从事任何工作(生命终止、截肢)，双方可以解除合同，且不作任何形式的赔偿。

3、甲方应按合同条款支付乙方的应得的岗位报酬。

4、在合同期限内，甲乙双方任何一方违约，都必须以乙方岗位工资的30%工资报酬作为违约金，并一次性支付，如延后支付，需支付5%滞纳金。

5、乙方在试用期内，因管理能力达不到甲方的要求，甲方有权解除合同。

七、本合同聘任期限为叁个月(从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止)，其中包括试用期壹个月((从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止))合同期满后，双方经协商签订长期聘用合同进行工作。

八、本合同未尽事宜，由双方协商补充。本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效，具有同等法律效力。

甲方：_____ (公章) 乙
方：_____ (签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：_____ (签字或盖章)

高级管理人员聘任合同篇二

职工(乙方)：_____

一、工作任务乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

二、劳动纪律甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

六、违反协议责任

乙方(签名或盖章): _____

_____ 年 _____ 月 _____ 日

高级管理人员聘任合同篇三

乙方: _____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期: _____年_____月_____日，终止日期: _____年_____月_____日，其中试用期_____。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准，并履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；

4. 忠于职守，勤奋工作；

5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府

有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予必要的纪律处分,直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经双方协商同意,可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十一条合同期内,甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的,原有劳动合同仍然有效,但应和企业签订有关境内外工作的协议;经甲方批准,乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的,可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

1. 在试用期间,被证明不符合录用条件的;
2. 以欺诈手段订立本合同的;
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的;
4. 严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成损失的;
5. 泄露甲方商业秘密,给甲方造成严重损失的;

6. 被依法追究刑事责任的；

7. 不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

高级管理人员聘任合同篇四

公司法人：_____

乙方：_____

为了加强安全生产管理，提高安全生产意识，增强安全生产责任和紧迫感，确保本企业生产安全和从业人员的合法权益。根据中华人民共和国《劳动合同法》第一条、第二条、第八条之规定，特制定以下劳动合同。

一、认真学习《安全生产法》等法律法规，加强管理，提高安全生产意识，促进经济持续稳步健康发展。

二、从业人员在操作或作业时，一定要按照安全生产规程进行操作，有的是爆破、打沙、驾驶、电器操作等等，屡屡发生爆炸、触电、机械伤害等，必须坚持先检查，后作业。采矿(石)时，按照开采设计方案，自上而下，台阶式进行开采，严禁滥探乱挖，既要听从安排管理，又要做好安全工作，不论做什么工种都要做到安全第一、生产第二的原则，只有这样才能够促进经济稳步的健康发展。

三、从业人员在作业时，必须配带符合安全标准口罩、安全帽，不允许穿拖鞋作业，聋哑人员不能在场作业，发现不安全隐患，要积极主动排除，不能等、看、靠，难以排除的

要及时与相关管理人员汇报或反映，不能蛮干，否则人为造成事故的责任自负。

四、从业人员使用爆炸物品时，在上级还没有改变前，一定要用引爆器引爆，在引爆时，要通知相邻人员，将人员撤离到安全地带后，方能引爆。

五、从业人员作业时间8小时制，按时完成交办的各项事项，决不允许拖着不办，顶着不办，造成影响或不完成任务的按照奖惩制度进行处理，工资待遇仍然按照去年的相互愿意的情况每月进行发放。

六、甲方在管理上，从业人员不论反映什么问题，该解释就解释，该处理的就及时处理落实，不能及时处理和落实的要及时汇报，决不允许拖着不处理落实等不良工作作风，在生产环节中，从业人员在未违反原则的情况下，不得打骂从业人员，按照我们各自的工作职责，采取教育、指导、帮助的方法引导人、激励人、启发人。更不得乱扣乱罚从业人员的合法收入，确保从业人员的合法权益不受侵犯。

七、以上条款，请认真履行。

八、本合同一式三份，各执一份，双方签字有效。

乙方：_____

年月日

高级管理人员聘任合同篇五

甲方企业名称：

地址：

乙方姓名：

地址：

身份证号码：

第一章总则

第一条甲方将餐厅后厨厨师的管理和厨房日常业务的管理交于乙方。

第二条双方合作的目的是通过劳务合作优势互补的形式创造最大的经济效益，树立良好的企业形象。

第三条乙方所聘用人员均列入甲方员工管理范围。

第二章双方的权利和义务

第四条甲方的权利和义务

- 1、甲方提供必要的设施，场地及厨师的工装；
- 2、甲方有权对乙方的管理进行全面监督；
- 3、甲方对乙方工作中失误有权提出限期整改，直至终止合同；
- 4、甲方有权根据经营情况对乙方的管理进行具体的指导；
- 5、甲方的《员工手册》及各种规章制度均适用于乙方及聘用人员，本协议规定部分除外。
- 6、甲方应按协议时间支付乙方包厨费用，不得无故拖欠；
- 7、甲方为乙方提供与甲方经营相适应的工作条件和环境；

- 9、甲方有权在后厨安排学员或实习人员，并责成乙方管理；
- 10、如乙方调整聘用人员或安排学员必须经甲方同意；
- 12、甲方授予乙方与工作相应的职位和权力；
- 13、甲方为乙方提供与甲方其他同工种员工同等的福利待遇；

第五条乙方的权利和义务

- 1、乙方有权拒绝使用不符合食品卫生和质量标准的原料；
- 2、乙方负责处理包厨的日常管理；
- 5、后厨餐具、器皿由乙方清洁消毒，月损耗不得高于4‰，超出部分照价赔偿；
- 6、乙方应保证上菜速度，严格按上菜规范出菜；
- 7、每周推出一个新菜，换季节应更换菜单及推出应季系列菜肴；
- 8、因客人投诉或质量检查发现问题者，乙方应承担相应责任：
 - (2) 因后厨原因客人退菜而导致客人拒绝结帐的，乙方应全额承担经济损失；
 - (3) 乙方因加工失误造成的损失，应按原材料价格全额赔付甲方；
- 9、后厨应有完善的规章制度，值班员工必须能承担相应工作；
- 11、因乙方聘用工作人员形成的一切责任由乙方负责及赔偿

由此造成的经济损失；

第三章工资及福利

第六条包厨工资85000元/月(税后工资，大写：捌万伍千元/月)，每月六号左右发放工资，如乙方违约应视情况予以扣罚。

1、假期：每月可享受2天的休息时间。

另外，工作6个月后，可享受10天的带薪休假(包括当月两天休假及公共假日)。

2、住宿：合同期内，甲方负责乙方居住的费用(水电费用按照酒店规定限额执行，超额部分自付)。

3、膳食：合同期内，甲方提供乙方膳食费用(按照酒店规定员工标准用餐)。

4、休假交通费用：厨师长及其余几位广东籍厨师工作满六个月后，可报销郑州至广州往返火车卧铺票。

节假日甲方休业期间，甲方不再为乙方发放工资，如安排乙方人员值班，按甲方规定发放值班费。

第四章违约责任

第七条本合同签订生效后，双方必须严格履行，如一方不履行即视为违约。

对方用书面形式向违约方指出违约内容，并要求在5日内对方做出答复或提出解决办法，如还不能解决给对方造成损失的，有过错的一方应负赔偿责任。

第八条如遇特殊情况，双方不能履行合同有关义务时，可向对方提出提前终止合同，但必须提前5天以书面形式通知对方。

因不可抗力因素造成任何一方无法履行协议的，本协议自动解除。

第九条本合同有效期年月日至年月日。

第十条未尽事宜双方协商解决。

第十一条此合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字(盖章)：

乙方

签字(盖章)：