

最新感谢救援队的感谢信(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

感谢救援队的感谢信篇一

矿山救护队成立于1976年，是煤炭管理局下属事业单位，担负着全县煤矿的事故现场勘察、抢险、救护等急、难、险、重任务，是一个工作任务繁重、危险系数极高的特殊行业。根据各级关于事业单位人事制度改革的指示精神，按照《溆浦县事业单位人事制度改革实施意见》的统一部署和具体要求，由煤炭管理局牵头，组织有关人员针对矿山救护队的人事、岗位、工资等制度进行了改革，现将改革工作总结如下：

一、端正思想，提高认识，切实加强组织领导。

自xx年全县事业单位人事制度改革工作会议召开后，我局及时召开了党委会议，组织学习了会议的有关文件和领导讲话，认真领会、吃透会议精神。并针对救护队目前的建设现状，进行了充分的讨论和研究，认识到救护队实行人事制度改革势在必行，只有通过人事制度改革来彻底改变救护队目前机制不合理、制度不健全、人员素质参差不齐、凝聚力和战斗力不强的现状。

人事制度改革是一项情况复杂、进程艰难、困难重重而政策性又很强的工作，稍有不慎，不但达不到改革的目的，还有可能造成引发一些不稳定因素、干部职工不安心等负面影响。为此，管理局专门成立了由一把手任组长的“矿山救护队人事制度改革领导小组”，切实加强对此项工作的组织领导，为今后各项具体工作的开展提供了强有力的组织保障。

二、深入调查，广泛动员，把政策精神宣传到位。

为认真搞好矿山救护队的人事制度改革工作，切实抓出实效。我们在加强组织领导的同时，特别注重搞好政策宣传和引导，采取集中学习和发放宣传资料相结合的方法，先后组织召开部门负责人会议和全体干部职工大会，把省、市、县关于事业单位人事制度改革的有关政策文件宣传、贯彻到位，使广大干部职工了解到这次人事制度改革的指导思想、基本原则、主要内容和重大意义。通过学习教育和宣传发动，一方面使广大干部职工对人事制度改革有了进一步的认识，能够正确对待；另一方面让他们做到心中有数，充分做好改革的心理准备，更好地参与到自觉拥护人事制度改革中来。

三、制定方案，坚持原则，准确把握好改革方向。

一是深入调查研究，认真制定方案。通过反复地学习，深刻地领会这次事业单位人事制度改革的目的、意义以及具体要求，组成专门方案、制度撰写班子，深入走访和征求了干部、职工的意见，结合救护队的实际情况编制切实可行的实施方案。

二是把握原则尺度，突出行业特点。矿山救护队的工作岗位责任重大、风险极高，对于队员的身体素质的好坏、救护知识和安全经验的要求都比较高。因此，我们在坚持“以编定岗、按需设岗、用岗定人”和“救护队伍年轻化、专业化”原则的同时，在方案中也充分考虑到了那些年纪略为偏大，但具有丰富救护经验的人员，对此做了特别规定，确保了这支队伍的战斗力。先后制定了《矿山救护队人事制度改革实施方案》、《矿山救护队岗位设置及管理制度》、《矿山救护队公开招聘、考试及考核办法》、《矿山救护队工资分配方案》、《矿山救护队目标管理责任方案》等方案和制度。

三是及时公开方案，广泛征求意见。在方案和有关制度初稿形成后，我们及时将其公布于众，切实做到公正、公开。并

广泛征求干部职工的意见和建议，召开部门负责人会议进行座谈讨论，对部分人员不太明白、不能理解的地方，做耐心细致的解说和解释工作，做到“两个到位，三个公开”，即：思想工作到位、工作程序到位、方案公开、岗位公开、职责公开。四、分步实施，加强管理，提高救护队伍战斗力。

一是竞聘上岗。我们将救护工作岗位竞聘工作当作一件大事来抓，积极推行聘用制，并出台《矿山救护队岗位设置及管理制度》和《矿山救护队公开招聘、考试及考核办法》，明确单位与职工新的人事关系，进一步明确岗位职责、工作任务及应聘条件，按照“公平、公开、竞争、择优”的原则，实行竞争上岗，择优聘用。

感谢救援队的感谢信篇二

20xx年，在全体队员的共同努力下，救援工作取得了一定的成绩。主要体现在以下几个方面：

一、加强队伍建设，完善组织架构。

从筹备成立之时，蓝天救援队一边进行内训学习技能，一边根据自身实际情况构建组织架构，进行职能分工，现设队长一名、副队长三名，下设秘书组、搜救组、医疗组、后勤保障、通讯组、培训组六个部门，明确各自职责，确保每次活动的顺利完成。现已有正式队员15人，预备队员30余人。

二、加强队内救援技能培训，救援水平不断提高。

三、通过全体队员及志愿者的共同努力，松原蓝天救援队20xx年圆满完成各类应急救援、保障、地震演练等艰巨任务，主要有：

1、斯里兰卡洪灾国际救援1次，1人参加。

- 2、进行溺水打捞8次，出队118人次。打捞溺水者11人。
- 3、寻找走失人员3次。
- 4、安全及医疗保障7次，出勤73人次。
- 5、参加省内联合保障5次，出勤29人次。
- 6、队内培训30次，出勤人员295人次。
- 7、地震演练1次，地震救援1次、地震宣传6次、地震排查2次，共出勤118人次。
- 8、慰问6次，出勤41人次。
- 9、其它培训及救援32人次。

今后我们将不断努力，多学习一些专业技能和知识，一边普及安全教育，一边做好技能训练。用我们的一腔热血来为家乡做一点点贡献！

感谢救援队的感谢信篇三

5月15日上午，省安全监管局召集煤矿、非煤矿山、危险化学品、建筑施工等高危行业安全生产应急救援专家和省煤炭局以及延长石油集团延炼消防大队、中石化西安石化分公司消防大队、西安西化热电化工有限公司消防大队、商洛市矿山救护队、西安中核蓝田铀业有限公司救护队负责人，召开专题会议，安排部署震后引发安全生产事故和险情的抢险救援相关工作。

会议同意成立陕西省安全生产应急救援专家组，下设综合、非煤矿山、危险化学品、建筑及其它4个专家小组。

会议强调对于当前抗震救灾工作做好应急准备非常必要，灾难当头，参加抢险救援是我们应尽的义务和责任。应建立技术专家同应急救援队伍之间的联动、配合工作机制，做好一级准备，24小时备勤，随时待命出发。

会议要求一是把思想统一到省委、省政府抗震救灾是当前重中之重的工作要求上来，时刻保持战备状态；二是领导重视、组织得力，救援工作有计划、有安排、有落实；三是做好技术和装备器材准备，所有装备器材数量要充足、类型要齐全、技术性能要良好；四是做好在位准备，各专家和救援队伍保持24小时通信畅通，保证调得动、用得上，出色完成各项救援任务。

联系方式：应急救援处，电话：

传真：

感谢救援队的感谢信篇四

一、抓班子带队伍，内强素质，外塑形象，提高队伍战斗力。

1、刚性管理与柔性管理相结合，努力提升队伍整体素质。

三中队年轻的队员比较多，结合中队实际情况，中队采取刚性管理与柔性管理相结合的方法，凭借制度约束、纪律监督、奖惩规则等方法对队员严格进行管理，同时坚持“以人中心”，依据共同价值观和精神文化等人性化管理，中队指挥员深入到小队，与队员交流谈心，帮助队员消除矛盾，统一思想，无论是生活还是工作，及时了解队员的思想动态，每月召开一次民主生活会，让队员各抒己见，对工作、生活等各方面的的问题提出合理化建议，中队认真整理分析并采纳。采用非强制性方式，在队员心目中形成一种潜在的说服力，从而把组织意志变为个人的自觉行动。激发了每个队员内心深处的主动性、内在潜力和创造精神，把强制管理转化为队

员的自觉意识，从而形成内在的驱动力时，这种管理方式起到了明显的`作用，使队员的思想素质大幅度的提升。

2、明确职责，落实责任，提高班子素质。

我们紧紧围绕“团结、务实、高效、廉洁、创新”的思路，采取积极有效的措施，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，时刻做到自重、自省、自警、自励，树立了良好形象，为做好各项工作提供了有力保证。在工作中充分体现“公开、公平、公正”的原则，强化劳动纪律和工作作风，制定岗位责任制及考核办法，做到分工明确，责任清，量化准，严格落实责任追究制，做到压力均摊，风险共担，完善岗位责任制。听从领导安排，决不违章作业和指挥，起到模范带头的作用，在遵守各项制度上做到身先士卒，要求别人做到的，自己一定做到，要求别人完成的，首先自己完成。特别加强业务基础知识的学习，进一步提高战术运用水平。

3、深化军事化管理理念，驻外值班塑造良好形象。

今年来三中队顺利完成了三个煤矿驻矿值班，驻矿小队能够做到保持良好的救援队伍军事化形象，与矿方密切配合，服从管理，搞好优质服务，驻矿指挥员严格要求，带头落实了大队《驻矿管理规定》和《禁酒令》，以身作则、加强管理，不断提高了救护大队在外界的优良形象。在值班期间，认真组织学习、训练，并积极开展预防性检查，为服务矿井的安全生产保驾护航。在开展预防检查工作中，制定熟检制度，积极参与服务矿井的安全检查，组织人员到采、掘工作地点进行检查和熟悉巷道。提高救护队员对服务矿井的熟悉程度。查隐患、堵漏洞，防止事故的发生，将事故消灭在萌芽状态。十月份在驻xx矿期间，褚正月完成了地方和矿方应急救援小队的培训工作。同时，中队按照大队要求，对司机制定了行车管理规定。由于驻外出车数量的增加，为了保证路上的行车安全，中队采取了限速、及时做好车辆的维护与保养等措施。加强对司机的行车安全教育，强化交通法规的学习。

二、学习安全文化，搞好技术培（复）训，强化战备值班，实现全年安全年。

1、以各种形式加强对安全文件的学习。

认真组织学习贯彻落实了省局、集团公司和大队的一系列文件精神，加强了形式任务教育和安全教育，使每一名指战员明确了思路，鼓足了干劲，树立了正确的价值观、人生观，提高了政治思想素质和工作水平。增强了全体指战员的安全意识，不断强化了指战员的自主保安和互助保安意识，使“安全第一，施救第二”的安全救援理念落实到各项工作中。并认真组织学习《煤矿安全规程》、新版〈〈煤矿救护规程〉〉、《生产安全事故报告》、《矿井水害事故处理与避灾自救》、《救护大队安全技术措施》等一系列安全法规，使每名指战员得到了全面掌握。同时中队坚持每月召开安全学习。带领队伍学习专业业务、技术来不断提高自身和队伍的政治觉悟和专业水平。

2、加强战备值班，提高战备观念，保证闻警即出，速战能胜。

加强战备值班，提高战备观念，保证闻警即出，速战能胜，按照“加强战备，严格训练，主动预防，积极抢救”的救护原则，首先，进一步培养指战员战备观念，加强安全教育，提高自主保安意识。二是中队制定了一系列的管理制度强化了值班纪律，完善岗位责任制及考勤制度，保证了值班质量、人员数量。根据日常训练计划要求，针对队员的弱项，制定日常训练措施严格考核，从各个方面增强队员的实战能力，实现了安全救护。三是为做好矿井安全优质服务，保证抢险救灾的需要实现自身安全，认真坚持仪器装备抽查制度，使各类仪器装备完好率达到了100%，安全、精确、可靠。全年训练情况如下：设备操作484队次，军事化队列390队次，安装高泡88队次，装检96队次，抽查装备288人次，业务学习559队次，体质720队次，砌4m²专闭88道，安装局扇接风筒74队次。

感谢救援队的感谢信篇五

地点：开发区二楼会议室

参会人员：

主持人：

纪要内容：为最大限度地减轻各类灾害损失，保护群众的生命财产安全，切实维护社会稳定，保障灾害紧急救援协调、有序和高效进行。经开发区防震减灾工作领导小组研究决定，在开发区应急管理办公室的具体指导下，我区按照“一队多用，专兼结合”的原则成立了全区首支防震减灾应急救援队。

会议确定防震减灾救援队成员由各部门领导、公安干警和安全生产监管人员共30人的中青年组成。救援队分搜寻、救护、宣传三个组，其主要任务：一是抢险排危，防止次生灾害扩散蔓延；二是迅速疏散和抢救受灾群众，最大限度避免和减少人员伤亡，减轻财产损失；三是协助处理灾后善后工作；四是积极参加培训，搞好地震科普知识和地震法律法规宣传教育；五是参与地震应急演练。

会议决定由开发区财政拨付3万元用于购置救援队的基本装备，主要包括：队员个人防护装备、救援用具、通讯设备。救援车辆由各有关单位保障，应急机动车辆和救援设备必须处于良好状态，保障应急救援需要。

会议要求，救援队要遵循平战结合的原则，除完成自身的日常工作外，要定期组织各种方式的学习和训练，尽快掌握各类灾害紧急救援方法，熟悉装备技术性能，成为一支反应迅速、机动性强、突击力强、能随时执行紧急救援任务的应急救援队伍。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度:

点击下载文档

搜索文档