

# 最新幼儿园师德师风自查报告总结 师德师风自查报告总结幼儿园(汇总11篇)

整改报告是对过去一段时间工作的一个总结和回顾。[范文6]

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇一

在2案例中c老师在孩子们户外活动完回到教室后，安排孩子们洗手、喝水，履行的是传统教育观念中保育员的角色；但是就在a老师让她“说说彤彤的表现”时，其实c老师的角色已经超越了照顾孩子饮食起居、班级卫生的传统角色期待，而是根据情境需要，在彤彤要贴几个小红旗这个问题上，转变为评价者。在这个案例中，三位教师很自如地转换着彼此的角色：当b老师对儿童进行评价时，并没有一言堂，而是将其他两位老师也纳入评价主体a老师则将评价权力交给c老师，给了她走到台前的机会。正是由于平日里带班教师给了保育员很多机会，才能使得保育员在锻炼中逐步转换身份、转换角色。

### （一）保育员是课程实施者

2、保育员在课程具体实施中起到辅助作用。在课程物质材料准备上，保育员的职责不应仅局限在分发教具、材料上，而应根据自己平日对儿童的了解和关注，就材料制作提出自己的意见，进而帮助教师改进玩教具的制作和摆放。在具体活动进程中，以往保育员只是简单配合教师维持秩序，在必要的时候参与并帮助教师完成教学活动。其实，保育员还应当在活动中细心留意孩子们的状况，尤其是个别能力较弱的孩子，并及时调整他们的状态，引导和帮助他们参与到教师的活动之中。在活动结束后，保育员除了负责收拾物质材料之外，也应及时向教师反映在活动中发现的问题，包括自己的困惑，这样才能在不断的总结和反思中得到成长。事实上，

在教育活动的各个环节中，保育员都是必不可少的，幼儿园课程作为与儿童生活紧密相联的课程，更是少不了保育员的参与，如此，才能更好地发挥保教人员的教育协调作用。

## （二）保育员是课程审议者

审议是指通过对特定对象、现象的深入考察、讨论及权衡以做出一定选择的活动。课程审议是课程开发的重要途径和方法。幼儿园课程审议特指以幼儿园课程开发为目的的课程审议。而课程开发不是单凭个别教师就可以完成的，而是要借助幼儿园团队的力量，团队组织方式可以是多层次、多样化的。班级作为幼儿园课程实施的重要基地，为以班级为核心的课程开发提供了可能，保育员作为班级中重要的一员可以从不同的角度和方面对课程实施提出建议，从而催生出一些新的策略。以下是一位保育员写的工作感想：“以往在活动结束时，我主要负责收拾整理各种材料。现在，我除了做好这些工作以外，还及时和教师交流我在活动过程中发现的问题，如个别儿童的特殊兴趣点和需要等等。主班老师发现问题后，我们又一起想了许多办法来解决问题。没想到，我也可以做得这么好！”事实上，这个保育员已经参与了本班的课程审议，只不过这种审议相对于有组织的正规审议，在形式上更为自由。所以，在幼儿园，每个参与者都有权力对课程进行审议和开发，不同的是每个人的侧重点和角度。因此，参与者可以对同一问题进行多角度的分析和探讨，课程在教职工的共同努力下才能开发得更好。

当然，“保教合一”并不只是要求保育员要做到“保中有教”、“以保促教”。作为教师同样也要转变自身固有认识，放下架子，从小事做起，珍惜保育员的劳动成果，积极参与保育员的工作，帮助保育员提高教育水平，优化班级氛围，使得保、教两方面相互促进、相得益彰。

为深入落实区教育局《关于在全区开展师德师风建设专题教育专项活动》，进一步加强幼儿教师师德师风建设，推进学

前教育事业健康发展，结合近段时间媒体相继报道的有关幼儿园教师虐待儿童事件，我园加强教师的师德师风建设与管理，并与近日对园对我园教师师德师风建设与教师队伍管理情况进行了集中排查，并开展了一系列的宣传教育、培训学习活动。现将自查情况如下：

以来，闻堰镇中心幼儿园一直致力于师德师风建设，努力打造一支师德高尚、教艺精湛的教师队伍，一直致力于教育教学研究，积极提倡让幼儿在快乐轻松的氛围中学习生活，让幼儿的身心健康快乐地成长。

### (一)师德师风制度建设及实施情况

为了提高全体教职工对遵守师德规范的约束力和自觉性，幼儿园结合工作实际，对照师德规范的要求，较为科学地制订和逐步完善了幼儿园师德师风各项规章制度，主要有以下制度：

1. 建立了《教职工工作质量考评方案》、《师德师风监督管理考核制度》、《师德师风工作考核细则》。这些制度的建立不仅对教师的教育教学工作起到导向作用，而且使幼儿园对教师的学年考核有据可依、公平公正。
2. 与全园每位教师签订了《闻堰镇中心幼儿园岗位工作职责》，有效地规范教师工作行为。
3. 建立了《幼儿安全活动管理制度》、《幼儿园教师交接班制度》、《幼儿园食堂管理制度》、《幼儿园安全工作检查预警制度》等。明确安全职责，确保幼儿园的安全稳定。
4. 建立了《幼儿园财务管理内部控制制度》、《幼儿园财务内部审计监督制度》。
5. 与每一位教师签订了《师德师风承诺书》。

## (二) 师德师风教育培训情况

幼儿园严格遵照区教育局的有关规定，结合本园实际情况，有计划有步骤地开展形式多样的师德培训活动。

### 1. 师德师风动员大会

按教育局文件精神，幼儿园成立师德师风教育活动领导小组，由园长周晓伟任组长

会主席任副组长，中层干部、年级组长任组员，统一思想，部署工作。

幼儿园召开师德师风动员大会，组织全体教师学习党的十八大精神和《教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》、《中小学教师职业道德规范》、《教育部关于进一步加强和改进师德建设的意见》及区教育局《萧山区教育系统行风建设“八大禁令”》、《萧山区教育局关于教职工违反教师职业道德规范等行为的责任追究暂行办法》、《萧山区教育局关于重申在职公办教师从事有偿家教等问题的意见》等文件。在活动中充分挖掘学习资源，大力拓展学习内容，以此提高学习的针对性和实效性。

活动中，幼儿园还与每一位教师签订了《师德师风承诺书》。

### 2. 师德师风纠查、排查活动。

对照师德规范，幼儿园要求每位教师撰写一份师德师风自查自纠报告，围绕“六学六查”进行深刻剖析。在个人自查的基础上，幼儿园要采取个别访谈、进班抽查、问卷调查、召开座谈会、发放征求意见表、设立意见箱等形式开展排查活动，广泛征求幼儿、家长和社会人士对幼儿园、教师在师德师风方面的意见和建议。对征求到时的意见和建议进行归纳整理，通过开展批评与自我批评的形式进一步查找问题。

### 3. 进行师德师风演讲比赛

幼儿园围绕“学习身边师德楷模，增强教师职业幸福感”为主题，进行了一次师德演讲比赛。老师们以自己或身边的先进师德为题材，展示广大教师忠诚党的教育事业、爱岗敬业、无私奉献、开拓创新、为人师表的良好师德师风，阐释对师德建设重要性、新时期师德的内涵、评价标准等问题的理解、感情和体会。在这次比赛中，幼儿园通过层层选拔，产生了一个一等奖、二个二等奖、三个三等奖以及若干个优秀奖。

### 4. 进行师德师风园本培训

为了提高教工队伍整体师德水平，推动师德师风建设，我园开展有关师德师的园本

培训，内容包括《十二五普法》及《教师科学素养》。在这两个培训项目中，对全园教师进行法律知识讲座，开展普法及普法考试，幼儿园每位教师必须参加。聘请闻堰镇派出所的民警来我园担任法制副校长，在幼儿及教师中宣扬法律知识。

### 5. 加强政治学习与师德教育

幼儿园利用园务会、全体教工会等组织全园教师认真学习《幼儿园教育指导纲要》、《浙江省幼儿园保教指南》、《3-6岁儿童学习与发展指南》等教育法规，增强了自觉履行教师职责、遵守教师职业道德的自觉性。

通过师德主题培训，教师整体师德水平得到不断提升，幼儿园师风一直呈现良好的局面。

#### (二) 师德师风监督管理情况

只有监管到位才能真正地落实到位。幼儿园为了真正提高全

园教工的师德水平，采取了一些有效的监管措施：

1. 园长巡查制：园长定期或不定期对教师教育教学、办公情况进行检查。对教工一日活动操作细则执行情况进行记录并反馈。
2. 教师值周负责制：由全园教师轮流值周，对教师教育教学情况进行检查，并协助保安做好入园离园高峰期的园门安全。
3. 设立园长信箱。了解情况，面对面和家长、教工交流，及时梳理总结，及时解决热点难点问题，使幼儿园师德建设形成了制度化，常态化。
5. 召开家长会。通过家长会、家长开放日等，及时收集家长对幼儿园管理及教师教育教学等方面的意见或建议，并及时反馈给全体教工。
6. 对教师的师德、教学情况进行问卷调查。了解是否有体罚或变相体罚幼儿的情况，是否有利用职务之便谋取私利的情况，以便及时整改。调查结果列入教师考核。
7. 教研组定期或不定期检查教师的备课、教学准备、教学组织情况等。

通过自查□20xx学以来，我园广大教师能很好地遵守《中小学教师职业道德规范》，能很好地遵守幼儿园的规章制度：能认真备课，用心做好课前准备，精心组织好教学过程，能特别关心照顾体弱儿；无体罚变相体罚幼儿、无乱收费等情况。总之，通过有效监管，我园教师面对孩子的成长有耐心，面对自己的问题有真诚、面对家长的感谢有原则、面对工作的困难有勇气，有效杜绝了不正之风，确保了校园这块圣洁之地的风清气正。

(三) 师德师风奖惩制度情况。

幼儿园在教师评比先进、职务评聘、年度考核、晋级提薪、培训学习时，充分利用师德考核结果。对师德优秀者，在同等条件下优先提名各类先进的候选人和申报高一级教师职务；对师德考核不合格的教师实行一票否决，同时，幼儿园要对其进行及时劝诫，经劝诫不改正的，解除聘用。

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇二

站在教师这个职位上，有艰辛也有快乐，有成就也有不足，现就我园师德师风方面的自查，做一个总结。

师德师风方面存在问题：

- 1、在爱岗敬业方面；能够做到热爱教育、热爱幼儿园，注意培养幼儿具有良好的思想品德，传播有益幼儿身心健康思想。爱是教师职业的基础，爱岗敬业是教师处理与教育事业之间关系的准则，是全部教师职业道德的基础前提。但有时候我们对待工作还不够尽职尽责，偶尔有敷衍现象。
- 2、在关爱幼儿方面；关心爱护幼儿，尊重其人格；耐心教导，保护幼儿合法权益，促进幼儿全面发展。但在平等、公平对待幼儿，特别是要求幼儿方面，还不够严格。热爱幼儿是教师处理与幼儿之间关系的准则，是全部教师职业道德的精髓。爱是教育的万金油，当教育之爱成为普照的春晖，师生之间爱的能量就会在交换与互动中不断裂变，释放能量，产生一个个教育的奇迹。如何激发爱心、永保爱心，我们尚待努力。
- 3、教书育人方面；注意树立优良学风，刻苦钻研业务，不断学习新知识；注意严谨治学，提高业务水平；但探索教育教学规律缺乏长期性，教育教学方法还缺灵活性和改进力度，提高教育、教学和科研水平还不够。所以我必须不断学习。团结协作是教师处理与同事之间关系的准则，是优化校内育人环境的关键因素。这是教师的职业特点所决定的。

我们就以上存在的问题的改进措施：

1、坚持理想，坚定教书育人、为人师表信念。

我们必须做到：切实加强教育理论学习，约束自己，认真整改，树立先进的教育观。

2、完善学校教育管理，增强制度的严肃性。

注意加强学校教育制度的工作，虚心听取各方的意见和建议，增加自己对教育的勇气，树立良好教师的自我形象。

3、转变作风，积极工作。

坚持科学的态度和求实的精神，兢兢业业地做好教育工作，树立强烈的时间观念、效率观念、质量观念。严格要求，自我加压，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态，自重、自省、自警、自励，时时处处严格约束自己，正确对待个人得失。

4、加强业务知识学习，努力提高综合素质。

我们必须加强业务知识的学习，一是从实践中学，向广大的教职工学习，学习他们先进方法和思想，二是勤于从书上学，学习自己的专业知识，学习教育教学理论，业精于勤，信服于人。三是向挫折和教训学，不断加以改进和提高，以致完善自我，丰富人生。

在今后的工作中，我们还要继续加大学习力度，加强职业道德教育，不断地进行教师职业道德教育。从思想上严格要求自己，在行动上提高自己的工作责任心，树立一切为孩子服务的思想，用一片赤诚之心培育人，高尚的人格魅力影响人，崇高的师德塑造人！不忘初心、牢记使命，努力把各项工作做细、做实，让幼儿开心、家长放心，用专业和爱守护孩子



唯一珍贵的童年，做好孩子们成长路上的引路人。

文档为doc格式

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇三

1、以书为友，以书为伴。我园根据园里读书工程，每学期幼儿园都会统一购买书籍和专著，鼓励广大教师与书为友、与经典为友，营造爱读书、善读书的浓厚氛围，提升教师的综合素养，倡导教师做学习型教师，要养成爱学习、会读书的良好习惯。我园围绕主题开展好书、好文章推荐分享交流活动。让每位教师在交流活动中能被浓浓的书香氛围渲染，能与同伴互动分享中感受到了心灵的洗礼和思想的交融，让本园老师从书中得到了领悟，体验到阅读的愉悦，享受了收获的幸福，从而丰富教师的理论素养和知识结构。

2、严管理，树新风。每学期我园都利用寒、暑期结合园本培训活动开展了师德、师风大讨论，通过学习讨论，对应该树立什么样的职业道德、树立什么样的价值观、教师观，建立什么样新型的师幼关系，都有了新的认识与提高。教师们自觉增强了教书育人和与时俱进密切相关的思想意识，增强了要做善于学习、不断创新、具有人格魅力的好教师的奋斗目标。

3、领导重视，狠抓不懈。园领导以身垂范，起到了很好的模范榜样作用，注重从自我做起，讲政治、讲学习、讲正气，并注重对青年教师进行前途理想、集体主义、社会主义的思想熏陶，引导教师树立远大理想和正确的世界观、人生观、价值观。园领导与教师始终保持着平等融洽的和谐关系，不摆架子、不说空话、不唱高调。当教职工中发展不良苗头时，班子人员及时找其谈话，深入了解情况，及时予以引导教育。

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇四

学术报告活动。聘请市内外、省内外知名的教育专家、师德师风研究学者举行专题学术报告。讲解加强师德修养的重要性、必要性及途径与方式，使幼儿教师们在师德教育中受到启发。

师德师风研讨活动。在活动中，将幼儿教师、家长代表召集在一起，还可请有关教育行政部门的领导参加，大家一起研讨在新形势下师德教育的客观规律、重要内容及方法，营造师德师风建设环境。

组织以师德师风建设为主题的文艺联欢会，通过教师自编自演自导文艺节目，把身边的典型借助文艺表演的形式加以褒扬和宣传，高奏师德之歌。

师德建设既要有自律又要有他律，自律和他律结合，行政监督与社会监督结合，才能不断提高。因此必须建立幼儿园、家庭、社会三位一体的师德监督机制。

首先，幼儿园必须建立内部师德考核机制，建立教师个人师德师风档案，将教师敬业爱生、为人师表等方面作为教师日常工作考核内容之一，教师的职称评定、职务评聘、工资晋升、评选先进，都将良好师德列为条件之一。每学期末，填写《教师师德师风情况评估表》，对自己的师德师风状况写出“自查报告”进行小结，并由教职工大会对其师德师风状况进行民主测评，划出等次，督促教师自查、自纠、自省。

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇五

师德师风建设必须依托多方式、多途径才不至于流于空谈，流于形式。因此，幼儿园可通过以下活动的开展进行师德教育：

主题教育活动。每年年初，根据国内教育形势，结合本园教育实际，确定当年师德师风建设主题，并围绕主题开展一系列的教育活动。如开展“三爱三争”教育活动，即：爱岗位，争做幼教改革的尖兵；爱学习，争做新时期教书育人的能手；爱幼儿，争做家长和孩子们心目中的好老师。开展“修师德、铸师魂、树师表”活动。开展“三学”活动，即：学规范（《中小学教师职业道德规范》），学纲要（《公民道德建设实施纲要》），学习师德标兵的优秀事迹，让每位教师把纲要、规范、师德模范作为一面镜子，深刻反思自己的言行举止，深化师德教育。

学术报告活动。聘请市内外、省内外知名的教育专家、师德师风研究学者举行专题学术报告。讲解加强师德修养的重要性、必要性及途径与方式，使幼儿教师师德教育中受到启发。

师德师风研讨活动。在活动中，将幼儿教师、家长代表召集在一起，还可请有关教育行政部门的领导参加，大家一起研讨在新形势下师德教育的客观规律、重要内容及方法，营造师德建设环境。

文艺联欢活动。每年组织以师德师风建设为主题的文艺联欢会，通过教师自编自演自导文艺节目，把身边的典型借助文艺表演的形式加以褒扬和宣传，高奏师德之歌。

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇六

学校是师德建设的主基地，各幼儿园在开展师德建设过程中，要结合本单位的实际抓细抓实，目标具体，要求明确，由浅入深，分步实施，建立师德建设教育模式。

第一，向教师提出“一学、二全、三和、四心”的教育目标。“一学”：学习先进教师的敬业爱业精神。“二全”：全心全意为幼儿、为家长服务。“三和”：对幼儿和蔼可亲，对

家长和气有礼，对同事和睦互助。“四心”：对幼儿做到爱心、耐心、细心、关心。爱心——热爱每一位幼儿；耐心——坚持一个观点，即没有教不好的幼儿；细心——细心捕捉教育契机；关心——精心照料每一个幼儿。

第二，要求教师做到“三个贴近”：即幼儿活动时教师以朋友的身份参与活动，贴近幼儿，是他们的亲密伙伴；幼儿做错事时，教师要以理服人，贴近幼儿，是他们喜欢的妈妈；幼儿有要求时，教师要用一颗童心去理解，贴近幼儿，是他们最好的朋友。

第三，教师要做到“三个沟通”，扮演好“三个角色”：在与幼儿沟通时，教师是他们的良师；在与家长沟通时，是他们的知心朋友；在教师间沟通中，是教师事业的合作伙伴。

第四，教师要得到“三个信任”，达到“三个提高”，即得到幼儿、家长、社会的信任，达到师德水准、专业化水平、身心健康的提高。

通过“一学、二全、三爱、四心”、“三个贴近”、“三个沟通—三个角色”、“三个信任—三个提高”师德建设的教育，提升教师的师德修养。

幼儿园师德建设是一项长期而艰巨的工作，锻造一支素质精良、师德高尚的教师队伍不是一蹴而就的，需要我们付出更多的艰辛劳动，探索形成可操作的师德建设工作模式，与时俱进，开拓创新，努力开创幼儿教育事业的新业绩！

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇七

进一步做好我园师德师风建设工作，提升教师个人师德师能，下面是小编为大家搜集了关于幼儿园园长师德师风自查报告，供大家参考借鉴。

伴随着孩子们阳光般的笑脸，紧张而又充实的一个学期又要过去，眼看孩子们就要毕业了，我做为老师倍感欣慰。我爱我的职业，也更爱我的孩子们。从事教育工作二十年来，做到遵守工作纪律，切实执行各项规章制度。回顾一学期的工作，结合学习《幼儿园教师专业标准》，本人自查如下：

1、作为幼儿教师，我热爱幼教事业，具有职业理想，关爱幼儿，尊重幼儿人格，富有爱心、责任心、耐心和细心，自尊自律，做幼儿的表率，做幼儿健康成长的启蒙者和引路人。

2、在上班期间从不上网聊天、玩游戏、打麻将和到休闲娱乐场所活动；大多是备课、写教案、或是与老师们交流教书育人中遇到的一些棘手问题，共同探讨共同解决。

3、在生活和学习中，尊重幼儿权益，能够做到以幼儿为主体，充分调动和发挥幼儿的主动性，遵循幼儿身心发展特点和保教活动规律，提供适合的教育，保障幼儿快乐健康成长。

4、工作从不拖拉、讲效率，从不敷衍塞责、推诿扯皮，做事兢兢业业、任劳任怨，只要是力所能及的事，一律照办，自己能做的事，想法子，请同事帮帮忙，也一定要按要求办好。

5、在教育教学中，为幼儿创设良好条件，提供充足的材料，从来没有向幼儿收取任何费用，也没有要求家长为幼儿买任何课外读物和教辅材料，更没有举办任何专业训练的兴趣班和实验班。

6、做好家校沟通工作，主动亲切与家长沟通。我充分利用早晚接待时间与家长进行交流，使得家长了解幼儿在园情况。

7、努力方向。我觉得自己在工作上也存在着许多不足。如自身方面，在和孩子交流时，一定要提高语言的示范性、直观性、富有情趣，是孩子一听就能明白的，语速要相对慢一点。在以后的工作中，我更应该关爱每个幼儿，促使他们都能够

健康快乐的成长。在业务上要更努力进取，提高自我的业务水平，多与经验丰富的老师探讨幼教工作，还要从各种不同的途径获得专业知识，积极思考，不断充实自己，做到边学边工作，边工作边成长，边成长边收获。努力使自己成为一名让领导放心，让家长安心，让幼儿开心的优秀幼儿教师!为幼教事业贡献一份自己的力量。

县政府教育督导室：

为进一步做好我园师德师风建设工作，提升教师个人师德师风能，根据县教体局、教育督导室相关文件要求，我园对教职工师德师风建设情况进行了认真自查，现将自查情况汇报如下：

成立了以园长李莉同志为组长的师德师风建设工作领导小组，进行了人员分工。具体分工如下：

组 长：李xx (园 长)

副组长：柯 xx (副园长)

成 员：兰xx 何xx

工作领导小组负责幼儿园师德师风建设工作，负责对教师日常行为规范进行监督，负责纠正教师不良的师德表现等。

1. 坚持政治学习。我园组织广大教职工认真学习党的理论，积极开展了党风廉政建设，积极践行党的群众路线。结合工作实际，开展了如何贯彻落实xx大会议精神，如何理解与处理新时期讲奉献、如何做一名合格教师等问题的大讨论。

2. 认真实施《中小学教师职业道德规范》和《幼儿园教师职业道德规范》以及《公民道德实施纲要》，并制定有《汉阴县幼儿园教师十要十不要》和《汉阴县幼儿园教师誓言》，

经常性地利用教职工大会和党员民主生活会进行学习和巩固。

3. 严格师德考核制度，大力开展幼儿家长师德评议活动，并对全园教师师德全面考核，与工作津贴挂钩，与年度考核挂钩，力争做到“家长满意、自己满意、同事满意”。实行师德师风问题一票否决制。

4. 积极开展一系列师德创建活动，开展有5期道德讲堂活动，提出：多微笑、少埋怨、少脾气、宽心胸、勤做事、高效率。

5. 积极开展了“微笑服务”活动。让家长和老师互评微笑明星，并定期进行公示。

6. 建立师德师风评价机制、家长投诉机制，严格值班制度，值日员每天到各班进行检查，发现有师德师风问题立即进行指正，情况严重的进行谈话，并进行通报。

7. 近三年来，我园无一起体罚或变相体罚幼儿现象发生，教师师德水平正稳步提升。

1. 有部分教师在课堂上使用手机，个别教师存在私自调课和请人顶岗代课情况。

2. 小部分教师存在无故迟到情况。

3. 个别教师利用工作之便接收家长宴请等。

1. 加强师德师风学习，提高教师的思想认识，将师德师风的学习放在重要位置。

2. 对存在上述问题的教师，幼儿园将对其进行谈话，责令立即整改，如不及时整改，在学期末和学年末的评优、评模中采取“一票否决”，并对屡教不改者上报县局纪委。

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇八

1. 保育员在幼儿健康教育中发挥着至关重要的作用。《幼儿教育指导纲要（试行）》明确要求：“幼儿园必须把保护幼儿的生命和促进幼儿的健康放在工作的首位。”足见健康教育在幼儿发展中的基础性作用。幼儿健康教育的内容涉及幼儿生活的全部范畴。因此，幼儿健康教育是生活教育，应当在盥洗、进餐、清洁、睡眠、锻炼、游戏等日常生活的每一个环节渗透健康教育理念，实施健康教育策略。而保育员可以说和幼儿一日生活联系最为密切，如果保育员能够在以上几个生活环节中适时融入健康教育的要素，渗透健康教育的理念，其作用要比教师专门组织的健康课大得多。具体而言，在盥洗、清洁时，保育员不仅起到督促、监督、帮助的作用，而且还应当培养幼儿良好的卫生习惯；在进餐时，如果保育员能够超越以往为了尽快收拾餐桌、餐具，只关注孩子是否定时定量吃完的情况，更多地和教师一同关注幼儿的进餐自理能力、进餐量变化的原因、进餐情绪等等，保育工作的教育价值就凸现出来了……可见，对于保育员来说，“处处是教育，时时是教育”。关键看保育员能否抓住一日生活中的保育契机，从中发挥教育作用，做到“以保促教”。可以说，保育员在促进幼儿身体的发展，满足幼儿生理的需要上发挥着重要作用，他们承担着幼儿发展中最基础性的任务。

2. 保育员在课程具体实施中起到辅助作用。在课程物质材料准备上，保育员的职责不应仅局限在分发教具、材料上，而应根据自己平日对儿童的了解和关注，就材料制作提出自己的意见，进而帮助教师改进玩教具的制作和摆放。在具体活动进程中，以往保育员只是简单配合教师维持秩序，在必要的时候参与并帮助教师完成教学活动。其实，保育员还应当在活动中细心留意孩子们的状况，尤其是个别能力较弱的孩子，并及时调整他们的状态，引导和帮助他们参与到教师的活动之中。在活动结束后，保育员除了负责收拾物质材料之外，也应及时向教师反映在活动中发现的问题，包括自己的困惑，这样才能在不断的总结和反思中得到成长。事实上，



在教育活动的各个环节中，保育员都是必不可少的，幼儿园课程作为与儿童生活紧密相联的课程，更是少不了保育员的参与，如此，才能更好地发挥保教人员的教育协调作用。

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇九

通过树立身边的先进典型，用身边的人和事教育、激励全体教职工。发挥榜样的力量，开展了夸夸我身边的同事民幼最美教师等等活动，让身边一个个生动、鲜明的事例展示在教师面前，让每一位民幼人的心中充满阳光般的温暖、照亮民幼的每一个孩子！

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇十

作为一名教师，肩负着培育祖国后备军的神圣使命。教师，不仅要教好书，还要育好人，各方面为人师表。在日常生活中，教师的言行举止都潜移默化地影响着自己的幼儿，可见，师德师风建设非常重要。

作为一名幼师，要想做好自己的本职工作，培育出优秀的后备军，最基本的首先要经常的进行自查、自省，因此，我对照着《教师职业道德规范》，结合自己在工作中的表现，进行了一次深刻的自我反思。

在工作中，我发现，个别老师还存在很多的不足，许多的事情自己做得不够好，不够完善。作为一名幼师，必须具备着一颗爱心、耐心、责任心，在这一方面，我认为自己不够有耐心。幼儿园的孩子，特别是中班的孩子，思想还是具体形象化的，这一代的孩子，大多数都是家里的王子和公主，在家里犹如“皇帝”一般受宠，要什么给什么，而到了幼儿园，到了这一个小集体里，许多东西不是想要就有的，这个时候，他们就会耍赖、哭闹。而个别就是在这点上处理得很不好，不能够很有耐心的去教育、劝说孩子，自己总是在劝了一会儿无果后，就开始心气急躁起来，有点不耐烦了，这样对孩

子们的引导、教育起不了作用。对此，我做了深刻的反省，及时在放学后开展“彼此交流”的会议，让老师们彼此分享心得体会、分享引导幼儿的“技能”，并让老师们自己要时刻注意自己的语气，不让急躁的心态有机会出现，提高自己的耐心，用心去做好人和事情，做一名合格的、有爱心、有耐心、有责任的心的幼儿教师。同时也要加强学习教育理论知识，专业知识，在工作中严于律己，虚心求进，时刻为人师表，力争做一名师德高尚、可亲可敬的幼儿教师。

站在教师这个职位上，有艰辛也有快乐，有成就也有不足，有不足有努力、有改进就有进步、有提升。

在爱岗敬业方面，老师们能够做到热爱教育、热爱幼儿园，注意培养幼儿具有良好的思想品德，传播有益幼儿身心健康思想。爱是教师职业的基础，爱岗敬业是教师处理与教育事业之间关系的准则，是全部教师职业道德的基础前提。但有时候有个别老师对待工作还不够尽职尽责，偶尔有敷衍现象。

就以上存在的问题的改进措施：

1、坚持理想，坚定教书育人、为人师表信念。

我们必须做到：切实加强党教育理论学习。约束自己，认真整改，树立先进而纯洁的现代教育观。

2、完善幼儿园教育管理，增强制度的严肃性

3、转变作风，积极工作

4、加强教师业务知识学，提供教师的修养。

幼儿园师德建设是一项长期而艰巨的工作，锻造一支素质精良、师德高尚的教师队伍不是一蹴而就的，需要我们付出更多的艰辛劳动，探索形成可操作的师德建设工作模式，与时

俱进，开拓创新，努力开创幼儿教育事业的新业绩！

## 幼儿园师德师风自查报告总结篇十一

定安县第二小学附属幼儿园在教育局基础教育办公室指导和广大幼儿家长的支持下，认真贯彻教育方针和《幼儿教育管理规程》，以培养德、智、体、美、劳全面发展一代新人为己任，以质量求生存，进一步解放思想，转变观念，与时俱进，开拓创新，办园方向明确，安全治理有效，幼教管理水平全面提高，幼儿园各项工作迈上新台阶。

### 一、幼儿园基本情况

1、幼儿园园舍独立、完整，有独立出入口，环境清洁、安全，无噪音、无污染，园容园貌儿童化、教育化，有一定面积的户外活动场地。

2、幼儿园教室坚固、安全、适用、通风，采光照明好，幼儿园还设有幼师办公室、活动室、儿童厕所等。

3、幼儿园有符合幼儿年龄特点的玩具、教具，每班有手风琴、录音机、电子琴、电视□dvd机等，基本满足教育教学工作的需要，保健室有外伤和常见病所用药品。

4、幼儿园园长1人(取得幼师专业资格)，兼任教师均大专以上学历，她们爱岗敬业，关爱幼儿，责任心强。有团结、进取、民主的园风，教师有良好的职业道德。小班额设班，45人/每班左右。课程设置合理，有语言、科学、识字、艺术、健康、社会、体育、游戏等科目，教育管理注重智力开发，注重动手能力，注重行为养成，注重情感培养。

### 二、幼儿园教育管理

1、本园认真贯彻《规程》《条例》《纲要》，坚持正确的办

园方向，依法办园。

2、本园组织机构健全，按照幼教规律对幼儿园实行管理，有学期各项工作计划、措施，各项规章制度健全，经费使用合理，对房舍、设备使用管理较好，按期检修。

3、本园全面贯彻《规程》《条例》《纲要》，实行保教结合，能够对全体幼儿进行德、智、体、美全面发展的教育。

4、本园的教育目标是：促进幼儿身体正常发育和机能的协调发展，增强体质。培养良好的生活习惯、卫生习惯、学习习惯和参加体育游戏的兴趣，发展幼儿智力；培养正确运用感官和运用语言交往的基本能力，增进对环境的认识；培养幼儿爱祖国、爱集体、爱劳动的情感；培养诚实、勇敢、友爱、有礼貌、守纪律等良好品德、行为和习惯等，萌发幼儿初步的感受美和表现美的情趣。

5、本园通过各种教育活动，完成教育任务，以游戏为基本活动，户外活动时间每天不少于2小时，教师能全面正确地运用电教设备和教具进行教学活动，认真备教。

6、幼儿园有教师的业务档案，教学活动开展较好，成立教研组，能有计划地开展教研活动。

### 三、卫生保健和安全教育

1、我园认真做好幼儿生理和心理卫生保健工作，严格执行卫生部门颁布的《托儿所、幼儿园保健制度》以及其他有关卫生保健制度。

2、幼儿园坚持每日晨检，全日观察，按年龄及季节完成防疫部门所布置的预防接种工作。

3、幼儿园认真执行卫生部门规定的健康检查制度，有各项卫

生保健制度和安全防护措施。

4、幼儿入园必须先通过疫苗接种证查验，合格者方入园，并定期进行体检。幼师体检合格并取得健康证后才能上岗，一年进行一次体检。

5、成立幼儿园安全工作领导小组，园长任组长，负责幼儿安全全面工作。开展排查活动，要求教师提高责任意识，增强安全常识，认识到幼儿园安全工作和重要性。幼儿年龄小，缺少知识经验，缺乏独立行为能力，然而好奇、好动、好探索，针对在活动中幼儿对危险事物不能做出正确判断，不能预见行为后果，面临危险时不会保护自己的情况，本园对幼儿首先加强安全意识教育，规定在园内幼儿不随便爬阳台、窗口等，其次，幼儿园全面加强安全管理工作，每天早班教师提前20分钟来园看管幼儿，活动过程均由二位教师配合完成。幼儿在园里，教师细心照看，离园时由当班教师带过马路或候待其亲人接送，避免误接或幼儿自由离园。这样，保证把幼儿教育好，管理好，保护好，让家长放心地将幼儿交到我们手中。由于教师比较认真负责，园长坚持每天检查，因此多次受到学校领导和家长的好评。

#### 四、工作业绩及问题建议

良好的园风是一种无声的命令，我园从园长到每一名幼师，讲团结协作，同舟共济，形成“团结、奉献、进取、创业”的团队，幼师和专业知识水平和教育能力均有较大的提高。一年来，本园以学科教学为载体，渗透对学生的德行、人文教育，培养幼儿热爱自然、热爱生活、热爱学校、热爱师长的情感。激发儿童的学习兴趣，培养儿童的观察能力、听说能力，增强幼儿的识字能力、表达能力、想象能力、交际能力、协作能力，养成良好的学习习惯和道德规范，从小学会做人：如尊重老师、长辈，讲团结友爱，讲文明礼貌，讲互帮互学，讲宽厚待人，讲关心别人，喜欢老师和其他小朋友，懂得尊敬老师和长辈，懂得基本的卫生安全常识，学到一定

的科学知识，形成良好的学习、卫生、行为规范习惯、健康向上的心态和真善的人格。

## 五、存在问题及改进建议

- 1、安全教育预防工作应进一步加强。
- 2、不断改善办园条件，为幼儿的健康发展提供更优越的环境。
- 3、幼师的教育观念、教学手段要不断创新，师生关系要进一步平等和谐，教育效果有待于提高。

## 幼儿园园长师德师风自查报告二

为了促进幼儿园更好的发展，提高幼儿园的办园质量，我幼儿园严格按照县局文件精神，开展自查工作，按时参加年检，做到合法，严格按照章程开展一切活动，遵循幼儿发展规律，促进幼儿身心健康发展。现将自查情况报告如下：

### 1、办学资质

孙王幼儿园由孙王村举办，审批资料、办学许可证等手续齐全。

### 2、办学条件

我园位于孙王小学教学楼西楼的最西边，有大、中、小三个教学班，幼儿67名。每个幼儿均有桌椅，均达安全标准。教学设备包括电子琴、录音机等，每个教室有饮水设备，每个幼儿都有自己的水杯和毛巾。

我园园舍坚固，采光较好，空气流通。园内外无污染，无噪音，适合幼儿在此学习生活。本园园舍开放，能及时疏通幼儿，安全系数高。

### 3、人员配备

我园设园长1名，教师3名。其中幼师学历教师1名，初中学历教师2名。三名幼儿教师均有多年幼儿教育及管理工作经验，对幼儿有很强的责任心和爱心。近年来，我园对幼儿教师的工资实行按月及时发放制度。

### 4、经费使用

我园收费严格按照国家规定标准，每学期每位幼儿收学费300元，课本费38元，共计338元。所有经费均用于幼儿教师工资及幼儿教育教学、设施等项目中。

### 5、教学活动

在教学工作中，我园教师能够认真执行课程标准，使用统编教材，以正确的儿童观、教育观，组织丰富多彩的教育活动，促进幼儿的全面发展，具体体现在保教管理工作组织有序，教养常规良好，教育目标明确具体。

### 6、制度建设

幼儿园领导配备健全，具有正确的办园理念和清晰的办园思路。具有较完善的规章制度。近年来，教师队伍稳定，整体素质较好。严格遵守上下班作息时间，按时到岗并做好班前准备工作。做到不迟到、不早退、不旷工。如有特殊情况，先安排好自己的工作，并向园领导提出书面申请，经批准后方可离岗。

### 7、安全稳定

我园幼儿教师坚守岗位，高度负责，保证幼儿身边有人，随时清点人数。加强对幼儿的常规教育，培养良好的行为习惯，随时检查幼儿鞋带、衣物，发现不安全因素，及时处理解决。

向幼儿进行安全教育，加强自我保护意识，提高自我保护能力。

建立健全幼儿接送制度，不准陌生人来园接幼儿。如有陌生人来接幼儿，教师必须电话联系家长，家长同意后方可离园。

热水放置适当位置，电器设备安装合理，严防烫伤、触电等事故的发生。做好防火、防盗工作，下班后关好门窗，做好巡视工作，安排好节假日值班人员，切实做好保卫工作。

全体教师应自觉遵守制度，要注意教室内、场地、玩具、用具等的安全，定期进行检查维修，避免砸伤、摔伤等事故发生。

## 8、学校服务

建立健全室内外环境清扫制度。每天一小扫，每周一大扫。分片包干，定人、定点、定期检查。幼儿玩教具要保持清洁，定期消毒、清洗。要经常保持室内空气流通。幼儿每人一巾一杯，做好消毒工作。

保护幼儿视力，室内要注意采光。教师要保持仪表整洁，勤洗头洗澡，勤剪指甲。