

2023年卫生系统作风整顿工作总结 卫生系统工作总结(实用8篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

卫生系统作风整顿工作总结 卫生系统工作总结篇一

（二）持续深化综合医改工作。一是以全省医防融合座谈会精神为契机，推动融合方案落地见效，全面构建专业公共卫生机构参与医共体建设的权责利共享机制。二是有条不紊的推进公立医院薪酬制度改革和公立医院院长年薪制。三是开展家庭医生签约服务工作。共有 30022名脱贫人口优先享受家庭医生签约服务，签约项目执行进度。四是规范医疗服务行为。继续推进医疗纠纷人民调解和医疗保险工作，今年以来累计调解处理各类信访、医疗纠纷68起。五是切实加强卫生人才队伍建设。今年组织657名乡村医生线下培训，组织49名卫生技术人员参加线上基础培训。六是落实医师培训统筹基金，截止目前，聘请院外专家95人次，专家授课92人次，外出进修237人次，合计支出万元。七是做好中医药工作。加强中医药适宜技术推广，计划今年内培训135人，已培训115人。八是推进村卫生室标准化建设。省级给予达标村卫生室奖补万元/个。共应拨付万元，实际拨付万元，截至目前，86家村卫生室（社区卫生服务站）全部完成标准化建设。

（三）继续做好已脱贫人口医疗保障工作。按照“四个不摘”要求，保持现有健康脱贫政策的总体稳定，精准监测已脱贫人口和边缘人口的健康状况，确保稳定实现贫困人口基本医疗有保障的目标。截至目前，我县贫困人口慢性病人

员11336人□20xx年我县共签约已脱贫人口30848人，均按照序时进度履约。1-12月份，营养包共发放335人，1200盒，已脱贫人口综合医保共补偿105851人次，综合医保支出万元，其中基本医保补偿万元，大病保险补偿万元，医疗救助补偿万元，“351”兜底补偿万元，“180”补充医保补偿万元。

（四）构建卫生应急管理及体系建设。一是出台文件。自疫情暴发后暴露出来公共卫生应急管理存在的短板，县委县政府高度重视，出台了《濉溪县加强公共卫生应急管理体系建设三年行动计划（20xx-2022年）》，明确了疾病预防控制、重大疫情防控救治、应急物资保障、信息化支撑等内容。二是提高处理突发事件能力。县卫健委印发了《濉溪县公共卫生事件医疗卫生救援应急预案》，结合疫情防控需要，设立6个疫情小分队，第一时间开展流行病学调查、样品采集和检测、消毒指导实施，开展现场评估，确保在24小时完成流行病学调查，病例报告率及审核及时率均100%。三是开展应急推演、演练□20xx年5月，在孙疃镇开展了霍乱疫情应急演练□20xx年12月，在县开发区举行了冬春季新冠肺炎疫情防控应急演练□20xx年2月，在县会议中心举行了新冠肺炎疫情应急处置桌面演练，通过推演演练，进一步提高了应急防控能力。四是优化应急资源配置。建设启用了县紧急医疗救援（120急救）中心，加快推进县医院感染科楼补短板能力提升项目及县中医医院传染病区项目建设□20xx年投入330余万元用于标准化核酸检测实验室标准化建设（含设备），投入53万元修建了样本运送通道。投入40余万元购置疫情处置车、负压样本转运车各一辆。五是构建医防融合机制。印发了《濉溪县公共卫生专业机构融入紧密型医共体建设实施方案》，将县保健院、县疾控中心、县卫健执法大队基本公共卫生职能融入医共体建设，分享结余资金。六是加强采样队伍培训。由县疾控中心牵头，对乡镇卫生院、村室具有检测资质700多人进行核酸检测能力培训，对乡镇卫生院100多人进行采集信息录入培训，提高了应急采集能力和水平。七是强化应急物资保障。专门成立物资保障组，实行统一调配。

在优先保障一线防疫人员的基础上，对重点物资进行统筹管理、调配，积极组织防控物资采购，目前，疫情防控指挥部共采购口罩76万只支，防护服、隔离衣11万套，各种消杀药品7万余斤，有力保障了全县疫情防控工作正常开展。

（五）强化医疗卫生行业综合监管。一是组织开展打击非法行医专项行动。1至11月共检查各类医疗机构650余家次，取缔涉嫌非法行医场所16处，立案处罚16件，罚款638950元，查处并移交涉嫌构成非医师行医罪 2起；开展医疗机构医疗废物专项检查，立案处罚16件，罚款28800元；开展建筑、冶金、建材等重点行业职业病防治检查81家次，共查出问题83份意见书，立案处罚4家，行政警告3家，罚款5100元。二是强化部门联动。联合市场局对28家疫苗接种单位开展了全覆盖检查，开展药品医疗器械专项检查279次，查处案件15个，罚款万元，物价案件1件，罚款万元。联合医保局开展规范医疗机构诊疗服务行为专项整治及打击欺诈骗保行动，追缴医保基金万元万元，约谈整改76家，移交案件20家。三是落实信用联合奖惩机制。全县涉医双公示行政许可10149条，行政处罚577条，医疗机构及医务人员的不良执业行为累计31次，累计记分92分。四是落实国家医疗卫生行业综合监管反馈问题整改。县政府及时召开了整改部署会，明确部门整改职责和整改任务，所有问题全部整改到位，整改方案及整改落实情况及时报市卫健委。五是迎接了省市开展的医疗卫生行业综合系统督查，督查反馈整体情况较好。

（六）加快推进医疗卫生项目建设。一是继续推动融资亿乡村医养结合3p项目建设，按照计划今年底要全部完成基础设施、基本设备和信息化建设三个方面建设任务，目前已投入亿元，完成了医疗设备采购、信息化工作，目前正在开展基建工作。二是加快推进政府专项债亿元六个医疗卫生重点项目建设，针对工程进度缓慢、拖拉作业问题，及时约谈承建方中建八局、中铁十六局。目前各项工作正在按照序时进度任务有序推进。

（七）深入开展爱国卫生运动。开展病媒生物防制工作。开展集中大环境消杀4次，毒饵站换药5轮，捕蝇笼换药3轮，“五小”行业5轮，水体防护2次。推荐全县5个行政村创建省级卫生村，5个行政村创建市级卫生村。结合疫情防控、爱国卫生月进村进社区进行健康教育宣传活动。开展科普宣传活动6次，发放宣传材料约2万份，媒体报道3篇，开展城乡环境卫生集中整治活动2次，总共参与实践活动人员约万人次。针对10月底省爱卫办委托暗访组对我县卫生县城复核暗访反馈的问题，制定了《濉溪县省级卫生县城暗访反馈问题的整改方案》，下发了《濉溪县卫健系统医疗机构卫生环境综合治理专项行动方案》。加强与县文明办协作，把卫生县城问题整改与全国文明县城创建相结合，建立了督查检查、定期调度、考核评估、及时通报等机制，一体推进卫生县城复审整改、全国文明县城创建工作，截至目前，在淮海路显著位置、时代之光商业街共计制作公共卫生健康素养、卫生县城创建、文明县城创佳彩色喷绘28幅。

（八）民生工程项目有序推进。一是幼儿托育民生工程项目年度目标任务为新增托位180张，全年全县共有托育机构11家，已备案11家，托位360张，已招收3岁以下婴幼儿148人，解决了部分家庭0-3岁婴幼儿照护服务难问题。二是婚前健康检查项目1-12月份共计婚前检查12129人，完成民生序时进度的119%。同期婚姻登记共计13586人，婚检率%。其中男性疾病674例，女性疾病1283例，疾病检出率16%。三是免疫规划项目1-12月份共接种免疫规划疫苗207869剂次，完成民生进度的。第一类疫苗接种率除ac结合流脑疫苗因供应不足未达标，其它疫苗接种均达到90%以上。建立儿童预防接种电子档案8562人，建卡率100%。四是煤尘（煤矽尘）等28种职业病监测信息任务数4000条，全年实际上报完成5445条，完成率136%。五是出生缺陷项目1-12月份全县免费产前筛查5284人，产前筛查率%，咨询随访率100%，同期建册数6798人。六是两癌筛查项目截至12月2日，宫颈初筛10000，任务完成率100%。乳腺初筛3000，任务完成率100%。城镇低保任务数232人，初筛242人，完成。

（九）全面推进信息化建设。召开多次推进会，有序推进濰溪县乡村医养结合ppp项目信息化二期建设工作，基本完成濰溪县电子健康卡应用建设以及数据中心机房建设工作，全民健康信息平台、基层卫生院业务支撑系统、区域三大中心系统建设、互联互通外部接口改造等工作。认真开展系统对接工作，实现与县医保局、县医院、县中医院、县妇幼保健院、县疾控中心的系统互联互通。大力推进医疗智能化服务，完成日常工作和考核任务，提升居民服务满意度，我县全年病历规范率达到100%ai病例辅诊达到2463409次，外呼人次2810686。

（十）大力推进基层卫生健康试验区建设。自今年8月份我县被列为全国八大基层卫生健康综合试验区建设试点单位后，按照国家基层卫生健康试验区电视电话会议精神、省卫健委召开的座谈会意见建议和国家卫健委基层司调研关于基层卫生健康试验区意见建议，结合居民健康需求基线调查情况以及国家卫健委反馈的方案框架结构、主要内容建议，制定完善了《濰溪县基层卫生健康试验区建设方案（征求意见稿）》，目前已上报国家、省卫健委审阅。

一是医疗服务资源配置不均衡，体系碎片化，服务能力不强，学科建设存在短板，县域内医疗机构服务能力仍然不足。二是基层医疗队伍薄弱，医疗服务人员短缺且不稳定，服务能力、技术水平，服务质量有待进一步加强和提高。三是重大公共卫生防控能力、应急处理能力存在短板。

卫生系统作风整顿工作总结 卫生系统工作总结篇二

一、加强领导，落实责任

搞好爱国卫生月活动，是加强新农村建设的需要，是全面开展城乡环境卫生整洁行动的需要，也是城镇环境综合治理工作的需要。我镇党委、政府领导高度重视，成立了以镇政府一把手任组长，分管领导为副组长，镇级单位、部门和各村

支部、村委负责人为成员的`领导小组。并将相关责任落实到人，做到责任到人，任务明确到人，工作措施到落实位。

二、广泛宣传，全民参与

我镇结合“讲卫生、树新风、展风采”活动和“春季传染病”防控等工作，在小学及托幼机构开展了卫生知识讲座和督查，让学生把学到的相关知识回家向家长宣传；借计生“三查”之机，为广大妇女同志进行义务检查，讲解健康的理念、健康的生活方式和行为，提高广大群众的卫生防病意识和健康意识，确保人民的身体健康。通过一系列的宣传，让老百姓更深入地了解并掌握卫生基本常识，提高人们的自我保健能力，改变不卫生的行为和习惯，逐步树立文明健康的生产、生活方式和卫生行为。

三、认真组织，合力推进

为扎实有效开展爱卫工作，进一步整治改善城镇环境卫生状况，创建优美整洁的生活环境，提高广大人民群众的健康意识。我镇结合实际，精心安排、广泛宣传，动员全镇人民参与到此项活动当中。

(一)是在学校开展环境整治美化活动，使校园焕然一新。

(二)是在街道开展每月一次的清洁卫生评比活动，所有居民非常重视，在房前屋后认真打扫。

(四)是在城镇及公路沿线开展白色垃圾清理活动，确保无白色垃圾及各类垃圾。

四、狠抓“除四害”工作

为了搞好卫生防疫，切实改善农村环境卫生面貌，我镇坚持以环境治理为主的综合防治方针，完善各项环境治理措施，

狠抓“除四害”工作，更好的为老百姓服务。在城镇、公路沿线以及居住集中地举行环境卫生消杀活动，清除“四害”滋生场所。同时组织专门人员分村、组、片将灭鼠药挨家挨户送到村民手中，对街道各房前屋后、下水道等地进行统一投放，全面降低鼠密度，进一步提高妨害防病水平。

五、开展健康宣教，积极推进控烟履约工作

卫生院采取了群众喜闻乐见的形式，有针对性地向病人及其亲属、单位职工进行健康教育。倡导健康生活理念，传播卫生防病知识，提高人们的自我保健意识和健康文明素养。如开展了“__年4月26日消除疟疾，履行”为主题疟疾防治宣传活动;开展了以“坚持科学补碘，预防碘缺乏病”为主题的第十八届“防治碘缺乏病日”宣传活动等。加强控烟履约工作，镇各单位严格按上级主管部门所明确的目标任务和进度要求，切实加强了对禁烟工作的领导，逐项逐条落实单位禁烟措施，确保按照既定的时序进度，高质量地创建了无烟单位。爱国卫生月期间，镇卫生院出了一期禁烟宣传橱窗，开展了禁烟知识讲座或座谈，并给每个吸烟者发送一份宣传材料。同时积极参加了枝江市人民政府4月28日组织的控烟启动仪式，给公共场所控烟创造了良好声势。

爱国卫生工作是一项长期任务，我镇在今后的爱国卫生工作中将发挥主动性，打好主动仗，更好地宣传和开展爱卫工作，使爱国卫生工作的各项措施落到实处，为居民群众创造一个干净、舒适、整洁的生活环境。

卫生系统作风整顿工作总结 卫生系统工作总结篇三

(一)现状:

本院在20_年前只是一个人员不足30人、年收入不足30万元、业务用房不足400平方米的小型医院。19_年与县卫职校、县

眼病所合并后，购置原印刷厂办公楼开展业务，现有正式职工55人，临时职工20人，床位60张，6个临床科室及3个管理科室，年收入近200万元。

(二)改革的主要困难：

1. 人员编制严重不足。我院现有编制75人，按现有床位计算更多，而现在实有职工才55人，竞岗的面太窄，人才可选择性太低。

2. 起步晚，人员技术结构不合理。我院近半数人员来源于卫校和眼病所，而且由于原中医院条件限制，人员专业技术普遍较差，致使我院人才结构不合理，尤其是中医人才匮乏，难以形成中医特色。

3. 人员年龄老化，思想守旧。我院40岁以上人员约占50%，部分人员业务基础差并且思想保守，阻力大。

4. 由于所购房屋结构不符合医院要求，不利于科室的设置和业务的发展。

二、改革完成情况：

1. 20_年5月底，完成了改革的宣传动员、岗位调研工作，完成《_县县医院人事制度改革方案》、《_县县医院人员聘用制度实施细则》、《_县县医院搞活内部分配暂行规定》、《_县县医院岗位设置、岗位说明及定员方案》等四个方案制度的制定、通过与审批工作，完成《_县县医院竞聘应试说明》的编写等全部前期工作。

2. 20_年6月完成了13个中层干部岗位、18个中高级职称岗位的竞聘工作。

3. 20_年7月完成了全体职工双向选择、竞争上岗工作，以及

未聘人员的安置工作。

三、改革的结果：

1. 中层干部岗：院内16人参与竞聘，有12人受聘，1个岗位空缺。
2. 高级职称岗：有5人参与竞聘，4人受聘。
3. 中级职称岗：有16人参与竞聘，14人受聘。
4. 初级聘为中级职称的6人，中级聘为初级的1人；中级聘为高级职称的2人，高级聘为中级的1人；转岗聘用的有1人，待岗培训3人，提前退休4人，内部退养1人。
5. 总空岗28个，因各种原因未能实现招考，现我院临聘职工27人。

四、改革的成果：

1. 体现了“职务职称能上能下，工资福利可高可低”的指导思想。
2. 体现了“按劳分配”与“按生产要素分配”的分配原则。
3. 使一批年轻技术骨干能够脱颖而出。
4. 增加了单位用人和分配的自主权，理顺了人事管理关系。
5. 促进了职工工作积极性，改善了职工服务态度，增收节支。

五、经验总结：

1. 准备充分，宣传到位。我院召开了3次全院性宣传动员大会，十余次中层干部学习动员会，各科自行学习省州文件若干次，

发放各种相关文件及调查问卷百余份，个别谈话十余人次，制度公示2次。

2. 发扬民主，健全制度。医院根据医院管理学上的要求，发放岗位调查问卷七十份，再根据80%以上职工的意见，科学编制各岗位说明书，并分别制定了前述四个方案，经两次公示和修订后，全部以94%以上的赞成票在全院通过。

3. 公平公开，坚持原则。改革全程都处于职工和人事、卫生、纪检的监督之下，真正做到了公平竞争、择优录取。

4. 领导重视，保障有力。县委政府及各相关部门领导非常重视，为我院改革工作进行出了重要政策保障。

总之，通过人事制度改革，我院逐步建立了一套科学的管理制度，形成了一个职务能上能下、待遇可高可低、任人为贤、充满活力的用人机制和自主灵活的分配制度，促进医院各项工作向前发展。

卫生系统作风整顿工作总结 卫生系统工作总结篇四

一、生产力发展水平低，科学发展的意识不强。全乡经济仍然是以农业为主的自给自足的自然经济，而农业发展水平始终徘徊在八十年代水平，种植业方面，种植结构单一，管理粗放，经济效益低，种植业亩均收入500元左右，属常规低水平生产状态。养殖业虽然以养牛为主的养殖生产已初具规模，但管理简单，黄改、饲草饲料、防疫、圈舍建设相对滞后，农民在养牛产业方面的收入还没有占据绝对主导地位。

二、工矿业发展存在的问题。虽然今年春季投资1000万元完成了鑫隆矿业的调水工程，但二期扩建需增电荷3500千瓦，目前还不能及时解决，探矿证和采矿证仍在办理过程中，佳

营米业公司正在建设过程中，基地建设，变压器台投入尚未解决，广兴墙壁保温材料厂至今还没有供电，企业全面投入正常生产还存在资金不足等诸多困难和问题。

三、农业生产发展同样存在着资金严重不足问题。目前全乡存款总额3600万元，存贷比例70%，存款集中在全乡30%户的手中，多数户想发展，但普遍缺乏发展资金。

四、农业农村基础设施建设差。农业基础建设方面仍在吃七八十年代的老本，村级基础建设除村村通工作投入外，几乎没有大的投入，脏、乱、差是每个村都面临的大难问题。

五、村级组织建设参差不齐。部分村创先争优的意识不强，目前仍有两个村没有独立的办公用房，集体经济收入低而不稳。

一、带头学习理论，做政治立场坚定的表率。通过书本学、上学、现场观摩学和党委理论中心组学习，增强政治敏锐性和政治鉴别力，在错综复杂的变化中站稳立场，及时处理好发展过程中遇到的各种复杂问题。

二、解放思想，做科学发展的表率。思想新不新，众人看班子，班子看班长，我乡正处在快速发展的起步阶段，本人思想是否先进，将直接影响到全乡能否实现缩小差距，位次前移的总体目标。因此本人将带头解放思想，积极探索符合科学发展的模式、思路和方法，从实际出发，树立工业兴乡，农工业产业化富民的总体发展思想，认真做好鑫隆矿业公司的二期扩建，谋划好银山石材开发项目和铅锌矿的探矿项目，做好佳营米业公司建厂和基地建设项目，使尹家营小米真正成为我乡的特色产业，成为百姓致富的主导产业，因地制宜地抓好养牛产业的发展，注重养牛产业村和养牛农业专业技术合作社建设，推广先进的肉牛育肥技术，下大力支持好养牛大户的发展，抓好黄改、防疫灭并饲草饲料和资金支持等四个关键环节，使养牛产业成为全乡农民致富的另一个主导

产业。抓好上京堂和张家营两个蔬菜专业村建设，使全乡蔬菜种植面积达到7000亩以上。

三、抓好政策性项目的谋划与争取工作，做服务群众的模范。下大力抓好土地整理，坡改梯和基本农田改造项目，为农业的发展打下良好的基础，抓好垃圾处理点建设，搞好村庄环境美化亮化，抓好中心小学教学楼项目和村级卫生所建设，让发展的成果惠及百姓。

四、坚持履职尽责，做争创佳绩的表率。用敬畏之心对待权力指责，牢固树立正确的权力观和业绩观，自觉珍惜岗位，珍惜机遇，积极围绕经济发展这个中心工作，立足本着想事、谋事、办事，以明晰的思路，务实的作风，创新的举措和科学的方法，狠抓改造落实，努力把班子事办成，好事办好，以一流的业绩报答组织，回馈社会和人民。

己，管好配偶和子女以及身边工作人员，筑牢拒腐防变的防线，以提高办事效率和综合服务水平为重点，提高工作的执行力。坚决杜绝软、散、懒等问题，带领全体党员干部以只争朝夕的精神，奋发有为的工作态度，完成上级组织交办的每一项工作，为乡域经济健康发展、快速发展、和谐发展做出自己应有的贡献。

随着“四个全面”战略布局的深入实施，中央直属机关扎实推进全面从严治党，突出对党绝对忠诚，着力增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，严明党的政治纪律和政治规矩，切实加强机关党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，为推动党和国家各项事业发展提供了坚实思想政治和组织保证。

在思想教育上，中直机关各级党组织和广大党员干部始终坚持用系列重要讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作。

中直工委强调，坚定不移向党中央看齐，最核心最根本的就

是要对党绝对忠诚。在实践中，中直机关各单位切实把抓好对党绝对忠诚教育摆到突出位置，坚定理想信念，弘扬党的优良传统，真正把对党绝对忠诚体现到强化信念信仰、坚持党性原则上，体现到爱党护党兴党、对党感恩报恩上，体现到真抓实干、勇于担当上。

纪律和规矩是党的生命，增强看齐意识，必须严守党的政治纪律和政治规矩。为此，中直机关持续开展遵守党的纪律和规矩专项检查，组织严明党的纪律和规矩“千人问卷调查”，召开学习贯彻《准则》和《条例》座谈会，举办机关党委书记、纪委书记专题辅导报告会，召开机关党委书记述职会……中直机关各级党组织始终把严明党的纪律和规矩作为必须牢牢把握的重大政治原则。

只有各级党组织切实担负起全面从严治党的主体责任，才能真正做到从严从实、真管真严、敢管敢严、长管长严。对此，中直机关各单位始终坚持把全面从严治党的主体责任扛在肩上、抓在手上，注重落细落小落具体，确保全面从严治党部署要求不折不扣落到实处。

卫生系统作风整顿工作总结 卫生系统工作总结篇五

一、考核原则

- (一) 客观公正
- (二) 分类考核
- (三) 导向明确
- (四) 纵向对比与横向对比相结合
- (五) 循序渐进

（六）实现个人收入与绩效挂钩

二、考核对象

三、考核办法

（一）考核程序

（二）考核周期

（三）考核参考指标及评分标准（见附表）

（四）考核一票否决项目

- 1、单位或职工违反计划生育政策。
- 2、当年未缴纳养老保险基金的单位。
- 4、科室对外承包或外设门诊承包的单位。

（五）扣分项目

（六）加分项目

- 2、政府，市局级加10分。
- 3、政府，厅级加15。
- 4、自治区党委、政府、部级加20分。
- 5、国家级加25分。

（七）建立绩效考核基金

- 3、县卫生监督所、县合管中心向上级请示后定。

四、考核结果运用

（一）绩效反馈

（二）结果运用

- 1、考核成绩作为晋升、留用、调岗依据
- 2、用于被考核单位的绩效工资发放比例控制

附：1、考核参考指标及评分标准；

- 2、被考核单位班子成员绩效津贴计算方法；
- 3、各类测评表。

六、乡镇卫生院考核指标

表1-11： 乡镇卫生院绩效考核指标

| 类别 | 指标 | 分值 | 分 指 标 |
|---------------|-------------------|-----|-------------|
| 一、综合管理(195分) | 1. 卫生院综合管理 | 100 | |
| | 2. 乡村一体化管理 | 20 | |
| | 3. 新型农村合作医疗 | 50 | |
| | 4. 指令性任务及重点工作完成情况 | 25 | |

| | | | |
|----------------|---------------|-----|------------------------|
| 二、公共卫生服务（330分） | 1. 基本公共卫生服务十项 | 100 | 根据桂林市基本公共卫生服务绩效考核办法考核。 |
| | 2. 疾病预防控制 | 100 | |
| | 3. 妇幼保健 | 100 | |
| | 4. 卫生监督 | 30 | |
| 三、基本医疗服务（325分） | | 100 | |
| | 2. 服务质量 | 100 | |
| | 3. 医疗费用 | 50 | |
| | 4. 规范用药 | 75 | |
| 四、满意度评价（150分） | 1. 机构评价 | 50 | |
| | 2. 群众评价 | 100 | |

医疗纠纷：

医疗事故分级评分：

附件2:

被考核单位班子成员绩效津贴计算方法

表2-1 被考核单位班子成员绩效津贴计算

| 津贴 基数 基金 总额 (千 元/ 人) | 考核 津贴 津贴 总额 (1) | 总数 (2) | 每系 数 (3) | 正职 系数 (4) | 考核 得分 百分 比 □5□ | 正职 实得 津贴 额 □6□ | 副 职 系 数 □7□ | 副 职 考 得 分 □8□ | 副 职 实 得 津 贴 额 □9□ |
|--|-----------------------------|-----------|----------------|-----------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------------------|--|
|--|-----------------------------|-----------|----------------|-----------------|----------------------------|----------------------------|-------------------------|------------------------------|--|

示例
(一 5000 20000 5.7 3508 1.5 95% 5000 1.4 90% 4200
正三
副)

示例
(一 4000 12000 4.3 2970 1.5 95% 4186 1.4 90% 3340
正二
副)

县医 5000
院

妇保 4000
院

中医 4000
院

4000

4000

4000

4000

4000

4000

4000

4000

4000

疾控 4000
中心

考核
结果
作为
县绩
效办
的参
考依
据

卫生
监督
所

合管
中心

表2-1按列号说明如下：

(1) 津贴总额

按此表的人均数乘以班子成员总人数计算。

(2) 班子成员总系数

(3) 每系数津贴总额

(4) 正职的系数

由本方案给定的值，为1.5。

(5) 考核百分比

由考核得到，示例百分比为95%。

(6) 正职实得津贴额计算

(7) 副职的系数

由本方案给定的值，为1.4。

(8) 副职的考核得分

(9) 副职实得津贴计算

附件3

各类测评表

对领导个人的满意度测评参考量表

1、测评量表

被测评单位：

| 方面 | 项目 | 测评内容 | 测评等级 |
|--------|---------------------------|------|------|
| 好 | 较好 | 一般 | 较差 差 |
| 德 | 政策水平 | | |
| 原则性 | | | |
| 民-主性 | | | |
| 廉洁性 | | | |
| 能 | 决策能力 | | |
| 组织管理能力 | | | |
| 理论水平 | 熟悉管理知识及 分管领域的专业 知识。 | | |
| 知人善任 | | | |
| 综合协调能力 | | | |

| | | | | | |
|-------------------|---------------------------|----------|----|----------|---------|
| 思维表达能力 | 口头、书面表达 条理清晰，逻辑 性强。 | | | | |
| 勤 深入实际 工作精力 | 工作态度 | | | | |
| 绩 | 分管工作完成情 况 | | | | |
| 精神文明建设 开拓创新 | | | | | |
| 任职情况综合评 价 | 优秀 | 比较 优秀 | 称职 | 基本 称职 | 不 称职 |

2、量表使用说明

a. 被测评人：

被测评单位领导团队

b. 测评人：

c. 样本量：

d. 评分标准：

e. 总分计算：

3、对被测评单位副职的考核指标及评分标准

表3-2： 副职测评方法和评分说明

| 测评内容 | 评价方法 | 计分方式 | 权重 |
|-------------|--------------|-------------|-----|
| 领导评价 | 使用表8-11无记名测评 | 所有评分相加/评分人数 | 40% |
| 员工评价 | 使用表8-11无记名测评 | 所有评分相加/评分人数 | 30% |
| 业务相关单位评价负责人 | 使用表8-11无记名测评 | 所有评分相加/评分人数 | 30% |
| 合计得分 | | 各项得分*各项权重相加 | |
| 评分结果 | | 合计得分/90*% | |

本项测评结果记入个人测评得分。

4、 社会对机构的满意度测评量表

本量表用于社会对卫生局所属各单位的测评。

表3-3： 各类医院社会满意度测评量表

| 机构名称 | 环境整洁 | 服务态度优良 | 技术水平 | 服务质量 | 较好 | | | 一般 | | | 较差 | | | | |
|------|------|--------|------|------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|
| | | | | | 好 | 较好 | 一般 | 好 | 较好 | 一般 | 好 | 较好 | 一般 | | |
| 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 | 好 | 较好 | 一般 | 差 |

县医院
妇幼保健院
中医院
小计
卫生院
卫生院
卫生院
卫生院
卫生院
卫生院
卫生院
卫生院
卫生院
卫生院
卫生院
卫生院
小计
合计

<

卫生系统作风整顿工作总结 卫生系统工作总结篇六

卫生系统先进个人事迹材料范文××*，男，1969年4月出生，大专学历，中共党员，1989年8月参加工作，现为××*县疾病预防控制中心副主任，流行病学主管医师。在抗击传染病这场没有硝烟的战场上，××*同志作为一名共产党员，以坚定的政治立场，对党的无比忠诚和强烈的责任感、事业心，兢兢业业做好本职工作，以求真务实的精神、雷厉风行的作风赢得了疾病预防战线广大干部群众的信任和尊重，带出了一支技术过硬、作风优良的传染病防控队伍。该同志先后被评为扬州市抗击“非典”先进工作者、市卫生局结核病防治先进工作者，××*县卫生防疫先进个人、县卫生系统先进个人等多项荣誉。

一、刻苦学习，对技术精益求精××*同志从参加工作开始，就一直在疾病预防网防控制 全县流行病学科带头人，他还主持或参与了1项国际疫苗研究所、2项国家级、2项省级科研项目研究，在国家级、省级刊物上发表了多篇有质量、高水品的学术论文。

文秘114..)及防治传染病知识；同时，向城区各单位及市民发放宣传材料数万份；他建立了疾控中心疫情流调组等处置组织，形成了一个统一指挥，协调有效，紧密配合的战斗集体。他经常不辞辛苦，不怕疲劳的深入镇、村、组，巡回检查指导基层预防工作落实情况；他强化应急物资、防护用品储备，为科学有效地防控和处置工作打下了基础。他从现场流调，以及信息分析，直至协调协查，事无巨细，无一不认真过问。2月广洋湖小学发生流感疫情后，他三、忠于职守，对事业无私奉献在同甲型h1n1流感、“非典”等传染病战斗的过程中，他既是一名合格的指挥员，又是一名英雄无畏、不怕苦累的战斗员。他忠于职守、尽职尽责，走在前干在前，不管白天黑夜，哪里有疫情，哪里就有他的身影。疫情处理小组承担全县传染病疑似病人、接触者的流行病学调查、疫点处理和监控工作，工作量非常大；特别是在防治“非典”、

甲型h1n1流感最初的时候，群众对其了解不多，对其比较恐惧，一发现发热病人和外来外归人员就打电话举报，只要一接到疫情电话，作为疫情处理小组负责人的××*就会义不容辞的率领人员到现场进行调查处理。流行病学调查处于防治传染病 家庭住址，经过艰苦努力，多方打听，终于摸清了2例病人均居住在偏远的乡村。深夜××*亲自带队深入到病人家中对病人进行耐心细致的解释工作，消除了他们的疑虑，积极配合流行病学调查等工作，安排病人到县人民医院隔离治疗后，又对病家进行了彻底的消毒；工作结束时，已经到了

先进性是马克思主义政党存在和发展的根本前提，是党得到最广大人民群众拥护的基本条件，是党的生命所系、力量所在。保持党的先进性，是关系党的执政地位是否巩固，党能否长期执政为民的根本问题。目前在全党开展以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的党的群众路线教育实践活动，对于全面提高党员队伍素质，永葆共产党人的先进本色，推进地区小康社会建设、促进卫生事业的发展具有十分重要的意义。

明，十六大作出的在全党开展群众路线教育活动的决策是完全正确的，是十分必要的。

二、开展党的群众路线教育实践活动，是深入持久地学习贯彻“三个代表”重要思想的迫切需要。“三个代表”重要思想是中国共产党先进性的集中体现，也是保持党的先进性的根本要求。全面贯彻“三个代表”重要思想，把它落实到社会主义现代化建设的各个领域，体现到党的建设各个方面，归根到底，要靠广大党员干部去组织、去推动、去实践。建设一支高素质的党员队伍，是贯彻落实“三个代表”重要思想的重要保证。“三个代表”重要思想学习教育活动的实践已充分证明，科学理论一旦为广大党员和干部群众所掌握，就会变成推动社会前进的巨大物质力量。在全党开展以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容的党的群众路线教育实践活动，就是要进一步用马克思主义中国化的最新理论成果教育全体党员，用发展着的马克思主义指导新的实践；就

是要努力把全体党员锻炼成“三个代表”重要思想的坚定实践者，使我们党始终充满生机与活力，永葆党的先进性；就是要把“三个代表”重要思想作为谋划群众路线教育的根本依据、推进群众路线教育的根本动力和检验群众路线教育成效的根本标准。要坚持把学习和实践统一起来，以学习推动实践，以实践深化学习，使群众路线教育成为提高认识、统一思想的学习活动，解决问题、推动工作的实践活动。

医疗服务领域有序，平等竞争的功能。我们要与时俱进的精神，深刻反思在现行卫生行政管理中存在的不足，冲破传统观念的束缚，用学习贯彻“三个代表”重要思想的实际行动推动卫生局的中心工作，以对人民高度负责的精神，毫不松懈地抓好各项卫生工作的落实，切实改进工作作风，为广大人民群众构筑可靠的健康屏障。卫生和健康是保护和发展劳动力，促进经济建设和减少贫困的重要因素；是精神文明和文化建设的重要内容；是广大人民群众的希望和利益所在。因此，卫生工作是实践“三个代表”思想的必然内容和具体行动。十六大报告中明确提出了建立适应新形势要求的卫生服务体系和医疗保健体系，着力改善农村医疗卫生状况，提高城乡居民的医疗保健水平的任务。我们要积极推进卫生事业的改革与发展，努力学习、扎实工作、与时俱进、开拓创新，使我区医疗卫生事业朝着持续、稳定、健康的方向发展。全面建设小康社会，代表了广大人民的根本利益，反映了时代的发展要求，是党的历史性任务，也是党的先进性的具体体现。完成这一历史任务，需要党的建设新的伟大工程提供支撑。开展党员群众路线教育，把广大共产党员的积极性充分调动起来，把党员的先锋模范作用充分发挥出来，实现全面建设小康社会就有了更加坚实的保证。

卫生系统作风整顿工作总结 卫生系统工作总结篇七

各位领导、各位来宾、运动员、裁判员、教练员：

大家好！

金秋十月丰收在即，原野飘香美景了望，在这充满美好希望的季节里，卫生系统迎国庆体育运动会隆重开幕了。在此，我代表运动会组委会向前参加运动会开幕式的各位领导、各位宾表示热烈的欢迎，向参加这次运动会的全体运动员、裁判员、教练员、大会服务人员致以亲切的问候！

国庆节献礼。

最后，预祝运动会圆满成功！

谢谢大家！

卫生系统作风整顿工作总结 卫生系统工作总结篇八

卫生系统是卫生机构重要的系统，卫生系统辞职申请书如何写，以下的卫生系统辞职申请书范文，欢迎阅读借鉴。

XX-XX卫生院领导：

XX-XX□男，壮族，1948年11月生，66岁，现任XX-XX卫生室乡村医生。

本人于1969年8月从事乡村医生，工作45年来，在各级党委、政府的关心和卫生院业务指导下，承担着18个村的疾病预防与控制、农村基本医疗、基本公共卫生服务等工作，工作中我服从卫生院分工安排，团结人民群众，按时按质完成各项工作任务。

45年的工作时间，所负责片区未发生过各种重大疫情，也未出现过任何医疗纠纷、医疗事故。

本人因年龄偏大、听力减退，行动不便。因此特提出辞去乡村医生职务，望院领导给予退职，若有补助政策，希望给予解决。

当否，请示

申请人□xx-xxx

二〇一x年一月十七日

尊敬的医院领导：

您好！

我因为个人诸多原因，经过深刻冷静地思考后，郑重地向医院提出辞职申请。

感谢医院给我提供进入这个团体的机会，经过一年多在医院的工作，我学到了很多知识、积累了一定的经验。同时，感谢领导和同事们在这段时间给我的辅导和帮助，使我能更顺利的完成各种康复工作。

我非常重视在医院内的`这段经历，也很荣幸自己成为医院康复团队的一员。我确信这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。

我很满意医院的工作环境，但是由于一些个人原因，我不得不向医院提出辞职申请。现提交辞职申请报告，并希望在一个个月内正式离职。

对于由此为医院造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望医院能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

申请人：

申请时间：年月日

尊敬的医院领导：

您好！

我因为个人诸多原因，经过深刻冷静地思考后，郑重地向医院提出辞职申请。

感谢医院给我提供进入这个团体的机会，经过一年多在 hospital 的工作，我学到了很多知识、积累了一定的经验。同时，感谢领导和同事们在这段时间给我的辅导和帮助，使我能更顺利的完成各种康复工作。

我非常重视在 hospital 内的这段经历，也很荣幸自己成为 hospital 康复团队的一员。我确信这段经历和经验，将为我今后的职业发展带来非常大的利益。

我很满意 hospital 的工作环境，但是由于一些个人原因，我不得不向 hospital 提出辞职申请。现提交辞职申请报告，并希望在一个半月内正式离职。

对于由此为 hospital 造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望 hospital 能体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx日

xx县卫生局人事处：

我于20xx年从黔南民族医科大毕业后被分配到本县县医院骨伤科工作。

我感谢两年多来医院给我学习进步的机会，也感谢院领导对我的关心、帮助、教育以及同事们对我的工作、生活中的照顾，在此我非常衷心地感谢大家！因家中父母年老多病需人照料，又因我与爱人长期两地生活等实际困难，现向领导提出辞去现职，返回家乡工作的请求。

我的家乡在xx省xx县xx乡。父亲现年75岁，因长年辛劳，腰椎疼痛，衣食不能自理；母亲现年70岁，除了耕田种地外，还要照料我父亲和打理整个家屋，再加上她也已是年过半百的人了，身体不太好且行动不便。

我于20xx年结婚，爱人在家务农，现又怀有身孕，由于我在外地工作，家中照顾两位老人和其它轻重家务劳动都由爱人一人来担负，而这个时候爱人恰好是最需要休息、关心和照顾的人，在长期的操劳中，每当看到爱人累得上气接不着下气，双方父母都强烈要求我返乡参加考试上岗。

这些年以来，祖国的经济建设风风火火、蒸蒸日上，作为一名党培养出来的医务人员，应该以救死扶伤为己任，在医疗这一宏伟事业中多做贡献，但由于家庭实际困难的羁绊，不免时时分散精力。

为了妥善安排生活，解决困难，全力以赴地投入经济建设之中，我特请求领导批准我的辞职，选择就近工作。

最后，我衷心祝愿xx县卫生事业越办越好。

此致

敬礼!

辞职人:

20xx年xx月xx日