

2023年水厂运行工个人工作总结 水厂工作总结(模板7篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

水厂运行工个人工作总结 水厂工作总结篇一

一是供排水实现平稳运行，运行总量企稳回升□xxxx年，汤浦水库供应原水2.73亿立方，比上年增长4.2%；制水1.66亿立方，同比增长6.3%；市区售水量6531万立方米，同比增长3.6%；市区排水总量8306万立方，同比增长为3.6%；污水生化处理2.76亿立方吨，同比增长7.80%；cod削减量34万立方，同比下降7.12%。

二是经济指标稳中有升，经营状况趋势向好□xxxx年，集团预计实现销售收入10亿元，增长6.2%；净利润800万元，实现扭亏为盈；计提固定资产折旧1.5亿元，增长7.1%。

三是各项建设稳步推进，运行基础不断改善。污水、污泥处理与处置“三提”、应急备用水厂等重点工程稳步推进，实现预期目标。

四是科技创新深入开展，创新活力不断增强。以“科技创新年”活动为载体，集团科技工作得到切实加强，科技管理机制逐步建立并发挥积极作用。五是各项改革顺利推进，发展环境不断优化。市区实施新的水价政策，排水、污水处理外围政策环境不断好转，特别是支撑运行的经济基础得到切实加强。

六是创先争优活动扎实开展，党建促发展能力有效增强。切实把创先争优活动融入到围绕中心、服务大局、加快发展、改进行风、提升素质、文明创建等方方面面，取得良好成效。

1. 围绕中心服务大局□xxxx年集团重点抓好水库、制水两大供水核心单位安保工作，杜绝各类山林火灾和环保事故发生；抓好水库大坝、输水泵站、供水管线、供电设施等关键环节运行安全；完成世合赛合唱村供水设施改造，开通世合赛服务专线，对合唱村、比赛场馆、宾馆饭店用水进行5批次、531项指标的水质检测，无重大停水、爆管和污水大面积满溢、泄漏事件发生，保持优质供水。

2. 标本兼治改善水质。科学应对原水突变情况，库厂联合启动应急机制，确保供水安全□xxxx年，供水水质继续保持稳定，出厂水水质国标合格率、集团内控合格率和管网水质合格率均达100%，“进管达标”工作取得预期目标，市排总管污水平均cod浓度连续5个月保持在1000mg/l以下的历年最低水平，水处理公司平均进水cod浓度1300mg/l□同比下降15.97%。

3. 管制结合力保安全。加强安全生产日常管理，广泛深入开展安全风险评估，集团层面组织大规模安全生产检查3次，专项检查10余次. 在20xx年强降雨天气频现、雨水量大幅增加的情况下，水库实现防汛、供水两不误，市区排水保持通畅，无大面积内涝与积水事件发生，污水处理克服水质水量大幅波动努力保持系统稳定运行，在环保部门等历次抽检核查中，合格率均保持100%。全年，集团继续保持安全生产无事故，切实保障供排水安全运行。

1. 编制集团“十二五”发展规划。建立工作机构，科学部署20xx-20xx年发展规划编制工作。制定工作方案，引入行业资深咨询管理机构参与规划编制。广开渠道纳言，完成各单位五年发展规划思路征集，邀请政府、行业领导与专家参与规划编制专项座谈，为高质量做好规划提供科学依据。加快

规划进度，自项目合作单位6月底进驻开始，各方面倾注大量心血，完成了总体发展规划及企业文化建设等子规划。

1. 加快应急备用水厂项目建设。水厂主体结构工程完工，设备招标全面完成，进入设备安装程序。取水头部工程于11月中旬开工，已完成围堰施工，为明年汛期前开工打好了基础。配套管网建设克服政策处理难、地质条件复杂等困难，完成主管线工程监理、材料、施工等前期招标工作，于8月正式开工建设，目前已完成60%的工程量。截至xxxx年年底，应急备用水厂工程已完成投资约1.38亿元，总形象进度约65%。

2. 快速推进新城水务项目建设。全面启动新城“十路三桥”配套水务基础设施建设，所涉排水工程基本完工，累计完成供排水管道11.1公里，其中工业给水管管道2公里，生活给水管管道3.9公里，排水管道约5.2公里。

3. 密切配合抓好城市供排水建设。继续扎实推进农村供水城市化模式推广工程，全年完成城南念亩头村等10个村的改造。加快集团供水调度服务中心工程前期工作，年底已基本具备开工条件。全面落实“清水工程”新三年计划，推进老小区整治工作，5个小区截污改造。完善市区排污系统，按计划推进区块排污设施建设。

xxxx年，集团新建成供水管线130公里，累计管线长度达1881千米；新改造一户一表2110户，累计一户一表用户22.73万户，总户数达到25.76万户；新建成排污管线25公里，累计总长为404公里；新增排水泵站3座，累计泵站达84座。

1. 深入开展科技创新年活动。制订出台《关于进一步推进科技创新的若干意见》等一系列管理制度，切实增强工作氛围。广泛深入开展各类技术讲座、研讨、培训、技术比武、“科技创新杯”竞赛、优秀专业技术成果及论文评比、优秀技术技能人才选聘等活动。积极谋划集团中长期科技创新工作，制定科技创新五年发展规划。建立科技专项基金，首期300万

科技创新专项基金正式建立。加大资金投入，全年技改投入资金达到2亿元。

2. 优化科技平台建设。加快集团以水科院为主体的科技创新平台建设，大力提升水科院“水质检测、水质管理、水处理技术研究”核心能力，充分发挥其在水质预警、水质突变技术应对和污水处理工艺优化等技术研究领域的牵头作用。优化平台运作，积极引入外智，密切集团与高等院校间科技合作，与哈工大联办全国水处理技术高级培训班取得良好效果，与浙江大学、市科技局合作开展“废水处理”、“水质检测”两大子平台建设取得经济、技术双收获，“废水处理子平台”通过市科技局验收并争取专项资金100万元，“水质检测子平台”（二期）正式启动并获得财政资助100万元。水科院实验室顺利通过了国家认可委专家组换证复审，实验室检测能力扩大到180项。

3. 强化重点项目研究攻关。抓好重点项目安排，省厅会商项目《大型综合印染废水处理减排、污泥资源化技术集成研究与工程示范》完成可行性研究；国家“863”子课题《催化还原处理技术及装置研究》符合计划进度；《市政污水转输系统恶臭生物治理技术装备及菌剂研发》列入省科技厅面上项目；抓实重点项目攻关，集团年度16项重点科技项目扎实推进，部分顺利结题，“三提”攻关研究取得阶段性成效，处理提标实现路途逐步清晰；“健康水”研究着重围绕改善水质指标及调节工艺开展相关小试并取得定性结果。抓紧关键技术提升，输水泵站振动研究与分析、自来水管网建模、排水综合信息系统建设、实验室信息系统建设等一批技术优化项目相继启动。

1. 努力争取政策支持。稳步推动水价改革，实质性启动新一轮水价调整工作，配合市发改委完成自来水和居民生活污水处理费价格听证会、非居民用水座谈会，经省、市物价部门批准，于9月1日起实施新的水价政策，当年自来水费回收率为99.99%。全力落实污水处理按浓度收费政策，切实改

善“下水”环节经营状况。20xx年，水处理公司收费金额4.8亿元，增幅24%；排水公司污水处理费收入1.75亿元，增幅近30%，其中调价因素增加2500万元，超浓度收费增加457万元。充分利用国家拉动内需政策，积极争取国家财政资金，落实应急备用水专项资金1300万元。

2. 深化内部改革与精细化管理。深化“六能”机制。完成各单位“三定”工作方案，全面推动企业定机构、定岗位、定编制“三定”工作；根据集团发展实际，完善劳务派遣用工制度，切实提高用工效率。深化精细化管理。水库库区管理不断优化，供水现代化创建工作借复审契机不断完善提高，“星级泵站”、“标准化班组”创建工作扎实推进。创新管理模式。组建水务行政执法中队，实现供排水依法管理；完成迪荡e1、e4、袍江g9等13个高层住宅小区实施二次供水工程配套建设任务；与9个高层住宅小区达成接收管理协议，其中1个符合规范的小区已正式接管。深化增收节支。继续着力抓好各类应收款回收工作，其中自备水污水处理费收入为8690万元，同比增长30.93%，到位各类供排水工程配建费6532万元。实施节能减耗。供水管网漏损率达到4.07%低位，排水雨水渗入率同比下降1.6%，通过加强采购、运行等环节精细控制，制水、污水处理单位药、电、水等消耗进一步下降。

2.6%，综合效益继续减亏；信息管网公司实现销售收入1700万元，比上年同期增长28.2%，实现净利润同比增长23.8%。

1. 全面启动创先争优活动。按照市委和市国资委的统一部署，集团全面铺开创先争优，组织召开“争发展先锋、迎世合比赛、展文明风采”创优争先动员大会，着力完善“四服务”体系，重点突出服务型党组织建设，建立党员干部结对联系制度和党内关爱基金；强化“四优党员”创争，徐海根同志荣获“全国劳动模范”和市道德模范。深入推进全国文明单位创建，通过省级文明单位复审，开展形式多样的志愿服务活动。丰富党员活动载体，组织开展新党员宣誓、老党员慰

问、“党员奉献日”等建党89周年“七一”纪念活动。

2. 不断优化改善行风服务。提升行业服务，认真贯彻《城镇供水服务标准》，开展呼叫系统服务软硬件升级。积极推行新型服务，网上抄表、水量异常信息短信提醒、消除设施免费、用户免费检漏、用户排污管网免费疏通等新服务成功推出。认真抓好各类接诉，集团累计受理市长热线109件，下降率27.33%；水务热线32999件下降1.25%，其中有责投诉66件。处理数字城管信息件607件。所有行风受理件办结率、反馈及时率、满意率均为100%，得到社会各界的肯定与好评。收到表扬信20封，其中市长批示表扬件2件；锦旗34面。集团在年度全市48个市级部门参加的行风评议中排名第10位，比上年提升1位。自来水公司在全市131个市级部门重点岗位参加的评议中实现了历史性的突破，位列第5位，比上年上升5位。

3. 切实加强党风廉政建设。深入开展“深化作风建设年”和群众观点、群众路线主题活动活动，以深化党员干部作风建设为抓手，努力推动党员干部党性意识、大局意识、责任意识、绩效意识、廉洁意识有新增强，努力促进干部职工尤其是领导干部的思想、学习、工作、生活作风有新改善。加强廉洁从业教育，组织广大党员领导干部学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，贯彻落实“三重一大”决策制度，切实增强干部廉洁从业知识与意识。深化集团反腐体系建设，启动《构建水务特色廉政建设防范体系的对策和研究》课题，着力规范干部选拔任用，切实落实干部任用“四项监督制度”工作获肯定。

水厂运行工个人工作总结 水厂工作总结篇二

四、把员工的培训考试成绩纳入车间“月明星”考核。迄今车间共组织三次系统的培训，学习课时一百多节，参加培训学习人数达九十多人次，提出和解答事故预想十二题，组成导师带徒对子十二对。通过这样的方式方法，在员工中营造了良好的学习氛围，员工在不断的积累中提高了实际操作、

故障判断及应急处理的能力，提升了业务素质。

一个具备良好素质的员工队伍不仅需要过硬的专业知识，更需要一个端正的工作态度。车间在注重员工学技术、学业务的同时，更注重员工的思想、政治教育，定期开展各种政治学习与交流活动。为了让员工进一步了解并适应公司各项制度的改革，车间专门组织各班学习公司下发的有关文件，各大报刊的优秀文章和先进管理经验，以提高员工的思想觉悟，树立良好的工作态度，从而增强员工队伍的凝聚力。

车间通过技术培训和思想学习，转变了员工的学习和工作态度，业务素质 and 思想道德水平有了更进一步的提高，为车间的安全生产打下了坚实的基础。

强抓安全生产，确保平稳供电

车间自投产以来就一直把“安全第一，预防为主”作为生产的核心内容来抓，在安全生产方面，严格落实各项安全规程、规章制度，各项工作坚决围绕“安全”进行精密部署和细致策划，力求提高工作效率，确保万无一失。

一、签定安全承包责任书，明确责任，牢固树立安全意识。今年年初，在结合公司与车间签订的安全承包责任书和车间工作安全责任特别重大的基础上，车间充分考虑各工作面的实际，分别与各班组长第一责任人、车间安全员签定了20xx年度安全承包责任书，要求车间全体员工充分认识安全工作的重要性，牢固树立安全意识，各自承担起应有的责任。

二、利用公司活动，大力宣传安全生产，强化安全意识。在公司今年“安康杯”竞赛活动和“安全月”期间，车间充分把握活动精神，在有效开展该活动的同时，对该活动进行了大力的宣传，办“安康杯”黑板报专栏，写安全标语，召开“安康杯”活动动员会，学习公司关于开展“安康杯”竞赛活动精神，学习《国务院关于进一步加强的安全生产工作的

决定》、《劳动法》、《工会法》、《安全生产法》、《职业病防治法》、《工伤保险条例》等国家有关安全生产的法律、法规和技术标准，大大提高了员工的安全生产防范意识。

三、召开安全生产会，开展安全检查进行督促，促进安全生产。车间每个月召开两次安全生产会和开展一次安全生产大检查，要求各班做好安全生产、清洁生产、岗位自查互查，并对存在的问题提出了整改意见和措施。通过这个活动消除了设备的危险隐患，消除了员工的违章行为和麻痹思想，今年通过这个活动共查找、排除故障隐患30项，有效的促进了车间的安全生产。

1月19日6kv系列进线201#开关不明原因跳闸导致的停电时期，10月和11月公司人事制度改革人员思想不稳定时期以及节假日，车间安排了领导二十四小时值班，保证了可能发生故障时联系的及时性，稳定了当班人员思想情绪，避免了可能事故的发生。在夏天设备受环境温度影响较大期间，车间安排了“安全渡夏”大检查，做到了早预防，早发现，早处理，并安装了临时风机进行散热，及加强设备的巡视力度等措施。通过采取有针对性的措施，保证安全生产的进行。

五、加强设备隐患的排除和故障的处理，确保安全生产。针对车间设备工作正常与否可能导致公司重大经济损失这个重点，车间强调工作人员巡视检查、操作，以及在维护和处理设备时，要求员工做到按章操作和处理，确保把设备隐患消除在萌芽状态和把故障处理完全彻底。车间工作人员在该要求下今年共排除了隐患和处理了设备故障一百余起。其中在20xx年4月6日凌晨5时29分，因外线线路不明原因失电造成全厂停电的故障处理中，车间当班人员及技术人员在迅速按照操作规程恢复了全厂供电后，及时发现了厂区外铁塔上线路的跳线断线的故障，为上级供电部门查找故障节省了宝贵时间；在20xx年9月13日午夜，车间工作人员又查出一次110kv高压输电线路发热的事故隐患，避免了一次重大事故

的发生。特别值得一提的是，这两次事故隐患都不属于公司的辖区，这充分说明了车间员工强烈的责任心和积极主动的工作作风。

六、加强设备维护，保证设备的完好率，确保安全运行、平稳供电。车间在公司面对日益严峻的市场形势下，除了及时圆满的处理好了各种设备隐患和故障外，还积极主动地开展设备维护、保养和预防性试验工作。在2月开始的春季设备预防性试验和设备维护工作中，试验检修工作人员共对三万吨6kv系统及下属变压器进行了绝缘电阻、泄漏电流、介质损耗等预防性试验和设备维护等工作一百余项次，为设备的安全平稳渡夏打下了坚实的基础。在9月开始的秋季设备预防性试验和设备维护工作中，车间本着“安全合理，详细周密，检修到位，不留隐患”的原则，集中人力、物力逐个击破。完成了二万吨、三万吨系列整流机组及所有辅属设备的预防性试验和检修工作。通过这样有计划的预防性试验和设备维护，车间设备以百分之百的完好率，保证着车间的安全生产。

水厂运行工个人工作总结 水厂工作总结篇三

办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

（一）认真做好各种文书工作。

1、编写20xx年、20xx年度工作总结，年初做好20xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》、《xx水务管理制度》、《绩效管

理制度》等反馈意见。

3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共x桶（截止x月）。

4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告x份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有x名员工在《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章x篇，图片x幅；本人也发表各类文章10篇，图片x幅。

5、从今年x月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及20xx年远景目标》《20xx年资金计划》等。

（二）做好日常行政事务管理工作

1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习党费x元，衣物x件。

5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待x小学学生参观。

6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

8、探望员工及家属x人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶x公里，小车行驶x公里（截止x月份）。仅办公室开出的派车单就近x张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了实际工作中的应变能力。

4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

常抓不懈因工作需要本人从x月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时赔青、内外协商方面积累了经验。

1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地□xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现

和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

5、七里营查井组夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿身上，保证了员工人身安全。

6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料，并分门别类放置x个档案盒中，仅打印创卫资料就 余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆xx□将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv□vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

水厂运行工个人工作总结 水厂工作总结篇四

20xx.9.3进入陕西黑猫焦化责任有限公司，进入陕西石油化工学校进行学习培训，在学习期间，以优异的学习成绩和认真的办事态度被分配担任班干部，又在榆林市天然气化工有限公司为期三个月的实习期被分到调度岗位，进行全厂工艺的学习，并以优异的成绩结束了学习过程。

大横班进行的产量评比中多次以最高的产量稳居榜首，就是以这种不怕困难、不服输的工作态度，在20xx年度工作中被评为工作先进个人。

20xx.9至今在甲醇分厂合成车间担任副主任一职。随着工作内容的变化，许多新的问题又出现在前，工作重心下移，还有设备上的许多问题，都是以前从没接触过的，但是我相信，总有办法解决的。在工作闲暇中，认真学习设备、材料相关知识，用来充实自己，并积极参与车间各项技术改造工作，特别是20xx年底，对综合灌区喷淋水的技术改造，从投运以来运行情况看，不论是运行安全还是节能环保方面都效果明显；在20xx年，代表车间出外对甲醇合成催化剂的选型进行考察，积累了宝贵的第一手资料，从考察中也学到许多新的生产管理经验，并应用于实践，现在车间各项工作都能安全顺利稳步开展。

1、在工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的团队一定会攻无不克、战无不胜。在工作中，大家互相提醒和补充、沟通，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。才能达到预期的效果。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的

指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。能够积极主动的行动起来是这几年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了生产的质量、成本、安全意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，为甲醇生产做出更好的成绩。

在以后的工作中，我时时刻刻注意修正自己不足的地方，继续以“办法总比困难多”为信条，以一丝不苟的工作态度，争取成长为一名公司优秀的管理人才，为黑猫美好的明天奉献自己的青春。

水厂运行工个人工作总结 水厂工作总结篇五

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的职责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长. 班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2. 在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量意识教育，做到自觉遵守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效

地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3. 在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的状况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度用心地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4. 今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视用心的出主意见办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

3、安全生产

1. 包装车间在xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了一个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故四个但是的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。透过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。用心配合、完善生产现场条件到达《化妆品生产企业卫生规范〔xx年版〕要求，高标准地完成xx年的各项工作。

水厂运行工个人工作总结 水厂工作总结篇六

今后的工作中，公司将县委、县政府及上级主管部门的正确领导下，继续以人为本，狠抓队伍建设；牢记“服务群众，奉献社会”的宗旨，突出重点，狠抓服务承诺；树立科学发展观，以求务实的工作态度做好供水服务工作，为水务系统文明行业建设做出自己应有的贡献，为社会提供优质高效的服务，为的发展做出自己的贡献。

1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线，各项工作都围绕标准化工作来开展，由水厂主要领导亲自主抓，并成立了标准化管理委员会，下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组，各小组由专人负责，定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则，水厂成立了“千分制考核”专项领导小组，班子成员亲自承包班组，各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作，水厂领导年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。

水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖x元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的

工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持自己的岗位上；老党员党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。

为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“x”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，检查中发现了很多的安全隐患。例如检查中发现x单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生；针对欢x单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂每次发现后立即整改，避免了多次事故的发生。

今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修；加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管

理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。水质的好坏用户中一直是很敏感的，水厂这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂白粉等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

1、水费收缴方面。为了完成承包指标，水厂年初将计划完成的x万立方米的商品水量进行季度、月分解。一年来，水厂以分解的实际水量为工作目标来部署每一端时期生产任务。针对x地区供水管网的.复杂性和用户的分散性，水厂今年3月份深入开展了供水调查工作，水厂对营业室合理进行调整，充实营业室人员，加大工作力度。营业室成员胡林会副厂长的带领下，每天奔波于欢采和钻二之间，对所辖区域的供水管网走向进行了解，以便杜绝跑水、不收费现象。营业室成员还坚持经常性的管线巡查，坚持每周进行抄表一次，及时了解水表运行动态，避免水量损失，同时，水厂还进一步做好与各用户的沟通协调工作，加大了水费的收缴力度。由于物业公司的成立□x地区增加了x多块水表井，增加了用户结算单位，各单位又都细算经营成本帐，所以水费收缴工作显得尤为重要也十分困难。特别是欢采物业公司，他们耗资十几万元安装监抄水表，对水厂的正常收费工作形成了很大障碍，加上今年的承包任务较重。为此，水厂领导年初就要求抄表工对水厂所属的近x块水表每周抄一次表数，防止因水表损失及表轮被卡等原因造成的水量损失。工作中，营业室的班长鲍春富同志不顾身体不适，坚持每周一次的抄表巡线工作，及时的发现了水表损坏、管线漏点等多次，为水厂挽回了不必要的经济损失，同时他们工作也取得了较好的成绩，顺利

完成了全年的经营指标。

2、成本控制方面。今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。20xx年x水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。这种环境下，我们水厂抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。

以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组x台次，节约修理费x万余元。x源站有x个电动阀，每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达x万余元。水厂xx水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达x万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站xkva的变压器降为xkva。停运了x水源单井使用的xkw变压器，为水厂节约容量费达x万元。

1、职工教育方面我们根据生产运行实际情况，年初新制定了

职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同hse体系培训、质量管理体系培训等工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。

为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业公司、xx等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形势多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细化管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。

公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于20xx年x月顺利举办了第x届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式进行，并由xx组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了xx等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性和自觉性。同时公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。欢水厂自去年来就注重对软件资料的规范化管理，全厂范围内开展了仿宋体“天天练”活动。今年水厂继续坚持此项活动并成功的举行了两次钢笔字仿宋体书法比赛。分阶段、分层次

进行全员性的钢笔字仿宋体技法练习活动，并对优胜者给予经济奖励，促进了各项报表、记录字迹的规范、工整。“仿宋体”练习的内涵的不仅仅于练字本身，而是潜移默化的磨练职工的意志，培养员工爱岗敬业的精神，通过这项活动的开展，水厂整体工作普遍有所提高，员工自身素质提高的同时，更实现了水厂各项工作的规范管理。水厂并指派技术组同志定期对各类软件资料进行检查，生产会上进行总评，此项活动的开展带动了全员性的对整体基础建设的提高。

2、班子建设方面抓好生产经营的同时，水厂领导班子加强理论学习，健全了水厂的各项规章制度，团结一致，全心全意为职工办好事、办实事。今年班子成员的总体要求就是团结好、思路好、形象好、业绩好。领导班子始终认为员工的小事就是厂领导的大事。为了做到这些，班子成员和其他单身职工一样吃住一起，大大小小的任何事情上，从不搞特殊化。厂长xx每周日下午乘交通车回xx[]水厂一住就是一周，用自己的实际行动影响大家，使我们远离公司的边远水厂全厂员工都能安心工作，员工队伍稳定，班子团结一心；副厂长胡林会以身作则，吃苦前，克服孩子小等困难，出色地完成各项工作。

厂领导经常深入到职工当中了解职工情况，掌握职工思想动态，尽力解决职工实际困难，慰问困难职工；每逢节日，厂领导都亲自上水源站慰问值班工人；水厂还为各个班组配备了医药箱，里面装上各种医疗用品，以备职工急用。厂领导时刻到都关爱着职工，努力为职工创建一个和谐的工作、生活环境，努力营造家的氛围，从而有效地激发了职工的工作热情。局党委书记xx20xx年局四届四次全委扩大会议上提到了做好新形势下思想政治工作和群众工作要认真贯彻的几项原则，其中包括：坚持贴近生活、贴近实际、贴近群众的原则；坚持思想政治工作和经济工作相融合的原则；坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则；坚持尊重人、理解人、关心人的原则等等。水厂领导通过对这次会议的学习，深深的知道求真务实的重要性。

深知职工的困难就是领导工作的出发点。日常工作中，水厂领导通过了解干部员工的思想动态有针对性的开展各项工作。为员工办好事、办实事是我们班子成员总思考的问题。具体工作中也体现了很多。例如x地区蚊子多，职工夜间值班环境较差，水厂领导就为三座水源站配备了空调，以来改善职工工作条件；水源站每名职工到生日时，水厂都为其送上一份贺卡并组织班组为该同志集体过生日；水厂领导每月都对困难职工家庭进行定期走访。职工x家庭困难、父亲又突然病逝，单位领导亲自看望，并安排车辆处理后事及对其进行困难补助xx元。之所以能做到这些，厂领导就是要把欢水厂营造一种家的氛围，让员工爱岗敬业、爱站如家。

稳定员工队伍是欢水厂班子一项长期的重要工作。我们厂领导班子本着对公司负责、对水厂负责、对员工负责的原则，认真做好扎实的思想政治工作。一年来，通过开展各项工作、文体活动，领导班子团结一心，员工队伍奋发向上，水厂的各项工作都取得了较好成绩。

20xx年，水厂不但要巩固20xx年取得的成绩，更要完成公司下达的各项生产经营指标，同时注重内部挖潜、外部增效□20xx年，水厂还要抓好x质量体系认证工作及提高职工素质加强培训工作。设备管理方面，做好日常设备的一保、二保、三保及水池清洗、滤池维护、表阀井维护保养、管网巡线、配电系统维护保养等工作。争取20xx年，x水厂的各项工作都取得较好的成绩。

以上是我水厂20xx年的工作总结，成绩面前我们水厂也看到了有许多做的不到之处，生产管理上还存薄弱环节，明年的工作中我们将克服困难，加大工作力度，完善各项管理措施弥补不足，为完成公司下达的各项生产任务而努力。

水厂运行工个人工作总结 水厂工作总结篇七

一、坚持发展是根本，团结一心，在逆境中找发展突破。

20xx年国家总的经济发展形势不如20xx年，可以说大环境一直不景气，尤其是下半年更是经济危机。我们铸造厂立足困难，集思广益，积极寻找发展空间。20xx年炼钢铁销售价格一直偏低，我们原来生产烧结一直采用以精粉和钢渣粉为主，成本较高，通过供应部和技术科人员的努力，我们采用镍矿粉和氧化皮生产，成本比20xx年有了较大幅度的下降，从而保障了生产的正常运行，保住了员工队伍的稳定。

下半年里我们结合市场形势，又及时调整决策，生产镍铁和铸造铁，一切围绕发展转，一切围绕着效益转，在不好的大环境下，保持了强有力的发展和活力。我们认为降低物料消耗，就是间接发展企业效益。在20xx年里，我们注重眼睛向内，开展节能降耗，深挖内部潜力。高炉车间炉前工段注意开口工具的使用，减少钢钎、吹氧管的浪费，同时注重大沟质量，做到眼勤手勤，提高了大沟使用寿命，降低物料的浪费。烧结车间各班注意皮带维护，就皮带更换比20xx年有了大的降低。

二、转变工作思路，向管理要效益，变被动管理为主动管理，积极营造发展氛围。

刚刚过去的20xx年，我们铸造厂在xxx董事长、xxx副总的亲切关怀下，以xxx为首的厂领导班子带领全厂干部转变工作思路，向管理要效益。他们先从生产工艺入手，变天天“救火”为预防管理，变被动管理为主动管理。烧结车间原来是分类分仓下料，通过微机调控，由于原材料水份大，过湿过粘，不易下料，针对微机难调控的特点，改微机配料为料场混料，配好料下仓，改变了过去大量时间解决卡料、捅料的问题，保证了烧结车间生产顺利。

高炉车间、烧结车间设备多，损坏频率高，维修工积极性不高，厂领导采取基本工资加考核工资的办法，提高了维修工工资，大大调动了维修工的积极性。由于炼钢厂属于重工业，体力重，工作环境差是很难克服的两大难题。在20xx年里，车间人员流失新招人员较多，办公室按照厂领导的布置，积极建立厂宣传栏，宣传身边的先进人物和事迹，鼓舞员工的士气，全年宣传十几个身边典型，积极营造了企业发展氛围。

三、以销售为龙头，加快企业资金周转，提高企业资金利用率。

20xx年里，我们重点加强了销售部工作，我们认为销售部是铸造厂的龙头，销售的好坏，直接影响企业发展的效益和速度，因此，在20xx年里我们把销售生铁和水渣当成了企业的重中之重。

首先完善了生铁货款的预付机制，一律是预付款销售，减少现金交易，杜绝欠账生意。通过生铁预付款机制的建立，加快企业资金周转，提高了企业资金的利用率，极大地缓解了企业资金压力，有力地支持了企业生产和发展。由于销售部人员的努力□20xx年基本实现了销售零库存。

其次对水渣销售进行招标比价，杜绝了垄断生意，从3月份实行水渣招标至今，水渣销售价格从原来的每吨30元，提高到44元。仅水渣一项全年共实现销售收入达200多万元。

四、加强班组建设，培养干部能力，努力打造复合型人才。

其次我们抓好每月一次的干部职工例会，讲形势，论生产，抓安全，鼓舞了员工士气，激发了干部管理干劲。铸造厂领导班子充分认识到干部是干好企业的关键因素，注重能力培养，除教育灌输外，我们组织职能部门及车间负责人深入车间现场找毛病、看问题，共同研究整改措施，锻炼干部的问题分析能力和管理驾驭能力。

20xx年以来，我们先后提拔重用一批人才□xxx从值班室工长提升为车间主任□xxx从车间班组长提升为车间主任□xxx从工人提升为值班工长。通过教育培养，锻炼能力，努力把重点岗位的干部培养成复合型人才。

一是安全生产抓的不严□20xx年发生安全事故频率最高的是煤气中毒。从20xx年全年来看，煤气中毒的就达三、四个人，究其原因是对煤气中毒危害认识不足，预防意识差。

二是设备管理薄弱。铸造厂干好，拼的就是设备，拼的就是设备管理，其表现主要有两点：第一设备维护力量薄弱，出现问题不能及时处理；第二备品备件管理不到位，储备不及时，造成不能及时更换。

三是领导干部不能放手管理，插手基层事务过多。从20xx年来看，干部的更换频繁，主要在于领导干部不能放手管理，不能发挥职能部门的作用，插手基层事务过多，无法实现一级对一级负责。

面对即将开始的20xx年，我们铸造厂在公司的领导下，将进一步团结一心，解放思想，放开手脚，大干快上，多创效益□20xx年2#高炉和2#烧结线即将投入使用，我们初步确立奋斗目标为：生产烧结20万吨，产生生铁15万吨，力争实现销售收入5亿元。

一、解放思想，更新观念，放手管理，按程序靠制度管理工厂。

针对20xx年工作中暴露的管理问题，我们铸造厂领导班子将进一步解放思想，更新观念，放手管理，实现按程序、靠制度来管理好企业。

一是发挥职能部门的作用，问题分类后按职能划分归口处理，

把领导从日常的事务解脱出来，抓大事，办大事。

二是补充完善管理制度。在20xx年执行的规章制度经济处罚规定的基础上，进一步修订完善、补充提高□20xx年第一季度下发执行，出现问题查制度，处罚数额按规定，建立和完善依法治厂，依法行政的目的，解决好出现问题领导现定法的做法。

二、推行效益考核机制，贯彻多奖少罚的原则，树立企业发展的风貌。

充分调动干部职工积极性，向内部管理要效益，是我们铸造厂20xx年的工作重点□20xx年要想有大的发展和突破，就必须建立一个力争上游的新局面，让人人向上，让人人提高□20xx年我们将研究出台工作效益考核机制，实行目标考核，效益挂钩，让大家都关心车间指标、部门目标，让计划实现，任务达标。

我们将进一步贯彻多奖少罚的原则，引导员工多得效益工资，工人得到的越多，企业也就得到的越多。我们在20xx年里，还将积极抓好班组建设，创建文明团结班组、优秀生产班组、设备管理达标班组、安全生产良好班组，要树立正气、正劲，唱响企业发展主旋律。

三、企业管理向深处细处发展，确保高炉稳产高产，烧结安全顺行。

在20xx年里，我们要总结20xx年的经验教训，抓好生产，提高产量、质量，争取大打一个翻身仗□20xx年，高炉车间要纠正值班工长长期以来养成的不好的操作习惯，实现三班操作思想统一，在追求本班产量的同时，确保下班次的炉温、炉况良好，做到稳产高产；纠正工长对观察风口和渣铁温度的不重视，要求工长勤观察，确保高炉稳产顺行□20xx年，烧结

车间要改变feo偏高的局面，坚决将feo控制在15%以内，努力提高烧结结块率□20xx年还要积极提高质量检测准确性，让好的检测手段指导生产。

四、抓好维修力量，加强备品配件管理，努力提高设备管理水平。

20xx年，设备管理方面缺陷较大，维修力量比较弱，经常处于“救火”之中□20xx年我们要改变这一被动局面，生产车间加强设备维修力量，提高维修工责任心，通过设备点检、润滑加油和维修保养来加强。设备部要转变工作管理方向，以管理为主，改变过去抢救“救火”为主，通过补充人员，加强台账管理，加强备品配件管理，加强。

篇三：铸造车间工作总结

一、在安全生产方面

1-5月份由于受经济危机的影响，外卖铝水减少，车间生产任务增大，公司又从我们车间抽调两个班去电解车间帮忙，支援电解生产。我们车间为了不影响生产，对人员及时地作了调整，由四班倒变成三班倒，并且延续到现在，我们车间的工人从不叫一声苦。从不喊一声怨，按时保质保量地完成任任务。8-9月份公司又从我们车间抽调一个班，去支援公司砖厂，他们在砖厂不怕脏、不怕累，工作任劳任怨，为公司生产出合格产品带来了效我们还狠抓了产品的合格率，由此前的98%升到99.5%。总之20xx年我们在克服了种种困难的情况下，圆满的完成了公司下达的各项任务，取得了可喜的成绩。

二、在人员培养方面

车间自始至终狠抓人员安全培训，操作技能培训，尤其是在满负荷生产的情况下，严抓工人培训，把个人的考试成绩直接和工资挂钩，班组的成绩和班长的奖金挂钩。对职工操作

技能培训，要求以班组为单位，以几个重要岗位进行人员培训，并且让工人轮换岗位操作，使他们成为多面手，以满足生产的需要。车间继续坚持以人为本，安全第一，预防为主的原则，充分利用班前会，把身边所发生的大小安全事故为例进行安全生产教育，加大了对安全帽佩戴不规范，劳保鞋有时不穿等不安全因素，有针对性进行安全教育。并且也加大了经济处罚力度，班长也负有连带责任。同时每季度车间安全检查，对车间行车轨道、划线、照明线路、排风扇电源进行了检查，排除了各种安全隐患。正因为我们采取了以上各种措施□20xx年全年我们车间没发生一起安全事故。

1、对3#混合炉大修由对外承包改为自己大修，由于在1#混合炉大修中对外承包，当时车间考虑到以后的检修工作，特意派有经验责任心强的几位职工做质检员，一方面监督大修质量，一方面进行大修程序的施工。在3#混合炉大修时决定自己大修，并制定大修项目方案自己施工。由此可为公司节省检修费用2万余元，同时也锻炼了职工为以后混合炉大修打下基础。

2、在混合炉扒渣过程中，炉前工要控制好炉温，搅拌要均匀燃烧要充分，以达到铝水和铝灰分离的最佳效果。为此每次召开炉前工会议，总是强调把铝灰中的含铝量降到最低，同时车间在生产之余，组织工人到铝灰现场挑选铝屑，做到废铝回收。针对这种情况，今年9月份我们车间自己动手，安装球磨机炼铝设备，加大了对铝灰中铝屑的回收力度，每月回收铝在10吨以上，给公司带来一笔可观的收入。

3、为节省烤模具的木柴，车间专门安排人员到垃圾箱检废效应棒及废木箱。

4、对成垛铝锭返修退下来的打包带，重新进行二次利用，从而达到节能降耗的目的。

四、在设备管理方面

1、车间加大了对设备的维护力度，及时对设备进行保养与维护，并制定了设备日常维护和定期保养计划，建立了设备检修与保养台账，并且还纳入车间二级考核，使之制度化、规范化。车间还加强了交接班制度的落实，上班存在的情况绝不能带到下一班，依据台账和交接班记录进行考核，从而避免了设备保养的盲目性。由于采取了以上措施，设备事故率全年为零，没有影响到电解车间的出铝生产。

2、抓好设备备用零件工作，车间采用技术员负责，检修班长协助的方式，随时掌握备用件的使用情况，及时制定计划，同时根据各件的使用周期，合理安排库存量，全年没有因备用配件的原因而影响生产。

总之□20xx年虽然我们努力地做了以上工作，但也有一些不足，一是学习自觉性差，另一个是安全意识淡薄，主要表现在劳保用品佩戴方面□20xx年我们要进一步加强设备管理，落实好设备定期检修保养计划、节能降耗。同时也要抓好安全生产教育工作，抓好班组建设，对个别班组重点帮扶教育，重点管理，使每个人不掉队，并且抓好车间二级考核的落实工作，提高车间的整体管理水平，努力打造一支让领导放心的一流团队。