

最新集团车队工作计划(模板8篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

集团车队工作计划篇一

为了更有序合理的开展好本单位各项hse工作，确保安全无事故，在做好总结上月hse工作总结的基础上，重点抓好春节前后及春节期间安全生产工作，持续提高现场hse管理和表现水平。现制定汽车队二月份工作计划如下：

一、积极参加公司hse会议，及时将会议精神传达到全体职工。结合公司部署，研究布置好本单位安全教育、管理、生产、检查工作。

二、按时召开安全月度例会和周例会，开展“安全经验分享”活动、事故案例分析，进一步提升hse全员安全意识，坚决去除麻痹大意思想和侥幸心理，坚决杜绝超速行驶、酒后驾驶、拉运违禁品等违章行为。

三、严格落实hse培训计划，认真开展法律知识、安全行车知识、岗位规程和在用标准宣贯培训教育活动，同时加强各种规章制度学习，严查制度落实。

四、做好车辆交通安全管理工作。

1、认真抓好春节期间交通安全工作，加强值班车辆管理，严格执行值班车证制度，选派经验丰富、责任心强的人员值班，封存非值班车辆。利用gps系统对所有机动车辆动态管理，确保车辆全面受控，并严厉查处各种违章行为，确保节日期间

交通安全无事故。

2、进一步加强非职业驾驶员教育和私家车辆管理，不断提高非职业驾驶员的安全驾驶技能和交通安全意识。

3、配合公司启动“文明驾驶安全行车 做优秀驾驶员”活动。

4、月初组织单位内部“亮车会”，对车容车貌和车辆保养情况进行评比表彰。以此促进驾驶员爱车护车的热情。

5、不断完善“一日三检”、“三交一封”、“车辆停放”等制度，加大交通安全专项监督检查力度。

6、尤其加强7人座和危险品拉运车辆驾驶员的重点教育。

7、加大车辆检查力度，采取月度普检、周检、抽检、出车前检查等形式，确保车辆本质安全。加强车容车貌和车辆保养工作检查和评比，提高驾驶员爱车、护车、及时保养车的自觉性。

五、强化消防管理。加强全员消防安全教育，提升全员消防安全意识并加大消防检查力度，确保单位和职工家庭消防安全无事故。

六、持续完善hse考核办法，按时对全体员工进行hse职责履行考核。

七、抓好基础工作基础上，不断完善hse基础资料，并实行动态管理。

八、加强全员治安防范教育，做好单位、家庭治安防盗工作，确保单位、家庭财产安全。

九、做好其他日常工作，持续提高现场hse管理和表现水平。

集团车队工作计划篇二

- 1、 是现场生产的组织实施者，生产过程的参与者火监督者，队长的助手，不仅是生产员，也是重要的管理人员，是公司的经济效益和社会效益的实现的最基本的保障。
- 2、 负责车辆的调度管理，参与员工的管理，车辆技术的管理，安全服务的管理，员工的考勤分配，统计工作，考勤工作，后勤工作，业务学习培训，工作分析总结。
- 3、 按序发车，做到行车，发车有序，调度灵活。督促驾驶员提前到班。
- 4、 制度当天工作计划。 根据工作需要，在工作休息时间每月不少于3次上车调查驾驶员工作情况。
- 5、 做好值班车、停车场车辆进出时间的原始纪录，做好台账的纪录及报表的按时上报工作。
- 6、 关注司机人员的动态，严谨状态不佳有碍安全行车的司机上路
- 7、 与机务管理人员及时沟通，禁止技术状态不良有碍安全的.车辆出场上路。
- 8、 督促驾驶员做好，车容卫生工作，发现问题及时整改汇报，督促车辆的例保，进场、加油和司机吃饭，交接工作，所有车辆回场后才可下班。
- 9、 了解公司相关规章制度，做好了解解释工作，与驾驶员充

集团车队工作计划篇三

办公室车队是公司的重要辅助部门，负责公司生产、基建、生活中的相关运输、职工通勤及领导出差、来宾接待等重要工作，新一年的工作已经开始，为了更好的完成新一年的车队工作，特此制定了20xx年工作计划：

1、加强安全意识、确保各车辆行车安全。不定期组织各驾驶员学习《道路交通安全法》，和公司车辆管理办法，增强驾驶员安全意识，在小车出差前要求驾驶员熟悉相关路况，做到安全行驶。矿区通勤车、送水车严格按照公司规定的车辆管理办法行驶，不得出现超速等危险情况。安全工作是车队工作的重点，要防范第一，做到常抓不懈，警钟常鸣。确保全年安全行车、无重大交通责任事故发生。

2、增强节约意识，严格控制车辆维修、换件、用油等费用，杜绝各类浪费现象发生。

5、完善、充实车队有关规章制度

1、坚持出车单制度，继续保证每次出车详细登记，仔细核算。

2、坚持安全检查工作，在防火期尤其重要，进入林区认真检查车辆，保证无火险现象发生。

3、配合主管领导安排好每天的固定工作，调整好临时出车任务。做好车辆相关的管理工作：

(1) 做好车辆日常保养工作，

(2) 做好车辆年度检验工作，

(3) 做好车辆各种证件的办理工作和管理工作。

4、与部门及其他部门同事通力合作，做好文体活动等组织和筹备工作。

集团车队工作计划篇四

哈巴河运输中心20xx年度车队（安全员）

安全生产工作计划

一、总体要求

在服从单位整体安全目标的基础上，结合本部门自身工作实际，坚持“安全第一、预防为主”，增强车队驾驶员安全行车责任意识，确保单位车辆和人身财产安全，为保证安全工作的顺利完成，特制订特制订20xx年工作计划。

二、安全生产目标

1. 责任安全事故死亡不高于0 / 车。2. 年内行车安全责任事故不高于0 / 车。3. 责任安全轻伤事故不超过1起（按车辆总数计算）。4. 财产损失的交通责任事故起数不超过车辆总数的2%起，财产损失不超过1万元。5. 隐患排查治理整改合格率100%。定位系统完好率、应用率100%。7. 其他安全管理控制目标：(1)安全设施完好率98%。(2)安全培训合格率为100%。(3)作业人员持证上岗率100%。(4)职工的各项工作环境指标符合国家的工业卫生安全标准。

三、年度安全生产工作计划

(1) 贯彻执行安全生产的方针政策 and 法规，宣传贯彻运输中心各项安全生产规章制度，并监督检查执行情况。(2) 协助领导组织本单位安全生产活动，宣传安全生产法规，提高全体职工的安全生产意识。

(3) 针对运输中心安全工作的薄弱环节，加强安全防范工作，继续坚持定期和不定期的安全排查、防范制度，确保安全工作万无一失。安全生产检查中，遇有发现重大事故隐患或违章指挥、违章作业时，有权制止违章，停止作业，并及时向上级报告。(4) 掌握安全生产信息，预防、预测事故发生的可能性，提出防范措施。

(5) 及时为安全负责人、安全生产管理人员改进安全生产和操作方法提供资料信息，及时解决安全存在问题。

(6) 参加伤亡事故的调查，进行事故统计、分析，按规定及时上报，对伤亡事故和未遂事故的责任者提出处理意见。

(7) 遇有特殊紧急的不安全情况时，有权指令先行停止生产并且立即报告领导研究处理。

(10) 重点做好“春运”“五一”“十一”等重要时期安全工作，严格排查按要求配齐消防设施，并保证能有效使用，严格按照要求规范、妥善保管。

(11) 结合季节特点开展各类安全演练。

车队

20xx年1月12日

集团车队工作计划篇五

为了做好20xx年的工作，根据车队的实际情况，特制定12年度车队工作计划如下：

一、提高车队管理工作力度，落实岗位责任制。

1 . 健全车队管理的机构，完善车队管理的分工与合作。

根据车队创建工作的要求，通过员工的民主选举产生民主管理委员会成员，相应成立综合治理、创建文明车队的各项管理机构；车队管理坚持“谁主管谁负责”的原则，建立起以责任制为中心的管理制度。

2 . 根据车队推行6s管理和创模范车队的工作标准，加强车队工作的管理，每月（周）召开工作的会议，全面分析车队工作计划的进展情况。

3 . 为更好地开展各项工作，明年创建重点要加强：

（1）对队长助理的业务知识指导和监督；

（2）加强对 调度员、车组长的业务培训，提升对创建管理水平；

（3）每周召开一次队务会议，全面总结车队制定创建计划执行情况以及调整策略；

（4）创建工作的分工，达到分工不分家，全面落实创建计划。

二、 安全方面计划： 针对20xx年度发生交通事故的原因分析后，安全服务工作重点：

（1）加强进行事故发生时间段的监控指导；

（2）定期与员工沟通，全面展开谈心、各项会议和专项培训；

（3）加强行车安全路况指引的考核，提高对路况熟悉程度；

（4）细化员工的分类管理，责任到人；

（6）加强对新招驾驶员的专项培训与考核；

(7) 定期对交通事故、服务事故的案例分析；

(8) 加强信息反馈，以家访的形式深入员工家庭进一步了解员工的真实需求。

1 . 第一季度计划：结合春运及百日安全劳动竞赛活动进行重点对驾驶员的道路行车安全路况的专项培训并测试合格，对不合格的再进行再培训及测试到合格为止，由各助理负责落实；由于新招驾驶员对服务技巧欠缺，估计服务投诉率偏高；因此车队重点对新招驾驶员的服务技巧专项培训并进行测试合格才能上岗。积极参加公司组织的培训班及活动的各项措施。

2 . 第二季度计划：结合“安全周”和“反三违月”活动；举办安服业务知识的有奖活动，提升对安全知识的掌握度；通过对事故安全案件分析让司机应从违章后果的危害性进行分析，使员工自觉提高到一个新的安全行车阶段。

3 . 第三季度计划：根据上半年的安全工作的实际情况及需要，有效及时地调整安全质量。进行组织有针对性的培训工作。如何预防车厢服务事故发生、交通法规的培训方案；举办bi培训活动，对服务技巧进行再培训工作。

4 . 第四季度计划：安全重点是加强对交通事故、工伤事故的预防工作的综合培训；培训重点是对服务用语和试行“巾帼文明示范岗”活动。

三、 营运生产方面计划：

由于外部环境的竞争；存在的劣势等因素的影响均对营运生产会造成负面作用，生产分解计划表附页。

集团车队工作计划篇六

每月对驾驶员开展一次防事故注安全常识教育。

1、 做好与修理厂的沟通，在维修价格方面综合市场价格进行固定维修价格。

2、 在20xx年内，川az479a□川ah0802z两车保养都定在4s店保养，并开出二保单，车队人员都可以做季度审和年度审工作。

3、 车辆维修方面，车队队员能自行维修的就自行维修，如需购买材料报队长处理，车辆维修超过1000元由车队队长报总经理审批。

4、 建议公司对每辆货车安装gps以便查询车辆信息和人员位置。

1、 为了提高工作效率和服务质量，让车队人员统一思想、增强服务意识、识大体、顾大局、责任心强，结合实际情况积极与有关部门沟通。

2、 对于日常工作发现问题必须及时与相关部门沟通，并作出相应应急方案。

3、 为了提高发货效率和减少开支，根据以往的发货经验由一

些固定物流公司发货。大批货物未规定物流公司的`统一到新都传化物流基地发货，并索要国家规定发票。

4、 强化车队人员责任心，要有理有据按顺序的做好每一件事情。要做到一件事情负责到底的心态来完成。

周云明

20xx年4月12日

集团车队工作计划篇七

为了做好20xx年的工作，根据车队的实际情况，特制定12年度车队工作计划如下：

二、 1. 健全车队管理的机构，完善车队管理的分工与合作。

根据车队创建工作的要求，通过员工的民主选举产生民主管理委员会成员，相应成立综合治理、创建文明车队的各项管理机构；车队管理坚持“谁主管谁负责”的原则，建立起以责任制为中心的管理制度。

2. 根据车队推行6s管理和创模范车队的工作标准，加强车队工作的管理，每月（周）召开工作的会议，全面分析车队工作计划的进展情况。

3. 为更好地开展各项工作，明年创建重点要加强：

（1）对队长助理的业务知识指导和监督；

（2）加强对 调度员、车组长的业务培训，提升对创建管理水平；

（3）每周召开一次队务会议，全面总结车队制定创建计划执行情况以及调整策略；

（4）创建工作的分工，达到分工不分家，全面落实创建计划。

（1）加强进行事故发生时间段的监控指导；

- (2) 定期与员工沟通，全面展开谈心、各项会议和专项培训；
- (3) 加强行车安全路况指引的考核，提高对路况熟悉程度；
- (4) 细化员工的分类管理，责任到人；
- (6) 加强对新招驾驶员的专项培训与考核；
- (7) 定期对交通事故、服务事故的案例分析；
- (8) 加强信息反馈，以家访的形式深入员工家庭进一步了解员工的真实需求。

1. 第一季度计划：结合春运及百日安全劳动竞赛活动进行重点对驾驶员的道路行车安全路况的专项培训并测试合格，对不合格的进行再培训及测试到合格为止，由各助理负责落实；由于新招驾驶员对服务技巧欠缺，估计服务投诉率偏高；因此车队重点对新招驾驶员的服务技巧专项培训并进行测试合格才能上岗。积极参加公司组织的培训班及活动的各项措施。

2. 第二季度计划：结合“安全周”和“反三违月”活动；举办安服业务知识的有奖活动，提升对安全知识的掌握度；通过对事故安全案件分析让司机应从违章后果的危害性进行分析，使员工自觉提高到一个新的安全行车阶段。

3. 第三季度计划：根据上半年的安全工作的实际情况及需要，有效及时地调整安全质量。进行组织有针对性的培训工作。如何预防车厢服务事故发生、交通法规的培训方案；举办bi培训活动，对服务技巧进行再培训工作。

4. 第四季度计划：安全重点是加强对交通事故、工伤事故的预防工作的综合培训；培训重点是对服务用语和试行“巾帼文明示范岗”活动。

集团车队工作计划篇八

xx年已经过去，迎来了崭新的xx年。过去的一年是公司机制转型重要的一年，同时也是我面临新的挑战的一年。我由xx年4月被公司委派管理车辆以来，在公司领导的正确领导和大力支持下，我始终坚持恪尽职守，急处室之所急，及时调整思路，合理调配车辆的使用，圆满完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩，现将过去一年的工作汇报如下：

一、xx年，根据上级的要求，在公司扁平化、直通式改革的推动下，单位里加大了对各基层行的监管和指导力度，在车辆的使用上比过去更加频繁，为了确保车辆安全正点，及时为主业服务的原则，在车辆有限、人员紧张的情况下，优先安排长途、检查用车，科学合理地安排市内车辆行程，使车辆做到了高效率、高质量运营。全年长途用车达866次，及时高效的确保了分行各处室工作的顺利开展。

二、虽然工作紧张，但我并没有放松对驾驶员的安全思想教育。在平时的工作中，我把与交管部门的沟通、交流也作为工作重点，随时与交管部门联系，利用业余时间组织驾驶员定期进行各种安全教育学习，提高了大家的安全意识。全年安全行驶里程达到56.8万公里，保质保量的完成了每一次出车任务，使公司车队这个窗口部门在全行评比中得到了较好的赞誉。

三、我作为一名车队的管理者，同时也是一名驾驶员，准点接送领导、安排各处室用车是我应尽的职责，我一丝不苟的履行着各项职责。我深知成绩的取得，与各位驾驶员的辛勤努力是分不开的，因此我平时主动与大家谈心、沟通，为驾驶员解决思想问题和工作中存在的问题、矛盾，使大家能够在出车时都有一个良好的精神面貌，确保了行车的安全。为使驾驶员能够在辛苦了一个月后尽早领取应得的报酬，我每月月末都加班加点赶制《驾驶员出车统计报表》，从未延误

差费的发放。全年共发放差费10396.49元。

四、在公司成立时间短，各项资金紧张的情况下，为了能更好地为公司节约每一分钱，针对车辆的维护、保养、装璜以及其他费用的支出，我亲自到定点企业进行沟通、洽谈、摸底，在备件允许的情况下，尽量节约每一笔费用，避免各种浪费和重复花销的情况发生。

通过近一年的工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在着不足。在新的一年里，我会继续在公司领导的正确领导和大力支持下，克服困难，继续保持和发扬好的作风，努力改正存在的问题，力争把车队建设成为公司的一面旗帜，为了更快、更好的适应主副业分离的大局，努力为公司创收节支，特制定了xx年的工作目标：

- 1、加强教育，转变观念，统一思想，更好地树立副业为主业服务的信心和决心。
- 2、加强学习，提高车管质量，最大限度的发挥后勤保障的坚强后备作用。
- 3、抓好基础管理工作，提高安全运营的意识，加强驾驶员综合素质教育。
- 4、坚持和完善车管制度，使工作更加规范化、制度化，用制度规范驾驶行为，增强服务意识。
- 5、积极配合公司领导做好对基层车辆收回后的各项管理工作，使其平稳过渡，并能及早正常的投入运营。

以上是我过去一年的工作汇报和xx年的工作安排，

为使车队工作在新的一年里能够取得更大的成绩，提高车队整体服务水平，提升公

司服务形象和声誉，把车队建成一支责任心强、吃苦耐劳、公司放心、主业满意的车辆营运队伍，我会再接再厉，决不辜负公司领导的希望，为公司的发展尽我微薄之力，请各位领导对我xx年的工作提出宝贵意见和建议。