

最新矛盾摸排化解工作报告(优秀8篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

矛盾摸排化解工作报告篇一

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

近年来□x县司法局认真贯彻执行《中华人民共和国人民调解法》，充分发挥司法行政在指导管理人民调解和推进构建矛盾纠纷多元化解机制建立大调解工作格局的主导作用，通过不断加强人民调解组织建设，固本强基，探索推进专业性行业性人民调解组织建设，创新体制机制，实现了人民调解、行政调解、司法调解的优势互补和良性互动□x年以来，各级调解组织共调处各类矛盾纠纷x件，有效维护了社会和谐稳定，为建设更高水平的平安法治x奠定了坚实的基础。

一、工作成效

(一) 加强组织领导，健全工作机制□x年，县委政法委牵头成立了三调联动领导小组和办公室（办公室设在县司法局），印发了《□x县三调联动工作方案》，明确了三调联动领导小组成员单位及办公室工作职责，在全县形成了“党委政府统一领导、政法综治牵头协调、司法行政主办实施、相关部门协作联动、人民群众广泛参与”的三调联动工作格局。截止目前全县x个镇□x个村（社区）均成立了人民调解组织或设立了调解室。卫健局、公安局、民政局等部门牵头相继成立当前隐藏内容免费查看了医疗纠纷、交通事故纠纷、婚姻家庭纠纷等x个为专业化调解组织，全县县、镇、村（社区）共选聘或任命专兼职人民调解员x人，真正实现了纵向到底、横向到

边的大调解工作格局，做到“哪里有人群哪里就有调解组织、哪里有纠纷哪里就有人民调解员”。

（二）加强业务培训指导，促进规范化建设。近年来，我局认真学习并借鉴“枫桥经验”，先后印发了《人民调解员暨基层三线人员培训考核实施方案》《人民调解委员会规范化建设实施方案》《关于规范行业性专业性人民调解委员会建设的实施办法》，我局与县委党校、县委组织部配合，将人民调解员培训纳入基层干部培训计划，每年省市县三级司法行政部门分期分批对基层人民调解员开展集中培训和案件评查和交流观摩，提升了人民调解员的业务素质。同时按照司法部“五有六落实、六统一”的规范化标准加强对人民调解组织规范化建设的指导。x年以来全县累计创建规范化调解组织x个，对创建合格的调解组织，采取以奖代补的方式为配发了调解桌椅、文档柜电脑、打印机等办公自动化设备，为基层人民调解组织提供了有力的物质保障。

（三）抓经费保障，提高人民调解员积极性。联合县委政法委、县财政局制定出台了《人民调解案件“一案一补”实施办法》，自x年起县财政每年将“一案一补”经费纳入财政预算。x年全县兑现人民调解“一案一补”资金x万元。各镇、各行业主管部门也将所辖区域人民调解组织开展工作经费列入综治维稳经费予以保障，从而调动了人民调解员工作积极性。

（四）抓“三调联动”，推动矛盾纠纷多元化解方式创新。一是x年县司法局与县委政法委等部门印发了《关于进一步完善矛盾纠纷多元化解机制建立大调解工作格局的实施意见》，按照《意见》精神，我局加强了对镇村（社区）人民调解委员会的指导，与县人社局联合在月河工业园区成立了劳动人事争议暨企业联合调解组织，与县法院、信访等部门配合，在人民法院（基层法庭）、信访接待大厅（接待室）设立诉调对接办公室或调解室，人民法院对诉讼至法院的纠纷进行分析、研判，除依法不得调解、明显不适宜调解及当事人拒

绝调解的外，先行引导当事人选择调解的方式予以解决纠纷，通过诉前引导当事人或委托同级调解组织（驻院调解室）优先选择调解方式化解矛盾纠纷，对调解协议需要司法确认的及时进行确认，增强了调解协议的法律效力。二是整合现有调解资源，搭建县、镇、村三级调解工作平台，县镇分别依托同级矛盾纠纷联合调解中心或信访接待大厅，整合工作力量，公号：办公室秘书材料范文搭建工作平台，实行矛盾纠纷统一受理、综合研判、归口办理、联合化解；各镇依托综治中心设立了矛盾纠纷联合化解中心，制定了矛盾纠纷排查调处定期分析研判制度、联席会议制度、重大疑难纠纷联排、联防、联调衔接配合制度、矛盾纠纷分级分流调处制度等工作制度，在镇党委政府统一协调下，做好矛盾纠纷排查、研判、化解等工作，村（社区）依托村级组织阵地，坚持发展“枫桥经验”，积极利用“x”基层治理体系和工作模式，整合村（社区）调委会、治保会、综治工作站等力量，设立矛盾纠纷联合化解工作站，方便群众就近表达诉求，化解矛盾，真正把矛盾纠纷化解在萌芽状态，实现了风险事前防范、事中化解、事后管控，从源头上预防和减少了矛盾纠纷的发生。

二、存在的问题：

（二）村（社区）调解队伍业务水平和调解规范化程度不高。由于近年来镇村综合改革，镇村中心工作任务较重，镇司法所在镇村综合改革后力量削弱，不能专职专用，专业化水平不高，司法所对调解工作业务指导不到位，基层调解员大多由村干部兼任，年龄普遍偏大，加上中心工作压力大，在调解纠纷方面时间精力得不到应有保障，镇村调解场所大部分被占用，调解规范化建设推进不明显，人民调解“以案定补”只有部分镇村实施，人民调解员调解纠纷的积极性不高。

（三）县三调联动办（调解中心）力量薄弱，职能作用得不到充分发挥。我县成了“三调联动”领导小组及办公室，办公室主任由县司法局长兼任，三调联动大调解工作机制是一项系统性、综合性、政策性很强的的创新工作，三调联动办

应该负责全县矛盾纠纷统一受理、分流委派、检查督导、信息上报、分析研判等职责。长期以来也没有配备专职工作人员，县司法局领导兼任三调联动办主任，无暇顾及日常工作，更没有时间精力去参与纠纷调处。目前我局仅聘任了x名专职调解员，既要负责调处纠纷、又要负责日常工作和业务指导，力量明显不足。

三、下一步矛盾纠纷化解工作打算

我们将以学习贯彻落实本次会议精神为契机，从以下几个方面加强多元化矛盾纠纷化解体系建设工作。

（一）加大考核力度。将人民调解暨矛盾纠纷多元化解工作纳入行业主管部门法治建设或综治平安建设考核的重要内容，发挥考核指挥棒的作用，推动人民调解工作规范化建设。

（二）进一步明确县三调联动办（调解中心）职责。明确以政府购买服务的方式为三调联动办配备x至x名专职工作人员和x名专职调解员，确保三调联动办统一受理、分流指派、协调调度、督导检查等职能作用充分发挥，促进调解中心规范化建设。

（三）推进人民调解规范化、专职化。按照省市要求，在现行标准上，将人民调解工作经费和办案经费纳入财政预算，并逐年增加、提高标准。切实提高专职人民调解员的报酬和人民调解员“一案一补”补助标准，努力在提升人民调解工作上水平下功夫，吸引更多优秀的人士参与人民调解工作，为建设更高水平的法治x作出新的更大的贡献。

文稿来源网络整理，版权归原作者所有。

若侵犯了您的合法权益，请作者持权属证明与本站联系，我们将及时更正、删除！谢谢！

矛盾摸排化解工作报告篇二

随着春节假期结束，各地回乡人员陆续返程。即便客流保持低位运行，但仍动辄日均千万人次以上。随着人口流动，新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作正迎来一次新的挑战。早敲警钟、早做谋划、紧密布防，让阻遏疫情扩散的防护网再紧实一些、再牢固一些，才能让返程之路少一些忧虑，多一分安全。

我们应有自警，防疫没有任何侥幸可言。当前，疫情防控仍处于关键时期。有些隐匿性传染不容易被发现，人群集聚就是风险，人群大规模流动就潜藏着大规模暴发的风险。就各地防控工作而言，也还存在一些认知盲点、落实盲点，形势仍然复杂严峻。城市规模叠加返程高峰，严峻形势需要所有人提高警惕、做好防护。

我们应有自信，从已知的医学信息看，新型冠状病毒感染的肺炎并非不可治愈，也并非不可防御。从春节到现在，全国各地联防联控、群防群治，对遏制疫情扩散和蔓延发挥了重要作用。目前多个省区市已经全部启动重大突发公共卫生事件一级响应，疫情防控正在全面推进，防控力度持续加大。确保防控各项措施落实到位，确保防控工作扎实有力，才能在人口流动量增大的情况下程度减少疫情扩散。

我们也应有自觉，面对疫情每个人都要自觉负起责任。隔绝疫情是社会共同责任，每个人的安危都与其他人的安危紧密相关。返程中遇到疫情检测，不妨耐心对待、积极配合。出行者也需要提前掌握职能部门和媒体发布的公众预防指南，克服不必要的恐惧和慌乱。本着守法和负责的原则，个人做好自我防护，就是对他人的负责；个人自觉做防疫情扩散的节点，就是为斩断疫情的传播链条贡献力量。

我们还必须自强，遵循依法和科学的要求，防控疫情的力度再怎么加强也不为过。返程人员增加，特别需要各地区、各

部门制定周密的应对预案和防控措施，把形势估计得更严峻一些，把问题想得更复杂一些，把措施定得更超前一些，把决心下得更大一些，把服务做得更暖心细心一些。

疫情防控是一项系统工程，每个环节都要夯实责任、不出差错。相关部门也需要做好保障工作，确保人们安全返程返工。

矛盾摸排化解工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来□x县司法局认真贯彻执行《中华人民共和国人民调解法》，充分发挥司法行政在指导管理人民调解和推进构建矛盾纠纷多元化解机制建立大调解工作格局的主导作用，通过不断加强人民调解组织建设，固本强基，探索推进专业性行业性人民调解组织建设，创新体制机制，实现了人民调解、行政调解、司法调解的优势互补和良性互动□x年以来，各级调解组织共调处各类矛盾纠纷x件，有效维护了社会和谐稳定，为建设更高水平的平安法治x奠定了坚实的基础。

一、工作成效

（一）加强组织领导，健全工作机制□x年，县委政法委牵头成立了三调联动领导小组和办公室（办公室设在县司法局），印发了《□x县三调联动工作方案》，明确了三调联动领导小组成员单位及办公室工作职责，在全县形成了“党委政府统一领导、政法综治牵头协调、司法行政主办实施、相关部门协作联动、人民群众广泛参与”的三调联动工作格局。截止目前全县x个镇□x个村（社区）均成立了人民调解组织或设立了调解室。卫健局、公安局、民政局等部门牵头相继成立当前隐藏内容免费查看了医疗纠纷、交通事故纠纷、婚姻家庭纠纷等x个为专业化调解组织，全县县、镇、村（社区）共选聘或任命专兼职人民调解员x人，真正实现了纵向到底、横向到

边的大调解工作格局，做到“哪里有人群哪里就有调解组织、哪里有纠纷哪里就有人民调解员”。

（二）加强业务培训指导，促进规范化建设。近年来，我局认真学习并借鉴“枫桥经验”，先后印发了《人民调解员暨基层三线人员培训考核实施方案》《人民调解委员会规范化建设实施方案》《关于规范行业性专业性人民调解委员会建设的实施办法》，我局与县委党校、县委组织部配合，将人民调解员培训纳入基层干部培训计划，每年省市县三级司法行政部门分期分批对基层人民调解员开展集中培训和案件评查和交流观摩，提升了人民调解员的业务素质。同时按照司法部“五有六落实、六统一”的规范化标准加强对人民调解组织规范化建设的指导。x年以来全县累计创建规范化调解组织x个，对创建合格的调解组织，采取以奖代补的方式为配发了调解桌椅、文档柜电脑、打印机等办公自动化设备，为基层人民调解组织提供了有力的物质保障。

（三）抓经费保障，提高人民调解员积极性。联合县委政法委、县财政局制定出台了《人民调解案件“一案一补”实施办法》，自x年起县财政每年将“一案一补”经费纳入财政预算。x年全县兑现人民调解“一案一补”资金x万元。各镇、各行业主管部门也将所辖区域人民调解组织开展工作经费列入综治维稳经费予以保障，从而调动了人民调解员工作积极性。

（四）抓“三调联动”，推动矛盾纠纷多元化解方式创新。一是x年县司法局与县委政法委等部门印发了《关于进一步完善矛盾纠纷多元化解机制建立大调解工作格局的实施意见》，按照《意见》精神，我局加强了对镇村（社区）人民调解委员会的指导，与县人社局联合在月河工业园区成立了劳动人事争议暨企业联合调解组织，与县法院、信访等部门配合，在人民法院（基层法庭）、信访接待大厅（接待室）设立诉调对接办公室或调解室，人民法院对诉讼至法院的纠纷进行分析、研判，除依法不得调解、明显不适宜调解及当事人拒

绝调解的外，先行引导当事人选择调解的方式予以解决纠纷，通过诉前引导当事人或委托同级调解组织（驻院调解室）优先选择调解方式化解矛盾纠纷，对调解协议需要司法确认的及时进行确认，增强了调解协议的法律效力。二是整合现有调解资源，搭建县、镇、村三级调解工作平台，县镇分别依托同级矛盾纠纷联合调解中心或信访接待大厅，整合工作力量，公号：办公室秘书材料范文搭建工作平台，实行矛盾纠纷统一受理、综合研判、归口办理、联合化解；各镇依托综治中心设立了矛盾纠纷联合化解中心，制定了矛盾纠纷排查调处定期分析研判制度、联席会议制度、重大疑难纠纷联排、联防、联调衔接配合制度、矛盾纠纷分级分流调处制度等工作制度，在镇党委政府统一协调下，做好矛盾纠纷排查、研判、化解等工作，村（社区）依托村级组织阵地，坚持发展“枫桥经验”，积极利用“x”基层治理体系和工作模式，整合村（社区）调委会、治保会、综治工作站等力量，设立矛盾纠纷联合化解工作站，方便群众就近表达诉求，化解矛盾，真正把矛盾纠纷化解在萌芽状态，实现了风险事前防范、事中化解、事后管控，从源头上预防和减少了矛盾纠纷的发生。

二、存在的问题：

（二）村（社区）调解队伍业务水平和调解规范化程度不高。由于近年来镇村综合改革，镇村中心工作任务较重，镇司法所在镇村综合改革后力量削弱，不能专职专用，专业化水平不高，司法所对调解工作业务指导不到位，基层调解员大多由村干部兼任，年龄普遍偏大，加上中心工作压力大，在调解纠纷方面时间精力得不到应有保障，镇村调解场所大部分被占用，调解规范化建设推进不明显，人民调解“以案定补”只有部分镇村实施，人民调解员调解纠纷的积极性不高。

（三）县三调联动办（调解中心）力量薄弱，职能作用得不到充分发挥。我县成了“三调联动”领导小组及办公室，办公室主任由县司法局长兼任，三调联动大调解工作机制是一项系统性、综合性、政策性很强的的创新工作，三调联动办

应该负责全县矛盾纠纷统一受理、分流委派、检查督导、信息上报、分析研判等职责。长期以来也没有配备专职工作人员，县司法局领导兼任三调联动办主任，无暇顾及日常工作，更没有时间精力去参与纠纷调处。目前我局仅聘任了x名专职调解员，既要负责调处纠纷、又要负责日常工作和业务指导，力量明显不足。

三、下一步矛盾纠纷化解工作打算

我们将以学习贯彻落实本次会议精神为契机，从以下几个方面加强多元化矛盾纠纷化解体系建设工作。

（一）加大考核力度。将人民调解暨矛盾纠纷多元化解工作纳入行业主管部门法治建设或综治平安建设考核的重要内容，发挥考核指挥棒的作用，推动人民调解工作规范化建设。

（二）进一步明确县三调联动办（调解中心）职责。明确以政府购买服务的方式为三调联动办配备x至x名专职工作人员和x名专职调解员，确保三调联动办统一受理、分流指派、协调调度、督导检查等职能作用充分发挥，促进调解中心规范化建设。

（三）推进人民调解规范化、专职化。按照省市要求，在现行标准上，将人民调解工作经费和办案经费纳入财政预算，并逐年增加、提高标准。切实提高专职人民调解员的报酬和人民调解员“一案一补”补助标准，努力在提升人民调解工作上水平下功夫，吸引更多优秀的人士参与人民调解工作，为建设更高水平的法治x作出新的更大的贡献。

文稿来源网络整理，版权归原作者所有。

若侵犯了您的合法权益，请作者持权属证明与本站联系，我们将及时更正、删除！谢谢！

矛盾摸排化解工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

近年来□x县司法局认真贯彻执行《中华人民共和国人民调解法》，充分发挥司法行政在指导管理人民调解和推进构建矛盾纠纷多元化解机制建立大调解工作格局的主导作用，通过不断加强人民调解组织建设，固本强基，探索推进专业性行业性人民调解组织建设，创新体制机制，实现了人民调解、行政调解、司法调解的优势互补和良性互动□x年以来，各级调解组织共调处各类矛盾纠纷x件，有效维护了社会和谐稳定，为建设更高水平的平安法治x奠定了坚实的基础。

一、工作成效

（一）加强组织领导，健全工作机制□x年，县委政法委牵头成立了三调联动领导小组和办公室（办公室设在县司法局），印发了《□x县三调联动工作方案》，明确了三调联动领导小组成员单位及办公室工作职责，在全县形成了“党委政府统一领导、政法综治牵头协调、司法行政主办实施、相关部门协作联动、人民群众广泛参与”的三调联动工作格局。截止目前全县x个镇□x个村（社区）均成立了人民调解组织或设立了调解室。卫健局、公安局、民政局等部门牵头相继成立了医疗纠纷、交通事故纠纷、婚姻家庭纠纷等x个为专业化调解组织，全县县、镇、村（社区）共选聘或任命专兼职人民调解员x人，真正实现了纵向到底、横向到边的大调解工作格局，做到“哪里有人群哪里就有调解组织、哪里有纠纷哪里就有人民调解员”。

（二）加强业务培训指导，促进规范化建设。近年来，我局认真学习并借鉴“枫桥经验”，先后印发了《人民调解员暨基层三线人员培训考核实施方案》《人民调解委员会规范化建设实施方案》《关于规范行业性专业性人民调解委员会建

设的《实施办法》，我局与县委党校、县委组织部配合，将人民调解员培训纳入基层干部培训计划，每年省市县三级司法行政部门分期分批对基层人民调解员开展集中培训和案件评查和交流观摩，提升了人民调解员的业务素质。同时按照司法部“五有六落实、六统一”的规范化标准加强对人民调解组织规范化建设的指导。x年以来全县累计创建规范化调解组织x个，对创建合格的调解组织，采取以奖代补的方式为配发了调解桌椅、文档柜电脑、打印机等办公自动化设备，为基层人民调解组织提供了有力的物质保障。

（三）抓经费保障，提高人民调解员积极性。联合县委政法委、县财政局制定出台了《人民调解案件“一案一补”实施办法》，自x年起县财政每年将“一案一补”经费纳入财政预算。x年全县兑现人民调解“一案一补”资金x万元。各镇、各行业主管部门也将所辖区域人民调解组织开展工作经费列入综治维稳经费予以保障，从而调动了人民调解员工作积极性。

（四）抓“三调联动”，推动矛盾纠纷多元化解方式创新。一是x年县司法局与县委政法委等部门印发了《关于进一步完善矛盾纠纷多元化解机制建立大调解工作格局的实施意见》，按照《意见》精神，我局加强了对镇村（社区）人民调解委员会的指导，与县人社局联合在月河工业园区成立了劳动人事争议暨企业联合调解组织，与县法院、信访等部门配合，在人民法院（基层法庭）、信访接待大厅（接待室）设立诉调对接办公室或调解室，人民法院对诉讼至法院的纠纷进行分析、研判，除依法不得调解、明显不适宜调解及当事人拒绝调解的外，先行引导当事人选择调解的方式予以解决纠纷，通过诉前引导当事人或委托同级调解组织（驻院调解室）优先选择调解方式化解矛盾纠纷，对调解协议需要司法确认的及时进行确认，增强了调解协议的法律效力。二是整合现有调解资源，搭建县、镇、村三级调解工作平台，县镇分别依托同级矛盾纠纷联合调解中心或信访接待大厅，整合工作力量，搭建工作平台，实行矛盾纠纷统一受理、综合研判、归

口办理、联合化解；

各镇依托综治中心设立了矛盾纠纷联合化解中心，制定了矛盾纠纷排查调处定期分析研判制度、联席会议制度、重大疑难纠纷联排、联防、联调衔接配合制度、矛盾纠纷分级分流调处制度等工作制度，在镇党委政府统一协调下，做好矛盾纠纷排查、研判、化解等工作，村（社区）依托村级组织阵地，坚持发展“枫桥经验”，积极利用“x”基层治理体系和工作模式，整合村（社区）调委会、治保会、综治工作站等力量，设立矛盾纠纷联合化解工作站，方便群众就近表达诉求，化解矛盾，真正把矛盾纠纷化解在萌芽状态，实现了风险事前防范、事中化解、事后管控，从源头上预防和减少了矛盾纠纷的发生。

二、存在的问题：

（二）村（社区）调解队伍业务水平和调解规范化程度不高。由于近年来镇村综合改革，镇村中心工作任务较重，镇司法所在镇村综合改革后力量削弱，不能专职专用，专业化水平不高，司法所对调解工作业务指导不到位，基层调解员大多由村干部兼任，年龄普遍偏大，加上中心工作压力大，在调解纠纷方面时间精力得不到应有保障，镇村调解场所大部分被占用，调解规范化建设推进不明显，人民调解“以案定补”只有部分镇村实施，人民调解员调解纠纷的积极性不高。

（三）县三调联动办（调解中心）力量薄弱，职能作用得不到充分发挥。我县成了“三调联动”领导小组及办公室，办公室主任由县司法局长兼任，三调联动大调解工作机制是一项系统性、综合性、政策性很强的的创新工作，三调联动办应该负责全县矛盾纠纷统一受理、分流委派、检查督导、信息上报、分析研判等职责。长期以来也没有配备专职工作人员，县司法局局长兼任三调联动办主任，无暇顾及日常工作，更没有时间精力去参与纠纷调处。目前我局仅聘任了x名专职调解员，既要负责调处纠纷、又要负责日常工作和业务指导，力量明显不足。

三、下一步矛盾纠纷化解工作打算

我们将以学习贯彻落实本次会议精神为契机，从以下几个方面加强多元化矛盾纠纷化解体系建设工作。

（一）加大考核力度。将人民调解暨矛盾纠纷多元化解工作纳入行业主管部门法治建设或综治平安建设考核的重要内容，发挥考核指挥棒的作用，推动人民调解工作规范化建设。

（二）进一步明确县三调联动办（调解中心）职责。明确以政府购买服务的方式为三调联动办配备x至x名专职工作人员和x名专职调解员，确保三调联动办统一受理、分流指派、协调调度、督导检查等职能作用充分发挥，促进调解中心规范化建设。

（三）推进人民调解规范化、专职化。按照省市要求，在现行标准上，将人民调解工作经费和办案经费纳入财政预算，并逐年增加、提高标准。切实提高专职人民调解员的报酬和人民调解员“一案一补”补助标准，努力在提升人民调解工作上水平下功夫，吸引更多优秀的人士参与人民调解工作，为建设更高水平的法治x作出新的更大的贡献。

;

矛盾摸排化解工作报告篇五

工作实施方案

为迎接党的十八大，做好当前及今后一段时间维护社会稳定工作，确保我院做到“六个坚决不发生”的总体目标，按照县卫生局《关于开展重大不稳定问题摸排化解工作的通知》要求，结合我院实际工作，特制定本实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，按照科学发展观和构建和谐社会、和谐单位的要求，以维护人民群众的根本利益为出发点，紧密联系实际，集中时间、集中力量，着力摸排化解单位重大不稳定问题和突出问题，为迎接党的十八大胜利召开和加快单位的发展创造良好的环境。

二、工作目标

以“六个坚决不发生”的总体目标为要求，做到坚决不发生重大政治事件、坚决不发生大规模非法聚集事件、坚决不发生恐怖暴力事件、坚决不发生较大规模群体性事件、坚决不发生群众到县集访和进地区非正常上访、坚决不发生信访恶性事件。

三、组织领导

组”，层层建立领导负责制，形成主要领导负总责，分管领导具体抓，科室负责人直接抓，的工作机制。领导小组下设办公室（门诊药房），具体负责日常事务工作。

四、工作要求

（一）加强领导。在县主管单位的统一领导下，我院牢固树立政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识，开展多渠道、多方位摸排化解工作，密切掌握不稳定因素；密切关注农牧民和干部职工关心的热点和突出信访问题，严密掌控异常情绪和动向。

（二）全面摸排。各片区负责人要认真开展片区内重大不稳定问题摸排工作，切实把各种不安全、不稳定的问题摸排清楚，我院一把手领导亲自抓摸排工作。经过摸排梳理，确保把已经发生和正在酝酿的重大不稳定问题一件件搞清楚，不留盲点和死角。要抓住工作中的热点难点问题，紧紧围绕可能影响单位稳定的重点因素深入进行摸排，归类梳理，努力

把重大不稳定问题的症结搞清楚，真正做到底子清、情况明。

（三）稳控化解。对我院内摸排掌握的重大不稳定问题，按照“谁主管，谁负责”和“属地管理、分级负责”的原则，逐案落实责任领导、责任人及化解时限、稳控要求，确保能化解的要尽快化解，一时不能化解的要落实好稳控措施，并千方百计研究解决问题，化解矛盾，做到“三不放过”，即：责任不落实不放过，工作不到位不放过，隐患不排除不放过。

对法律和政策有明确规定，而且能够解决的，要落实到具体的片区责任人，限期解决；对暂时不具备解决条件的，并列出时间表，积极创造条件适时予以解决；对农牧民和干部职工提出的不合理要求，要进行说服教育，积极引导。同时片区负责人要切实负起责任，能够在我院解决的矛盾和问题要一定在我院解决。

（四）严肃纪律。我院将建立重大问题摸排化解工作措施，督促相关科室工作落实。对工作不負責任，排查不到位，稳控化解不落实，导致发生重大不稳定事件的，以及瞒报漏报的，实行责任倒查，严肃追究相关责任人的责任。

托乎拉乡卫生院 2012年8月1日

矛盾摸排化解工作报告篇六

县维稳办：

一、总体思路

坚实目标导向、问题导向、过程导向、结果导向，深入开展影响社会稳定矛盾问题摸排调研工作，切实解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，真正做到事要找到、事要解决、气要理顺、心要抚平、风险可控，维护我县社会大局和谐稳定。

二、摸排情况

经过摸底主要存在以下两个方面的问题：一是运管所退休职工反映退休工资待遇问题；二是县运输公司职工反映养老统筹问题。

三、明确责任

1、运管所退休职工反映退休工资待遇的问题，分管领导魏斌负责协调工作，运管所所长杨向东负责具体维稳工作。

2、运输公司职工反映养老统筹问题，分管领导魏斌负责协调工作，运输公司经理武永红负责具体维稳工作。

——文章来源网，仅供分享学习参考

（一）针对县运输公司职工多次反映养老统筹等问题，我局采取制定解决方案、解释政策、协调沟通等稳控措施。

一是做到热情接访。对来访职工做到来有应声、问有答声、走有送声，做到上访者不心悅诚服，不送出门；能解决的问题，不推出门；一时解决不了的问题或按政策不能解决的问题，不轰出门。

二是严格办理程序。在信访工作中，及时搜集、整理有关信访资料和数据，核实事情的原委，严格按程序 and 规定办事。同时，讲究工作方法和质量，切实维护好来访职工的切身利益，最大限度地增加和谐因素，减少不和谐因素，以求真务实的态度实现“人要回去，事要解决”的目标。

三是加大信访处理力度。领导高度重视，及时安排得力人员，提供足够经费等必要的保障，确保在稳定运输公司上访职工的前提下，通过积极的调查处理，协商沟通，避免因工作怠慢、调查处理不到位引发职工重复上访而增加处理问题的难

度和成本。

四是坚持做好回访。将“回访”作为做好信访工作的重要一环，适时与信访者沟通交流，听取他们对处理结果的意见，努力做到解决上访问题不留“后遗症”。通过对信访案件“及时、有效、便捷”的处理，不断增进信访职工对调查处理工作的信任。

——文章来源网，仅供分享学习参考 选职工代表参与调处等方式，要强与有关部门和单位的联系沟通，定期会商研究、通报情况、交流信息，形成合力解决信访问题。

一是变上访为下访，所长带头入户走访，了解退休人员困难，与退休职工代表谈心，讲解国家相关政策，使退休人员了解政策。

二是积极向上级部门及县政府汇报运管所目前存在的体制问题，寻找相关政策、文件，争取政府短期内理顺体制，早日将运管所纳入财政预算管理。

三是积极寻求途径，解决运管所养老保险金拖欠，使运管所养老统筹关系从企业统筹向机关事业单位统筹转变。

四是针对个别退休职工个人困难，积极寻找解决途径，切实减轻职工个人负担，从感情上拉近与职工距离。

以上是《关于开展影响社会稳定矛盾问题摸排及稳控化解工作的报告》的范文参考详细内容，讲的是关于问题、职工、工作、解决、运管、领导、处理、反映等方面的内容，希望对网友有用。

——文章来源网，仅供分享学习参考

矛盾摸排化解工作报告篇七

一、加强领导，提高站位

为做好近期降雨过程防范工作，切实做好疫情防控期间本单位复产复工安全生产工作，制定了安全生产工作计划，成立了安全生产工作领导小组，成立了以局长和书记为组长、副局长为副组长、各科室（管理站）负责人为成员的新冠病毒疫情防控工作领导小组。

二、落实责任，全员备战

坚决做好“三个一切”（采取一切可以采取的措施、动员一切可以动员的力量、调动一切可以调用的资源），严格落实市局“一断三不断”原则，并根据驻局纪检组、区应急指挥部要求，对分局全体干部职工进行了疫情防控的了解，统计本单位人员有无武汉亲友等社会关系，填报了《干部职工防控疫情情况登记表》、《干部职工防控疫情情况汇总表》。严格落实公路应急防控措施，不强行封路、阻断交通，切实保障“春运”和疫情防控期间管养公路的正常通行。组织安排桥梁工程师对全局管养的桥、涵进行了一次安全大检查，加强春运、春节期间的安全巡查，做好疫情重大隐患排查和风险防控工作，确保无任何重大安全事故的发生。对特种车辆进行了安全检查，检查包括车况、车辆年检、车辆保险、车辆保养等，未发现异常。对全局办公大楼和各管理站进行了消防安全检查，未发现消防安全隐患。每天安排养护工人13人、养护车辆3辆、保洁机械4辆轮岗上班，对所辖道路进行公路路面洒水降尘、清扫，路面坑槽修复，水沟涵洞清理，沿线护栏、警示桩等设施清洗，路障清理。五陂道班安排2人每日上午、下午对g319□s436两处隐患点进行观测。路政大队值班40余人次，巡查20天/1600公里，安全隐患点观测3处20余次，处理交通事故1起，参与排险2次，清理堆积物5m³□

三、联防联控，从严落实

以公路管理站、超限检测站、公路服务区防控点，限度把牢公路疫情防控第一道“关口”。分局领导坚守岗位，全面了解掌握各部门疫情防控措施情况，全力配合公安、卫健等部门加强g320、g319、s533、s436等公路疫情防控点进出车辆、人员的询问、测温、登记、消毒等工作力度。严格落实值班值守制度，坚持领导在岗带班制度，值班人员24小时在岗，确保期间信息安全畅通，相关信息的收集处理传达做到零失误。

分局全体干部职工做好了自身及职工家属疫情防控工作，加强了办公区、公路站点外来车辆和人员登记管理，坚持办公区每日消毒，道班、保洁机械、养护车辆每日2次消毒，值班人员、一线养护人员、路政巡查人员配备口罩上岗。

四、加强宣传、强化引导

做好舆论宣传，通过微信群、朋友圈等途径加大疫情防控知识和防控措施宣传力度，及时传达落实市纪委、市局《关于严肃疫情防控期间有关纪律的通知》等文件精神，切实提高干部职工对新冠病毒疫情的思想认识，引导全局干部职工及家属不传谣、不信谣、不围观聚焦，尽量减少外出。组织好“党旗飘扬在路上——全省公路系统党组织全力以赴打好新冠肺炎疫情阻击战”集中宣传报道，发表防疫宣传稿7篇。

矛盾摸排化解工作报告篇八

近期xx在市委、市政府的坚强领导下，深入贯彻落实中央、自治区xx市各项疫情防控决策部署，迅速进入备战状态，快速反应处置，对涉及密接者、次密接者及中高风险地区来xx返x人员采取有力管控措施，及时处置xx“3.5”疫情购买涉韩进口服装、顺丰快递涉疫快件xx煤矿疫情等突发涉疫情

况□xx疫情防控相关工作了取得了阶段性成效，整体趋于平稳。

一、“五个三”机制推进疫情防控从严从实

(一)“精细化”摸排，建立三本台账。对近14天外省返红入红的xx名人员进行全方位摸排，严格执行外省入红赋黄码“3+2”机制，造册登记建立对应台账。一是建立风险人员台账。共摸排密接人员xx名，次密接人员xx名，集中隔离xx人，居家隔离8人。二是建立监测人员台账。共摸排xx人，居家监测xx□目前解除监测xx人。三是建立赋码人员台账。摸排赋黄码人员xx人，红码人员xx名。以上三类台账摸排人员核酸检测结果均为阴性。

(二)“网格化”防控，设立三层关卡。一是“三站一口”“外围锁边”。严控中高风险地区人员进入，发放外省入x人员告知书x余份，对过往车辆、人员进行严格消毒和“三码一酸”查验，紧盯通过站点车辆，不漏一人一车。二是主管部门“内部管控”。印发《关于进一步加强疫情防控工作的通知□□xx近期防控工作任务清单》，发挥各部门第一主体责任，组织各乡镇(街道)、部门(单位)进行自查和分行业普查工作，加强对“四区”“四场”“一室”重点场所防控，筑牢内部防线，堵塞疫情漏洞。三是乡镇(街道)“防控到户”。各乡镇(街道)开展“敲门行动”，逐户摸排返乡人员、宣传防疫知识、落实防控措施，做到户户人人全覆盖、无死角，打通疫情防控乡村“最后一公里”。

(三)“具体化”包抓，落实三级责任。严格落实处级领导包抓乡镇(街道)、乡镇(街道)干部包抓村(社区)、村(社区)干部包抓户的三级网络包干机制。组建应急处置、核酸检测、流调溯源、地区协防、交通管控、隔离管理、督查检查七个专班，消除疫情防控职责空白区。对居家留观人员，在门前张贴“五包一”监督责任人明显标识，阻断传播途径。

二类隔离点x个，可用房间共xx间；

三类隔离点x个，可用房间为xx间。集中隔离点设立隔离管理工作专班，成立健康观察、后勤保障等7个工作组，按照“三区两通道”设置要求，严格执行闭环管理。二是“全方位”落实，全力保障防控一线物资。调拨棉帐篷xx顶、折叠床xx张、棉被褥xx套、炉具xx套、棉大衣xx件、一次性三件套xx件，消毒酒精□xx消毒液xx余升，防护服xx余套，口罩x万余个，有力保障隔离点运转、卡点值守、核酸检测等工作。三是“专职式”服务，提供便捷后勤保障。组建集中隔离点后勤保障工作专班，科学规范配置医护、公安、安保、维修等x名工作人员，摊派责任到人，切实做好物资保障、生活保障、车辆保障以及废弃物处置和垃圾清运等各项工作。

转发疫情防控信息、公告、科普知识、短视频等xx余条；

制作发布反映我区各级各部门和广大党员干部群众众志成城、共克时艰、抗击疫情有关短视频x余条，制作和转发疫情防控宣传海报图xx张。三是加强线下宣传。在公共场所、交通卡口，张贴各类防控宣传海报、横幅，动员群众全面参与配合疫情防控、疫苗接种。引导群众树立常态化疫情防控意识，构筑起群防群控、联防联控的严密防线。

二、“四个三”措施保障疫苗接种应接尽接

(一)“全覆盖”搜索，对标三类人群。坚持“党委政府找人、卫健部门接种”的原则，按照村不漏户、户不漏人、逐户敲门、逐人核实，紧盯“一老一小”基础免疫接种和青壮年人群加强免疫接种，对3-11岁、12-59岁，60岁以上“三类人群”中未接种人进行“点对点”动员，提高目标人群接种意愿。目前xx第二剂次3岁以上全人群接种率达xx□第三剂次18岁以上接种率达xx□

(二)“清单化”定责，压实三方责任。一是乡镇(街道)组织专人下沉一线，拉网式排查辖区内未接种人员，点对点进行政策讲解，积极做好动员工作。二是各单位(部门)对本单位在编、临聘人员和主管行业内工作人员进行精准摸排，对未接种人员进行“面对面”动员，形成台账，摸清未接种原因并上报卫健局。四是卫健部门对上报的未接种人员进行“一对一”分析研判，除确不符合接种条件的人员，其余人员名单均反馈回各乡镇(街道)、部门(单位)进行二次动员，推动疫苗接种工作应接尽接。目前□xx共接种疫苗xx剂次，其中第一剂次接种xx人，第二剂次接种xx人，第三剂次接种xx人。

(三)“常态化”宣传，增强三种意识。乡镇(街道)、各部门(单位)，通过线上微信公众号、视频号、“大喇叭”、流动宣传车、张贴标语、悬挂海报、入户讲解、发放宣传资料等方式进行疫苗接种相关知识科普宣传，构建全民健康第一责任人意识、科学认知意识、接种必要性意识，让群众认识到当前新冠肺炎疫情防控仍处于关键阶段，接种新冠肺炎疫苗是预防新冠肺炎病毒感染的最有效措施之一，是“外防输入、内防反弹”的必要举措，提高疫苗接种率，进一步筑牢全民免疫屏障。

(四)“目标化”压责，落实三级督查。一是区委、纪委、政府督导组将疫情防控和疫苗接种纳入督查范围内，扎实开展定期、不定期督查检查，确保各项工作落实到位。对在疫情防控和疫苗接种中重视不够、落实不力的部门(单位)主要负责人进行约谈问责。二是各乡镇(街道)、各部门(单位)对本单位、行业内展开自查普查，做好宣传动员，增强单位职工和业内人员大局意识确保适宜接种人群应接尽接。三是由区委督查室、纪委督查室、政府督查室、卫生健康局□xx乡组成疫苗接种专项督查组，深入疫苗接种率较低的xx村、xx村、xx村、xx村，对未接种人群进行敲门入户宣传动员和分析研判，确保不漏一人。