

2023年第一季度培训中心工作总结 第一季度工作总结(优秀9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

第一季度培训中心工作总结篇一

20xx年以来，镇农林技术服务中心在镇委、镇政府的正确领导和上级业务主管部门的精心指导下，第一季度做了如下工作。

- 1、积极做好技术推广工作，通过发放技术指导明白纸、进村入户等进行指导农户，及时进行小麦春季田间管理和病虫草害农业综合防治作。
- 2、制定方案组织落实，全力做好2018年特色种养业产业扶贫工作。
- 3、做好农业支持保护补贴资金发放工作。按县农林委以及镇政府的要求，按时完成临涣镇20xx年农业支持保护补贴的统计、核查、上报等工作。
- 4、土地流转工作。加大对土地流转工作的宣传力度，积极培育典型，示范带动，引导做好土地流转、规模经营和产业结构调整工作。目前正按照县文件要求进行核查统计工作。
- 5、春季造林工作。通过广泛宣传，认真做好春节植树造林工作，已全面完成造林任务1700亩，正在组织核查。

6、认真做好土地确权扫尾纠错工作。我站及时联系测绘公司，抽调专门人员积极参与土地确权扫尾纠错工作，负责梳理确权中出现的各种遗留问题。引导群众，依法依规民主决策，妥处纷争，稳步推进确权登记颁证扫尾纠错工作。

7、抓好农产品质量安全监管工作。按照县农产品质检办公室的进度要求，认真做好2018年农产品检测工作，现已完成了380个检测样本。

8、春季动物疫病的防控。认真贯彻落实市、县防指有关文件和会议精神，狠抓各项有效防控措施落实，建立了政企、技企联系制度，组织村级防疫员培训，春防工作全面开展。同时严把检疫关，抓好畜产品质量安全工作。积极做好病死畜禽无害化处理补贴，严格规范审查上报生猪养殖过程中病死猪无害化处理情况。

第一季度培训中心工作总结篇二

自市当局第25次常务会议研究通过关于开展“绿满青岛”领土绿化行动的实施方案和青岛北部绿色生态屏障扶植总体规划的陈诉请示以来，全市林业部门急速行动、主动作为，全面开展了以青岛北部绿色生态屏障扶植为主的“绿满青岛”领土绿化行动有关工作。据统计，截止3月30日，全市“绿满青岛”领土绿化行动已完成新造林5.65万亩，此中新增造林4.38万亩、更新造林0.78万亩、退耕果还林0.1万亩、农田防护林扶植0.16万亩、丛林生态廊道扶植0.23万亩。

2月份市当局分手印发了《青岛市人民当局关于开展“绿满青岛”领土绿化行动的实施方案》(青政发[20xx]10号)和《青岛市人民当局关于组织实施青岛北部绿色生态屏障扶植总体规划的看护》(青政字[20xx]5号)文件后，我局实时下发了青岛市林业局关于印发《青岛北部绿色生态屏障扶植总体规划》的看护、青岛市林业局关于认真贯彻落实《青岛市人民当局关于开展“绿满青岛”领土绿化行动的实施方案》的看

护，将“绿满青岛”领土绿化行动重点与青岛北部绿色生态屏障扶植、丛林城市“四级联创”、全域旅游战略、标致乡村子扶植、乡村子振兴战略相结合，尽力改良生态情况，补充生态短板。各区市着力推进“绿满青岛”领土绿化行动，出台本级实施规划，重点实施北部绿色生态屏障、丛林生态修复、退耕还果还林、农田防护林体系、丛林生态廊道、城乡绿化美化、丛林质量精准晋升等七大工程。即墨区当局关于开展“绿满青岛·标致即墨”领土绿化行动的实施看法中，将3年造林任务分化到各个街道(镇)，并依据街道(镇)财力环境分两类分手给予70%、100%资金补助，除每亩给予苗木本钱补助外，对集中连片造林面积达到300亩、500亩、1000亩以上的杰作工程再分手奖励15万元、30万元、70万元，对新创建的省级丛林乡镇和丛林村子居分手补助10万元、5万元，对新造林抚育验收合格后每亩给予100元幼林抚育补助，继续补助三年。这些工作思路、政策步伐有力地调动了下层植树造林的积极性，对高质量完成“绿满青岛”领土绿化行动起到了范例示范带动作用。

为规范全市“绿满青岛”领土绿化行动各个环节，确保高质量完成省当局下达的造林任务，积极出台“绿满青岛”领土绿化行动配套文件，印发了《青岛市林业局“绿满青岛”领土绿化行动检磨练收法子》《青岛市林业局“绿满青岛”领土绿化行动造林技巧指导看法》《青岛市林业局“绿满青岛”领土绿化行动苗木质量指导看法》。会同市财政局研究草拟了《青岛市财政局青岛市林业局关于“绿满青岛”领土绿化行动专项补助资金治理使用法子》。编写了《青岛市“绿满青岛”领土绿化行动主要造林绿化模式》，提出了用材林及林下经济、经济林、林园综合体、田园综合体、村子庄绿化、丛林小镇、生态不雅光旅游、丛林康养、科普教导基地、丛林慢行步道、丛林儿童乐园等11种主要造林绿化模式观点，并附有国表里和我市的范例案例，将于近期向全社会宣布。

3月8日在全市农产品质量监管暨“绿满青岛”领土绿化行动、

春季丛林防火工作会上，市当局朱培吉市长对全市“绿满青岛”领土绿化行动工作进行了安排。结合“3.12”义务植树节运动，在全市掀起“绿满青岛”领土绿化行动热潮。植树节当天市委、市人大、市当局、市政协领导和驻青部队首长到崂山区麦岛路南端公园，与机关干部、工青妇志愿者、驻青部队官兵近400人参加了义务植树运动，共栽植黑松、枸树、黄金槐、红叶石楠等各种苗木500余株，晋升改造绿地面积约2万平方米。各区市和镇(街)在本辖区内开展了富厚多彩的义务植树运动，树立了各自的义务植树基地。当天全市共有90余万人参加了义务植树运动，扶植义务植树基地80余处，面积8000余亩。胶州市组织林业专家授课组，逐个镇(街道)对农民开展经济林栽植技巧培训，并编写了《造林技巧指导手册》《胶州市主要经济林树种技巧手册》下发镇(街道)和农民手中，勉励农民积极介入植树造林。

第一季度培训中心工作总结篇三

2. 电子银行情况：一季度末，我部开立银行卡 张，手机银行有效客户数户，完成开门红占比 %□pos机台。

年初，我部便召集员工召开了部门会议，研究部署开门红工作的开展。具体措施可归纳为如下几点。

1. 抓考核，调动工作积极性。年初，我部结合总行目标任务、考核方案等文件，根据营业部自身工作实际，将存款、电子银行及电子银行存量转换等业务指标任务分配到人，并制定了详细的考核方案，充分调动了广大干部职工的积极性，领导身先士卒，职工各个争先，营业部形成了拉存款、抓电子银行业务的强烈氛围。

个体工商户走访采集客户信息，宣传我行产品，提高客户对我行产品的认知度、满意度。1月13日，我部针对手机银行新平台登陆和存量客户转换率的两个指标，推出了“扫码有礼，惊喜等你”的一元扫码活动，到三月末，因此活动在我部扫

描二维码登陆我行电子银行新平台和存量转换的客户就有328户，取得了很好的效果。我部1月27日我部与嘉艺舞蹈学校一起开展的“农信杯”大赛暨寒假集训汇报演出及抽奖活动，现场宣传我行的绥鑫卡、手机银行、卡贷通业务等业务吸引了很多孩子家长，并且进行了有奖答题互动，有效地塑造了农行产品的品牌形象，此次活动采集客户信息400余条，挖掘存款400余万元，现场1元扫码转账20多户。3月7日至3月9日，我部利用妇女节开展了送鲜花上门祝福的外拓营销活动，对我辖区内妇至以节日的问候，进一步增进她们和农商银行的感情，并借此采集客户数据，宣传我行产品，三天共采集数据1000余条，拓展pos机2户，取得良好的效果。

3. 抓转型，提高服务质量，夯实业务发展的基础。我部作为总行第一批试点转型机构，自20xx年10月实施转型工作以来，严格按照转型要求员工，经过半年的运行，每次都顺利通过总行验收，获得客户的一致好评。通过网点转型，优化了我部内部管理效率，指标化、过程化的管理，提高了员工的工作效率和服务质量。主要表现在：一是客户等待时间明显减少。通过进行数据测量发现实施转型工作以来，前来办理业务的客户虽不见减少，但客户等待时间明显减少，平均每个客户办理业务的时间较转型前减少2到3分钟。二是差别化服务提高了客户接受服务的耐心。在营业大厅内，虽人流如织，但秩序井然，大堂经理分流导引客户到高柜、低柜、自助服务区，提高了对每个客户的关注度，让客户觉得温暖。三是员工的营销意识逐步加深。通过培训一句话营销，前台人员在办理业务时，积极向客户推荐我行的电子银行业务及新产品，柜员转介潜在客户，零售客户经理深入挖掘客户潜在的金融产品需求，积极推荐适合的产品及服务，进一步增加了我行中高端客户群体。

4. 抓单位存款，进行分层营销。营业部对公存款余额占总存款余额的四分之三，因此，我部始终紧抓住这项业务，各级进行分层营销，派专人跟进对公业务，进一步维护和财政、各部门客户的同时还在积极拓展新的机构客户。年初，我部

通过社会关系了解到贫困户住房建设贷款分险基金的相关信息，我部通过和财政对接，做了大量的工作，从2月份就派专人跟进，与财政签订了相关合作协议，于3月11日到账专项资金3740万元。去年我部就了解到我县财政局将成立的农业担保公司，经过半年时间和财政的对接，3月我部成功开立了农业担保公司账户。

第二，我部普通存在做事慢、拖、做事不积极主动的情况，缺少团队意识，遇到事情都来等。工作安排后，无人理，更无汇报反馈。比如工作安排下去做得怎样？到什么阶段？没有反馈，或者干脆不做，要重三四道的安排。

第三，服务意识不够强，对服务工作的认识不到位。我部虽按照转型七步曲在办理，但总体看上去亲和力不强，态度冷淡，速度慢，客户有疑惑时解释不到位，不愿多说两句。

第四，网点转型时提的一点一策，很多策略的施措都要根据网点自身的特点来制定，要求不死板，让客户满意。但现在内训师都要求一个版本，没有做到一点一策。我行是转型的第一批机构，关于硬件设施的设置，总行没有跟上网转的进度，网转了以后，除4台取款机外，我部无一台自助设置，全是人工服务。

第五，各岗位职责不明确，不清楚。

xx部

二〇xx年xx月xx日

第一季度培训中心工作总结篇四

2011年一季度，我区的市场价格信息采集工作在国家农业部和省经管站指导下，尽职尽责，较好地完成了价格收集上报工作。价格工作通过这几年的运行，向各级政府和社会及用

户提供了及时准确的最新的价格信息，为政府宏观调控提供了决策参考依据，准确的市场价格在一定程度上促进了农产品的流通。现将我农产品价格信息调查工作总结如下：

首先选择好价格采集点，确保价格信息来源质量。为了保证价格准确、及时、全面，设点是做好这项工作的前提，选择比较固定市场座商、摊贩、农民直销三种价格综合选点，对五大类农产品（原粮、成品粮、经作产品、畜水产品生产资料）近40个指标进行定期询价调查。择点时考虑责任心强和素质好人员担任此项工作；其次抓好几个方面结合，确保信息来源准确，扩大价格信息来源面。调查中，我区把本地规模较大、有特色的农产品价格和市场价格相结合，进行综合报价。再次是调查中与统计调查相结合，搞好统计调查同时把价格中重要指标结合进行调查；最后我区农产品价格调查人员经常到市场进行实地调查，每次上报前均到市场上调查价格行情，平时生活中也对相关品种价格关注调查。通过以上几个方面的结合，确保了信息来源的准确和全面。

据这三个月对全区主要农产品及农资的价格调查，我区主要农产品价格及农用生活资料价格普遍上涨。只有个别应季蔬菜白菜价格略有下降。现将有关情况分析如下：

（一）原粮、成品粮

2011年一季度我区原粮及成品粮的价格较往年上涨了36%。从全区来看，虽然粮食供给总量上相对稳定，但影响供给价格因素不断增多：（1）油价上涨导致化肥、农药等农用物资价格上涨，从而抬高粮食各种成本。（2）相关运输费用提高。（3）自然灾害加重粮食价格上涨。全球气候持续变暖，自然灾害发生频率增加，严重威胁到粮食生产。

（二）经作产品

经作类农产品总体价格较去年同期上涨了6%。其中菜椒价格

上涨了20%，其原因是今年燃油及人工费用涨幅很大，菜椒不是红塔区的应季蔬菜，故运输成本增加。花生仁的价格较去年上涨了8%，原因是物价上涨，各种生活成本提高所致。其余经作类农产品价格均与去年没有较大的变化。但从这两年来看，蔬菜价格呈现上涨趋势，其原因：（1）这两年玉溪雨水少，旱情重，农民栽种比较困难。（2）生产成本增加。首先是土地流转使得农民土地使用成本增加。农民租用田地的费用高。其次人工成本的涨价。再次是生产资料的涨价，最后是蔬菜运输费用的增加。

（三）畜水产品

畜水产品类平均价格上涨了17%。其中生猪上涨幅度为45%，仔猪上涨幅度为69%，猪肉上涨幅度为44%，鲤鱼上涨幅度为30%，鸡蛋上涨幅度为14%，余各类产品均与去年没有大的变动。经调查分析，畜产品价格上涨原因主要有以下几方面：

（1）目前通货膨胀推动了畜水产品价格的上涨；（2）养殖成本的增加推动了肉价上涨；（3）目前生猪市场正处在生猪出栏淡季，市场供求关系决定了生猪价格的回升；（4）近年来工价的上涨，养殖散户在养猪业收益很低的情况下退出养殖市场，打工赚取更多的劳务收入，使生猪出栏量减少；（5）受去年猪肉价格下跌的影响，部分养猪户淘汰母猪，母猪存栏阶段性下降，今年补栏的母猪还未进入生产期，仔猪猪源紧缺，由此仔猪价格大幅上涨。（6）由于气温升高，猪瘟疫情比较频发，在一定程度上影响了我区生猪出栏数量。

（四）农用生产资料

农用生产资料类平均价格上涨了4%。其中普通磷酸钙上涨了39%。今年化肥价格普遍上涨，碳酸氢铵、过磷酸钙、复合肥、尿素都有不同程度地上涨。据调查，推动今年化肥价格上涨的原因有以下几点：（1）原材料价格上涨是根本原因。

（2）运输成本增加也是企业提高产品价格的重要原因。因受石油成品油价格上涨的影响，船运和汽车运价均有不同程度

的上涨，运输成本上升是影响成本上升的一个直接因素。育肥猪配合饲料上涨了25%，这主要是粮食及人工成本的上涨所致。0号农用柴油上涨了14%，这是全球趋势所致；其余农用生产资料保持不变。

第一季度培训中心工作总结篇五

我所在县委、县政府和主管局的正确领导下，坚持以十八大一中、二中、三中全会精神为指导，认真践行党的群众路线教育实践活动，围绕县委、县政府和我局中心工作，努力提高环境卫生管理水平，强化行业优质服务，着力塑造环卫行业新形象，现将今年一季度的工作情况总结如下：

- 1、加强了对城区街道清扫保洁、垃圾清运和公厕管理人员的管理和考评，制定了《县城区清扫保洁、垃圾清运处理、公厕管理作业要求和管理实施细则》，把负责各路段、街道清扫保洁、垃圾清运和公厕管理人员按《细则》实行考评考核，细化量化工作标准，做到检查、管理、处罚有章可循、有据可依，对清扫保洁、垃圾清运等工作不到位实施严格管理，下达书面整改通知书和经济处罚。较好纠正了人员上班松散，清扫、清运不到位、工作敷衍失职的现象。
- 2、认真抓好了安全生产、社会治安综合治理工作，特别是两会期间及时上报本单位安全稳定工作。
- 3、正在通过政府招标采购一台垃圾压实机和拟定购买一批环卫设备、提高环卫工人工资方案。
- 4、县城市生活垃圾资源化、无害化处理项目正在进行设备进场安装调试工作。
- 5、东街口垃圾中转站设备安装调试结束，准备启用。
- 6、“三送”工作有序开展和完成主管局和县委、县政府赋予

的其它任务。

1、注重领导班子自身的形象建设，适时召开形势会、民主生活会，开展批评与自我批评，充分发挥党支部的战斗堡垒和党员干部的先锋模范作用。

2、加强内部人员的教育管理，切实提高所属人员的管理能力和文明管理水平。坚持阶段工作“先动员、有部署、有跟踪检查、有考核评比、有总结提高。

3、坚持环卫工作的监管不放松，充分认清单位所肩负的职责地位作用，严格按城市市容环境卫生管理的法律规章进行监管。

4、加大监察人员的监管力度，不断强化监察队伍的自身管理，实行相互监督的原则，坚持抽查和随机检查的方式进行巡回监管，有效提高了监察队的监督水平和自觉性。

5、继续抓好城区的“三治”工作，并取得一定成效，切实改善人居环境，城市品位不断提高。

1、环卫司机车速偏快，安全教育学习有待加强。

2、在清扫保洁、清运力度上与上级领导要求还有一定差距，需要加大对城区街道清扫保洁、垃圾清运监察力度。

3、环卫工人老龄化严重，在工人工资提高的情况下，逐步清理年龄大，身体差的环卫工人，向社会招聘一批年轻化的环卫队伍。

4、继续抓好安全生产、社会治安综合治理工作和创业服务年活动，及时做好了影响本单位安全稳定的情况排查，确保年度各项工作安全稳定，确保全年工作顺利完成。

5、积极协助主管局完成县里分配的各项中心任务。

第一季度培训中心工作总结篇六

20xx年，在任城局党委、行政的正确指导下，各科室的全力配合下，东郊公路站顺利完成了市局对我局的第一季度养护检查。现将第一季度整体工作总结、汇报如下：

一、20xx年1月底，按照既定的除雪防滑应急预案积极应对全市的一场大雪降水过程，出动人员80余次，装载机3台，除雪车2辆，对辖区内重点桥梁和路段共计撒盐6吨，及时安全的保障了公路、桥梁的畅通。

二、2月初，运用灌浆料对小郝转盘损坏的混凝土路面进行了维修，同时对柳行立交桥桥面及伸缩缝采取了灌浆料局部灌填，收到了良好的效果。

三、2月中旬到3月下旬，组织人员对连接线遮挡公路标志的行道树进行了重点修剪，提升了行车安全保障。调配水罐车将移栽、补栽的绿化进行全面浇水养护。

四、顺利的完成了我局第一季度的三次桥梁检查，在李局长、王局长带领下，局桥梁检查小组多次深入重点桥梁桥下，认真勘察仔细分析，及时发现问题隐患，及时督导改正，提升了工作责任心，加强了安全意识。

五、局领导班子在陈局长带领下对东郊公路站站院进行了实地考察，并做出初步改造意见，东郊站全体职工积极拥护局党委做出的决定，全力以赴配合站院改造工作。

六、坚持不懈的对辖区内大气污染治理及保洁工作的巡查、督导。第一季度在巡查过程中共发现扬尘点2处，违规运输车辆5辆，当场进行了制止，并通知有关部门对其进行处理。

七、积极响应陈局长在干部作风建设会议上提出的20xx年全局工作目标，严抓作风建设，每月在全站召开学习会议，了解上级文件，吃透文件精神，全站一心，将工作提升到新的台阶。

第一季度培训中心工作总结篇七

是否对员工有什么安置？；二是曹律师代表江苏怡华提出方案。会议双方就各方的法律关系有所异议，江苏怡华不认同泽天与其有法律关系，认为泽天与康成签订合同是他们之间的法律关系，与江苏怡华无关，江苏怡华只认康成和南京怡华。周羽正律师认为原先房屋是康成的，本着买卖不破租赁的惯例，康成既然与泽天签定租赁合同，在谈判中就应该有泽天的位置。江苏怡华坚持不和泽天谈判，希望泽天走司法途径解决问题。关于裁定书上的裁定内容，请秦淮区法院派人解释。今天的谈判目的就是让各方坐下来，面对面的谈，司法所搭建平台，湖南路办事处主任倪一如作最后的讲话，一是要保证酒店的正常经营，不能造成混乱局面；二是要保证这里的稳定，双方可以拿出下一步的谈判时间；三是双方不得做出过激行为。江苏怡华李海荣董事长表示节前不会有行动，保证酒店正常经营，但在节前对方必须拿出处理方案并盖上公章；周羽正律师代表康成、南京怡华、泽天表示同意。

该案主要是因原房主的房屋产权由秦淮区法院拍卖，新房主江苏怡华酒店董事长带人前去要房，在无人理睬的情况采取了过激行为，堵塞大门及电梯，严重影响酒店的正常经营，容易造成地区不稳，司法所人员在街道领导的带领下，立即行动起来，现场办公，召开了调协会，不断地磋商，在依法解释买卖不破租赁的前提下，做到和平解决移交房产等相关事宜，说明法律在此基础上的重要性。

目前该案双方已诉至鼓楼区人民法院。

三月份的矛盾集中在邻里之间的较多,以上下楼之间漏水、浸透为主,较重的矛盾有家庭成员之间的利益矛盾,主要还是因财产尤其是房产矛盾为突出,这方面当事人有些不遵守法律、有些对法律还是不懂,这更加需要在调解中,学会守法、学法和普法了。

通过以上5件案子的办理情况来看,春节期间发生了一件重大矛盾,平时主要以邻里之间的矛盾纠纷较为突出,要加强社会主义的道德观和邻帮邻的友爱之谊教育,从人与人之间的友爱关系谈人与人如何相处。

本季度人民调解工作共接待84批,人数145人;受理矛盾纠纷115件,调解115件,调解成功率100%。

法律宣传工作紧锣密鼓。是“五·五”普法最后一年,也是经验总结之年,司法所在去年和今年一季度加强了对“五·五”普法的工作力度,根据“五·五”普法规划和上级有关精神,在资料收集整理方面提前做好准备,并对社区的普法资料进行规范,随时准备迎接省、市、区普法检查验收。

第一季度培训中心工作总结篇八

根据县安委会工作安排,现将我镇第一季度安全生产工作总结、分析和第二季度安全生产工作安排情况汇报如下。

20xx年以来,我镇党委政府高度重视安全生产工作,始终把该项工作列入党政重要议事日程,将其纳入我镇经济发展的总体规划,作为党委政府日常工作中一项重要工作。

(一)重视安全生产管理机构和队伍建设。成立了以镇长为组长和安监站、公安、工商、电力等部门负责人为成员的安全生产领导小组,制定了安全生产隐患排查等各项制度和方案。

(二)重视抓宣传。春节临近，安全生产必须拉紧弦，我镇利用会议、检查、横幅、标语等多种形势对全镇各企业，人员密集场所，学校等单位，进行广泛深入的宣传活动，进一步提高广大人民群众的安全意识。

(三)抓检查消除安全事故隐患。第一季度，我镇进行了冬季、春节安全检查，在安全检查中，做到“三个结合”：检查与整改隐患相结合、检查与责任追究相结合、检查与建立长效机制相结合。重点对烟花炮竹、加油站点等进行了细致的检查，做到横向到边、纵向到底的大检查，为全镇人民度过一个欢乐祥和的春节打下坚实的基础。

(一)有些单位、企业对自觉抓好安全生产的思想意识有待于进一步提高，尽管政府各级领导高度重视，但仍有一些企业存在着重生产、重效益、轻安全的思想行为。

(二)、企业安全生产责任落实不到位，内部安全生产责任体系没有真正建立、企业保护自身权益意识不强，未和有关人员签订合同等，防护设施和安全基础薄弱，事故隐患整改不到位。

(三)、事故隐患排查治理还存在死角。对重点行业和领域的隐患排查缺乏深度和广度。

(四)、企业安全教育有待加强，特别是对农民工安全培训要到位，以上人员的自我保护能力不强。

(一)、要强化领导制定第二季度隐患排查整治工作方案和重点，成立隐患排查治理工作领导小组，组织学校、土地所、城建、交通、公安、电力等单位对我镇进行全面、彻底、细致检查，对检查出的隐患、问题彻底整治。

(二)、重点检查人员密集场所、危险化学品、烟花爆竹、道路交通、建筑施工等场所检查。

(三)、要狠抓整治，企业是安全生产的责任主体，隐患排查治理的关键在企业，要对各类生产经营单位的基础设施、技术装备、作业环境、现场管理、安全管理、组织体系、责任体系等方面进行全面排查，落实整治方案，限期整改到位。

(四)、建立台账，镇和各企业等单位都要建立健全安全事故隐患管理台账，对查出的各类隐患逐一进行建档，记录隐患基本情况，整治责任单位，整治措施等，并实行全过程跟踪管理。

今年我镇安全生产工作形势严峻，我们严格落实上级安全部门的指示精神，加强组织领导，落实工作责任和任务，做为当前的中心任务，认真抓紧抓好，努力改变我镇日前安全生产局面。

第一季度培训中心工作总结篇九

一个季度过去了，现在我代表生产部x名员工对本部门第一季度工作予以总结。

时光似箭、岁月如梭。在过去的一季度中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一季度来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司以后更美好。

1、产品产量方面

过去的一季度里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年x月x日共完成两成结构产品xxxx三四层结构产品xxx[]为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在第一季度工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到x%[]三四层产品入库良率达到x%[]我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一季度里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面

在过去的一季度里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。本季度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

生产部在过去的一季度里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1). 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2). 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3). 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

以上就是这个季度的总结，下个季度我会做得更好！