

蜜雪冰城调查报告论文 社会实践调查报告论文(精选6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

蜜雪冰城调查报告论文篇一

受浙江知识产权局委托，赴公司进行专利问卷调研，了解企业或个人对于专利的申请、运用和保护的情况，鉴于此作为国家专利政策的实施方向。

宁波市慈溪市指定被调研企业及个人

携专利问卷前往指定的不同企业找到公司的专利负责人做问卷调查并留下其联系方式，盖好公司公章。个人问卷要求填写相关真实信息。

专利问卷分为a与b卷，分别为企业专利权人信息和专利信息，主要针对公司对于专利的申请、运用和保护的情况。

问卷完成率在95%左右，成功地完成了老师规定的完成率，靠自己实践奋斗而获得社会经验和锻炼的能力。

第一次参加大学的暑期社会实践活动，我明白了大学生社会实践是引导我们大学生走出校门，走向社会，接触社会，了解社会，投身社会的良好形式；是培养锻炼才干的好渠道；是提升思想，修身养性，树立服务社会的思想的有效途径。通过参加社会实践活动，有助于我们在校大学生更新观念，

吸收新的思想与知识。近一个月的社会实践，一晃而过，却让我从中领悟到了很多的东西，而这些东西将让我终生受用。社会实践加深了我与社会各阶层人的感情，拉近了我与社会的距离，也让自己在社会实践中开拓了视野，增长了才干，进一步明确了我们青年学生的成材之路与肩负的历史使命。社会才是学习和受教育的大课堂，在那片广阔的天地里，我们的人生价值得到了体现，为将来更加激烈的竞争打下了更为坚实的基础。我在实践中得到许多的感悟！

今年的暑假注定不平凡，因为从我们暑期专利调研慈溪小分队接收到指导老师的下发的129份企业以及个人专利调查问卷起，我们的为期一个月的调研任务就开始了。我当选了我们组的组长，负责这项暑期实践项目在慈溪的工作任务。7月18日我从慈溪乘车赶到宁波市区，开始了这艰辛的历程。刚开始几天，我先分配相应的问卷到我们小组成员手中，让他们着手完成自己的任务，介于公平，我根据每人的现实情况分配了问卷，小组总共7个成员（包括我），在一个星期之内每人都接收了任务，至此，我的分配工作结束，期间我还发邮件短信，打电话联系老师，及时通知我们组的问卷分发状况以及其中出现的问卷错误问题。

从问卷下发的第二周起，我开始落实自己的任务。因为我先选择了几家附近的几个镇的企业，所以我骑车去做了调查。一周后，我乘公车又去了较远的几家公司和个人住址。期间碰到不少的冷漠拒绝，但我一次次登门，一次次请求，最终在老师和科技局的帮助下坎坷完成了大半任务。调查中，我要感谢王宇华和廖红老师，她们帮助我解决了很多调查中的难题。我也会在每周三周六询问每位调查成员的调查状况以及出现的问题，向老师汇报工作进度。老师发来的相关文件都认真阅读，具体落实里面补充的要求。在调研期限的最后一周，我们小组分组进行远的镇的调查。当然组队任务的问卷数目是根据实际情况划分到参加此次任务的每位组员完成数中。炎热的天气，漫长的道路，不可预料的冷遇，一次次打击着我们组员的信心，磨练着我们的意志。为了确保每份

问卷的完整性和准确性，我们在当场进行问卷后，回去仍然要根据规则检查几遍。有时一天下来，人晒黑了，又受到冷漠的`待遇，在没有交通工具的条件下行走十几公里就是为了寻找可能已经不存在的公司或个人，疲惫得竟然可以在回家途中的大巴车上美美地打个瞌睡。

蜜雪冰城调查报告论文篇二

关于毕业设计:”磁流变力矩研抛装置结构与控制系统设计。

调查报告课题研究的背景及意义:

主要技术参数:

1. 磁流变控制电流 $0\sim 2.5\text{a}$.
2. 阻尼器输出力矩 $0\sim 5\text{n.m}$

磁流变技术研究现状及其应用:

白俄罗斯学者shulmanzp和kordonsky,wi在磁流变材料研究中取得较大进展，随后美国lord公司·ford车辆公司[]delphi公司，德国的basf公司都开展了磁流材料的研究工作并取得了可喜的进展，已有的商业化磁流变体面世。各国学者的研究工作使人们进一步了解磁流变材料的流变机理和宏观性，为磁流变学的研究奠定了坚实的基础，美国lord公司的carlson,j,d.在1994·1995年申请了磁流变材料的技术专利。在磁流变材料的悬浮相选择和制备方面，美国lord公司做了开创性的工作，该公司先后报道了多种合金制备的磁流变体所采用悬浮相为铁—钴合金钛，镍合金铁[]1995—ashour,d[]对磁流变材料的沉降问题和磁流变材料的制备技术进行了系统的研究，取得了不少有价值的成就[]kordonsky,w,i.利用夹杂纳米尺寸的硬磁微粒作为悬浮相来改善磁流变材料德尔沉

降问题。这种做法突破了传统的采用表面活性剂或添加剂来改善沉降性，为改善次流材料的稳定性开拓了新的思路。美国ford车辆公司利用偶极子相互作用的模型来研究磁流变材料的流变特性，对磁流变材料的剪切屈服应力进行了数值计算，其研究结果基本一致。Lemaire等对磁流变材料的屈服应力与悬浮微粒尺寸的关系进行了研究，发现悬浮相微粒尺寸对屈服应力的影响取决于耦合系数的大小，一定尺寸的单分散系比多分散系试样具有更佳的磁流变效应，这种效果来自无流动条件下的布朗运动引起的结构起伏，该运动使单链中两相邻微粒之间距离大于多分散系的平均距离，而链结构对流体流动的阻力恰恰来自于这种加大的间隙。

我国对磁流变材料的研究始于二十世纪九十年代，目前已在磁流变材料制备，流变学机理和工程应用方面取得了一些成就。较早从事这方面研究的单位有：复旦大学，中国科技大学，哈尔滨工业大学，哈尔滨建筑大学，西北工业大学，武汉工业大学，重庆大学和国家仪表功能材料工程研究中心等单位。中国科技大学，哈尔滨工业大学和重庆大学在磁流变性能的检测方面取得了一些研究成果。国家仪表功能材料工程研究中心研制的磁流变液，其剪切屈服应力基本达到美国lord公司的产品水平。复旦大学，中国科技大学还对磁流变液的流变机理进行了研究，采用了一些有参考价值的模型和理论分析方法。西北工业大学对磁流变液的稳定性进行了分析，采用了一些提高磁流稳定性的措施。

蜜雪冰城调查报告论文篇三

能进入常州市常虹化工技术开发有限责任公司实习，我感到很荣幸，在公司中我学到了很多书本上没有的东西，以及如何更好地处理好人际关系。在公司里我担任出纳工作，虽然我做的是出纳，但我本着客观、求实的原则，采取详查会计资料，询问公司同仁等一系列必要的方法，在单位领导、同事的协助支持下，对该单位的财务管理情况作了详细的调查

基本了解了所在部门的工作流程，从中发现了许多值得借鉴的地方，也发现了一些问题，对此进行了初浅的分析，并提出了自己的一些想法及建议。

一、公司情况简介

常州市常虹化工技术开发有限公司创立于1983年，地处常州国家级高新技术产业开发区，南临沪宁高速公路常州站道口，北靠常州长江对外港口。是江苏省明星企业，江苏aaa级资信企业，全国出口创汇先进企业。公司专注于有机精细化工产品的开发、生产与销售。经过近二十年的奋发图强，又相继投资建设了常州市春港化工有限公司、常州市常虹化工技术开发有限公司和常州市海东国际贸易有限公司，销售收入超5亿元。公司注册资本4800万元，固定资产近1.5亿元，占地面积约15万平方米，现有员工600多名，其中各类专业技术人员100多名，高工8名。公司拥有十多项产品专利生产工艺技术，技术力量十分雄厚，与天津理工大学、南京理工大学、南京工业大学等多家科研单位建立了长期的合作关系。

公司主要产品有：间苯二酚、1-萘胺、1-萘酚、间苯二胺、1-萘酚-4-磺酸(钠盐)、1-萘胺-4-磺酸钠、6-硝基-1, 2-重氮氧基-4-萘磺酸、酸性媒介黑体等。公司拥有进出口权,销售网络健全，产品销往全国各地，并出口到韩国、日本、美国、法国、阿根廷等几十个国家和地区。

公司不断加强新产品的开发和产品的技术改造，通过技术改造，提高现有产品质量，促进产品更新换代。

公司宗旨是：“质量是生命，用户是上帝，开拓求实，创新发展”。

常州市常虹化工技术开发有限公司现设有技术开发部、销售部、财务部、国际贸易部、行政管理部、质量保证部、生产部，设备部、仓储部等九大部门。

二、公司在财务管理方面的成功之处

1. 财务工作分工合理

财务部设立了主办会计、出纳会计、银行会计、成本会计、材料会计。出纳会计主要

负责货币资金的收付业务，登记现金日记帐，开增值税发票，发放工资（包括工资资料的录入工作），协助银行会计登记银行存款日记帐簿，验证增值税进项税额发票等；而银行会计负责银行承兑、电汇、转账、贷款业务，登记银行存款日记帐；主办会计主要负责纳税申报，编制记账凭证，核算工人工资等，会计审核各项经济业务进行财务总账的登记等，成本会计主要负责成本核算，成本控制等，材料会计制入库单，材料收付月报表，领料单等等。

2. 生产成本的核算结转都很到位

生产成本主要包括：材料（主、辅料）、制造费用、生产人员工资。然后根据适当

的方法，比如说品种法和分步法，公司在每个车间之间用的是品种法，在车间和车间之间用的是分步法。把生产成本分配到完工产品和半成品，最后根据出库的产品数量将完工产品（产成品）转到主营业务成本。

3. 做账对账及时

及时做账，现金日记帐按经济业务的发生顺序逐笔登记，每天一结□20xx年1月27

日发生了5笔经济业务：提现0元；支付销售产品运费450；发放职工工资18000；支付职工困难补助800；补付差旅费余款200。出纳会计将这五笔经济业务逐笔登记到现金日记帐上，

并于当日结出余额。记账凭证内容真实完整，每月月末各类账簿都根据记账凭证登记完毕，结出余额。随时随地能为领导提供真实完整的会计资料。并且及时对账，保证账证相符，账账相符，账表相符，账实相符。

4. 各类帐目登记规范

本公司据经过审核的会计凭证登记会计账簿。登账时，将会计凭证日期、编号、业务

内容摘要、金额和其他相关资料逐项登记入账。各种账簿要按页次顺序连续登记，不跳行、隔页。凡需结出余额的账户，应定期结出余额。财务会计报告根据登记完整，核对无误的会计账簿记录和其他有关资料编制，做到数字真实，计算准确，内容完整，说明清楚。会计报表之内，会计报表各项目之内，凡有对应关系的数字，都保持相互一致。法律要求审计的，财务会计报告应由注册会计师审计，并将注册会计师出具的审计报告随同财务会计报告一并对外提供。在这就不多举例子，后附有几类账证明。

三、存在的问题

虽然常虹化工技术开发有限公司的财务管理相对较好，但还有一些不足的地方，体现

在成本控制和应收账款这两个方面：

1. 物资管理不科学规范

物资是生产成本控制的重要内容。现在公司的原材料、辅助材料、在产品、半成品、

的监督控制，盘存不及时，财产清查不严格，材料物资的日常管理缺乏科学、规范的制度。在实习期间曾遇到这样的情

况，一位会计说家里的密封塑料袋用完了，需要去仓库领一些，让我一起去熟悉一下仓库的环境，在仓库就一个五十来岁的管理人员，在他们交谈之后仓库管理人直接给了她200个密封塑料袋，并没有进行登记，我走进仓库里面竟然只有两台磅秤，物资也堆放较乱。我想到仓库来领东西不登记的情况肯定不止这一例，那这么多年下来财产清查怎么就次次过关呢？因此财产清查肯定不严格。

2. 应收账款难以收回记账凭证

这是一笔去年六月发生的经济业务，可款项至今未收回，从后面所付的应收账款来看，

20xx年12月的应收账款累积达到26858026.95人名币。其中，宁波棉纶股份有限公司的应收账款为691783.27；苏州恒发进出口有限责任公司的应收账款为192940；蕲春县美邦化工有限责任公司的应收账款为2413831.8等等，这中间有很多款未还，有的也只还了一部分，在这就不多举例子了。应收账款是企业因对外赊销产品、材料、供应劳务等应向购货方或接受劳务的单位收取的款项。应收账款主要功能是促进销售和减少存货。应收账款累积过多，会影响企业财务状况和正常经营。本公司在应收账款方面具有以下问题：

（1）没有彻底了解往来帐户的情况

间苯二酚成本是41000元一吨，但有时出售价格只有40500元一顿。本公司的风险防范意识不强，为了扩销，在事先并未对付款人资信情况作深入调查，根本不了解对方的情况，盲目地采用赊销策略去争夺市场只重视账面的高利润，忽视了大量客户拖欠占用的流动资金能否及时收回。

（2）不能正确处理帐龄长的应收账款

对于帐龄较长的应收账款，公司没有采用正确的处理方法，

这样的话就不了解当局收款欠款情况，不了解应收账款在各个客户之间的金额分布情况及其拖欠时间的长短，也就不能判断欠款的可收回程度和可能发生的损失，不能正确估计坏账损失。这样做也许可以收回的应收账款因为疏忽也不去收回，增加了坏帐准备。

四、改进措施

1. 强化物资管理，完善材料领用制度

随着公司的物资数量逐年增加，公司应该扩建仓库以扩大存储空间，提高管理人员的素质，增加管理人员的数量，增加称重、测量的仪器，保持仓库环境整洁，在每个季末，都要进行盘点，盘点时要有盘点人，监盘人，复盘人，在盘点时由仓库物料员带领盘点人员在仓库对公司财产物资进行逐一盘查，盘点一样记录一样，随时找出丢失物资及丢失原因。盘点结果出来后，根据制度规定该由谁赔偿就由谁赔偿，不徇私舞弊，这样就能起到一种警示作用，工作人员就会重视起来，不会有偷懒的现象。在领用材料时先打申请，填写领料单，领料单经过所在部门领导签字同意及关务部签字同意后方可领用物资，并且仓库物料员做好登记，步骤缺一不可。

2. 采用正确的方法降低应收账款

(1) 准确了解往来帐户的情况

在应收账款发生之前加强事前控制。就是要做到在赊销业务之前对购买方的偿债能力与信用状况进行状况调查，并做出判断，要对购买方的履行偿债义务的态度，偿债能力，客户的财务实力，抵押品以及社会经济环境发生变化时，客户的经营情况及偿债能力。综合这些因素给客户划分等级，在这些基础上制定信用政策。

(2) 准确运用应收账款帐龄分析法帐龄分析法，是根据应收

账款帐龄的长短来估计坏账的方法。虽然应收账款能否收回以及能收回多少，不一定完全取决于时间的长短，但一般来说，帐龄越长，发生坏账的可能性就越大。对于帐龄比较长的应收账款就应该采用帐龄分析法，这里举个例子估计金额损失的合计就是应计提的坏账准备，如果坏账准备科目有贷方余额，且余额小于应计提的坏帐准备，则计提它们的差额，借：管理费用贷：坏帐准备。如果余额大于应计提的坏账准备，则冲减它们的差额，借：坏账准备贷：管理费用。

通过这几个月的调查与分析，我对常州市常虹化工技术开发有限公司有了更深一步的了解，与同事们建立了融洽友好的朋友关系，也让我学到了许多知识和经验，这些都是书本上无法得来的，使我能更好的了解自己的不足，了解会计工作的本质，了解这个社会的方方面面，能够让我更早的为自己做好职业规划，设定人生目标，向成功迈进。最重要的是我发现自己的业务水平得到了提高，发现了现金管理中的一些问题，也提出了自己的看法，但由于调查时间较短和自身经验的不足，对于问题的认识可能比较肤浅和片面，所以还有待完善和提高。在这里我要感谢一下我的指导老师和单位的同事，是他们给了我莫大的支持与帮助，使得我顺利地完成这篇调查报告，也希望我调查报告中的的一些思考，对完善公司的财务管理有一定的借鉴作用。

关于xx公司xx方面的调查报告1. 公司概况2. 公司某某方面的经验（1、2、3）3. 公司某某方面的不足或缺点（1、2、3）4. 针对不足的改进措施（1、2、3）

蜜雪冰城调查报告论文篇四

【导语】本站的会员“jeniffer00”为你整理了“毕业论文调查报告(合集)”范文，希望对你有参考作用。

高校中，学生在公寓的时间有四年之久，是学生日常生活以

及学生的主要场所，不仅是一个学生住的地方，最重要的是，这里可以对学生实行思想教育，对于公寓的管理是学校管理的主要工作之一，公寓管理的好与坏，直接关系到学生的人身安全，间接地关系到高校的教育质量，所以，我们学校的管理也要把公寓管理看得很重方可。高校对公寓的管理不可小视，我们在管理中，要注重对管理进行不断的改革与创新，并有效的开展工作。

一、高校学生公寓管理的不足之处

高校的管理工作一直以来是学校教育的难题，很多学校对管理进行探索，并取得了一定的效果，但是，还有很多不尽人意的地方。

1、没有形成健全的管理机制

第一，管理人员参差不齐。我们发现，高校的管理人员除了分管的领导以外，具体管理人员都是物业雇用的管理人员，这些人员中年龄较大，工资较低，素质也不算高，他们都是一般对公寓进行卫生处理，但很少对学生进行思想教育，这样做主要是为了降低管理成本，却没有考虑到管理效果。第二，虽然各个高校在学生公寓管理上也制定了一些规章制度，而且会贴在公寓的大门口，但这些制作也不够完善，没有可操作性，学生对这个制度视而不见，或者不有效的去遵守，起不到对大学生的监管，对公寓内所住的学生没有约束力，对学生的违纪行为也没有严格的处罚，所以，这些制度只能成为一种摆设。

2、学生的安全得不到保障

学生的安全得不到保障，那是因为里面在在着很多的安全隐患。主要体现在以下几点：大学生公寓的管理人员没有很强的安全意识，没有到位的监管。学校对公寓内安全设施建设不到位，如灭火器的老化，没有很畅通的通道，学生经常使

用大功率电器而得不到杜绝，最重要的是学生的安全意识还没有形成，学校缺乏这方面的教育，学生的逃生技能不够。

3、没有形成浓厚的公寓文化

第一，公寓文化的重要性没有得到充分的认识。很多高校对公寓的建设重在形式，只是基本的基础设施建设和环境建设，认为有床有空调、有卫生间等就可以了，但是没有精神文化的建设，这是一种缺失，在公寓张贴公益文明广告，布置精神文化环境等都会对学生起到品德教育作用，所以不能忽视。第二，没有高水平的服务，学生生活在公寓内却没有相应的服务。随着社会的进步，大学生的需求也在不断的更新，他们的文化修养不断提高，他们的法律、维权的意识也在提高，而落后的服务跟不上大学生的需要，比如，公寓管理人员的态度不好、服务水平不高，都给学生的文化生活带来不便。第三，没有完善的公寓文化。公寓是学生精神的场所，而在高校中，公寓里是死气沉沉的，除了睡觉，就是上网，甚至是打牌游戏等等，而很少有文化方面的内容来提高学生的文化素养，这是学校教育的一个不足，学校很少把学生精神教育与公寓联系在一起。

二、高校学生公寓管理的策略

1、完善机制，让学生公寓管理有法可依

(1) 公寓管理人员与物业职责要明确。高校对学生的管理有着主动权，对公寓的管理也要有法可依，这就要求对管理人员有明确的职责，落实到人，出现问题责任到人，处罚到人，有效的调动管理人员的积极性，让管理人员有法可依，管理起来也有法可依。

(2) 先择有工作能力的人参与公寓管理。公寓管理人员对公寓的生活环境起着决定性的作用，人文性的管理、细致化的管理都会给学生创造一个良好的生活条件。所以，公寓管理

人员是公寓管理的主要力量，他们承担着公寓内各种设施的管理，还要承担对所住学生的管理，为学生做好服务工作。管理工作事无巨细，只有具有责任心、工作能力强、素质高的人才能承担管理任务，才能把公寓管理好。

(3) 辅导员轮流入住公寓。显然，只凭公寓的管理人员对宿舍管理还存在一定的薄弱环节，那就是大学生不大把管理人员放在眼里，对他们的管教也不服从，但是，如果是大学生的辅导员或者是班主任，就会起到震慑作用，所以，公寓管理如果能把辅导员安排进去，协助管理人员的管理，就可以让公寓的管理更有秩序。当然，辅导员及班主任进驻公寓需要有一定的奖励机制，把他们的工作效果也纳入到业绩来考核，这样，有利于他们细心的去管理公寓。

(4) 建立对学生的考核制度。把学生在公寓内的表现如卫生等都算入学生的期末成绩，这对学生具有很大的约束力。

2、真实有效的`做好公寓安全工作

(1) 加强培养学生的安全意识。学校进入公寓以后，对规章制度还没有什么了解，也没有安全意识，所以，开学的第一件事就是对他们进行安全培训，可以采取安全知识讲座、消防演习等形式进行，还要利用学校的宣传橱窗、展板或者校园网等进行宣传，通过长期的宣传，学生的安全意识才会加强。

(2) 对公寓的管理要规范。管理需要规范，而不是随意的，比如说，每晚按时锁门，要求学生出入要按时，水、电要大力检查，不规范的用电要及时拆除，并告知学生改正，下次再犯的学生要上报学校处理。

(3) 有常规的突发事故处理办法。突发事件比较繁杂，很多意外，都使管理人员无法处理，这就要对他们进行培训，当有突发事件时，管理人员要果断而机敏的处理，让这件事的

损失减少到最小。另外，还要对学生进行突发事件的处理培训，当遇到水灾、地震、火灾等意外时，能机敏的逃生。

3、发挥公寓文化建设的功能，提高育人能力

(1) 开展丰富多彩的活动。公寓文化是具有一定的规律的，如果我们多开展一定的文化活动，将对学生的品德养成具有帮助作用。比如，可以开展集体性的，文艺性的、娱乐性的活动，要有一定的品位，以陶冶学生的情操，而且还可以锻炼身体，精神得到愉悦。

(2) 完善公寓文化规章制度。制度体系在高校公寓建设中是不可少的一部分，可以用制度来规范各种各样的关系，可以使所有的活动有法可依，有一定的制度可以去遵守，只有这样，学生公寓的服务质量才可以得到提高，学生的利益才可能最大程度的维护，学生在公寓里遵守制度，提高自己的行为规范，让自己做一名守法的好学生，从而形成对社会有利的行为，成为一名优秀的大学生。

关于毕业论文调查报告

毕业论文调查报告

毕业论文的调查报告

蜜雪冰城调查报告论文篇五

08级人力资源管理（1）班

蒲宇娴081546005 身为一名大学生尤其是一名大二的学生，不能只局限于大学生活，必须走出校园，了解社会对大学生的要求，才能更好的调整自己做一名适应时代要求的大学生，才能更好的立足社会成为一名对社会有用的人。为此我通过

网上查阅资料，访问企业工作人员的方式围绕大学生的就业及要求展开了一些调查，对大学生如何更好的适应社会有了更深的了解。

一. 社会各界对学历和能力的看法如何

1. 尽管社会各界都在呼吁树立正确的人才观，即坚持德才兼备原则，不唯学历，不唯职称，不唯资历，不唯身份，把品德、知识、能力和业绩作为衡量人才的主要标准，但在实际的人才选拔和使用上，重学历的现象依然严重，使技能型人才与管理型、学术型人才不能享受平等待遇，客观上加重了人们对学历教育的社会认同，从而导致人们对学历和文凭的追逐。在思想观念上，重理论轻实践的传统观念根深蒂固，这种传统观念加之长期单一文凭制度形成了重学历文凭轻职业资格证书的氛围；在体制方面，我国在学历教育和职业培训方面均有各自相对独立的体系和运行机制，缺乏实行“双证”沟通的方式和媒介；在政策上缺乏具体的可依据的政策。

2. 从根本上说，我们的政策和制度设计仍然具有非常明显的“唯学历”的取向。在招工用人、人事调动、职称评比、人才引进、干部使用等方面，是以学历来衡量而非以能力、经验和水平来衡量资质和资格，是“学历本位”而“非能力本位”的制度架构。无论是从政、经商还是事业发展，高学历者较低学历者均能够获得优先发展的条件、机会和资源，不仅能获得更高的社会位置，而且能获得更高的收入分配。近年来，在党政干部的公开选拔和公务员考试中，也不断透露出高学历者（如博士）机会更多、竞争力更强的信息；更多的媒体招聘广告和人才招聘交流会，稍好一点的职业岗位均有学历要求；即使学历要求并不高的岗位，也会开出高学历者优先的条件；有些用人单位不仅考虑学历，还在同等学历中优先考虑名牌大学的毕业生。这样一种用人和分配制度和政策，导致用人单位首先考虑的是学历要求，无学历者或后学历者即使能力很强、经验丰富，仍然会受到机会和待遇的歧视。“唯学历”的政策和制度设计取向，引导着社会和

公众不断追逐高学历，不断追逐名牌学校，甚至于已经导致虚假文凭和虚假学历的过度泛滥。

3. 能力最重要，文凭是能力的一种体现。

虽然社会各界对能力和学历的看法不一，但我们应该坚信最终能够让我们立足的还是能力，必须重视能力，培养能力才能更好的适应社会。

二. 企业在招聘时偏重能力还是学历

新华网合肥12月8日电。合肥市企业调查队对该市79家企业集团和重点企业进行调查时发现74.68%的企业招聘员工时首先考虑的是员工的能力，其次是学历和年龄。83.68%的企业提拔员工时首先考虑的是员工的技能其次是资历。在被调查的企业中，84.81%的企业有正式的人力资源管理体系，96.20%的企业高层管理者认为人力资源管理十分重要，其提供的信息资料是决策的重要因素，为此，其中76.32%的企业高层管理者更加重视人力管理方向的工作。预算相对本企业其他部门更多些。84.81%的被调查企业薪酬体系的设计强调企业的长期计划，并通过薪酬体系降低企业员工的流动率，在企业安排培训时95.23%的企业经过精心设计，注重针对不同岗位的具体特点。

另有调查显示企业对大学生的需求集中在本科生81%，其次专科生15%，最后研究生4%，他们在选择大学生时主要看学习能力，专业知识，综合素质，以及处事能力占据较大比例。企业对大学生各种证书也是比较看重的。学历不等于能力，但学历是应聘的敲门砖，高学历更占一些优势，一般来说，企业更看重能力，事业更看重学历。

由此可知能力是重于学历的，学历的优势只是暂时的，而真正决定一个人事业高度的是能力，所以，大学生应该在掌握专业知识的同时不断提升自身能力，提高实践能力，这样才

能更容易与社会接轨。

三. 本科生与专科生的就业情况

截止到2007年9月1日，2007届广东省普通高校毕业生共有246579人参加就业，比2006年同期增加0.43个百分点，实际增加就业人数为31319人，其中本科就业率为90.66%，高职高专生就业率为87.55%。

据四川省教育局统计，截止今年8月，四川省专科生就业率高于本科生0.32个百分点，这是1998年大学生就业市场化以来四川省专科生就业率首次高于本科生。

总体而言目前本科生就业的市场占有率较高，本科生的就业前景优势明显高于专科生。专科生就业形势仍很严峻，但专科生就业形势也在逐渐转好，就业形势也因专业和地区而异。因此，专科生要取得好的就业前景必须根据自身情况选择适当专业并不断提升自身能力。

四. 今后的学习方向和就业打算

1. 首先要搞清学习目的。其次要清楚学什么、怎么学。自己要有信心，如果没有自信心，工作就没有动力。其实他们能做到的，其他人都能做到，只要静下心来在一个安静的环境中认真研究，我们也能把那个问题分析透彻。最后，学习要分阶段，有阶段目标有一个正确的职业观首先要有一个正确的价值观，人的价值就是体现在自己的工作岗位上。对自己的岗位负责就是对自己的人生负责。你要热爱自己的岗位，如果你成天想着城市，那是不可能把工作做好的。

2. 做好职业规划，对自己将来的职业先有大体方向，作到心中有数，按照自己的目标一步步前进。了解本专业的就业方向及就业要求，努力向社会要求靠近。

3. 了解自己专业的就业要求及就业方向，努力提高自己的专业知识及实践能力，在实践中熟练运用专业知识，作到知识与实践结合。利用假期等闲余时间参与社会实践，提高运用知识的能力。

4. 不断学习，争取向更高层次发展，从而提升自身价值。

5. 在完成学校要求的同时要考取相关证书，加强对计算机和英语的学习，在考取本专业证书的基础上要积极考取相关专业的证书，不断提升自身技能。

蜜雪冰城调查报告论文篇六

现代园林规划设计的发展趋势是什么?现代园林规划设计的表现手法是什么?现代园林规划设计的生态设计特点?现代园林规划设计的现代园林规划设计的生态设计原则是什么?，现代园林设计从一开始就从现代艺术中吸取了丰富的形式语言。而对园林规划设计中影响最大而且稳定不变的主观因素是人类的感官对园林景观的感觉。因此，自然景观也好，文学绘画也罢，对于园林景观的规划设计，以三维空间为主的园林景观视觉毕竟是其核心基础。从现代艺术早期的立体主义、超现实主义、风格派、构成主义，到后来的极简艺术，每一种艺术思潮和艺术形式都为设计师提供了可借鉴的艺术思想和形式语言。因此，园林规划设计既要考虑园林景观的使用功能，同时还要考虑园林景观的艺术性，我国园林规划设计艺术正是传统与现代文化的综合。

1、以自然为主体

现代风景园林设计所追求的是减少、甚至是没有人类参与而由自然形成的真正的自然场所，所谓虽由人作，宛自天开。

2、以生态为核心

生态学的重要意义之一，在于使人们普遍认识到将各种生物联系起来的各种依存方式的重要性。

3、以地域为特征

4、以场地为基础

任何场地都具有大量显性或隐性的景观资源。作为风景园林师不仅要具备各种相关的专业知识，尤其还要具备对景观敏锐的观察能力，以及对景观变化机理的洞察能力。风景园林师首先要深入细致地了解并理解场地，努力把场地含有的各种信息都收集、归纳并联系起来，将场所的重要特征加以提炼并运用于设计之中。

5、以空间为骨架

景观是由实体和空间两部分组成的，空间是风景园林设计的核心。所有景物都属于某个彼此紧密相连的空间体系，并以此把景观空间与实体区分开来。

6、以简约为手法

简约的设计手法就是要求用简要概括的手法，突出风景园林设计的本质特征，减少不必要的装饰和拖泥带水的表达方式。

我国的园林景观设计的表现手法多数处于考虑最多的是个性空间，景观设计专家冶青分析：“园林景观设计要以“人”为本，经常见到大家提，真正运用到实际当中很少。各大城市都有广场，广场很大，人不能留足，原因树很少，城市家具少(座椅少)，草坪大，不让人进。雕塑太大让我们窒息，比例关系和控制范围考虑不足。”

现代园林景观设计应多注重尺度“宜人、亲人”，尊重自然，尊重历史，尊重文化、文脉。不能违背自然而行，不能违背

人的行为方式，鲁迅先生曾说过：“其实地上没有路，走的人多了便成了路。”所以我们在进行园林景观设计时应符合人的行为方式。既要继承古代文人、画家的造园思想，又要考虑现代人的生活行为方式，运用现代造园素材。形成鲜明的时代感，如果我们一味的推崇古代园林景观设计，就没有进步。不同的时代景观设计要留下不同的符号。

1、节约资源。现代园林景观中需要的大量原材料都是从自然界中直接获取的，而生态设计认为，应该采取措施不用或者减少使用资源和能源，可以通过景观预案使设计方案更加合理，有效地避免浪费。同时尽量使用清洁能源，如太阳能和风能。

2、地域文化特征。生态设计必须结合园林景观所在地的地域特征及人文特征：尊重当地的历史文化背景、风土人情，尊重当地的地质地貌、气象水文条件。

3、遵循生态学原理。生态设计主要以景观生态学、植物生态学为基础，同时也包括恢复生态学、水文生态学、环境生态学、污染生态学、城市生态学等其它生态学。

4、尊重土地。在设计园林景观时，生态设计要求根据土地的属性决定土地的利用模式

1、自然原则

一切园林景观建设活动都应当建立在正确的人与自然关系的基础上，尊重自然，保护环境，对生态环境产生尽可能小的影响，达到人与自然和谐相处的目的，实现可持续发展。

2、地方性原则

因此重点就是先考虑当地整体环境和地域文化所给予的启示，能因地制宜地结合当地生物气候、地形地貌进行设计，充分

使用当地建材和植物材料，尽可能保护和利用地方性物种，保证场地和谐的环境特征与生物的多样性。

3、资源的高效利用原则

4、园林景观生态设计则

应当保证阳光充足，空气清新无污染，光、声环境优良，无光污染，无噪声，有足够绿地及自由活动空间等。