

2023年项目疫情防控工作汇报 项目疫情防控措施(模板8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

项目疫情防控工作汇报 项目疫情防控措施篇一

为切实做好我市建筑工地疫情防控工作，保障建设工地参建人员的身体健康和生命安全，根据我市疫情防控形势，现提出以下十项措施，请结合《关于从严从紧落实我市建筑工地疫情防控措施要求的紧急通知》要求，一并抓好贯彻落实。

一是落实企业主体责任。各工地建设、施工、监理等参建单位要采取最坚决、最果断、最严格、最全面、最彻底的措施，落实疫情防控主体责任。企业实行防疫分级责任制，企业负责人、项目负责人及班组长必须签订疫情防控责任书，明确层级防控责任。企业负责人带班检查时应将疫情防控检查作为必检内容。项目负责人每天开展一次检查，形成书面记录。班组长负责跟踪落实班组人员行程记录、疫苗接种、核酸检测、个人防护等措施。项目健康管理员负责每天对工地的出入口、生活区、办公区、施工作业区、食堂、公共卫生间、临时隔离场所等防疫情况进行巡查检查，建立“一人一档”和每天防疫检查台账。3月15日前将各项目签订的责任书提交一份给属地行业主管部门。

二是全面停工排查。从即日起全市所有建筑工地全部停工3天，工地全员（包括各单位管理人员、劳务工人以及保安、保洁、食堂、小卖部等服务人员）实行“3天3检”。全员核酸检测结果均为阴性后，经属地行业主管部门现场检查，满足安全生产以及疫情防控要求后方可有序复工。没有出现疫情的镇

街前期已实施封闭、工人集中居住管理的项目，经属地行业主管部门检查同意，可停工1天整顿后复工，并连续3天进行全员核酸检测。因施工工艺或特殊原因不能停止施工的项目，可经属地行业主管部门同意后继续施工，但必须连续3天进行全员核酸检测。

三是严格落实封闭式管理。各建筑工地只保留一个出入口，人员进入必须查验健康码、行程码、核酸检测记录和疫苗接种记录，并测量体温，符合要求方可进入工地。工地工人一律不得外出，工地食堂暂停堂食，实行送餐或自带餐具打包用餐。

四是严格落实工人集中居住管理。全面清理整治未设立集中居住点或者部分工种、专业承包单位在外租房散居的现象。即日起未实行集中居住管理的工地不得开工，整改后经属地行业主管部门现场检查（主管部门必须到集中居住场所现场查验），满足安全生产以及集中居住条件后方可有序复工。未纳入集中居住管理的人员不得进入工地。集中居住场所不在工地围墙范围内的，施工企业必须落实工人住所、作业点“两点一线”保障措施并实行分组管理，每一组不超过20人，由组长负责管理组内人员的往返，实行“包组到人”，确保住所与作业点往返过程中不接触项目以外人员。集中居住点人员不外出、不串门、不扎堆、不聚集。

五是强化核酸检测。无关人员不得进入工地，外来人员必须持有24小时核酸检测阴性证明方可进入工地。本轮本土疫情结束前，复工的工地，每周至少开展一次全员核酸检测，保安、厨师、采购等岗位人员一律执行核酸检测“一天一检”。

六是全面应用“场所码”。各建筑工地要配备专职人员监督所有进场人员必须先扫“场所码”后方可进入工地。

七是推进疫苗接种。项目参建人员符合接种条件的，应100%完成全程接种，应接未接的，不得进入工地。

八是强化场地消杀。做好建设工地内的环境卫生、保持良好通风、开展定时消毒。每天消毒频率，食堂不少于3次/天（闭餐期间），其他场所及设施不少于2次/天。

九是强化应急准备。各项目应配备14天的应急物资需求，特别是出现本土疫情情况下的防护、消杀用品的储备。各项目结合实际完善疫情应急预案，并认真组织一次应急演练，于3月20日前将演练图片、视频报送属地行业主管部门。

十是顶格处罚严肃问责追责。对落实疫情防控主体责任不力的项目，实行全面停工；屡教不改的一律提请上级部门暂扣建筑施工企业安全生产许可证，并依法进行严肃处理；联防联控措施不到位，造成重大聚集性疫情，导致疫情扩散蔓延的单位、企业及个人进行严格追责问责，一年内所有承建项目不得评优，一年内不得参加东莞建筑市场投标。

项目疫情防控工作汇报 项目疫情防控措施篇二

一、20__年工作回顾

开工以来，我项目部严格按照公司的工作计划部署，认真抓好项目各项管理工作，已经完成的工程质量、安全均到达合格要求。

(一)抓好项目部建设管理工作

1、项目部建设管理。为了圆满完成施工任务，我们近公司项目管理规定要求，组建了__工程项目部，进取完善各项规章制度，落实工作职责，明确了“干优质工程、创一流业绩、让业主满意、为公司争光”的工作目标，组织精兵强将全力以赴投入工程的施工，确保工程能够按计划、有步骤地进行。

2、认真制定工作方案。为了使施工管理工作顺利开展，项目部根据施工总进度计划的要求，认真制定好工作计划，将工

作任务经过施工管理人员落实到班组，落实到个人。

3、做好工作追踪管理工作。每一天都有专人对工作的落实情景进行追踪管理，加强监督，并做好相关记录，促使施工管理工作按照既定计划和施工规范有条不紊地进行。

4、加强农民工工资的监督管理工作。为保障农民工的合法权益，我们及时督促工地负责人按要求交足农民工保障金，并根据施工进度及时足额发放农民工工资，目前，没有存在拖欠农民工工资的现象和行为。

5、抓好工程技术资料管理工作。施工过程中，我项目部安排专职人员，认真做好工程技术资料收集、整理和归档管理工作。资料管理人员经常深入施工现场，及时了解工程进展情景，并做好相关记录，力求所做的资料与工程实际相吻合。目前，工程质保资料和安全资料等与工程进度同步进行。

(二)加强施工现场管理

1、抓好工程质量控制管理工作。

一是认真抓好人员的管理。我们严格按照施工质量控制计划的要求，合理调配各施工班组，合理分配工作任务，明确职责，在施工中，坚决执行自检、互检和交叉检等工程质量“三检”制度，对达不到质量要求的坚决返工重做。到目前为止，所完成的工程均到达合格要求。

二是抓好材料方面的管理。凡进入工地主要材料，均要求有产品合格证和试验检验报告，应当复检的，均按要求进行复检，各项手续齐全后方能用在工地上。不合格材料不予使用，坚决清退出场。本年度共完成试混凝土标养试块制作14组，钢筋物理检验6组，焊接试验4组，水泥2组，砂1组，石1组，完成施工配合比试验3组。清退出场的不合格方木和顶木500根。

三是抓好机械的管理工作。为了保证施工机械能够正常运转，我项目部指派专人对施工机械定期或不定期进行检修维护，发现问题，及时解决，并做好相关检测记录，尽量减少机械设备故障的发生。

四是施工方法上，严格按照国家规范和广西施工工艺标准进行施工。在每项工作开展前，我们均能够认真对各施工班组进行交底，各种交底均经双方签字认可后实施。

五是营造良好的工作环境。在施工中，我们坚持公司“以人为本，员工健康”的方针，经常深入工作第一线，关心工人的疾苦，耐心做好思想工作，及时协助他们解决面临的困难，努力营造一个宽松和谐的工作氛围和管理环境，尽量减少工人后顾之忧，使他们安心将工作做好。

2、认真抓好安全生礼貌施工管理工作。

一是完善安全管理体系。主要是组建安全管理机构，明确不一样岗位人员的安全管理职责，严格执行安全生产责任制，在施工过程中，相互协作，各尽其责，层层把好安全关。

二是进行安全生产教育。凡进入工地现场的工人，我们都严格执行“三级”安全生产教育，并经双方签字认可，先教育后上岗，开工以来受教育职工达39人次。同时，根据施工进度情景，针对不一样岗位、不一样作业部位进行安全技术交底。使工人熟悉安全技术操作规程，了解自我工作岗位的不安全因素和预防措施，增强安全生产意识，在思想上筑起一道安全防线。

三是制定安全生产方案。为了系统地抓好安全工作，我们先后制定了《脚手架专项施工方案》、《模板支架专项施工方案》、《临时用电安全施工专项方案》等多个安全管理专项方案，为施工安全管理工作的顺利开展明确了方向。四是抓好特种作业人员管理工作。凡进入本工地工作的特种作业人

员，必须经过安全教育培训，全部执证上岗，同时，要求身体健康条件必须满足施工作业环境要求，在施工中严禁带病作业或者酒后作业。

五是加强现场安全管理。我们严格按照安全礼貌施工相关要求，坚持定期或不定期对施工现场进行安全检查，异常是对施工现场“三宝”“四口”“五临边”的检查。在醒目的地方张挂相应的安全警示牌和安全标语，各种安全防护措施坚决做到与主体工程同步进行。在管理上，重点是对触电、物体打击、高处坠落、机械伤害、坍塌等5类常见工程安全隐患进行排查，发现问题，及时进行处理，将安全隐患消除在萌芽状态。

3、加强对投资方面的控制。

二是加强对人的成本管理。在施工中，我们管理人员自觉熟悉图纸，严格按照图纸和施工规范施工。认真研究现有人员的工作本事、特点、知识层次、工作经验等，根据施工任务具体需要，合理分配安排人员，经过师傅带徒弟，让熟手带新手等方式，严格按照施工工艺流程进行作业。同时，加强对施工过程的监督检查，尽量避免因返工而造成人员成本增加。

三是加强对机械的管理。我们经常安排人员对机械进行检修维护，尽量减少因机械故障造成窝工索赔行为的发生。

4、加强对工程进度的控制。

在进度管理上，我们根据设计图纸和工期要求，认真编制好进度控制计划，在实施中加强监督检查和管理，经过对工程实际进度与计划进度的比较，找出存在偏差及原因。结合工程实际，及时对计划调整完善，并有针对性地采取经济措施、技术措施、组织措施、合同措施等，做好纠偏补漏工作，确保施工管理工作向既定的目标有计划、有步骤地进行。

5、抓好工程信息管理工作。

每一天均由专人负责收集整理工程质保和安全资料，每一天坚持写好施工日志和安全日记，完善各种记录，保证工程技术资料与主体工作同步进行。

二、存在问题

- 1、由于施工场地较窄，物料堆放场所有限，不方便施工布置。
- 2、现场作业的工人都是本地人，回家食住，下点小雨或天气冷就不来工地，延缓了工程施工进度。
- 3、作业班组现场作业人员偏少，不能满足施工进度需要。

三、20__年工作计划

1、及时调整施工进度。

20__年，我们将充分利用团体的智慧，发扬团队精神，及时研究调整施工进度计划和方法，督促劳务分包队伍增加人员，力求现场作业人员能够满足施工进度需要。同时，根据施工现场实际，合理划分施工段，开展流水作业，在确保工程质量和安全的情景下，加快施工进度，争取于工程尽早交付使用。

2、全力做好质量管理工作。

我们将按照“质量第一，过程精品”的指导思想，在施工中严格执行工程质量“三检”制度，从人、材料、机械、施工方法和环境5个影响质量因素入手，严格把好质量关，树立恒辉品牌。

4、认真做好安全生产管理工作。

我们将按照安全礼貌施工的要求，以“安全第一，预防为主”为工作重点，认真做好施工现场的各种安全防治措施，加强对职工的安全教育与管理，严格执行操作规程，努力创立“礼貌工地”，杜绝安全事故的发生。

5、认真抓好成本控制工作。

严格抓好人员、材料、机械等3个方面成本的管理，在施工中要严格按照图纸施工，认真做好工程预算和材料进场计划，尽量避免材料盲目堆积浪费和返工现象。

6、抓好工程信息管理工作。

我们要加强对工程质保资料和安全技术资料的收集、整理和归档工作，力求工程资料真实反映施工现场情景，确保资料与工程进度同步。

7、抓好农民工工资发放管理工作。

要及时理顺承包人与农民工之间的关系，督促工程负责人及时、足额发放农民工工资，切实维护公司的良好形象。

项目疫情防控工作汇报 项目疫情防控措施篇三

1、完成25户地质灾害避险搬迁安置。

2、完成2处地质灾害排危除险。

3、落实地质灾害隐患点监测员公益岗位20个。

1、25户地质灾害避险搬迁安置目前已完成总搬迁量的100%。资金已拨付100%。

2、2处地质灾害排危除险已完成总工程量的100%。资金已拨

付60%。

3、地质灾害隐患点监测员公益岗位20个，目前已完成监测员选聘工作，已完成监测人员考核工作。

1、实施地灾避险搬迁安置工作每户补助只有4万元（三万直补、一万基础设施建设费），与享受扶贫移民搬迁户相比补助差距过大，加上我县搬迁群众普遍经济困难，新建房屋一般在15万元左右，群众筹措缺口资金存在较大困难，避险搬迁积极性较往年相对有所下降。

四、下步工作推进计划

我县地质灾害防治体系工作任务艰巨，责任重大。在下一步工作中，我们将坚持以人为本，切实加强领导，推进地质灾害防治各项工作落实，最大限度地减少地质灾害造成的损失，确保人民群众生命财产安全。

项目疫情防控工作汇报 项目疫情防控措施篇四

新型农民科技培训项目的实施，提高了我区玉米种植、奶牛养殖、城郊蔬菜种植效益，促进玉米、奶牛、蔬菜这三个主导产业的可持续发展；促进了全区农民的科技素质的不断提升；促进了我区农业科学种田水平的整体提高；促进了常规玉米、特色玉米、蔬菜等绿色食品生产和无公害生产基地的发展；同时也促进了农技推广服务体系的建设和服务创新。在2名核心农户中涌现出了一大批种田大户、养殖大户，更主要的出现了不少自己种田、养殖，又能在本领域带给相关服务、带动更多农户发家致富的农民经纪人。

玉米专业核心农户孔中秀，透过项目培训和自己钻研掌握了一套因地引种，高效种植甜糯玉米的技术。他自己家里的1亩地全部种植了甜糯玉米，同时还担任一个公司甜糯玉米绿色食品生产基地的技术员，负责2个乡镇6个村近2亩甜糯玉米的

生产任务，带动一批核心农户推广玉米绿色食品生产技术，合理安排轮作，亩产值达17元以上，农民纯收入达千元。还有核心农户崔玉卯凭着自己掌握的过硬技术，承包土地3亩，合理选取品种、安排播期，全部种植甜糯玉米，收到很高的经济效益。

蔬菜专业核心农户赵黄科，担任着南城办事处新农村的村主任，按照新型农民科技培训会的要求，认真学习种菜新知识，引进新品种，采用新技术，改变传统种植观念，科学种植蔬菜，效益稳步增长，他种植的温室，创下了亩收入28元的好成绩。具体状况如下：茬口安排：按照温室蔬菜生产工艺流程，一年两大茬，西芹——西红柿两茬生产模式，西芹7月下旬育苗，1月中旬定植，元月上旬采收上市，7月中旬拉秧，比较前向年西葫芦一大茬生产，生产周期延长，西芹秋季和平病害少，西红柿采用冬春茬产量高，采收期长，效益较好。田间管理：蔬菜整个生产期管理全部采用新技术，改变传统种植管理模式，注重科学，实行配方施肥，西葫芦吊架，并采用病虫害综合防治技术，注重西芹、西红柿品质的提高，增加经济效益，比较前几年大肥大水，缺乏科学田间管理，随意盲目浇水、施肥、喷药，生产成本大下降，田间病害得到全面控制。赵黄科温室实种面积。6亩，西芹产量32千克，收入256元；西红柿产量4千克，收入138元，折合亩收入27933元，效果明显。我们在新农村建设了温室蔬菜大棚生产技术培训基地，在他和其他核心农户的带动下，全村逐渐缩减的温室蔬菜面积5年增加到24亩，到达历史最高水平，亩收入达23元，成为忻州市郊农民增收的新亮点。

xx区曹张乡高村是我区奶牛养殖大村，也是奶牛核心农户最多地方一个村，核心农户秦俏平经营良源忻定奶牛场，存栏奶牛6头，其中产奶牛34头，过去每头牛平均日产奶16公斤，由于多年来养殖技术落后一向没有较高的经济效益[]20xx年成为核心农户以来，认真学习奶牛相关技术，从奶牛的配种输精、饲养管理、疾病防治到种植优质牧草都认真钻研，精心领会。透过把掌握的新技术运用到牛场的管理经营中，

到20xx年下半年，存栏奶牛从外部观察有了明显的改善，配种方面也开始给每头奶牛建立档案，杜绝过去的近亲繁殖，逐步使品种优化。饲料管理上以贮青为主，再加上搭配苜蓿粉和精饲料，产奶量逐月上升，每头牛平均日产奶达23公斤，经济效益也逐步提高。同时牛场也构成一套“推良种、喂贮青、阶段养、标准给、科学管理”的科学饲养规程，管理上重点抓四个环节：一是抓良种，严把母本关；二是抓防疫，严把抗病关；三是抓青贮，严把饲养关；四是抓方法，严把技术关。高村的奶牛养殖透过我们在那里建培训基地，无论是象秦俏平这样的养殖大户，还是养3头5头的小户，养殖技术上均有很大的提高，正逐步成为蒙牛、古城等国内几个大奶业集团的优质牛奶生产基地。

第三部分存在问题及下一步打算

新型农民科技培训工作是建立社会主义新农村的需要。生产要发展，科技是关键。要把现有科学技术普及到千家万户，务必有一批新型农民。综观我区新型农民科技培训存在不少问题，一是地方政府经济落后，从财力人力上还不能更好地利用国家实施项目的东风，配套必须资金更好地促进农民科技普及的有效途径，尽快提高我区农民科学种田的整体水平；二是培训专业不能与项目村产业更细致紧密地结合，虽然玉米是忻州农业的主导产业，但各县各村状况各异，比如有的村以种植红薯出名，有的村是多年的蔬菜制种基地；三是在数量有限的核心农户选取上还不能做到更具代表性、典型性；四是在培训模式和手段上尽管我们也下了很大力气，但总体效果还不是更好，同时自身的科学素质也有待进一步提高。

下一步工作打算，首先要充分认识到新型农民科技培训工作的新时期的重要性、长期性、艰巨性，农民科技培训任重而道远。我们经过2年的项目实施，已初步建立了一支农业科技培训的技术队伍，发展了一批合格的新型农民核心农户，掌握了一套比较有效的培训模式。在继续争取上级部门培训项目的同时，结合农业部门工作和其他农业项目的实施，用心

开展形式多样的培训活动，定期回访2名核心农户，发展更多的核心农户，以带动农民走山依靠科技发家致富的道路。

项目疫情防控工作汇报 项目疫情防控措施篇五

我校以局工作安排为指导，以提高教师的教学实践能力和教育科研能力为目标，将科研与研修相结合，结合本校实际，制订了适合本校实情的校本研训项目——《改变作业形式，提高学习效率》校本研训。教师在实践中学习，在反思中进步，取得了明显的成效全校每位教师均保质保量完成了本次研修课程，促进了教师的提升，推动了学校的发展。

长期以来，作业机械单调，枯燥乏味。作业往往是“教”的强化，被视为“课堂教学的延伸和补充”，作业内容封闭僵化，仅局限于学科知识范围，远离学生实际生活和社会生活。作业的内容、形式、方法日趋单一，注重作业形式规范统一，强调死记硬背和机械训练，作业评价忽视了对人发展的教育激励功能。学生家长的意见也不尽相同。不同层次的学生对作业的需求不同，完成作业的质量也不同。为了切实解决这些问题我们确立了改善作业形式，让学生减轻负担，让作业更加效率的目标。

我校成立了“乌牛二小校本研训领导小组”，行政组长：谢鹏、金维真，负责协调学校各个方面工作为培训的顺利开展提供保障。

执行组长：李浩，主要负责制定培训方案、组织开展各项培训活动

教研组长：季xx□潘xx□主要负责小项目的具体实施

其余老师：负责实施与资料收集

教师研修学习的出勤率、学习态度、学习成绩等与学校的月

考、年度考核直接挂钩。

针对本研修项目，我们制定了详尽的研修内容，要求每个学科组根据学校的研修方案选择各学科研修内容，并作相应的记录，每个教师都能认真分析自己的实际情况，明确自己的研修目标，并能以实际行动朝着这个方向努力，使目标真正起到了导向作用。根据培训计划给每位教师配备相应学习资料，一本学习笔记本，要求教师每次学习作好笔记，自己安排自主学习内容。

本项研修，针对不同的研修模块，我们采用了灵活、有效的研修方式，效果良好。

1、集中学习与教师同伴互助相结合，集中学习由学校统一安排，分组进行。由学校组织，各教研组专门从实践等方面进行面授辅导。

同伴互助则采用教师自主学习，教研组分组研讨，学校组织教师进行教学观摩、课题研究，主题报告等形式，从而激发了教师的兴趣，有效地调动了教师参加培训的积极性和自觉性。

2、理论与实践相结合

研修中，我们注重理论与实践的结合，用理论指导实践，用实践证明理论，围绕“改变作业形式”，由大规模的集中学习，到小组内的讨论交流，再到与同事间的共同切磋。全校老师在一次次的校本研修中，在一次次的自发学习中，在一次次的课堂实际中，体会并学习合理、有效地开发课程资源，课堂教学效果越来越好。

3、教学研讨

教师的工作是教学，校本研修的目的是为了促进教学，因此，

我们创设机会让他们进行实践。为了提高教师们运用课程资源的能力，我们开展了多种形式的实践研修活动：推出学科带头人引领课，让教师们学习；采用教研组公开课，让教师们探索；通过教师个人研讨课，让教师们实践……教师能有针对性地，根据其自身发展需要，围绕各自目标进行研究，满足了不同成长阶段教师的发展需求。

有效的校本研修促进了课程与教学改革向纵深发展，提高了教师的专业化发展水平，也推进了学校的可持续发展。在研修中，我们开发各种培训资源，努力实现校本研修资源的优化组合。

项目疫情防控工作汇报 项目疫情防控措施篇六

一、项目实施情况

1、项目区基本情况

马铃薯村、革约村、谷增村三个村作为扶贫开发工作重点村，总户数1124户，总人口4463人，其中低收入贫困户149户，626人。耕地总面积5986亩，其中田1800亩，土4186亩。气候宜人，属喀斯特中低山峡谷地貌，海拔999米—1150米，年均气温16℃，无霜期298天，年降雨量1200毫米，全年日照时数为1248.4小时，年积温为5200度。土壤以黄壤为主。水资源丰富，项目区有河流总长6公里，常见地表断头河与地下河贯通，水源丰富、水量充沛、水质清澈，有马铃薯河、盐井龙滩和革约龙耳朵等。乡党委、政府在各级、各部门的关心和支持下，利用本区域内自然资源条件，积极发展农业生产，通过几年来的努力，三个村西瓜种植规模已达3000亩，蔬菜种植500亩，香菇种植达3000平方米，特色水产养殖已有一定的发展基础。群众通过种、养殖项目的示范带动，生产积极性高涨。

2、项目实施及完成情况

按照筑财农119号文件精神，下达我乡省级财政产业化扶贫资金100万元。项目建设内容为在我乡革约村、谷增村、马铃薯村种植露地冬豌豆1000亩、黄瓜500亩，建设反季节蔬菜大棚50个9000平方米、香菇大棚50个3000平方米。

在市农办、市蔬菜办、区委、区政府及上级有关工作部门的领导下，乡人民政府作为产业化扶贫项目的实施主体，严格按照省、市、区相关精神及项目实施方案要求进行项目实施，共完成冬豌豆种植1067.4亩(其中，革约村560.5亩、马铃薯村335.4亩、谷增村171.5亩)，豌豆种植于10月启动，于4月中旬采收结束;完成反季节蔬菜钢架大棚建设50个9000m²香菇大棚50个3000m²黄瓜种植500亩(其中，革约村173亩、马铃薯村131亩、谷增村196亩)。

3、资金使用情况

市财政下达财政扶贫资金计划100万元，资金拨付到我乡95万元。具体使用情况如下：豌豆种子12万元;50个蔬菜钢架大棚建设30万元;香菇大棚补助1万元;黄瓜架材47万元;培训费5万元。

二、采取的工作措施

(一)建立了三个体系

1、建立组织保障体系

蔬菜种植具有较强的季节性，从宣传发动到项目种子的入土实施，时间紧，任务重，一环扣一环，每一个阶段的工作都不可拖延。为此，区人民政府成立了以区政府副区长班德勋同志任组长，区农办、区政府办、区农业局、马铃薯乡政府相关主要领导任副成员的项目领导小组;同时，在区项目领导小组的领导下，乡人民政府相应成立了以乡长任组长、包村干部和村支两委为成员的工作实施组，及时调整党政领导班子

分工，分别明确一名任时职副科级以上领导联系革约、马铃薯、谷增三村的工作，落实一村一名包村干部和技术指导员。以联系村领导作为第一责任人，从项目的宣传发动、到种子的发放、技术培训、技术指导和组织实施，均按照早安排、早部署、早落实的要求，切实加强对项目的领导，形成了分工明确又相互配合、狠抓责任落实的专门工作队伍，为项目的顺利实施提供了有力的人力保障和组织保障。

2、建立技术服务体系

一是科学布局，合理规划。请市、区农业专家到乡考察，进行可行性研究分析后，综合地理环境、气候、水资源、交通等各方面条件，最终将项目实施地落户在地理条件优越、气候条件适宜、水源充沛、地势平坦，群众在种植蔬菜方面具有一定经验的马铃薯、革约、谷增三村实施。同时，技术专家通过对三村土壤特征进行化验、分析，又结合蔬菜市场需求，确定了以冬豌豆、黄瓜、香菇为主导品种，采取黄瓜—水稻—冬豌豆种植模式即“菜—稻—菜栽培模式”和黄瓜—香菇种植模式即“菜—菜栽培模式”，以革约村革楼村民组、马铃薯村水车坝组、谷增村七一桥组作为集中展示区，示范带动全乡蔬菜产业带的发展。

二是建立专门的技术服务队伍。区蔬菜办派出3名技术人员到马铃薯乡蹲点作技术指导。从蔬菜的下种、施肥到产品采收全过程，每村均有1名技术员作指导服务，农户在遇到困难和问题时可及时得到帮助解决。同时，并区科技局专家到乡进行技术指导，通过开展技术指导培训，指导农户利用沼液进行施肥和病虫害防治等科学方法，为项目的成功实施提供了强有力的技术支持。

3、建立市场网络体系

建立了由农户自销和政府帮助统销相结合的营销模式。一方面，在项目启动前期，区农业局通过利用网络发布了豌豆销

售的信息，与商家达成了意向性供销协议。另一方面，极力嫁接青岩市场，鼓励农户主动与蔬菜收购商联系，引进收购商上门收购蔬菜，搭建农户自销售与政府帮助统销相结合的销售市场，农户自愿选择销售渠道。同时，采取“公司农户协会”的模式，香菇产品的销售供不应求，确实建立了多渠道的市场销售网络体系，保护农户经济利益。

(二) 强化两个到位

1、强化宣传动员工作、政策措施宣传到位。

项目启动前期，为促使三村群众积极参与到蔬菜种植项目中，首先，乡产业化扶贫项目实施小组放弃了五一休假的机会，按照早安排、早部署的要求，及时召集项目规划区内的村支两委、村民小组长、部分村民代表到乡召开动员会，向农户讲解发展蔬菜生产对于提高经济收入的重要性，宣传《实施方案》确定的各项补助政策措施，动员农户积极发展蔬菜生产。同时，项目实施工作小组还利用晚上的时间，分赴各村召开村民代表大会，逐家逐户进行动员，部分昼夜的开展种植农户、种植数量的统计工作。确实将项目实施的各项政策措施宣传落实到位，取得了农户的广泛参与，确保了种植任务落实到户。

2、强化技术培训工作、技术指导服务到位。

为确保项目的实施成功，保证农户按要求规范化发展蔬菜生产，我乡从提高农户发展蔬菜生产方面的知识着手，积极邀请区蔬菜办、区科技局的专家到乡进行技术培训，全年共到各村开展蔬菜种植技术培训10余期，并组织了各村支两委、项目实施涉及村的小组长、部分村民代表200余人到罗甸县学习考察一次，培训蔬菜种植农户余人次，使蔬菜种植农户掌握了蔬菜的下种、蔬菜生产应注意的问题、病虫害防治等基本知识，确实将技术指导落实到位，提高了蔬菜种植农户科技种田的能力。

(三) 建立落实四个制度

1、风险抵押金制度

为增强项目实施相关责任人的责任意识，确保产业化扶贫项目的实施取得成功，建立了风险抵押金制度，涉及该项目的区、乡工作人员按照各自责任大小，交纳1000—1元不等的风险抵押金，明确规定在项目实施成功后，风险抵押金才能如数退还给责任人并给予一定的奖励，因责任人原因造成项目实施任务未完成，或导致项目实施失败的，所扣风险抵押金全部充公。

2、承包示范制度(蹲点指导制)

为加强对各村种植农户的指导，发挥示范带动作用，通过乡党委、政府研究，制定了乡干部承包示范制度。即由各包村干部负责在所包村选择一农户的一田块，对其田块内的豌豆种植从下种到采收进行技术承包，规范化种植，以将所承包的豌豆种植田块打造为该村最好的豌豆为目标，提供示范田榜样，指导其他农户按要求进行蔬菜规范化种植。

3、金融扶持制度

为解决种植农户前期项目启动资金缺乏的问题，乡人民政府积极与花合行协调，通过种植农户申请，不管该农户是否有未还清的银行债务，花合行均向种植农户提供小额贷款服务。乡财政对种植农户的小额贷款进行贴息。

4、项目资金管理制度

项目资金的管理严格按照扶贫项目资金管理制度进行。乡财政按照“财政扶贫资金管理办法”的管理规定管理项目资金，并强化扶贫户信用管理，确保了扶贫项目资金的安全。

(四) 创新补助发放模式

为充分调动农户发展蔬菜种植的积极性，改变“我帮你发展、你帮我完成的任务”的不良作风，确保蔬菜种植项目成功实施。我乡一改以往对农户补助的发放方式，将“先补后种”改为“先种后补”的方式。即由农户先垫资购买种子，每户购买种子所花的资金，乡农业服务中心做好登记。乡人民政府通过与花合行合作，由乡财政所为每户种植农户开设账户，然后在每户账户中存入农户购种同等金额的资金后冻结账户，乡农业服务中心将存折发放到每户种植农户的手中，在农户将所购种子按要求全部播种，种苗出土并见一定成效，通过乡人民政府及相关部门验收合格后，解冻账户发放补助。这不仅消除了种植农户担心政府补助兑现不到位的想法，调动了农户发展蔬菜种植的积极性，而且还有有效的解决了农户只领补助不落实项目的问题，形成了约束机制，保证了项目资金的安全。

(五) 采取“反租倒包”的方式、实施好示范种植。

在500亩黄瓜种植项目的实施过程中，项目规划突出革约村革楼、马铃薯水车坝、谷增村七一桥三个种植连片核心区，每个核心区至少达50亩，突出三个核心的主体地位，扩大辐射带动面。

为有效解决规划区马铃薯水车坝组核心区插花的问题，乡人民政府要认真做村民农户的工作，由乡干部牵头，从不愿种、或没劳动力不能种的农户手中租取土地，然后再将土地承包给积极性高的该组农户进行黄瓜种植，确保了规划核心区的形成和示范效应的实现。同时，指导农户按要求规范种植黄瓜，从管理、技术指导服务、销售渠道环节上给予农户大力的支持，保护农户的经济利益。

三、取得的成效

(一)经济效益

项目的实施共完成冬豌豆种植1067.4亩(其中,革约村560.5亩、马铃薯村335.4亩、谷增村171.5亩),豌豆种植于10月启动,于4月中旬采收结束;同时,冬豌豆种植项目在遭受1月罕见的严重凝冻灾害的情况下,平均亩产达231公斤,总产量为246569.4公斤,收购商上门收购价为2.06元/公斤,实现豌豆总产值高达53.37万元,仅此一项,项目区种植农户户均增收716元,人均纯收入就增加202元,实现了农民减产不减收的目标;完成反季节蔬菜钢架大棚建设50个9000m²香菇大棚50个3000m²黄瓜种植500亩(其中,革约村173亩、马铃薯村131亩、谷增村196亩),黄瓜平均亩产为2500公斤,总产量为1250000公斤,收购商上门收购价为0.8元/公斤,实现黄瓜总产值高达120万元,仅此一项,种植农户人均纯收入就增加268元,实现了农民增收的目标,项目实施的经济效益初步显现,农民从产业化扶贫项目中真正得到了实惠。

(二)社会效益

- 1、推进了马铃乡社会主义新农村建设步伐,因地制宜,辐射带动全乡8个行政村蔬菜种植产业的发展,加快了全乡农业产业结构调整步伐,实现全乡农业从传统农业向特色农业发展的转变。
- 2、蔬菜基地的建成,可年均为贵阳及周边市场提供246569.4公斤无公害生鲜蔬菜,满足了人民群众对生鲜蔬菜的消费需求,解决了贵阳及周边城市无公害蔬菜供应紧缺的问题。
- 3、为全乡农民提供余个就业岗位,农民无须外出务工就可实现就地就业,减轻城市就业压力,农民群众得到实惠。
- 4、解决了项目区内600余贫困人口的脱贫问题,保证了农村土地的充分合理利用,形成了农民增收致富的一个长期有效的增收途径,维护农村社会稳定。

(三)生态效益

发展无公害蔬菜生产符合生态示范区建设的要求，符合无污染生态经济乡的发展定位，产业化扶贫项目的实施。一是保护了全乡的青山绿水，实现了全乡经济社会在在维护群众利益中前进、在保护生态中发展。二是因地制宜，促进了生态能源的有效利用，沼液、农家肥得到了充分的利用，这不仅为农户在每年的农业生产化肥上节约了开支，而且还减轻了施用化肥对土壤的污染，可持续发展后劲不断增强。三是带动了传统农业向生态农业的发展，加快了生态文明区的建设进程，进一步促进了人与自然的和谐发展。

四、实现了全乡农业产业的根本性变革

一是群众思想观念的转变。无公害产业化扶贫项目实施成功，促使大部分群众从思想上认识到了发展蔬菜种植经济效益，思想基本上从“要我发展”转变到了“我要发展”的观念上来。农民不再担心什么品种能不能种、销得出去销不出去等问题。在落实政府一系列政策、指导措施上，变积极主动，只要政府安排了，再不要政府担心，农户均能按要求完成。

二是经营理念的转变。农户的收入方式基本跳出了主要依赖传统农业的发展框框，催生了农村经纪人的发展。项目的实施，全乡共产生了10余人专门从事蔬菜销售的经纪人，商品经济意识的成长为成功嫁接青岩蔬菜批发市场创造了条件，实现了青岩蔬菜批发市场向马铃乡的延伸，农民因此足不出户在家门口就能将蔬菜销售出去，农业生产基本上从自给自足的传统农业型向商品经济型的特色农业转变。

三是就业渠道的转变。通过发展蔬菜生产，余农村富余劳动力实现了就地转移就业，农民的就业方式开始从外出务工向就地转移就业转变。

四是种植技术的转变。农民群众通过接受农业科技培训，增

长了科学种田方面的知识，一些农业科学技术得到了大力的推广，人畜粪便、沼液等新型有机肥得到了广泛的应用，农产品的科技含量进一步提高。

五是种植模式上的转变。蔬菜项目的实施打破了全乡几百年来“水稻、玉米”单一传统农业的发展模式，经济农作物的种植面积得到了发展，调整了农业产业结构，实现了从传统农业向特色农业的转变。

六是进一步密切了干群关系。项目的成功实施，增进了群众对政府工作的信任，提高了政府的信誉度。乡、村干部的工作更加受到群众的欢迎和支持，干群关系更加融洽。

五、存在的困难和问题

(一)思想认识不到位，思想观念还未得到彻底转变。

个别群众还未从根本上认识到实施农业产业结构调整的重要性，思想僵化保守，固执于仅种植水稻、玉米的传统农业的老观念上，对政府各项优惠政策、措施无动于衷。

(二)农民的知识水平低，科技文化素质有待进一步提高

农民群众只文化知识水平普遍偏低，缺乏对科学种田重要性的认识，接受新事物、新技术的能力较低，存在部分种植农户在技术人员的指导面前不听侍从、技术人员说一套、自己做一套，不按技术人员的指导实施，导致项目实施的总体水平不是很高。

(三)经营理念的商品意识有待进一步增强

农产品的销售过分依赖于乡外小商贩的收购，农民群众商品经济意识不高，经营的自主性不强，“怕卖不出去”的思想还部分群众中存在。农村经纪人的发展还处于萌芽状态，经

营理念的商品意识还有待进一步的增强。

(四)产业化扶贫项目的基础还不牢固

农民自主发展的意识还不强，个别群众发展蔬菜种植的坚定性、长期性意识不强，还有依赖政府补助的思想，产业化扶贫项目的基础还未筑牢。

六、下一步的工作打算

(一)争取资金支持，进一步巩固好发展好蔬菜产业化项目。

1、按照省、市关于产业化扶贫项目的有关方针、政策和工作部署，积极争取省市扶贫项目资金及其他项目资金的支撑，进一步巩固的扩大蔬菜产业项目的发展，完善项目区内的机耕道、农灌管道等配套设施，为项目的规模化发展创造良好的条件。

2、制定切实可行的政策措施，建立长效激励机制。科学选择项目实施的品种，有针对性的开展调查研究，引导农户根据市场需要发展蔬菜种植，搞好宏观调控，切勿政策措施的变动和蔬菜滞销而损害农户的利益，挫伤农户的发展的积极性。

3、进一步强化辐射作用，在现有基础上，做好项目实施成果的宣传，进一步将积极性高、自愿发展蔬菜种植的村寨农户纳入项目规划区，扩大项目的规模，引导农户进一步发展无公害蔬菜种植。

4、搞好蔬菜销售的信息发布，搭建蔬菜销售平台，积极培养和支持农村经纪人的发展。

(二)打造蔬菜品牌入市经营，提高产品的品质和市场竞争力。

1、搞好技术指导，标准化、规范化发展蔬菜种植。按照无公害

害蔬菜、有机蔬菜生产的相关标准，认真引导农民利用农家肥、沼液等有机肥种植蔬菜，规范化种植，提高蔬菜生产的质量，打造蔬菜精品。

2、成立马铃乡蔬菜协会，注册蔬菜品牌，将产品打入大型超市、省外市场进行销售，提高农产品的竞争力和产品的附加值，提高农民群众的收入。

项目疫情防控工作汇报 项目疫情防控措施篇七

以项目增后劲，惠民生项目工作总结。

一要做好项目策划储备。牢牢把握国家产业政策以及省市发展规划，围绕交通、水利等基础设施建设，搞好项目的策划、包装、宣传，争取更多、更好的项目落户。

二要积极争取项目资金。广开渠道、多措并举，紧密结合不同时期国家产业政策重点与趋向，争取把更多中央、省市投资通过项目引到闽清来，助力闽清发展。要进一步完善政银企协调沟通机制，全面加强与国家开发银行、海峡银行等金融机构的沟通和联系，通过实施金融机构地方贷款奖励政策等措施，争取更多的信贷资源向我县倾斜。要抢抓当前民资充沛、投资活跃的有利时机，下大力气搭建民间资本进入市场的“桥梁”和“纽带”，努力形成扩大投资的源头活水。要通过财政资金的科学调度安排，积极开展项目运作，广泛开辟多元化融资的新渠道，拓建多样化融资平台，筹措更多的资金为发展服务。

三要提高招商引资水平。要充分发挥闽清异地商会和同乡会作用，加强与在外乡亲的联系，鼓励在外乡亲回乡投资兴业发展。要积极转变招商思维，拓宽招商领域，围绕农业规模化生产、产业化经营，引进一批农业招商项目；围绕拉动居民消费，加快引进商贸、物流配送、文化旅游等现代服务业项目，推动全县产业结构调整改造和优化升级。

推进一批有利于改善民生和产业发展的大项目、好项目，通过项目来拉动经济发展。要把时间和精力集中到抓项目上，积极为项目建设开设“绿色通道”，每个项目确定一套班子成员跟踪服务，全面协调解决项目建设过程中遇到的困难和瓶颈，真正做到真心实意抓项目、真抓实干促项目、齐心协力为项目。同时，要进一步建立和完善项目推进机制，强化落实，统筹全局，倒排工期，严抓质量，实行每月一检查、每季一拉练，确保项目顺利推进，早日建成投产，用实际效益推动闽清科学发展、跨越发展。

项目疫情防控工作汇报 项目疫情防控措施篇八

每个人的工作都存在差异，每个人的思想境界也各有不同。但是，上帝很公平地给了每个人一天24小时，因此我们提出管理时间。

管理时间是每个人都可以做到的事情。每天把24小时规划好，也就管理好了自己。平时大家会说时间不够，事情做不过来，我建议大家把时间拿出来分析一下，根据工作性质合理安排时间。

对于项目经理，事情多、工作琐碎，这样就需要养成每天入睡回顾一天工作的习惯，并对第二天的工作进行安排。

在安排工作上，要求本部门员工要把握主次、分清轻重缓急。这样，员工每天一到工作岗位上就能很快进入工作状态，把工作抓好。这样就提高了“工作时效”。

“轻重缓急”对于每个人来说都很重要，这就要求员工思维要活跃，把火烧眉头的事情先处理掉，然后再去做日常工作。

就好比用户要一个深层次的技术交流，特别着急，这时项目经理就需要安排资深人员进行相关的支持，如果客户需要，可提供面对面的现场交流，因为用户的需要就是一切。

总之，轻重缓急具有一定的灵活性、时间性、场合性，要视具体情况而当机立断，做好了可减少客户的抱怨。

谈到管理，就一定要从规范入手。规范是我们日常工作的行为准则，是企业生存、运作、发展、壮大的标尺和纲要。规范的实施者既包括管理者，也包括员工。只是各个岗位所规范的内容不同罢了。

万事开头难，难就难在你走出的第一步，第一步迈出去了，第二步、第三步就没有问题了。

正如我们日常工作，如果没有第一稿资料，就没有后续的所有工作内容。你最近没有向职能部门提交××问题，就没有人来问你这个或那个问题是如何解决的，等大家都反映这件事，就有人开始琢磨怎样规范这项工作，让大家都按这个规定来做。

规定一出，大家就在这个基础上逐步完善工作，把工作做得更好。任何事情都是一样的道理，只要你想做，就会去规范这件事，每个人也就有了行为的准则。

工作中的很多问题都是在会议中解决的。会议使我们对问题有了更多、更好的解决方案。

我们平常开的会议比较多，大大小小、各式各样的都有。那么，如何提高开会的效率，就成为大家关注的事情。

如果我们在会议之前把要开会的内容告诉所有人，让大家有所准备，开会时就可以直接切入主题，让每个人谈自己的思路，这样可以有效利用时间。

但在会议上，往往大家谈着谈着就跑题了，这时就需要会议的主持人能往主题方向引导大家的思路。此外，会议结束前，主持人或主管人员一定要重述这次会议的几项内容和解决措

施，这样大家才会感觉到会议的重要性。

统计数据，简单地说是工作量化，是总结工作最直接、最明了的方法之一。统计对于各项工作都很重要，没有数据的分析，我们不知道努力的方向，至少说轻重缓急把握不好，有了数据就可以比较，知道目前面临最大的缺陷在哪里，针对缺欠加以改进。

对于基层的管理人员来说，数据的统计可以通过公司相关部门获得，得到的数据分析后一定要应用，只作分析不加以应用等于白搭，反而增加了工作量。

有人会说，应用了分析但效果不大，问题就在于应用后，有没有跟踪验证，我们对分析出来的数据没有应用、没有验证，怎么会知道分析是对的呢！因此，分析一应用一验证，三者缺一不可。

愿景每次开会公司都会给我们描绘一下愿景，公司现在……即将……将来是……对于这些传到耳朵里的信息，员工们总是格外的在意，有的甚至在聆听笔记，这是不知不觉的愿景激励。

因为这些与公司的每一个成员的切身利益直接相关，不管愿景好与坏大家都会关注，我们跟同事开会的时候也不要忘记强调三年规划。

尊重同事之间相互尊重，可以加深合作，同时也会得到其他人的尊重，做起事情来也会顺畅。

工作之余的沟通很关键，公司领导鼓励下属发言，但自己却不太发言，结果是大家都不发言，最后就变成你看着我、我看着你，然后领导看着现场所有人，脸上一副“说话呀”的样子。

这种状况就会导致大家对于自己想说的话都往肚子里吞，戒慎恐惧，一副“不要问我，我什么都不知道。”的样子。

所以，只要项目经理要鼓励大家把话说出来，大多数时候，尽管很难获得到他们的回应，如果现场里有一两个人敢于表达自己的意见，就算不错。

沟通“说出来”是沟通的最基本原则，如果连话都不愿意说出来，沟通肯定不会有任何的进展。

如果在一个团队里，每个人都必须要透过猜测才能了解他人的想法，这将会是一件很累人的事，而如果你是团队里的一员，相信每天陪着你的一定是强烈的无力感。

项目经理要打破不说话的几个因素：面子问题、怕担责任、中庸、以为别人知道。

此外，项目经理的立场要明确，不能别人怎么说，就怎么做。如果那样，员工以后有问题，就不会问你，而且对你逐渐失去信任。因此，项目经理一定要有立场，在立场发生变化的时候要和员工做好沟通。

一件事情的好与坏，如何去评价，首先要看所定目标是否合理性。合适的目标对每个人、企业都有好处，员工不会有太大的压力，就会安心努力地工作。企业每年都会有稳步的积累和发展。

目标要靠人来执行，执行过程中会有各种各样的评价，严格地说就是考核和监督。员工努力地工作，到每个月底公司收集数据进行评估和考核，到年底公司检查是否完成年初订立的目标。

关键在于怎么学

不管你在学校学习什么专业，80%的学生找不到和自己本专业相同的工作，多数都是改行，有的从事与本专业临近的工作，有的甚至与本专业搭不上边。

从事本专业的人未必就有好的成绩，从事非本专业的人也有很多人打出一片天空。因此，关键不是你现在会什么，而是你怎么学。

培养人才的关键在于留住人才，留住人才有三个因素：能力、价值观、人生志趣。能力的体现就是知识内涵，价值观主要表现在技能和态度两个方面。

知识可分为内隐知识和外显知识（内隐知识：平常看不到、学不到的，要靠个人的感悟和积累；外显知识：看得到，学得到的东西）。

公司总是要经过选拔招聘找到适合自己的员工，员工进入公司后像小树苗一样被培育，初长成就要考虑如何使用，经过一系列的洗礼，员工就有了一定的想法。因此，如何留住人才是公司要积极考虑的事情，特别是在资源不足的情况下，留住人才更难。

随着其他公司技术能力的提高，我们意识到，靠个人的力量是不行的，要靠一个团队。

如何培养一个可以打胜仗的团队呢？首先要了解团队中每个成员，发挥他们的优势，挖掘其潜能，根据每个人的个性不同选择不同的岗位，让每个人在团队中都能发挥作用，项目经理就成功了一半，团队也就有了竞争力。