

2023年新员工入职培训总结讲话 新员工入职培训(大全10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

新员工入职培训总结讲话篇一

第1阶段：新人入职，让他知道来干什么的(3~7天)

为了让员工在7天内快速融入企业，管理者需要做到下面七点：

2. 开一个欢迎会或聚餐介绍部门里的每一人，相互认识；
 3. 直接上司与其单独沟通：让其了解公司文化、发展战略等，并了解新人专业能力、家庭背景、职业规划与兴趣爱好。
- 主管告诉新员工的工作职责及给自身的发展空间及价值。
5. 直接上司明确安排第一周的工作任务，包括：每天要做什么、怎么做、与任务相关的同事部门负责人是谁。
 7. 让老同事(工作1年以上)尽可能多的和新人接触，消除新人的陌生感，让其尽快融入团队。关键点：一起吃午饭，多聊天，不要在第一周谈论过多的工作目标及给予工作压力。

第2阶段：新人过渡，让他知道如何能做好(8~30天)

转变往往是痛苦的，但又是必须的，管理者需要用较短的时

间帮助新员工完成角色过度，下面提供五个关键方法：

2. 最好将新员工安排在老同事附近，方便观察和指导。
3. 及时观察其情绪状态，做好及时调整，通过询问发现其是否存在压力；
5. 对其成长和进步及时肯定和赞扬，并提出更高的期望，要点□4c□反馈技巧。

第3阶段：让新员工接受挑战性任务(31~60天)

在适当的时候给予适当的压力，往往能促进新员工的成长，但大部分管理者却选了错误的方式施压。

1. 知道新员工的长处及掌握的技能，对其讲清工作的要求及考核的指标要求；
2. 多开展公司团队活动，观察其优点和能力，扬长提短；
3. 犯了错误时给其改善的机会，观察其逆境时的心态，观察其行为，看其的培养价值；

第4阶段：表扬与鼓励，建立互信关系(61~90天)

管理者很容易吝啬自己的赞美的语言，或者说缺乏表扬的技巧，而表扬一般遵循三个原则：及时性、多样性和开放性。

2. 多种形式的表扬和鼓励，要多给他惊喜，多创造不同的惊喜感，表扬鼓励的多样性；
3. 向公司同事展示下属的成绩，并分享成功的经验，表扬鼓励的开放性；

第5阶段：让新员工融入团队主动完成工作(91~120天)

对于新生代员工来说，他们不缺乏创造性，更多的时候管理者需要耐性的指导他们如何进行团队合作，如何融入团队。

1. 鼓励下属积极踊跃参与团队的会议并在会议中发言，当他们发言之后作出表扬和鼓励；
2. 对于激励机制、团队建设、任务流程、成长、好的经验要多进行会议商讨、分享；
3. 与新员工探讨任务处理的方法与建议，当下属提出好的建议时要去肯定他们；
4. 如果出现与旧同事间的矛盾要及时处理；

第6阶段：赋予员工使命，适度授权(121~179天)

当度过了前3个月，一般新工会转正成为正式员工，随之而来的是新的挑战，当然也可以说是新员工真正成为公司的一份子，管理者的任务中心也要随之转入以下5点：

5. 开始适度放权让下属自行完成工作，发现工作的价值与享受成果

带来的喜悦，放权不宜一步到位；

第7阶段：总结，制定发展计划(180天)

6个月过去了，是时候帮下属做一次正式的评估与发展计划，一次完整的绩效面谈一般包括下面的六个步骤：

第8阶段：全方位关注下属成长(每一天)

度过了前90天，一般新工会转正成为正式员工，随之而来的是新的挑战，当然也可以说是新员工真正成为公司的一份子。

3. 每月举办一次各种形式的团队集体活动，增加团队的凝聚力，关键点：坦诚、赏识、感情、诚信。

新员工入职培训总结讲话篇二

2. 使新员工明确自己的岗位职责、工作任务和工作目标，掌握工作要领、工作程序和工作方法，尽快进入岗位角色。

新员工入职培训期1个月，包括2—3天的集中脱岗培训及后期的在岗指导培训。人力资源与知识管理部根据具体情况确定培训日期。学校定于每学期开学二周内组织新一期新员工培训。

公司所有新进员工。

1、脱岗培训：由人力资源与知识管理部制定培训计划和方案并组织实施，采用集中授课及讨论、参观的形式。

2、在岗培训：由新员工所在部门负责人对其已有的技能与工作岗位所要求的技能进行比较评估，找出差距，以确定该员工培训方向，并指定专人实施培训指导，人力资源与知识管理部跟踪监控。可采用日常工作指导及一对一辅导形式。

《员工手册》、部门《岗位指导手册》等。

2. 员工守则：企业规章制度、奖惩条例、行为规范等；

3. 入职须知：入职程序及相关手续办理流程；

4. 财务制度：费用报销程序及相关手续办理流程以及办公设备的申领使用；

5. 安全知识：消防安全知识、设备安全知识及紧急事件处理等；

6. 沟通渠道：员工投诉及合理化建议渠道介绍；
7. 实地参观：参观企业各部门以及工作娱乐等公共场所；
9. 在岗培训：服务意识、岗位职责、业务知识与技能、业务流程、部门业务周边关系等；
10. 学校教学模式及教学课题研究。

培训期考核分书面考核和应用考核两部分，脱岗培训以书面考核为主，在岗培训以应用考核为主，各占考核总成绩的50%。书面考核考题由各位授课教师提供，人力资源与知识管理部统一印制考卷；应用考核通过观察测试等手段考查参训员工在实际工作中对培训知识或技巧的应用及业绩行为的改善，由其所在部门的领导、同事及人力资源与知识管理部共同鉴定。

人力资源与知识管理部通过与学员、教师、部门培训负责人直接交流，并制定一系列书面调查表进行培训后的跟踪了解，逐步减少培训方向和内容的偏差，改进培训方式，以使培训更加富有成效并达到预期目标。

7. 人力资源与知识管理部在新员工接受上岗引导培训期间，应不定期派专人实施跟踪指导和监控，并通过一系列的观察测试手段考查受训者在实际工作中对培训知识和技巧的运用以及行为的改善情况，综合、统计、分析培训为企业业务成长带来的影响和回报的大小，以评估培训结果，调整培训策略和培训方法。

新员工入职培训总结讲话篇三

为期一天的集团公司2014-2014年新员工入职培训会议在xx-x大酒店会议厅举行。通过此次培训，力争使新员工更进一步的了解公司的基本情况，熟悉公司相关工作的业务流程及规

章制度，树立正确理念和良好职业道德观，尽快融入公司企业文化，实现角色的转换。正如上午公司安全质管部闵部长说到：“培训就是学习的过程，更是巩固学习、再学习的过程”。

能够进入xx-xxx真的很幸运，我非常珍惜和重视这份工作。结束完分公司级和车间级的入厂教育，根据安排我便来到化肥分公司合三车间4班实习，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一班下来一直处于晕晕的状态。很感激班组同事从前到后耐心的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。集团公司安排的这次培训，让我聆听了公司各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。感受颇深：

一、过去、现在、将来

昨天的xx-xxx前身xx氮肥厂，1976年开建、1977年建成的3000吨合成氨工程，那时候的xx-xxx底子薄，基础差，是一家县级小氮肥厂。

今天的xx-xxx经过30多年的发展，从一家县级小氮肥厂起家，从众多的小氮肥企业中脱颖而出，到今天，公司各项经济技术指标和综合实力保持国内同行业领先水平，达到了“生产规模、技术装备、管理水平、经济效益”四个国内一流，目前已经拥有百万吨尿素的生产规模，成为中国十大尿素生产经营企业之一，年盈利上亿元的氮肥类绩优上市公司。

明天的xx-xxx在“肥”字上求发展、在“农”字上做文章，将从单一肥，走向复合肥，承接公司又一次产业转型，产品升级。将着力塑造成为“人文的、有自主知识产权的，在中国氮肥行业有重大影响的大型企业集团”，力争实现“双百xx-xx”——百年xx-xx百亿xx-xx

二、“以人为本”企业文化

在大学，我们感受的是大学校园文化；在军营，我们感受的是绿色军营文化；到了公司，我们感受到的就说企业文化。其实，当我们选择了一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

上午，公司安全质管闵晓松同志作了关于公司安全、环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从“认识安全”到“xx-xxx安全管理”为切入口，着力诠释“以人为本”的xx-xxx企业文化理念，使安全、环保理念深入全体员工，“要我安全”到“我要安全”的意识转变，公司贯彻“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”，执行qhse管理体制，公司长期致力于追求安全、环境、健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。

下午，公司党委副书记、工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从“什么是文化”、“什么是企业文化”、“什么是xx-xx企业文化”、“什么是有文化的xx-xx人”四个方面诠释公司的企业文化。公司企业文化理念的“一本四基”——以人为本、与人为善、诚信勤勉、共谋发展。听了陈主席得演讲，使我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流“海尔文化”、“同仁堂文化”，对我们新入职员工上了生动的一课，鼓励我们新进员工要“有志、有识、有为”，“立德、立行，先立志”。

作为xx-xxx的新进员工，虽然进入公司只有不到一个月时间，

但是我深深的感受到公司良好的企业文化氛围。

三、扬起风帆，从这里启航

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的，犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩，勇于尝试，不断改进。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

踏出校园，走向了更广阔的人生舞台，是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过今天的培训，使我更坚信了自己的信念，自己当初的选择是正确的。在这里，在XX-XXX看到了希望，看到了宽广的人生舞台。正如公司宣传信息部蒋青主任所讲到的“XX-XXX已经为我们将舞台搭建好，就看我们怎么在台上起舞！”。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索新员工入职培训范文。

新员工入职培训总结讲话篇四

1. 降低员工流失率

企业的培训工作做得越好，新员工越愿意留下来为企业工作，从而使得企业在获得自己所需要的人才同时，也节约了多次培训的成本和二次招聘的费用。

2. 减少新员工适应岗位的时间

为使新员工尽快适应工作，以便节省时间，降低工作中的失误率，就可以通过安排培训活动把新员工需要的工作以及公

司的规章制度等都告诉新员工，从而使公司效率能得到相应地提高。

3. 展现清晰的职位特征及组织对个人的期望

企业要告知新员工自己所在职位的工作内容，以及企业对他的期望，起到激发其工作热情的作用。

4. 增强企业的稳定程度

积极有效的新员工入职培训可以降低企业的人员流失率，使新员工对企业产生信赖感，愿意为企业的发展贡献出自己的力量。

5. 减少新员工对企业的抱怨

如果新员工在刚进入企业时没有受到良好的关照，就会产生抱怨。而一次好的入职培训，会减少新员工的焦虑和抱怨，使其真正地专心为企业工作。

6. 最重要的目的是使新员工融入企业文化

企业文化本身包括了理念文化、制度文化、行为文化和物质文化等方面的内容，它是公司员工长期积累并得到大家认可的价值观和行为体系。将公司的文化传授给新员工，可以使他们对公司的各个方面都有一个较全面的了解，从而树立“企业是员工与之共同生存和发展的平台，是制度共守、利益共享、风险共担的大家庭，当员工为之奉献的同时，自身素质也会得到提高”的理念，发自内心爱企业，快速融入公司。这才是新员工入职培训最重要的目的之所在。

新员工入职培训的重要性

新员工入职培训，是员工进入企业后工作的第一个环节。是

企业将聘用的员工从社会人转变成为企业人的过程，同时也是员工从组织外部融入到组织或团队内部，并成为团队一员的过程。员工通过逐渐熟悉、适应组织环境和文化，明确自身角色定位，规划职业生涯发展，不断发挥自己的才能，从而推动企业的发展。

对企业来讲，新员工未来选择如何在企业中表现、决定自己是否能在企业长期发展，很大程度上取决于在最初进入企业的一段时间内的经历和感受，在此期间新员工感受到的企业价值理念、管理方式将会直接影响新员工在工作中的态度、绩效和行为，而这些因素和新员工入职培训的效果关系密切。

成功的新员工培训可以起到传递企业价值观和核心理念，并塑造员工行为的作用，它在新员工和企业以及企业内部及其它员工之间架起了沟通和理解的桥梁，并为新员工迅速适应企业环境并与其它团队成员展开良性互动打下了坚实的基础。

新员工入职培训的内容

一般来说，新员工入职培训内容应包括以下三个层次：

岗位知识培训，是入职培训的第一层次。包括企业的发展状况、规章制度、组织结构、人员构成、基本礼仪、职位说明等。基本知识培训有利于理解概念，增强对新环境的适应能力。新员工只要听一次讲座或看一本书，就可能获得相应知识，简单易行，但学后容易忘记。如果培训仅停留在这一层次上，效果是难以保证的。

技能培训，是入职培训的第二个层次。包括业务知识与技能、业务流程。因为抽象的书本知识不可能立即适应具体的操作。即使新员工进入企业时就已拥有了优异的工作技能，他们也必须通过培训了解本企业运作中的一些差别。

素质培训，包括企业价值观、企业文化、人际关系方面。这

是入职培训的最高层次。员工有了正确的价值观和良好的思维习惯，工作起来就能得心应手，彻底的融入企业经营活动中，同时还能为企业树立良好的社会形象，另外自身也会得到和好的发展。

新员工入职培训总结讲话篇五

各位领导、各位学员：

上午好！今天，我们在这里隆重地举行20xx年新员工入职培训开班仪式。

首先，我代表公司全体员工欢迎大家加入xxx公司。

各位学员，挥别校园的老师同学，迎来公司的同事朋友，欣喜的是你们风华正茂、意气风发、满怀豪情的来到公司，给企业带来了充满希望的新生力量；牵挂的是你们即将走向不同的工作岗位，能否尽快实现人生角色的转变，是否做好了充分的思想准备；期待的是你们早日成才，在岗位上建功立业。公司将组织为期10天的新员工入职培训，尽快让大家了解公司的文化理念，融入公司的发展过程。

下面正式开始新员工的入职培训开业典礼仪式，本次仪式主要有三项议程，分别是：领导讲话、新员工代表发言、授旗仪式。

xx的讲话语重心长，跟大家分享了自己的心得与体会，为我们指明了努力的方向，同时也提出了公司对大家的期望与寄托。希望大家能记住领导的嘱托，并在今后的工作、生活中去用心去践行和体会。让我们再次掌声感谢王总！

感谢学员代表的精彩发言，大胆的与我们分享了对公司的初步了解与认知，畅谈了理想与志向，表达了对未来工作与生活的憧憬，同时也表达了尽快融入团队，脚踏实地、奋发向

上的信心与决心。相信这些也是我们在座每一位学员的共同心声。

让我们再次掌声感谢学员代表的精彩发言！

一百年前，一群新青年高举马克思主义思想火炬，在风雨如晦的中国苦苦探寻民族复兴的道路，一百年来，在中国共产党的旗帜下，一代代中国青年把青春奋斗融入党和人民事业，努力实现中华民族伟大复兴。梁启超说：少年智则国智，少年强则国强，而今天，公司进行授旗仪式，希望我们全体学员在这十天的培训和今后的工作中能够高举“能者善为、建者善成”的思想旗帜，真正的融入集体，开创属于你们的事业。

乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海。各位学员，新的起点，新的开始，用希望点燃梦想，脚踏实地，用行动开拓未来。树立远大的人生目标并马上付诸行动；找准自身的职业定位并迅速融入团队；保持积极向上的心态并学会与人相处。以全新的精神面貌，全身心的投入，共同追求健康快乐的生活品质。相信在今后的工作中，通过不懈的奋斗与努力，大家都能成为我们事业的中坚力量，成为国家和社会的有用之才。最后，祝愿大家在新的环境中身体健康！工作、生活愉快！

20xx年新员工入职培训结业仪式到此结束，谢谢大家！

新员工入职培训总结讲话篇六

青春是用意志的血滴和拼搏的汗水酿成的琼浆——历久弥香；青春是用不凋的希望和不灭的向往编织的彩虹——绚丽辉煌；青春是用永恒的执著和顽强的韧劲筑起的一道铜墙铁壁——固若金汤。满怀着对未来的美好希望和对青春的美丽憧憬，我们加入了中国海诚西安设计工程有限责任公司团队，做为一名新员工于20xx年7月29日我们共36人参加了为期两天的新员工职前培训，这次培训主要向我们，介绍了公司不平凡的

发展历程，解读了公司文化和制度，并邀请公司领导参与分享经验。短短两天的培训时间，让我们更加了解到海诚西安公司的发展与壮大、认识到团队精神的重要性。

培训时间虽短但我们受益匪浅、这都归功于公司的合理安排。第一天，总裁致辞，欢迎新员工。在新员工热烈的掌声中我们海诚西安公司的总经理翁伟民同志向我们介绍了企业文化和公司历史及发展，并让我们了解了海诚西安公司的党组织建设情况。下午，由公司几位副总经理分别向大家介绍了公司的现况，工程承包、管理、设计、监理、咨询的相关知识以及如何能尽快适应公司环境，怎样在海诚西安公司这个大家庭中发挥团队协作精神等方面知识。一整天充实的学习使我们新员工对公司的发展有了进一步的了解，并且坚定了我们来海诚西安公司的信念。第二天上午我们饱含热情学习了公司工程咨询项目间配合以及项目勘察设计等方面的知识，初浅的认识了质量体系认证、技术管理、技术贯标以及公司计算机维护等情况，知道了公司财务会计制度和一些差旅费报销的相关规定，掌握了商务礼仪方面的常识，清楚了公司机构设置及职能、员工手册，了解了劳动合同签订及社会保险制度。最后是大家自由座谈，畅所欲言，不管有什么困难或是疑问领导都耐心解答，实实在在的让我们感受到了海诚西安大家庭的温暖。

今天举行了《新员工入职培训》，整体效果还不错。通知到的每一位员工都到了，虽然有些人迟到了点，但还是来齐了，一共到了十八个人。培训课程一共讲了两个小时，自己都没有预料到能讲这么久。按我的预测，不会超过一个小时。

这次培训，采取的是圆桌讨论式这种比较轻松的授课方式，通过人人参与、各个发言的行式来培训的。人人发言的好处，一是要调动大家的积极性，产生互动；二是要集中大家的注意力。新员工入职培训的主要目的是让新员工了解企业、感受企业文化，更快的融入到企业这个大家庭中。授课的主要目的是了解企业，而不是通常的知识性授课，所以要给员工一

个比较轻松的企业氛围，让他们感知到企业的前景光明，管理规范，对待员工明主的和谐氛围。

这次培训比较好的地方有四点，一是和员工的互动不错，这得益于前两晚上看了崔冰的员工培训视频；二是克服了胆怯的心理，刚开始心里有些紧张的，但越讲就越放开了，我战胜了自己的胆怯心理。其实，人们说的没有错，人最难战胜的是自己，只要你战胜了自己，跨过了自己的这道坎，再大的困难也可以克服。我跨过了自己的一道小小的坎；三是不再照本宣科，很多地方都展开讲了，自己的课前准备得还不错。以后的新员工入职培训我可以做好，而且，我相信我会越做越好的。四是我事先拿了一份人员名单，请人回答问题的时候，基本能叫出每一位培训者的名字，除了保安和园林有一个叫不出来之外，都能名字和人对上号。直呼人的名字有个好处，可以让人有种被重视的感觉，尤其是保安、保洁人员，能够感受到公司对他们的关注。

虽然这次有了很大的进步，但也存在很多不足，主要为以下四点：一是普通话不够标准，这是我非常应该注意的地方，再好的培训内容，如果你的普通话不标准，也还是带点乡土气息的，我以后我找方法去改正；二是时间控制的不太好，一共讲了两个小时，我自己都没有意识到，中场也没让大家休息一下，导致到最后，有个别人有些思想不太集中了；三是自己的知识面还是不够广，有些东西还是讲得不够透彻，以后还要拓宽自己的知识面，讲得更深入一点；四是自己激情不够，还没有很好的调动大家的积极性。以后，要引入一些小故事，影响他人，多看一些营销、推广、成功学、激励等方面的视频，向他们学习如何感染他人，把自己的激情传递给他人。

要想做好一名管理者，尤其是人力资源管理者，就一定要擅于培训，要达到专职培训师的水平。

新员工入职培训总结讲话篇七

为期一天的集团公司20__-20__年新员工入职培训会议在__大酒店会议厅举行。通过此次培训，力争使新员工更进一步的了解公司的基本情况，熟悉公司相关工作的业务流程及规章制度，树立正确理念和良好职业道德观，尽快融入公司企业文化，实现角色的转换。正如上午公司安全质管部闵部长说到：“培训就是学习的过程，更是巩固学习、再学习的过程”。

能够进入____，真的很幸运，我非常珍惜和重视这份工作。结束完分公司级和车间级的入厂教育，根据安排我便来到化肥分公司合三车间4班实习，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一班下来一直处于晕晕的状态。很感激班组同事从前到后耐心的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。集团公司安排的这次培训，让我聆听了公司各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。感受颇深：

一、过去、现在、将来

昨天的____，前身__氮肥厂，1976年开建、1977年建成的3000吨合成氨工程，那时候的’____，底子薄，基础差，是一家县级小氮肥厂。

今天的____，经过30多年的发展，从一家县级小氮肥厂起家，从众多的小氮肥企业中脱颖而出，到今天，公司各项经济技术指标和综合实力保持国内同行业水平，达到了“生产规模、技术装备、管理水平、经济效益”四个国内一流，目前已经拥有百万吨尿素的生产规模，成为中国十大尿素生产经营企业之一，年盈利上亿元的氮肥类绩优上市公司。

明天的____，在“肥”字上求发展、在“农”字上做文章，

将从单一肥，走向复合肥，承接公司又一次产业转型，产品升级。将着力塑造成为“人文的、有自主知识产权的，在中国氮肥行业有重大影响的大型企业集团”，力争实现“双百____”——百年____、百亿____。

二、“以人为本”企业文化

在大学，我们感受的是大学校园文化；在军营，我们感受的是绿色军营文化；到了公司，我们感受到的就说企业文化。其实，当我们选择了一个公司，从某种意义上说就是选择一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它所坚持的文化和核心理念，必定不能长久地发展下去，必定会在社会发展的大潮中被淘汰。所谓“道不同，不足与谋”，如果连公司的企业文化都不能认同，也就失去了留在公司的必要。

上午，公司安全质管部部长闵晓松同志作了关于公司安全、环保方面的主题交流培训，闵部长通过引用实例，图文并茂的讲解，从“认识安全”到“____安全管理”为切入口，着力诠释“以人为本”的____企业文化理念，使安全、环保理念深入全体员工，“要我安全”到“我要安全”的意识转变，公司贯彻“安全第一、预防为主、全员动手、综合治理、改善环境、保护健康、科学管理、持续发展”，执行qhse管理体制，公司长期致力于追求安全、环境、健康与经济的协调发展，发展循环经济，开展清洁生产，确保安全环保。

下午，公司党委副书记、工会陈主席作了关于企业文化的精彩演讲，陈主席从“什么是文化”、“什么是企业文化”、“什么是____企业文化”、“什么是有文化的____人”四个方面诠释公司的企业文化。公司企业文化理念的“一本四基”——以人为本、与人为善、诚信勤勉、共谋发展。听了陈主席得演讲，使我备受鼓舞，陈主席结合公司企业文化理念以及自身发展经历，总结交流“海尔文化”、“同仁堂文化”，对我们新入职员工上了生动的一课，

鼓励我们新进员工要“有志、有识、有为”，“立德、立行，先立志”。

作为_____的新进员工，虽然进入公司只有不到一个月时间，但是我深深的感受到公司良好的企业文化氛围。

三、扬起风帆，从这里启航

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的化肥生产领域，面对错综复杂的社会，很担心自己一时无法顺利走上自己的工作岗位，怕自己做不好，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的，犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩，勇于尝试，不断改进。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

踏出校园，走向了更广阔的人生舞台，是诠释人生的开始，满怀激情，勇往直前。通过今天的培训，使我更坚信了自己的信念，自己当初的选择是正确的。在这里，在_____，看到了希望，看到了宽广的人生舞台。正如公司宣传信息部蒋青主任所讲到的，_____已经为我们将舞台搭建好，就看我们怎么在台上起舞！

新员工入职培训总结讲话篇八

总结在一个时期、一个年度、一个阶段对学习和工作生活等情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能使我们及时找出错误并改正，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该怎么去写总结呢？下面是小编帮大家整理的新员工入职教育培训工作总结，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

为期十天的入职培训就这么的结束了，在这十天里有欢喜，有悲伤，有入职前的迷茫，有入职后的激情澎湃。十天的入职培训，始于报到，止于入职培训总结会。期间有公司的一

些领导，高工给我们讲课，让我们对我们即将要进行的工作有所了解，让我们对公司的现状以及未来有所了解，让我们对公司的制度有了所了解。入职培训，达到了其所应该拥有的目的。

七月二号，入职培训的第一天，由于堵车的缘故，我比别的新员工都慢到公司。在将近九点的时候，我终于风尘仆仆，满头大汗地到公司报到了。休息了一小会儿便在叶老师的带领之下进入大会议室参加入职培训。于是，我们就开始了五天的理论知识的学习。在这五天的理论学习中，了解了公司的发展战略规划，公司的企业文化，公司的相关的规章制度；一定程度上掌握了工程监理，工程项目管理和工程项目招投标的内容。这些内容将对我们未来的工作产生一定的影响，从一定程度上丰富我们的专业基础知识。至于更进一步的`深入了解就只能能够在实际的工作中进行学习和丰富了。

在这五天的学习中，印象最深刻的就是刘政总对我们新的员工如何能够更快的进入工作角色给出了他的看法：在工地的工作中不能够把自己的专业忘记，专业是我们以后的工作饭碗，同时在实际的工作中应该要能够熟悉自己所学专业的规程规范，在工作中应该拿着规程规范，一切跟着规程规范走，这样就能够更好的进入工作角色。这话给让我们在刚到工地的时候有了一个目标和方法，对我们未来的发展受益匪浅。

在完成了在公司的五天培训后，接下来的就是去军事基地进行军训了。话说军训之前我们之前也训练过，而且对于一个公司来说，为什么就非要进行军训，为什么是在进行入职培训的时候进行军训，这件事儿在刚开始的时候我们并不是很清楚。但是随着军训的进行，我们每天都很早起来跑操，吃饭，整理内务，军训，同时我们都打成一片，我们都能够相互之间的认识都比原先刚到来的时候好多了，并且女生还帮忙给男生缝缝补补，在军训休息期间男生也能够帮女生打打水，还是不是的和教官唠唠嗑，开开玩笑，无形中就让我们枯燥而乏味的军训生活变的丰富起来。

十天的入职培训，让我们新入职的十七个员工相互认识，相互理解；让我们新入职的十七个员工团结奋斗，克服困难；让我们新入职十七个员工恋恋不舍……这十七天的入职培训将成为我们心中永久的美好的回忆也将成为人生中一笔宝贵的财富。

新员工入职培训总结讲话篇九

__年__月，我有幸加入__集团，也因此登上了一个神奇而又富有挑战的舞台，这不仅意味着我能在如此绚丽的舞台上施展拳脚，更将成为我人生舞台上的一次华丽蜕变。为了能赶超式进步、跨越式成长，快速成为公司能办事、办好事的能用之人，我必须奋勇拼搏、夯实基础，实现自己的梦。

在人事部门的精心安排下，我参加了此次内容丰富的入职培训。通过这4天的培训及交流，让我大致了解了x企业文化、发展历程及精品品牌、管理文化、以及行政办公管理、财务管理、人力资源管理等各项制度。以下我就谈谈这次培训的一些心得体会：

重要的一项收获就是对于公司在我心中的意义和重要性有了新的认识。之前自己一直从事施工管理工作，对公司的概念不强、情感不深，往往是以项目部为组织单位，以工程部同事为情感依托，因此就谈不上受企业文化、企业精神的影响和感悟，导致个人与公司的感情就不强烈，关系也就不稳固；通过这次学习，我的感想是很大的，颠覆了自己之前对公司概念的看法，原来它可以成为另一个家，它可以是很温暖的，是可以给我关怀的，是可以成就梦想的。

对我而言，感触最深的莫过于咱们公司的企业精神：“艰苦创业，无私奉献，努力拼搏，开拓进取”，正如自身一样，在领导下，通过无数x人秉着这股拼搏的精神将__公司由一家广州地方企业发展成为如今中外知名的多元化发展的特大型

企业，这一路走来，肯定充满了不为人知的艰辛与困苦，但是正是凭着艰苦中勇拼搏、逆势时敢进取的劲，成就了光荣，也让国人见证了崛起；企业需要这种精神，对我个人来说也是必不可少的，生活不易，每个人都肩负着这样或那样的责任，对于已经娶妻生子的我，能让父母妻女过的更开心、更快乐是我最朴实的愿望，我知道这不容易，需要脚踏实地的付出，而且是艰苦的付出；身担梦想追求、肩负家庭责任，我也将学习“艰苦创业，无私奉献，努力拼搏，开拓进取”这股精神，全身心地投入到工作中去，尽最大努力做出一番成绩，在回报公司的同时，成就自己的理想和追求，同心同德共创未来。

无规矩不成方圆；在对公司各项制度学习后，深刻体会到一个企业的发展不能离开管理制度，虽然企业的管理不能完全依赖制度，但是一个企业离开了制度管理，犹如一场篮球赛没有了裁判，比赛当然无法继续进行，可想而知这样的企业也是无法运行下去的；同时，制度学习也将帮助自己规范职场行为，提高综合素质，更好地服务工作、服务公司。

总之，本次入职培训时间不长，但是内容却是丰富实用的，也是我这种新人需要掌握和学习的；我将保持勤奋好学、努力拼搏的态度，去开启一段惊喜无心的旅程！

新员工入职培训总结讲话篇十

我是一名刚入职两个星期的新员工，能有幸参加此次公司组织的《新员工融入训练》，对我自己来说是一个与公司所有人员进行更好的认识的机会，也让我增长了自信心，因为我知道自己进入的是一个非常有团结协作精神的工作团队，这将给我在工作方面有了非常大的鼓励。

由于刚走上工作岗位不久，所以许多同事都不熟悉，大家之间的互相信任也不是很明显。来到户外拓展训练基地后，第一个项目就是“信任背摔”，一个人，如果你相信自己的团

队那你就平躺着摔下来。这简直是我心里所承受的极限。

从小就特别胆小的我站在台上，腿一直在发抖，想逃离这种境况，只希望它是一场梦，但是当台下的同伴们“我们支持你，我们准备好了，我们爱你”的呼声响起时，我猛然清醒过来，我并不是一个人，是团队的一员，我完成任务，要突破自己，只有信任大家会尽全力保护自己，所以把安全，生命等放在一边不去担心，把自己完全交由团队。当我躺在大家用手臂搭成的“人床”时，我万分激动，万分感激…它使我懂得了：自己的能力是有限的，而大家的能力是无限的，相信他人就是相信自己，只要树立信心，就能超越自我。

这次户外拓展基地的拓展训练，让我深刻体会到了团队的力量是巨大的，如果没有团队里每一个成员相互协作、共同努力，很多事情是难以完成的。另外亲身感受到了“人的潜力是无穷的”。世上无难事，决不轻言放弃，多一些勇气和毅力，很多机会就不会轻易放弃，要相信自己。我坚信……：通过这次训练，全体职工在今后的工作中会拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，团结协作，战胜挑战，迎接光明的未来。