

最新承包水库钓鱼 鸭河口水库承包合同(汇总5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新承包水库钓鱼 鸭河口水库承包合同汇总篇一

反映情况：驻马店市平舆县射桥镇单老村村委东500米处桥北侧有一家塑料加工厂，废水乱排，气味刺鼻，严重污染环境和地下水。

调查核实情况：群众反映的“塑料加工厂”，业主为李长安。该厂位于平舆县射桥镇单老村委东500米处桥北，厂四周为无人居住，东侧有一沟渠。该厂生产工艺为废旧塑料编织袋—粉碎—清洗—热融成形—冷却—切割成颗粒，生产设备为粉碎机、热融机、提料机、切割机等，于2018年6月开始生产，未办理环评等审批手续。

1. 关于反映“塑料加工厂，废水乱排”问题。2018年6月23日上午调查组现场调查时，发现该厂正在生产。生产过程中产生的废水为清洗废旧塑料袋废水。建有450立方米四级沉淀池一个。现场检查时发现，沉淀池废水已满。在加工厂院子东侧，有一排水管正在向沟渠斜坡水坑内排放混浊的废水。东侧沟渠内有生产废水排放的痕迹。反映问题属实。
2. 关于反映“气味刺鼻”问题。经调查，该厂在加工塑料颗粒过程中没有采取气味收集等有效污染防治措施，生产棚子未完全封闭，加工厂四周有塑料气味。反映问题属实。

3. 关于反映“严重污染环境和地下水”问题。现场调查发现，加工厂东侧沟渠水质混浊，沟渠内杂草丛生。2018年6月23日，平舆县环境监测站对加工厂使用的地下16米水井水质进行了监测。监测结果表明，该加工厂地下水6项主要指标均不超标。反映问题部分属实。

处理及整改情况：1. 平舆县环境污染攻坚办责令射桥镇政府切实履行属地管理责任，取缔该塑料加工厂，并对加工厂东侧的沟渠进行清理。射桥镇政府已组织人员捣毁了加工厂生产棚内的清洗池，切断了其生产用电，并拆除了加工厂内的主要生产设备。县环境污染攻坚办要求射桥镇政府2018年6月27日前全部完成取缔拆除工作。同时，射桥镇政府正在组织人员对加工厂东侧沟渠进行清理。

2. 平舆县将举一反三，对全县小型污染企业进行全面排查整改，对存在问题的企业，依法依规严厉查处。

问责情况：6月25日，平舆县环保局将案件移交平舆县公安局，平舆县公安局已对塑料加工厂业主李长安行政拘留5天。

最新承包水库钓鱼 鸭河口水库承包合同汇总篇二

（一）薪酬管理与企业发展战略脱节

不同的企业有着不同的发展战略，应该制定不同的薪酬管理策略，观察我国的各大企业到中小企业，尤其是在中小企业之间，大多实行的是相同的薪酬策略，导致在某些企业中，薪酬制度与企业的发展战略脱节。而在同一个企业，其发展的不同阶段，也应该对其实行的薪酬制度进行调整，但很多企业也没有注意到这一点，并没有对员工工资根据企业的经营发展状况和经营战略目标进行调整。甚至在一些情况下，会出现薪酬制度与企业经营战略策略的矛盾，例如在公司对外声明中是将股东的长期利益作为企业的策略目标，然而在实际运行中却只注重奖励短期的经营业绩。这样的薪酬管理

制度，不仅不能促进企业的发展，还会对于企业发展目标的实现起到负面的作用。

（二）薪酬制度的科学性不足

薪酬制度是指薪酬制定的标准、依据，以及制定不同人员的薪酬水*的方法，通常情况下，薪酬制度取决于劳动的复杂程度、精确程度、负责程度、繁重程度、劳动环境、工作条件等因素，根据这些不同的因素，将各类薪酬划分为不同的等级，不同的等级对应不同的薪酬标准。从这一点我们可以看出，薪酬制度在企业薪酬管理中的作用，可以说是薪酬管理机制的基础和根本，而不合理的薪酬制度则是薪酬管理效用不高的根源。

（三）薪酬激励制度不完善

很多企业虽然在形式上实行了绩效工资，但在实际运作中，薪酬与绩效之间并没有实现真正的挂钩，尤其从事知识性工作的员工，他们的贡献一般难以进行客观评价，从而无法与绩效挂钩，因此对于他们来说，激励作用就会减弱。另一方面，一些企业的管理者，尤其是一些中小民营企业的老板，往往只注重对眼前的、短期的物质利益的追求，在薪酬设计的环节中忽视长期激励机制的作用，对员工的奖励形式也多只是局限于加薪等现金形式，无法满足核心员工的多样化需求，导致激励作用不足。

（一）建立内部透明的薪酬体系

原则上讲，一个好的薪酬系统应该是公*合理的，而实现公*合理最好的途径就是将其公开透明化。这样的薪酬体系之下，企业的员工可以以此为根据制定自己的职业发展道路。薪酬的上升渠道，同时也是员工职业上的晋升道路，员工会在此激励之下为达到自己的目标而不断努力，从而能够保证员工的长远可持续发展。另一方面，这样公开透明的薪酬体

系，也在一定程度上避免了不公*、暗箱操作等行为的发生，能够有助于在企业内部建立起良性竞争的环境。

（二）适时调整薪酬体系

即便是制定了最合理、最完善的薪酬体系，在其真正的执行过程中，也难免会发现一些不足之处，或者随着企业的发展而与现实不符，这些情况之下都需要对薪酬体系进行适时适度地调整。这些调整，可以通过对市场上的薪酬调查和与员工进行沟通，如召开座谈会等形式进行。调整可以是对企业全部员工的薪酬进行调整，也可以是对部分员工的薪酬进行调整，这主要是基于是企业的外部环境和发展阶段有所改变还是个别或者部分员工对企业的贡献有所改变而决定。

（三）制定弹性薪酬制度

薪酬体系的弹性实质，企业中不同职位、不同等级的员工之间的薪酬应该存在合理的差距，以及同一员工在不同时期的薪酬应有适度的调整。不同员工之间的薪酬差距，主要是基于对员工能力的不同评价而决定，但这种差距应该维持在合理的区间之内，要根据企业对市场薪酬的调查，并结合企业的具体情况而定。而同一员工不同时期的薪酬调整则是取决于他的工作量、工作质量以及企业在不同发展阶段的经济效益，这样做的主要目的是将员工的薪酬与他的绩效以及企业的整体发展结合起来，更好地激励他努力工作。合理的薪酬管理制度是企业稳定员工队伍、激励员工工作、促进企业长远发展的重要措施，对于员工来说，薪酬是他们维持生活的前提，因此能够极大地影响他们的工作行为和绩效，也更能吸引高层次人才。这些都是企业在当前激烈竞争环境下立于不败之地的关键，因此，企业必须建立科学合理的薪酬管理制度，以绩效为根本的分配制度和以规范为基础的约束、监督制度，把薪酬管理制度落到实处。最终实现员工积极参与工作，企业能长远可持续发展的目标。

最新承包水库钓鱼 鸭河口水库承包合同汇总篇三

乙方：

1. 对于政府组织的兴修水利工程项目，如涉及水库建设及维修，需要清江组投入资源时，甲方应响应政府及相关部门安排，组织人力物力投入工程建设。
2. 在播秧期间，秧田需要从水库供水时，甲方应安排人员负责组织集中供水。
2. 政府组织兴修水利工程建设时，乙方积极响应政府工程建设项目需求；
3. 乙方在水源充沛季节对水库进行水量储备，在播秧季节，在保障养鱼水量情况下对北片区秧田进行集中供给二次，如遇特殊干旱情况，优先保障养鱼水量。

承包费元/年，承包期限为十年一签，承包费用为每十年一付，本次合同共计人民币元，大写(壹万陆仟元整)元，承包款一次性付清。在第二次竞标时，以本村村民优先，高价优先，在同等竞标价格条件下，原承包者优先原则。

1. 本合同不受甲方法定代表变动影响，甲方法定代表调整时，本合同继续履行。
4. 如因甲方原因不能继续履行合同时，甲方对乙方在经营期间用于水库管理或建设所产生的费用给予补偿，具体补偿金额由甲乙双方协商而定。

本合同共5页，前3页为合同正文内容，第3页下半页起为村民代表签名盖印，一式两份，甲方持一份，乙方持一份，村委

会保存副本一份，具有同等的法律效力，自双方签订合同之日起生效。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日

_____年___月___日

最新承包水库钓鱼 鸭河口水库承包合同汇总篇四

反映情况：禹州市古城镇岗王村，村西侧有7家活性炭厂，烧煤冒黑烟产生污染，用煤量共计几十吨。向许昌市、禹州市环保局反映没有解决。个人信息被泄露，厂方男、女老板、村会计、三名党员一共19人，殴打诉求人住院。向乡政府举报，乡政府不管。厂方后找社会上的人恐吓。现在一来检查就停产。

调查核实情况：经调查，投诉人反映的问题部分属实。

2018年4月20日，7家活性炭企业因厂区环境脏、乱、差等问题，被古城镇政府采取断电停产措施，至今，7家企业一直处于停产状态。6月21日，接到中央第一环境保护督察组信访交办件后，再次对群众反映的问题进行核查，未发现7家企业有生产迹象。

投诉人反映“许昌市禹州市古城镇岗王村，村西侧有7家活性炭厂，烧煤冒黑烟产生污染，用煤量共计几十吨。向许昌市、

禹州市环保局反映没有解决”不属实。经查，2017年9月20日，许昌市环保局受理投诉人反映的问题后转派禹州市环保局，对问题进行调查处理，针对7家企业环境脏乱差及原料未入库现象，曾责令7家企业进行停产整治，投诉人对处理结果表示同意。

投诉人反映被该厂老板及家属殴打一事基本属实。2017年8月，当事人与企业家属因信访纠纷发生殴斗事件，双方人员均有受伤，经^v^门及乡村两级干部介入调解，双方签定调解协议书，七家企业对当事人进行了赔偿。

整改及处理情况：无

问责情况：无

最新承包水库钓鱼 鸭河口水库承包合同汇总篇五

反映情况：花石镇张庄村村头有7-8家粉条厂，污水乱排气味难闻。

调查核实情况：经调查，群众反映的问题部分属实。7家粉条厂自2018年2月至今，一直处于季节性停产状态。

反映污水乱排不属实。5家三粉厂建设有沉淀池，沉淀后的废水用于农田灌溉。另外2家只从事红薯粉碎工作，无废水乱排问题。

反映气味难闻属实。张某某三粉厂院内晒有红薯渣，夏季高温引起发酵产生难闻气味；另外，思佳薯业有限公司院内有积水。投诉人反映的气味难闻系红薯渣高温发酵和积水长期储存所致。

整改及处理情况：要求各家立即对红薯渣和沉淀池内废水进行清理，目前红薯渣和沉淀池内废水已清理到位。

问责情况：无