

最新医院党支部工作总结和工作计划 医院党支部工作计划(汇总5篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医院党支部工作总结和工作计划 医院党支部工作计划篇一

1、进一步解放思想，深化改革，加快医院发展步伐。

认真组织学习、贯彻党的十x大会议精神，与本院的实际结合起来，主动寻求医院发展的新思路、新途经。深挖潜力，主动创造机遇。要大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，树立勤俭办院的思想意识。

2、进一步强化管理、理顺机制，深化医院改革。

我们将继续加强制度建设，加大人事分配制度改革，进一步完善规章制度，完善激励机制。要建立现代营销理念，不断扩大市场占有率，不断畅通服务流程，搞好医疗服务，最终实现让病人满意这一根本。

3、进一步加强重点专科建设，拓展业务范围，打造特色专科。

医院要生存、要发展，要在竞争日益激烈的医疗市场中立于不败之地，必须不断拓展医疗业务范围。医疗业务范围的拓展，离不开特色专科和重点专科建设。我们下一步的重点项目依然放在专科建设和专科特色建设上面，用特色专科去拓宽市场，用特色专科去服务患者。加大特色专科规模建设，力争使其成为乃至鄂西北的品牌。

4、进一步加强内涵建设，重视人才培养，提高核心竞争力。

“人是生产力中最有决定意义的力量”。医院通过近几年的引进和培养，已经拥有一批专业人才队伍，但是，面对激烈的市场竞争，人才竞争更为突出。我们的人才队伍还不够强大。未来的时间里，我们将把培养重点从个别学科带头人，转移到优秀中青年骨干；对内增加凝聚力，对外增强吸引力，加大人才培养力度。院内培训班的内容要更加丰富更加具有实践操作性，多方位多途径促进技术人员专业水平的提高。

5、进一步抓好医疗质量，确保医疗安全，完善医疗服务体系。

“医疗质量、医疗安全、医疗服务体系”是任何时候都不可忽视的系统工程。20xx年，我们将把强调“医疗质量”、确保“医疗安全”、完善“服务体系”作为医院头等大事来抓，通过制度建设、人员素质建设等措施，着力抓好此项系统工程，使医院成为襄城区名副其实的“医疗质量高、社会评价好”的“龙头医院”。

6、进一步加强整体队伍建设，全面提高员工综合素质。

医院要发展，队伍是关键。以强化医德提高技能为着力点，医院将继续突出“以人为本”的原则，大力加强整体队伍建设，通过培训、学习、考试、考核，以及激励机制等方法，全面提高员工的综合素质。从细小处下功夫，在细微处见精神，为病人提供全程全方位的优质服务。打造一支精神面貌好、工作能力强、能够适应时代发展的员工队伍。

7、进一步加快信息化建设进程，实现管理科学化、现代化。

采用信息化的方式进行全局管理并使其成为医院重要的基础设施之一，是医院的必然选择。是医院参与竞争和经营管理战略的重要工具和手段。因此，加快信息化建设时不我待。信息化建设要以满足需要为标准，构建医院信息化系统，使

之成为管理科学化、现代化管理的一个重要手段，成为患者与社会沟通的交流平台。

我们将以改革创新的认识、求真务实的精神、脚踏实地的作风，为提高医疗质量、推动医院创新发展做出积极的努力！以“更好、更快、更强”的发展为 xx市的市民提供更优质的服务，为我市医疗卫生事业的发展注入新的活力！

医院党支部工作总结和工作计划 医院党支部工作计划篇二

20xx年的工作是继续深入学习科学发展观理论，学习xx大和xx届x中全会精神，把学习xx届x中全会精神作为全年各支部学习的重点，制定学习计划，紧紧结合工作实际，把加强和改进新形势下党的建设，作为党委和各支部的重大政治责任。坚持党要管党、从严治党，落实党建工作责任制，建设成学习型党组织，为全面推进医院的中心任务，起到坚强的政治保证。

- 1、认真抓好党支部和党员双目标管理制度的落实，按市直工委的需要和程序，年终进行双目标管理的检查考评，努力做到程序严谨规范，资料保存齐全。
- 2、认真抓好学习制度和“三会一课”制度，年初对全年党建工作做出科学安排，要求各支部坚持正常的组织生活，每次会议有内容、有记录、有签到，建立先进性教育的长效机制。年终进行检查评比，根据活动开展情况的效果，评选出先进党支部和优秀共产党员。
- 3、做好党员和入党主动分子的教育和管理，制定学习、培训计划，严格发展党员程序，贯彻“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则。坚持从临床一线培养和发展党员。注重高学历、高职称入党主动分子的培养。全年拟发展

新党员8人，（全部是大专以上学历、35岁以下4人、女性占50%、临床医技一线占50%）分两批培养建党考察对象8-10人，送市直机关工委培训6-8人。

4、主动做好党费收缴，按标准执行收缴党费，要求每个党员按月将党费缴到所在支部，各党支部最迟在每个季度最后一个月的二十号之前缴到组织科。院党委争创市直机关党费收缴先进单位。

5、实行党务公开，组织科对拟发展的考察对象和拟转正的预备党员进行公示，广泛听取意见，接受群众监督。组织科坚持每月向上级组织部门报送党建工作信息。按规定实行支部大会票决发展党员及转正手续。

6、在党委和院领导的统一决策下考核考评干部，组工干部要“讲党性、重品行、做表率”，严格按“党政领导干部选拔任用条例”的要求，在客观公正、科学严谨、严明纪律的前提下，做好干部的推荐和考核工作。

7、加强院内民-主党派和无党派人士的联系，团结好党外同志，从政治上关心他们，发挥好纽带作用，进一步做好党的统-战工作。

医院党支部工作总结和工作计划 医院党支部工作计划篇三

xx年是加快实施发展规划的重要一年，院党委以科学发展观统筹全局，贯彻落实党的xx大精神，坚持以dxp理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕医院“又好又快发展”和“构建和谐医院”两大主题，以建立“学习型”、“节约型”医院为着力点，深入开展“创建省级文明单位、医院管理年、廉政文化进医院”等活动，抓住重点，不断创新，求得新突破，取得新成效，为医院新一年年的发展提供坚强的政治、思想、组织和队伍保证，为做出新的更大成绩。

要认真贯彻落实党的xx大精神，身体力行“三个代表”重要思想，就必须在创新学习机制上入手，将创建学习型医院与创建学习型党支部有机结合起来。全院各级党组织要以先进性教育活动成果的经验，完善学习教育的长效机制，推动学习型党支部的深入开展，进一步增强党员终身学习、团队教育的理念，达到党员个人素质明显提高、党支部战斗力明显增强的目的。党委将从中发掘典型、总结经验，适时召开交流会，以利相互学习，共同提高。

1、进一步抓好党委中心组的学习，努力创建学习型领导班子。院领导干部的学习，将按照党委制定的学习计划，并结合本职业务和工作分工作出安排，保证内容、讲究方法、注重实效。坚持集中学习与个人自学相结合，通读原文与专题研讨相结合，力求做到学得多一点、钻得深一点。通过学习，使党委努力成为勤奋学习、善于思考的模范，解放思想、与时俱进的模范，勇于实践、锐意创新的模范。

2、坚持“三会一课”制度，突出实效性，提高组织生活质量。针对形势、任务和党员的思想实际，坚持开展党课活动，加强党员的政治思想教育，提高党员的政治思想素质；抓好新发展党员预备期考察及入党积极分子教育培训，引导他们不断锻炼自己，考验自己，丰富自己，使他们尽快地成熟起来；坚持重大问题集体决策和办事公开制度，开好各级民主组织生活会。注重民主组织生活会的针对性和实效性，真正在解决问题上下功夫，不断增强班子的凝聚力和战斗力。

3、进一步抓好党员和职工的学习，精心组织、周密安排好党员和职工的学习，党员学习计划每季1次集中学习，每月一次自学，科室职工学习每月二次，利用多种方式进行学习，寓学习于各种组织和活动之中。广大党员干部要学在前、用在前，作深入学习、持久学习的表率，成为学以致用，用有所成的模范。要求党员应以自身的表率行为，激励广大职工开阔视野，启迪思维，解放思想，转变观念，争做学习的表率 and 解放思想的先锋。

4、加强干部队伍的教育培训工作，坚持做到学教研相结合，提高学习的效果。抓好中层以上干部领导科学和管理科学知识的学习培训，提高领导干部理论思维、统筹谋划、决策应变、处理疑难问题的能力，增强全局观念、服务群众的自觉意识，培养实事求是，联系群众，勇于开展批评与自我批评，保持清正廉洁的优良作风。

二、加强党的组织建设，提高战斗力和凝聚力。

1、深入学习贯彻《党章》。按照《党章》的要求，加强党委、支部班子建设，要按照上级党委组织部门的统一部署，认真制定计划，精心组织准备，按期完成党委换届选举工作。要按照“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求，制定创争计划，积极开展创建好班子活动，提高领导班子的战斗力和凝聚力。

2、按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，做好发展党员工作。要努力建设一支数量充足，质量优秀的入党积极分子队伍。重视对建党积极分子的教育、培养、考察，把好“入口”关，成熟一个发展一个。特别要做好35岁以下积极分子的培养发展工作，不断增强党的后备力量。今年准备发展6—8名党员，发展工作力争在三季度前完成。

3、以创建“先进党支部”活动为载体，进一步增强党支部的活力。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，要把创建先进党支部作为各项党内创建工作的主要抓手。党委要认真制定先进党支部创建标准和评价考核标准，各支部要认真制定工作计划和实施方案，组织学习动员，抓好落实。要着眼于加强班子建设，提高干部素质，注重引导党员干部学业务干实事，心思用在工作上，作风拧在务实上，聚精会神搞业务，一心一意谋发展，实现“抓班子，带队伍，促发展”的目的要求。党委将定期组织考核，年终组织评选，不断加强支部思想政治

工作。坚持以人为本，拓展畅通了解人、关心人的渠道，完善和落实“四必谈四必访”制度，做好解疑释惑、理顺情绪、平衡心理工作，促进干部职工身心和谐、全面发展。坚持解决思想问题与解决实际问题相结合、关心爱护与严格教育相结合、弘扬正气与敢于批评相结合，增强思想政治工作的针对性和实效性。

4、由于上一轮竞聘上岗周期已经结束□xx年将进行新一轮的竞聘上岗工作□xx年我们将制定新一轮干部考核聘任、竞聘上岗实施方案，进一步深化完善干部人事制度改革，配备高素质的干部队伍。

三、加强党风廉政建设，进一步建立健全惩防长效机制，在加快推进医院建设的同时，抓好作风建设，建设一支高素质的干部职工队伍，树立医务人员新形象是医院党建工作的一个重点。要以长效机制加强党员、干部和职工的教育管理与监督。

1、深入开展党风廉政教育。认真学习贯彻中纪委七次全会精神，按照上级纪检和主管部门的部署要求，扎实抓好反腐倡廉各项任务的落实。坚持以思想道德教育为基础，以学习宣传hjt总书记倡导的八个方面良好风气为重点，继续学习贯彻《党章》，深入开展理想信念、党的光荣传统和优良作风、荣辱观和廉洁自律等教育，努力建设医院廉政文化，筑牢拒腐防变的思想防线。

2、切实加强党内监督工作。督促领导干部认真践行廉政承诺，加强对与领导干部作风密切相关的关键环节的监督。进一步落实领导干部参加双重民主生活会制度，提高领导干部民主生活会质量。开展民主评议党员活动，强化党内监督，发展党内民主，推行党务公开。

3、大力推进领导干部廉洁自律工作。认真贯彻“四大纪律、八项要求”，严格执行领导干部廉洁从政各项规定。继续贯

彻落实党风廉政建设责任制，强化责任考核，严格监督，维护党的纪律，促进领导班子和党员干部廉洁从政，树立廉政形象。

4、认真开展治理商业*专项工作。

以纠正医药购销和医疗服务中不正之风为重点，深入开展行风、党风建设工作，并努力提高到一个新的水平。xx年要以深入自查自纠、查案执纪、建立长效机制为切入点，抓好重点岗位、重点人员、重点工程、重点领域的长效治理，保证廉洁行医、廉洁从政各项措施的落实。同时，结合医院综合大楼建设重点工程的特点，有效开展廉政监督和效能监察，为把大楼建成优质、高效、节约、廉洁工程提供保障服务。抓好医药购销领域商业*专项治理工作，建立预防和惩治商业*的长效机制。今年，将进一步加强纪检监察和违规违纪案件的查处力度，严明纪律，秉公办事。

1、围绕党的xx大，开展主题鲜明、形式多样的教育活动。大力宣传xx大以来我国、我省改革开放和现代化建设取得的丰硕成果。

2、扎实推进文明创建活动。围绕和谐医院建设。进一步深化创建文明科室、文明窗口、文明班组等创建活动，以此统揽各项创建活动，继续开展“评选优秀党员”、“医护窗口服务标兵”等活动，大力倡导艰苦奋斗、自强不息、爱岗敬业、无私奉献的精神，培育“以尽责求和谐、以奉献求和谐、以诚信求和谐、以廉洁求和谐”的和谐理念，培育良好医院文化理念和精神，促进医院和谐持续发展。

3、“七·一”期间，开展“做合格共产党员”的主题教育活动，通过系列活动，进一步深化党员教育，充分发挥党支部的先进堡垒和党员的先锋模范作用，在全院起到“点亮一盏灯，照亮一大片，树起一面旗，影响一大面”的作用。

4、开展比爱心奉献、岗位技能，强思想素质和业务素质为主要内容的“双比、双强”活动，引导广大党员在医疗护理、行政后勤等各项工作中充分发挥先锋模范作用。

5、扎实开展“医德医风规范”宣传月活动，建立健全医德医风规范的考核档案，把考核结果与职务晋升、职称评聘、评先评优相结合，使遵守“医德医风规范”成为硬约束，成为广大医务人员的行为规范和从业守则。

五、认真开展主题实践活动，为构建和谐社会贡献力量。

在全院党员中开展以立足本职岗位，认真履行岗位职责、党内职责和社会职责，自觉服务发展、服务基层、服务群众为主要内容的“一岗双责三服务”主题实践活动。深入党员义工活动，组织每个共产党员走进农村、走进企业、走进社区，为发展服务、为基层服务、为群众服务。实施党员先锋模范工程，推出一批服务优、业务精的优秀党员战斗团队和党员个人的先进典型，发挥示范和辐射作用。要针对队伍中存在的问题，选出一批责任心强、经验和学识丰富的党员，与其他同志形成帮扶“结对”，着重发挥优秀党员的“传、帮、带”作用，突出解决党员队伍建设的难点问题。

要加强对群团组织的领导，推进医院文化建设，努力提高医院核心竞争力。充分发挥工会、共青团等群众组织的作用，要不断丰富群众政治文化和精神生活，从医院精神文化、制度文化、形象文化、廉政文化、娱乐体育文化等方面打造医院文化精品。积极组织工会、共青团、妇委会结合各自工作特点开展丰富多彩、健康向上、凝心聚力的文体活动，引导广大干部职工积极投身到健康有益的文化活动中去，发挥他们的聪明才智，自觉献身医院事业的改革发展。

七、坚持党的政策，继续做好*、知识分子、老干部工作

各级干部要把人才技术建设始终摆在十分重要的位置，既要

注意发挥老一辈人才的作用，又要注重采取管理培训考核奖惩等综合措施，加强对中青年技术骨干的培养和管理，形成各类人才的强力梯队。同时，要求知识分子主观上重视，客观上增加压力，妥善安排“八小时之外”的时间，刻苦钻研业务知识，注重临床实践，加强职业道德修养，做到德才兼备，又红又专，争取在新的一年里取得更大的进步。进一步积极发挥离退休干部的作用，充分调动他们关心医院改革发展的热情。要从政治上、生活上关心离退休职工，帮助他们排忧解难，以体现党的温暖。

医院党支部工作总结和工作计划 医院党支部工作计划篇四

以马列主义、*思想、*理论、三个代表为指导，认真学习、贯彻党的重要文件精神及重要思想，加强党员先进性教育，提高党员的模范带头作用。开展一系列积极有益的活动进一步提高党员的责任意识，明确保持党员先进性的重要意义。

二、常规工作

加强思想政治工作

提高支部成员理论修养，加强党员学习实践“三个代表”重要思想的自觉性、坚定性。进一步明确新时期保持*员先进性的要求，坚定理想信念，发挥先锋模范作用。积极响应学院开展的保持*员先进性教育活动，组织支部党员认真学习，以《保持*员先进性教育读本》为基本教材，就如何保持*员的先进性展开讨论学习。

加强党建工作

1)加强与团支部的联系，通过班级和团支部的积极推荐，并广泛征求群众意见，将一批优秀学生吸收为建党对象，同时不断寻找新方法，加强对建党对象的培养考察工作，使他们

真正能够在思想上入党，加强党支部在班级的影响。

2) 严肃认真地做好发展新党员的工作，按时召开发展党员和预备党员转正大会。本着“成熟一个，发展一个”的宗旨，保证党员发展质量。

3) 继续推行建党对象“一帮一”联系制制度。主要针对学习较困难学生，引导建党对象在双方自愿的前提下，推行“一帮一”学习型互助活动，并通过月汇报、学期总等形式及时总结和调整帮扶方案，并以此作为对建党对象进行有效评价的一项重要内容，引导建党对象的成长。

4) 推行“三个一”活动，要求学生党员联系一名经济困难生、一名学习暂时落后的学生、一间学生宿舍。并以此作为对学生党员进行有效评价的一项重要内容。

5) 定期开展支部内部交流会，广泛开展批评与自我批评，使党员认识到自身的缺点，取长补短，严格以党员标准要求自己，树立良好的党员形象。

6) 充分发扬党内民主，调动党员的工作积极性，锻炼党员的党建工作能力，全面提高党员的整体素质，形成百花齐放、各展其才的局面。

制定党团共建计划

以党建工作带动班团建设和学风建设，发挥党支部的战斗堡垒作用。主要分两块：部分党员延续以前学生会工作负责年级日常管理，活动组织；确定班团联系人，负责班级党章学习小组成员的培养考察，并做定期汇报。

三、创新性活动

建设网上学生党员之家

拓展活动范围，为学生党员提供学习、交流及讨论的平台；并充分利用网络资源，加大宣传力度，给的同学了解学生党支部的机会，发挥群众的监督作用。

2、丰富支部活动

拓宽思路，以服务敬老院活动为契机，将保持党员先进性教育融入到丰富多彩的支部活动中，加强学习效果。

四、组织生活

组织生活常规内容

时事播报

理论学习

建立导读员制度，每人做一次导读员负责一次理论学习。其具体做法是

一、由导读员组织一个准备小组，小组成员对导读员负责

二、导读员提前半个月准备学习内容。组织小组成员通过查阅文件背景、分析文件内涵等方式，准确把握文件的精髓。

三、导读员及准备小组要事先整理好文件提纲印发给支部成员。重要内容用黑体字标明，做到重点突出，简明扼要，使大家对全文框架一目了然，便于理解和掌握。

四、导读员及准备小组在通读全文的基础上，需要将文件与实际紧密合进行讲解。为了便于大家掌握文件的精神，还要合日常工作，具体阐释，引证举例，做到严肃与生动相合，教育与引导并重。

五、导读员需根据学习内容拟定讨论主题。在宣读、解析完

文件后，引导大家对关键问题进行讨论，各抒己见，交流思想、共同提高，使学习活动收到较好的效果。

医院党支部工作总结和工作计划 医院党支部工作计划篇五

一、加强党的组织建设和作风建设，为构建和谐医院提供强有力的组织保证。

1、抓好总支班子建设。首先抓总支班子成员的思想作风建设，坚持正确的理论指导，坚持实事求是的思想路线，坚持科学发展观，树立为人民服务的宗旨，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，提高政治理论修养和政治坚定性、敏感性，增强创新意识、竞争意识、廉政意识、奉献意识；二是抓总支成员学风建设，把学习当作一项政治任务、一种精神追求，做到与时俱进；三是抓总支班子成员的工作作风建设，班子成员要经常深入分管部门了解情况，贴进群众，联系群众，及时采纳群众的好意见，善于调查研究，具有雷厉风行，令行禁止的工作作风；四是抓总支班子成员的生活作风，正确引导，坚持艰苦奋斗、勤俭节约，保持高尚的精神追求和健康的生活情趣，倡导良好的“工作圈”“社交圈”“生活圈”，加强个人自律、免疫力、自重、自省、自警、自励；五是树立良好的领导作风，坚持民主集中制原则，遵守党委议事规则，坚持集体领导和个人分工相结合，做到民主集中、科学决策，遵守党委决定、决议，知实情、讲实话、抓落实、求实效，严格遵守党风廉政建设的各项制度规定，坚持克己奉公、廉洁从政、勤奋工作、坚持科学履职、科学决策，不断提高领导和管理水平。

2、抓党员队伍建设，加大力度做好党员发展工作，根据《中国共产党章程》规定要求，按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则，把“一线、一流”青年作为发展重点，为党输入新的血液，增强战斗力。切实改善党员队伍结构，将政治上合格、思想上过硬的优秀青年纳入组织。

3、抓党风廉政建设，把改变行业作风作为重点工作来抓，深入学习贯彻两个《条例》和中纪委七次全会精神，加强作风建设，倡导八个方面的好风气。增强党员领导干部遵纪守法、反腐倡廉意识。落实《建立健全教育制度监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和医院党风廉政建设责任制。规范集中招标采购行为，杜绝建设工程物资设备采购等活动中的不正之风。巩固商业贿赂专项治理成果，落实各项源头治腐举措，完善长效机制，教育引导医务人员树立良好的职业道德风尚，自觉抵制医药购销领域及医疗服务活动中的不正之风。

二、加强政治理论学习活动，强化党员干部政治思想教育，为构建和谐医院夯实思想基础。

继续以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装党员、干部和群众，在全院深入开展以“三个代表”重要思想，科学发展观□xx大会议和xx届三中全会精神为主要内容的学习活动，教育和提高全体党员干部群众的政治素养，道德防线和对党中央提出的构建社会主义和谐社会重要性和紧迫性的认识，认清构建和谐医院的现实意义。

1、抓党员干部的政治理论学习，重点组织学习《党章》、学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习实践科学发展观的理论体系和主要观点，深刻领会党的xx大会议和xx届三中全会精神，深入学习中央提出的建设社会主义新农村、建设创新型国家、建设资源节约型和环境友好型社会，树立社会主义荣辱观、加强党的执政能力建设和先进性建设；计划各支部每月集中学习二次，每月第一个和最后一个星期六上午由各支部集中学习，个人进行自学，行政支部每人年内要完成学习笔记二万以上，撰写学习心得体会3篇以上，临床支部每人年内要完成学习笔记一万以上，撰写学习心得2篇以上，实行学习考查，总支对各支部党员的学习情况进行检查、考核；实行学习与党员目标管理相结合。

2、抓党员干部政治思想教育，为保证广大党员政治上和党中央保持高度一致，一是经常组织党员参加生活会，以支部为单位每月召开党员大会集体过组织生活，激发他们的热情；二是开展“党员责任岗”、“党员先锋岗”、“争先创优活动”为广大党员在构建和谐医院中发挥表率作用搭建平台，达到示范教育作用；三是继续开展“文明单位”和“文明科室(班组)”创建活动，继续把开展“以病人为中心，建设和谐平安医院”活动作为今年工作重点，发挥党员的先锋模范作用。

3、抓医德医风、廉洁行医教育。巩固xx年度开展民主评议政风行风活动取得的成果，继续坚定不移推进我院党风廉政建设和反腐败工作。以电教、宣传片、专题会等形式开展教育，按照中央纪检工作会议精神，结合医院工作实际，在全院深入持久地开展医德医风，廉洁行医教育，抓好源头治腐工作，制订防控措施，平时注重检查，加大惩治力度，打击药品做临床不正之风，切实营造和谐的就医环境，为建立和谐的党群关系、干群关系、医患关系进而建立和谐平安医院而努力。

坚持党管干部、党管人才的方针，加大对干部的教育、监督和考核力度，注重培养选拔优秀年轻干部，充分调动各个层次人才干部的工作积极性，努力塑造一支“精干、高效、优良”的干部队伍，为医院可持续发展打下扎实的组织基础。

1、抓干部的教育培训。根据医院发展规划对干部队伍提出的要求，加强对全院干部的理想信念教育、思想道德教育、勤政廉政教育，提高干部的政治思想素质。一是组织干部参加专题报告会，警示教育活动；二是派出参加上级组织培训，有目的地培训干部；三是采取邀请有关方面专家教授授课，作报告、组织外出参观学习等，突显培训教育干部的针对性和实效性。通过一系列的培训，使干部的政治水平、思想觉悟、管理水平和业务水平得以提高，履职能力得以增强。

2、抓现职干部的考核。从工作实际出发，完善中层干部的考核制度，细化不同类型、不同层次干部的考核评价标准，建立以工作实绩为主要内容的考核指标体系，以个人述职述廉，职工个别座谈，民主评议与组织考察相结合，全面考核干部的德、能、勤、绩、廉情况，积极推行部分干部岗位竞聘上岗。

3、抓干部的培养和使用。高标准地按照党的干部任用原则选用干部，加强对干部的管理，提高干部全局意识、责任意识、忧患意识、奉献意识。加大对医疗骨干的培养力度，通过压担子、给任务，敢于放手，充分发挥他们的主观能动性和创造性，为后备干部的成长提供机会、搭建舞台。支持和鼓励干部职工参加在职教育和培训，提升学历层次和知识水平，提高管理人员、专业技术人员的整体素质。

四、发挥群团组织的作用，调动一切积极因素为医院建设发挥作用。

1、充分发挥群团组织的作用，调动好各方面的工作积极性。加强对群团组织的领导，充分发挥工青妇等群团组织的优势，支持群团组织根据各自的特点独立开展工作。发挥职代会在医院民主管理主渠道作用，开好每年的职代会，确保职工对医院工作、重大决策事项的知情权、审议权和决策权，维护职工合法权益。支持工会开展群众文体活动，丰富职工生活，营造和谐的氛围，增强职工凝聚力。以党建带团建，发挥共青团做好党的助手的作用，开展青年志愿者服务以及“共青团号”、“青年文明岗”创建活动。

2、充分发挥党外人事和知识分子的作用，对他们政治上多关心，思想上多沟通，生活上多照顾，建立联系，不定期听取意见和建议，引导他们为医院建设献计献策。

3、充分发挥离退休老同志的余热，切实关心离退休老同志的生活，定期向老干部汇报医院工作，虚心听取他们的意见，

确保医院的长久发展。

五、抓综合治理工作，认真处理好群众来信来访，落实计划生育工作。

1、加强社会综合治理，严格执行安全生产操作规程，抓好医疗安全，落实安全措施，加强平时安全管理，消除事故隐患，确保人民群众生命和国家财产安全。

2、做好群众来信来访工作，着力解决群众关注的热点问题，实行统一招标、统一价格、统一收费，及时处理信访、投诉、举报个案，敦促承诺，执行到位，让人民群众满意。

3、继续抓好计划生育工作。落实科学发展观，第一发展核心是以人为本，基本要求是全面协调可持续，根本方法是统筹兼顾，科学发展观强调促进人的全面发展，统筹人和自然的和谐发展，实现经济发展与人口资源环境协调，我们一是抓医院职工计划生育，二是抓流动人员计划生育的管理，三是协助计生部门做好“两禁止”等工作。

六、加强精神文明建设，树立行业新风，促进文明单位创建工作再上新台阶。

1、巩固已取得区级文明单位的创建成果，按照市级文明单位创建标准和要求开展新一轮创建工作，完善创建工作，明确创建目标，落实创建措施。

2、加强医院文化建设。通过对医院精神、品牌的提炼，培养医院职工核心价值观，增强凝聚力，提高向心力。坚持以病人呼声为第一信号，以病人需求为第一选择，以病人满意为第一标准，巩固医院管理年医疗质量万里行、平安医院、院务公开等四项活动成果，进一步改善服务质量，提高服务水平，保持医院良好的社会形象。

3、加大宣传力度，发挥舆论宣传导向作用。对外积极与区、市等媒体保持联系，宣传介绍医院，提升群众对医院的了解，扩大医院的知名度和美誉度。抓好院内宣传工作，弘扬先进典型，展示咸医人精神风貌，营造比、学、赶、帮、超的良好工作氛围。

总之，能否做好党支部工作，直接影响到医院日常工作的正常开展和实施。在新的一年里，让我们更加紧密地团结在以陈克俭同志为中心的院党委周围，以坚定、成熟、稳健的步伐，不断开拓、进取的精神风貌，为建设全新的现代化的医院而作出更大的贡献！