

# 公安岗位调动申请 调换工作岗位申请书(精选5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 公安岗位调动申请篇一

我已在建行xx分理处□xx储蓄所的xx岗工作了四年，在四年的工作中，我主要做了……（简单的工作总结），于xx年取得过分行的优秀员工称号，并于xx年—xx年考评连续所里第一名，这些成绩都是在领导的支持与帮助下取得的，我特别感谢帮助的各位领导。

我在建行已经x年了，通过x年的工作，我从一个刚刚跨出校门的毕业生，成长为一个建行的优秀员工，我是建行培养起来的，我热爱建行的工作，愿意为建行奉献自己的青春。

近日悉知分行人力资源部，将在xx年第一季度，对制度规定轮岗期限仍然在岗工作的柜员，开展岗位轮换，我现所在网点我的在岗时间已过四年，恳请在轮岗时，能跨机构轮岗到xx网点上班。

xx网点离家较近，因工作需要，在目前的岗位需要经常加班，不能按时回家。在xx网点工作，即使是加班，也便于照顾家中的老人或孩子，请张行长体谅我的困难。

我会在工作中，不断努力，积极进取，在新的网点，新的岗位做出更大的成绩，请领导看我的行动。

谢谢领导抽时间看我的`申请，请考虑！

申请人□xx

申请日期□xx年4月21日

## 公安岗位调动申请篇二

尊敬的领导：

我已在建行x分理处□x储蓄所的x岗工作了四年，在四年的工作中，我主要做了……，于x年取得过分行的优秀员工称号，并于x年—x年考评连续所里第一名，这些成绩都是在领导的支持与帮助下取得的，我特别感谢帮助的各位领导。

我在建行已经x年了，通过x年的工作，我从一个刚刚跨出校门的毕业生，成长为一个建行的优秀员工，我是建行培养起来的，我热爱建行的工作，愿意为建行奉献自己的青春。

近日悉知分行人力资源部，将在20xx年第一季度，对制度规定轮岗期限仍然在岗工作的柜员，开展岗位轮换，我现所在网点我的在岗时间已过四年，恳请在轮岗时，能跨机构轮岗到x网点上班。

x网点离家较近，因工作需要，在目前的岗位需要经常加班，不能按时回家。在x网点工作，即使是加班，也便于照顾家中的老人或孩子，请张行长体谅我的困难。

我会在工作中，不断努力，积极进取，在新的网点，新的岗位做出更大的成绩，请领导看我的行动。

申请人：

## 公安岗位调动申请篇三

我已在建行xx分理处□xx储蓄所的xx岗工作了四年，在四年的工作中，我主要做了……，于xx年取得过分行的优秀员工称号，并于xx年—xx年考评连续所里第一名，这些成绩都是在领导的支持与帮助下取得的，我特别感谢帮助的各位领导。

我在建行已经x年了，通过x年的工作，我从一个刚刚跨出校门的毕业生，成长为一个建行的优秀员工，我是建行培养起来的，我热爱建行的工作，愿意为建行奉献自己的青春。

近日悉知分行人力资源部，将在xx年第一季度，对制度规定轮岗期限仍然在岗工作的柜员，开展岗位轮换，我现所在网点我的在岗时间已过四年，恳请在轮岗时，能跨机构轮岗到网点上班。

网点离家较近，因工作需要，在目前的岗位需要经常加班，不能按时回家。在网点工作，即使是加班，也便于照顾家中的老人或孩子，请张行长体谅我的困难。

我会在工作中，不断努力，积极进取，在新的网点，新的岗位做出更大的成绩，请领导看我的行动。

谢谢领导抽时间看我的申请，请考虑！

申请人□xx

申请日期□20xx年4月21日

## 公安岗位调动申请篇四

尊敬的领导：

您好！

我叫xxxx是制动事业部、汽车工站一名员工。也是xxx职业技术学院、计算机辅助与设计专业(模具)的学生，现在在本公司实习。我郑重的向采购计划员这一职务提出申请，希望贡献出自己的力量。

我虽然是才出校门的学生，工作经验不足，社会经历不多，但我相信只要给我机会铁杵也可以磨成针。我知道这个工作与自己的专业跨度很大，也没有做过与其相关的事，但我个人爱好经济方面的，对数字也比较敏感。同时对我个人而言，这个职务也有很大发展空间，可以考取相应的'职证，也可以向多方面发展，做一个全能的职业人。我想让自己发挥出更大的价值，为公司服务，为公司的明天奋斗。我想用公司的行动准则来说“不要先说“不行”，要先考虑如何将事情做成，做好”，我相信我一定不会说“不行”。

非常感谢您在百忙之中审阅我的申请书，让我有机会向您展示我自己，同时也希望您能给我一次机会，让我展示我的未来。

最后，衷心祝愿本公司事业发达、蒸蒸日上。

此致

敬礼

申请人□xx

20xx年xx月xx日

## 公安岗位调动申请篇五

首先感谢您一年多来对我的关心和照顾，同时感谢您能在百忙中审阅我的调岗申请！随着公司的不断发展壮大，我个人的能力也在不断的提升和进步，我给予公司同事工作上的支

持同时，大家也给予了我更多，我非常感谢你们对我工作的信任。鉴于现在的工作职责范围，我希望能进一步向行政经理这项职位发展，良木择禽而栖，人追求更高的目标就发展得越快，才能为企业创造更大的价值。

在这里我不再说自己的工作做得如何，您是我的直接领导可以对我做出评价。通过一年多对公司的业务及架构了解，我发现公司在行政和人事这块的基础非常薄弱甚至可能不太重视，当然存在着客观原因，“特殊的团队模式”和人员不足。

经历了去年家里的事情，触发我更加需要对自己进行职业规划，前台的工作无论是待遇还是工作职责，并不是我原进公司想要的，我有几年的董事长秘书和行政经验，我不想白白浪费学习到的知识。如果公司不予考虑，我会另寻出路更愿公司继续不断壮大，同时仍然如以往用积极认真的态度去做好每一件交接工作，不会因此怠慢，这是我的知识和修养必须做到的。

无论结果如何，我去或留，我希望您在未来的时间里能抽出时间主导管理这块，业务可以逐步抽离或偏轻重，制定好每个岗位责任和工作标准，很多时候部门内部的分工非常不明确导致忙中必定出错，并不是偶尔出现。还有完善制度（如人事制度、员工考勤制度、档案管理制度、员工手册、保密制度、劳动合同等）不是一两天的事情，需要花几个月甚至一年时间才能完全建立起来的。公司的子公司或兄弟公司越来越多，业务来往越来越频繁，管理一个公司最重要的是“以人为本，上下同欲”。我司现在应该注重企业文化，优秀的企业文化，要讲求员工的融入，讲求对企业、对社会、对国家的利益共享。

这仅是作为一个员工为企业生存发展考虑的一点个人想法，本人文化水平有限，言语不当、可能存在片面的想法，敬请领导谅解。

此致

为盼！

XXX

20xx年xx月xx日