

最新劳动争议仲裁申请书表格 劳动争议 仲裁申请书(优秀10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳动争议仲裁申请书表格篇一

被申请人：河北XXXXXXXXX有限公司

地址：唐山市XXXXXXXX

法定代表人□XXX电话□XXXXXXXX

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

xx年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元□20xx年9月18日，申请人患脑出血住院治疗□20xx年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较

重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助（以最后劳动能力鉴定为准）。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市xxxx劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动争议仲裁申请书模板锦集六篇

劳动争议仲裁申请书模板锦集十篇

劳动争议仲裁申请书锦集六篇

劳动争议仲裁申请书锦集五篇

劳动争议仲裁申请书表格篇二

申请人□xxx汽车工业配件有限责任公司，住所地为xxx硃口区古田五路17号（三新材料产业孵化器后三楼102号），邮政编

码□xxx□电话号码□xxx□

被申请人：王丙南，女，汉族，1969年4月29日出生，住xxx碧湖社区14栋3—102号，邮政编码□xxx□电话号码□xxxxxxxx□

申请事项：

- 1、判决撤销xx劳仲裁字[20xx]第198号仲裁裁决书。
- 2、判决本案诉讼费用由被申请人承担。

事实与理由：

- 1、仲裁所依据的事实不清。

申请人于20xx年7月1日开始承接xx清洁综合服务项目。承接该项目后，申请人即于当日和第三人xxx签订了《劳务分包合同》，将该项目中的劳务工作分包给第三人。被申请人就是由第三人聘请的劳务人员□xx仲裁委员会在没有查清上述事实的情况下，认定申请人与被申请人之间是劳动关系是错误的。

- 2、仲裁裁决的法律适用错误。

被申请人于20xx年8月24日到第三人处应聘保洁员岗位，因故于20xx年3月4日与第三人解除劳务关系。被申请人于20xx年11月份向xxx劳动争议仲裁委员会申请劳动仲裁，根据相关法律的规定，其仲裁请求已明显超过了仲裁时效，应当依法予以驳回。但是xx仲裁委员会在没有任何法律依据的情况下，认定被申请人的请求没有超期，并予以支持，是不符合法律规定的。

- 3、仲裁程序违法。

在仲裁开庭前，申请人向xxx劳动争议仲裁委员会递交了《追

加第三人申请书》，仲裁委表示同意追加，第三人也依法参加了庭审、辩论，并在庭审笔录上签字确认。但是在最后的裁决书中却不同意追加第三人，没有关于第三人裁决，也没有说明理由。仲裁委的这种行为的严重违反法律关于仲裁程序规定的。

综上所述，劳动争议仲裁委员会在该案的审判过程中认定事实不清、适用法律错误、违反法定程序，所作出的仲裁裁决侵犯了申请人的合法权益。因此根据《劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，向贵院提起诉讼，愿贵院判如所请。

此致

敬礼！

申请人：

20xx年8月9日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

劳动争议仲裁申请书表格篇三

被申请人□xx

申请仲裁事项：

- 1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金5100元。
- 2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20xx年社会保险金。
- 3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于xx年2月被十堰劳务公司派遣到车身厂工作□20xx年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

劳动仲裁委员会

申请人：

劳动争议仲裁申请书表格篇四

申请人：张xx□女，汉族，1971年5月11日出生，住址□xxx□电话□xxx□

被申请人：广州运动用品有限公司，住所地：广州市白云区。

邮编：510440

法定代表人□xxx□职务□xxx□电话□xxxx□

仲裁请求：

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴20xx年1月至20xx年10月社会保险费。

事实与理由：

20xx年11月，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等□20xx年6月，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中20xx年9月，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事□20xx年12月31日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益□20xx年9月份以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的' 补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委

支持。

此致

广州市劳动仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动争议仲裁申请书表格篇五

被申请人：东莞嘉_____模杯厂；公司地址：东莞市道窖镇大岭丫村中心路旁。

法定代表人：张小_____。联系电话：1501678_____。

仲裁请求：

裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

事实经过：

申请人认为：

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁

法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动争议仲裁申请书表格篇六

被申请人：北京xx有限公司

住址：北京市××

负责人：联系电话：

1. 请求确认被申请人与申请人之间的劳动合同关系已解除；
2. 裁决被申请人向申请人支付解除合同经济补偿金3921元；
3. 裁决被申请人向申请人支付所欠工资和各项补贴12700元；
4. 裁判被申请人支付赔偿金5870元；
5. 裁决被申请人向申请人支付申请人加班费300元；(20xx年4月份加班费)
6. 裁判被申请人根据合同约定向申请人按比例发放年绩效工资7230元；
7. 裁判被申请人根据合同向申请人按比例发放第13个月工

资3210元；

8. 裁判被申请人向申请人补缴20xx年12月25日至20xx年9月份社会保险费；

9. 裁判被申请人承担申请人的`律师代理费1000元。

20xx年12月25日申请人到被申请人处正式工作，并于同日与被申请人签订了固定期限的《劳动合同》一份，双方在合同中明确约定：“合同期限为20xx年12月25日起至20xx年12月24日止，其中约定试用期为3个月；工作内容为工程师；被申请人支付申请人工资报酬为年薪x元，支付方式：年薪中80%约定为年基本工资，共计x元，按13个月发放，第13个工资参照当年业绩评定进行发放，约定月度基本工资为3210元，试用期工资为每月x元，年薪中的20%约定为年绩效工资，共计x元，在财年度发放；《劳动合同》还对其它事项进行了具体约定。合同签订后，由于申请人工作表现出色，被申请人于20xx年1月5日提前转为正式工并提升为用服部经理。

申请人在被申请人处努力工作，但被申请人自申请人用工之日至今一直未予办理社会保险。且自20xx年5月份起也未向申请人足额发放工作及支付福利待遇(每月200元交通及误餐补助，300元的电脑补助)；更为气愤的是被申请人与申请人协商一致，于20xx年6月25日未擅自变更了申请人的工作岗位；综上所述，申请人认为被申请人的行为严重违反《劳动法》、《劳动合同法》及相关法律法规，为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申请，请求支持申请人的请求！

此致

北京市xx区劳动仲裁委员会

申请人：

20xx年xx月xx日

劳动争议仲裁申请书表格篇七

申请人：，男，.__.生，汉族，身份证：

住址：____省____市号

电话：

被申请人：____市__办公设备厂

住所：____市____区工业区

法定代表人：电话：

诉讼请求事项

- 1、确认双方于__年8月20日至__年____月____日期间存在劳动关系。
- 2、支付于__年9月20日至__年____月____日期间未签订劳动合同的双倍工资28600元。
- 3、支付__年8月20日至__年7月12日期间延时加班工资50068.97元，休息日加班工资18358.62元，法定节假日加班工资3034.48元。
- 4、支付__年8月20日至__年7月12日期间未休年休假工资3034.48元。
- 5、支付违法解除劳动合同的赔偿金4400元。
- 6、支付劳动能力鉴定费、检查费、挂号费合计539.3元；

- 7、支付住院期间的伙食费735元。
- 8、支付停工留薪期间的工资2200元。
- 9、支付一次性伤残补助金16348.5元。
- 10、支付一次性伤残就业补助金10899元。
- 11、支付一次性工伤医疗补助金2724.75元。第2-11项合计140943.1元。

事实和理由

申请人于__年8月20日入职被申请人，任机械操作工人工作，填写有入职登记表，__年10月12日工伤停工留薪期间届满后被申请人拒绝申请人继续上班，违法解雇本人。在职期间没有签订有任何形式的劳动合同，被申请人没有按相关规定为申请人缴纳社保。

__年8月20日至__年7月12日期间，申请人月基本工资为2200元，现金发放，有签收记录保存在被申请人处。每天上班工作时间从早上7：30至下午6：00，中午有1.5小时的休息时间，即每天加班1小时；每月没有安排休息日，即每天加班8.25天；法定节假日没有休息，该期间加班10天。__年和__年年休假共10天没有休息。

__年7月12日，申请人在被申请人的冲床车间操作冲床机时，不慎被冲床压伤左手。____市____区人力资源和社会保障局于__年9月21日作出穗天人社工伤__号《工伤认定决定书》，认定为工伤。____市劳动能力鉴定委员会于__年10月24日作出穗劳鉴初__号《工伤职工劳动能力鉴定结论书》，鉴定为伤残等级为十级，停工留薪期从__年7月12日至__年10月12日。住院21天，住院期间的医药费全部由被申请人支付，有一个月停工留薪期间的.工资没有支付，住院伙食费和十级伤残的

相关待遇等没有支付。工伤待遇按____市职工平均工资54495元/年的60%计算。申请人自费申请劳动能力鉴定，鉴定费、检查费和挂号费合计539.3元。

基于上述事实 and 理由，请求你委支持本人的所有仲裁请求。

此致

____市____区劳动争议仲裁委员会

申请人：

____年____月____日

劳动争议仲裁申请书表格篇八

被申请人：

被申请人支付申请人工资合计人民币141200元。

申请人于20xx年受聘于被申请人，双方签订劳动合同，约定申请人负责湖南省区域的市场开拓，工资按照底薪加提成的方式支付。然，自20xx年7月1日始，被申请人未再支付申请人工资，虽申请人不断索要，但被申请人仍一拖再拖，截至20xx年6月31日止已拖欠申请人工资共141200元，现要求被申请人支付申请人20xx年7月1日-20xx年6月31日工资拖欠款合计人民币141200元。

特具此申请，请求你委依法仲裁。

劳动争议仲裁申请书表格篇九

申诉人xx对20xx年12月xx日向xxx仲裁委员会提出的申诉，现提出撤诉请求。

撤诉理由：

申诉人：

20xx年12月xx日

注：

1、申诉人系自然人的，应写明姓名；系法人或其他组织的，应写明名称，并加盖公章。

2、本申请书应用钢笔、毛笔书写。说明

一、本文书是根据《劳动争议仲裁委员会办案规则》第二十九条的'规定制作的。

二、仲裁庭作出裁决前，申诉人申请撤诉的，须填写此文书。

三、仲裁庭审查后决定将其撤诉成立或不成立，应制作仲裁决定书送达双方当事人。

劳动争议仲裁申请书表格篇十

申请人：杨x□男，汉族□xxx年x月x日生，住合肥市庐阳区xx路19号。

被申请人：合肥xxx有限责任公司

住所地：合肥xx开发区xx工业园xx路xx号。

法定代表人□xxx□该公司董事长。

电话□xxxxxxxx□

仲裁请求：

二、裁令被申请人支付申请人20xx年度第一、二季度奖金2万元；

四、裁令被申请人为申请人办理社保转移、失业等手续。

事实和理由：

申请20xx年x月进入被申请人公司从事财务工作□20xx年x月调入公司销售管理部任经理助理职务□20xx年x月任商务主管工作□20xx年7月之后任营销部副经理职务。申请人的工资为月基本工资+季度奖金+加年终奖□20xx年度的申请人的月基本工资为5000元，四季度奖金为4万元，年终奖为5万元，平均每月工资为12500元□20xx年x月申请人因事向被申请人请假，获得被申请人的.同意，请假期间申请人仍严格按照被申请人的要求进行审核业务报表等工作□20xx年1月1日带薪年休假制度施实以来，被申请人一直未安排申请人休年休假，也未支付申请人未休年休假工资□20xx年7月23日被申请人莫名在合肥晚报上刊登了一个《公告》以申请人请假期间未来公司上班为由解除了与被申请人的劳动合同。申请人很是不解多次找被申请人理论，被申请人对此未作解释。另被申请人扣发了申请人20xx年第1、2季度的奖金2万元。

申请人认为：被申请人系违法解除劳动合同，应支付赔偿金；被申请人应支付申请人带薪年休假工资；被申请人应支付申请人第一、二季度的奖金。为维护申请人合法权益，申请人特向贵委申请劳动仲裁，恳求裁如所请为感！

此致：

劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

20xx年x月x日