

# 2023年农业会议主持词 领导会议发言稿(汇总6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 农业会议主持词篇一

同志们：

今天，区精神文明建设指导委员会在这里召开会议，总结近两年的文明创建工作，安排布置今年的工作并表彰文明单位，文明街道。不久，省市也将表彰命名一批文明单位、文明示范街道，在这里，我代表区文明委，向受表彰的单位和街道表示热烈祝贺！向辛勤工作在精神文明建设战线的全体同志表示诚挚问候！向积极参与和支持全区精神文明建设的区直，区辖和区属各单位的广大干部群众表示衷心感谢！下面，我对近两年的文明创建工作作简要回顾并对xx工作提出要求。

### 一、精神文明建设开拓进取、扎实工作，取得了丰硕成果

近两年来，区委、区政府把创建省市级文明城区和争创全国文明城市作为贯彻落实\_的重要举措，作为推动硚口区经济社会又好又快发展的强大动力，坚持“为民创建，创建为民，共建共享”的指导方针，大力推进各项文明创建工作，通过不懈的努力，市民的文明素质、窗口行业规范服务、城市管理及面貌、区域功能、社会秩序及文明风尚等方面发生了深刻变化，人民群众得到实实在在的利益，精神文明建设取得了新的成效。在连续四次获得省市级文明城区称号的基础上，又在去年2月、7月份分别获得市级、省级文明城区的称号。

两年来，我区各级领导和广大干部群众以\_为指导，以创建省市文明城区和争创全国文明城市为目标，广泛发动，科学部署，克难攻坚，团结奋战，全面推进文明创建工作，取得很好的成效，主要做法及成效：

## 1、抓住根本，强化教育，市民文明素质整体提升

一是抓教育，普及文明礼仪知识。在全区广泛组织学习《迎奥运讲文明树新风礼仪知识简明读本》。组织发放学习《武汉市民文明礼仪读本》及《创建全国文明城市知识问答120题》，组织全区广大机关干部、单位职工、社区居民、中小學生、外来务工人员学礼仪。我们以迎“会节”为契机，开展“做文明市民、创礼仪武汉”主题宣传教育活动。在党政机关，开展“做文明公仆，创礼仪机关”活动；在中小学校，组织开展“做文明小市民，创礼仪大武汉”系列教育；对外来务工人员，分期分批组织文明行为规范和法律法规学习。

二是抓活动，在实践中提高市民文明素质。除按市里要求完成双百双千创评活动等规定动作外，我们还在xx开展了文明创建的“双十”活动，特别是我区开展的“天天文明过马路”活动，形成了良好的声势，受到省市的肯定。xx又集中组织开展了以“文明大家夸”为主题的系列文明创建活动，也多次在省市有关会议上受到好评。

三是抓典型，发挥先进典型的示范作用。在创建工作中，我们先后培育、宣传了一大批先进典型。在“四百四十”创评活动的基础上，又开展了推荐十大和谐硚口建设者活动，产生了一批新的先进典型。各类先进典型对市民群众产生了很大的示范和激励作用。

## 2、夯实基础，建管结合，文明中心城区的形象逐步确立

在加快城市基础设施建设步伐的同时，我区大力加强城市管理力度。继续深入开展创市容环境达标街道和市民满意路

的“双创”活动。组织拆除铁路沿线违法建筑和清除暴露垃圾行动，开展楼顶垃圾清理大会战，设立道路运输抛洒整治联合执法点，加大拆违力度。针对创建重难点目标，20\_\_年在全区先后部署了“四城同创”夏季联合战役行动，20\_\_年又结合在创建省市级文明城区过程中，省市检查组明察暗访反映出来的一些问题，又组织开展打击娱乐场所“黄赌毒”、整治校园周边环境、查处“假冒伪劣”行动、开展网吧检查、创建文明工地及整治沿街抛洒、治理“五小”、规范集贸市场管理等诸多难点和久治难愈的工作，特别是xx6月份开始，我们重点抓住汉正街市场、西汉正街市场、长丰地区等重点部位，开展八大专项整治行动，城市综合环境质量得到新的提升。

### 3、整合资源，共建共创，文明城市创建形成合力

坚持区域创建，在省市文明委的指导和支持下，最大限度地集约全地区创建资源，走出一条资源共享、共创共建的新路子。武汉电信硚口分局，开通电话响铃语音提示，为文明创建提供了新思路。在市直各电信、邮政、医疗、供电、供水、供气窗口行业广泛开展创优质服务、优良秩序、优美环境的“创三优”竞赛活动，提升了行业服务水平。

### 4、突出重点，深化创建，进一步提高群众满意率

xx初，市里组织第三方中介组织对全市电力、交通、医疗、工商等十大窗口行业进行测评，平均满意度达83%。其中四个行业满意度超过87%。这四个行业都在我区有单位被测评，其结果中等。如医疗，经过市专班二次抽查，我区三甲医院的排名都有大的提升。我区文明办、四城同创办公室也对照测评体系有关标准组织对机关、社区、干部、群众进行“三率”测评，并进行排名，这些对创建工作都有很大促进。去年省文明办、省城调队按照省级文明城区测评体系对我区进行明查暗访，结果较好。在去年七月份国家统计局组织的对武汉市公民公共文明指数进行的抽样调查中，我区的抽查结

果在武汉市各城区中排名第一。

## 5、以人为本，关注民生，文明创建的感召力不断增强

我区始终把解决人民群众最关心、最直接的民生问题作为创建的重要内容，取得很好效果。除了市里的规定动作，如推进社区建设“883行动”计划、文体设施建设、公园游园向市民开放、所有公厕免费向市民开放外，我区的“六项亲民工程”、“五大行动”的开展，积极为民排忧解难。先后对油烟扰民、噪音扰民、占道经营、违规网吧、校园周边环境等群众关心的问题整治，收到较好成效。人民群众在参与创建中共享了创建成果，得到了实实在在的利益。

## 6、深入发动，广泛宣传，创建文明城区形成强大声势

广泛发动宣传，调动全社会关心、支持、参与创建。发放24万告市民创建指南，我区还自己编印宣传指南介绍政府职能部门的便民利民举措。组织全区20万部固话、近40万部手机短信投票。15万干部群众学生测试创建知识问答及市民学礼仪，万名志愿者开展创建宣传和实践活动，提高市民知晓率、支持率和满意率。在我区重要交通路口、医院、工地、社区以及机关、企业、学校，设置公益广告牌、宣传牌800多块，机关、企业、学校、社区、公交电子显示屏、板报、墙报、标语口号14229万余块(条)，发放各类形式的宣传制品逾83万，形成争创全国文明城市强大的社会宣传阵势。

## 7、加强领导，完善机制，文明城区创建迈上新台阶

一是实行目标责任制。建立“一把手”负总责的组织领导体制，实施“一把手”工程，书记、区长亲自抓，四大家主要领导、分管领导亲自上阵。结合区领导分管的工作，建立区领导联系点制度，定期督促指导。区委区政府主要领导分别与各责任部门、各街道主要负责人签订《目标责任书》，并纳入全区绩效考核。在全区党政机关和各级干部中，广泛开

展领导干部到基层、机关干部到社区、街道干部到一线、社区群干到家庭的“四到”活动，这个活动的开展使文明城市创建的各项工得到了很好的落实，这个做法也受到省市文明委的很好评价。

二是建立跟踪督查机制。及时发现、排查和整改创建活动中的各种问题。实行半月分类查、每月综合查，不定期排查通报。

三是建立评议通报机制。组织人大代表、政协委员对创建工作中的重难点问题和窗口行业部门进行检查、评议。共编发简报和检查通报90期，其中xx达42期。

我区的文明城区创建工作始终保持了良好势头，呈现出区委、区政府高度重视、全区上下齐心协力、全体市民积极参与、创建成果普惠群众的可喜局面。经过创建，我区市民素质进一步提高，城区形象逐步改善，城区功能进一步完善，各项事业进一步发展，市民对文明创建的认同感进一步增强。文明城区创建成为推动我区经济社会发展的强大动力。

总体上看，过去的两年，是我区精神文明建设坚持科学发展、不断开创新局面的两年，是坚持以人为本、人民群众得到更多实惠的两年，是坚持重在建设、市民文明素质和城区文明程度显著提升的两年。在看到成绩的同时，我们还要清醒地看到，我区的精神文明建设工作离形势发展的需要，与中央和省市的要求和人民群众的期待相比还有很大的差距。与其他城区相比，我们不论是在硬设施还是软环境上都还有较大的差距，我们必须正视现实，克服困难，努力工作，迎头赶上。

二、深入贯彻落实\_，抓住今年的工作重点，努力开创我区精神文明建设工作新局面

新的一年如何起步，大家都很关注，有这样那样的想法和推

测。前不久，市文明委召开会议，布置“四倡五治”工作，会上胡曙光副书记代表市委市政府和市文明委，很明确地告诉大家，武汉市争创全国文明城市的决心没有变，“四城同创”的目标没有变。创建全国文明城市，不仅是一个创建活动的过程，同时也是落实\_、构建和谐武汉、建设“两型”社会的重要载体。在这个问题上，市委市政府的认识是高度统一和深刻的，态度是鲜明的。杨松书记今年两次在市委会上明确要求，文明城市创建工作是利民惠民的好事，要坚持抓下去，不能松劲，要继续巩固和扩大创建成果，要通过扎扎实实的创建活动，推动解决城市在软、硬环境方面存在的突出问题，不断提高市民素质和城市整体文明形象，促进武汉市经济社会又好又快发展。因此，我们今天召开的这个会既是一次总结会，也是一次动员会、鼓劲会。争创全国文明城市，是武汉市的既定的目标，也是我区文明创建工作努力的方向。

第一，中央文明办的要求没有变，测评的规则更严格。从今年起，中央文明办将对已经获得“全国文明城市”称号的城市，每年复查、公示，对“全国创建文明城市工作先进城市”和副省级城市，每年进行“公共文明指数”测评排名，测评情况关乎一个城市的整体文明形象和综合素质，关系到全体市民和城市的创建成果，也关系到我们在全国同类城市中的发展地位，我们决不可以掉以轻心和等闲视之。今年，武汉市将开展“四倡五治”主题宣传教育和实践活动，这是对照测评内容，结合武汉实际有针对性地提出来的创建活动。“四倡五治”搞好了，从外观上、整体上城市形象就大为改观。因此，硚口区作为中心城区，必须高度重视“四倡五治”活动，要广泛动员，全民动手，全力创建，为我市创建名次前移作出我们的贡献。为人民再立新功，为武汉再创荣誉。

第二，人民群众的希望没有变，对创建的愿望更强烈。这几年，通过文明创建工作，老百姓亲身感受到身边的环境在变化，生活的质量在提高，市民对文明和谐、安定有序的社会

环境的愿望、要求越来越迫切，希望通过创建分享到实实在在的创建成果。创建过程本身就是市民群众的参与过程、受惠过程，老百姓希望我们不停顿地开展创建。

因此，在创建全国文明城市这个问题上，我们没有退路，只能前进，要一如既往，一抓到底，不能松懈，要做到“目标不变、队伍不散、力度不减”，进一步巩固创建成果，为下一轮争创打好坚实的基础。

### (一)明确任务，突出重点，扎实做好今年的重点工作

第一，抓教育，进一步提高市民文明素质。要以迎接建国60周年为契机，以倡导“有序排队、礼貌让座、热情引路和文明用语”为重点，大力开展市民文明礼仪培训。特别是针对部分市民在公共场所的不文明陋习，进一步学习宣传《武汉市市民文明公约》、《市民日常文明用语》、《公共场所文明礼仪手册》、《公共道德格言》、《公共行为法律知识简明读本》等公共文明礼仪读物。同时，要组织好第二届全国、全省、全市道德模范评选推荐，广泛开展市民学先模活动，使群众在参与过程中受到教育、素质得到提高。

第二，抓创建，扎实开展群众性精神文明创建活动，进一步深化文明创建的内涵。一是要进一步深化“双创”活动。今年，市里双创工作的检查方式又有了新的变化，重点向背街小巷、群众关心的环境问题延伸，特别要加强对出店经营、乱吐乱扔的专项整治，市里将每月公布市民满意路和市容达标街及排名情况，这一点不能松。二是要广泛开展新一届“新风杯”创建文明行业竞赛。市里将在20余个执法部门和窗口行业，开展以“讲职业道德、树行业新风”为主题的竞赛活动，推动各行业单位完善服务标准，明确服务规范，提高职工综合素质和服务水平。我区窗口行业单位去年的测评结果较好，今年要继续保持。三是进一步深化文明单位、文明社区、文明城区创建活动。在纪念建国60周年之际，组织文明单位开展“爱伟大祖国，建和谐武汉，展文明风采”

主题展示及文艺展演活动。四是扎实抓好志愿者服务。要把志愿者服务工作作为今年文明创建的一项重点，特别针对“四倡五治”的具体内容，组织群众性志愿服务队、宣传队和监督队，把群众性志愿服务工作推向新的阶段。

第三，抓管理，切实加强公共场所整治，进一步维护城市公共秩序。严管出文明、监督出文明。针对“四倡五治”要求，要突出管理，突出执法。公安交通管理部门要加大对主要干道、路口的执法管理力度，做到每一条主次干道有明确的责任人，定点、定时、定路段进行巡查守候，对违章和乱闯红灯、乱穿马路、乱翻护栏者一律严格按章处罚，登记曝光，并通知所在单位严肃处理。公安交管部门、区城管局要加强对向车外乱抛垃圾行为的监督和管理，依法对行为当事人予以处罚。

第四，抓核心，扎扎实实为人民群众办实事，切实解决人民群众关心的实际问题。文明创建始终都要坚持为民办实事，才能赢得人民群众的拥护和支持。一是要认真组织社区文明创建“回头看”活动。社区是城市的基础，是市民群众日常居住的地方。这些年，我们通过省市级文明城区创建以及创建文明社区、“883”行动计划，使社区环境面貌发生很大变化，很受老百姓欢迎。但是这一两年来，特别是去年雪灾后，社区设施受到不同程度的损坏。我们要对照创建标准，对社区软、硬环境进行认真“回头看”，对小区宣传栏、文化室、健身器材、道路、路灯、花坛、走道、窨井盖、垃圾箱、单元防盗门、二次供水等进行全面检查，对损坏的进行维修和改造。二是切实加强城市基础设施建设。各街道及建设部门要对主次干道和公共活动场所进行巡查、排查，对破损路面要逐一进行修补。三是要切实做好净化社会文化环境工作。目前，中央已经把净化社会文化环境工作纳入了全国文明城市、文明单位评比的前置条件，我们要切实抓紧抓好。区综治办、区公安分局、区扫黄办要继续实施对社会治安及“黄、赌、毒”的专项打击，组织对公共娱乐场所、书刊、音像、文化市场的突击拉网式排查。文化、工商、公安等部门要组



组织开展检查和执法活动，加强对互联网及经营性网吧的整治，重点整治网吧违规接纳未成年人、“黑网吧”以及网上淫秽色情活动，保持网吧严管态势，通报检查执法情况，努力为未成年人健康成长营造良好的社会文化环境。

(二)加强领导，改进方法，确保各项工作落到实处、取得实效

第一，要加强领导。“四倡五治”活动是今年落实文明城市创建的重要内容，也是今年文明城市创建的具体目标，各单位和部门要高度重视，切实担负起责任，要把“四倡五治”活动列入重要议事日程，主要领导是第一责任人，分管领导具体抓，形成党政群齐抓共管、各级文明委组织协调、各部门各负其责、全社会积极参与的领导体制和工作机制。各部门、各单位要对照责任分工，认真制定落实方案，实行责任制，落实到具体人，涉及到多个部门的，牵头单位要切实做好组织协调工作，相关单位要密切配合，在人力、物力上给予支持，不得互相推诿，共同落实“四倡五治”活动内容。

第二，要完善机制。一是分工负责机制。要按照文明城市创建的七个方面内容，在区文明委领导下，形成的原有七个专业工作组不变，组长单位为总牵头，成员单位参与的分工负责机制。二是常态工作机制。要继续坚持和完善文明创建跟踪督查，检查结果排行公布，重点战役联动等有效做法，组织各单位、各行业、各战线参与文明创建，保持创建工作常态化。三是“以测促创”机制。以测评的方式对各街道、各单位和部门文明创建工作进行分类测评，推动创建工作做深做实做细。四是绩效考核机制。今年以“四倡五治”为主要内容的文明城市创建工作，已经纳入了全市绩效考核，分值由5分增加到10分，说明市委市政府对这项工作的高度重视。

第三，要加大宣传。要继续保持和发扬我们在文明城市创建中形成的良好做法。社区要利用简报、板报、墙报、宣传栏、市民学校等阵地，广泛开展“四倡五治”宣传，引导社会各

界和广大市民关心、支持、参与公共秩序整治活动中来。区教育局、区文体局、区园林局、区城管局要在学校、广场、网吧、歌厅、公园等重点公共场所，设置场景化温馨提示、道德格言、公益广告，利用电子显示屏等加强宣传提示，形成浓厚的社会氛围。

同志们，文明创建是永恒的，只有起点，没有终点。我们一定要坚持以人为本、重在建设、重在利民惠民的方针，立足新起点，把握新要求，采取新措施，不断增强文明创建的吸引力，扩大群众参与面，让人们在参与中受到教育启迪，在参与中提升精神境界，把文明创建这项惠及人民群众的民心工程抓出特色、做出成效，把我区的文明创建工作提升到一个新的水平，为硚口区经济平稳较快发展营造昂扬向上的氛围，为“两型”社会建设营造良好的社会环境，向建国73周年献礼。

谢谢大家！

## 农业会议主持词篇二

各位领导、各位同事：

我对所有学员提三点要求：

一是要继续认真学习，提高认识，不断增强民主党派成员的责任感和使命感；

二是要继续发挥优势，发扬民主党派的传统，切实加强自身建设；

三是要继的同时，更帮助员工更好的完成工作，完成自己实现的需要，而公司为员工提供培训也是为了企业持续发展，为企业提供源源不断的人力资源，培养更多的优秀员工，创造企业和员工双赢的局面，然而要真正让培训发挥这样的作

用，目前的成绩还远远，下面将结合本年度培训工作的内容，分析目前培训工作存在的问题及差距。

20xx年3月至12月，全公司开展的且有详情记录的培训达497课时（不含各分单位临时增加的培训），培训的数量已超过年度课时要求。

下面对各项培训具体情况进行总结及分析：

本年度工组织新员工培训11期，参训855人次。新员工培训的课时已固化，涵盖《企业文化》、《阳光心态与职业化修炼》、《职业礼仪》、《企业发展概况□□□oa知识》、《职业认知》等。从7月开始，新员工培训的周期由以往的每月一次，每次参训百余人，改为每月两次，每次五十人以内的小班培训，新员工培训后的考评方式从11月开始由以往单纯的笔试，改革为笔试+培训感想及职业生涯规划，新员工培训的课程也在内训师团队建设后逐渐增加、创新，在12月的新员工培训中启用新受聘的内训师，增加《忠诚、责任、感恩》的课程。大型脱产培训考试不合格率为9.8%，小班培训不合格率为7.1%，下降两个百分点。

今年在新员工培训上，不断创新课题、方式、考评，及时对新入职的员工进行培训，帮助员工快速融入企业，但仅仅靠人力资源部的培训，对于留住新员工是远远不够的，各单位在今年也开始新员工入职后的“传、帮、带”制度实施，新员工入职后由各单位对其进行专业培训。

全年新员工培训49课时，参训855人次，但全年入职1013人，其中100人为车间普工及团风基地员工，不参加新员工培训，新员工覆盖率仅93.6%，究其原因，每期新员工培训，均有员工借工作任务多而请假，而其单位负责人也是直接批准请假，但是作为新进员工，入职一个月内工作任务并不饱满，通过频繁请假，不参加新员工培训及考评，同时，人力资源部在这方面也没有出台相关规范制度，以致有漏洞可钻，故，新

员工培训不仅在课题、形式、考评等方面要改革，更要完善新员工培训的制度。20xx年的新员工培训必须更规范，更制度化，每位新员工入职，必须修满6个以上课时的培训课程，且修满课程后需要通过考评，达60分以上，如以上两条未达到，不允许其转正，将新员工培训纳入员工转正考评指标之一。

本年度共组织了15场公共课培训，培训对象包括中高层管理人员、市场人员、技术中心员工、内训师、基层员工，培训形式以课堂教学为主，另组织了一次参观“市民之家”的培训，一场学习交流党的精神宣讲培训，一场内训师拓展培训，全年参训1653人次，涵盖面广，多针对心态及管理知识等通用技能，公开课培训不同于各部门的专业性培训，培训对象和培训需求较为统一，作为集团公司公开课，只能尽量满足大部分员工的培训需求，为员工提供多元化的培训。全年公开课的培训场次并不少，但质量仍是一直以来的问题，员工没有学习的积极性，培训课题和讲师的缺乏也是公开课培训的顽疾，目前已通过内训师培养及选拔，新受聘十余名内训师，但仍无法很好的满足集团公司公开课培训需求。20xx年公开课培训更多的在形式上创新，摆脱传统的课题教学，多开展技术研讨型的培训，将专业关键技能岗位的员工定期组织召开技术研讨培训，由课题教学的一人说多人听，改为变多人说、多人听、多人讨论、多人问的模式，即可以解决课题和师资力量缺乏的难题，也能激发员工在专业技能开发上的创新精神。

20xx年度全年部门培训计划388场，实际完成了378场，完成率为97.2%，已超过了年度目标任务，部门培训是最贴近员工的培训，也是更最好的帮助员工进入工作状态，提升专业技能的培训，在对各单位部门培训的监管上，年初开始在部门培训工作中实施小组旁听制，将各单位按职能分为4个小组，相互旁听，此举规范了部门培训的流程，便于人力资源部对于各单位部门培训的进展进行把控，但各单位的部门培训质量如何提高，是所有培训负责人都在摸索的，盲目的提报培训

计划，员工没有学习积极性，内训师的授课能力，都是部门培训的拦路虎，且目前仅技术单位、工程单位多做到培训后有考评，有奖罚。各单位的部门培训过于依赖集团公司，但真正切实了解并操作部门培训的是本单位的人员，因此20xx年部门培训需从培训负责人抓起，提高部门培训负责人的培训管理技能，掌握专业的培训需求调查、计划制定、培训考评、培训记录的能力，由部门培训负责人担任起本部门的培训任务，人力资源部作为服务部门，起协助、监管的作用。

20xx度，二级建造师培训报名70人，到10月底考试时，在职56人，二建培训班本年度共计教授培训10课时，由人力资源部组织的模拟考试3场，组织晚间自习及视频学习33场。十月底进行了考试，目前成绩还未公布。二建培训从报名至考试，全程由公司安排，但从学员日常表现及模拟考试成绩来看，学员的学习成果并不优秀，3场考试，达到合格线的人不足5人。一级建造师培训班今年在报名人数上有所突破，共报名xx0人，由于人数较多，今年一建采取“分班管理、集中培训”的模式，对学员的管理也十分严格，无故不参加培训者，一律视为旷工，并采取每场培训后将各班级的到课情况、违纪情况进行排名公布的方式，让每个班级有所比较，以提高学员到课率，考前一周组织40余名学员前往木兰古门风景区进行封闭集训，公司投入大量的人力物力组织建造师培训班，但一建成绩却不尽人意，110名学员参考，通过全科3人，通过3科3人，通过两科6人，通过一科17人，全部通过率仅2.7%，究其原因，与学员学习积极性普遍不高有密切关系，具体表现为：培训平均到课率不足85%；每科目模拟考试，及格人数不足5人。而其原因有三点：

- 1、部分学员并非自愿报名参加
- 2、学员自身基础底，对专业知识无法理解
- 3、学员未付出学习成本，不珍惜学习机会。

但本年度有一名一建学员一次通过了4科，这给20xx年建造师报名造势起了很好的宣传作用，因此□20xx年度二建报名于日前启动时，报名人数达160余人，但20xx年的建造师班需改变以往的模式，让员工自主报名员工才有学习积极性，并且20xx年度将建造师学员的考试成绩、日常表现均纳入绩效考核中，甚至是个人年度考评中，以激发员工学习激情。

## 农业会议主持词篇三

各位学员同志们：

今天，由xx政府和xx培训学校联合举办的“雨露计划”计算机培训班正式开班，这对推进我村村民就业创业工作，提升广大村民就业创业技能，促进农民脱贫致富、成长成才具有重要的意义，计算机培训班开班讲话稿。在此，我代表xx镇人民政府向参加培训的各位表示热烈欢迎，向为本期“雨露计划”培训班顺利开班付出辛勤工作的`同志们表示衷心感谢。

下面，我就此次培训工作讲几点希望。

此次培训时间长、任务重、要求高，针对性较强，因此，我希望在坐的各位：

一要抓住机会，勤奋学习，发扬吃苦耐劳、诚实守信的优良品质，努力学习，刻苦专研。

二要刻苦练习，掌握技能。掌握技能不仅是为了实现就业，更重要的是促进思想观念的更新。大家要悉心钻研，提高素质，努力成为有思想、有技能的新农民。

三学以致用。要把所学的理论知识运用到实践中，坚持学用结合，学以致用，提升能力素质和就业创业水平。

四是遵纪守法，严格自律。在为期20天的培训中，大家要严

格遵守规章制度，尊敬老师，团结同学，杜绝发生违规违法的行为。

各位学员同志们，希望大家共同努力，圆满完成这次本次培训，祝各位学业有成，一切顺利。

谢谢。

文档为doc格式

## 农业会议主持词篇四

优秀作文推荐！各位领导、同志们：

大家好！

回顾过去、展望未来、在新的一年里，我们电力公司将继续按照供电公司及各级领导的要求，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作。

第一，针对上一年度安全工作中暴露出的问题，进一步修订和完善各种安全生产规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责、标准明了、程序清楚，同时细化各岗位、各部门的考核细则，严格考核，真正做到依法治企、科学管理。

第二，在今年的安全管理工作中一定做到“严、细、实“，抓管理，重奖惩，劳动纪律实行重奖重罚、实施有效的奖惩机制激发员工的工作热情、制定详细的`安全工作计划、培训计划，落实好各种防范措施，保证年度安全工作的有序进行。

三、进一步加强班组安全管理工作，规范各项管理，把落实“安全生产”作为安全工作的重要内容，以反“三违”为重点，着重提高职工按程序、标准及安全防范措施工作的意

识。坚决抓好现有各级人员培训工作。为安全施工做好准备。

四、在今年施工现场的安全管理方面、突出风险的动态管理，切实落实风险防范措施，积极组织对要害部位应急予案定期演练，提高公司整体对各类突发事件的应急反映能力、加强安监人员的监护力度、重点部位设专人监护，各施工点设专人加强巡视、发现隐患及时处理、作好安全防范措施后方准施工，管理上严格把关，紧抓经济效益的同时保障安全生产。

五、在安全技术、劳动保护、设备设施方面加强监管力度，安全工器具、电气工器具、起重工器具等报验率达到100%，坚决报废不合格工具、设备设施、随时加强现场抽查、严禁使用不合格工器具、针对公司的各种施工设备设施及车辆等超期使用情况、我们将严格按安全性要求进行严密细致的检修、不合格的坚决不予使用。公司人员安全培训合格率达到100%，坚决杜绝安全素质不合格人员进入施工、作业现场，严堵事故的源头，全面提高公司员工的整体素质，特殊工种持证上岗率达到100%，加强劳动保护用品投入，按规定发放，确保施工中人身安全。

六、加强公司的安全学习、培训管理，继续坚持每月一次的安全分析会议，传达上级文件、指示精神，查找隐患、分析不安全情况、制定好防范措施，层层落实到个人，及时堵塞漏洞，保证安全生产目标的实现。

我们坚信，同时我们也有信心，在新的一年里，在供电公司及各领导的领导下，做好我公司的安全生产工作，并以“零伤亡、零伤害、零事故”作为我们全年的工作目标，不断加强和改进管理手段完善各种管理方法，提高管理水平，切实加强现场安全的管理和监督，实现公司全年生产安全平稳运行，为公司的全面发展做出应有的贡献，谢谢大家！



## 农业会议主持词篇五

各位领导、各位同事：

新年伊始，气象更新，在这辞旧迎新的日子里，我们欢聚一堂。在此，我谨代表xx公司向奋战在xxx店的全体员工及促销员致以新春的祝贺，祝大家在新年快乐、万事如意、工作顺利、家庭幸福！

2014

年已经结束，回首走过的这一年□xx店在各位的共同努力下，各项工作任务都基本完成，销量同比增长20%，这一切都离不开各位的辛勤工作。展望

2015

，我们充满希望。“风雨同舟创伟业，共享成果再发展，把xx品牌做成百年老号”是我们永不放弃的`誓言，在新的一年里，我们要继续加快xx店的发展步伐，推进公司各项制度的改革，尽管会遇到一些困难，但我相信，只要全体员工及促销员脚踏实地，务实进取，我们一定能克服困难圆满的完成各项任务、目标。

在此，我代表公司再次祝福各位家庭和和美美，工作顺顺利利，身体健健康康，一身平平安安。同时，也让我们共同祝愿我们新乐超市的明天更美好！我们xxx店的明天更辉煌！

## 农业会议主持词篇六

各位领导、各位同事：

上，还是工作上都慢慢地成熟起来。 工作经验，进一步提高

了业务技能，并保证按质按量地完成各项工作任务。面貌正代表这银行的服务水平与形象。这也是我们柜员和客户最真诚有效的一种沟通方式。由于业务繁多，工作量很大，工作中也常常碰到不少困难。但不管工作有多累、压力有多大，我都会微笑着为客户办理各项业务。比如，有的客户咨询业务时间过长，耽误了办理业务时间，让后面排队的`客户等待过久而产生不满情绪。又如，通常办理公存业务流程复杂，需要花费较长的时间，也极易让客户产生不满，觉得我们办事速度慢，一笔业务还需那么长的时间。面对这种种问题，我一边安抚客户，做好解释工作，一边全神贯注地投入到业务办理中，尽量缩短业务办理时间。有时个别客户态度恶劣、不理解我们的工作，尽管有些许无奈，些许委屈，但我仍会沉着应对，认真为其服务。各项贴心、及时的服务，才能赢得客户的满意度。在此过程中，大堂经理起着十分关键的作用。那么，假如我是一名大堂经理，我该怎样做呢？优质服务 银进行转账，使他们今后能在家里便能办理相关业务，从而减少柜面压力。同时，还应密切留意柜面业务情况，一旦柜台需要帮助，我们要积极协助柜员做好相关工作。其次，要嘴勤，耐心询问客户，并主动提示客户注意事项，避免客户少问、少跑，减少不必要的麻烦。比如，我们要主动询问“你的汇款人证件带了吗？”，“账号是卡还是存折？收款人名字对吗，注意同音不同字是不行的啊……”。最后，要腿勤，主要是指流动服务。每天我们要站立服务8h□通常是只多不少。面对形形色色的客户，纷繁复杂的问题，我们必须积极主动，才能做好流动服务。比如，看到老年人或行动不变的人士，都要主动上前去帮扶一下。当遇到客户和柜员有纠纷时，要立即上前做好调解工作，向客户做好解释工作，安抚其不满情绪，避免客户投诉。当取款机发生故障，要立即告知营业经理，尽快处理。

大堂经理是银行营业

网

点的形象大使，个人的言行举止都代表着银行的形象。因此，要认真对待这项工作。首先，要热情一点，坚持微笑服务。视客户为自己的亲人，尽职尽责地为其服务，让客户感受到我们的真诚、热情、亲切，乘兴而来、满意而归。其次，要耐心一点、心胸广阔。目前，不少客户由于对银行的业务都知之甚少，在反复咨询，不能准确填写传票，而造成大量凭证的浪费，让人心痛。部分客户态度野蛮、大声喧哗、乱丢垃圾、不停抽烟等，遇到这些问题，我必须保持沉着、冷静，不可急躁，要将原则性与灵活性有效地结合起来，并注意工作态度与处理方式。一方面要维持好大厅秩序，另一方面也不可得罪客户，避免给银行造成不良影响。面对客户的误解、谩骂，我要有足够的胸襟去包容、体谅客户，站在他们的角度去看问题，想客户之所想，急客户之所急，用实际行动来诠释我们肩负的职责。再次，要细心一点。积极与客户交流、注意观察，善于发掘潜在客户，仔细了解他们的需求，将深度营销与综合营销有机地结合起来，从而寻找银行与客户双赢的最佳切入点。

工作经验，碰到难以处理的问题，要多请教老同志，多开动脑筋，寻找好的解决方法，从而不断积累好的工作经验。

总之，无论身处何种职位，我都必须以十二分的热忱对待工作，让工作成为乐趣，真心实意地为每位客户服务，才能不断提高工作水平，树立我行的良好形象。