

最新劳动务工合同(模板6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动务工合同篇一

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和《山东省劳动合同条例》等有关法律、法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。自本合同生效之日起，乙方为甲方的职工，确立劳动合同。

合同期限为固定期限，期限为*年/个月，自年**月**日至年**月**日止。

1、甲方在合同期内安排乙方从事工作(工种)。

2、合同期内因生产、经营工作需要，甲、乙双方可以协商变更乙方的工作岗位，但必须依照规定，填写变更劳动合同协议，经双方签字盖章后生效。甲方指派乙方从事其他临时性、特殊性工作，要征得乙方同意。

1、甲方必须遵守国家的法律、法规和政策，建立健全职工代表大会制度和其他民主管理制度。

2、甲方根据本单位工作需要，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动保护用品，提供保障乙方安全、健康的劳动环境。

3、按照《劳动法》和国务院的有关规定，合理安排乙方的劳动时间和休息休假制度。

4、有下列情况之一的，乙方有权拒绝接受甲方安排的工作任务。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的。

(2)违反国家法律、法规，侵害国家、集体和个人利益的。

(3)违反操作规程的。

1、乙方必须自觉遵守国家法律、法规和企业的规章制度，服从甲方的领导、管理和教育，积极完成本职工作任务。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训。

1、根据本单位实际情况和本岗位需要，实行月(日)工资制度。月(日)工资元。

2、根据国家、省有关规定，甲方向乙方按月支付工资，工资发放日为每月日，最迟不得超过两个月，否则视为拖欠。按规定为乙方交纳有关社会保险。

3、甲方支付给乙方的工资按《劳动法》、《山东省劳动合同条例》和《山东省企业工资管理暂行规定》的要求，不得低于当地最低工资标准。

1、劳动合同期满，甲乙双方劳动关系即行终止，并办理终止合同手续。双方协商同意续签劳动合同，须在合同期满前续订并办理续订手续。

2、甲乙双方协商一致，劳动合同可以提前解除。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

劳动务工合同篇二

用工单位(甲方)_____所有制性质_____用工
单位住址务工人员姓名(乙方)_____性
别_____出生年月_____务工人员户口务工人
员家住_____县(市)
镇(乡)_____街(村)_____号(组)务工人员暂
住地址_____ (以下简称甲方)因生产(工
作)需要，_____ (简称乙方)自愿到甲方工作。按照合
法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双
方应严格履行，不得违反。

一、合同期限

乙方自年月日起至年月日止计个月，在甲方做工作。合同期
满，自行终止。

二、生产(工作)任务

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任
务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得
另一方同意。

三、生产(工作)条件、双方的义务

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参

加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

四、工资待遇

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行制，每月工资为_____元，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

五、劳动福利待遇

按国务院颁发的《临时工管理暂行规定》第六、七、八、九、十条规定和山西省人民政府的有关规定办理。

六、双方认为需要约定补充的有关事项

七、本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方签字(盖章)： 乙方签字(盖章)：

年月日年月日

劳动务工合同篇三

编号：

甲方（劳务公司名称）：中铁四局集团有限公司呼杀高速和托连接线土建二标项目经理部乙方姓名：性别：身份证：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关法律、法规、规章等规定，经甲乙双方协商同意，签订本合同。

本合同期为年月日起现场工程完工时止。

1、乙方同意甲方根据用工单位的安排，担任安全员岗位（工种）工作。

2、乙方必须按照用工单位于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或工作任务。

1、乙方在用工单位工作期间，乙方享受甲方同工种工人所享受的劳动保护待遇。

2、乙方在用工单位工作时间、方式，按用工单位同工种劳动合同制同样规定执行。

1、用工单位未实行计件或承包兑现工资的，按月支付乙方工资3500元，不再支付奖金、津贴、社保基金等待遇，劳动报酬不低于当地最低工资标准。

1、乙方在劳动合同期内，与用工单位职工享受同等的政治待遇。

2、乙方在合同期内因工负伤、患病或非因工负伤、死亡等，

均按国家或用工单位有关规定执行。

3、乙方在合同期内因工死亡，由甲方按国家有关规定进行处理。；

4、甲方在合同期内为乙方办理养老保险、工伤医疗和失业保险。

1、乙方在合同期内，必须服从甲方领导管理和教育，自觉遵守劳动纪律和国家的各项法律、法规。积极参加用工单位组织的政治、技术、安全质量和规章制度等方面的教育和培训。

2、乙方必须严格遵守国家和用工单位制定的操作规程和规章制度，确保安全生产。

3、乙方必须服从用工单位的工作安排，并根据工作需要进行的随时调整和派遣。

1、劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

(2) 严重违反劳动纪律、打架、斗殴、无理取闹、不服从指挥，影响生产、工作秩序的；

(3) 贪污行贿、赌博、盗窃、营私舞弊等违法行为，不够刑事处罚的；

(5) 患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作的；

(6) 法律、法规、规章规定可以解除劳动合同的其他情形如劳动教养等。

3、有下列情形之一，乙方可以解除劳动合同：

(1) 用工单位不履行劳动合同，损害乙方合法权益的；

(2) 经国家有关部门确认，劳动、安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

(3) 用工单位以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

1、甲乙双方因劳动合同发生的争议，经双方协商或经劳动争议调解委员会调解无效时，应向所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁。

2、劳动争议处理过程中，任何一方不得有激化矛盾和扩大事态发展的行为。该行为给另一方造成经济损失的，激化矛盾的责任方应赔偿另一方的经济损失。

3、任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应根据其责任大小和后果，依照国家规定予以经济赔偿。

甲方： 乙方：

代理人

签订日期： 年月日

劳动务工合同篇四

性别： _____ 民族： _____

户籍所在地： _____ 省 _____ 市 _____ 县(区)

_____ 乡(镇) _____ 村(街)

根据《中华人民共和国劳动法》和本市有关规定，甲乙双方

在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第1条合同期限

本合同期限执行下列_____款

1、有固定期限劳动合同。本合同期限为_____年(月)，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期为_____月(日)。

2、无固定期限，自_____年_____月_____日始，其中试用期为_____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

3、以完成一定的工作为期限劳动合同。甲乙双方的具体约定：

第2条劳动岗位

甲方安排乙方从事_____工作，乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

第3条劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行1次结算的方式支付乙方劳动报酬。甲方为乙方办理工资卡，按月将预付乙方的工资报酬划入乙方的工资卡账户，每月预付的劳动报酬不得低于武汉市的最低工资标准：

具体支付办法和标准如下：

_____ □

第4条社会保险和福利待遇

甲方按规定为乙方参加工伤、医疗社会保险并履行缴费义务，按规定应由乙方交纳的社会保险费，由甲方代为扣缴。

其他保险和福利待遇约定如下：

第5条劳动保护和劳动条件

- 1、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。
- 2、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训，乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。
- 3、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规定和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

第6条劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。
- 2、甲方有权依据国家和武汉市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

第7条本合同的解除、变更、终止

- 1、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。
- 2、以完成一定的工作为期限的劳动合同，工作完成劳动合同终止。
- 3、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

第8条违反本合同的责任及双方约定的其他事项：

第9条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何1方可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何1方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第10条其他事项

- 1、本合同未尽事宜按国家和武汉市的有关规定执行。
- 2、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同范本1式两份，甲乙双方各执1份。

甲方(盖章)乙方(签字)

法定代表人或委托代理人：

(签字或盖章)

年月日年月日

劳动务工合同篇五

_____ (以下简称甲方)因生产(工作)需要，_____ (简称乙方)自愿到甲方工作。按照合法、平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

乙方自年月日起至年月日止计个月，在甲方做工作。合同期满，自行终止。

乙方同意按甲方的生产(工作)需要，在甲方担生产(工作)任务。合同期内如一方要求变更工作或中途解除合同，应征得另一方同意。

甲方：为使乙方顺利完成生产(工作)任务，应根据国家有关安全生产、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的安全生产(工作)条件，保障乙方的'安全和健康。加强对乙方的劳动纪律、安全生产规程和法制教育。尊重乙方的合法权益，按照国家有关规定，给予乙方应享有的政治、经济待遇。执行国家和当地政府对临时工的管理规定，接受劳动部门的监督、检查。

乙方：在合同期内，接受甲方的领导，服从甲方工作安排，与其他职工一样参加政治、业务学习，遵守规章制度，爱护公共财产，保证按时、按质、按量完成甲方交给的生产(工作)任务。

经应知应会考核后，确定乙方在合同期内实行计时工资制，每月工资为_____元，加班工资，夜班补贴、劳保福利按本单位合同制工人同等对待。实行计件工资制，月工资额按计件单价结算，其办法是：

六本合同应在办理调配手续后，及时签订、鉴证。本合同一式三份(甲、乙方及鉴证机关各一份)，具有同等效力。本合同涂改无效，代签无效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

劳动务工合同篇六

甲方(用人单位)：

法定代表人（或负责人）：

甲乙双方在平等自愿的基础上，按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定，就甲方招用乙方一事，经协商一致达成本合同，供双方遵照执行。

1、本劳动合同为（选择其中一项并填写完整）：

b.无固定期限劳动合同，自____年____月____日起；

c.以完成____工作为期限。

2、本合同包含____个月的试用期（自____年____月____日至____年____月____日）。

____省（自治区、直辖市）____市（县）____路____号。

1、乙方同意在甲方____部门（或岗位）担任____职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过8小时，每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

1、乙方月工资标准为人民币____元，其中试用期内工资为人民币____元。（若实行计件工资的按照以下标准计法工资：____）

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为_____。

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方_____（具体部门、职务）为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等

法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

甲方：

乙方：