

2023年职业健康日常监测报告 军人职业健康工作总结(汇总5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

职业健康日常监测报告 军人职业健康工作总结篇一

一年来，各级都在狠抓军事训练，迎造了很好的军事训练氛围，我班在连队的统一部署安排下，军事训练取得了丰硕成果，全班人员的军事训练水平得到了明显的提高，在年初组织的军事训练百日大练兵活动中，全班人员能够积极响应连队号召，狠抓基础训练，我班新战士__自我要求严格，积极要求上进，平时训练刻苦，认真，利用大量的休息时间加班加点，训练水平明显提高，训练的吃苦性和积极性，得到联首长和全连官兵的一致认可，在这次活动中，表现突出，被评为，军事训练，先进个人，记团嘉奖一次，更加提高了我们全班的训练热情。

今年四月份，根据团机关统一部署，我班在参加专业集训期间，能够按照连队提出的要求，投入这次专业集训，通过三个月时间的努力，使全班的专业技能得到了明显的提高，确保了集训期间的安全稳定。

在搞好军事训练的同时，注重思想引导，今年以来连队在区团两级政治机关的统一部署下，先后展开了多次专题教育，本班人员能够认真贯彻上级指示精神，上好一堂课，搞好一次讨论，写好每一遍心得体会，保证了教育的效果与此同时，狠抓后勤建设，今年各级对菜地不折不扣，落实连队要求，对菜地进行了重新改造，在连队组织的后勤评比中，我排菜地走到了连队的前列。

二、工作中存在的不足

其次，再军事训练方面，虽然取得了一些成绩，但是离上级的要求还有很大的差距，尤其是在今年下半年所组织的建制连对抗比武中，看到了训练中的差距，尤其是在专业训练还有很大的差距，部分战士还未能达到合格的标准，基础性课目不够扎实，再体能训练方面。抓的不够紧，导致今年比武压力过大。

第三、在日常作风养成和正规化建设方面，仍然不能做到教养一致，平时的言行举止，离正规化要求还有很大的差距。

三、下部打算

通过这一年来的工作，我班认真总结经验教训，取长补短，在来年的工作中朝以下方面迈进。

一是认真抓好军事训练，在训练预备期认真抓好补差训练和基础性体能训练，打牢训练基础，在专业训练方面克服老一套的训练模式，认真抓好军事专业水平的提升，尾来年各项集训的展开打下扎实的基础。

二是加强作风纪律整顿，自老兵退伍工作展开以来，全班人员作风纪律放松很大，导致各项工作的开展不顺畅，正规化建设上不了层次，经不起检察。

三是搞好全班团结，密切内部关系，一个单位，如果风气不正，各项工作很难顺利展开，利用尊干爱兵讲台活动，认真搞好全班的团结，融洽全班的关系。

四是狠抓遵规守纪，尤其是向今年类似的情况，要坚决克服，抓好几个关键时段的管理。杜绝管理漏洞，防止违规违纪的现象发生。

五是认真抓好^v^老兵^v^这个重点。分析今年的工作教训之所以，存在很多问题，根本原因在于放松了对老兵的要求，对新兵要求严，对老兵要求少，所以，在来年的工作中，我班将突出抓好老兵管理这个中心环节。

四、工作中的几点体会

通过这一年的工作，自己有很多的感悟，这是我第一年担任班长职务，经验不够丰富，所以给我最深的体会是，经验是一笔丰厚的财富，如果，我们不善于总结工作中的经验教训，那么，就很难成为一名优秀的骨干。

第二点体会是，作为一名班长，如果不尽好自己的职责，就有愧于连队的信任，就对不起我们班里的战士，虽然在日常的管理中会受到一些挫折，但不能放弃对战士的管理，任其发展，否则就是误人子弟。

第三点体会是，人活着可以平安无事，但是不能落落无为，我们必须有自己的追求，不能只停留于现状，满足于现状，因为，人之所以活着，就是因为有精神，而精神就来自于我们的美好追求，否则，就是虚度光阴，虽然活着，却是行尸走肉。

第四点体会是，作为一名班长，如果素质不过硬，那么就会好心干坏事，虽然在平时的工作管理中，自己的一片好心却换来一片的反对声，所以，在来年的工作中，我要认真提高自己的全面素质，才能更好的开展工作，才能成为一名合格的班长，完成连队所赋予的各项工作。

职业健康日常监测报告 军人职业健康工作总结篇二

公司电气人员

做好日常安全供电工作，落实安全生产责任制，防范事故停

电发生，发生停电事故时，及时做好停电事故应急工作，尽快恢复供电。

计划性停电应急程序

值班人员在接到供电公司通知停电的电话或以其他形式的停电通知时，必须问清楚停电的时间，停多长时间及停电原因，做好记录，如不在本班次，应在交接班时交接清楚，并向上级领导汇报。

工程部在确认停电信息后，电话或者email通知经营计划部，由经营计划部向各个部门发通知。

各部门接到停电通知后，根据部门制定的停电预案，做好停电、切电工作。

事故停电应急程序

遇突然停电，首先应查明是高、低压开关跳闸，还是市电停电，如是开关跳闸，则查明原因，排除故障后恢复送电，如是市电停电，按事故停电应急程序执行。

值班人员发现停电后要第一时间询问供电部门（95598）停电原因，及时通知各车间负责人及相关值班岗位。

工程部在确认停电原因后，电话或者email通知经营计划部，告诉故障排除需要的预计时间，由经营计划部向各个部门发通知。

故障排除后，电话或者email通知经营计划部，由经营计划部向各个部门发通知，恢复生产。

工程部查明原因后要立刻采取措施确定处理预案。

瞬间闪断停电是由于故障较小没有形成跳闸造成瞬间失压，这种停电情况按正常停、送电倒闸操作规程进行恢复送电。

送电完毕要电话查询闪断故障原因，了解详细后在值班记录上进行记录交接。

如连续闪断超过两次要停止送电，待供电部门查明原因处理完毕后再进行恢复。

职业健康日常监测报告 军人职业健康工作总结篇三

为预防、控制和消除职业危害，预防职业病，保护全体员工的身体健康及其相关权益，根据《^v^职业病防治法》和《作业场所职业健康监督管理暂行规定》等有关法律、法规规定，结合公司实际，制定本制度。

职业卫生管理与职业病防治工作坚持“预防为主、防治结合”的方针，实行分类管理、综合治理的原则。

凡在公司区域内的部门以及全体员工，应严格遵守本管理制度。

职业健康：是预防因工作导致的疾病，防止原有疾病的恶化。主要表现为工作中因环境及接触有害因素引起人体生理机能的变化。

职业危害：指对从事职业活动的劳动者可能导致职业病的各种危害。

职业危害因素包括：职业活动中存在的各种有害的化学、物理、生物因素以及在作业过程中产生的其他有害因素。

职业病：是指劳动者在劳动中，因接触职业危害因素而引起的属于国家公布的职业病范围的疾病。

职业病防治委员会

公司成立职业病防治委员会，总经理任主任，公司常务副总为副主任，各部门及有关各部门的主要负责人为成员；安全环保办公室为职业健康的日常管理机构。

贯彻、落实国家有关职业健康管理及职业病防治工作的法律、法规，并将此工作列入企业管理的重要内容。

审定职业健康与职业病防治工作的目标以及实现目标的方案，并定期监督检查方案的落实情况，解决各部门关系协调、所需资金落实等问题。

安全环保办公室职责

宣传、贯彻国家的有关法律、法规，并监督实施。

确定公司的职业危害因素监测点，协助^v^门对职业危害因素监测点进行监测，并对监测结果进行公示；对超标场所，分析原因，提出整改方案，监督整改。

负责职业病危害项目申报工作，申报的主要内容有：用人单位的基本情况；作业场所职业危害因素种类、浓度或强度；产生职业危害的生产技术、工艺和材料；职业危害防护设施，应急救援设施。

负责组织进行建设项目的职业病危害预评价和职业病危害控制效果评价。

会同行政人事部联合开展职业卫生教育工作，普及和提高全体员工的职业卫生知识，提高自救、互救能力。

对从事有害作业的劳动者进行上岗前和离岗前的职业健康检查；以及在岗期间定期的职业健康检查，并负责对其职业健

康检查的结果告知本人。

开展职业病防治卫生知识和相关法律、法规知识的培训，提高劳动者自我防护能力。并按规定发给劳动者符合国家标准或行业标准的个人防护用品，督促、指导其正确使用。

负责对在工作中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防治措施和待遇告知员工，员工岗位变动时，及时向员工依照前款规定，履行如实告知的义务。

对有害作业场所应采取隔离等防护措施，设置警示标识，配备必要的卫生防护设施。

发生职业性中毒事故时，作业部门应立即报告当地卫生行政部门和职业病防治监测。

被诊断为患有职业病的劳动者，积极与行政人事部协调，按规定安排治疗或调换工作岗位。职业病患者的待遇按照国家有关规定执行。

各职能部室职责

宣传贯彻《^v^职业病防治法》法律、法规、规章和国家卫生标准，并认真执行。

参与本公司重大职业危害事故的调查处理。

组织员工对职业病防治情况实施监督。

职业健康日常监测报告 军人职业健康工作总结篇四

为进一步加强和推进我乡工厂企业健康教育和健康促进工作，促进广大职工健康行为的形成，预防职业中毒、职业病、传染病和常见病的发生，保护和促进职工身心健康，提高健康

水平和劳动生产率，实现“人人享有职业卫生保健”的目标，建设健康企业、和谐中堂。根据磁县人民政府办公室（通知）[2012]79号文件精神，结合我乡实际，特制定乡深入推进“健康企业”创建活动实施方案如下。

一、指导思想

以科学发展观为统领，以增强广大企业和职工的健康意识、提高健康水平为目标，全面深化“健康企业”创建活动，营造安全健康的生产和工作环境，倡导科学文明健康的生产生活方式，弘扬磁县人文精神风貌，不断提高企业职工的健康素质和生活品质，促进企业科学发展、健康发展、和谐发展。

二、工作目标

和经济的全面、协调、可持续发展。

到2012年底，全乡重点培育选树1-2家企业达到健康企业标准，作为典型引导，全乡各企业将全面推动创建活动的全面展开。到2013年底，乡规模以上企业30%要达到健康企业标准，微小企业要实现20%达标；到2014年底，规模以上企业50%达标，微小企业30%达标；到2015年底，规模以上和较大企业80%达标，微小企业60%达标。

三、创建对象

选定邯郸市振华活性炭有限公司作为试点首先铺开创建工作。其余企业条件成熟的也可创建。

四、基本任务

（一）工厂企业在生产、经营、后勤、生活等方面适应现代文明，全面创建健康文明的现代企业形象。

（二）工厂企业在总体上保证企业职业人群人人享有职业健康教育，人人享有职业卫生服务。

（三）工厂企业建立健全健康教育工作规范，并根据企业实际情况制定健康教育规划，落实有效措施实施规划并对执行情况进行评估。

（四）工厂企业转变卫生宣传模式，采取形式多样、员工喜闻乐见的方法进行健康教育。

（五）工厂企业有计划地开展劳动卫生法制教育，加强行政干预管理力度。

（六）工厂企业的安全、环保、劳资、宣传、教育、文化、后勤等部门和工、青、妇等组织均应有协调配合开展健康教育和健康促进工作的实施措施。

五、具体目标

（一）工厂企业健全有关健康教育管理组织机构，有专职工作人员负责本项工作，做到工作有计划、有总结，活动有记录等。将卫生科普知识纳入职业技术培训，进行有关生理、心理卫生、劳动保护、职业病防治、安全卫生、常见病防治、自我保健等知识宣传教育。

（二）提高企业员工健康观念提高。有毒有害作业工人100%获得“知情权”，了解本岗位职业危害因素及防护方法知晓率达90%。

（三）企业员工健康知识知晓率和健康行为形成率有所提高，健康知识知晓率达80%，健康行为形成率达70%。职工执行保护和减少职业危害及意外伤害的技能和正确行为率达95%。

（四）建立和完善工厂企业人员就业前体检和定期体检制度。

就业前体检率和定期体检率达95%以上，并建立健康档案。

（五）促使各种危害健康的疾病发病率有明显下降，尤其是预防和控制职业中毒和职业病、食物中毒和急性传染病等突发公共卫生和应急事件在工厂企业的发生。

视等大众传播媒介进行卫生知识宣传。

六、保障措施

（一）明确职责，加强协作。乡“行动”组各成员单位要加强指导协调和检查督促，各司其职，分工协作，建立机制，共同把创建工作落到实处。

（二）广泛宣传，共同参与。广泛宣传创建健康教育示范企业工作的目的意义、工作目标和主要内容，提高广大工厂员工和健康教育工作者的创建意识。

（三）建立和完善健康教育基地。设置健康教育宣传栏、建设健康教育厅、展览厅、培训室等，并配备电视、录像等必要健康教育宣传设备。

（四）加强培训，规范管理。健康教育人员积极主动加强培训，进一步提高业务技术和管理水平；结合社区卫生服务，建立和完善工厂员工健康教育档案；各种健康教育档案就按档案化规范管理，按装订成册。

（五）加强督导，实施考核。乡“行动”办要按照有关要求，对各企业的创建情况进行考核，以更好的状态迎接县的考核评选。

辛庄营乡总工会2012年9月25日

职业健康日常监测报告 军人职业健康工作总结篇五

我县年初与市局签定申报职业危害企业100家的任务，从20xx年3月份起，我县开展了存在职业危害企业的职业危害申报、登记、备案工作，召开了申报工作专题会议，下达了各乡镇申报任务，县安监局职业健康监管人员下到各乡镇指导企业完成申报，对企业生产工艺中存在的职业危害进行认真辨别，协助企业填写申报表册，然后根据企业所填的申报表册完成网上申报，截止6月20日共申报备案企业共计63家。

为扩大宣传力度，让广大职工深入了解《职业病防治法》，维护自己的合法权益。20xx年4月24日，我局与县卫生局等相关职能部门工作人员在人员密集的农贸市场开展了职业病防治宣传活动。活动期间悬挂横幅两条，发放各种宣传材料1000余份，接受现场咨询群众及职工400余人。以“五一”安全大检查为契机，进企业宣传讲解预防职业病的相关知识，发放各种宣传材料，重点企业发放宣传标语，并接受现场咨询。共发放宣传材料1000余份，标语10条，接受现场咨询人数200余人。我县职业健康培训分为三部分，一是职业健康监管人员的培训，二是企业主要负责人和安全管理人员的培训，三是从业人员的培训，职业健康监管人员和企业主要负责人、安全管理人员的培训均安排在下半年分别完成，从业人员的培训由企业自行培训。

上半年职业健康日常监管工作重点放在了存在粉尘和使用高毒化学物等严重职业危害的企业，共检查企业106次，下达现场检查记录106份，责令改正书61份，整改复查意见书19份，处罚企业22家次。通过严肃查处相关违法行为，使企业逐步落实生产经营单位职业健康安全主体责任，认真采取工程技术、个体防护、综合治理等措施，预防控制职业危害。

按照属地管理的原则，各镇人民政府、各有关部门履职履责，督促有关企业落实职业病防控和安全生产的各项措施，共整治非煤矿山企业56家，水泥生产企业1家，木材加工企业13家。

按照遵市卫发《关于开展职业健康状况调查工作的通知》
〔20xx〕92号文件精神，进一步加强职业病防治工作，切实保护劳动者健康权益，了解和掌握我县职业健康状况，我县从20xx年6月中旬开展了职业健康现状调查工作，成立了领导小组和组织机构，对参加调查的安监干部进行培训，下发了调查工作表册，各乡镇按照县局统一部署制定了工作方案，成立了相应工作机构，召开了会议，目前各乡镇正在开展此项工作。

今年我县共试点建设1家职业健康标准化企业，积极推进建立职业健康监督员岗位制度及企业职业健康监督员岗位职业化，这家企业现已设立职业健康监督员岗位，聘请了专职职业健康监督员从事企业职业健康工作管理，目前正在开展现场评价和自评工作。

人防护用品，极易引发职业病危害，二是少数企业负责人对职业病防治工作的重要性认识不足，没有履行《职业病防治法》规定的义务，劳动用工管理不规范，未签订劳动合同，无职工健康监护档案；三是劳动者自我维权意识不强，个人防护意识不足，不能正确购买、使用防护用品，缺乏自我保护能力；四是我县职业健康监管与面临的职业健康监管执法任务不相适应，监督人员的专业知识和执法水平也有待提高。

一是进一步加大宣传力度。继续在全社会广泛深入地宣传国家安监总局第23号令《作业场所职业健康监督管理暂行规定》、第27号令《作业场所职业危害申报管理办法》和《职业病防治法》等法律法规，进一步增强用人单位自觉守法的意识和广大劳动者的自我维权意识，营造一个自觉抵制、投诉举报侵害劳动者健康权益行为的良好社会氛围；二是加强监督队伍建设，进一步完善并建立申报企业职业卫生管理档案，提高作业场所职业危害监督队伍的执法能力和水平提高服务能力与水平，使职业健康监督执法能力和职业健康服务能力适应我县职业健康监管工作的需要，切实维护好广大劳动者的合法权益；三是紧抓源头管理，推进职业卫生规范化

创建，开展生产企业新建、改建、扩建工程项目和技术改造职业卫生“三同时”审查及监督检查，依法督促用人单位开展职业危害评价和职业健康监护，督促生产经营单位建立健全职业卫生管理体系；四是进一步推进作业场所职业卫生监管进程，开展职业卫生标准化试点工作；五是分行业选择职业卫生管理相对完善企业，建立职业卫生管理示范单位，以点促面开展职业健康管理工作。