

最新能力提升年活动方案(模板9篇)

方案是从目的、要求、方式、方法、进度等都部署具体、周密，并有很强可操作性的计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

能力提升年活动方案篇一

企业一线员工是安全生产的第一道防线，是生产安全事故应急处置的第一梯队。通过开展提升企业一线员工安全素质专项整治，推动每一个员工“明职责、会操作、知风险、能应急、除恶习”作为核心目标，实现三个100%，即受教育面100%、风险知晓率100%、无违章率100%，消除生产经营建设过程中的安全隐患，从源头遏制生产安全事故发生，确保文体旅游系统安全生产形势持续稳定。

（一）建立提升安全教育“五个清单”

一是建立安全生产职责清单，推动每一个员工“明职责”。企业要依照法律法规、地方标准、行业标准，结合岗位风险防控要求，制定完善岗位安全职责清单，明确岗位安全职责和工作任务。

二是建立岗位操作清单，推动每一个员工“会操作”。企业要根据不同岗位特点，结合风险辨识结果，概括总结企业生产操作规程、操作要点，形成简化易记、操作性强的清单。

三是建立岗位风险清单，推动每一个员工“知风险”。企业要按照风险评估辨识要求，全面分析各工种各岗位安全风险，弄清危险危害因素、危险介质以及有可能导致的事故，制定落实针对性管控措施，形成岗位风险清单。

四是建立岗位应急处置清单，推动每一个员工“能应急”。企业要按照简明化、实用化、专业化的要求编制岗位安全事故应急处置清单，明确各岗位人员应急处置职责、处置流程、处置方法。

五是建立习惯性违章行为清单，推动每一个员工“除恶习”。企业要认真分析企业一线员工在长期工作中习以为常的、经常性的违反规章制度和安全规程的作业行为，建立习惯性违章行为清单，组织全企业开展反习惯性违章行为的行动，消除工作中具有麻痹性、顽固性、继承性、传染性的恶习，持续提升一线员工遵章守纪的主动性、积极性。

（二）围绕“五个清单”强化教育培训

在认真编制完善岗位安全生产“五个清单”基础上，要对一线员工开展“五个清单”集中教育培训。要以一线员工能够准确口述本岗位“五个清单”内容并能够准确实操为培训目标，并把是否能够准确口述和准确实操作为一线员工上岗的重要条件。同时企业要按照安全生产法律法规要求制定年度培训计划，并做到计划、内容、时间、效果“四落实”。对新上岗的所有员工进行安全培训教育，使其掌握本职工作所需的安全生产知识；应用新工艺、新技术、新材料、新设备及转岗前从业人员进行培训；如实记录各类人员相关教育培训情况，建立培训档案等。

（三）运用“五个清单”狠抓安全管理

要紧密贴近生产实际，坚持实战导向，把“五个清单”所载明的内容全面、准确地落实在企业生产岗位上，决不能表面化、形式化。各企业要把推进落实企业一线员工安全责任融入到企业生产经营管理全过程，积极整合企业力量，紧盯一线员工“五个清单”在岗位上的对应落实情况，把职工说得出口、做得到作为判定岗位是否安全的标准，真正让“我要安全”成为企业安全核心价值观。

（四）对照“五个清单”落实从业规定

企业要认真落实《安全生产法》关于一线员工有关规定，依法依规设置配备与企业发展相适应的安全管理机构、配备专职安全生产管理人员或从业人员，要按照企业实际配置特种作业岗位人员并满足日常生产要求。重点行业领域企业特种作业人员必须经专门培训考核合格并持有相应的《特种作业操作证》和《职业资格证书》，务必确保一线员工具备相应文化程度、相关工作经历年限、相应身体素质、操作证在有效期内、所操作项目类别与操作证所注明类别一致。各生产经营单位要严格一线岗位从业人员选用，围绕一线岗位安全风险、操作特点逐岗制定岗位人员选用标准，定期对岗位从业人员适岗情况进行评估，根据情况及时调整，确保企业生产一线人岗相适。

（五）紧扣“五个清单”建设安全文化

企业紧扣“五个清单”深入开展安全文化建设，充分发挥安全文化在企业安全生产中的引领、警示、教育和规范作用。要把安全文化建设阵地向一线班组和工作现场延伸，利用岗前培训、班前班后会引导一线员工在工作中学习“五个清单”等安全文化知识，逐步形成安全制度与安全文化、安全知识与安全技能融为一体的安全生产新格局，让安全文化成为提升一线员工安全教育的内在动力。

本次提升企业一线员工安全教育活动主要分三个阶段进行：

（一）企业开展阶段（20xx年9月）。各生产经营单位对本单位所有一线员工安全教育情况进行摸底评估，根据评估结果制订工作方案，建立提升安全教育“五个清单”，开展提升员工安全教育系列活动。要将一线员工“五个清单”掌握执行情况作为企业“日周月”检查必查内容，对主动落实、全面落实的员工实施奖励，对不落实、部分落实的实施惩处。

（二）行业指导阶段（20xx年10月-11月）。按照“三个必须”原则，系统各单位、各股室结合本行业领域的实际，要摸清本行业领域监管底数，根据企业监管台账，组织指导和监督本行业领域提升一线员工安全教育活动开展情况，结合实际制定指导检查表，详细列明指导检查事项、具体内容和标准，对高危行业领域企业要做到指导检查全覆盖。

（三）总结提升阶段（20xx年12月）。系统各单位、各股室要结合提升一线员工安全教育活动开展情况，深入分析工作中的突出问题和共性问题，进一步健全活动内容，逐项推动落实，形成长效机制。

（一）落实主体责任。各企业要切实落实安全生产主体责任，认真做好活动的组织实施，要结合本企业的实际，细化活动方案，强化保障措施，做到全员覆盖，人人过关，确保每一个员工落实“明职责、会操作、知风险、能应急、除恶习”，把事故防范的关口挺在第一线。

（二）加强组织领导。系统各单位、各股室要精心组织，周密部署，明确责任，细化措施，狠抓落实。把此项工作作为当前重要工作来抓，指定专人负责，要集中力量，落实责任，指导督促本行业领域的企业密切联系实际，组织提升一线员工安全教育活动。企业主要负责人切实履行安全生产第一责任人的责任，认真组织，全面建立“五个清单”并落实。

（三）加强舆论宣传。各单位要充分发挥各类媒体作用，采取多种形式，对提升一线员工安全教育活动进行广泛宣传发动，形成强大宣传声势，营造浓厚的舆论氛围。建立健全举报奖励机制，动员企业职工和社会群众举报各类隐患和违法违规行为。

（四）加强监管执法。系统各单位、各股室要结合长汀县文化体育和旅游局安全生产专项整治三年行动和安全隐患大排查大整治工作，把提升一线员工安全教育活动纳入各项检查

执法的重要内容，直接深入岗位了解企业一线员工是否参与培训、是否知道岗位风险、是否按章操作、是否掌握应急处置内容。对于落实不到位的企业要将其纳入重点检查对象，加大检查频次和处罚力度，对于检查发现的违法违规行为，要综合运用警示、约谈、联合惩戒、罚款、列入“黑名单”等手段措施，严格惩处。

（五）加强材料报送。提升企业一线员工安全素质专项整治开展情况实行月报告制度，请系统各单位，机关各股室将本行业领域的提升企业一线员工安全素质专项整治工作小结于每月18日前报局安办。

能力提升年活动方案篇二

为深化交通运输综合行政执法改革，确保严格规范公正文明执法，依据《自治区交通运输综合行政执法队伍素质能力提升三年行动方案（20xx—20xx年）的通知》（新交法〔20xx〕2号），制定如下方案。

总体目标：努力打造一支“政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效”的交通运输综合行政执法队伍。

阶段目标〔20xx年以“执法规范年”为主题，通过强化教育培训，规范执法行为，严肃执法纪律，加强执法监督，增强执法队伍法治意识，提高严格规范公正文明执法能力〔20xx年以“法治建设年”为主题，通过强化执法制度建设，强化监督执法权力运行机制，构建完备的执法法治化体系，提升法治政府部门建设和依法行政水平〔20xx年以“执法服务水平提升年”为主题，树牢以人民为中心的执法理念，改进执法方式，创新执法服务，力争实现执法人员素质明显提升、执法能力和水平明显提高、执法权威和公信力明显增强、执法队伍社会认可度和群众满意度明显提升。

（一）提升政治素质

1. 强化党建引领作用。加强基层党组织建设，把党支部建在执法大队上，扩大党的组织覆盖和工作覆盖。严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。用好党性教育基地和党群服务阵地，充分发挥党员教育的引导作用，加强“四史”学习教育，锤炼党性，以高质量党建引领执法队伍素质能力提升。

2. 组织开展讲政治、优作风、强服务专题教育工作。落实自治区交通运输厅关于“推进法治专门队伍革命化、正规化、专业化、职业化”要求，开展讲政治、优作风、强服务专题教育工作。以讲政治为统领，落实革命化要求，突出专题学习、警示教育环节，引导执法人员把好理想信念总开关，牢固树立执法为民的理念，严守政治纪律和政治规矩，确保做到忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。以优秀作风为关键，突出整治问题、肃清顽疾环节，通过自查自纠、专项巡查、分类处理等方式，全面整治执法不廉、办案不公、担当不力等突出问题，实现执法队伍风清气正。

（二）提升专业素质

3. 推进文化素质提升。坚持以人为本，实施文化素质提升工程，提高执法队伍的科学文化素质。一是严把执法队伍入口关。根据机构编制特点、空编及年度退休人员数量，合理确定年度招录计划。报送招录计划需求时，原则上学历设置为本科及以上学历。二是树立培养高素质专业化执法队伍的导向。结合执法工作特点，加强对专业人才的录用比例，提高交通运输、法律、管理类专业的占比。

4. 推进综合业务素质提升。一是开展执法人员轮训活动，制定执法人员轮训工作方案。按照《市交通运输综合行政执法局执法人员培训计划》的工作要求，以及编制下发的《交通运输行政执法基础知识学习材料》、《交通运输综合行政执法规范手册》等学习内容，统筹开展法律类、专业类知识培

训，着力培养跨门类、跨专业综合执法人才，促进各业务门类深度融合，使执法人员逐步全面系统掌握公路路政、道路运政、地方海事行政、工程质量监督管理等综合业务要求。二是严格执行《交通运输行政执法证件管理规定》，对未取得交通运输行政执法证件的，一律不得从事交通运输行政执法工作。

5. 推进法治素养提升。全面推行综合执法机构领导干部学法用法制度，领导班子成员每季度安排集中专题法律学习一次。将宪法、执法常用法律法规知识作为执法人员培训考试的重要内容。采取组织执法人员参加法庭旁听、录制法治学习微视频等形式，切实提升执法人员运用法治思维和法治方法开展工作、维护稳定、化解矛盾的能力和水平。

6. 推进职业道德素质提升。举办“职业道德大讲堂”活动，通过诵经典、讲故事、省自身、谈感悟、作点评等多种形式，引导执法人员模范践行社会主义核心价值观，弘扬中华传统美德和时代精神，树立爱岗敬业、忠于职守、秉公执法、廉洁自律的职业道德精神，切实提升执法人员职业道德素质。

（三）提升执法技能

7. 加强执法队伍岗位训练。组织开展执法“大比武”活动，制定交通运输综合行政执法大比武工作方案，全面提高交通运输综合行政执法队伍专业素质和实战技能。一是强化体能训练。针对执法人员，特别是一线执法人员，设置体能达标标准，开展体能达标训练计划，各区执法大队依托现有条件，定期开展日常体能训练。倡导鼓励干部职工科学合理强化日常健身运动，促使干部职工养成自觉参加体育锻炼的良好习惯，切实增强身体素质，提升执法队伍战斗力。二是组织执法全过程现场训练，突出现场检查、调查取证、应急处置等模拟训练，在现场训练中进一步巩固专业知识，不断提升执法能力和水平。三是开展案卷评查工作。依据案卷评查标准，通过现场查阅、评查等方式，查找行政执法工作中存在的问

题和不足，总结经验、分析问题、提出改进措施。

8. 提升执法规范化水平。全面落实行政执法“三项制度”。结合工作实际，制定我局的行政执法公示制度、执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度，坚决做到执法行为过程信息全程记载、执法全过程可回溯管理、重大执法决定法制审核全覆盖，全面实现执法信息公开透明、执法全过程留痕、执法决定合法有效，行政执法能力和水平整体大幅提升，严格规范公正文明执法，交通运输行政执法社会满意度达90%以上。

9. 拓宽群众监督渠道。一是搭建新媒体监督平台，公开监督举报电话及网络举报邮箱号，鼓励群众和社会各界对执法人员执法行为进行监督。二是广泛开展执法效能评议。坚持一案一评议，对行政相对人发放执法评议表，进行群众满意度测评，不断约束和规范执法行为。三是加大违纪违规问题查处力度。按照“双随机、一公开”监管要求，规范权力运行，根据权责清单，科学制定执法检查计划，做到交通执法领域全覆盖，确保履职到位、执法无缺项。

10. 创新为民便民利民执法方式。一是开展大调研、大走访活动。深入运输企业、站场，开展大调研、大走访活动，与企业、群众互访交流，帮助企业、群众解决实际困难。二是加强法律宣传服务。结合“安全生产月”、“宪法宣传周”等活动，落实“谁执法谁普法”的普法责任制，加强对交通运输法律法规、相关政策、安全知识的宣传讲解，展示执法队伍良好精神风貌，提升执法公信力。

（五）夯实基层基础

11. 着力提升基层队伍领导班子素质能力。一是强化责任落实。贯彻新时代党的建设总要求，落实全面从严治党主体责任，增强党建工作的针对性和有效性，全面提高党的建设质量。推行岗位责任制，强化党员干部责任意识，确保职责明确、

任务明晰。二是加强政治理论学习。组织开展经常性的政治理论、法律法规和业务知识的学习和廉政教育，持之以恒抓好思想政治建设和纪律作风建设。以“关键少数”示范引领“绝大多数”，以上率下充分发挥“头雁效应”。

（一）加强组织领导。各部门要深刻认识到做好素质能力提升三年行动的重要性，强化领导责任，勇于担当作为，抓好组织实施，及时部署安排工作，研究协调解决重大问题，加强跟踪督导，形成工作合力。各部门要按照三年行动方案的主要工作内容，明确工作思路、细化工作任务、实化工作措施、创新活动载体，将各项任务措施分解落实到具体的时间节点和责任人，确保取得实效。

（二）加大保障力度。加强执法保障，将学习培训、装备配备、宣传教育等经费列入预算。各区执法大队要主动向当地党委、政府汇报交通运输综合行政执法队伍素质能力提升行动有关情况，积极争取财政等部门支持，保障各项工作任务落地见效。

（三）强化宣传示范。充分利用报纸、广播、电视等传统媒体和互联网等新媒体，广泛宣传执法队伍素质能力提升行动工作成效，展示交通运输综合行政执法的新作为、新形象，营造良好的社会舆论氛围。要注重发现、培养和宣传执法先进典型，挖掘、总结、推广基层鲜活经验，增强交通运输综合行政执法的凝聚力和影响力。

能力提升年活动方案篇三

根据广州市总工会工作部署，为培养造就高素质职工队伍，为加快我区经济社会科学发展提供人才保障，区总工会于20xx年1月—3月面向全区工会会员开展职工素质提升活动——春季学历教育项目。

为确保活动取得实效，特制定方案如下：

（一）培训项目

培训项目为春季学历教育大专、本科两类，各单位可根据分配的学习名额，组织职工选择相关培训机构参加学习。

（二）培训机构

按照广州市总工会有关文件精神，本次我区职工素质提升活动的培训机构有广州市职工教育网、广州工程技术职业学院等培训机构，具体专业院校详见附件3及附件4。

各培训机构负责培训的具体报名和培训工作，并做好学员建档工作，在开班前5个工作日内将名单报送区总工会组宣部审核并公布。

（三）经费分担

本次学历教育费用由广州市总工会、从化区总工会、镇（街）、园区总工会、系统工会，职工分担。其中，广州市总工会补助每个学员1500元学费，从化区总工会补助每个学员1500元学费，原则上各镇（街）、园区总工会（工委会）、系统工会参照从化区总工会比例补助学员学费，不足部分由职工个人支付。各单位可根据本单位实际，制定本单位补助比例。

各单位工会要积极争取行政支持，从职工教育培训经费中拨出专项经费。同时也可从工会经费中划拨专款，支持职工参加培训学习，帮助职工提升综合素质。

（四）补助名额

本次职工素质提升活动春季学历教育项目共有150个名额，先报先得，额满即止。

（五）培训补助对象

1. 建立了工会组织并缴交工会经费的单位中，具备会员资格的，本人自愿参加学习培训的在职一线职工。（一线职工是指企事业单位中车间（工段、科室）主任（含）以下的职工。）
2. 公务员及参公管理人员不纳入此次补助对象。
3. 每名职工只能享受一次学历教育补助，已享受过工会学历教育补助的职工，不得再重复报名。

（一）动员部署阶段□20xx年12月下旬）

各级工会要结合实际，进一步细化实施方案，召开动员大会，组织广大职工参加学习培训。

（二）组织实施阶段□20xx年1月-20xx年3月）

1. 报名缴费：

镇（街）、园区工会会员可直接到各辖区职工服务站填表报名，也可到所属单位工会报名，由单位工会汇总报读人数后统一到辖区职工服务站进行报名；系统、行业、直属单位工会会员可到单位工会填表报名，由单位工会汇总报读人数后到区总工会组宣部进行报名（报名表详见附件1，报读汇总表见附件2）。

（1）报名时间□20xx年1月2日-3月20日

（2）缴费：按照国家规定标准收取。根据国家相关政策规定，广州市总工会、从化区总工会、镇（街）、园区、系统和单位所补助的经费用于培训费，不包含教材费、考试费、重修费、入学测试费等。学员的报名费、入学测试费、教材费和重修费由学员本人承担。学员中途变更学籍转学、转专业、

退学等，按教育部有关规定办理。

(3) 学费支付方式：职工报名通过入学测试被录取后，先由职工会员按院校规定全额支付学费。由总工会承担的费用在职工学员获得毕业证书后，到从化区总工会申请学习补助。

(4) 登陆广州职工教育网进行预登记：

1. 根据广州市总工会的要求，报读成功学员需要登陆广州职工教育网或扫描二维码安装“广州工会”app进入广州市职工提素圆梦工程学历教育补助预登记系统进行预登记。预登记时间以广州市总工会的通知为准。

2. 入学及学习服务阶段(20xx年3月后)

由学员所报读的教育机构具体负责组织入学、教育培训等工作。培训机构需做好20xx年春季学历教育学生的入学教育和教材发放，指导职工进行考试预约。安排班主任进行全程学习、考试和预约服务，组织任课教师进行课程辅导。

3. 考试结业（具体时间由各教育培训机构按照教学计划进行）

承担学历教育的培训机构为职工参加学习和考试提供便捷服务，并及时将考试成绩向职工公布。学历教育科目不合格的学员按国家有关规定重修。

4. 申请学习补助

(1) 学员完成学业后，届时根据区总工会的相关通知要求填写学习补助申请表，把申请表原件和相关学历毕业证书、本人身份证、学费发票、申请人名下银行账户等复印件各一份，由辖区职工服务站或系统、行业、直属单位工会审核汇总后，交到区总工会组宣部申请广州市总工会、从化区总工会学习补助。

(2) 学员所在单位（镇街、园区、系统、直属单位）工会承担的费用应在学员获得毕业证书时支付。

（三）总结阶段（20xx年4月）

由区总工会组宣部对前几阶段的工作进行总结，做好活动的存档记录工作。

（一）加强领导、高度重视

开展“职工素质提升活动”是区总工会充分发挥工会大学校作用，全面提高我区职工队伍综合素质、维护职工学习发展权益的重大举措，也是一项实实在在的惠及职工、服务职工的项目。各级工会组织要高度重视，强化责任意识，抓好实施落实，促进职工队伍素质大提升。

（二）精心组织、分工协作

各单位要落实本单位配套资金，结合单位发展需要选择学习项目，民主推荐优秀职工参加学习，督促参加学习的职工按时完成培训学习任务；教育培训机构要规范培训标准，严格培训管理，确保培训质量，做好学员管理和教学服务工作。要建立规范的职工大培训工作台账，及时、详细地记录学员培训基本信息、参训记录、考核验收情况等。

（三）广泛宣传、深入发动

“职工素质提升活动”开展的时间紧，任务重，各单位要加大宣传力度，认真做好宣传发动和报名工作，把服务职工的好事做实做好。

（四）健全机制、加强监督

各级工会要积极争取单位行政的支持，同时，也可从本单位

工会经费中拨出专项经费开展职工教育培训，要对项目的实施进行动态监督。区总工会将组织相关部门和基层工会采用多种方式对培训机构工作绩效进行考核，包括培训实施方案执行情况、学员满意度、培训效果、经费使用管理情况等。

能力提升年活动方案篇四

第三阶段：对标定位

进一步强化创新理念，促进我镇工作整体标准得到提升，围绕形成“三提升”良好导向，引导全镇上下深入开展“对标定位、创优争先”活动，通过找差距、定目标、寻路径，促进工作落实，为全镇的发展规划奠定基础。

1、搞好思想发动。在集中学习、提高认识的基础上，各参学单位要充分认识“对标定位”的重要意义，动员广大党员干部围绕工作能力、工作标准、工作效率向一流水平、更高层次看齐，科学确定对照标杆，持续提升发展水平。

2、开展“四对照”活动。领导班子和党员干部要“对照群众意见查不足、对照一流标准看差距、对照专家建议找问题、对照目标任务抓落实”，制定措施，谋划长远发展定位和确定阶段性目标，形成《对标定位报告》。一是对照群众意见，进行查漏补缺。各参学单位要利用一个月左右时间，对照学习实践活动和干部作风建设年活动中征求到的意见、建议，认真开展一次“回头看”，进一步查找薄弱环节，完善整改措施。二是对照一流标准，分层对标定位。高标准要求是高水平发展的必要前提和基础，各参学单位要把提升标准作为自觉追求，进一步强化标准意识，努力向一流水平“对标”。全镇上下立足更好地服务全区中心工作，着眼于全区一流、全市创优、全省争先，确立发展目标，增强工作的前瞻性；行业、产业、企业要瞄准区内、市内乃至省内一流水平和先进标准，与行业高端和大企业对标，致力打造具有高竞争力

的行业、产业和企业龙头；每个岗位、每名干部、每位党员要瞄准最好、干到极致、追求卓越、争创一流。三是对照专家建议，形成对标报告。立足推动我镇大发展、大突破、大跨越，进一步缩小与先进地区的差距，积极聘请知名专家学者进行“把脉会诊”，帮助开阔发展思路、提升工作水平、找准发展定位。《对标定位报告》要体现工作现状及存在问题、总体思路、工作目标、推进方法和保障措施，初稿形成后要广泛征求意见、组织群众评议。我镇要立足实际，提出一项年内突破性重点工作，经主管此项工作的镇领导审定后，与《对标定位报告》通过镇三提升活动领导小组办公室上报并备案。在通过《对标定位报告》的基础上，加快编制或修编城镇村空间布局、产业发展、城镇建设、新农村建设及全区重点行业的战略发展规划，切实形成一批高标准、高质量、高水平的规划成果。四是对照任务目标，抓好督导落实。我们要做到“两个相结合”，开展“三提升”活动与落实全年目标任务相结合，完成学习实践活动整改落实任务相结合。各参学单位要重点围绕我镇镇域经济发展、三年大变样、城乡项目建设等重点工作，开展“百日集中攻坚”行动，6月底前要完成95%的整改任务，年内拟突破的重点工作要取得阶段性成效。镇“三提升”活动领导小组办公室要以《对标定位报告》为依据，建立对标定位台账。同时，结合学习实践活动整改落实台账和年内拟突破的重点工作，采取挂牌督办、销号办结、跟踪问效等手段，抓好督导检查，做到事事有着落、件件有回音。

3、开展“创优争先”活动。

通过全方位开展“服务发展我先上、岗位创优我先行”主题实践活动，把中组部号召开展的“讲党性、重品行、做表率”活动切实落到实处，推动我镇各级党组织和广大党员干部进一步转变工作作风，增强服务意识，立发展之志、谋突破之举、走跨越之路，要在全镇掀起你追我赶、竞相发展的热潮。

通过开展“对标定位、创优争先”活动，真正使“人人争一流、事事争一流、时时争一流”成为全镇上下的共同追求和一致行动。6月底，我镇将召开半年调度会，对“对标定位、创优争先”进展情况进行分析评价。

第四阶段：增效提速

进一步加大规范力度提升全镇上下工作效率，认真落实省委、省政府《关于20xx年深入推进干部作风建设的意见》，提高服务水平、提升工作效率，努力营造有利于加快我镇经济发展方式转变的一流发展环境。

一是完善行政权力运行机制建设。健全完善申报受理、政务信息公开制度，进一步规范申请报送制度，简化上报环节，缩短审批时限，提高申请报送效率。结合我镇各部门职能和业务特点，完善和落实岗位责任制度，建立健全责任追究、告知送达等各项制度，逐步形成完善的制度管理体系。

二是深化窗口服务部门建设。认真落实省政府《关于加强和规范全省行政服务中心建设的指导意见》，继续加强窗口服务部门建设，完善运行机制，全面提升信息化水平和服务水平。

三是健全长效机制。围绕贯彻落实中央学习实践科学发展观活动领导小组《关于建立健全学习实践科学发展观长效机制的若干意见》，进一步建立完善经济社会发展综合评价、产业发展、城镇规划、土地供应、环保约束、财税分配、民生保障等方面的制度机制，形成有利于推进科学发展的制度体系。

第五阶段：全面总结

活动结束前，要认真做好总结工作。各参学单位要对照活动开展情况，实事求是地对本单位、本部门活动成效作出评价，

认真总结取得的成效经验，并以此提出巩固扩大活动成果的努力方向和主要措施，形成总结报告，报镇“三提升”领导小组办公室备案。镇“三提升”活动领导小组办公室要把发展成果、创新成果和规划成果作为衡量活动成效的标准，对各参学单位进行检查验收。重点检查是否形成了“三提升”的良好导向，是否完善了“三提升”的推进措施，是否解决了一批制约“三提升”的突出问题，是否健全了有利于“三提升”的制度机制。同时，将打基础、利长远、可持续的工作作为重要衡量依据。

四、加强组织领导

一要强化领导力量。把深入推进“三提升”活动作为一项重要任务切实抓紧抓好。镇成立“三提升”活动领导小组，下设活动办公室。领导干部要充分发挥表率作用，形成一级抓一级、一级带一级的良好局面。

二要强化协调指导。镇“三提升”活动领导小组通过制定的具体实施方案，及时掌握活动进展情况，总结推广好的经验做法，分析解决存在问题。要从实际出发，精心设计载体，丰富活动内涵，创新活动形式，确保取得实效。特别要注重把中组部提出的“讲党性、重品行、做表率”活动以及省委提出的“双学双建”活动与市委提出的“三提升”活动有机结合起来，统筹推进，不断加强党组织的自身建设，切实推动我镇各项工作创新发展。

三、要强化检查引导。镇“三提升”活动领导小组办公室要紧抓日常检查引导工作，整合工作力量，采取各项措施，强化检查引导，确保各项工作要求落到实处。要把开展“三提升”活动情况作为党政领导干部考核的重要内容，强化结果运用。

五要强化宣传监督。利用各种宣传途径，及时宣传市、区关于深入推进“三提升”活动的各项部署要求，及时宣传好做

法、好经验和先进典型。要充分发挥党委、政府的监督作用，对不作为、乱作为的反面典型，要公开曝光，及时处理，营造推进“三提升”活动的强大声势和浓厚氛围，不断把活动引向深入。

共2页，当前第2页12

能力提升年活动方案篇五

为了不断提高全区地税系统干部职工的业务能力、管理水平和基本技能，增强岗位适应能力，提高依法行政、依法治税水平，努力营造勤学实干、与时俱进，风正劲足的工作氛围，根据《内蒙古自治区地方税务局关于加强20xx年干部教育培训工作的意见》精神，认真做好20xx年的'全员素质测试工作，特制定本实施方案。

全区地税系统处及以下(含处级)干部职工(含协税员、助征员，不含印刷厂、服装厂、招待所、农牧场等实体工作人员)。其中，男54周岁(1948年3月31日前出生)、女49周岁(1953年3月31日前出生)以上免试。

素质测试分处级干部(含非领导职务人员，下同)、系统科级(含非领导职务人员，下同)干部和区局机关一般干部(含调训人员，不含工勤人员)、其他干部职工(含协税员、助征员)三类人员分别组织。素质测试均安排在公休日，处级干部测试时间是20xx年3月17日上午8：30—11：30，其它干部职工测试时间另定。

素质测试的内容限定在指定读本《初级会计事务》、《经济法基础》、《新征管法读本》范围之内。

(一)工作机构

根据工作需要，区局成立全区地税系统素质测试领导小组，

统一领导和组织全员素质测试工作。

组长：苗银柱

成员：高瑞安、佟铁顺、乔志明、刘占魁、向东

乔志明副局长负责具体组织。

领导小组办公室设在区局人事教育处。领导小组将向各盟市局派出督查组，负责盟市地税系统素质测试的监督检查工作。

(二) 命题

试题由素质测试领导小组统一组织命制，试题按人员分为三类，即处级干部试题，系统科级干部和区局机关一般干部试题、其它干部职工试题，其它干部职工试题又分业务行政岗位和后勤事务服务岗位(司机、打字员、工勤人员等)两种。每套试题均准备备用试题一套。试题和备用试题根据需要翻译成蒙文试卷。试题要体现岗位特点，各有侧重。实行闭卷测试，满分100分，其中税收业务内容占60%，财务会计知识、《经济法基础》中除税收知识以外的其他法律知识各占20%。

(二) 考务

处级干部素质测试的考务工作由领导小组统一组织，其它干部职工素质测试的考务工作由各盟市局负责组织，分级分类进行。

1、处级干部的测试集中在呼市进行，由区局领导和工作人员监考，并设电子监控装置。

2、盟市地税系统科级干部测试，集中在盟市所在地进行。区局派出的督察组监考。督察组由区局机关处级干部，临近盟市局处级干部5—6人组成，区局处级干部任组长。每个盟市

局留下1名处级领导干部协助督察组做好事务性工作(如确定考场、张贴考号等)，其它处级干部编入交叉混编的督察组。

区局机关一般干部，区局直属征收局，中部稽查分局科级干部参加呼市地税局科级干部的测试，单独设置考场。东部稽查分局、西部稽查分局科级干部分别参加赤峰市地税局，包头市地税局科级干部的测试。

3、各盟市局其它干部职工测试地点在本局所在地，也可根据实际适当集中。区局和盟市局共同派出督察组监考或巡视，督察组由区局机关干部、盟市局处、科级干部组成。

区局直属征收局、中部稽查分局一般干部职工参加呼市地税局一般干部职工测试；东部稽查分局、西部稽查分局一般干部职工分别参加赤峰市地税局、包头市地税局一般干部职工测试。

区局机关、区局直属征收局及东、中西部稽查分局后勤服务岗位人员和列入考试范围的临时工分别参加呼市、赤峰市、包头市地税局后勤服务类人员的测试。测试结束后，试卷当场密封。

(四) 阅卷

阅卷统一实行封闭密封方式。

处级干部试卷由素质测试领导小组委托有关人员评阅，其他人员试卷由各督察组带回区局，聘请有关人员评阅。

(一) 年龄加分。为了照顾在职的老同志，实行年龄加分制，即45周岁以上(1957年3月31日前出生)的人员按超过45周岁的年龄，每有一年加1分。年龄加分制适用于参加测试的所有人员。

(二) 协税员税龄加分。为了照顾长期在税务(农税)战线上工作的协税员中的老同志，实行税龄加分制。协税员每有1年税龄，加1分，最高到15分为限，超出15年税龄的不再加分。

协税员税龄加分和年龄加分不重复享受。

(三) 素质测试成绩和年龄、税龄加分要在本单位范围内予以公示。

(四) 及格线划定。

1、 处级干部、区局机关一般干部职工的及格线由区局素质测试领导小组划定。

2、 系统科级干部的及格线由区局素质测试领导小组分盟市划定。

3、 其它干部职工的及格线由区局素质测试领导小组确定待岗比例后，各盟市局根据实际自定，报领导小组备案。

4、 区局将分盟市核定协税员控制数额，协税员的及格线由盟市局据以确定，报领导小组备案。

5、 区局各直属机构科级干部、一般干部执行所在地盟市局机关同类人员及格线。

6、 区局机关列入考试范围的临时工的及格线由区局素质测试领导小组划定。

及格线的划定要着眼于以考促学，提高干部队伍素质的目标，本着从实际出发，高标准、严要求，既考虑现实，又不一味迁就的原则，分地区、分类别分别划定，但必须完成待岗比例。

(一) 素质测试中取得突出成绩，可作为职务晋升、协税员转

录、评选先进、出国(境)考察、外出学习考察等方面的依据。

(二)素质测试不及格的各类人员按以下规定办理：

1、处级干部、系统科级干部和区局机关干部职工待岗，由区局组织为期半年的脱产培训，只发基本工资。培训结束后，进行补考，及格的上岗，不及格的回家自学，只发基本工资，参加第二年统一组织的素质测试，仍不及格的降职、降级。

2、其他正式人员，素质测试不及格的，由盟市局组织为期半年的脱产培训，只发基本工资，培训结束后，参加由区局统一组织的补考，及格的上岗，不及格的回家自学，只发基本工资，参加第二年统一组织的素质测试，仍不及格的按协税员待遇。区局各直属机构的待岗人员，参加所在地盟市局组织的培训。

3、协税员(助征员)、临时工素质测试不及格的辞退。

(三)由于特殊原因不能参加测试的，处级干部、系统科级干部、区局机关和直属机构干部职工由区局审批，其它干部职工由盟市局审批。经组织批准，不参加这次素质测试的人员直接参加待岗人员培训后的考试，作为补考，补考正式人员不及格的回家自学，只发基本工资，参加第二年统一组织的素质测试；协税员，临时工辞退。擅自不参加测试的，正式人员在机构改革时列为待岗，协税员、临时工辞退。

(一)为保证素质测试公平公正进行，区局将制定严格的考试、监考纪律，设立举报电话：，对出现的违规违纪问题将严肃查处，并追究有关单位和人员的责任。

(二)盟市所在地试场都要安装电子监控装置，旗县所在地试场要尽量安装电子监控装置。

(三)盟市地税系统借调干部分级参加正式干部职工的测试。

(四)机构改革拟退休、提前退休、离岗、辞职的干部职工，在自愿申请的基础上，经所在单位批准，可以不参加素质测试，机构改革中据此安排。

(五)20xx年、20xx年毕业的未被接收为协税员的委培生和20xx年接收的军转干部不参加此次测试。

能力提升年活动方案篇六

为认真贯彻落实党的十八届四中全会精神和县委十二届九次全会精神，加快推进依法治县进程，进一步规范行政执法行为，全面提升行政机关和行政执法人员依法行政水平和能力，根据县政府办公室《关于开展“法治建设提升年”活动的实施意见》，确定202-年在全局开展“法治建设提升年”活动，特制定本实施意见。

紧紧围绕新常态下县委、县政府的中心工作和科技工作的新特点、新任务、新要求，以法治政府建设为目标，以依法治县和法治建设为着力点，创新行政执法体制，完善行政执法程序，加强行政执法监督，严格行政执法责任，建立健全权责统一、权威高效的依法行政体制，提升各股室、单位和行政执法人员依法行政水平，真正做到严格规范公正文明执法，为进一步优化全县科技创新发展环境提供坚强有力的法治保障。

(一)以贯彻实施《省行政执法监督条例》为抓手，着力提升行政执法水平。认真组织开展《省行政执法监督条例》学习宣传活动，健全行政执法监督体制，完善行政执法监督配套制度，创新行政执法监督方式和方法，强化考核惩处机制。一是要严格落实行政执法主体资格公告制度，加强行政执法人员资格管理，建立健全行政执法人员档案。二是要严格执行规范行政执法裁量基准制度，对法律、法规、规章规定的有裁量幅度的行政执法条款进行梳理，并根据实际，对行政执法裁量权予以细化、量化，制定行政执法裁量基准，并向

社会公布。三是要严格执行重大行政执法决定法制审核和备案制度，对作出的重大行政许可、行政处罚、行政强制、行政征收等行政执法决定进行法制审核，并将重大行政执法决定按照法定期限向县法制局备案。四是要定期组织行政执法案卷评查工作，及时发现和纠正违法或者不适当行政执法行为。五是要按照县委提出的“推进执法责任制标准化建设，完善制度体系，实现行政执法机关全覆盖”的要求，完善“六大机制”，推行行政执法责任制标准化建设，科学界定执法岗位职责，合理确定执法人员的执法责任。六是要依法推进行政执法评议考核，定期组织开展对行政执法人员行使行政执法权和履行法定职责的情况进行评议考核，评议考核结果应当作为奖励、惩处以及干部任用的重要依据。七是要研究建立行政执法全过程记录制度，加强行政执法信息化建设，推进网上办案、网上监督、网上服务，实现行政权力运行规范化、信息化、公开化。八是要探索实行行政执法检查计划和登记制度，编制年度行政执法检查计划报县法制局备案。九是要建立法律、法规、规章实施情况报告制度，对实施满一年的法律、法规、规章，向县政府书面报告实施情况。

(二)以贯彻实施《县重大行政决策程序规定》为重点，着力提升重大行政决策水平。按照《县重大行政决策程序规定》要求，健全和完善重大行政决策机制，从制度上保证决策的科学化、民主化、法制化。一是要严格履行职责，把公众参与、专家论证、风险评估、合法性审查、集体讨论决定确定为重大行政决策法定程序。二是要结合实际，健全完善重大行政决策各项配套制度，确保决策制度科学、程序正当、过程公开、责任明确。三是要建立行政执法部门内部重大决策合法性审查机制。通过合法性审查，在对重大行政决策内容是否违法予以认定的同时，从程序上进一步规范决策行为，防止决策的随意性，减少决策失误。未经合法性审查或经审查不合法的，不得提交会议讨论。

(三)以合法性审查为切入点，着力提升规范性文件监督管理

水平。按照《县人民政府规范性文件制定程序规定》，严格执行规范性文件起草、公开征求意见、合法性审查、集体讨论决定等程序。一是要提升合法性审查能力。法制室对规范性文件要严格审查把关，将规范性文件是否符合法治精神、是否违法增设行政权力和公民义务、是否违反上位法等作为审查的重点。二是要严格执行规范性文件有效期制度。根据《省行政程序规定》和省政府法制办《关于落实规范性文件统一登记统一编号统一公布制度有关问题的通知》要求，202-年12月31日前，完成《省行政程序规定》出台前的规范性文件清理工作。三是要严格执行规范性文件“三统一”制度，加大规范性文件“三统一”制度管理和监督力度，未经“三统一”的规范性文件不得作为行政管理的依据。四是要落实规范性文件备案制度，切实做到“有件必备、有备必审、有错必纠”，规范性文件报备率、及时率、规范率、审查率、纠错率力争达到100%。五是要完善规范性文件监督管理平台，逐步实现规范性文件网上报备。

(四)以化解矛盾纠纷为重点，着力提升行政复议规范化水平。一是要进一步畅通行政复议案件受理渠道，降低行政复议立案门槛。设立专门接待场所，向社会公开受理行政复议案件的范围、条件、程序等事项。二是要规范案件审理规则，细化工作流程。规范行政复议审理程序，把好案件审理的事实关、法律关，切实做到案件事实清楚，法律适用准确。提高案件审理质量，运用协调调解等多种方式，促使争议得到实质性化解。三是要加大公开审理力度，以公开促公正。四是要坚持从严标准，加大行政复议案件纠错力度，提高行政复议工作公信力。五是要切实提高办案效率，缩短办案周期，规范行政复议文书。要增强做好群众工作的能力，努力做到案结事了，最大限度地把行政争议化解在行政机关内部、化解在行政程序中。六是要认真做好行政应诉工作。要加强学习和研究制定贯彻《行政诉讼法》的实施意见，提高行政应诉能力，健全完善行政诉讼案件协调机制。

(一)动员部署阶段(202-年3月)。根据县委《关于贯彻落实党

的十八届四中全会精神全面推进依法治县的意见》和全县“法治建设提升年”活动动员会议印发的《“法治建设提升年”活动实施意见》，制定具体活动方案，确定具体年度工作目标，3月底前报县政府法制局备案。

(二)全面实施阶段(202-年4—11月)。按照制定的活动方案和工作目标，广泛开展各项活动，按时完成各项工作任务。活动期间，及时将活动情况报县政府法制局。

(三)总结验收阶段(202-年12月)。对活动开展情况进行自查和总结，形成书面报告，于12月中旬报县政府法制局。

(一)提高思想认识。开展“法治建设提升年”活动，加强行政执法规范化建设，既是贯彻落实党的十八大、十八届四中全会精神和国务院、省、市、县政府有关要求的重要举措，又是全面推进依法行政、加快建设法治政府的重要内容。完成“法治建设提升年”确定的各项工作任务，对提升我局和行政执法人员的工作能力、工作水平将产生直接影响。各股室、单位要充分认识到开展这一活动的重要性、必要性和紧迫性，把思想统一到县政府的决策部署上来，以务实的作风、积极的态度、有力的措施参与活动、推进活动，确保活动取得实实在在的效果。

(二)加强组织领导。“法治建设提升年”活动贯穿全年，时间跨度长、涉及范围广、活动内容多、任务较繁重。要高度重视，切实加强组织领导，统筹安排，突出重点，明确责任分工，强化推进措施，通过“法治建设提升年”活动推动我局的行政执法和依法行政工作取得明显成效。

(三)强化督导落实。局办公室要对各股室、单位开展“法治建设提升年”活动及时进行指导和监督，加强日常调度和督查、，并配合好县法制局的半年考核和年终总评，及时总结推广经验，宣传先进，督促后进，确保各项工作的顺利开展。

能力提升年活动方案篇七

以学科建设信息化、教师自主学习信息化、教育管理信息化为目标，推进信息技术与中小学教育的整合，进一步提高教师信息技术素养，为教育技术培训打下坚实基础。充分利用现有技术设施设备，使全体教师应用网络和多媒体技术的水平再上一个新台阶。

全校教师信息技术培训在校长的领导下，由信息技术教师具体负责组织实施，各科室协调配合。

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xxx

学校全体任课教师

微课程的设计、微课程制作工具培训□ppt□camtasia studio□

培训以校本培训为主，采取学校集中培训和教师个人分散学习相结合、网上交流和定期研讨相结合的方式进行。

时间：学校教师信息技术应用校本培训自20xx年10月开始□20xx年11月结束。主要利用课余时间安排进行集中培训，其余时间学员分散学习。

地点：亨通楼四楼报告厅、电脑房

集中培训，分散学习，互帮互助，提高成效。

在培训结束后，每名教师完成培训学习任务：具体要求为40周岁以下教师提供微课程成果，40周岁以上教师则提供微课

程成果□ppt课件成果或其它应用信息技术的成果（三选一）。11月中旬把成果交董永飞老师。

能力提升年活动方案篇八

为贯彻落实省、市、县有关会议精神，改善农村生产生活环境，提高农民幸福指数，实现农村全面建成小康社会目标，根据省委省政府□xxx实施农村面貌改造提升行动的意见》文件精神 and 市委□xxx推进农村面貌改造提升行动xx决定》精神，按照县委、县政府□xxx滦平县农村面貌改造提升行动实施方案□xx通知要求，结合本乡实际，特制定本实施方案。

（一）指导思想，以切实提高农民生活品质为目标，坚持科学发展观，大力实施“环境整治、居民改造、基础设施配套、公共服务提升、生态建设、经济提速”六大工程，保持田园风光，增加现代设施，绿化村落庭院，传承优秀文化，加快打造环境整洁、设施配套、田园风光、舒适宜居的升级版的美丽幸福新农村。

（二）基本原则

一是加强引导，农民自愿。改造提升农村面貌，主体是农民。要加强引导、调动农民的积极性、主动性和创造性，使农民自觉的参与到行动中来，发挥农民自己的力量建设美丽。

二是结合实际，不搞花架子。根据每个村不同的情况，各村制定符合实际情况的具体实施办法，不搞一刀切，不走形式，不搞花架子，一切从切合实际的农民利益出发。

三是因地制宜，量力而行。针对实际，挖掘村庄历史文化，特色，注重实效，因地制宜，量力而行。坚持实施求是、少花钱、多办事，重点解决农民急需的突出问题，建立长效机制。

四是科学规划，示范引领。科学制定农村面貌改造提升规划，立足当前，着眼长远，突出重点，分步实施，逐步完善。突出乡村特色，保持田园风貌，通过试点示范，引领健康发展。

（三）总体目标和工作要求xxxx年，按照保持田园风光、增加现代设施、绿化村落庭院、传承优秀文化的总要求，力争用三年时间，使我乡农村环境状况得到根本改观，脏、乱、差等突出问题得到基本解决，农村基础设施建设得到进一步加强，公共服务水平得到明显提升，长效化农村环境管理机制基本建立，村容整洁、环境优雅、文明和谐的幸福乡村雏形基本形成，初步实现布局优化、居民美化、道路硬化、村庄绿化、饮水净化、卫生洁化、路灯亮化、服务优化等“八化”目标。农村面貌改造提升行动，以提升农民生活品质为目标，大力实施“环境整治、居民改造、基础设施配套、公共服务提升、生态建设、经济提速”六大工程，保持田园风光，增加现代设施，绿化村落庭院，传承优秀文化，加快打造“环境整洁、设施配套、田园风光、舒适宜居”的升级版的美丽幸福新农村。在工作过程中注意做到“五个结合”，即要与加快现代农业建设和发展乡村旅游、一村一品相结合，实现农村面貌改造提升与产业发展互动互促；与推进农村配套改革相结合，以体制机制创新推动改造提升；与深化加强基层建设年活动相结合，有效发挥驻村工作队的帮扶指导作用；与开展扶贫攻坚相结合、统筹推动产业富民与群众生产生活条件改善；与加强农村基层党建相结合，不断增强基层带领群众改造提升农村面貌的素质能力。

（一）环境整治工程。全面开展“五清”（清垃圾、清杂物、清残垣断壁和路障、清庭院、清养殖小区周边废弃物），加快推进“四化”（净化、绿化、亮化、美化）。到xxx年xxx月底，全乡所有行政村要完成“五清四化”任务，并建立起村内卫生保洁队伍。

1、清垃圾工作要求。彻底清理公路两侧及村内街道、房前屋后、村庄周边、公共场所的各类积存垃圾，彻底消灭卫生死

角。工作标准。村内无暴露垃圾和积存垃圾；无污水塘、臭水沟，河塘水面无垃圾、杂物和漂浮物；村庄周边无乱刀乱堆现象。

2、清杂物工作要求。清理村庄街道两旁乱堆乱放的柴草杂物、废弃建筑材料，清理村内散落粪堆、砖头瓦块等工作标准。彻底清理村庄道路、巷道旁乱堆乱放的柴草杂物，重点治理柴草乱放、粪土乱堆、垃圾乱倒、污水乱泼、畜禽乱跑等“五乱”现象。

(1) 对村内街道及两侧规划红线内私自建设的各种建筑物、构筑物、棚屋等违章建筑要限期全部拆除，做到房屋主体或院墙外无私搭乱建、村庄街道视野开阔。

(2) 对村内街道两侧有碍观瞻的坍塌破房和残垣断墙，有修整利用价值的要限期修缮，无修整利用价值的要限期拆除并进行清运，达到整齐美观的效果。

(3) 对因自然、历史及人为等因素形成的影响道路通行的各种路障、私自占用街道乱堆乱放、乱摆乱设的各种杂物要限期全部进行清理、平整、清运，达到街面平整，道路通畅的效果。

4、清庭院工作要求。清除院落内垃圾、杂物，规整院内堆放物品，及时清理畜圈粪便，做到房内、院落整齐清洁、明亮舒畅。工作标准。“五个好”。（环境卫生好、违建控制好、道路维护好、绿化美化好、厕所卫生好）

5、清养殖小区周边废弃物4工作要求。清理养殖小区周边粪便和生产废料，有效解决养殖企业造成的环境污染问题。工作标准。彻底清理清理养殖小区周边粪便和生产废料，养殖小区周边无粪土乱堆、垃圾乱倒、污水乱泼、畜禽乱跑等现象，对周边环境无污染。

6、净化工作要求。实现“五清”常态化、制度化，重点加强村庄出入口、主干街道、集贸市场、公共场所环境卫生管理维护和完善提高。

工作标准：道路路面清洁，无堆放建筑材料和垃圾；施工场地进行围栏，设置显著标识提醒；集贸市场秩序井然、整洁有序，达到净化标准。

7、绿化工作要求。以房边、村边绿化为重点，积极开展街道、庭院、隙地、水系绿化，因地制宜种植树木和花草。

工作标准：

(1) 林木绿化率达到xxx%以上。

(2) 居民区绿化覆盖率达到xxx%□

(3) 村内及环村周围的树木人均达到xxx株以上。

(4) 进村路和村内路全部绿化。五是主街道全部绿化。

8、亮化工作要求：建设□xxx线杆、路灯等亮化设施。

工作标准：

(1) 村内主干路。

(2) 村民集会场所、文化广场。

9、美化5工作要求。整治临街建筑立面，规范户外广告、公共标志，实施墙壁粉刷。

工作标准：

(1) 建筑外立面。沿村庄主要街道两侧建筑要风格统一、色调协调，窗户整洁，门窗无破损。

(2) 墙体粉刷。村庄主要街道围墙样式统一，整体色调要保持一致。

能力提升年活动方案篇九

按照区委、区政府统一部署和要求，为进一步巩固和扩大学习实践科学发展观活动成果，继续深入推进干部作风建设，推动庞家堡镇整体工作实现新跨越，经庞家堡镇党委研究决定，在全镇党员干部中，深入开展以“提升能力、提升标准、提升效率”为主要内容的“三提升”活动。现提出如下实施方案。

一、指导思想

我镇将以科学发展观为统领，把握镇情，谋求突破，围绕“壮大镇域经济，改善民生质量”这一发展定位，大力倡导“思想大解放、环境大优化、发展大跨越”这一主旋律，以“紧扣发展新目标、促进作风新转变、实现能力新提升”为主题，以创建学习型党组织、对标定位创先争优、深化干部作风建设为抓手，充分发挥基层党组织和广大党员的主观能动作用，抓创新提标准、抓规范提效率，抓学习提能力，为推进全镇科学发展提供有利保障。

二、目标要求

按照“四个坚持”原则，坚持服务大局，坚持统筹大局，坚持分类推动，坚持群众参与。紧紧瞄准“六新”目标，切实开展好“三提升”活动：一是发展理念得到新转变，二是发展能力得到新提升，三是发展定位得到新提高，四是发展难题得到新破解，五是发展环境得到新优化，六是发展机制得

到新完善。争取通过这次活动，使全镇形成“三提升”的良好导向，完善“三提升”的推进措施，健全有利于“三提升”的体制机制，解决一批制约“三提升”的突出问题，立足我镇山区、矿区、老区、外区实际，培育“4+2”产业模式为主导的镇域经济，加快推进我镇镇域经济新跨越、民生质量新提高，让干部群众切实感受到开展活动带来的新变化。

三、方法步骤

“三提升”活动从20xx年3月下旬启动，至20xx年1月底基本完成。活动分为“解放思想、学习培训、对标定位、提速增效、全面总结”五个阶段。

第一阶段：解放思想

进一步解放思想提高全镇上下对这次活动的认识，共同行动起来统一思想，形成合力，打开“主要领导沉下去、干部职工动起来、广大群众感受到”的良好开局。

搞好动员部署，各单位、各部门要切实做好宣传发动工作，迅速把思想和行动统一到区、镇的决策部署上来。主要负责同志要亲自发动宣传，使广大干部高度重视、全体职工积极投入、广大群众热情支持，确保“三提升”活动开好局、起好步。

第二阶段：学习培训

通过进一步加强学习使全镇党员干部、职工的能力得到提升，认真贯彻落实区委《关于推进学习型党组织建设的实施意见》和《关于20xx-20xx年大规模培训干部工作的实施意见》，深入推进学习型组织、学习型机关、学习型班子创建活动。各参学单位要按照把学习贯穿始终的要求，要组织党员干部、职工开展不少于1周时间的集中学习，写不少于1万字的学习笔记，领导干部每人至少撰写一篇体会文章。

1、突出学习重点。在继续深化科学发展观理论学习的基础上，根据“壮大镇域经济，改善民生质量”和我镇“4+2”产业模式这一发展定位的需要，重点强化新知识、新趋向、新经验的学习，切实增强学习的针对性和实用性。党政领导干部要加强对发展新趋势的学习，要及时了解国内外发展动态、信息，准确把握发展趋势，深入研究镇域经济和行业、产业发展规律；镇政府各部门要重点围绕掌握转变发展方式、提高发展质量、优化发展环境所需的政策、法律、经济等方面的学习，强化现代农业发展、新时期农村建设、产业化发展等方面的学习；社区要紧紧围绕推进和谐社区创建，重点加强服务社区居民、美化生活环境等方面知识的学习；各村要紧紧围绕社会主义新农村建设，重点加强服务“三农”发展方面知识的学习；企事业单位要结合自身实际和本职工作，重点加强相关产业和操作技能的学习，要做到业务知识学精、职能职责学明、法律法规学清。

2、搞活学习方式。

积极“请进来”，围绕发展振兴镇域经济、培育“4+2”主导产业、三年大变样等中心工作，邀请知名专家教授，就现代产业体系建设、现代城镇建设、城乡统筹发展等进行专题讲座；主动“走出去”，分产业、分专题、分行业组织党员干部到先进地区考察学习，开阔视野、增长见识、借鉴经验。

3、树立学习导向。

在领导干部层面深入开展“内学王永利、外学王彦生”活动，积极响应省委号召，认真开展“双学双建”活动。在基层党员干部中深入开展“科技攻关学赵治海、干事创业学郭建仁”活动，注重发掘先进事迹、优秀个人，通过从我镇向全区选送一批先进典型和行业带头人，教育引导广大党员干部争做学习的榜样、创新的表率、实干的典型、廉洁的模范、服务的标兵。

