

锅炉普查工作总结 锅炉工作总结(模板8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

锅炉普查工作总结篇一

时间如梭，不知不觉在锅炉岗位上工作已经又一年了，也许是和压力有缘，外面的锅炉时时刻刻要承受这巨大的压力，而我们呢，从事锅炉行业的，自然也得有压力才能把工作干好，才能把知识学牢固。一知半解不是学习，不懂装懂更是得笑话层出不穷，只要学就得学好。

刚开始接触锅炉自然有些生疏，随着时间的推移，我对锅炉的认识逐渐加深，从以前是锅炉的门外汉，到慢慢的尝试着把从学校学到的知识运用到中去，这中间是一个摸索的过程，有时候对不理解的地方硬是死记硬背下来，等后来慢慢的在时间中用到了，才猛然回想，哦，原来是这么回事啊，问题也豁然开朗。例如，刚开始听他们说点火用火把点，很好奇，也很奇怪，为什么这么大的锅炉要用火把去点？后来才知道，那只是开玩笑。真正的点火是不用火把的，用的是向长矛似的油枪，当油泵产生巨大的压力时，油便像一条长蛇一样喷到炉膛里，熊熊燃烧起来...

循环流化床锅炉，英文名称circulating fluidized bed boiler，它是通过将烟灰用旋风分离器从炉膛里不断分离出来再次进入炉膛燃烧，从而提高了燃烧效率，节省了成本。我们电厂的锅炉有两台75t/h和一台130t/h的循环流化床锅炉，担负着几乎全厂的供汽，供热，可谓责任重大。记得崔总说过：荣

誉与责任并存。虽然“烧锅炉”有些辛苦，但是因为拥有一份责任背后沉甸甸的荣誉，我们电厂的员工从来没有一句埋怨的话和丝毫懈怠的情绪。

李工是锅炉工段的工段长，也是我的工段长。从一开始，李工就努力帮我尽快熟悉岗位，为了让我学的快，李工亲自带我将整个锅炉熟悉了一遍，从煤厂到给煤机，再到炉膛，汽包，凡是能看到的设备都一一指给我看，凡是看不到的设备都给我精心讲解。李工的眼睛从来都是红红的，这我从一开始就注意到了，经过一段时间的相处，我逐渐明白了，李工是一个非常尽职尽责的好工段长，每次点炉都有他的身影，每一次维修都有他轮大椎的风景，每一次劳动班都有他忙前忙后...李工的说话也非常幽默，每次都能把人逗乐，在紧张的工作之余，给人们带来欢乐的慰藉。

我跟李工学了不少的知识，经过这三个月的学习，基本上把锅炉的基本知识掌握。从锅炉一开始的安装完毕后的煮炉，到最后的正常运行，这中间经过的步骤，有了大体的了解。锅炉安装后要经过一次烘炉，就是利用高温烟气将里面的浇筑料烘干，蓆干，具体没有见过，听说开始的时候他们抱木头烘炉的故事。利用煮炉，通过往水里加入一定量的碱，将锅炉管道里面的铁锈或者杂质除去，再就是点炉升压并炉一系列过程，将炉子点起来，如果新安装的蒸汽灌倒还得吹管，也就是将管道里面的焊渣，铁屑什么之类的东西通过高压蒸汽吹走，以保证蒸汽的品质。

除了正常的运行之外，我也经历了几次点炉和停炉以及维修的事情。通过这些工作让我从工段长和同事身上学到不少的知识。当遇到问题时一定要保持一颗沉稳的心，切忌手忙脚乱。点炉前有许多许多的准备工作要做，检查各仪表是否正常，检查各个阀门的安全性，还要检查油箱的油位以及各风机电机，给煤机设备□dcs的仪表等设备是否正常，等等，一项都不能省略，所有检查完毕后，开始作硫化试验，并将硫化试验的结果详细记录，作为以后流化的依据。先通引风机，

再开一次风机，等待炉温升到450度左右开始给煤，等到床温继续升高到900度时，将二次风机开启，打开快速风门... 严格按照规程一步一步的做，然后就是升压，将空气门关闭，汽包压力升高到工作温度和压力即3.43mpa[]450度时，开始并炉... 所有这些过程进行下来大约得5-7个小时，如果中间顺利可能会节省一些时间，一般的来说，夏天时间会短一些，冬天由于温差较大，可能会将时间稍微拉长，减少因为温差对锅炉产生的应力造成的损坏。大修的时候，是在秋天，虽然外面温不高，然而炉膛的温度并不饶人，穿着汗衫，还能让你出汗。也就是那次让我看到了炉膛里面的结构以及水冷壁的样子，还有小小的风帽，轮锤敲打的声音，工段长不知疲倦的劳作，电厂同事的工作精神... 这一切都是那么真切，让我深深感动...

时光如箭转眼间又到了新的一年，在过去的一年里，厂领导给了我悉心的指导，好心同事帮我熟悉了设备，手把手的将操作技术交给我，在新的一年里，我唯有用一颗感恩的心，将工作做好，将知识学好，用丰硕的成绩来汇报给他们。

锅炉工人岗位职责：

- 1、每天都保证暖气供应，保证学生公寓、教学楼、办公楼、实验楼正常温度。要确保准点、正常、安全供热。
- 2、严格按操作规程进行操作，确保安全运行，上班要做到“三勤”（勤检查、勤维修、勤保养）。
- 3、对锅炉等设备上的小型零件要及时维修或更换，凡等遇不能解决的重大问题必须立即向上级报告，以防发生事故。
- 4、严格管理、节约用水、注意安全、关好阀门。坚持锅炉维修保养制度，巡回检查制度、锅炉运行记录制度和锅炉安全运行操作规程。注意节约燃料，做到薄煤勤加，煤要烧尽，发现煤渣中有未烧尽的煤，拣出来再烧。

- 5、搞好锅炉房等室内、环境卫生。服务态度好，不与学生争吵，说话和气，礼貌待人。
- 6、当班人员必须做好当班运行记录、交班要详细，接班要清楚。
- 7、勤检查，勤调节，保持锅炉燃烧情况的稳定及热水温度，做好节能工作。
- 8、坚持原则、坚守岗位，自觉维护学校的利益

锅炉普查工作总结篇二

供暖公司自成立之日起，积极响应一个声音、十分努力、百般维护、千万珍惜的精神以及供暖公司提倡的融瑞丽治业精神、暖社区四季如春的服务理念，结合甲方工作的指导方针与瑞丽物业的服务宗旨，认真贯彻执行上级交予的供暖任务，接受任务后能够迅速做出安排，在甲方及物业各部门的支持与配合下，基本能够圆满完成赋予的各项供暖工作任务，保障供暖工作的正常运行。

通过近段时间来的供暖工作，我们取得经验的同时也发现了存在的问题，针对以往的工作及今后工作的顺利进行，我们从以下几个方面进行了总结：

一、前期工作

- 1、签收供暖协议；制订执行融合供暖结构组合方案；制订、制作锅炉房各项规章制度、锅炉房各种标牌、交接班记录表、维修工具等；到×××供暖办办理锅炉房供暖形式的证明；司炉、维修人员定位(10月8日赤城人员到位)进行岗前培训及熟悉锅炉供暖系统和附属设备情况；成立供暖公司技术组；巡视、检查锅炉房各供暖系统等前期准备工作。

2、在甲方的主导和锅炉安装队及施工方有效的配合与支持下，小区于10月22日、23日进行了锅炉注水试压工作。总体来讲，没有出现较大的问题基本顺利(南区板楼试验完成54，家中无人28。北区塔楼试验完成47，家中无人30)。但是通过打压检查发现：北区塔楼存在主要问题有管道井、调节阀漏水、法兰盘垫漏水、过滤阀接口处漏水、采暖计量表接口处漏水、住户三通阀漏水和住户室内地埋管漏水，以及塔楼末端图纸没有设计安装压力表，不便于锅炉房人员观测了解末端压力，造成锅炉房无法准确定压；南区试压情况较好，个别存在滴、漏水现象。以上问题发现后在本部门人员与施工方及各部门配合下已全部解决。

3、小区于11月5、6日进行供暖系统低温调试运行，11月15日开始正常供暖，供暖面积南区69557.33m²，北区118888.90m²。这期间出现的问题基本得以解决。如：南、北区锅炉房补水泵电磁阀和压力传感器未装、保温未做、热交换器在使用过程中后固定压紧板处漏水、二次循环泵的起动电流超出主进线电缆额定功率等等；土建方面卫生间马桶缺马桶盖、卫生间顶子缺吸音板、锅炉房内吸音板部分损坏并且有脏物、污水井盖、下水算子应刷漆、排污管、自来水进水管周边未封堵严向锅炉房内漏水、烟道生锈有杂物、门窗需刷漆等外观方面；13#塔楼(04□05□0xxxx型)、13#1004室高低区供回水供暖系统管道井接反等现象。

4、维修供暖系统中出现的问题：暖气不热、供暖系统噪音、采暖系统跑、冒、滴、漏水，并成立维修监察回访组，监察回访对出现的问题维修工是否予以彻底解决以及室内测温、水质化验等工作。

二、能源耗损

南区锅炉房至今购买天然气270000m³□北区锅炉房至今购买天然气264000m³□共计96120xxxx□在确保锅炉房设备安全运行的情况下，司炉人员应根据天气变化，调整锅炉出水温

度。保证业主居室内温度不得低于16℃[]根据南北区锅炉房供暖面积，制定了节约能源的基本标准(已上报待定)。

锅炉普查工作总结篇三

这次在合肥的实习，是我对检修工作的第一次较为全面的接触，尽管各个班组的检修人员有着不同的工作经历和专业背景；他们更有着不同的生活经历和人生信条。但从他们对检修工作认真负责的态度上，从他们对工作程序的得当把握上，我看到了有一点是共同的；那就是他们身上都具有姚孟检修人的所具有的吃苦耐劳的精神、一流的检修水准和高度的责任感。通过这次实习，我对公司在外部项目部的检修工作有了一个深入的了解，也感受颇多。

在合肥项目部员工看来，此次合肥u201a检修较前几次大修相比，是较为轻松的一次检修，理由在于：其一，此次大修的合肥二厂#2机组为abb公司生产，这样的机组，我公司在鸭河电厂、合肥第二发电厂都曾检修过，此次检修可谓轻车熟路；其二，此次大修由有着三十多年工作经验的德国技术专家协助，这能有效避免检修过程中走弯路；其三，此次大修配备了专门的厨师，员工远在合肥也能吃上家乡饭菜；其四，合肥二厂正在进行#2机组脱硫项目的改造，对工期未作严格要求，故员工加班加点的情况少见；其五，合肥二厂对检修工作比较配合，他们给予了必要的帮助和支持。即便如此，在笔者看来，外地项目部员工仍然是比较辛苦的：在工作时间方面，检修人员平均每天要工作9个小时，大修的工期紧迫性决定了他们必然没有节假日；在食宿方面，虽然此次检修人员的食宿条件较前次大修有明显改善，但还是很辛苦的，大部分检修人员七八人挤住在一间房里，最少的也一间房住三四个人；饮食方面，虽然项目部配备了专门的厨师，但众口难调，更何况有不少检修人员是回民；在工作量方面，由于每年这个时候各个项目部都陆续开始检修工作，检修人员人数极为有限，以合肥项目部热工班为例：他们不仅工作量

是平时的七八倍，而且做了很多非标工作（非标准专属于热工班的工作），包括焊接、拉电缆、在管道上打孔以安装阀门等。用一位师傅的话来说：在热工班，每位检修人员既是男人又是女人。原因在于：在热工班，女检修人员要像男检修人员一样爬脚手架、干诸多体力活，男检修人员也要像女检修人员一样干接线等细活。这种吃苦耐劳的精神一方面促使热工检修人员工作时不骄不躁，确保了检修质量；另一方面使他们不计较工作量，这有利于协助其它班组做一些必要的工作，从而保证了整个检修工作的有序进行。

在姚孟电厂的检修工作练就了检修人员出色的检修能力，多次到外地项目部承担各式设备的检修工作增长了检修人员的见识。在外地电厂检修部人员那里看似疑难的问题到了姚孟检修人员那里却成了基础常识。这使外地电厂检修部人员看到了差距，也彰显了姚孟热工检修人员的一流技术水准。更为难得的是：姚孟检修人身上有一种“追求卓越、挑战难题”的精神，即便是面对从未见过的阀门、调门，他们也敢于尝试着去检修，这不仅使他们掌握了更多类型的阀门、调门的检修技术，而且使他们获得了一种如何检修好各式设备的潜在素养。正因为姚孟检修人具有一流的检修水准，使得合肥项目部对此次检修的施工进度、施工方式、施工质量的把握都恰到好处，合肥项目部的出色表现使得此次大修被合肥二厂作为本厂检修的“样板工程”，在检修过程中也被多家检修单位观摩学习。

合肥二厂201a检修开始时，正值各地项目部都陆续开始检修工作，此时姚孟电力工程公司各分场都面临“缺人”的局面，尤其缺在检修工作中能独当一面的中级技术员。而此时又有几位热工检修人员面临为数不多的进京培训与脱硫有关的热工技术的机遇，面对自身技术能得以提升的机会与公司需要的两难选择，不少热工检修人员主动放弃了学习机会，到合肥二厂姚孟项目部做检修工作，朱振江师傅就是其中的一位。在谈到为何做出此种选择时，朱师傅说：“进修学习的机会以后还会再有，目前公司最需要的是保证合肥二厂的检修工

作有足够多的高技术人员，我个人虽有所失去，但保证了公司的检修质量，与公司整体利益相比，我这点损失又算得了什么。”由于去年合肥二厂的#1机组的检修也是由姚孟电力工程公司完成的，#1机组的检修高质量检修展现了姚孟检修的雄厚技术实力，也赢得了合肥二厂的高度信任。较前次大修，合肥二厂检修部放松了对检修工作的监管，即便如此，姚孟检修人员还是抱着谨慎的心态，以更高的标准来要求自己的检修质量，因为他们知道：公司早已名声在外，他们应当珍惜这份荣誉以及来自合肥二厂无价的信任。

首先，检修工具缺乏，尤其缺乏专用工具。姚孟检修人员曾被戏称为：拥有21世纪的检修技术，却只拥有20世纪80年代的检修工具。笔者对此也深有感触，作为专业性的检修公司，其检修工具之先进性竟不如一些电厂，以热工仪表校验为例，姚孟检修用的还是比较原始的活塞式压力计，而合肥二厂已使用上了先进的apsl型全自动压力校验平台。电气方面缺乏电动扳手、拉码等工具，轴承加热器等一些工具也严重不足。工具对于保证检修质量、减轻检修劳动强度、减小因检修对设备造成的'损害具有重要作用，我公司的工具亟待补充。

其次，合同管理方面有待加强。合同管理应尽量做好一下几个方面的工作：第一，合同签订时应明确双方的权利义务关系，不能含糊其辞，以最大限度地避免纠纷。此前的登封大修，甲方在承包合同中增加了一句：热工检修人员配合锅炉、汽机的检修工作。仅此一句话，热工检修人员的工作量骤增，增加了许多炉控的工作。第二，合同签订时还应注意其细节内容，有时同样的机组、同样的项目，因阀门、仪表数不同而可能使热工检修人员的工作量有天壤之别，这就需要在合同签订时仔细研读合同内容，各专业工作量的估算由相应的技术人员去进行，以确保我公司检修人员能劳有所酬，最大限度地维护我公司的利益。第三，合同条款应尽量有利于我公司降低检修成本。以合肥二厂的此次检修为例：承包合同约定大修的每一个重要阶段进行检修作业之前，必须征得甲方多个领导批准。这样的约定虽然初衷上是好的，但使

得程序变得繁杂，在等待甲方多个领导批准的环节上浪费了不少时间，在很大程度上耽误了工期的进展。

再次，员工素质有待进一步提高，员工培训有待加强。员工素质存在以下几个问题：第一，部分检修人员检修作业时操作不够规范，这源于员工培训不到位，比如使用测量平衡的水平仪，我公司人员在测量时用双手托着水平仪进行测量，完全视水平仪上的把手而不见；第二，检修员工虽然绝对数不少，但能独立进行检修作业的人为数不多，现场检修作业时“扎堆”现象严重；第三，部分检修人员检修作业时不够细致，这容易使甲方因质量不满意而要求返工，相比之下，德国技术专家严谨务实的作风让每一位现场检修的人员无不佩服，德国人见到设备上的记号没有用时立即用纱布、酒精将记号擦去。

最后，检修项目的技术含量有待提高。对电厂进行检修是我公司提供的一种服务，要提高服务的收益，除了一方面要确保服务质量外，还应尽量使服务附加高技术含量，只有这样，才能提高服务价格，提高公司收益。我公司目前进行检修所提供的服务还是比较初级的服务，技术含量较低。以检修电动机为例，很多电动机出现故障时电厂往往返厂处理，我公司对电动机检修时只能作一些清洗、换轴承等一些技术含量低的工作。倘若能进行绝大部分电动机的事后检修而不仅仅是只会进行检查性检修，将使我公司的检修水准再上新台阶。

锅炉普查工作总结篇四

安全生产是其他各项工作得以顺利开展的最根本保证，过去一年里新区工段始终抓住安全生产这个核心问题不放松。在安全生产工作中我们始终坚持车间统一领导，工段具体执行的工作方针，从以下几个方面做了大量工作，因此，没有发生设备安全事故，违反综治安全事件，以及工伤事故等影响车间形象的事件。

1. 加强员工的安全意识教育。

和建议，并及时做到了相关信息的转告和反馈。

2. 工段长、班长以身作则用实际行动向员工传递信息

在平时的锅炉运行过程中，工段长、班长积极带头加强设备巡回检查，和各项隐患排查工作，总是在第一时间赶到现场，进行原因排查和判断处理。同时抓住每一次问题处理的机会，对员工进行及时的教育和引导，并要求他们遇事冷静、正确处理、确保安全。为员工树立了良好的典范。

3. 认真抓好窖期设备检修工作和用汽单位反映问题的处理。

窖期设备检修工作既是对上一轮次检修工作的总结，同时也是下一轮次设备安全运行的根本保障，是一项及其重要的工作。除了平时加强巡回检查及时发现问题外，我们在每一轮次结束前的一周，由工段长带领各班长在进行一次彻底检查，并作好窖期维修计划。在维修任务完成后，工段长、技术员亲自验收方能过关。一年来针对用汽单位反映的十几次问题，工段带人在第一时间赶到现场查明原因，在确定责任范围后，立即安排好加班人员和做好相关的协调工作，当天晚上就将问题处理，得到了友好单位的肯定。

存在的问题以及需要改进的地方。

在取样、阀门开关操作方面加强规范和检查，确保绝对安全的工作环境。

锅炉普查工作总结篇五

1、抓安全工作，保证锅炉全年安全运行无人为责任事故。

(1)、参数控制，认真分析找到最佳运行区域，严处违规人员。

(2)、设备状况掌握清楚，对于出现的异常现象和新增系统要全面分析到隐患并即使解决或制定出相应措施。

(3)、抓人员思想工作，及时了解到现场人员的操作情况和思想动态。

(4)、及时排查以及解决现场隐患，多看多动脑。

2、抓现场管理工作，及时规范现场管理，多到现场找问题。

3、抓成本管理。主要是材料的控制和各项指标的精细化管理。比如如何控制好水耗、降低标煤耗、节省各材料的消耗等，从每项小事做起，真正做到节能降耗。

4、加强自身技术学习，提高解决能力，不管是水处理还是锅炉，只要是自己管辖范围的事，都应该完全的处理解决下来。同时，加强其他专业的学习，增强自己的业务知识。

5、管理细化。大抓安全，杜绝浪费。

20xx年是充满希望和挑战的一年，是承前启后、继往开来的一年，新区工段全体员工将团结在车间班子的坚强领导下，再创新的佳绩。

锅炉普查工作总结篇六

各位领导，各位同事！大家好！

首先抓好班组的劳动安全工作，把劳动纪律作为整治重点，对班组内存在的违纪现象，认真组织分析讨论，落实整改措施，及时整改。保证安全有序可控。

一是，抓好设备质量检查，在安全专项整治期间，发现锅炉引风机有异常，严重影响设备安全。及时向队汇报要求更换，

确保设备安全可靠。

二是，严格按照规定穿戴和使用防护服装和用品，有个别工作人员在点火时不戴防护眼镜，造成不安全因素。每天早点名都严格要求司炉工工作时必须穿着段发工作服和用品保证职工劳动安全。

业务技术，提高技术水平。每周早点名集体学习，利用“一日一题”的形式坚持学习业务知识，不断提高班组人员的业务技能。向先进学习，向标兵学习，苦练本领，形成个个有绝招，人人有绝活，都不甘落后的好局面。

我们严格执行自检自修规定，要求当班人员做到按照交接班程序，不带病交接班，同时要求杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，班组长及时检查，加大考核。严格执行设备巡视制度，加大关键部位巡视，发现问题及时排除，对锅炉换季保养，严格按有关规章制度。按规定洗炉、及时整修及时调倒锅炉保障供气。认真做好锅炉本体和辅机的维护保养，保持锅炉各部件的整洁，油路畅通，保证设备处于完好状态。

在领导的关怀下，我们虽然取得了一点成绩，但我们也清醒地认识到不足。

1、进一步认真学习安全知识，强化安全事前控制水平。

2、进一步加强责任心，更好地干好本职工作。我们始终严格按照操作规程操作，落实措施抓整改，狠抓司炉人员业务技术水平的提高。我们有信心，有能力，在上级主管部门的领导下，按照锅炉安全操作规程标准化作业，提高自身的业务素质，严格作业程序，保证锅炉及设备的安全，不负重望，为跨越时发展作出贡献。

锅炉普查工作总结篇七

我叫xx男，汉族。出生于xxxx年，于xxxx年参加工作，分配在洛玻集团新燃二锅炉房工作。刚进入工作首先进行安全学习，师傅把以前的事故案例，安全操作规程，需要注意事项等都详细的告诉了我，这些都是我在书本上学不到的，我认真听做笔记，然后用到实际当中去。通过自己的努力，经过洛阳市置业资格考试，我获得了锅炉二级技师资格证。转眼我作为一名锅炉运行人员，已经工作了20多年了，我一直以饱满的工作热情，努力学习专业技术知识，严格遵守各项运行规程，虚心求教，团结同事，不断提高工作能力，干好本职工作。为更好的完成以后的工作，现将以前的工作总结如下：

我一直从事锅炉运行的司炉工作，我平时工作认真，经过多年工作的积累，我自己总结出一些工作经验，发现问题及时排查安全隐患。保证了锅炉安全高效运行。至今未出现过人为事故。因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中能够果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

1在具体工作中，坚守岗位，集中思想，严格操作。当班时按规定巡视，检查各种设备、装置的运行情况。同时认真记录锅炉运行情况，在交接班时认真核对日报记录，清点工具。同时我还对锅炉及附属设备进行定期检查和维修保养工作，在发现锅炉有异常现象危机安全时，根据实际情况，采取有效的处理方法。

在安全生产工作中，协助本班人员干好本班组各项工作，保值、保量的完成上级领导交办的各项任务。加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成厂里下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、人为责任造成重大事故。

我清楚自己还有很多不足之处，今后我将不断完善自我，努力做到以下几点：

取长补短，逐步提高自己的理论水平和实际操作能力。继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，为余热发电的长期安全高效运行贡献自己的一份力量。

锅炉普查工作总结篇八

全年招收中专、高职学历生598人，录取函授学历生180人，两项指标分别比上年度增长6%和10%。各种培训、鉴定3193人次，净利润较上年度有明显增长。全年财务收支相抵小有赢余，同比增长9%。全年基建、设备投入超过100万元，人均收入上涨了17.6%。

上半年，取得了“长沙市建设行业起重作业人员操作培训及鉴定”资质，组织进行了首次培训，获得长沙市建设局技能鉴定部门的好评。下半年，迎接长沙市教育局组织的就业工作检查和函授站的年检评估，分别被评为先进单位。组织两个大型歌舞参加20xx年长沙市职业学校(院)文艺汇演，其中集体舞蹈《希望》荣获二等奖。另外，学校还邀请了局领导参加今年的招生工作总结大会，邀请局和省市教育部门领导参加学校第二十五届校运会，也借此机会进一步地宣传了学校，上级领导对我们的工作给予了高度肯定。今年，还申办了事业单位法人资格。学校影响进一步扩大，形象在迅速提升。

今年，中专、高职学历生招生工作再获丰收，学校规模得以巩固；函授教育进一步根据市场需要调整安排，并和南华大学签定了办学协议，成为了南华大学长沙函授站，为函授教育

进一步发展打下了基础;培训工作注重服务质量,加大了与政府主管部门的联系和沟通,取得了更多的支持。在局领导的重视和支持下,成为了所属局教育培训中心,为进一步打开培训市场,做大做强提供了很好的平台。“中专、函授、培训”三大块协同发展的良好态势已初步形成。

今年2月,修订了学校机构调整方案,进一步明确了职责。围绕绩效考核办法,力抓执行力。坚持每周一期的考核快讯,将情况及时公布。每月一次的绩效考核总结讲评大会,表扬先进,批评后进。上至校领导,下至普通员工,纪律面前人人平等。奖罚分明,不讲情面。一年来,规范有序和良好的工作生活习惯逐步形成,员工的积极性得以充分调动,大大提高了工作效率。

一方面,进一步加强师德师风建设,提高教师素质。主管部门加强课堂、课间巡查,将学生表现与教师的管教挂钩,与绩效考核挂钩,强xxx师不仅要教书更要育人。通过组织各种活动提高教师基本功。如开展了“板书比赛”“普通话考核”,组织上、听公开课。开展“一帮一”活动,帮助年轻教师快速成长。联系、提供实习工地,加强培养双师型教师。另一方面,为适应市场需要,突出建筑特色,进一步调整了课程计划,改革了考试方式,强化了能力的培养,实行了“零距离”岗前培训,今年毕业生就业推荐率达95%,用人单位反馈的情况明显好于往年。

继续围绕“一切为了学生,为了学生的一切,为了一切学生”的指导思想,大力抓好以班主任为主的德育工作队伍,以学生会、团委、护校队为主的日常管理工作队伍和学生处工作人员为主的督管工作队伍的三支队伍建设,形成管理合力。通过多种方式加强学生养成教育。实行每周主题班会制度,由班主任组织有针对性的系列思想教育,规范学生行为习惯。学生处牵头组织现场办公会7次,组织全体员工观看照现场摄相,查摆问题、整改提高,给相关管理人员或部门施加了压力,又非常客观实在,一些不文明现象和管理不到位

的情况得到及时治理，班主任的责任心大幅度提高，班与班之间比学赶超的风气逐步形成。尤其是下半年，通过开展讲卫生、讲纪律、讲文明、树新风的“三讲一树”活动和增强团员意识主题教育，学生行为习惯大有好转，校风校貌明显改观。

一方面严格执行成本管理决策，向节约要效益。与学生宿舍辅导员和锅炉工分别签定了水电管理协议和用油协议，一年下来节约费用近6万元。与班主任签定了财产管理协议，财产管理责任落实到班级，落实到人头，公共财产损坏率大幅下降。另一方面，充分利用现有条件，开源创收。将无法使用早已废弃的澡堂进行改造后，对外出租。根据市场行情，上调出租门面价格；食堂实行公开招标进行承包，租金上涨了，服务改善了，到食堂吃饭的人越来越多了。还出租了少量闲置的办公室和实习场地。

全年固定资产投资超100万，将进入校门的路面铺设了广场砖，台阶墙面改成了文化墙，修缮了阶梯踏步，改造、维护了通往实习工厂的路面和护坡，对教学楼地面、墙面、黑板、门窗等进行了彻底的装修，添置了30余台电脑，充实了学校机房，购置了车辆以满足办公需要。学校更美了，硬件更强了。

通过这些活动，丰富了员工的业余文化生活，增进了干群之间的沟通和交流，陶冶了情操。三是大力抓良好的生活环境，温暖人。今年，我们挤出资金改善了硬件设施，还在学生宿舍、校园增设了文明警示语牌，增强了校园氛围；为每位职工定制了工作服；提高了员工工作午餐的标准，改善了质量；上调了住房公积金比例；上浮了工资；组织了女职工妇科检查和全校员工的全面身体常规检查；对生病住院的职工及时看望，对员工家中的丧事及时抚慰，对个别生活暂时有困难的职工，及时组织了募捐活动。一年来，逐步营造出了一种xxx文明、健康向上的人际环境，人气在有效聚集。