

2023年年度工作汇报英文翻译(通用10篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

年度工作汇报英文翻译篇一

进入大班的第二学期，意味着我们的孩子们就要毕业了，看着他们三年来，一步一个脚印地向前迈进，获得不同程度的进步，我们真的很欣慰，而回顾这学期的教育历程，我们记忆犹新。

本学期我班组成员能严格遵守园里的各项规章制度，认真地执行各种计划与要求，以高度的责任心与职业道德，扎扎实实地做好各项工作。认真学习园部工作计划，转变观念、提高认识，认真参加园部组织的各项学习，关心时事、了解时政、读好书、多看报的良好习惯。提高自身的服务意识，做到微笑服务、爱心服务、耐心服务，让家长、幼儿真正感受到教师的服务热情，不断提高服务水平。我们能定期召开班会，努力营造“自主、开放、互动”的班级文化。班组成员能以主人翁的态度来面对班级的各项事务，团结、学习、互助、乐于奉献，彼此间经常沟通，有事大家商量，牢固树立幼儿第一的意识。从而促使班上工作正常、有序、较好地开展。在主题活动、六一游戏节活动、毕业典礼等活动中，我班老师能积极地出谋划策，共同地商讨，并积极投入节目的设计与排练中，充分表现出班组成员的团结协作与主人翁精神。xx老师作为年级组长，能以身作则，凡事想在前，做在前，努力协调与组织好年级组的各项工作，使得我们大班年级组的各项活动开展得有声有色。xx老师作为一名年轻老师，在班级工作中充分发挥其自身的特点，敢说、敢做，勤于思考，勇

于创新，在班级环境创设、幼儿园公共环境创设、幼儿节目的编排、班级工作的实施上，都付出了辛勤的汗水。作为班组长的我，一方面承担着教学任务，另一方面又是班集体的组织和管理者，在各项工作中，我能主动与两位老师经常沟通，达成班级管理中的各项共识，认真听取两位教师的意见和建议，吃苦在前，乐于奉献。

1、充分的课前准备工作

我们班的三位教师，能积极的准备好教学具，经常上网查资料、自制教学具，为的使教育效果更加明显。而孩子们对活动投入的极大的兴趣则使我们信心倍增。班级成员能够相互提醒、相互督促。

2、做好幼小衔接工作

这学期是本班幼儿在幼儿园生活的最后一个学期了。孩子从幼儿园到小学，是人生道路上的第一个转折点。由于生活上的骤变以及课目的繁重，很多孩子入小学后出现疲劳、害怕等情况，称为“困难期”。因此，本学期我们从保育和教育两方面同时着手来帮助孩子形成过渡。

有意识地多向孩子介绍一些小学里的生活、学习情况。使他们对学习生活有一定的了解，并盼望自己做个小学生，从思想上做好入学准备。

和xx小学的一年级结成“好朋友班”，带幼儿去参观小学，了解哥哥姐姐的在校生活，让他们对学校有直观的认识。

尝试按照学校的作息制度来生活。上课时不入厕、不去喝水。午睡逐渐少睡，晚上少看电视，准时上床休息，每天整理好自己的书。

每人准备一只书，练习保管好自己的文具盒、手工作品等物

品，下午背回家去，自己整理书的学习习惯，培经常布置简单的家庭作业，培意识。通过一学期的努力，班级大部分幼儿能够较认真的完成老师每次交给的任务，在与同伴的合作中能够用较灵活的方式较好的与同伴进行游戏，遇到困难时能够和同伴们共同商讨解决问题的方法，班级幼儿社会交往能力得到了很好的提高。

通过让幼儿自己来选择班长，尝试自主管理，让幼儿真正成为班级的小主人。

1、合做好“幼小衔接”的准备工作，通过每周一次的“亲子作业”让家长了解幼小衔接进展情况，及时了解幼儿发展水平。

2、题活动家长都能够积极参与，主动通过各种渠道为主题的开展提供各种有价值资料，有了家长的参与，我们本学期的教育活动真正做到了“家园共育”。

3、家访、约访、电访工作，及时与家长进行沟通，向家长汇报幼儿在园情况，了解幼儿在家情况，努力达成教育的一致性。积极取得家长对班级各项活动的支持与配合。如：这次“六一”，邀请家长与我们共同参与，得到家长们的好评。

1、本学期，我们严格按照园里的要求做好了班级各项卫生保健工作，让幼儿生活在一个整洁、舒适的环境中。

2、做好生病幼儿的护理工作，坚决杜绝传染病流行，本学期，班级无一例传染病，班级幼儿的出勤率一直较高。无事故发生。

3、培生活习惯、卫生习惯，重点引导几个挑食、食欲差的幼儿改变不良的饮食习惯，本学期，我们幼儿的身高、体重增长速度较快。

- 1、班级卫生工作还需进一步细致、到位。
- 2、活动区材料制作、整理方面有待提高。

一份耕耘、一份收获。当看到我们班的孩子健康成长，就要进入小学学习，我们感到无比的欣慰，我们的工作也得到了广大家长的肯定和赞扬，我们班里的老师深受孩子们喜爱，这是对我们工作的支持和鼓励，虽然我们工作也有不到位的时候，但是家长的宽容和大度给了我们更加努力工作的信心和力量，我们相信自己一定会做得更好。

年度工作汇报英文翻译篇二

尊敬的领导、亲爱的同事们，你们好！

光阴荏苒，岁月如梭，转眼间在格冠成长中度过了大半年，从5月底来到格冠，在各位前辈和师傅们指导下，在各位领导和同事的帮助下，从一个无所适从到主动工作，渐渐融入了格冠这个大家庭，在格冠的这段日子，感受到的是领导的平易近人，同事们团结互助的良好氛围。既锻炼了吃苦耐劳的精神，又强化了专业知识，还学到了书本学不到的东西，那就是为人处事。我本着“学以致用、脚踏实地”的原则，在本年度的绿化养护管理工作中，不仅强化了管理力度，还努力提高工程建设和养护管理水平，在绿化工程的苗木管理水平上有了一些提高。

绿化工作看似简单，实则不易，一年四季，种花栽树、剪枝除草、浇水施肥等工作都比较繁琐，而且时间性很强，需脚踏实地，锐意进取，要有“咬定青山不放松，立根原在破岩中。千磨万击还坚劲，任尔东西南北风。”豪气和毅力，才能使各项工作均取得进步。

大半年来，我认真学习公司新的规章制度，按时上下班，对

自己的本职工作认真负责，尽量不放过每一个细节。对领导安排的工作及时按时完成。从思想上到行动上多做到真正以公司为家，把公司的事当成自己的事去做，做到先有大家再有小家，把公司的事无论大小都当成首要大事去做，做到想公司所想，做公司所做。

在绿化工程的管理工作中，在严格按照政策法规、行业规范以及建设单位对工程的要求办事的同时，还注重积累大量第一手资料，准确发现存在问题并能够在第一时间妥善解决。为所属绿化工程提供直观依据，力争在园林绿化养护水平，及本单位的绿化工程管理工作上全新台阶做好技术保障。在安全生产方面，把责任落实到每一个具体从业者手中，在未来的日子针对绿化养护、园林机具、农药的使用管理等方面应分别制定相应操作规程，在召开安全生产会议时，传达到每一位从业人员手中，一方面可以提高从业人员的专业知识，另一方面最大限度地消除安全隐患，确保职工及公司财产安全。

平时不仅要加强自身在专业与非专业方面的学习，提高工程质量，在工程建设中依据具体情况具体分析，因地制宜的原则，并结合自身的工作经验，努力提高公共绿地的景观质量，不为了只完成任务而建设，在提高苗木成活率上下功夫，提高管理水平保证公司的经济效益。在公司同事们的共同努力下，绿化工作有了明显变化。

响到公司的行业形象，当然许总在动工前说过宁淮高速沿线绿化工程这是政治任务，亏本也得做，但是我们也可以尽力避免不必要的损失，就是因为我们在施工过程中只顾速度，有病乱投医，忘记了养护的重要性，在有限的的时间里，可以合理安排工作，例如一天来多少树，要多少人才种完，浇水是不是能及时浇完，修剪可以往后，完全可以算出来，坚决不能超量，要超量必须是要在能完成的前提下进行，只是我们没有去做，目前我们正在补种，希望大家吸取教训，做好准备工作，争取解决这个老大难。我相信在公司领导大力支

持，同事们的努力下，一定可以很好的完成。江北大道工程开始面临的困难也不少，有拆迁问题、设计问题、交叉施工问题、工程进度问题、和苗木成活等问题。但林冠工程部工作人员没有被困难吓倒，相反在困难中激发出的是我们克服困难的种种办法和解决问题的信心。在公司领导的带领下，在我们坚强的意志工作中，今年夏季江北大道在苗木在栽植过程中没有出现较大毛病，基本得到公司领导的认可。共计栽植苗木xxx种，其中有乔木xxx株，灌木几百余株，地被xxx株、草坪等。仅绿化共计完成工程造价xxx元。此成绩的取得是在许总领导，刚哥，二叔，小潘，宋哥，姚璇等现场人员共同努力下取得的，是我们整个格冠团队团结一致，共同努力的结果。

绿化的养护管理是工程建设之后对园林植物进行的长期抚育管理工作，养护管理工作的监管应把握所养护对象自身的特点，寻找最有效地途径，方法和结果不能只取其一，俗话说“三分种，七分养”应加以侧重，以结果为主，在养护管理上下功夫。并逐步合理编制专项施工计划，使施工成本与施工质量和公司效益达到和谐统一。

- 1、单次性。如种植一株树从挖坑、回土、扶正到上保护架等工序只进行一次后，即只完成单株树木的栽植，不再需要重复多次进行。
- 2、工序固定性。就是在绿化工程进行过程中，各道工序开展的先后次序基本是固定的，无特殊情况没有很大的变化。
- 3、时限性。即工程施工一般需要在一定的时限内完成，具有一定的紧迫性。绿化大好时节，仅仅在短短的几天，每种苗木的生活习性不同，其适宜栽植的时期也不同，我们要抓住适宜成活的种植时期，以提高苗木成活。

而绿化养护管理工作不同于绿化工程建设，相应具有以下特点：

1、重复性、持续性。如在一个生长季内，树木的修剪要根据植物生长状况，在合理的时间内进行数次修剪；喷洒药物要根据病虫害的发生情况和规律进行随时防治，因此，多项工作往往在具体的绿化工程养护中是经常重复进行的。

3、季节性。养护管理工作主要随着季节不同而有所变化。通常以一年为周期，如乔木修剪在冬季进行整形修剪；在生长季节发生枯死枝、折损枝则要及时进行清洁修剪；发生萌蘖，要进行摘除萌蘖的营养修剪。时限要求不十分严格，只要符合其生长规律，能够促进植物健康生长即可。

因此对养护管理工作的监管应与施工工程的监管区别对待，把握其自身的特点，寻找有效的控制点，发现最适合的工作途径，以使管理过程有序、合理、可操作性强，保证公司经济效益最大化。

在实际养护工作中，我觉得应在“早、全、细、新”上下大功夫，在确保成活率的同时，尽可能的在最短的时间内达到理想的景观效果。在不得已的情况下，我们也要进行反季节栽植，反季节栽植应比平常栽植多下功夫，讲究方式方法，使其生长的自身环境与外界环境和谐统一。讲究科学，利用科学的方法提高苗木成活。

如果绿化管理措施及时，可以有力地保证了绿化工程的质量，从而为公司取得可喜成果。

在绿化工作中我们更应该振奋精神，抢抓机遇，努力创造条件解决问题，谋求发展，根据具体要求，积极分解制定切合实际的工作计划，扎扎实实地抓好各方面工作，加大施工、养护工作力度。建立更加正常、良性的工作团队，创造更加和谐的工作环境。加强业务学习，以提高自身的综合素质和业务水平，从而从根本上提高管养水平，降低管养成本。我将继续保持积极的工作热情和清晰的工作思路，脚踏实地，再接再厉。

在将来的工作中，我应该在现有专业技术水平上努力开拓创新，发挥自身优势的同时吸收先进经验和管理方法，为林冠园林绿化事业的发展，发挥自己的光和热。我相信未来会是美好的，因为我们正在这条路上披荆斩棘！

最后引用一首近代女英雄秋瑾的一首诗作为本年度的结尾吧：

秋海棠

一秋瑾 栽植恩深雨露同，

一丛浅淡一丛浓。

平生不借春光力，

几度开来斗晚风？

年度工作汇报英文翻译篇三

基本上做到了集镇街面无成堆垃圾、集镇经营秩序大有好转。同时对集镇居民反映的具体问题，如路面积水、路面垃圾、下水道阻塞、路灯故障等问题做到及时处理。为改善集镇环境卫生，在镇党委政府的大力支持下，于五月初购置大型洒水车一台，每天下午两点半由专人负责洒水，洒水范围为李家山集镇上街至下街各区域。通过每天对集镇街道的清洗，集镇原来“脏、乱、差”的现象有了明显改观。每天早上八点半至九点，联合社会管理综合治理办公室共计十三人，开展半小时行动，对集镇沿街商住户进行集镇改造、集镇卫生、经营秩序的宣传和督促，在集镇环境综合治理方面取得了一定成效。由集镇商住户小组推荐商户代表熊建立同志作为集镇卫生管理专干，督促环保合作社清扫街道，在购置洒水车后，配合洒水车进行人行道和街道的清洗工作。

配合县指挥部、征地拆迁中心、中铁集团、各村组做好各项矛盾纠纷调处工作，按长沙市、县相关政策重点做好了沿线稻田补偿、水冲沙压的损失补偿和个别利益关系户的矛盾纠纷调处工作。我镇境内5.3公里路基建设已完成，各项附属工程正在陆续开展。镇指挥部组织村组协调了一起中铁施工员与村民发生肢体冲突事件，并上报了镇综治办、司法所。完成了沿线村组红线、水系恢复、附属工程、纠纷调处。对沿线水冲沙压、农田损失、水系等设施破坏进行摸底统计并及时上报处理。及时联系县国土资源局征地拆迁中心，完善手续。协调施工单位对未完善的附属工程进一步督促。下步工作将进一步完善沿线遗留问题调处。

5月份各村（社区）危房户提交改造申请报告、申请表、登记表、改造前照片、粮食直补存折、身份证、户口簿复印件后，集镇办将资料做成了一村一户一档。四月份下村到户进行实地考察，明确了75户危房户，并作好了记录。根据资料和考察结果，确定最终名单上报到县里，并做好公示牌在镇、村两级进行公示，对公示栏进行了拍照并存档。

敬老院主题工程、李家山集镇农民文化广场主题公园、李家山集镇后街生活用水水沟改造、曾家坊村及上华村运动场建设、桃源移民集中居住点池塘护坡建设、恢复施家组横冲塘渠道引水工程、30栋—32栋档土护坡工程、镇垃圾站维修工程等建设工作的立项、报批及相关手续。

第一、继续做好集镇经营秩序的各项管理和环境卫生保洁工作，维持集镇良好的经营秩序和整洁的居住环境。争取得到上级相关部门的支持，做好集镇立面改造和后街的持续改造和环境维护，使集镇管理更上一个台阶。

第二、做好相关工程建设的后续工作，确保各项工程建设顺利完工，特别是东八线境内沿线附属工程建设协调工作。

第三、配合其他职能部门，做好镇域内重点工程建设工作，

特别是桃源生态移民点的建设、敬老院建设后续工作。

集镇办将在党委政府的正确领导下，发扬过去工作中的优点，克服困难，扎扎实实的做好各项工程建设的后续工作。

年度工作汇报英文翻译篇四

一个好的工作团队，业务水平过硬是基本要求，好的管理制度是工作开展的基本保障。加上电费管理中心年初根据人员变动，调整了相关的组织领导机构。为了确保综治、交通、消防安全工作的顺利进行，我们在制度建设上下足功夫，把社会治安综合治理和交通、消防安全工作纳入重要议事日程，坚持党政一把手亲自抓，不断完善内部各项管理措施。将责任书下签到各个部室，实行一级抓一级，层层抓落实，做到与中心工作同计划、同部署、同检查、同讲评、同考核。

通过不断完善内部管理，促进各项工作能够持续、稳定地开展，确保今年的工作目标能够顺利达到。

面对社会的极速发展，科学技术日新月异，我们需要学习的东西也与日俱增。特别是我们面对新形势、新任务，唯有坚持不懈地学习，才能不断适应新形势，才能不断充实自己，才能强身固本不辱使命。

（一）、加强组织政治理论学习

为确保广大职工政治立场坚定、方向观点明确、工作思路清晰、思想觉悟提高，我们紧紧围绕自身的工作重心，组织职工深入学习十七届五中、六中全会精神。让广大职工自觉提高自身的思想觉悟。

（二）、普及法律法规

全面贯彻落实电业局“五五”普法规划，积极向职工普及国

务院及全国人大《关于加强社会治安综合治理的决定》、《中华人民共和国消防法》、《中华人民共和国道路交通安全法》等相关法律法规规定，增强守法遵法意识。开展关于相关法规知识的答题活动和形式多样的宣传活动，寓教于乐，让法律知识深入人心。

（三）、定期组织学习

将有关综治、交通、消防安全方面的规章制度和法律法规纳入每月班组政治学习计划，由领导班子带头参加学习和讲解，增强广大职工干部的学习热情。

（四）、全面了解职工思想

为更好地开展工作，我们不断加强对职工的关怀，经常与之交流、了解其工作或生活中遇到的问题，在自己的职能范围内积极为之解决。让其能够免除后顾之忧，认真工作。另外，我们还定期开展对职工的思想动态分析，针对他们思想中出现的问题、偏差，对症下药，加以整治，不断加强职工的安全、消防、交通方面的安全意识。

一年来，我们电费管理中心在电业局对综治、交通、消防安全方面的相关要求下，紧密结合自身实际，以求真务实、开拓进取的工作作风，积极开展相关工作。

（一）、严格排查，消除安全隐患

安全责任重于泰山，是一个不可小觑的问题。为此，我们积极开展消防、交通安全培训和大检查活动。建立健全消防、车辆交通安全体系，落实各级责任制。

我们上半年还以全国“两会”和电业局“春安”大检查为契机，积极开展综治排查、消防、交通安全自查自纠。特别是对电费管理中心办公场所、档案和材料库房等重点部位的

消防设施、灭火器材，消防通道以及车辆交通安全进行了全面自查，发现隐患和苗头及时清查整改和上报。另外，还针对女职工较多的实际情况，邀请有关消防专职的内训师进行消防知识培训和现场触电急救培训，使大家在抄表、停送电现场对发生的火灾、触电事故能够熟练地采取应急急救措施。

通过这些排查、整治活动，为单位消除了很多安全隐患，增强了我们的工作经验，收到不错的效果。

（二）、认真贯彻落实交通管理制度

交通安全是一个老生常谈的问题。大家都知道它的严重性，但每年还是有很多人以身犯险。为此，我们管理中心认真做好交通管理制度，确保人民的生命财产安全。一是严格落实车辆交通安全管理制度。二是严格执行交通安全法规以及派车单制度，严禁酒后驾驶、疲劳驾驶。三是出车前后要求驾驶员必须对车况进行检查，发现问题及时报告并维护修理。

经过近一年的努力，电费管理中心全面完成了综合治理的各项任务。在交通、消防、综合治理方面，取得了一定的成绩。但我们还是看到了自身的不足：一是有些工作人员的安全意识和工作水平有待进一步提高。二是有些设施还不完备，给我们实际工作带来了一些困难。三是营销人员的工作水平、服务意识也有待加强。

一是以求真务实、积极进取的工作作风做好各项工作安排。二是加强理论和技能的学习，让广大职工特别是女职工掌握相关的消防知识，能够熟练使用消防器材和现场急救。三是经常开展宣传教育活动，让大家不断增强安全意识和服务大局意识。

年度工作汇报英文翻译篇五

一、加强人才队伍建设，为企业的改革和发展提供智力资源。

进入新世纪，威孚公司之所以能实现持续高效发展，关键是有了一支高素质的人才队伍。公司从实际出发，在引才、育才、用才上狠下功夫，使人才队伍不断壮大。目前，公司中专以上学历的有804人，各类工程技术人员568人，有高级技术职称84人，教授级高级工程师3人，有5人成为江苏省“333工程”培养对象。到目前，公司已基本形成一个门类齐全、结构合理、素质优良的人才队伍，有力地支持了公司的改革和发展，加快了企业融入国际市场的进程。

1、高层次引进人才。近年来，我们按照“四高”原则，即名牌大学高学历，外语六级高水平，在校党员高标准、全面发展高档次来招收人才，每年都要引进优秀本科生30多名，并且不惜重金高薪聘请博士后、博士、研究生加盟威孚事业。我们不但注重引进目前专业需要的人才，而且超前引进和储备“十五”期间产品开发人才，使引进人才工作始终处于主动和有利的地位，目前公司已拥有博士后、博士、研究生及各类专业技术人员320多名。初步实现了公司在人才队伍上“扩大总量，改善结构，提高素质”的目标。

2、高素质培养人才。在高标准、高层次引进人才的同时，全力构筑起一个“高起点、多层次、广渠道”的人才培养体系。一是依据“重点人才重点培养，优秀人才优先培养，紧缺人才抓紧培养，青年人才全面培养”的方针，进行多层面系统培养。几年来我们在基层管理骨干和科技人员中，采取“走出去、请进来”的方法，对400多人进行了从大专、本科到硕士研究生、博士研究生等多个层面的系统培养，并选送300多人次出国学习培训和考察，每年投入培训、出国费用近300万元。二是对公司技术骨干采用“离校不离岗、校企双导师”的教育模式，与上海交大等高等院校联合办学，目前25名首届“威孚工程硕士”已经毕业，第二届正在进行。三是选派年轻科技骨干积极参与高校科研院所的产学研合作项目，通过联合与交流，达到开发产品和培养人才的双重目的。

3、高效益使用人才。公司始终坚持“最好的培养就是使用”

的理念，致力于搭建人才“想干事、能干事、干成事”的舞台，努力拓展人才发展空间，切实使每一位在公司的人才都感受到“进入威孚，就是创业的乐园”。

一是公司通过干部助理制，让青年人才在实际岗位上压担子、挑大梁、露一手，使一大批有开拓力和创新力的青年有才脱颖而出。二是加强后备干部换岗轮岗，多岗锻炼，使后备干部的适应能力和业务水平得到了增强。三是以竞赛为载体，扩大成才机会。通过系列劳动竞赛的开展，公司员工的技能水平得到很大提高，冒出了一大批技术骨干和技能拔尖者，并有2位员工荣获“全国技术能手”、3位荣获“全国机械工业突出贡献技师”、1位荣获“全国青年岗位能手”，另外还有很多职工在市级技能竞赛中获得好名次。

二、创新人才工作机制，积极营造优秀人才脱颖而出的良好氛围。

1、树立科学的人才观，建立科学严谨的人才评价体系。在“人才工程”建设中，我们始终坚持不唯学历、不唯职称、不唯资历，以激发人才的积极性和创造性，鼓励各类人才脱颖而出为目的，围绕三个转变，探索建立了一套科学严谨、有可操作性的人才评价体系。一是从原则评价向量化评价转变。公司建立了绩效考核的双层体系即以产品技术等六大类关键岗位为重点，按照德、能、勤、绩四个方面，采用部门主管考核与自我考证相结合，以主管考评为主的考核体系，分层分类进行考核，考核结果与奖金收入直接挂钩的体系。二是从重学历、资历向重能力和业绩转变。变“伯乐相马”为“赛场选马”，把人才置于企业生产经营实践中去考察和认识，以其为企业创造的价值大小作为衡量标准的评价体系。三是从上级评价为主向综合评价转变。在企业经营管理人员的评价上充分听取相关部门和职工的意见，把经营管理人员的业绩指标的完成情况作为主要的评价标准，同时通过上级、同级、下级360°评价办法对经营管理人员的工作能力、工作态度进行全方位评价；在专业技术人员的评价上注重考察他

们科研开发、项目攻关、质量管理、新品销售、团队合作等方面所取得的实绩。人才评价标准的变化，人才评价体系的建立，避免了因主观臆断而造成的人才评判失误，极大地解放了人才，激发了人才的积极性和创造性。

2、实行技术职务制，拓宽技术人员成才的渠道。公司全面实行技术职务制，冲破论资排辈的窠臼，建立以技术员、工程师、主管工程师、主任工程师、专业总工等职务作为体系框架的技术职务制，拓宽技术人员成才的渠道，为技术队伍的优胜劣汰创造了条件。同时，我们对科技人员采取职称评聘分离制，凭真才实学评聘，制订了企业内部专业技术人员高级工程师聘任工作实施办法。2003年我们继续打破学历、资历界限，续聘和新聘公司内部高级工程师10名，在企业里形成科学合理的用才导向。

年度工作汇报英文翻译篇六

企业年度工作汇报一

一、本年度完成的主要工作

1、通过拟订物业公司经营计划、经营目标，组织公司各方面的力量，实施公司确定的各项工作任务 and 各项生产经营经济指标，推行行之有效的管理方法，保证各项工作任务 and 经营指标的完成。（物业收费指标完成率82%具体见附表1）

2、拟订物业公司内部经营管理组织结构配置方案，拟订公司员工工资方案和奖惩方案，决定公司员工的聘用、升级、加薪、奖惩与辞退。

3、注重做好对外沟通、对内协调工作，保持与政府及有关部门之良好关系。咨询和听取业主各种宝贵意见，与业主建立良好关系。督导各部门实行优质服务，维护业主权益和物业管理公司的品牌和声誉。

4、为进一步规范管理及提升工作，目前正准备使用专

门的“车辆ic卡”管理系统，所有车辆信息记录均储存于电脑上，提高小区形象标准。

5、在原来道路的基础上，增设了50多个车位，规范车辆停放位置，为20xx年收取车辆管理费做好铺垫。

6、重点强化工程维修管理，在日常服务中进一步推行优质服务，即要求三分钟内必须赶到客户报修现场，对发现的问题进行全过程的跟踪，对每一步落实的情况或计划执行进行反馈，直到落实。与此同时，进一步加强住房户装修的监理与服务工作，既保证了小区的安全及正常的秩序，保证了业主的良好生活环境，也保证了装修客户的工期和施工质量。

7、把安全工作放在首位，在强化标准化，制度化建设同时，加强日常的检查和巡视，并定期进行安全大检查，特别是争对高层区消防设施设备的巡查和检查，提前发现问题，防范事故发生。在内部管理中，一方面是侧重对外来人员的有效控制和管理，大大减少了外来人员的推销、发放传单、乱贴广告等。另一方面加强管理和礼貌礼仪培训，提高了保安人员的整体素质，也提高了小区的整体服务形象。

8、根据员工的特长，合理调整管理位置，提高部门的综合执行能力。保洁部通过更换主管后，近两个月时间保洁卫生工作得到很大改善，基本做到了零投诉。

9、制定了员工培训计划，并已按计划逐步实行。对于

中层管理人员的培训，首先在主管以上管理人员中开展提高责任心，提高服务意识培训，也起到了良好的效果，提高了管理人员素质和水平。

二、存在的不足之处及改进措施

- 1、物业公司管理人员起步较低、能力较欠缺，在20xx年要加强培训和学习力度，以提高管理人员的业务素质和整体管理水平。
- 2、物业公司成立时间较短，起步低、时间短，只处于发育阶段，与本市大型物业公司存在着差距，在走向市场的发展过程中缺乏技术能力、管理能力和竞争能力。
- 3、员工队伍整体技术含量低，在今后的人事工作中要加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。
- 4、培训工作力度欠缺、市场情况了解不深，这需要在今后大力引进人才，迅速推动市场开发能力，采取提成等多种分配办法调动市场开发积极性。
- 5、进一步强化各级管理人员的安全责任意识，健全各类安全、消防制度，严格落实各项防范措施，保障所管辖物业及人员的财产和生命安全。同时在拟订物业公司基本管理制度上，还需下一一定功夫，在实际工作中，还需逐步总结出一套适合新佳益物业公司发展的管理制度和考核制度，做到审核各部门具体操作流程，实现管理的科学化、规范化。
- 6、在制定物业公司财政预算上，还应做到更加精细化，合理使用资金，监督费用收支情况。
- 7、应开展多种经营模式，弥补物业经费不足，提高物业管理公司经营效益。
- 8、在推广新佳益物业服务品牌上，还需进一步树立品牌服务，充分发挥自身优势、品牌优势，创造机会从先进的物业公司学习其先进的管理、经营方法和经验，在全面提高服务水平的基础上，打造出本市物业管理新品牌。

三、20xx年度工作设想

1、牢记企业的命脉是利润，做好成本控制工作。如果不紧抓这点，那么公司即便有最完善的制度、最佳的产品、最优秀的员工、最好的企业形象，公司也会陷入困境的。在这方面，如何有效调动全体人员的积极性，帮助他们开拓市场；加强财务管理，使资金周转达到最佳状态；居安思危，严把风险关；提高服务质量意识，保证公司应对市场的能力；协调各个部门，努力使公司运作成本最小化。

用心去做事。大量的事实证明，企业发展到一定阶段，经营的成功不仅取决于总经理，中层管理的水平也起到很大的作用。一个优秀的企业已经绝对不能再是“一个人”的企业，而应该是一个‘团队’的企业。在实际工作中，做到善于倾听部门负责人的建议和抱怨，站在全公司的角度妥善处理。还有，在完善的管理制度面前，注重发扬和提倡管理的灵活性和人性化。

3、继续跟进目前遗留问题的解决，如地下车库标识、标牌、墙体裂缝问题、高层区监控按装、电梯五方通话、多层储藏室结水等。

4、加强员工的主人翁精神，要时刻以公司的利益为工作开展的出发点。在遇事、处事时首先考虑到公司的集体利益为前提。

5、完善员工培训制度，达到理论和实操同步，深入了解员工的特点和工作能力，并对其进行合理分工，充分发挥员工的潜力，调动员工的工作积极性，提高工作效率，令公司的服务人员面貌焕然一新，服务技能也上到一个新的台阶。

陈规，努力适应日趋激烈的市场竞争，力争在漯河物业管理的行业中确定自己的江湖地位。当然，在市场竞争中，我们也会从物业公司自身发展的实际情况出发，决不好高骛远，

不刻意强求，按市场运行机制做事，注重实效性，创造更大经济效益的同时，树立具有特色的新佳益物业品牌效应。

20xx年已经结束，崭新的20xx年已在眼前，回顾过去，我们豪情满怀；展望未来，我们信心百倍。在新的一年里，新佳益物业人将以更加务实的作风、更加进取的胸襟、更加饱满的热情、更加昂扬的斗志，在公司的领导下，通过物业公司全体员工的共同努力，为实现新佳益物业做大、做强的终极目标而努力！

企业年度工作汇报二

一、感想和体会

1、态度决定一切。

经常总结经验教训，不断提高工作效率，虽然工作中我也会犯一些错误，受到领导批评，但我认为这些错误和批评是能让我在以后的工作中谨慎小心，提高工作效率。在和大家工作的这段时间里，他们严谨、认真的工作作风给我留下了很深刻的印象，我也从他们身上学到了很多自己缺少的东西。这次生产实习虽然说时间比较少，但是却让我了解了公司的企业文化、生产模式和质量管理体系等经验，这对我来说是很宝贵的。

2、勤于思考

3、不断学习

要不断的丰富自己的专业知识和专业技能。这会使你的工作更加得心应手。一个人在自己的职位上有所作为，一定要对自己职业的专业知识有所熟悉，对自己业务所在范围内的业务技能也要熟练掌握，这样才算是一位合格的技术人员。

二、工作成果与收获

工作成果及收获：

1、物料筛选车间筛选工装的制作

完成的工装有：遥控器筛选工装3个，塑封电机筛选工装4台，铁壳电机筛选工装4台，电控测试工装4台，传感器筛选工装1台，ptc电加热筛选1台。在制作过程中，我深刻的感受到，想要做好合理实用的工装必须了解被测试的物料的质量、工艺和性能这三个方面，根据我以前的工作经验，这三个方面我已经掌握，所以我用自己的经验去做工装，很快的得到大家的认可。

2、筛选工装的完善和维护

a 工装完善方面：工装制作完成后，为了工装达到预期的效果，我不断的查看工装在使用过程中的不足，改善不足之处，力求工装在人员使用方面达到舒适、便捷；在工作效率方面达到快速有效。

b 维护方面：加强对工装使用人员的培训，让使用人员不仅会使用测试工装而且还会处理工装常见的问题。

3、外机预装和筛选工装ctq的编制

a 外机预装ctq编制是以流水线的方式制定的，所有元器件要根据工艺文件确认后，在通过自检、互检和质量工艺要求来保障产品质量的。分别编制了kfr-23w、kfr-35wg、kfr-72w三种常规机型。

b 筛选方面的ctq是针对元器件的外观和基本性能，看元器件是否符合质量工艺要求。分别编制了遥控器ctq、塑封电机ctq、铁壳电机ctq、温度传感器ctq、ptc电加热ctq

4、指导外协厂的品质改善，分析与改良不良材料跟踪；

a□对筛选车间统计的日报分析、生产下线分析日报分析

从分析表中可以看出各厂家物料的质量问题的波动，根据这个依据来指导外协厂家的品质改善，前期塑封电机噪音下线率高，新飞10027遥控器下线率高、铁壳电机下线率高，我参加了改善与跟踪，并编制了质量缺陷跟踪表。

b□对预装生产过程的出现的的质量问题分析与改进

前期跟踪分析预装门开关电机下线率高的问题，并执行临时整改措施，运用质量分析---鱼骨图等工具来分析根本原因和直接原因，然后拿出永久的对策，接着执行及验证对策，最终防止再次发生或在其它产品上发生。通过这次改进，让我了解了公司的改进流程。

以上这些工作使我认识到质量改进是无极限的，产品只有更好，没有最好。

三、明确岗位职能，根据岗位职责的要求，我的主要工作及学习任务是：

3、产品的品质状况跟进，处理客户投诉并提供解决措施；

4、制定各种与品质相关的检验标准与文件；

5、指导外协厂的品质改善，分析与改良不良材料。

四、认识个人能力不足。

1、目前在产品的品质状况跟进，处理客户投诉、品质相关检验标准制等方面存在不足，为了让自己做一个更称职的人员，一定努力学习并克服各种不足。

2、在与别人打交道方面由于性格等原因，缺乏主动性，但是在质量工作上，要别人接受你的意见，就需要具备良好的沟通能力，一定要主动积极，把沟通作为交流的桥梁。

五、今后自己努力方向

1、学无止境，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种技术知识，并用于指导实践。对现今空调制冷行业来说，变频空调技术的发展加速了高效空调的淘汰步伐，在这方面我要加强自我学习。

竞争激烈的社会所淘汰

3、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力及沟通能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地对待每一项工作。

企业年度工作汇报三

在这一年里，凭借前几年的蓄势，杭萧钢构不但步入了高速发展的快车道，实现了更快的效益增长，而且成功地实现公司股票在上海证券交易所上市。从此，一个杭萧钢构以崭新姿态展现在世人面前，一个更具朝气和活力的、以维护股东利益为己任的新杭萧诞生了。

公司上市后，管理水平必将大幅度提高，这不仅仅是市场竞争的外在要求，更是自身发展壮大的内在要求。对于市场部来说，全面提升管理水平，与公司同步发展，既是一种压力，又是一种动力。为了完成公司年合同额三十亿的总体经营管理目标，市场部特制订年工作计划如下。

一、信息网络管理

1建立直接领导关系

市场部是负责公司信息网络建设与维护、信息收集处理工作的职能部门，接受营销副总经理的领导。市场部信息管理员与各区域市场开发助理之间是一种直接领导关系，即在信息网络建设、维护、信息处理、考核方面对市场开发助理直接进行指导和指挥，并承担信息网络工作的领导责任。

构架新型组织机构

3增加人员配置：

(1)信息管理员：市场部设专职信息管理员3名，分管不同区域，不再兼任其它工作。

()市场开发助理：浙江省六个办事处共设市场开发助理两名，其它各办事处所辖区域均设市场开发助理一名。

4强化人员素质培训

春节前完成对各区域的市场部信息管理员和市场开发助理的招聘和培训，使年新的管理制度实施过程中市场部在人员素质方面有充分的保障。认真选择和慎重录用市场开发助理，切勿滥竽充数。

5加大人员考核力度

在人员配置、资源保证、业绩考核等方面对信息网络建立和维护作出实施细则规定，从制度上对此项工作作出保证。建立市场信息管理员定期巡回分管区域指导信息管理工作的考核制度，并根据各区域实际情况和存在的问题，有针对性地加以分析和研究，以督促其在短期内按规定建立和健全信息管理工作。

6动态管理市场网络

信息员/单位的分类的基础上，信息管理员和市场开发助理应结合信息员的背景资料进行细致地分析，确定其通过帮助后业绩增长的可能性。进一步加强信息的管理，在信息的完整性、及时性、有效性和保密性等方面做好比上一年更好。

加强市场调研，以各区域信息成员/单位提供的信息量和公司在各区域的业务进展情况，将以专人对各区域钢结构业务的发展现状和潜在的发展趋势，进行充分的市场调研。通过调研获取第一手资料，为公司在各区域的机构设置各趋合理和公司在开拓新的市场方面作好参谋。

二、品牌推广

1、为进一步打响“杭萧钢构”品牌，扩大杭萧钢构的市场占有率，年乘公司上市的东风，初步考虑四川省省会成都、陕西省省会西安、新疆维吾尔自治区首府乌鲁木齐、辽宁省会沈阳、吉林省的长春、广东省会广州、广西壮族自治区首府南宁以及上海市举办品牌推广会和研讨会，以宣传和扩大杭萧钢构的品牌，扩大信息网络，创造更大市场空间，从而为实现合同翻番奠定坚实的市场基础。、在重点或大型的工程项目竣工之际，邀请有关部门在现场举办新闻发布会，用竣工实例展示和宣传杭萧钢构品牌，展示杭萧钢构在行业中技术、业绩占据一流水平的事实，树立建筑钢结构行业中上市公司的典范作用和领导地位，使宣传工作达到事半功倍的效果。

3、进一步做好广告、资料等方面的宣传工作。在各个施工现场制作和安装大型宣传条幅或广告牌，现场展示企业实力；及时制作企业新的业绩和宣传资料，补充到投标文件中的业绩介绍中和发放到商各人员手中，尽可能地提升品牌推广的深度和力度。

4、加强和外界接触人员的专业知识培训和素质教育工作，树立良好的企业员工形象和先进的企业文化内涵，给每一位与

杭萧钢构人员接触的人都能够留下美好而深刻的印象，从而对杭萧钢构及钢结构有更清晰和深层次的认识。

三、客户接待

1、督促全体人员始终以热诚为原则，有礼有节地做好各方面客人的接待工作，确保接待效果一年好于一年。

、在确保客户接待效果的提前下，将尽可能地节省接待费用，以降低公司的整体经营成本，提高公司利润水平。

3、继续做好来访客户的接待档案管理工作，将潜在顾客和合同顾客的档案分类保存，准确掌握项目进程，努力配合商务部门和办事处促成项目业务。

4、调整部门人员岗位，招聘高素质的人员充实接待力量。随着业务量的不断扩大，来访客户也日渐增多，市场部负责接待的人员明显不足。为了适应公司业务发展的需要，更好地做好接待工作，落实好人员招聘工作也是一件十分重要的事情。

四、内部管理

数据说话，一次就把工作做好”战略，使市场部逐步成为执行型的团队。、进一步严格按照股份公司和营销系统所规定的各项要求，开展本部门的各项工作管理，努力提高管理水平。

3、充分发挥本部门各岗位人员的工作积极性和主动能动性，强调其工作中的过程控制和最终效果。提高他们的工作责任心和工作质量。严格按照相应的岗位职责实行考核制。

4、一切从公司大局出发，强调营销体系一盘棋。积极做好协调营销系统各部门之间的联系与协调工作，从而提高营销系

统整体战斗力，为完成年的营销目标做好最优质的服务工作。

5、配合营销副总经理搞好营销系统的日常行政管理。主动为各部门做好后勤保障工作和日常服务性工作。为他们创造更加良好的企业文化氛围和工作环境。

年度工作汇报英文翻译篇七

xx年即将过去，公司取得了长足的发展。作为公司特殊的一部分，在总公司年初制定的指导思想下，网络分公司在某些方面取得一定的进步，并为来年发展打下了一定的基础。但是我们也看到了许多不足，是以后急待和必须解决的。

内容：工作情况、内部管理

网络分公司xx年总体工作情况可以归结为：以网络集成为主，在新的行业和产品中不断探索与总结，并逐步引入新产品、步入新市场，为xx年打下坚实的基础。

在这一年中，网络分公司在总公司的指导下，以锻炼内部人员为主，充分发挥自己的能力，积极开拓企业网系统集成项目，按照进度基本完成了今年的任务。

一、省某局60kva写ups电源系统，此项目为公司（也是厂家在该局）在大机（指20kva以上的ups电源）上取得了突破，赢得了厂家的肯定和用户的认可。到目前为止，该系统设备正常，运行稳定。

二、省某食品有限公司的网络扩建和视频会议系统的建设，该在原有网络设备的基础上，软件和硬件做了进一步完善和扩充；在原有网络结构上，进行增值应用，新增了一套视频会议系统，该系统是公司切入视讯产品和建设的第一个工程，为公司在新产品引入、系统集成范围的完善和新工程的施工建设上做了市场和人才方面的准备，为公司带来利润的同时

锻炼了队伍的业务能力和技术能力。

三、某房地产公司网络工程以及后续的会议电视系统。该公司的网络结构比较复杂，由于不是一个运营商单独为其提供专线服务，存在多种专线，而且在外省分公司的专线和组网方式也是多种多样。在这种情况下，公司内部工程师搭建全新的组网方式，并很快地拿出了满足客户要求的拓扑图，并充分利用和运营商关系较好这样一种资源，顺利地完成了该项目。和第二家公司类似，该公司在随后也上了一套视频会议系统，在客户严格的招投标程序以及聚集了国内众多视频会议系统厂家和集成单位参与投标的情况下，分公司通过合理分工，从技术、商务等多个方面出击，最终脱颖而出签下了订单（由于是省第一家上视频会议系统的房地产公司项目，众多厂家非常重视，尤其是国内的制造商）。由于客户比较谨慎，该项目的组网方案和投资金额经过多次变更，因此公司从立项到签单整个过程体现了很好的团队合作精神，为以后建立学习型团队做了实践准备。

四、某运营商12地市3层交换机组网工程，此工程是在12地市分公司新增客户容量的情况下进行的，起点高，工期紧，而且是全省统一联调，在人员有限的情况下，经过合理协调、调配以及努力，按时按质地完成了整个项目。

以上几个工程为公司的重点项目，有的还是新市场和新业务区域，完成得都比较好，更重要的是建立了很好的客户基础、团队也得到了锻炼和发展。但是也存在许多不足，比如说在局部组网中对结构分析不全面、对新设备性能没有很好地掌握、团队成员在对同一问题的解释有差异、为了“更好”地为客户服务而主动承诺过多的工作等，这些在以后工作过程中需要更好的改善。

另外，在省主要企事业和高等院校单位进行了一定程度的交流，建立了较好的客户关系，为后续合作做了铺垫。

年度工作汇报英文翻译篇八

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高。

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。

强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

二、认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。

一年来，在所长的带领下，走帐串户，参加牧民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多牧民工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。

三、存在的问题。

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。

二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为了一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格辅警。

年度工作汇报英文翻译篇九

2009年总公司主营项目即管道燃气销售及其他项目的运营情况良好。全年销售管道液化气xxx吨，比上年同期增加xxx%□实现销售收入为xxx万元，管道燃气报装费收入xxx万元，其他收入xxx万元。总公司在紧抓主营项目的同时，继续加大对对外投资，全年对外投资总额达xxx万元，全年收到投资股利xxx万元。

截止12月底，总公司利润总额为xxx万元，与去年同期数据相比上升近xxx%□今年7月份，由于整合重组，其中管道分公司资产划入市管道燃气公司，市煤气总公司也从一个生产经营型企业转型到投资管理型企业。为了适应形势发展需要，总公司对组织机构、人员与经营战略进行了调整，设立综合办公室和项目拓展办公室，选派合适人选并进行合理分工；调整了三产公司的经营指标，安装公司设立项目经理部、加强队伍建设、强化安全质量与进度管理；钢瓶检测公司进行喷塑设备技改，提高工作效率，改善了工作环境；华颢公司积极拓展终端市场，加快配送中心平台建设，目前呼叫中心的软硬件设备均已到位，配送车辆、广告策划也已就绪，将于近日隆重推出。今年9月份，上陡门气化站生产辅助用房通过预验收，10月份其附属工程也顺利开工，目前已进入施工后期，预计明年3月份可以完成。经过半年的运转，总公司及下属子公司均实现了经营管理模式的顺利转换和平稳过渡。

为抓好安全这个永恒主题，我们汲取正反两方面经验，加大监督力度，全年责任事故为零。为了职工能有个安全生产环境，各企业投入大量资金进行技改，华颢公司今年对各生产

场站工艺管线进行技改，各类运送车辆进行报废更新，总计投入近100万元；钢瓶检测公司对设备改造投入6万元。这些资金投入，就为两个字——安全。

总公司平时非常重视职工的安全教育和技能培训工作，要求下属各企业及时组织职工进行业务培训，每月不少于4次，各级干部更要严格自律，理论结合实际，进行实地操作；定期搞好日常设备和仪器维护保养，加强生产、施工巡查和夜间值班，作好记录；总公司每月组织一次对各企业安全生产情况进行巡检。同时定期组织消防和事故应急预案演练，今年我们组织参加了市市政园林局组织的关于全市事故应急预案演练，参加单位有市消防支队、市120急救中心等，这次演练得到了市有关领导关注，同时对这次实地演练进行现场拍摄，作成vcd供干部职工参考和学习。同时公司投入大量资金购置抢险抢修设备，组织技术过硬的接处警队伍，截止今年12月份，“110”抢险队接处警1474起，均已妥善处理，最大程度减少了事故损失，得到广大用户好评。另，在年初还开展了一次大型的安全宣传活动，向用户发放燃气安全使用资料，倡导依法、科学、文明、安全用气；还在“315”消费者权益日以及安全活动月等重大节假日联合各兄弟单位进行安全宣传工作，对用户进行免费钢瓶、炉灶等维修项目。为配合“全国安全月、铁网三号”行动的开展，总公司及各企业制作安全宣传横幅，购置安全宣传画报；积极开展第七次119天无特大恶性火灾事故活动。从以上种种情况充分说明“安全生产”这四个字早已深入到每位干部职工心里。

年度工作汇报英文翻译篇十

我们坚持用最新理论成果武装头脑，结合工作实际，确定了“创先争优”各个阶段的重点工作，进一步抓深入、抓推进、抓落实，努力达到“创先争优”活动目标。认真履行职责，定期召开会议研究工作，针对“创先争优”活动每一个阶段工作的不同特点及时进行安排和布置，深化了搞好“创先争优”活动的思想认识，为深入开展创先争优活动奠定组

织和思想基础。

（一）以主题活动开展为载体，统一员工思想和凝聚队伍合力

加强安全教育和培训，使班组成员具备较强的安全意识。我们开展了一系列主题活动，进一步加强安全生产管理。一是举办抢险演习。在公司的组织，个小组相继举办了防火防汛演练，提高了员工防汛、防火的基本知识和处置突发事情的应急能力。今年由于饭店改造工程，环卫所的防汛也工作中重中之重，主汛期，在公司和综合部领导的亲切关怀和正确指挥下，环卫所防汛期间多次转移，安全度汛。在做好员工自身安全防范的同时，路段班组多次协助综治，派出所开展救援救助。二是召开安全培训会，通过班组建设强化安全培训和开展安全防范演练，极大增强了全班组员工的安全生产意识和应急实战能力。并通过在设置雷雨天气，冰雪天气安全警示牌，科学细致做好旅游景点安全管理。通过班组建设充分发挥环卫职能延伸作用，加强各路段日常安全检查及安全隐患上报力度。按照《园林开发标准》中的安全标准体系，进一步加强安全生产管理，从而实现了20xx年度安全零事故目标。

（二）以“创先争优”活动为载体，为班组建设提供无限动力

为了使创先争优工作落在实处，我们积极组织开展比、学、赶、帮、超活动。充分发挥党员、特别是党员班组长在班组建设的示范、带头作用，作业区持续深入开展“保持共产党员先进性”活动和“创先争优”活动，通过开展“党员先锋岗”、“党员安全示范岗”等活动，党员在班组建设各项工作中勇担责任，甘于奉献。实现了一个党员带动一个班组，一个班组带动一个片区的良好效果。作业区全体员工围绕安全、环保、创新、和谐等主题，掀起了“树先进、学先进、当先进”的高潮，员工精神风貌焕然一新，班组管理焕发蓬勃生

机。

（三）以“文明创建”工作为载体，使班组建设在创新中完善

路段班组坚持班组建设与路段卫生保洁精密结合，通过制定切实可行班组建设工作计划，学习培训计划，健全班组工作台帐，丰富班组活动内容，细化班组内员工绩效开合等系列举措，路段班组的班组建设工作得到大力推进和完善。

在20xx年中，路段班组工召开班组会议、安全例会、学习培训及贯彻公司会议精神、会议传达四十余次。通过学习培训，进一步提高了广大员工的安全意识和争先创优意识，班组建设的推进在路段卫生保洁，安全生产管理，应急抢险，节能降耗，文明创建等方面发挥了积极作用。

在深入开展文明创建活动中，制定了《文明创建工作预案》，并与环卫所签订了《文明创建责任书》。在日常工作中，路段班组坚持“以人为本、以游客为本”努力提高自身的服务质量和服务水平，努力让“游客高兴而来、满意而归”。同时通过开展学习张宁海舍身救游客先进事迹。进一步提升了全班组员工敬业爱岗，当文明服务的信念。20xx年，路段班组拾金不昧，做好人好事达15次，协助综治部门抢救伤病游客达8次，文明上岗，优质服务，深受游客好评。

20xx年，虽然我们努力认真做好各项工作，取得了一定成绩，但是我们也清醒地认识到，“创先争优”和“班组建设”是一项长期的任务，在今后的日子里，要认清差距，明确不足，继续加强学习，深化管理，按科学发展观的要求，以求真务实的工作作风，以创新发展的工作思路，奋发努力，顽强拼搏，把“创先争优”活动各项工作提高到一个新的水平。

1、加强班组思想政治工作，必须坚持以人为本的管理理念

员工是企业的财富，是我们思想政治工作的对象。因此，

必须坚持以人为本的总旨。在班组基本管理中，需要管理者充分尊重、理解、爱护我们的职工；要经常深入群众，调查研究，掌握职工的思想动态，及时准确的引导职工树立顾全大局、爱岗敬业和无私奉献的精神；要充分了解每一位职工的实际困难和个人需求，尽可能地想办法解决他们需要解决的问题，一时解决不了的问题要向职工解释清楚，说明情况，并将其作为问题逐步加以解决，使他们感到班组的力量和温暖，从而充分调动每个职工的积极性和创造性，更好地共同完成各项生产经营任务。

2、加强班组思想政治工作，必须坚持不懈抓好职工的安全教育

安全是企业生产永恒的主题，班组是企业的作业层，也是安全生产的直接承受者。只有班组的安全工作做好了，才能避免和防止生产事故，才能保证企业的效益稳步提高。班组抓安全主要是提高班组职工的安全意识和自我防护能力。在工作中，要求职工认真贯彻执行“安全为天”的理念，严格遵守各项操作规程和有关规章制度，积极主动地学习安全技术，细心操作，精心维护，管理好设备，保证设备的健康水平。

下一步，我们将进一步发扬“有冠必夺、有先必争”的精神。敬业爱岗，奋力拼搏。做到人人有激情，时时在状态，个个争当工作标兵，为公司的发展做出应有的贡献。