

海淀区培训社区工作者心得体会(优秀5篇)

心得体会对个人的成长和发展具有重要意义，可以帮助个人更好地理解 and 领悟所经历的事物，发现自身的不足和问题，提高实践能力和解决问题的能力，促进与他人的交流和分享。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看看吧。

海淀区培训社区工作者心得体会篇一

本次社会工作培训班，为我们搭建了一个全面接受社会工作概念的学习的平台，两天的培训既有教授传达的理论知识，也有上海、嘉兴一线社工的体验交流，对我个人来说受益匪浅：一方面是对社会工作这个概念有了全新的认知，对社工从事的内容范畴和对象有了更准确的认识，另一方面，对上海市的社会工作发展充满了期待，同时感觉压力不小困难不少。结合三堂课以及单位工作职能，简单交流下学习心得：

社会工作作为社会管理的重要组成部分，其实在我市早就存在，并形成良好的发展态势，比如各类矛盾调节站(室)、各类志愿服务活动、各类弱势群体帮扶活动等等。只是所有这些都基于有关行政部门的工作条线下衍生出来的工作手臂，并未单独地存在于某一个民办非企业注册机构中，换言之，他们做着社会工作或者类似社会工作，却没有一个合适的恰当的与社会工作相应的称呼。

在中央及各级地方政府日益重视对社会管理的创新，千方百计地提高社会管理科学化水平这样一个大环境下，“潜水大军”迎来了正名的良机，社会工作相应地迎来了自己的春天，我们需要做的就是建立并发展民办非企业单位，推进社会工作的专业化、职业化发展；引进或培育专业的社会工作人员，

加强专职社工队伍建设;制定并完善各项社会工作制度,形成科学合法的工作机制、考评机制;加大对社会工作的财政扶持,确保社会工作留得住人,办得成事等等。

用长远的目光来看,随着社会发展、社会管理的需要,社会工作机构将逐渐实现对民生问题的全方位覆盖,只要有不和谐因素的制造环节,就会配备起相应的社工机构。在助推社会工作发展上,应该可以结合全市正在倡导的“凡事认真勇猛精进”的李叔同人格精神。

首先,建立一个机构并不是一朝一夕能水到渠成的,望而生畏止步不前还是勇猛精进敢作敢当,全在态度决定一切。比如我个人最近申报了平湖市“阳光小屋”青少年成长服务中心这个社会工作机构,前后经历颇为丰富:最早跟民政局到嘉兴学习取经跑了一趟,回来我和我们领导民政局跑了三趟,在理清思路,明确目标后,筹备提交材料过程中,行政服务中心民政窗口又来回跑了四趟,期间电话联系多次,不懂就问,出错了改,耗时一个多月终于完成申报。通过申报,我总结得出只要认真对待一个事情,认真去处理每一个环节,再难的事情也是能办好、办成功的。

建立机构后真正发挥职能功效的还是里面的工作人员,所以选人是关键。选什么样的人,除了社工必须具备的吃苦耐劳、乐于助人、专业素养高之外,还必须以此人是否办事认真,敢于担当作为衡量标准。董金娣主任课堂中展示的所有案例都有一个共同点,那就是任何一个个案的成功,都是建立在社工人员几十次甚至上百次的上门谈心、电话联系等服务基础上,这就要求我们的社工必须是一个凡事认真,不轻言放弃的人。

有了机构,有了合适的工作人员,还需要与之相配套的各类政策、工作机制、法律条规的出台。在制定各项政策制度时,一定要先认真学习他人精华,比如学习上海等地的先进管理制度,再结合本地本部门的实际,大胆创新,勇于实践。只

有科学的人性化的’政策、制度才能引导好社会工作开展，保护、激励社会工作人员。

社会工作的对象主要为弱势群体或者需要给予更多关心的特殊群体，在开展过程中往往涉及心理疏导、法律维权、就业就医帮扶、矛盾调解等等，这系列工作不是单个社工机构能出面出人就能解决的，尤其在我们县市区一级的社工机构，更加显得人力资源的匮乏。此时，就需要各单位相互协作，整合资源，多管齐下，出人出谋给予配合，才能将问题有效化解。另外，任何一个维护社会稳定、服务群众所需的工作机构，没有足够的财力支撑，都将举步维艰。单凭以项目养人养机构是远远不够的，这就需要政府在扶持各类社会工作机构建立的同时，也要考虑适当的财政补助，最好能配备相应的奖励激励政策，正确引导好社会工作机构健康有序地发展。

董金娣主任在培训课上说过，社会工作是一项巨大付出之后收获巨大成就感的工作，那么就希望大家一起携手共进退，认真对待，勇猛向前，在探索中成长，在成长中壮大。

海淀区培训社区工作者心得体会篇二

本次社会工作培训班，为我们搭建了一个全面接受社会工作概念的学习的平台，两天的培训既有教授传达的理论知识，也有xx□xx一线社工的体验交流，对我个人来说受益匪浅：一方面是对社会工作这个概念有了全新的认知，对社工从事的内容范畴和对象有了更准确的认识，另一方面，对我市的社会工作发展充满了期待，同时感觉压力不小困难不少。结合三堂课以及单位工作职能，简单交流下学习心得：

一、若隐若现，“潜水大军”迎来正名佳机。

社会工作作为社会管理的重要组成部分，其实在我市早就存在，并形成良好的发展态势，比如各类矛盾调节站（室）、

各类志愿服务活动、各类弱势群体帮扶活动等等。只是所有这些工作都基于有关行政部门的工作条线下衍生出来的工作手臂，并未单独地存在于某一个民办非企业注册机构中，换言之，他们做着社会工作或者类似社会工作，却没有一个合适的恰当的与社会工作相应的称呼。

在中央及各级地方政府日益重视对社会管理的创新，千方百计地提高社会管理科学化水平这样一个大环境下，“潜水大军”迎来了正名的良机，社会工作相应地迎来了自己的春天，我们需要做的就是建立并发展民办非企业单位，推进社会工作的专业化、职业化发展；引进或培育专业的社会工作人员，加强专职社工队伍建设；制定并完善各项社会工作制度，形成科学合法的工作机制、考评机制；加大对社会工作的财政扶持，确保社会工作留得住人，办得成事等等。

二、叔同精神引领，助推社会工作发展。

用长远的目光来看，随着社会发展、社会管理的需要，社会工作机构将逐渐实现对民生问题的全方位覆盖，只要有不和谐因素的制造环节，就会配备起相应的社工机构。在助推社会工作发展上，应该可以结合全市正在倡导的“凡事认真勇猛精进”的李叔同人格精神。

首先，建立一个机构并不是一朝一夕能水到渠成的，望而生畏止步不前还是勇猛精进敢作敢当，全在态度决定一切。比如我个人最近申报了平湖市“阳光小屋”青少年成长服务中心这个社会工作机构，前后经历颇为丰富：最早跟民政局到xx学习取经跑了一趟，回来我和我们领导民政局跑了三趟，在理清思路，明确目标后，筹备提交材料过程中，行政服务中心民政窗口又来回跑了四趟，期间电话联系多次，不懂了问，出错了改，耗时一个多月终于完成申报。通过申报，我总结得出只要认真对待一个事情，认真去处理每一个环节，再难的事情也是能办好、办成功的。

建立机构后真正发挥职能功效的还是里面的工作人员，所以选人是关键。选什么样的人，除了社工必须具备的吃苦耐劳、乐于助人、专业素养高之外，还必须以此人是否办事认真，敢于担当作为衡量标准。董金娣主任课堂中展示的所有案例都有一个共同点，那就是任何一个个案的成功，都是建立在社工人员几十次甚至上百次的上门谈心、电话联系等服务基础上，这就要求我们的社工必须是一个凡事认真，不轻言放弃的人。

有了机构，有了合适的工作人员，还需要与之相配套的各类政策、工作机制、法律条规的出台。在制定各项政策制度时，一定要先认真学习他人精华，比如学习xx等地的先进管理制度，再结合本地本部门的实际，大胆创新，勇于实践。只有科学的人性化的政策、制度才能引导好社会工作开展，保护、激励社会工作人员。

三、整合资源，提供充足的'财政支持。

社会工作的对象主要为弱势群体或者需要给予更多关心的特殊群体，在开展过程中往往涉及心理疏导、法律维权、就业就医帮扶、矛盾调解等等，这系列工作不是单个社工机构能出面出人就能解决的，尤其在我们县市区一级的社工机构，更加显得人力资源的匮乏。此时，就需要各单位相互协作，整合资源，多管齐下，出人出谋给予配合，才能将问题有效化解。另外，任何一个维护社会稳定、服务群众所需的工作机构，没有足够的财力支撑，都将举步维艰。单凭以项目养人养机构是远远不够的，这就需要政府在扶持各类社会工作机构建立的同时，也要考虑适当的财政补助，最好能配备相应的奖励激励政策，正确引导好社会工作机构健康有序地发展。

董金娣主任在培训课上说过，社会工作是一项巨大付出之后收获巨大成就感的工作，那么就希望大家一起携手共进退，认真对待，勇猛向前，在探索中成长，在成长中壮大。

海淀区培训社区工作者心得体会篇三

通过这次培训，使我更新了思想观念，增强了做好本职工作的责任感。在今后的学习、工作、生活中，我将严格要求自己，认真做好以下几点：

1、做社区工作要有良好的群众基础。社区工作就是群众工作，没有良好的群众基础，就无从谈社区工作，无法融入到群众中去。在工作中本着从群众中来到群众中去的原则，一颗真心认真对待群众，才能换来群众的认同。只有得到广大群众的认可才能更好的开展今后的各项工作。

2、工作中提高自己的责任意识。社区工作是基层工作，既然选择了这个工作，就要做到干一行爱一行。工作中坚持群众工作无小事的原则，我们从小事做起，把小事做好，才能得到广大群众的信任，才能真正的聚民心，暖人心。

3、工作中要有团结意识。在社区工作中团结意识很重要，要团结同事，在社区工作中很多工作都需要大家团结协作来完成。工作中要坚持原则，不该说的话不说，不该做的事不做。同事间讲信任、讲理解、讲谅解。在研究问题时，要本着对工作、对事业、对群众负责的精神，积极发表个人意见。

4、工作坚持以人为本，服务第一的原则。我在大成社区，属于老旧小区，而且多是老年人，他们更需要关爱和帮助及照顾。所以我们社区工作者要始终不渝的把党和政府的关怀送到居民的心坎上，当好居民的贴心人。

5、工作中要与时俱进，不断提高个人修养。工作中要坚持一边学习一边工作，不断提高自身综合素质水平。用正确的理论来指导自己的工作实践。

海淀区培训社区工作者心得体会篇四

20xx年7月2日至4日，我参加了20xx年社区工作者培训班，虽只有短短的几天时间，但课程内容相当丰富，有社会工作实务原则的介绍，社会工作和社区互助的关系，社会工作实务的交流，还有分组案例讨论分析，十分切合社区工作实际。

培训中，每位老师带来的专业报告都十分精彩。老师们生动的讲解，举出一个个贴近生活的案例，结合具体事件，加以理论的运用，把我认为很繁琐的问题变得有条有理，使我收获颇多。

在所有课程中，让我记忆最深的是上海大学社工系范教授给我们带来的社区工作实务原则专题报告，范老师用幽默诙谐的语言讲述了他在生活、工作中接触的实例，他用心理学的知识和方法解决问题的技巧让我们得到很多启发。通过他的讲座，是我们了解到面对不同的人群要用不同的策略，要了解不同行为表现人群背后的心理因素，要善于站在居民的角度换位思考。因此在今后工作中，我们要尊重每一位居民，耐心倾听居民的诉说，让居民把情绪发泄出来，把不满诉说出来，从细微中洞察信息和居民诉求，了解事件背后的深层原因，才能更好的解决问题，为居民服务。

分组案例讨论和集中点评，让我们分享到社区同仁的社会工作经验交流和与老师共同解析案例，学会面对出现矛盾和问题，如何着手进行处理解决，提高了自身的业务素质和理论水平，使我受益匪浅。

这次培训，包含了在社区工作中所需要的各种理论知识和实践经验，让我们学到了宝贵的工作经验。我深刻的体会到，作为一名社工，不仅要有一颗服务居民的心，还应具备社会工作专业知识及心理学、社会学等多学科综合知识，要熟练掌握与社区工作业务相关的法律、法规、政策知识及个案、小组、社区、社会工作行政等社会工作方法。作为新时期的

社工，我们更应该以创新的理念在社区这个基层岗位上发挥它应有的作用，在日常工作中脚踏实地，勇挑重担，努力提高服务居民的本领和水平，为民排忧解难，为民多办实事，真正做到“民有所呼、我有所应；民有所求、我有所为”。

海淀区培训社区工作者心得体会篇五

20xx年8月4日，我参加了区委党校和区委组织部共同举办的社区支部副书记和社区支居两委新进人员培训班。进行了一次系统全面的社区知识及业务知识培训。本次培训活动提高了我自身的业务素质 and 理论水平，让我作为一名社区工作者受益匪浅。

经过两天的紧张学习安排，已经完成了集中培训阶段的学习任务。总的来看，本次培训班指导思想明确，教学内容集中，同志们精神饱满，学习认真，具体我有以下几点心得及感想：

党和政府提倡和谐社会，而社区是社会的基本组成部分，是社会的细胞，细胞的和谐才能保证整个社会、国家的和谐。社区作为基层工作的最前沿，是党和政府与群众联系的桥梁和纽带。我们枫桥湖社区是破产改制的社区，所有居民都是从有工作单位到无业人员，观点的转变和环境的改变，社区工作人员在这十几年来做了大量思想和安抚的工作，目前有了明显的好转，居民对社区的满意度、归属感更强。时代的发展，形势的变化，要求我们开拓创新，强化载体建设，宽思路、多渠道的为民服务。

积极探索老龄社区的工作方法、工作理念、工作思路。组织居民群众开展各项喜闻乐见形式的活动，并不断激发居民群众的参与社区工作和社区服务的意识，使居民群众实现自我教育和自我服务相结合。

新的时期对我们的社区工作者提出了更高的要求，我要不断

的学习，提高自身的政治素质、职业道德素质、文化业务素质、组织管理素质、心理和身体素质。作为一名社区副书记的我更应该积极向老一代社区工作者学习，多深入群众，联系群众，了解民情民意，代社区工作者学习，多深入群众，联系群众，了解民情民意，树立为群众无私奉献的思想观念，做到进百家门，解百家难，暖百家情。同时，要充分发挥我们年龄的优势，牢固树立为民服务的宗旨，解放思想，不断开拓进取，为社区工作注入年轻的、积极的、更新的因素，成为社区工作的生力军。

经过这两天的学习，我深切的感受到各级领导对社区工作和社区干部的重视，我更加有信心和决心做好自己的本职工作，更好的为居民群众服务。为我们和谐社区建和居民群众设多做事，做实事。