2023年工作报告提修改意见的通知 工作报告(通用9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作报告提修改意见的通知 工作报告篇一

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的

满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要的资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展进步的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心合力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1． 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地

进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业发展中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

工作报告提修改意见的通知 工作报告篇二

一、前期工作做到了“四个到位”

工作网络，为县乡两级人大换届选举工作的顺利进行提供了有力的保障。

二是摸底调研到位。从本月初开始，我乡就提出了及早谋划，充分准备，精心安排，严密组织，保证换届选举工作顺利开展的要求。乡党委结合我乡实际，全乡共划分选区26个。将县人大分配的10名县人大代表分配到4个选区。61名乡人大代表按照每选区产生1-3名代表的方案要求分配到了各个选区。随后，组织包片领导、驻村干部、计生专干分赴各个选区进行摸底调查。通过摸底调查，乡人大以《选举法》、《凤台县县乡两级人大换届工作实施方案》为依据，经乡选举委员

会认真研究，有针对性的结合我乡实际，制定了《钱庙乡县乡两级人大换届工作实施方案》，确定了指导思想，提出了目标任务，明确了工作方法和工作步骤，强调了注意事项，为换届工作的顺利开展提供了政策依据与思想保证。

使全乡各级干部明确了这次选举的目的、意义、原则、要求、程序和各个阶段的工作重点等。努力在全乡营造一个良好的选举工作氛围，充分调动全乡各方面参与选举的积极性。

四是氛围营造到位。我们紧扣各阶段工作重点，充分利用广播和在固定场所张贴悬挂宣传标语等形式开展换届选举宣传工作。宣传人民代表大会制度的重大意义、人大代表的地位和作用。全乡累计悬挂横幅10条，张贴宣传标语100余条。目前为止，我乡已有6村完成选民登记。

二、下一步工作努力做到“六个确保”

一是确保选民登记不错、不漏、不重，于本月底完成全部选民登记工作。

二是确保做好代表候选人推荐、登记、公布、介绍工作。 三是确保做好正式代表的选举及选举结果的上报工作。 四是确保严肃法纪，严禁贿选及扰乱选举秩序等情况的发生。

六是确保1月17日新一届乡人代会顺利召开。

工作报告提修改意见的通知 工作报告篇三

3月26日，省委第三巡视组向县委下达了《督办通知》（青巡三组督字〔2019〕004号），其中指出县政府办公室在行文、会议记录等方面存在的突出问题。3月27日，县委李晓舸书记作出批示：“县政府办公室对反馈的问题要认真对待、深刻反思，从主观上查找根源，从严从实进行整改”。巡视组反馈的问题，见微知著、切中要害，反映出县政府办公室存在

规矩意识不强、制度执行不严等问题，既体现了惩前毖后，治病救人的关爱，也为县政府办公室进一步整改提升留出了空间。对于反馈的问题，县政府办公室完全接受，将严格按照省委巡视组和县委县政府要求，深刻汲取教训，引以为戒，切实抓好整改落实。

xxxxxx多办公厅（室）工作提出“五个坚持”要求，指出办公厅（室）是“核心要害部门”，特别强调要“坚持绝对忠诚的政治品格，任何时候都不能含糊，始终同xxx保持高度一致，增强党性立场和政治意识；坚持极端负责的工作作风，牢记‘天下大事必作于细’、‘慎易以避难，敬细以远大’的道理，无论办文办会办事，都要一丝不苟、严谨细致、精益求精，于细微之处见精神，在细节之间显水平”。县政府办公室作为县政府政令上传下达的枢纽部门，职能特殊、责任重大，本应该以“两个绝对”为标准，以“两个绝对”具体化为载体，切实提高政治站位、认真履职尽责，在办文、办会等基础工作上始终高标准、严要求，争当全县表率。但在实际工作中，县政府办公室存在抓落实“不入心、不入脑，停留在表面”的问题，没有切实把xxxxxx“五个坚持”要求和县委、县政府党组相关部署精神内化于心、外化于形，存在“想当然”、经验主义思想，导致政治敏锐性有所降低，在讲政治、顾大局、守规矩上出现了重大漏洞，造成了不良影响。

办公室工作无论大小、关乎全局，直接或间接影响着县政府决策部署的整体效率，必须统筹兼顾、事事谨慎、防患未然。县政府办公室班子随着工作年限的增长，在思想上潜移默化产生了“按部就班、因循守旧”的错误观念，特别是对基础性、细节性工作关心少、安排少、指导督促少，片面地认为行文、会议记录等是最基础的工作，不会出大问题，产生了抓大放小的错误想法。对于上级安排多、关注多的重点、难点工作抓得紧、抓得细，对办公室自身事务性工作抓得不深、不细，责任心不强，履职尽责不到位，对一些重要文件没有

做到层层审核把关，一些重要工作没有做到件件研究处理，导致标准不断降低，基础工作不扎实。

新形势，对办公室工作提出了更高的要求、更严的标准、更大的挑战。在应对新变化时，县政府办公室班子仍存在用经验主义管人管事的老思想，对一些苗头性的问题研究不够。特别是针对办公室工作人员流动性较大的实际，没有立足于抓常抓长，研究建立相应的机制，导致在一些基础工作上，人员更替频繁，工作出现了断档，发生了行文不规范的严重错误。县政府常务会议、党组会议等事关重大，按程序应当会前精心筹备、会中详细记录、会后系统总结，但个别工作人员贪图省事，习惯会中录音、会后整理纪要，党组班子对这些问题有所察觉但未及时予以制止纠正，认为只要会议纪要起草了、印发了就不会有太大问题，没有细查细究会议记录情况，造成办公室政务工作不严谨、不规范。

围绕办文办会工作，办公室制定出台了一系列工作制度，但在抓落实上没有跟上，存在“上墙不上心”问题。推进工作存在头重脚轻、虎头蛇尾现象。在组织保障县政府党组民主生活会、党组会、常务会等重大会议上，常常存在过关思想，满足于会议顺利召开了就行，对于会前请示报告、会后整理报告等工作习惯走程序、走过场，没有高标准、严要求层层审核把关，更多的是解决“有没有”，不考虑“好不好”，导致一些工作经不起检验。对一些苗头性问题，管理上失之于宽、失之于软，特别是对个别责任心不强、工作糊弄应付的干部，往往谈话了之，缺乏相应的追责问责，导致刚性约束不足，用制度管人管事流于形式。

针对反馈的问题，县政府办公室将严格按照省委第三巡视组和县委、县政府党组要求，把讲政治贯穿到整改的全过程，汲取教训、立行立改，举一反三，坚决把问题全部整改到位。

把政治建设摆在县政府办公室工作的首要位置，始终坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，牢固树立“四个

意识”，不断坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以“两个绝对”为标准，以“两个绝对”具体化为载体，对标xxxxxx对办公室工作提出的“五个坚持”要求，教育引导办公室党员、干部善于从政治上认识和处理问题，始终把政治责任扛在前面、把参谋辅政想在前面、把综合协调做在前面、把工作落实冲在前面。严格执行请示报告制度，定期向县政府党组请示报告重点工作安排及完成情况，以绝对忠诚的政治品格提升工作执行力，确保将中央和省市县委、县政府党组的决策部署一个声音贯彻到底，不折不扣落地见效。推进县政府办公室党组、党支部标准化、规范化建设，结合机构改革工作，改选党支部书记、副书记，组建县政府办公室党建纪检室负责党的建设各项工作，配齐配强专职党务工作人员；强化党员、干部教育管理，严格执行周三集中学习制度，紧密结合办公室、干部岗位职责任务，有针对性地开展思想政治、理想信念、业务知识等学习教育活动，推动党的建设更加入心入脑。

深刻认识和把握县政府办公室工作的特殊性、重要性，将省委第三巡视组反馈问题整改工作列入办公室“两个绝对”三张清单，细化量化整改措施，长效推进整改，确保不反弹；认真梳理办公室政务工作岗位职责，对每名干部进行定岗定责，严格实行ab岗互补制，确保重要基础性工作2人以上互补衔接，避免工作出现断档；制定县政府党组会、常务会、资金调度会等重要会议流程图，成立专门科室负责重点会务保障工作；做好县委、县政府的“督查员”“传感器”，落实好“710”工作制度，对县政府重要会议议定事项、重大工作部署、政府重要文件和领导批示等每月建立清单、形成台账，做到各项工作第一时间跟进、第一时间督办、第一时间报告，保证各项工作件件有落实、事事有反馈，真正以思想认识的提升，促进责任意识的提高，助推办公室工作提质增效。

始终把办公室强班子、带队伍放在突出位置来抓，坚持“引进来”“走出去”相结合，强化理论知识学习，每年针对性的选派干部到省、市跟班学习，每月组织1-2次政务秘书经验

交流会，通过学习交流“取长补短”，逐步补齐业务素质和工作能力短板；建立县政府系统办公室主任联席会议制度，每月邀请省、市专业人才开展文秘人员业务培训，切实提升办公室公文写作、规范行文、业务知识等方面的综合素质。提高办公室工作标准，学习对接省、市政府办公厅（室）工作程序和做法，严格执行《党政机关公文处理工作条例》《湟中县人民政府工作规则》等规章制度，大力推行精细化管理服务，凡事从细处着眼、小处着手，尤其是在办文办会上严管理、常检查，实行公文收发专人登记、重要公文集中研究、联审联批、会议记录复核审签等规范性制度，每月开展1—2次自查自纠，发现问题及时督促整改，确保公文收发程序严谨、会议记录认真规范、行文科学合理，切实提高办文办会效率。

按照“一切工作制度化、具体工作责任化、责任落实高效化”原则，结合新形势、新变化、新要求，全面梳理修订会议纪律、请销假、文稿起草、党风廉政建设等各项规章制度，严格实行上班签到、出勤通报等各项制度，对录音代替记录等苗头性问题及时制止纠正，对于走形式、走过场、浮在面上等行为严肃追责，使办公室各项工作有章可循、有据可查、有规可依。建立办公室内部督查复核机制，指定专人负责办公室内部督查工作，坚持一月一通报，形成按制度办事、靠制度管人的长效机制，逐步将制度管理转化为行动自觉。深耕内部管理，在建立健全各项规章制度的基础上，依托制度执行工作考评、考核等机制，畅通办公室党员干部进出渠道，对于个别干部存在担当能力不足、主动作为意识不强、制度执行不到位等问题，启动县政府办公室主任约谈提醒、诫勉谈话、建议组织处理等机制，促进制度管理落到实处。注重制度管理常态化，办公室班子成员率先垂范、持之以恒，科室内部相互督促、定期查摆，结合“两个绝对”具体化，建立个人整改反馈台帐，真正使制度管理入脑入心，全力打造让县委、县政府放心，让人民群众满意的模范机关。

工作报告提修改意见的通知 工作报告篇四

每天都过得很充实。

在门店的工作中，我认真学习，不断摸索，用实践去丰富自己的理论知识，用’打破沙锅问到底’的精神去探究用药的疗效，积极地去熟悉门店里每个药品的用途、用量及用法等。认真地对待进店的每个顾客，耐心地给他们讲解用药的基本常识。平时能虚心地向资深的店长、同事们取经，巩固自己的理论知识。身为一名药店的营业员，除了坚守在自己的岗位上，服从门店主任的工作安排，还能不计较个人得失，能急顾客之所急，想顾客之所想。并不断致力学习与提高自己的专业水平和实际的工作能力，将所学的知识发挥到实际的工作中去。

这一年里，随着公司的人事调动，从小的门店到大的门店轮岗学习中，让我除了有接触更多锻炼的机会外，也学习了许多新药，拓展了自己的知识面。此外，随机应变的能力也有所加强。期间，同事们的细心教导，让我在处理一些工作问题上，更加地得心应手。身处于医药的零售行业，作为员工，秉承公司’保证用药安全，诚信奉献社群’的宗旨。要做好保证安全地用药这一宗旨，药品质量管理和销售服务的各个环节都必须严格抓好，首先，公司在把好药品质量关上已经做了不少的工作，集团公司专门设有药品的检测机构，经过半个世纪的努力，如今我们公司的药品在本地享有’白玉无瑕，有口皆碑’的美誉。其次就是要抓好我们员工的专业素质和道德品质的质量关了。在未来的工作中，我要不断加强自己的专业知识的学习，提高服务质量。

第一，由于工作经验不足，对于一些复杂的疾病，没有很好地把握最主要的矛盾，导致自己在辨证施治后的治疗效果不佳。

第二，医学方面知识的不足，对自己在用药及用量上的影响

甚大。

总之，作为一名药学工作者，必须得严格要求自己，以务实的精神去工作，对待患者要耐心、细心，保持足够的工作热情，孜孜不倦地专研于医药知识，提高用药的疗效。同时要提高自己的认知感，身处于医药的零售行业，还要注重加强营销策略的学习，提高工作效益。在销售药品的同时，注重提高服务质量，让公司的品牌形象更加地深入人心，切实地去服务大众。

工作报告提修改意见的通知 工作报告篇五

通过半年来的学习与实践，我已经能够清晰的认识到自己所从事的验收工作职责；随着学习的深入浅出，对电梯安装验收规范已经有了深刻的了解。如：在对电梯验收过程中对验收项目的分类、验收规定要求及验收检查方法都有了不同程度的掌握。遵循领导的教诲并时刻谨记：执行技术规范，遵循质量第一的宗旨。

半年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在很多不足之处，主要是工作思想认识程度还不够，学习、能力上还不够，和有经验的同事比较还有非常大的差距，理论知识上还在基本格式上徘徊，实践上缺少纵深挖掘的延伸。在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。坚持一：发扬吃苦耐劳精神，面对事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种环境，在工作中磨练意志，增长才干。二：发扬孜孜不倦的进取精神，加强学习，勇于实践；讲究工作学习方法，端正学习态度，努力培养自己扎实的理底、踏实的工作作风。

总之□xxxx年对我而言是基础年，这半年来的得与失将督促我在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度的责任心，脚踏实地的做好各项工作，不辜负公司领导们对我的栽培与期望，真心的希望自己能够为公司的发展助

一把力!

工作报告提修改意见的通知 工作报告篇六

二、 计划完成情况及未完成计划原因分析

三、 取得的成绩/工作亮点

四、 存在不足

五、 工作改进

六、 下一年度工作计划

20xx年4月份，我有幸成为 乐普(北京)医疗器械股份有限公司 一员，成为移动医疗事业部的android软件工程师。入任职以来，在部门领导的带领下，自己感觉无论学习、技术、生活等方面都有很大的提升。

20xx年里我主要参与的工作有 六个app□

由于前面负责这个项目的同事突然离职，导致这个项目的交接工作做得不够好，对我顺利接手这个项目造成很大的困难。而刚一接手这个项目，马上就需要进行增量开发和修复之前已有的bug□并要对一些主要代码进行修改，让我倍感压力，几乎都快放弃。最后在其他同事的指导和帮助下，顺利的完成了改版任务。通过这个项目，让我加强了自己在高强高压下工作的能力，也让我找到更多自信。

由于前面有了迭代同心管家时候，积累一些经验，和文档。进行这次聊天功能集成，顺手了很多，也没有先前第一次开发时候那么大的压力。遇到的问题能很快的解决，通过这个项目，让我认识到平时代码积累，工作经验的积累来进行文档记录是很有必要。

随心诊项目使用公共的库文件，一些功能不用重复进行开发。拿来就可以使用，开发第一个版本的随心诊，遇到的问题大多都已经有了解决方案。第一版的开发也比前面开发多用时间短了一些，稳定性，健壮性都有提升。通过这个项目，让我认识到公共模块，常用的.模块进行封装，方便其他项目的服务是很重要的。

这个项目是在之前的版本上面进行增量开发，遇到的困难很少，一些问题已经有了成熟的解决方式。月子会所的迭代，更多的是能做到心中有数。

（一） 对开发过的app 进行review□摘录好的实现方式进，应用内部跳转框架的实现方式分析，聊天的数据的整理。

（二）未完成情况，由于工作安排不合理，导致整理代码和review代码工作不能连续进行，造成一些的总结断断续续，不完整，今后注意合理安排整理代码的时间，保证工作按计划进行。

20xx年是收获的一年，也是成长较快的一年，在各方面都有较明显的进步，主要在xmpp聊天方面，能够很好的理解聊天的整个业务流程，功能实现方式，多媒体，图片处理等方面都有个人独到的见解□android的设计模式，基础组件的使用，一些高级功能开发，均可以从容面对。在同事协作方面也提高了很多，懂得配合，协作的重要性。

在肯定成绩的同时，清楚的认识到，在新技术引入和知识经验梳理方面还存在不少问题。一是新技术调研方式方法有待进一步完善，虽然最后可以完成一些任务，但花费的时间较多。二是平时技术文档的编写、更新总会延后，主动性不够强。三是工作内容未能都分清主次，抓不住紧急任务。对于这些问题，我将在今后工作中，采取有效的措施认真对待，逐步加以解决。

工作报告提修改意见的通知 工作报告篇七

我代表……做报告，请各位代表审议。

一、 过去工作回顾

二、 未来工作展望

1、总结的客观性

2、措施的可行性

3、执行的约束力

4、明确的目的性

这几点，在以下的探讨中我们会有更深的认识。

在过去工作回顾这部分，常常谈及主要业绩、主要体会、存在的主要问题这三点。我们知道，只有认真分析总结经验教训，才能更好地为下一步工作提供参考依据。业绩是肯定成绩，鼓舞人心的；体会是交流心得，再接再厉的；问题是发现不足，予以改进的。

在未来工作展望这部分，常常是先分析形势，然后明确任务。分析形势是我国由来已久的、报告中不可或缺的一部分，它可以让员工知道当前的情况，增强他们的归属感。明确任务时一定要具体：首先是基本情况。需要对前期计划执行情况进行概要说明，从而根据下阶段的特点，找出当前执行计划的有利条件和不利因素，以确保新的工作计划建立在切实可行的基础上。其次是经预测和论证，客观地把工作计划分解到各具体部门，使之成为各部门的具体任务，包括对工作数量、质量、效率、经济效益等的要求。最后是步骤和措施。它要求写明“怎样做”的问题，包括指挥机构的建立、制度

的形成、责任部门的分工协作、时间安排等。它要尽可能具体、详尽，便于检查，以确保工作计划在执行中环环相扣，衔接自如。

工作报告提修改意见的通知 工作报告篇八

1、团结班子成员，服务大局。作为班子成员始终把维护团结、带好队伍作为业务工作首要来抓。坚持做到公道正派、讲大局、讲党性，在大是大非问题面前立场坚定，观点鲜明。

2、带好队伍，抓好落实。一是抓职工理论学习，解决思想上的问题。在做好职工日常理论学习的基础上，督促职工做好学习笔记、普法笔记，多写心得。经常与一线职工谈心、谈话，了解他们的思想状况和对单位在管理上的意见建议。通过学习、谈心，化解他们的“难”，更好的带领导职工把工作落实好，把任务完成好。二是配合做好各项检查工作。在今年进行的多次检查、验收中，以身作则，动员青镇所职工，上下齐心协力，深入一线，严格把关，不出漏洞，加班、加点、加量地履行职责，使各项检查工作顺利完成。三是咬住“安全”不放松。安全是一切工作的保证，不能有一丝一毫的麻痹和大意。一方面采用各种方式方法，开展安全教育工作，定期不定期召开安全生产会，进行安全工作经验的交流;另一方面经常开展安全检查，防微杜渐，现场发现现场整改，做到“露头”就打，不留“余地”。

1、提高认识，加强责任。坚持对分管部门每季度召开一次党风廉政会议，了解和解决部门落实党风廉政建设责任制存在的问题。根据班子分工，对我本人职责范围内的党风廉政建设负有直接领导责任，对分管部门党风廉政建设的工作目标和任务，严格按照中心的要求，紧抓在手不放松。

3、严于律己，率先垂范。以《党章》和《廉政准则》、《处分条例》、《监督条例》要求约束自己、规范自己，坚持做到自重、自省、自警、自励，从小事做起，以身作则，严格

按照规定和制度办事，始终按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事，坚持公平正直，不徇私情，顾全大局，令行禁止 。

一是对党风廉政责任制的认识不到位，存在从理论到理论，没有真正落实到工作中;二是履行“一岗双责”创新不够，思路不宽，办法不多，与工作结合不够;三是对分管部门的管理还不够到位，到一线抓落实还不够。

一是深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，切实严格按照“一岗双责”责任制要求，管好自己，抓好队伍，以身作责，作出成效。

二是把抓业务和抓党风廉政建设同部署、同检查、同落实，带头执行党的纪律，作好表率。

三是廉洁从政，自觉接受群众监督，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受群众监督。

工作报告提修改意见的通知 工作报告篇九

（一） 课题研究的目的、意义、研究现状及发展趋势

大学生逃课已经成为一个普遍性问题。逃课引发的最直接、最严重的后果是教学质量难以保证。除此之外，逃课还破坏学校的学习风气、损伤师生关系、影响高校教学工作的正常开展与大学生专业知识与综合能力的提高，同时也对学校声誉造成消极影响。为了减少逃课现象的发生，学校也采取了上课点名、学生出勤和考核成绩、升留级制度挂钩等强制措施，逃课现象有所改观，但一个新的问题也更加严重：隐性逃课。

的教师逃课率高。大学生逃课的原因有：1 、教师方面，包括教学水平低、平时管理不严等；2、学校管理方面：课程设

置不合理、上课时间、教学班人数安排不够妥当等；3、学生自身的原因：认为有些课不重要、理论性太强、从众、懒惰等。探讨逃课的深层原因及如何改变隐性逃课状况成为该类课题的研究趋势。

伴随着我国高等教育大众化的进程，在我国高等教育系统中，地方高校呈异军突起之势，但由于地方高校大多数是从专科学校升格或者是办学力量较弱的几所学校合并而成，该类院校在师资水平、管理模式、课程建设等方面与其他院校存在一定差距。再加上学生自身的因素，使得大学生逃课现象成为一个普遍问题。在我们检索到的文件中，没有发现对该类学校大学生的逃课现象的研究。探讨地方高校大学生逃课的原因及解决措施有非常重要的理论意义与现实意义。

对地方高校大学生逃课现状及逃课原因的调查是提高教学质量和人才培养水平的前提。本研究对河北省南部三所地方高校：邢台学院、邯郸学院、衡水学院大学生逃课原因及现状进行调查，指出大学生逃课的深层原因，提出改进大学生逃课现象的对策，为学校管理者制定有效措施、提高学生到课率、减少隐性逃课现象提供指导，以达到提高地方高校教学质量的目的。另外，对地方高校大学生逃课现象作调查分析，可以填补本课题研究的空白。

（二）课题研究的理论依据

1、教育原理

教育适应并促进社会的发展，教育适应并促进人的发展是教育领

域人们公认的两大规律。地方高校作为为地方经济发展和社会进步服务的高等教育机构，在人才培养上是否与当地的政治、经济、文化相适应，其适应程度如何；教育作为人谋生的一种手段，其功能作用发挥的怎样，必然直接影响学生听

课的积极性。

2、教学论

教学是师生双方共同参与的双边活动过程。教学过程中教师和学生构成了矛盾运动的主要方面，教学过程就是促进这一矛盾的向前发展。教学过程要遵循以下规律：教师教和学生学的辩证统一，直接经验和间接经验的辩证统一，传授知识与发展能力的统一，教学的教育性。以教学规律为指导，探讨教师和学生双方的问题以及课堂教学出现的问题，减少逃课现象的发生。

3、课程论

课程，是指学校学生所应学习的学科总和及其进程和安排。广义上是指为了实现学校培养目标而规定的所有学科的总和，狭义上是指某一门学科。课程是教育教学活动的基本依据，是实现学校教育目标的基本保证，是学校一切教学活动的中介，是对学校进行管理与评价提供标准。课程按不同标准可分为：国家课程和地方课程及校本课程、必修课程和选修课程、学科课程和活动课程、分科课程和综合课程、显性课程和隐性课程各类课程等。从课程论出发，探讨课程结构合理性，课程体系与培养目标的匹配关系，减少逃课想象。

（4）心理学。

心理学是研究人的心理活动的规律的科学。包括心理过程和个性

心理。心理过程包括感觉、知觉、注意、记忆、思维、想象和言语等过程个性心理包括需要与动机、能力、气质、性格和自我意识等。心理学的流派有行为主义心理学，精神分析心理学、人本主义心理学、认知行为学派等。行为主义心理学认为，人的行为，不管是适应性或非适应性的，都是经过

学习而获得的，并由于强化而得以巩固。通过奖赏或惩罚的强化方式，可以控制行为增减或改变的方向。认知行为学派认为，人行为的原因不是因为事件，而是因为人对事件的认识决定的。因此，改变一个人的行为或情绪，需要改变一个人的认识。

（一）本课题的主要研究包括以下几方面的内容

1、地方高校大学生逃课现状。

2、地方高校大学生逃课原因。涉及学校培养目标、课程结构、教师素质及教学方式方法、考核体系、班容量等方面。

3、减少大学生逃课的对策。

（二）本课题的主要研究方法

1、问卷调查。

2、访谈法。

3、文献法。

本课题组成员经过多次酝酿，确定了研究论题，明晰了研究思路，制定了可行的工作方案，将各项工作落实到每一个成员，坚持分工合作的原则，以确保课题按计划和要求如期完成。本课题在研究的过程中，始终认真接受学校科研处的监督和指导。