

陕西评估公司工作报告总结(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

陕西评估公司工作报告总结篇一

20__年来我向上，时刻铭记在工作当中可能会出现的问题，这些都是我的本职所在，不管是因为什么我都会好好的去回顾工作，当然在这个过程中我也一向都期望能够得到更多的锻炼，这不仅仅是对工作的一个态度，还有更多的是作为一面__公司的普通员工的职责所在，我坚持着良好的工作意识，一向都在用心细心的去做好细节上头的工作，可是此刻我也能够清楚的认识这一点，仅有告诉自我不断的去创造工作，不断的去努力做好这些细节的事情，才能够让自我提高，因为工作就是需要让自我主动的去接触，作为一名员工我过去一年能够很自豪的说“努力了”，也就过去的一年总结一番。

一、按时完成工作

我是一个时间观念异常明确的人，对待的工作我从来不敢马虎，也能够让自我做到细心用心，此刻我在这个过程中不断的在努力着，我期望自我能够在接下来的工作继续创造更多的价值，这是一种方式，也是对自我的一种锻炼，在工作当中这些对我都尤其重要，我不会忘记了自我的本职工作，过去很长一段时间就是这么过来的，在工作的过程当中我十分在乎进度，上级交待的工作我都会有充分的准备，把工作按时的完成好，这些我都认为是十分好的一个事情，这不仅仅是我工作上头应当去做的，还有更多的是一份自觉，工作

是我们每个人都应当重视的事情，此刻我也在一步步的去完成好自我的本职，我相信仅有不断的充实自我按时完成工作，才能坚守住自我的初衷。

二、进取提升自我

一年来我不断的学习，我是渴望掌握更多知识的，过去很长一段时间我都是十分在乎这些，我期望能够让自我不断的积累知识填充自我，学习本身就是一件枯燥的事情，可是我一下想到能够在这个过程中让自我成长，我就十分满足了，此刻我也不断的在吸取经验，我认为仅有让自我主动的去常识才能够把这些完成到位，一年来我努力的去做好自我的本职工作，实现价值所在，本事是一个十分重要的事情，这是最基本的也是只管重要的，此刻我一向都在不断的提升自我的个人本事，换个角度思考这些往往就能够有不一样的变化，我是经常能够看到这些细节所在的，有很多东西我都在不断的学习，我相信在未来的一年我能够做到更加优秀。

陕西评估公司工作报告总结篇二

一、公司方面

本人严格遵守公司的各项规章制度，在公司组织的各项活动。会议都积极参与配合，服从公司各项工作安排及部门架构上的条整。

二、工程方面

1、做好自我的本职工作，每日的维护单。安装单严格按照操作流程操作，及时正确的处理各种问题，遇到无法解决的问题及时与上级沟通，处理，按照要求认真填写各类维护单。送货单等信息，做好每日的交接单工作。

2、在各别工程比较长的工程，要急时跟进，尽快发现问题，解决问题。

具体情况如下：

道闸方面：

榄山道闸，工程主要的外判工程，在跟进工程方面，发现几个情况，地笼没有，线材不到位，地感的大小不确定，蓝牙的发放。使用，操作说明等，在安装过程中，带来不便，经后期公司的协调处理，将二个出入口条理得比较好，顺利完成交接工作。

监控方面：

石楼镇综治办监控工程，该工程是将石楼镇几个派出所监控室桥连管理，针对该工程公司召开了专门会议，各部门协调工作，确保工期的时间。开始时比较顺利，后期因桥连出现的一些问题上，经技术部的不停尝试，不停努力，顺利在工期时间内完成，兴幸的我也在该工程上了人生的第一次电视幕墙。

化龙镇各村监控室的整改工程：监控室的整改，更换pnc头及电源插座。室外方面：球罩的老化。污垢，也作出相应清洁的工作，对各别比较突出的进行更换。未整改前，因上述问题上门的次数比较多，整改后。有了明显的改变。

同时也在这些工程中，发现存在的问题，工程前期的工作未到位，具体的设计方案未处理好，协调方面没有做好，下半年，公司架构上条整，一系列相应的制度。工作流程的完善，使工程方面有了相应的改变。

三、不足方面

不够细心，工程中细节的地方不够

不够沟通，各部门的协调。沟通还要加大

不够主动，对不熟悉地方或器材还要努力学习。创新

四、收获方面

收获了团队，一个工程的完成，不敕公司的每一个人

收获了经验，在工程中还要完善，不断创新

收获了感情，感觉到公司的关怀

下半年，公司架构上的条整，让我当上了组长，同时也多了一份责任，时常警惕自己应尽职责，对客户负责也对公司负责。

陕西评估公司工作报告总结篇三

__运输作为特种运输企业，承担着特殊而艰巨的工作任务，如果政治敏感性弱、思想意识不过硬，就会导致对这项工作的复杂性、艰巨性认识不足，就难于完成各级组织和领导赋予的工作任务，甚至可能出现更大的偏差。因此，公司领导特别重视全体员工的思想政治教育，无论运输任务多么繁重、业务工作多么繁忙，都坚持采取专题学习、以会代训、重点帮助等方式，定期不定期组织开展思想政治教育，及时学习时事政治和国家大政方针，结合集团公司各项规章制度，对照现实找差距。我们还通过开展“和革命前辈比奉献、和先进典型比技能、和下岗工人比待遇，我们还有哪些不足”讨论活动等生动活泼的形式，深入扎实开展教育，帮助全体员工澄清了一些模糊认识，自觉树立起“内强素质、外树形象”意识，进一步强化了爱岗敬业精神。

二、狠抓行政管理，强化安全意识，确保安全生产

公司今年按照集团安全管理要求，制定并严格落实安全生产责任制，切实按照“安全第一，预防为主”的方针，把安全教育放在各项工作重中之重的位置。今年，运输公司进一步建立健全了《风险金管理办法》、《事故应急预案》、《安全工作流程》等一系列安全制度，通过同交管部门、驾驶员之间签定安全责任书，将责任层层落实，细化到具体责任人。平时工作中，我们坚持教育为先、预防为主，提倡警觉性驾驶，坚定了“抓生产从安全入手，抓安全从思想出发”的工作理念，及时规范和完善安全基础资料，广泛宣传交通安全知识，加强安全监督检查，加大考核力度，逐步形成了安全生产稳定发展的良好局面。我们经常利用各种时机开展安全教育，根据天气情况、行车路线等动态情况适时调整工作安排，定期召开安全例会，组织观看交通部门发放的安全警示宣传片。通过行之有效的方式，做到警钟长鸣，使全体驾驶员都能及时汲取引发事故的教训，自觉做到每天出车前、行车休息时、完工收车后都进行安全检查，彻底杜绝安全隐患，保障行车绝对安全。

三、树立热情服务意识

千方百计提高运输质量今年在新的民爆条例实施后，公司产品销量的逐步增长使运输量也同步增长。经常由于产品生产出来时间较晚，第二天清早又必须要将产品运送到客户手中，这就要求驾驶员晚上才装车。由于通常运输路线长、时间紧、任务重，为了向客户优质服务，又要防止驾驶员疲劳驾驶，运输公司在人手十分紧张的情况下，及时采取措施配备了机动驾驶员。在日常工作中，尽量做到科学安排、合理统筹，通盘安排车辆和人员调度，调整任务分工。由于每天货物多，有些车辆需要往返运输2至3趟短途，就优先安排距离近、用户催得较急的产品。同时，合理安排机动驾驶员，在保障行车安全的情况下，有效提高了行车效率和运输质量。今年，我们为____等大型国家水利工程准时正点将产品送达

目的地，受到了用户的好评，也为集团公司赢得了声誉。

四、存在的不足及明年的奋斗目标

通过一年的努力，我们通过辛苦努力，圆满完成了工作任务，尽到了应尽的职责，但对照上级要求和其他单位取得的成绩，还存在一定的差距。

当前面临工作上的困难主要有以下两点：

一是运输公司__分公司从成立至今，主要的产品运输车以栏板车为主，按照行业要求，运输车辆必须是厢式货车，但如果更换则需要大笔费用。目前公司正处于发展阶段，流动资金少，只能立足现有条件，逐步更换车辆。

二是现在车辆逐年增加，但运输公司现有场地较小，致使部分车辆归队后不能有序摆放。

20__年即将结束，虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在上级的正确领导下，这些问题和困难都将逐步得到解决。再过半个月，我们就将迎来崭新的20__年。新风疾进催战马，无需扬鞭自奋蹄！新年度、新平台、新起点，在新的一年里，运输公司将不负各级组织、各位领导的厚望，继续保持和发扬优良传统作风，进一步开拓创新、与时俱进、求实创新，采取更加有力和有效的措施，努力把运输公司建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为集团公司的一面旗帜！

陕西评估公司工作报告总结篇四

公司安防部年终工作主要是日常行为管理首先，从安防队员的个人表现，礼节礼貌、岗位的要求，日常行为管理和职业

道德、思想教育、岗位的值日卫生等。下面由本站小编为大家提供公司安防工作报告总结相关资料，希望大家喜欢。

xx年的安防市场整体表现中规中矩，平静中泛起阵阵漪涟。用海康威视总裁胡扬忠的话来说“xx年整体市场还是有起伏，但最艰难的时期已经过去了”。

从市场角度看，不像往年一样有大鳄在行动，资本市场相对更显保守和理智；从技术角度看，新亮点和具有革命性的新产品、新技术不多，即便是“高清”主题，更多的也是技术完善而非应用突破；值得关注的另一点是，思路与观念的碰撞已经在发生化学反应，传统模拟与数字之间的对峙、传统的封闭与开放的观念比拼，中国安防市场已被“数字”和“开放”锁定大局。尽管xx年没有波澜壮阔，但是却已经给过去的安防三十年的发展画了一个朴实无华的句点，继往开来的xx年有更多的希望值得我们期待。

xx年拼搏年，迎战金融危机

最新数据显示，全球经济危机影响将比以往预测更加深刻而且长远地影响着全球监控市场。iims降低其xx年全球模拟和网络视频监控市场增长预期分别到3%和29%。

据国家统计局初步测算，前三季度国内生产总值217817亿元，按可比价格计算，同比增长7.7%，比上半年加快0.6个百分点。分季度看，一季度增长6.1%，二季度增长7.9%，三季度增长8.9%。正如上述数据按季增长的趋势一样，从第三季度、第四季度开始，安防产业在多种因素刺激之下再次大量释放需求。据a&s从上游芯片厂商特威半导体了解，6月开始回单，7月供货量上爬，8、9、10月订单爆长，其中7、8、9、10月的订单比去年同期上升30%。

综合考虑多种因素，xx年中国安防市场已经从年初的步履维艰

走得更为稳健，厂商们也逐渐从迷茫、忧虑转向欣慰、乐观。尤其是与全球安防市场受挫的情况相比，中国市场显出逆势成长的势头，相比xx年，中国安防整体市场经受住全球金融危机的考验□xx年保持约10%的成长幅度。

纵观xx年，ip的应用案例开始增加，仅从网络摄像机逐步攀升的用量就可见一斑□ip的优势不可想象，当平台的附加值逐步得到认可□ip设备价格下降、系统稳定性增强□ip普及势之必然，或许就在xx-xx年ip将进入实质应用阶段。在ip爆发的前夜，更多的ip□it□广电领域企业进入安防或加大力度做安防。

以全球ip监控引领者axis的业绩来看，据安讯士(axis)全球首席执行官ray mauritsson介绍，1月-9月axis全球业务销售额为16.42亿瑞典克郎，视频监控增长为14%。而在中国，大家普遍认为xx年ip市场需求明显增长□xx-xx年将是ip的实质应用年。

经历xx年的休整期□ip的观念和产品迅速得到传播。从产业链上各个环节来看□ip应用已经层层传递开去。从领军企业的表现看，随着明年三星电子将推出全系列130万像素ipc□ip的队伍也更强大；另一方面，目前ip在行业应用已经逐步开花。苏州科达科技有限公司市场推广部经理刘志强举例，教育(80%以上由于信息化的需要)、金融(由于大联网的需要)、平安城市(由于图像整合、安防整合的需要)对基于ip的需求更多。总体来看□xx年行业的发展趋势主要有以下几点：核心技术大pk□芯片处理、高清、智能；ip进一步冲击产业竞争格局，更多新军进入；拉开最完整的网络监控产品线；大联网“战幕”拉开；开放与标准成为ip竞争法则，产业链定位更加清晰；ip设备商与平台软件商合作上演频繁；3g□公交引爆无线监控热潮；未来ip与数字同在，倾听不同的声音。

公司安防部年终工作总结报告

天时人事日相催，冬至阳生春又来。过去的成绩成为凝固的历史，未来的辉煌还要靠我们用双手去创造。奋斗的20xx年即将落下最后一个音符，春风是寒冬的向往，丰硕是金秋的向往，海岸是风帆的向往。我们在一个充满真诚温馨的家园，一个联系四面八方有着共同美好心愿的心灵港湾。是共同的畅想让我们相识在这里；是喜悦让我们相聚在一起；我们共同走过又一年的终点。

在此，我把安防部一年来的日常行为管理与工作情况回顾总结如下：

一. 安防部的日常管理

1. 日常行为管理

首先，从安防队员的个人表现，礼节礼貌、岗位的要求，日常行为管理和职业道德、思想教育、岗位的值日卫生等，都放在工作上作为重点来抓，每月坚持定期培训、开会，点化思想，把工作上存在问题解决，把工作上做得不到位的地方进行跟进和弥补，回首过去的一年，虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验磨砺。在工作中不断学习、逐步改善，慢慢的提升自身素质与才能。在领导的支持与教导下，在各位同事的密切配合下，爱岗敬业，恪尽职守，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。

2. 值班行为

我们的外保员能够坚持在岗位上站岗，做好迎、送的礼仪工作。在逢年过节时候，我们的队员没有休假回去和亲人团聚，而坚守在平凡的工作岗位上按时上岗，保持24小时值班，忠于职守，文明执勤，严格把关，确保厂方安全。对厂区内要害部位、重点目标实行定期或临时的巡逻警戒，以维护其正常秩序。

(一)正确处理苦与乐，得与失，个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献，诚实敬业，经过一年来的学习和锤炼，我们在工作上取得一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向导领、同事请教。

(二)一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡，舍得付出，默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实，求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作。压力给我带来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

三. 查货员的安检情况

a.查货奖励情况。

在20xx年准确查出卷板标签有错的4卷板加1合板的1宗;漏装余料1卷的1宗;少装尾板1件的2宗;多装4合板的1宗;错装1合板1宗;错装卷板3卷3宗;打错车号码的3宗;规格型号打错的2宗;查出有问题时及时联系相关部门和当事人协同解决妥当处理。仓管员无收回提货证的2宗。

b.查货处罚情况。

在20xx年仓管员漏装2扎边料和余料1卷，查货员没有查出来的1宗;漏装尾板1件，没有查出来的1宗;错装卷板1卷没有查出来的1宗。

四. 日常事务处理情况

1. 日常主要完成的工作和事项处理跟进情况307宗;2. 打架事件为0宗;3. 突发事故协同处理的1宗;4. 在一期业务员没有办理任何手续，私拿样板出去，被当场发现处理的1宗;5. 在二

期生产员工没有办理任何手续私拿钢铁出去被发现查获处理的1宗;6. 发现存在有严重性问题上报公司处理的3宗。做好人好事的4宗。

五. 公司治安情况

a.在20xx年度宿舍楼发生员工钱包被偷事件的2宗;

b.在b区发生吊机电缆被偷剪的事件1宗;

c.在c区车间涉及员工赌博事件1宗。

六. 消防维护保养情况

a区的消防管因地面下沉导致很多管道断坏漏水，如果长期维修下去的成本费用也需要很大的开支，经公司明智的决定，将原来a区埋在地下作法;从20xx年12月12日开始整改为明装管。将不合格的设施全面作出整改，到20xx年01月10号前结束完成。将三个区的消防设施全部配备到位，处于正常状态，每月有专人定期检查和保养。

七. 废料清卖统计情况

a.(1).430#/次板/边料/废料磅重是80835kg;(大写：捌万捌佰叁拾伍公斤)

(2). 304#/有膜废料/;边料/次板磅重是21203kg;(大写：贰万壹仟贰佰零叁公斤)

(3). 304#/无膜废料/;边料/次板磅重是145730kg;(大写：壹拾肆万伍仟柒佰叁拾公斤)

(4). 316#/废料/;边料/次板磅重是8779kg;(大写：捌仟柒佰柒拾玖公斤)

(5). 201#/废料/;边料/次板磅重是158kg;(大写: 壹佰伍拾捌公斤)

b.废纸皮、防水纸、废胶皮、大纸筒、废打包扎带、废铁框之类今年清卖总金额是928603.4元。大写: (元)。

八. 车流和来访情况

1.20xx年度的a区、b区的提货车辆是9788辆, 送货车是2057辆;c区的提货车辆是2371辆, 送货车是695辆;基建工程车辆是1839辆;日杂物资送货车是20xx辆。全年总共进出厂区的车辆是辆(台)。

2. 结合公司情况, 从20xx年12月12日我们开始改变对提、送货的车辆作出合理的控制和把关, 凭提、送货的手续证明, 进入a□b区, 对车辆控制方面的执行力度, 有很大的进步和效果。因为20xx年度的车辆是13090辆(台), 而今年的车辆比去年多了台, 如果我们不采取新的管理防控便会给公司带来一定的负面影响, 所以走这一步是必然的、也是正确的。

3. 来访人员今年是1991人次。

4.20xx年开出的司机餐、客餐是1920份(餐)。而去年开出是1610份(餐)。

九. 工作不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩, 但也存在一些不足, 主要是思想解放程度不够, 学习服务上还不够, 和有经验的同事比较, 还有一定差距, 在令后工作中, 我一定认真总结经验, 克服不足, 面对督查事务杂、任务重的工作性质, 不怕吃苦, 主动找事干, 积极适应各种艰苦环境, 在繁重的工作中磨炼意志, 增长才干, 力求把工作做得更好。

20xx新的一年，对自己来说又是新的起点，新的机遇，新的挑战，在今后的工作中，我会继续努力，多和领导沟通自己在工作中的思想和感受，将来能和同事们和睦相处，像其他人学习，从中克服自己的不足，把工作做的更好，再接再厉，更上一层楼。

感谢你们对我的关怀，感谢你们对我的帮助，感谢你们为我做的一切一切……祝愿你们：合家欢乐，平安幸福，恭祝你们的事业蒸蒸日上！谢谢！

一、公司方面

本人严格遵守公司的各项规章制度，在公司组织的各项活动。会议都积极参与配合，服从公司各项工作安排及部门架构上的条整。

二、工程方面

1、做好自己的本职工作，每日的维护单。安装单严格按照操作流程操作，及时正确的处理各种问题，遇到无法解决的问题及时与上级沟通，处理，按照要求认真填写各类维护单。送货单等信息，做好每日的交接单工作。

2、在各别工程比较长的工程，要急时跟进，尽快发现问题，解决问题。

具体情况如下：

道闸方面：

榄山道闸，工程主要的外判工程，在跟进工程方面，发现几个情况，地笼没有，线材不到位，地感的大小不确定，蓝牙的发放。使用，操作说明等，在安装过程中，带来不便，经后期公司的协调处理，将二个出入口条理得比较好，顺利完

成交接工作。

监控方面：

石楼镇综治办监控工程，该工程是将石楼镇几个派出所监控室桥连管理，针对该工程公司召开了专门会议，各部门协调工作，确保工期的时间。开始时比较顺利，后期因桥连出现的一些问题上，经技术部的不停尝试，不停努力，顺利在工期时间内完成，兴幸的我也在该工程上了人生的第一次电视幕墙。

化龙镇各村监控室的整改工程：监控室的整改，更换pnc头及电源插座。室外方面：球罩的老化。污垢，也作出相应清洁的工作，对各别比较突出的进行更换。未整改前，因上述问题上门的次数比较多，整改后。有了明显的改变。

同时也在这些工程中，发现存在的问题，工程前期的工作未到位，具体的设计方案未处理好，协调方面没有做好，下半年，公司架构上条整，一系列相应的制度。工作流程的完善，使工程方面有了相应的改变。

三、不足方面

不够细心，工程中细节的地方不够

不够沟通，各部门的协调。沟通还要加大

不够主动，对不熟悉地方或器材还要努力学习。创新

四、收获方面

收获了团队，一个工程的完成，不敕公司的每一个人

收获了经验，在工程中还要完善，不断创新

收获了感情，感觉到公司的关怀

下半年，公司架构上的条整，让我当上了组长，同时也多了一份责任，时常警惕自己应尽职责，对客户负责也对公司负责。

陕西评估公司工作报告总结篇五

我在首创基金的实习时从7.8开始的，在投资研究部门，首创基金是把投资和研究部门合在一起的，进去的第一感觉就是这个部门的总好多，投资总监_总，基金经理_总，还有研究主管_总。感觉公司对这次实习工作还是很重视的，我们去的第一天就召集所有部门的负责人一起开会认识新员工，还专门针对我们实习生制定了管理制度和一些工作计划。

这次召的7个实习生被分为三个小组，分别是金融工程小组，宏观行业小组和投资策略组。我被分到了专题金融工程小组，带我的就是基金经理_总。_总是一个很低调的人平时很少说话，开会的时候也经常是坐在角落里。_总以前是搞债券的，90年代初拿到澳大利亚新南方威尔士大学金融硕士学位，先后在中银、中信、中金作了10多年，来首创之前是银华基金的基金经理。

过去的第一天_总就跟我说了说实习期间的主要工作安排，主要包括初级股票库的建设，权_和可转债定价。后来做着做着工作就多了一些，再_总的指导下开发了一个企业估值模板，还协助策略小组做了一些_股市股权风险溢价(equityriskpremium)的估计。

先说说初级股票库的建设吧，股票库是基金中的地位还是比较重要的，因为基金投资的所有股票都必须来自于股票库。初级股票库建设的主要工作是选取一些指标，比如赢利_指标、估值指标、流动_指标，并确定这些指标的量化标准从所有的

股票中筛选出合乎这些标准的股票。筛选本身是比较简单的，主要是指标及其量化标准的确定比较困难，当然这些标准我是不能定的，最后还是得由三个总拍板才行，我只是参与了其中的讨论，也提了一些建议。在建设股票库的过程中也看了不少其他基金的选股方法，感觉还是学到了一些东西的。

期权中定价的另一个很重要的因素就是波动率，以前我们使用的一般都是固定的历史波动率，现在在做期权定价过程中，一般用garch模型预测出未来各个时点的波动率，然后将各个时点的波动率结合到二叉数和montecarlo方法中。大家如果对权_和可转债定价比较感兴趣的话可以读一下招商_券的权_中这份研究报告，这份报告在7月的中期投资策略会上得到了很高的评价，里面的东西做得确实很不错。后来这份报告的作者也出差到_来了，有幸跟他聊了一下权_和转债的定价方法，不过他说的一些东西还是没有理解，偶的功力还差得远：在做这部分工作的过程中天天在看书看报告，感觉以前学的东西远远不够，特别是时间序列部分简直就是从零开始。所以建议计量没学好的_d金融公司实习工作报告总结m要补一补，这门课对于做研究工作确实很有帮助，特别是时间序列部分的，我们接触到的大部分数据都是时间序列方面的。

第三项工作是开发企业估值模板，这个模板跟公司的数据库连接在一起，研究员只要输入目标企业的股票代码和对目标企业的一些假设参数就可以得到目标企业的财务预测和估值结果，效率还是蛮高的:)，现在所有研究院都在用这个模板，感觉挺有成就感的，研究员在用的过程中也提出不少建议，这个模板还在不断的改进中。在开发这个模板的过程中顺便把财务报表熟悉了一下，还认识到了e_cel功能的强大。

第四项工作是协助策略小组做了一些_股市股权风险溢价(equityriskpremium)的估计，参与的比较少，主要是提供一些数据上的支持，同时也参与了一些方法的讨论，现在用的是两种方法，一种是很直观的那市场收益率减去无风险利

率，另一个用的红利增长模型，不过效果不怎么好，因为国内企业前几年分红很少，而且增长率的预测比较困难。不过高盛的报告里面好像用的就是后一种方法。erp一直也是高盛报告的一个卖点，他们的结果和市场的相关_很大，不知他们是怎么做出来的。后来还打电话到高盛_跟他们聊erp的做法，但是没有结果。

下面再说说我对基金公司一些感受吧。

总的来说，工作并不是特别累，每天8点半上班，下午5点下班，基本可以做到准时下班，这是我最喜欢的。公司里面的数据资源也很丰富，什么bloomberg、wind、天相还有一些北方之星、红顶之类的，基本上想要的数据都可以找得到，前几天bloomberg还来人给我们做了一些培训，感觉功能就是强大，不过界面不太友好。这边的研究员出差的机会也比较多，主要做一些上市公司的调研工作，来对企业做出更合理的预测。

每个研究员调研回来都得做个报告，听报告是我最喜欢的的事情之一，很多研究员会指出不同的问题，提出不同的看法，很开阔视野，每次听他们提出这样或那样的问题，心里总是想对呀，怎么自己没想到，经验还是得靠积累啊。就待遇而言，首创算是比较一般的，可能是没有发基金的缘故吧，没有管理费这一块收入来源，目前主要还是拿股东的钱，估计发了基金以后会好一点，二级研究员估计能够有10k吧。