

2023年团支部工作总结不足之处 团支部工作总结(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

团支部工作总结不足之处篇一

本学期从9月1日至1月9日，短短一学期。我班团员共10人，其中男生5名，女生5名。本学期参加团员学习有5名同学，其中4名同学通过了团员考试，并提交了入团申请。为了让同学们学习到更多体验到更多，我支部结合学校要求安排了一系列活动，包括各类主题团日活动、志愿者活动。44名同学都积极参加各类团支部活动，在学习生活之余丰富了自己课余生活，学到了很多，也充实了很多。下面我分4方面总结一下这一学期的团支部工作。

一、 党课学习

本学期共有3名同学参加了，业余党校的学习并全部考出。我班报名同学除有事提前请假的之外，其余皆按时出席，认真听讲，并且作了完整的笔记。有大家反映来看，同学们从党课学习中获益良多，从徐老师的教育中明白自己今后的高中生涯和人生路该怎么走，从俞老师的分析中更了解人民代表大会制。维持一个星期的党课讲座，对同学们的教育和启示作用是十分显著的。

二、 团日活动

(1) 学期初的班级文化建设

进行了一次美化教室的大行动。首先我和几个团员和入团积极分子去了市场购买布置教室需要的材料。接着由宣传委员组织同学们开始布置教室，在全体同学的协力同心下，一个星期我们教室成功变了个样，遥望好似一个原始森林，被绿叶包围，配以红花点点。墙上贴上了班级同学的照片和集体照，是班级变的更温馨。

这一成功，让我们班在美化教室的评选中成功荣获优胜奖的好成绩，是大家的努力所得也让同学们更愿意为班级付出。

（2）每个月的黑板报及团角布置工作

在我的带领之下，我们班团员积极配合班级文化建设，每一期的黑板报和团角都保质保量的完成，并每次都荣获黑板报和团角优胜奖。对于我们班黑板报和团角得到了美术老师刘老师及各个任课老师的一致好评，这都离不开团员及宣传委员的努力。

（3）教师节活动

上学期的教师节活动做的不是很好，吸取的上学期的教训。我们这次给全校老师送去了礼物。考虑到老师常年教书写粉笔字，手指被粉笔的腐蚀，一到冬天就会开裂，上课久了喉咙痛的情况。我们给每个教我们的任课老师送去了礼物，女老师拿到了一支护手霜，男老师拿到了金嗓子喉宝及全校老师都得到了，我们班特有的服务券五张，只要老师需要帮忙都可以使用服务券，我们班同学将会给予帮助。

（3）9月主题班会

开学初期，由于刚放完为期两个月的暑假，好多同学都没从暑假中缓过神来，于是我向班主任提议开展一个关于心理健康及开学动员的主题班会。整个班会都由班委及团员们全权策划安排。由心理委员作为讲解，给我们看了关于青春问题

和几个典型案例，正值青春的我们应该把劲力放在学习上，全身心的投入学习中。

（4）10月主题班会

10月我班开展了魔力微笑系列之芝麻开门等三个篇章的主题班会，本次班会对全校老师开发，两个多星期的，策划和准备。使我们格外忙碌。由于9月份的班会策划的十分到位，这次怎么重要的班会班主任也交给了我们。从班级同学中选出主持人，小品演员，表演同学等，并精心排练，以最完美的一面展现给全校老师观看。本次班会可谓是全班总动员。在此次班会上，出谋划策。给全校老师留下了很深的印象。

（5）11月主题班会

11月我们开展了魔力微笑系列之感恩的主题班会，围绕着感恩，让我们学会感恩，如何去感恩。虽然很多人都人为感恩是一个很老的话题，但是我们必须学会感恩，感恩老师，感恩家长。我们虽然是90后，但我们不喜欢被社会称为没有良心，没有爱心的90后。因此学会感恩，才是最重要的团日活动，是很锻炼团干部组织能力与创新精神的，我亦与此受益良多，从知识方面每一主题都需要我找各方面的资料进行宣传，变相地开扩了我的视野；从能力方面，各类活动需要与有关部门联系，需要组织同学参与，需要物资准备，这些是我以前不曾涉及的，拓宽了我的工作范围，也提高了我各方面的能力。

三、 志愿者活动

很遗憾，我班的志愿者活动不如团日活动那般多姿多彩，影响较大，相对次数不是很多，内容较为单一，是我需要检讨的。

我们的志愿者活动主要是清扫小区和提倡垃圾分类。市区点

是在翠苑街道的肇二居委，帮居委所管辖的一些公寓、小区做一些公共区域的清扫工作。本还想带我班团体班干部及团员去福利院看看那些小朋友，连续联系了几个地方，不是路线太远不安全，就是福利院的小朋友得了传染病，不能进入福利院。因此只有连续几个月都去社区进行卫生清扫活动和提倡社区居民进行垃圾分类。

团支部会议每次都按时到会，除了开学初因家里情况一周没去上学和学期末的个人原因两周没去上学外，其余都按时到会。三周虽然不在学校，但以派本支部其他团干部到会参加会议，并记录会议内容。回家后向我报告开会内容和老师布置的工作。尽自己最大的努力完成。

本学期我们班上交了十多篇新闻稿，只要学校一有活动或是广播讲话，我们班都将第一时间写出新闻稿并上交到班主任处进行修稿。还多次被学校老师发布到校园网内，让同学老师们第一时间了解到我们学校最近的状况。

我支部还在本学期获得了很多荣誉，集体荣誉有运动会入场式优胜，女子团体总分第二，男子团体总分第一，团体总分第一，元旦文艺汇演第一的好成绩。班里同学在运动会，技能节，人口文化节，元旦文艺汇演上积极参加各项比赛，都荣获了很多名次。在田老师的带领下，作为团支书，班长，体育委员的吴佳瑾，邓兴达，张华参加了杭州市创新创业大赛并荣获市二等奖的好成绩。

作为一名团支书，如今我已积累了一学期的工作经验，我们的活动也充分体现了我的性格——平淡中不失个性。我们在认真出色完成学校组织的项目外，还自主进行了有创意有风采的团日活动，并在其中融入版中获得更多方面的能力——寓教于乐。但其中也有很多不足的地方需要改进，比如说得组织丰富的志愿者活动及团员的建设。因此，我给自己在本学期的工作状况自评为8分。

以上便是我一学期的团支书工作总结。

总结是为了更好的开始，祝愿自己在接下来的寒期工作中做得更出彩更有进步。

团支部工作总结不足之处篇二

（一）灵活运用政策支持，开拓兼并重组前奏

一个行业要大发展，能又好又快的发展，除了自身内部动力外，还取决于国家政策的扶持程度，取决于对优惠政策的应用足程度，因为这些政策往往与行业发展环境密切相关，这些政策往往代表着企业发展的“真金白银”，因此，只有紧抓政策机遇，才能抢占发展先机。

郑煤集团有限公司在20xx年度《河南省煤炭企业兼并重组实施意见》下发之后，立即着手成立了资源整合矿井管理部专门负责区域内地方小煤矿的兼并重组，组织人员进行深入基层进行对小煤矿的数量、地理位置、交通情况等初步的调查，及时为郑煤集团公司的小煤矿兼并重组工作了解到第一手资料；随后依托《河南省煤炭企业兼并重组领导小组办公室□□[20xx]2号）、豫煤重组[20xx]3号文、豫煤重组[20xx]4号文以及豫政[20xx]68号文下发有关煤炭兼并重组的文件精神，积极与划分区域内的小煤矿进行沟通、交流、讲解文件精神，直接地为郑煤集团公司的兼并重组工作赢得了时间，为小煤矿尽快的整合、尽早的恢复生产，产生经济效益打下了基础；同时，也间接地为郑煤集团公司节约了前期费用。

20xx年8月8日，河南省发改委、财政厅、国土资源厅、国资委、地税局、工商局、国税局等七部门联合出台的《关于支持煤炭企业兼并重组政策的通知》（简称“通知”），再次吸引了业界的眼球。郑煤集团公司根据“通知”精神，按区域内兼并重组煤矿管辖权范围，建立健全“三组会商四方联

动”工作机制。抽调专职人员成立新密、登封区域工作推进组，每个工作组由1名集团领导任组长，有针对性地开展工作。同时，与当地工商部门、税务部门、国土资源部门、财政部门及相关部门沟通，从税务减免、关井补偿及以后的资源配置等方面为该公司争取到相关的政策支持，为郑煤集团公司未来发展后备资源配置奠定了基础。

（二）进行专业资产评估，合理确认目标价值

兼并重组是一项涉及多方利益、容易激化矛盾的市场运行活动，由于利益群体的出发点不同，对资产价值的认识度不同，在实际兼并重组操作过程中，就必须引入专业的资产评估程序。资产评估程序不仅为兼并重组的相关当事方提供真实的资产价值依据，也为司法和行政监管部门及其他相关部门进行监管提供了主要依据。正基于此，郑煤集团公司聘请河南求实资产评估有限公司对区域内拟整合的小煤矿进行专业的资产评估，并分组、专人与各小煤矿人员对接，形成外部机构、郑煤集团、小煤矿三位一体的资产评估实地核对小组，重点对小煤矿的存货、机器设备、房屋建筑物、井巷工程等进行清查核对，做到资产真实、产权清晰，对于产权没有依据支持的，让对方小煤矿做出产权纠纷承担承诺；并针对煤矿安全生产、小煤矿需进行技术改造这一特点，对所有小煤矿后期所需技术改造资金计划进行评估。

另外，在外部机构资产评估的基础上，及时上报河南省国资委进行备案，并按河南省政府国资委《煤炭企业兼并重组合同书示范文本》对外签定股权购买合同。这样，通过三方参与的外部中介机构评估不仅真实反映了兼并目标的价值，有利于促进兼并重组工作的开展而且为未来存在不确定性法律纠纷提供了宝贵资料，加强了风险防控和未来化解风险的意识。

（三）吸引央企资金注入，保障未来合作双赢

河南省地方小煤矿的特点是“小、多、散”，仅郑煤集团需进行兼并重组的矿井就用124家，按照河南省委、省政府兼并重组工作“真投入、真管理、真控股”三真总体要求，郑煤集团公司仅前期股权收购就需拿出资金几十亿元，若全部利用自有资金及外部银行贷款，将大大增加郑煤集团公司的资金压力。在拟煤矿兼并范围内划分成几个重组区域，特别是加大对煤炭下游产业央企的说服力度，让他们认识到煤矿重组的重要性以及参与重组后未来对企业发展的推动作用。并成功地与三家央企集团签订了煤炭兼并重组意向书，可利用央企资金注入10亿元，减少了郑煤集团公司的兼并重组资金压力；同时，在兼并重组合作的基础上，可充分利用郑煤集团的管理优势和地处中原经济区核心区的地域优势，利用央企的资金及市场优势，为郑煤集团公司与央企公司提供了更多煤电合作、煤铝合作、煤电铝一体化合作的产业链条，更为未来兼并重组小煤矿生产销售打开了稳定的市场。

（一）积极筹措资金，及时支付股权对价

煤炭兼并行为中股权对价行为均是不可忽视的重要环节，一旦补偿资金不到位，其后的煤炭交易协议的签订、主体的进驻、接管、证件办理、设计方案的编制及矿井的关闭等一系列工作都陷于被动，它将直接关系到企业兼并重组工作的成败。然而，煤炭兼并重组所需资金巨大，仅按照河南省政府煤炭资源重组工作安排，郑煤集团公司就需陆续投资近40亿元用于收购所属区域内小煤矿，单纯依靠自有资金不能满足兼并重组资金需求。这就需要兼并重组企业依据外部资金需求预算情况，通过不同的融资渠道、不同的融资方式、不同的融资策略加大外部资金筹措力度，合理安排相应的筹资时间，使各项资金在时间上相互匹配，发挥出资金的最大效用。

如郑煤集团公司制订了“自身资金积累满足正常经营所需，项目建设、兼并重组、重大投资依托中长期外部资金，但不盲目融资、不积累融资”的对外融资原则，同时配合“长期推飞跃、中期促发展、短期保效益”的三方一体外部融资策

略，在兼并重组过程中，发行了7亿元5年期中期票据，用于缓解集团公司远期资金紧张局面；利用多年与各金融机构的良好关系，直接募集三年期银行贷款9亿元，用于解决部分小煤矿兼并重组不能短期见效益的中期资金缺口；与交通银行、华鑫国际信托联手，成功发行25亿元收购信托计划，大步成功推动了兼并重组小煤矿工作的进展。

（二）矿井选优关劣，扫清安全生产障碍地方小煤矿安全生产形势严峻，一些煤矿矿主受利益驱动，置政令、安全生产法律法规和职工的生命于不顾，违章作业，非法生产；外部监督部门安全监管不到位、监管不落实等一系列问题，致使小煤矿无资源开采、跨界生产、无证生产的形象较为普遍，这些均对于煤矿的安全生产、职工生命安全、煤炭资源有序开发造成严峻考验。若兼并主体企业盲目对于此类地方小煤矿进行兼并重组，对于未来的安全生产管理带来不可忽视的安全隐患。因此，兼并重组主体企业要在最大化提升兼并重组整体效应的'提前下，兼并重组才能算是兼并有果、重组有效。

正基于此，郑煤集团公司对区域内需整合的煤矿进行认真排查，对于煤与瓦斯突出矿井依法实施关闭，对高瓦斯矿井引导关闭，对低瓦斯矿井严格监管，对经验收不达标的不得恢复生产，对扭亏无望和资源枯竭的煤矿建议实施破产、关闭等措施控制生产总量。同时，根据河南省的有关政策还制定了配套退出机制，给煤矿业主算好“经济账和人命账”，劝其权衡利弊，尽快主动退出，将真正有整合价值的地方小煤矿作为进一步优化煤炭产业结构的对象，只有这样才能扩大兼并主体企业的企业规模，真正提升兼并重组的整体效益。

（三）运营资金保证，实现重组后续价值

兼并是企业扩大生产规模，实现跨越式发展的重要途径，也是优化社会资源配置的有效手段，它的直接目标在于提升兼并主体本身的竞争力、市场占有率以及最大化的经济效益。

煤炭企业兼并重组及资源整合也不例外，任何形式的煤矿重组其目标都在于整合被兼并企业的规模，优化被重组企业的资产，提升整体经济效益。特别重要的是合作前期为了保障新公司的运营，合作双方要加强对新公司的投资。如郑煤集团公司为保障兼并重组后新公司能够快速形成生产能力、发挥经营效益，在对新公司进行技术、先进管理经验、人员的投入的同时，还加大对新公司的资金特别是前期新公司的启动资金支持力度，要求原煤矿主与郑煤集团公司就新煤矿公司运营资金方面签订合作合同，内容约定矿井维护运营保证金制度，强调新煤矿公司账户资金不得低于500万元，余额不足时，郑煤集团公司与合作方按照对应股权比例同时注入资金，由新煤矿公司根据生产经营所需进行管控支付，这样就能保障新公司的生产经营前期有充足的资金保障，提升兼并重组的成功率。

（一）财务整合

企业并购支付只是完成并购战略的第一步，更加重要的工作是对并购后新成立企业的资源进行有效的整合，对做好资产划转、资产过户手续、账务处理，真正与母体企业在财务管理上无缝对接，实现突破性重组，达到收益最大化和对并购企业经营、投资、融资等财务活动实施有效管理有重要意义。

1、委派财务负责人，加强财务人员管理。并购目标企业接收后，要确保财务管理平稳过度。同时，结合对应的并购企业财务人员管理规定，制定财务管理人员的选拔、任命、考核和奖惩制度，提高财务工作效率。

2、实现目标企业与并购企业财务管理制度的有效对接。企业实施整合后，财务必须实施一体化管理，目标企业必须按主体企业的财务管理模式进行整合。主体企业对目标企业的生产经营实施有效控制，并做出及时、准确的决策。但一般而言，整合双方的会计核算体系、定额体系、考核体系、财务制度等并不完全一致，因此整合主体企业客观要求统一财务口径，

实现与并购企业的无缝对接，才能实施有效的控制。

（二）预算整合

对于新纳入集团范围的被兼并也必须按照集团公司预算管理模式纳入预算管理体系，才能全面的反映集团整体资金运行情况。实施全面预算管理是煤炭企业集团加强科学管理的需要，是贯彻集团公司经营思想，落实集团财务目标的需要，是加强对分公司、子公司财务控制的需要。同时，要抓好预算编制、执行、分析、考核、奖惩等五个环节，实施全过程动态管理。制定预算管理实施办法，健全管理机构，明确管理职责，研究财务预算与业绩考核的契合点，突出预算的刚性管理，将预算执行过程、执行结果纳入经营考核体系，实行纵向和横向双向考核，确保预算执行效果；推行目标成本和全员成本管理理念，按条块横向分解到边，纵向分解到底，建立原煤成本四级考核体系，完善激励机制，发挥激励约束作用，形成“人人头上有责任，人人责任连收入”的预算考核理念，逐级管控，不留缺口。

团支部工作总结不足之处篇三

20xx年我们社区团支部在上级团委和社区社区党总支的亲切关怀和指导下，按照年初制定的工作计划、目标和任务，紧紧围绕社区里的中心工作，积极开展团支部争先创优活动，不断完善团的工作机制，开拓团的服务功能，团结带领广大团员青年锐意进取、艰苦工作、勤奋工作，较好的发挥共青团支部的生力军和突击队的作用，取得了一定的成绩和经验。现在对本年度的工作情况总结如下：

一、加强领导，完善组织建设

社区团支部在年初制定了工作计划，并明确职责、落实分工，并召开团员大会，广泛征求大家的意见和建议，团支部适时召开支委会，共同学习上级文件精神，商量探讨团务工作，

解放思想实事求是，为更好地组织广大团员青年开展好工作，打下扎实的思想基础。

二、加强队伍建设，增强团员意识

我们社区是一个以农业为主的行政社区，全社区有大量外出务工的流动团员，为了加强对这些流动团员的队伍建设，增强他们的团员意识，我们组建了一个流动团员qq群，加强了与这些流动人群的交流，提高大家的团员意识，并结合团支部第一书记从事的计生工作，对各位青年团员传播计生知识，加强大家青春期的自我保护意识。另一方面，我们积极吸收优秀的青年，不断壮大我们团员队伍，并鞭策团员不断学习、不断进步。我们社区还为广大团员业余时间学习新知识提供了机会，对上争取资金，建立了一个“农家书屋”，里面的书籍种类齐全，基本满足了广大团员对知识的需求。

三、积极组织开展各类活动、发挥团员的作用

今年我社区团支部在上级团委及社区党支部的领导下，先后组织了一些反响比较好的活动，如在今年的3月12日植树节当天，我们社区组织青年团员积极参加到“造林大会战”中来，一共栽种杉树、樟树等500余株，为绿化和美化山体，提升黄鹄形象奠定了基础。

通过这些活动加强了团支部的凝聚力，锻炼了团员的能力，培养了大家不怕苦不怕累，无私奉献的精神，为青年的德育教育增光添彩！得到了上级团委及社区两委的一致好评。在社会上也产生了良好的影响。

四、与兄弟乡镇团支部结对共建、创先争优

11月份，我们社区团支部在镇团委的组织下，与安沙镇唐田新社区团支部一起组织一场结对共建创先争优联谊会。我们双方就如何更好的发展青山铺社区，融入绿色质量提升活动，

促进黄鹄大发展大跨越进行交流，并达成共识，此次活动也增进了我们兄弟团支部之间的交流，相互学习了团支部建设的工作经验，为明年更好的加强团支部建设打下基础。

青山铺社区团支部在大家一年的不懈努力下，取得了一定的成绩，但仍存在一些不足，今后我们一定要与上级团委保持一致，克服困难与时俱进，开拓创新，争取百尺干头，更进一步。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

团支部工作总结不足之处篇四

20__年度是__公司团支部快速提高的一年，在实业公司团委的正确领导下，在分公司的大力支持下，分公司团支部牢牢抓住团结、朝气、向上、奉献的工作主题，开展了一系列有益员工身心健康、彰显企业文化、展示青年形象的活动，取得了良好效果，现总结汇报如下：

一、精心组织，制订详细的年度工作计划，明确了工作目标
分公司团支部于2月25日召开了团支部年度工作会议。围绕实业公司团委和永州分公司制订的年度工作发展方针，明确了

团结、朝气、向上、奉献的工作主题，制订了__年度空港实业永州分公司团支部重点工作活动计划，计划组织了一系列旨在提高团员青年们的政治思想教育、业务技能培训的学习活动，以彰显团员青年们朝气蓬勃向上的精神面貌，鼓励爱岗敬业奉献的企业文化。

二、建立了永州机场青年服务qq群

研究到年轻人喜欢上网且电脑操作熟练的特点，引导并组织分公司团员青年们一齐组建了永州机场青年服务qq群。充分发挥网络传播速度快、资讯丰富的优势，鼓励青年团员们以此qq群做为分公司团员青年们的学习交流和展示宣传平台。学习、宣传并分享集团公司班组建设文化、感恩文化以及其他兄弟单位的好的工作经验，并长期以此平台，组织开展永州机场航班信息的宣传发布和市场促销活动，为永州长沙航班客座率的提升起到了助推作用。

三、组织开展可持续性的导师带徒活动工作

从今年3月份开始，充分发挥一线青年岗位能手的传、帮、带作用，进取探索和丰富团员青年们的岗位技能培训，进取开展导师带徒的培训活动，截止目前，经过师徒双方的双向选择，分公司团支部已正式促成师徒结对进行全方位培养的组合共有五对，并鼓励青年员工们进取参加各类资质认定考试，先后有两名青年员工经过了中级经济师和会计统考。

四、与机场派出所组建了青年篮球队

为丰富青年员工们的业余生活，提高员工们的身体素质，远离亚健康，展现湖南空港年轻人朝气蓬勃的形象，分公司团支部与机场派出所共同组建了一支青年篮球队，制订了严格的训练计划(每周的团体训练时间不低于8小时)，并与驻场部队及政府单位组织了友谊篮球赛6场，虽屡战屡败，但青年球员们拼搏精神获得了一致好评，增进了友谊的同时，青年

员工们的归属感和团体荣誉更强了。

五、与永州机场派出所，共建了一支青年治安联防队。针对__年度暴恐事件频发，安全压力骤增的情景，根据平安机场建设专项行动的工作要求，由分公司团支部发起，与机场派出所共同组建了一支青年治安联防队，由机场派出所负责对队员进行相关法律法规、反恐器械、可疑人员车辆识别及处置等相关资料的培训，并取得了很好的效果，联防队成功处置了7月26日、9月19日、10月25日三起在候机楼发生的诈骗治安事件。

六、进取组织开展专项主题活动，彰显企业文化，凝聚团队战斗力

__年度分公司先后举办了勇攀高峰，唱响梦想户外拓展、欢乐空港人象棋、军棋、跳棋、乒乓球、卡拉ok等一系列群众文体活动，增进了团员青年们的友谊，丰富了团员青年们的生活，充分彰显了湖南空港企业文化。

七、进取开展公益活动

为弘扬中华民族一方有难、八方支援的传统美德，为用实际行动支持湘西的抗洪救灾活动，7月24日分公司团支部在机场候机楼开展了献爱心募捐活动，得到广大旅客和员工的支持，筹得善款1240元全部捐献灾区。

回顾__年度的分公司团支部工作，在组织建设和开展工作上还存在经验不足、方式单一、创新不够等问题，在即将到来的20__年度，永州分公司团支部将继续按照实业公司团委的统一部署，以充分发挥团员青年们的进取性、主动性、创造性为目标，开展一系列有益员工身心健康的活动，不断提高青年员工们的劳动技能和安全服务意识，充分展示团员青年们的智慧与风采，将永州分公司团支部打造成一支学习型、服务型、战斗型的队伍。

团支部工作总结不足之处篇五

霸州收费站位于河北京津高速公路的中心，毗邻106国道，是连接天津、保定、廊坊、任丘等地的重要交通枢纽，霸州站现有团员30人，占全体职工总数的75%，平均年龄24岁，是一支年轻、有战斗力的队伍。

2002年是新世纪第一次党的全国代表大会——“十六大”召开的一年，也是中国入世后的第一年。面对新形势的需要，霸州站团支部在上级团委的领导下，本着从实、从细、从严的原则，以“三个代表”重要思想为指导；以实现“四个一流”、树保津形象为己任；以争创“青年文明号”和“巾帼文明示范岗”活动为载体；以实施“六个一”育人计划为举措，坚持不懈的抓好团支部建设，充分发挥了团支部的战斗堡垒作用：连续三年超额完成上级下达的收费任务；被省直工委授予“青年文明号”和“巾帼文明示范岗”；2002年度涌现出厅级先进1人、局级先进2人、处级先进4人、处级青年岗位能手6人、巾帼明星10人；好人好事更是层出不穷共获锦旗25面、表扬信28封。下面将具体工作汇报如下：

一、民主选举支部成员，提高团支部组织活力。

2002年初，我们对团支部干部的任免进行了改革：首先在职工中进行了民意测验，将职工比较满意的几位同志列为支部成员候选人，然后在支部大会上采用民主投票的方式选出支部书记、组织委员、宣传委员和文体委员，组成了目前团支部班子成员。由团支部书记负责团支部日常行政工作，策划各阶段具体活动，各支部委员各司其职、分工明确，提高了团支部组织活力和运转能力。团支部成员间团结一心，对工作认真负责，起到了模范表率作用，提升了团干部的感召力。

二、完善制度建设，规范团支部运转机制。

将“三会一课”制度化，即：定期召开“支部大会”、“支部委员会”、“民主生活会”，及时总结经验，制定工作计划。我站团支部根据工作需要，自己整理搜集了相关材料，编辑成团课教材，采取轮训的形式，由团干部授课，定期组织团员学习，有计划、有目的的对团员进行思想及职业道德

教育。

为了完善内部管理，我们还制定了“三制”、“三簿”和“三册”。其中“三制”即：《团内民主选举制度》、《团支部例会制度》、《工作计划及报告制度》；“三簿”即：《团支部会议记录》、《团支部收缴记录》、《支部活动记录》；“三册”即：《团员花名册》、《团干部花名册》、《入团积极分子花名册》。

为了真实、翔实的反映团支部建设工作，我们建立了团支部专项档案，专人负责管理，将团支部工作档案详细分为了12个科目。对团支部工作各开展阶段进行详细记载、备案。一系列制度的建立和落实使我站团支部工作向积极、健康、有序的方向发展。

三、占领青年活动阵地，发挥团支部战斗堡垒作用。

1、开展“两创”岗位建功活动。

“两创”即：争创“青年文明号”和“巾帼文明示范岗”。我们在收费站口设立“青年文明号”便民服务台，发放“青年文明号”服务卡，为司乘人员提供地图、药品、热水、修车工具等。在收费广场设“创建青年文明号”灯箱，设置监督台和公示牌。做到六公开，并向社会承诺——依法收费，无三乱现象；文明服务，无忌语现象；站口整洁，保障畅通。设立“违规违纪举报电话”和“规范服务监督电话”。广泛听取社会各届的意见和建议。并且开展“争当岗位能手、号手联动活动”。杜绝违规违纪的发生，文明用语使用率达100%。通过以上举措，我们以规范的行为、文明的服务充分展示了“青年文明号”的风采，塑造了“窗口单位”良好的形象。2001年9月，我站被省职工委授予“青年文明号”。为充分挖掘女职工自身潜力，发挥女职工特长，团支部与女工委带领全体职工自2001年三月份起，开展了争创“巾帼文明示范岗”活动，极大的促进了霸州收费站各项工作的开展。为提高职工素质，我们实施了“引导教育计划”和“青工比武岗位练兵计划”。其中“引导教育计划”是在每月初根据工作重点和职工普遍存在的薄弱环节制定学习计划，整理编写相应的教材，组织职工利用工余时间学习，在第二个月留营日考核学习成果，成绩记入个人档案，作为日后评优的依

据。“青工比武岗位练兵活动”是每季度末以班组为单位进行专业技能、业务知识、内务卫生和队列演练的评比。从几个月来的`学习实践证明，这两项学习计划切实可行，提高了整体素质，培养了一大批青年岗位能手和技术骨干，为“巾帼文明示范岗”创建活动奠定了坚实的基础。

成立宣传报道小组，负责宣传报道和板报制作。宣传报道小组成员中女职工占80%以上，做到了及时报道站内工作动态、宣传工作精神、表扬好人好事等。2002年度，在《河北交通》、《河北高速》、《保津信息》上发表稿件共计21篇；站内绘制板报38期，在管理处绘制4期，板报小组的两位女职工对板报的绘版进行了研究和创新，摸索出利用水彩绘图及粉笔书写相结合的板报绘版新方法，在管理处组织的板报大赛中获一等奖。2002年我站被省职工委授予“巾帼文明示范岗”。

同时，配合站内开展特色工作。例如：与霸州市委和当地百姓共同开展协手共创绿世纪活动。共植一片“友谊林”。在当地引起了极大反响，霸州电视台和廊坊电视台均作了相关报道；5.18河北经贸洽谈会之际，我站以良好的精神风貌，严谨规范的工作作风迎送过往的中外客商，得到了社会各届的赞誉；组织捐资助教活动慰问桑园村小学的师生，并捐赠图书及教学用品；邀请霸州市革命老前辈作报告，教育职工“树理想，扎实勤奋干工作”；与霸州高速巡警大队、市公安局密切合作，为我们的收费工作保驾护航，等等。通过一系列活动的开展，使我站的特色工作犹如一道亮点始终贯穿于整个创建活动中，创建活动充满蓬勃的生机。

2、实施“六个一”育人计划，提高团员素质。

为了培养一专多能型人才，我们开设了计算机培训班和，从基础知识教起，注重实践操作能力，为保津处实现自动化收费奠定了基础。将英语学习列入年度学习计划，着重口语训练，循序渐进，逐步提高了团员们的会话能力，并在站内宣传板报中开辟“英语学习园地”，采用职工投稿、择优选用、有奖翻译的形式，调动了职工学习英语知识的热情。

3、成立“互助小组”、“医药小组”，提高服务质量。

“卫生小组”由站内有医学专业毕业的女职工负责，购置常

用药品和简单的医疗器械，解决大家有些头疼脑热还要去跑远路去买药的困难，给职工提供了较好的生活保障。这不仅方便了职工，还方便了过路的司乘人员，虽是一些常用的药品和简单的外伤处理，却博得了许多的好评。

“互助小组”由后勤女职工组成。购置了熨斗、针线等物品，为全体职工服务，帮助熨整一些衣服及床单被罩等，不仅使岗上人员有良好的工作面貌，而且使内务整理有很大的改观。

4、开展文体活动，为职工提供展示聪明才智的舞台。

团支部组建了各种活动小组：成立“文艺队”，自编小品、相声、歌舞等节目，占领文娱阵地，反映收费站的生活和收费员的心声。团支部集体创作的现代河北梆子《敬礼，我们是青年文明号》在保津处2001年元旦晚会中，得到了专业人士的肯定，获二等奖。团支部选送的歌伴舞《欢乐中国年》在保津处2002年元旦晚会获一等奖。2003年3月5日，本站“文艺队”作为交通厅唯一的代表队参加了省直系统“庆三八妇女风采展示会”的演出，在人员紧张的情况下全体职工齐心协力不仅保证的正常的工作秩序而且两个节目赢得了各级领导的肯定获表演优秀奖，此次活动充分证明了我站是个“讲团结、讲奉献、讲作为”的集体，职工队伍也是个能打硬仗的队伍；组建“体育代表队”，经常与其他兄弟单位交流比赛，还定期邀请当地企、事业单位来站参赛加深感情，这些体育活动不仅强健了体魄，而且激发了职工拼搏进取的精神，增强了凝聚力。紧张充实、丰富多采的业余生活给职工们提供了展示聪明才智的机会，使职工切实感到收费站不仅是工作场所，也是成长成才的学校。

一份耕耘，一份收获，霸州收费站团支部在上级领导的关怀和全体成员的共同努力下，由稚嫩逐步走向成熟，今后，我们将不断总结经验、弥补不足，加强与兄弟单位之间的交流，争取再创佳绩。