

# 最新党支部工作总结及工作计划(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 党支部工作总结及工作计划篇一

学习教育工作部署，组织引导全体党员“学党史、悟思想、办实事、开新局”，将上级党组织各项工作要求细化为党支部的具体实践，季度各项工作均按照时间节点高质量推进，为各项工作开展提供了坚强的政治保障。

始终把党的政治建设摆在首位，从严从实持续加强党支部班子建设，突出了领导能力、强化了落实能力。坚持党支部民主集中制的原则，严格按照党支部议事规则开展重要事项议定工作，先后召开专题支委会3次、全体当前隐藏内容免费查看党员大会1次，专题研讨事项5项，保障了决策流程合规、决策效果显著。按照全年党支部学习教育工作安排，抓好本季度支委会班子和全体党员的学习教育。按照党史学习教育专题组织生活会工作部署，召开了“学党史、悟思想、办实事、开新局”专题组织生活会，推动班子建设的更加坚强。

按照规定学习内容，制定专题学习计划，对全年学习安排进行了再部署，确保在本季度的学习工作中得到全面体现。在细致研读4本必读书目的基础上，跟进学习\*\*\*\*\*系列讲话精神，坚定了“四个自信”、做到了“两个维护”，从思想深处拧紧了党支部全体党员的价值观总开关。制定为民办实事专项工程，明确了责任人、责任网格、推进时限，确保了季度专项工程的销号管理。

理论成果研习，持续增强了党支部班子成员理论研讨的能力，实现了用理论武装头脑、指导实践的效果。

注重发挥党员先锋模范作用，淬炼党员先锋模范队伍。坚持让党员带头攻关急难险重问题，形成党员联合攻关队3个，解决突出矛盾问题5项。注重加强党支部青年党员培养，制度季度青年党员培训方案，开展“建功岗位、青春向党”活动，持续发掘青年党员中的优秀人才。本季度，多名青年党员获得上级党组织表彰，凸显了党支部在青年党员培养方面的成果。

党支部严格贯彻落实党风廉政建设各项要求，召开季度党风廉政建设工作会议，就年度党风廉政建设重点工作进行了再落实、再推进。制定了党支部党风廉政建设管理办法，创新宣教手段，让知廉、护廉、促廉成为支部全体党员的共识和共同追求。针对年初签订的党风廉政建设责任书，逐条对照梳理季度完成情况，进一步明晰了重点、明确了责任、突出了管控。

基层基础建设仍然还有很大的进步和提升空间，党建基础工作的创新性还可以进一步提升，距离上级党组织的工作要求仍有一定的差距。

人员队伍年龄结构性矛盾凸显，很难适应新时代对党支部建设的工作要求，需要持续挖潜增效，提高党员履职能力。

始终把学习\*\*\*新时代中国特色社会主义思想作为第一议题，把党史学习

教育

贯穿始终，通过开展大学习、大

调研

等活动，促进理论入心入脑，确保支部全体党员把\*\*\*新时代中国特色社会主义思想学懂弄通做实，做到真学、真懂、真信、真用，让学习成果成为推动工作开展的强大武器。

班子，实现以上率下的显著成果。 ，开展党员责任区、党员示范岗等活动，在多个场合、多种领域凸显党员先锋模范的作为。

坚持建设廉洁党支部这个根本，突出压实党风廉政建设主体责任，锤炼干事干净的党支部以及党员队伍，做到知责、明责、履责、尽责，守住廉洁底线和纪律红线，让不敢腐、不能腐、不想腐成为支部全体党员的价值追求和行为准则。

## 党支部工作总结及工作计划篇二

### 党支部书记月度

10月份，\*\*车间以学习贯彻党的十七届六中全会精神为动力，认真贯彻落实矿四季度工作会议精神，围绕决战四季度，团结带领干部职工统一思想，强化措施，真抓实干，确保各项工作顺利完成。重点开展了以下工作：

#### 一、加强干部职工理论学习

充分利用职工学习日、班前班后会，组织干部职工学习胡-锦-涛总书记“七一”讲话、十七届六中全会精神及《生命第一》、《领导的方与圆》、《为自己，工作到最好》“三本书”，带领职工学习2011年矿党政所下发的文件，重点学习了\*书记、\*矿长四季度工作会议上的讲话，切实把干部职工思想统一到决战四季度工作部署上来。

#### 二、深入开展“三查、三想、三改”活动

生产。

### 三、狠抓“三位一体和手指口述”安全确认制度落实

进一步完善了车间“三位一体和手指口述”安全确认考核制度，明确了考核奖罚办法；针对每个班组岗点的现场状况、工作条件和人员素质状况，指派专人深入现场岗点，对“手指口述”安全确认动作、手势进行统一示范，规范安全确认行为；采取班前会干部抽查和岗位职工自查相结合的办法，使职工熟记岗位安全确认口诀，把“三位一体和手指口述”安全作业确认法落实到每个岗位，每班开工、停工、复工前都要进行“三位一体和手指口述”安全确认，每个工作岗位工作前、工作中、工作后必须进行“手指口述”安全确认，通过脑想、眼看、手指、口述的工作流程，促使职工牢记安全操作过程，职工的注意力、设备可靠性达到高度统一。

### 四、统筹推进各项工作

成的部分职工波动，深入排查摸底，对职工集中反映的问题，及时做好政策解释，解答职工疑问，化解职工思想矛盾，确保了职工队伍思想稳定。三是关心职工身体健康，对一名生病职工给予工作岗位调整，为其生活、就医提供方便。

\*\*\*\*\*车间党支部

2011年10月

## 党支部工作总结及工作计划篇三

建设三方面开展了工作，为激发公司党员活力，促进示范区各项工作开展提供坚强的组织保障。良好氛围，将员工座谈、主题党日、文化宣讲等企业文化价值观认知促行活动干在实处；五是发挥群团组织合力，以各类节日为契机，开展职业形象培训、员工关怀慰问、青年交流座谈等群团活动，彰显企

业家国情怀。

## (一) 坚持制度建党，“强根固魂”夯基础

一是2019年部门牵头修订的公司“三重一大”制度，在经历了7次初稿修改，4次会议研究，2轮总部指导，1次定稿审批后印发执行，从程序上基本解决了企业“三重一大”事项范围界定不清晰、决策顺序描述不明确、决策主体表述不准确等问题，全年组织支委会共参与决策“三重一大”事项31项，切实实现了坚持党的领导与完善公司治理统一起来，推进企业重大事项决策科学化、民主化、规范化的要求；二是根据上级党委要求，对支委会会议事规则做出进一步修订，在明确支委会会议事范围和议事规则的基础上，确保支委会召开更加规范化、常态化，全年共召开支委会23次，共参与研究讨论、决策事项60余项，充分发挥了党支部的集体领导作用。

## (二) 坚持组织强党，“固本培元”做保障

一是2019年党群部配合公司社会招聘工作，共办理新党员组织关系转接17人、发展预备党员2人、转正党员1人、确定积极分子4人，目前由51名党员组成的团队里，党政领导班子成员中党员占比67%，中层干部中党员占比62%，党员与积极分子占全体员工总数超过三分之一，帮助平台团队中党的力量得到了进一步充实、党员队伍获得了进一步壮大；二是面对庞大的党员队伍，党群工作部在党员教育管理方面毫不放松，在上年度制定的积分制管理办法的基础上，结合实际工作情况，做出了进一步细化完善，将原有的未完成要求扣分制改为完成工作计分制，同时将参加组织活动、完成临时任务、为公司建言献策等内容进行分数细化并逐月统计、公示，以晒优亮丑的形式使党员之间形成抢着学、比着干的良好氛围。通过党员积分制及党员标兵评选工作的开展，支部党员参加“三会一课”的频次较去年明显上升，平均出席率达85%以上，在平台及所属各专业公司各部门绩效排名中，位于部门前3名党员总计24人，占全体非管理层党员55%，在参与绩效

考核的全部18个部门中，共有9个部门的第1名由党员包揽，占比50%，“党员积分制”工作逐步成为党员立足岗位、努力工作、争当表率、促进经营的“助推器”。

### (三) 坚持从严治党，“海晏河清”保廉洁

全年，党群工作部以“领导抓、抓领导、抓员工、抓源头和过程”的“四抓”管理模式为主线，常态化开展党风廉政教育工作，通过紧盯总办会研究讨论部署党风廉政工作计划、提高领导与员工廉洁谈话频次力度、组织全员廉政警示教育大会、监督新员工誊抄廉洁从业承诺书、组织总包单位进行廉洁从业座谈调研等形式进一步加强公司对全体员工廉洁教育的工作力度。与此同时，党群工作部重点关注各部门、各岗位廉洁风险点及管理流程廉洁薄弱环节，通过参与各部门例会、收集梳理廉洁风险清单、印制员工十戒负面清单的形式，努力做好党风廉政监督工作上的见真章、出实效。全年共组织集中廉洁教育4次、进行廉洁提醒谈话108人次、组织总包监理单位廉洁座谈调研2次，廉政教育覆盖公司上下344人次，从工作上夯实了员工廉洁从业意识、在程序上畅通了参建单位信访渠道。

### (四) 坚持行动爱党，“文化引擎”促经营

党群工作部全年围绕企业文化中价值标准与行为取向两个方面来开展各项工作。一是通过开展“宣传企业文化，弘扬企业精神”企业文化宣讲、“善创新、敢担当、勇作为”青年员工座谈、“党建引领促发展，创新理念勇作为”主题党日等活动，进一步促进员工实现对公司企业文化的认知，切实推动党员、员工以知促行；二是通过活动中的展板、横幅、办公区的宣传栏、视频设备等媒介进行企业价值观及先进典型推广，进一步加深员工对企业文化的认同；三是通过企业文化故事挖掘、提炼行为准则、编制管理建议书等形式对全年企业文化工作进行梳理总结。党群工作部通过全年企业文化建设的一套“组合拳”，进一步促进员工对公司企业文化认知，

进一步加深员工对企业文化认同，进一步打造公司上下积极主动做事、遇事敢于担当、工作勇于创新、善于沟通协作的良好氛围。

### (五) 坚持群团聚党，“服务主业”添活力

全年党群工作部以各类节日为契机，牵头、配合公司群团组织开展了女职工职业形象培训、员工关怀慰问、春季植树长走、团员青年观摩项目交流、文化体育竞技等活动，为群团组织良好实现桥梁纽带作用，真正践行xx集团家国文化，深度探索全方位、长链条、体系化的党群管理模式奠定了基础。

、情况说明等各类总结材料20余篇；二是及时做好“e先锋”党员信息系统的更新完善，定期对党员信息进行录入，及时转接党员组织关系，按时收缴党费，严格流动党员管理，保证党员管理规范 and 有效，全年共录入三会一课记录77篇，接收、转出党员16人次，完善党员信息15条；三是规范党员言行，做好意识形态领域工作，以党小组会形式定期组织党员观看警示教育片、开展思想引导、学习上级文件，及时纠正党员的思想偏差，保证党员的纯洁性和先进性，全年共组织党小组会36次，组织学习传达各类精神文件43项，其中党风廉政建设文件15项；四是严格落实信访维稳工作责任，一方面在项目各区域张贴廉洁监督海报，畅通参建单位信访渠道，另一方面党群工作部在重要节日节点、重大会议期间围绕土地开发建设、工程款结算支付等安全稳定工作的关键环节，做好各类情况的关注、寻访，及时做好公司安全稳定情况的上报及信息交流反馈工作。

### (一) 存在问题与不足

一是党群工作部的常规性动作还应更加扎实；二是党群工作部在项目开展工作的频次还要增多，与一线党员的交流还需加深，服务职工理念的提升与工作方法的丰富亟需加强，部门组织党员群众开展的每一项工作、组织的每一个活动目标都

要更加明确、不走过场、产生实效;三是对公司主营业务的学习了解尚需加强, 党建活动与经营主业的融合度还需继续提升;四是企业文化及各类党建活动的覆盖群体还要更加广泛;五是对公司各关键岗位的廉洁监督手段尚需加强。

## (二) 改进措施

一是做好部门内部工作计划、分工, 以经营业务考核的标准来完成党务工作, 确保工作的时效性、规范性;二是主动与党员群众沟通, 问需于员工, 在工作方案的制定上, 将工作目标与员工所需进行对标连线, 确保目标导向不跑偏;三是党群工作部探索以党群bp模式, 主动参加各部门例会, 在问需公司员工、发现企业人才的同时, 强化经营业务的学习, 确保各项党群工作开展更具实效;四是开展的各类党建及企业文化活动, 分批次、有计划的覆盖党员之外的普通员工, 让员工有机会与党组织拉近距离, 以点及面发挥正面引导作用;五是探索党组织任命部门廉洁监督员并定期总结反馈模式, 将关键岗位的廉洁监督工作强在日常。

### (一) 2020年工作思路

三个方面开展工作。

### (二) 2020年重点工作/举措

全面从严治党方面, 在继续做好廉政教育“四抓”管理的基础上, 利用2019年梳理的各岗位廉洁风险点及员工十戒负面清单, 对易生腐败的重点岗位与薄弱环节加强监控, 与此同时做好监督形式上的创新与可研分析, 确保支部从严治党工作见真章、出实效。

党管人才工作方面, 一是发挥党组织思想引领、工作关怀的先天优势, 努力用传帮带的形式使新员工、储备人员综合素质较快的提升, 进而能够胜任岗位工作;二是坚持“使用是最



好的培养”原则，利用一切党群活动，为员工提供展示自我、发现自我的平台；三是管好方向、把好标准，将支委会研究讨论人事任命工作做实做细，确保始终坚持“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准。

## 企业文化建设

方面，进一步提升员工对企业的向心力和归属感，结合2019年企业文化工作的经验总结，在做好现有文化故事推广与价值观引导的基础上，畅通员工与管理层领导的交流渠道，努力做好问计于员工的同时，将员工的权益需求传递至企业上层并予以反馈，帮助员工解决实际问题，以服务与关爱激发团队活力，引导团队主动践行企业文化。

## 党支部工作总结及工作计划篇四

党建工作和业务工作是相互依托、相互促进的关系，通过业务工作能使党建工作有所依托、落到实处；通过党建工作可以带动业务工作，促进业务工作更有效果。如果脱离了业务工作谈党建工作，就等于没看见本质；只谈业务工作而不抓党建工作，工作就失去了指导方向成为了无本之木无源之水；不结合业务工作抓党建工作，又会走入形式主义的误区；因此，如何正确处理好党建工作与业务工作的关系就非常重要。我认为应当立足以下两方面来处理两者之间的关系：

一方面应当明确党建工作和业务工作是服务与被服务的关系，党建工作必须围绕党的中心工作和部门业务工作开展。如果离开了中心工作和部门业务工作，机关党的工作就会脱离实际，形成“两张皮”，失去针对性和目的性。

另一方面，部门业务工作不可能独立的进行，必须依靠党务工作。不论是部门日常类相关工作，还是公司的“一号工程”目标工作，都需要通过机关党组织开展积极的思想政治

工作，调动广大干部职工的积极性，来保证相应工作的顺利完成。

## 党支部工作总结及工作计划篇五

xx作为机关部门，主要负责公司飞行技术的管理和标准制定，而机关党建工作毕竟不是以直接业务工作为对象，其作用的发挥更多体现在为部门业务工作提供有力的组织保证上。因此，在部分党员和干部职工中对机关党建工作普遍地存在一些认识上的误区。为了实现机关党建工作和业务工作的有机结合，首先就要求我们消除认识上的“四个误区”，抓牢机关党建工作的“四个意识”。

一是消除认为“自己对政治没有兴趣，机关党建工作抓与不抓无关紧要”的误区，深刻认识党政机关的重要地位和作用，从政治上看待、分析和处理问题，牢固树立部门党员的“政治意识”。

二是消除认为“机关党建工作任务内容较虚、对业务工作没有直接帮助，没有多大意义”的误区，深刻认识机关党建工作服务大局、服务中心的重要作用，牢固树立部门党员的“大局意识”。

三是消除认为“机关党建工作就是学习一下党的知识、发展几个意向党员，工作一般、要求不高”的误区，深刻认识新形势、新任务对机关党建工作的新要求，思想上认同核心、在政治上围绕核心、在组织上服从核心、在行动上维护核心，牢固树立部门党员的“核心意识”。

四是消除认为“机关党建工作只需要立足于本部门工作，围绕部门业务展开即可”的误区，要求党建工作要向党中央看齐，向公司的“一二二三四”发展战略看齐，深刻认识机关党建工作的重要性和党务干部的重要职责，牢固树立部门党员的“看齐意识”。