

# 离退休工作总结及思路 离退休管理工作 总结(优质7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 离退休工作总结及思路篇一

按照学校关于加强离退休人员校、院两级管理工作意见□xx学院党政领导高度重视，以掌握并满足离退休老同志的需要和发挥余热为己任，认真做好离退休老同志的管理与服务工作。

至20xx年11月□xx学院共有离退休老同志7人，占在职人员总数（65人）的10、8%，其中男性4人，女性3人。离退休老同志中，有5人安路在xx市区，另有2人分别于xx□xx安路。（详细情况见表1）

### 表1□xx学院退休教师情况一览表

xx学院党政班子高度重视离退休老同志的管理与服务工作，列入学院每年工作计划，并根据我院实际情况建立健全了离退休老同志的服务与管理机构。经校批准通过，成立了全校第一个二级工会，工会以党总支统战委员、副院长xxx为主席，党总支宣传委员、办公室主任xxx为副主席，有女工、青工、活动、经审等五位委员，新老结合，工会具体负责组织实施离退休老同志的管理与服务工作。党政班子经常过问，制定老同志管理服务措施，工会具体抓落实，确保离退休老同志的管理服务到位。

## 1、关注爱护制度化，确保老有所依。

一是定期走访慰问。每年重大节日□xx学院党政班子成员坚持对离退休老同志的走访和慰问□20xx年春节，对居住在xx地区的4名离退休老同志进行了慰问，形式有走访慰问，递交慰问金、敬赠水果、鲜花等形式。在慰问走访中，深入了解老同志的需要，听取老同志的意见与建议。对居住在外地的离退休老同志，也予以打电话问候、寄送贺卡、慰问金的形式，向他们表达了院全体师生对离退休老教师的祝福。

二是掌握实情走访。院领导在日常工作中心系离退休老教师□x院长、李书记利用开会或出差机会登门拜访离退休老教师，工会经常与离退休老教师保持联系，给予经常性关心。当悉知xxx教师爱人在xx住院，立即派人前往慰问□xxx老师丈夫去世，院党政领导与相关同志忙上忙下，协助做好善后工作；院领导第一时间悉知安路于xxx老家的老同志xxx的家属病故，在xx的老教师xxx的父亲病故，及时地以学院的名义发出唁电并委托在xx出差的教师，派专人去xx□送去了花圈参加悼念活动，表示哀悼，使身处异地老同志最需要单位组织及同事关怀时，感受到了师生亲人般的温暖慰问。

## 2、发挥余热常态化，确保老有所为。

几年来我们积极发挥离退休老同志的余热作用。几位老同志虽已退休，但继续服务xx学院的热情不减。结合老同志的意愿，参照我院教学实际，近几年xxx□xxx两位老同志受聘于我院兼职授课。此举一方面很大程度上缓解了我院师资与教学压力，另一方面也明显提高了我院的整体教学水平，对年轻教师的培养与提高起到了很大的作用，深受广大师生的欢迎。

在学院工作开展过程中，我院也非常重视老同志的指导作用。去年11月xx学院二级工会成立暨一届一次双代会召开之际，我院邀请已退休老同志xxx作为列席代表莅临会场进行指导，

充分听取老同志的指导意见。

另外□xxx老同志退休之后念念不忘xx学院，积极开展我院校友的联络工作，并于今年促成了已经定居北京的我院老教师、中国水墨工笔花鸟画原创者□xxx画家学会秘书长xxx教授设立奖励基金，鼓励我院师生开展文艺创作。目前此项奖励基金的协议已经起草完毕，相关款项将于年前到位。

在离退休老同志管理与服务工作开展过程中，我院收集并汇总了部分老同志反映的意见。比较突出的是关于外聘教师课酬不能及时发放的问题。两位退休老同志返聘授课时就签署了外聘协议，其教学热情及教学效果倍受广大师生赞赏，但他们的课酬却迟迟没有到位。这个问题拖久了老同志怨言颇大，恳请学校能够体谅他们的意愿，尽早将课酬补发到位。

按我院师资结构来看，未来几年我院离退休老同志的数量将有较快的增长，预计将突破10人。离退休老同志数量的增加，使我们的工作量和难度随之加大。在我们学院的离退休老同志当中，年龄差距、身体和生活状况差异较大的特点逐渐凸显，加上老同志的生活需求和精神文化需求不断提高，给我们的服务和管理工作带来了新的挑战。

在新形势下，我们将继续做好老同志的沟通工作，致力于更及时、全面、准确地掌握实情并尽量满足离退休老同志的实际需要，使我们的工作更有针对性、更具实效性。同时，进一步发挥老同志的人脉人际关系，做好校友会工作，筹建“关心下一代委员会”，在离退休老同志管理与服务工作中，不断探索离退休老同志管理与服务工作的特点和规律，切实关心老同志，充分发挥老同志余热，力争在学院党委行政和xx学院党政的正确领导下，使我院对离退休老同志的管理显特色，服务更周到，作用更凸现。

## 离退休工作总结及思路篇二

目前，全公司有离退休职工1442人。其中：离退休干部22人；退休职工1420人（淮南143人）；享受建国前待遇的18人；军转干部23人；县处级以上干部53人；党员298人；专业技术人员120人，其中高级职称的37人，中级职称的85人。同时还代管病保职工15人，抚恤职工遗属221人/196户。

做好离退休职工的管理和服务工作不仅仅是维护社会稳定，加快企业经济发展的坚实基础也是“三个代表”的重要体现。为了体现集团公司领导的关怀和重视，我们在认真学习贯彻落实国家的各项有关离退休职工方面的方针、政策的前提下，着重从加强思想教育，正确引导入手，不断提高工作人员的思想政治觉悟和业务素质，让他们不断的适应新形势，解决新矛盾，正视新问题，树立新观念。不断适应离退休管理和服务工作的需要。

### 二、加强党组织建设，搞好党组织的换届工作

今年是集团公司实现跨越式发展的关键一年，深化改革、加快产业结构调整、延深产业链任务繁重，离退休党组织必须保持昂扬向上的精神状态，与时俱进，有所作为。因此，加强离退休党的基层组织建设，充分发挥政治核心作用，提高基层党组织的凝聚力、战斗力，开创党建工作的新局面意义重大。

建立健全离退休党的基层组织体系。本着有利于企业生产经营，有利于社会稳定、有利于加强对离退休党员教育管理的原则，[找文章还是到第1，更多原创！]坚持因地制宜，积极探索离退休党的基层组织设置和发挥作用的有效途径，做到哪里有矛盾、哪里有问题，党的思想工作就开展到哪里，离退休党组织和党员作用就发挥到哪里。

按照集团公司党委要求，今年从年初开始，就积极进行了

各支部的换届工作。在此基础上，12月1日召开了离退休党员代表大会，进行了离退休党总支的换届工作。在此工作中，党总支进行了积极筹备，精心组织、周密安排，加强组织领导，精心部署、安排，使党总支换届工作顺利完成。

### 三、关心困难职工生活，了解掌握思想动态

今年以来，我们加大了对困难退休职工和死亡遗属走访慰问的力度。对家庭困难，当年得重病，困难遗属、军转干、劳模工程技术人员都进行了分类排查，登记造册、建档立案，今年的摸底情况已报公司工会。一年来，我们在节日期间走访慰问家庭困难，生病住院的离退休职工、家属共165人，发放慰问金1万元。

在处理离退休职工的后事过程中，我们都是第一时间到病故职工家中，分工明确、处理得当，业务民俗熟悉。我们在政策规定的前提下，坚持以人为本，带着深厚的感情进行处理。体现了公司领导对老同志的关心，得到了广大职工群众的好评。

为了掌握离退休职工的思想动态，我们利用各种形式进行了解他们的思想情况。今年，我们召开了各种座谈会，党总支扩大会议，我们都主动请公司领导、有关部门领导参加会议，及时了解了他们的思想动态和意见要求。对有代表性的意见和要求，以书面的形式上报到公司。遇到重大问题直接向公司领导汇报。公司领导对重大问题亲自出面做工作，[本文作者申明:仅提供给第1!]及时化解了矛盾，防止了集体越级上访事件的发生。

### 四、全心全意地为离退休职工服务，做好日常管理业务工作

退休职工的管理和服务工作，面对的是每个退休职工，处理不好就会发生矛盾。我们本着以人为本，高度负责的精神坚持该办的事及时办，不拖拉不推委。今年，我们在涉及职工

福利方面的好事，坚持好事办好，好事快办的原则，大力宣传收到了较好社会效果。

在今年退休教师移交地方的摸底工作中，我们先后向退休教师员工发出了电话、书面、公告等形式的通知多次，有的退休教师因家庭住址搬迁，电话更改等原因联系不上，我们想办法与本人联系，最终把75名退休教师的三证收集齐全，并登记、造册、建档后上报公司，先后三次张榜公布，使移交工作顺利完成。

## 五、开展离退休职工的文化娱乐活动，丰富退休职工的文化生活

在公司领导的关心支持下，我们在春节“五一”、“八一”、中秋、国庆、重阳节期间，开展了一系列的文化体育活动。在活动中，我们采取了以文体活动团体为主的组织管理办法，如腰鼓队、舞蹈队、健美操队、门球队，使他们形成自我组织，自我管理，自我排练，相互督促，共同提高的文体活动模式。在此基础上，我们在重大节日从各团体中选出具有代表性、内容丰富、形式活泼的节目组织他们参加演出，不但活跃了他们的文化娱乐生活，而且也激励了他们平日积极排练的热情。

特别是公司老年门球队，今年又荣获了省老年门球比赛的第二名，市第三名的好成绩。

## 离退休工作总结及思路篇三

我们湖南省送变电建设公司是一家国有企业，因而有着特定的状况，在离退休管理工作上也同样如此。我们公司作为一家国有企业的特定状况，便是是一家从很多年的计划经济中走过来的老企业；离退休管理工作上的特定状况，便是因此所产生的离退休人员队伍是比较大的。这些退休的老同事虽然已经离开了岗位，但为公司做过几十年的贡献，是有功人

员。而且他们有很多都是有亲属以及子女目前正在公司中工作，所以离退休人员管理工作中的生活保障、晚景质量和求医治病等内容，就尤其牵动着这些当前在岗同事们的心。因此离退休管理虽然不是公司工作的重心，却是有着较大的重要性的，一定程度上对大局有着很大影响，有时甚至牵一发而动全身。因为这影响着公司的形象和文化，也影响着目前在职人员队伍的稳定与和谐。对于离退休人员的亲属和子女当然如此，就是对不相干的人，也难免不会产生自己将来处境的联想。这些方面的考虑就是我认为离退休管理工作在我们公司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在1997年因工作需要被调到原机械化工程公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从19xx年起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。再加上20xx年正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整15年。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为我意识到了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

第二是加强离退休管理工作的领导性。作为我们公司离退休管理工作的负责人，在长期的工作体验中，我深知离退休管

理工作不但是一份涉及很多具体事情的服务性和事务性工作，还是一份管理工作，因为这份工作的政策性与操作性都很强。也正因为如此，我意识到加强对这份工作的领导是十分必要的。而要做到这点，就要把实际工作中的各项具体工作，包括未来规划，都要加入自己的议事日程，时时进行考虑和推敲。还要对工作中出现的新问题进行及时有效的解决，平时更要考虑到很多问题发生的可能性，并做到防患于未然。这样才能避免很多不良事件的发生，并在状况出现时不至于手忙脚乱。比如我在实际工作中，就曾多次配合公司领导，对很多起离退休员工之间的争执、纠纷和矛盾进行了成功的调解，从而有效的保证了离退休员工生活大环境的整体和谐，保证了每一名离退休员工都能有一份和谐温馨的晚年生活。

第三是对离退休员工提供更多、更真诚的关心。对此，我在力所能及的条件下，考虑到他们儿女多不在身边，时间很充裕往往没有事情打发时间，以及身体开始走下坡路等现实状况，认为应该多为他们建设和开放一些文化体育项目、场所和设施，以及多组织一些群体性的娱乐或学习活动，这样就能使他们的晚年生活，既能愉快又能充实。在这一点上，基于诸多考虑，我便进行了很多工作，并且卓有成效。比如对我们公司已有的离退休职工活动室，按时进行清洁和开放，以保证离退休职工有活动和聚集的场所，并使这个场所健康舒适。并对活动室里的设施等财产进行认真维护与保养，以保证这个场所能够长期运行，为离退休职工的活动生活提供稳定的保障。活动室的桌椅还曾出现过不够用的状况，我也通过一些办法有效解决了这个问题，从而使更多的老人能够来活动室活动，使来活动室的离退休职工群体更加庞大，更加热闹，更能使所有老人感受到集体的温暖。夏天和冬天的时候，气温偏高和偏低，很不利于老人的身体健康，也影响着他们出门活动的热情，我也通过一些举措解决了这些问题，为离退休职工纳凉取暖，为他们创造了更加舒适的环境，使他们能够更好的活动和生活。根据离退休职工的反映，这些举措和努力，成果是有效的，得到了广大离退休职工的拥护和好评。

第四是将各项离退休员工应得的待遇认真、积极和快速的进行落实，以及积极开展和加强对他们的慰问工作。很多离退休职工的生活，因为各种原因，比如家庭出现的变故或身体发生疾病等，而出现困难，极大的影响到了他们的生活，使他们的晚年生活难以得到保障。这是离退休管理中的一项重要工作，如果出现了这些状况，自然要尽力为其解决。比如我们公司两名家住衡阳的离退休职工，就因身体生病而面临着生活上的困难，我就为他们做了将医药费进行报销和帮他们邮寄工资等力所能及的工作，帮他们解决了一些困难。这项工作我也拓展到了全体离退休职工群体，比如我就曾在面临一定困难的状况下，在领导指示下坚持在每个月抽出一两天，到财务处帮助所有离退休职工缴纳扣除房水费。对离退休职工的慰问活动也是需要做好的，尤其是对于一些存在苦难，或者经历了重大变故的离退休职工，因为这关系着他们能否感受到来自公司群体的温暖，以及在岗员工怎么看公司，能否从心底里接受公司这个群体，这个大家庭，因此是不可忽视和加以重视的。我在这方面也做了很多工作，确保这方面的工作能够得到公司、领导和广大离退休职工与在岗职工的认同。比如，我曾多次协助公司领导，处理过一些去世的离退休职工的丧事与善后工作，并对很多患病住院的离退休职工进行看望和慰问。这些工作都取得了良好的效果。除此之外，我还经常深入到离退休职工家庭和群体中去，和他们沟通，与他们聊天，了解他们的精神状况，并根据实际情况进行相应的安慰、开导等工作，使他们感受到公司和领导的关心。对于一些生活困难的离退休职工，我也曾联系过相关部门，为他们提供一定的补助，切实的帮助他们解决生活的困难。

第五是做好信访及接待工作，积极听取离退休职工们的意见，以及及时了解他们遇到的困难和所需要的帮助，以及及时的帮助他们解决问题。离退休职工是老年人，生活中可能遇到很多问题，随时随地都可能遇到需要帮助解决的困难。而我个人的力量是有限的，在每天的日常工作中，因为很多事情的拖累，很可能无法全面而及时的了解他们所遇到的困难以及

所需要的帮助。对此，就可以通过设立信访接待制度，设立专用的电话线路，开辟专门的此项工作场所，甚至积极主动的定期举行主题活动以集中了解他们的需求等方法，有效的解决这些问题。这一方面的工作是需要的，也是有效的，在未来的工作中，我会进行相应的建设和强化。

第六是通过各项措施，对离退休员工的个人素质进行提高。因为离退休员工的个人问题，以及与其他人员的关系问题，出现问题的可能性是层出不穷的，只靠公司与我的工作，很难完全、及时而有效的解决，更不可能从根本上得到解决。而要更好、更彻底的解决这个问题，只有靠提高离退休员工的个人素质来完成。我们公司由于是国企，很多离退休员工都是党员。就算有的不是，也毕竟是在这种氛围下生活工作了几十年的。这就为通过培训、组织学习相关文件和对其进行定期的分批轮训等措施，提供了有利的条件和保障。通过这些举措，也能使离退休员工更好的认识到离退休管理工作的重要性，在他们心中建立起一份责任感，从而更加积极主动的投身到对这项工作的配合中。这样就能使我们的离退休工作更加容易，也更加有效，反过来也更有利于离退休人员的晚年生活质量。但考虑到离退休员工都是老人，很多还是老领导，在此项工作的实施中，要注意方式方法，要具有亲和力，主要以潜移默化的方式来达成，并且次数要合适，以防止他们出现反感心理。这一点的实施目前我做的还比较少，但认为是一个行之有效的方法，以后应该进行适当的实践，算是未来开展工作的一个打算和规划。

根据我个人的观察和总结，我认为我们公司离退休管理工作中整体上还存在着一些客观的、不可避免且难以解决的困难，造成这些的原因是多方面的，诸如离退休工作既有着很强的政策性又有着很大的牵扯面，以及所管理的对象，又有着特定的特点和特殊的情况等。概括起来，这些困难主要体现在以下几个方面：第一是离退休人员多是老人，因而处在一个特殊的时期，不论是年龄还是发病量，都处于递增的势态中，为管理工作的困难建立了很强的基础。第二是离退休人员的

数量，不可避免的处于每年都在增加的状况中，人多了，资源却是有限的，于是为离退休工作增加了很多的工作量，造成了很多方面的工作无法兼顾的隐患。三是使活动场所状况也越来越紧张，因为在活动场所上人均的使用面积正在逐年下降，而且活动场所也不可避免的面临着一些问题，比如配套设施越来越不足，以及设施陈旧老化影响活动质量等问题。四是有很多离退休人员是掌握着特殊技能的，在现金激烈的竞争与生存压力，以及他们个人的意愿下，他们还希望继续为公司、为社会做出自己的贡献，但在这上面他们的意愿往往受到阻碍和限制。五是离退休职工因为年龄问题和身体问题，在参加活动的积极性上越来越差，这也为离退休管理工作中的活动组织与开展工作制造了困难。六是离退休职工还面临着养老金待遇较低等问题，他们个人的问题之外，还有着关联亲属的问题，比如子女的就业和住房问题等，这些都为离退休管理工作的开展制造了诸多不稳定性因素，为工作的开展增加了一定的困难。七是离退休管理主要资金来源于公司的经费划拨，在离退休人员和经费需求量逐年增加的情况下，经费出现越来越紧张的局面。

对于这些问题的解决，则需要上面说到的如何做好离退休管理工作的各项方法和要点上下功夫，说到底很多问题和困难的出现，都是上述方法和要点在实施和落实上不够得力和彻底，这是我需要注意和继续努力的地方。有些问题和困难的出现，则属于发展问题，也就是在发展中势必会面临和出现的，这需要我配合公司领导对制度和措施等方面，积极的进行改革和完善。除此之外，有些方面，则是需要公司和领导的大力支持。在这些方面，我需要做的的是把情况仔细调查梳理清楚，然后及时准确的向公司和领导进行汇报。

## 离退休工作总结及思路篇四

20xx年度，管理处是在学院党委的领导下，按照“三个代表”重要思想的要求，“以离退休人员需要为己任，以做好离退休人员的服务工作”为宗旨，不断探索新形势下，离退休人

员管理与服务工作的新思路，在学院各部门的大力支持下，圆满完成了学院交给的各项任务和管理处所制定的各项工作计划。

截止xx年12月底，学院新增退休人员15人，自然减员3人。现在实有离退休人员总数196（含内退人员15）人，占在职人员总数（336）的55%，其中，离休人员40人，退休人员153人，年龄94岁（今年年底去世），平均年龄68，5岁。管理处现有正式工作人员3人，临时工作人员1人，目前工作人员的现有平均工作量是1比66。

1、从老同志们的实际需要出发，确立了“以离退休人员需要为己任，做好离退休人员的服务工作”的工作宗旨。严格遵守敬老爱老的职业道德，强化工作人员的服务意识，热爱本职工作，满腔热情地为老同志们服务。

2、对工作职责进行细化：

（一）认真贯彻和落实国家和学院有关离退休人员的社会保障政策；

（二）组织学习、宣传国家和中央的有关文件精神；

（三）组织学习和宣传学院有关重大决策精神；

（四）做好学院有关离退休人员费用的代领代发工作；

（五）做好学院有关离退休人员福利的代领代发工作；

（六）为需要的离退休人员看病、取药和医药费用报销等提供方便；

（七）做好老年“突发事件”的应对与处理工作：

(1) 发讣告

(2) 替写挽联、横幅

(3) 举行告别仪式

(4) 对所需要的家属提供丧葬车辆服务

(5) 代报规定的丧葬费用等；

(八) 开展多种多样的文化娱乐活动，增进离退休人员身心健康

(九) 其它服务工作。

3、在内部管理方面，采取项目管理：

(一) 离退休人员管理；

(二) 离退休党员管理；

(三) 档案管理；

(四) 经费管理；

(五) 固定资产管理；

(六) 生活服务管理；

(七) 文化生活管理。在档案管理方面，特别是年龄状况采取动态管理方式，定期分析年龄层次变化。经费使用方面做到透明化，年底向老同志们公开财务帐目。

4、学习老龄工作理论，不断提高业务素质

胡锦涛同志讲过：我国已经步入老龄化社会，并且是老年人口最多的国家。老年人为社会发展做出了历史性贡献，他们有权共享社会经济发展成果。

从我国国情出发，以“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”老龄工作长期目标为指导，丰富文化生活，改善生活环境，促进老年人身心健康，实现这一目标是全社会的共同责任，也是一项系统工程。做好老龄工作，不但需要我们工作人员的工作热情，同时需要从老年人的特点出发，既要掌握老龄工作政策，又要求我们学习老年心理学、老年健康等一些理论知识。为不断改善我们的工作，我们定期与全总老干部局进行交流，同时，今年我们走出去到理工大学、工商大学，请中华女子学院和北京科技电子学院从事老干部工作的同志走进来，就如何做好老干部工作进行了经验交流。这些做法，为我们开阔工作思路，提高工作效率，起到了很好的作用。同时，作为学院工作的组成部分，也起到了很好的对外宣传作用。

在我们学院的离退休人员当中有老专家、老教授、老干部、老同志，他们为党的工运事业和学院的发展建设，做出了历史性贡献，同样是国家的宝贵财富。长期以来，学院党委始终从政治和稳定的高度关心老干部工作，在物质生活和精神生活方面给予了大量的财力和物力支持。

- (1) 杨汉平教授的新《宪法》学习辅导讲座；
- (3) 翟清智同志的“访日观感”文化交流；
- (4) 组织观看反腐败教育光盘；
- (5) 集中学习了党内“监督条例”和“纪律处分条例”；
- (6) 集中学习《中国共产党党员权利保障条例》等。并组织外出参观学习，如到中国历史博物馆参观学习《西柏坡精神

巡回展》、到军事博物馆参观《以国门的名义》——全国反走私成果展等。

2、在做好人员思想工作方面，我们从实实在在工作出发，为给学院正常开展各项工作，创造稳定的内部环境，特别是在涉及售房、分配等敏感问题方面，我们更是加大工作力度，及时沟通，主动做好解释工作，化解他（她）们心中的疑虑，保持人员的思想稳定，全年累计谈心、交流125人次。同时，为及时传达学院对老同志们的关怀，对生活中有实际困难和患病人员进行探望、慰问，全年累计探望住院治疗、手术人员60多人次。对去世人员的家属，我们也同样做到了及时慰问，尽心服务。老同志们对学院的发展和建设也同样非常关心，对学院组织的如捐款捐物、捐书等活动非常积极踊跃，一次捐书就达500多册，共捐书xx余册。充分体现了我们老同志们关心学院发展建设，永葆革命激情的高尚情操。

3、为实实在在做好老同志们的服务工作，我们适时开展了多项义务服务活动。我们特邀了全国五一奖章获得者，首都劳动技能勋章获得者，北京市劳动模范，高级技师刘继凤率领的“修脚中心业务骨干，为老同志们义务服务。同时在后勤集团的大力支持下，开展了义诊、理发、修车、义卖等义务服务工作。在三月五日学雷锋的活动中，义务修车17辆；义务理发14人；义诊13人；义务磨剪子28把、刀具97把；义务治疗脚病31人次。

在尹万盛大夫的大力支持下，我们针对老年特点，定期开展如：老年保健知识、中老年饮食健康、中老年合理用药等专题健康讲座，非常受老同志们的欢迎。

在做好学院有关离退休人员费用和有关福利的代领代发工作方面，全年累计代领代发防暑降温费和生活补贴共计约50余万元，代领代发各种福利包括学院组织的答题等纪念品等7次。对这项工作，我们能够做到及时代领，及时发放，对不便领取的人员，我们做到送到家中，没有出现任何差错。

4、为不断满足老年朋友们日益提高的精神文化生活需要，我们组织开展了多种适应老年特点的活动。

组和钓鱼兴趣小组等。今年5月中旬，在体育教研室的大力支持下，我们共同举办了老同志运动会，在开幕式上进行了20多人的柔力球团体操表演。12月上旬还组织了老年人“与2008奥运同行”健身走活动。举办了两期老年同志书画展。全年累计组织包括自费观光旅游、集体外出郊游、参观、采摘、垂钓、外出休养等户外活动10余次。丰富了老同志们的文化精神生活。对每次外出活动，我们事前做好活动计划，制定突发事件应急预案，工作人员分工合作，确保活动安全。

一年来，我们充分发挥了学院党委和老干部们之间的联络员、信息员和宣传员的作用。并在老同志们的离退生活当中，充分发挥了服务员的作用。正是我们通过对老同志们的热心、诚心、耐心、细心的工作，使老同志对我们的工作和学院的工作满意度大大提高。按照他们自己的话说：我们的工作：看得见，靠得住、信得过。他（她）们也把老干部活动之家看作了自己的家。

明年预计退休人员11人，离退休人员将超过200人。人员增加，我们的工作量也会大大增加。并且在我们学院的离退休人员当中，年龄差距较大，身体和生活状况各有不同。而他（她）们的生活需求和精神文化需求不断提高，对我们的管理和服务工作的要求也会更高。在这种变化趋势下，如何更好地满足离退休人员的实际需要？工作如何更有针对性？如何更加讲究实效性？为此，今年内，我们提前完成了在学院的离退休人员当中进行的有针对性的调查工作。发出调查问卷150余份，走访调查多人，并根据我们日常工作中所掌握的实际情况，对离退休人员的健康状况、生活状况和文化生活意向展开调查，并形成了调查报告，即将在校园网上发表。这些调查能够为我们制订工作方案、计划和开展各项工作提供客观依据。我们也将在今后的工作中，不断探索老龄工作的特点

与规律，力争在学院党委的领导下，把学院离退休人员的管理与服务工作做得更好。

## 离退休工作总结及思路篇五

1、认真贯彻落实中央10号文件精神、全面落实离退休干部的政治待遇和生活待遇。逢重大节日优先安排对老干部、老领导的走访慰问；学校开展活动时，我们主动邀请他们参加。定期举办校情通报会。为了满足老同志的学习需要，今年为离退休老同志订购书报杂志支出20万元，确保每位老同志手中都有学习资料。一年来，坚持离休干部医疗费报销制度，离休干部“两费”（离休费、医药费）不拖不欠。今年离休干部医药费报销120多万元。通过摸底调查，我们对因瘫痪等原因生活长期不能自理的5名离休干部及时提高护理费标准。并为生活上有特殊困难的老干部申报了辽宁省特殊困难帮扶资金。为离休人员发放健康疗养费3.6万元。今年支出3万元组织离休干部和校级老领导到沈阳医大进行健康检查。为了让离退休人员共享学校改革发展成果，促进和谐稳定的校园建设，凡在职职工享有的福利，我们也同步向领导请示报告，使离退休人员享受同等标准的福利待遇。一年来累计发放福利费（钱、物）60余万元。

2、积极推进离退休干部各项服务工作，做到感情、认识、工作三个到位。随着我校离退休人员“三高期”的到来，个性化服务的任务越来越重。一年来，我们在做好共性服务的同时，加强个性化服务工作，坚持走访慰问制度。做到“四必访”，即重大节日必访，生病住院必访，长期生病卧床在家的必访、家中有重大变故必访。通过走访慰问，送去党组织的关怀，送去学校的温暖，给老同志以精神安慰。一年来，共走访慰问80余人。对老同志去世，做好临终关怀送别服务，一旦得知某老同志去世，工作人员能在第一时间赶到家里，抚慰家属，帮助料理后事，每个葬礼我都亲自到殡仪馆参加，为老同志送上最后一程。一年来，共处理丧事23起。虽然离退休工作不是中心、也不是大局，但影响中心，牵动大局。

一年来，我们坚持围绕中心，服务大局，高度重视离退休队伍的稳定工作，认真做好来信来访，满腔热情地接待每一个来访的老同志，认真倾听他们反映的意见和建议，对个别易发脾气的老同志，做到不急不躁，和风细雨地进行说服引导工作，引导老同志以理性合法的形式表达利益诉求，使不少老同志带着怒气来，伴着微笑走，维护了学校的和谐稳定。同时也敦促协调有关部门认真解决好老同志的合理要求，维护老同志的合法权益。一年来，接待来信来访45人次。对老同志反映的问题，基本做到件件有着落，事事有回音。目前，全校离退休信访量呈逐年下降趋势，一年来离退休中未发生过越级上访事件。今年我们还派专人对部分长期居住在外省的离退休人员进行了走访慰问，使这些老同志很受感动。

3、注重基础工作和制度建设，加强离退休工作的现代化、信息化建设。针对近年来离退休人员进出数量多，信息变化大的实际，注重对老同志信息收集核实工作，对老同志的住址、联系电话、经济状况以及主要病情等信息经常收集和整理，并进行电脑信息库管理。一年来，建立和完善了离退休人员信息库、离退休党员信息库、离退休人员参加大病医疗互助基金信息库等，有效地提高了工作效率。为了提高工作人员政策运用能力和服务管理能力，编辑了《老干部政策业务知识学习手册》，每人一册，在工作中学习掌握。\_年新接收退休人员58人。

4、重视离退休活动阵地建设。近年来，随着老同志年龄的增大，活动内容逐渐由动项转为静项，由室外转为室内，老同志对活动室的依赖越来越强。为了满足老同志的活动要求，一年来，我们十分重视活动室的建设。\_年在活动经费十分有限的情况下投资2万多元进行活动室房屋改造和设备添置(新购一架台球案、6台人体秤、一副乒乓球台)。为了加强活动室的管理，确保活动室的有序运行，每个活动室都配备了专职管理人员，并有计划地开展了台球、麻将、象棋、扑克、钓鱼等比赛活动。目前，分布在校内外共有6个活动室，总面积1200多平方米，基本上满足了广大离退休人员学习和娱乐

活动的需要。

5、积极推进党支部的“两项”建设。从离退休党员分布的实际出发，本着有利于离退休党员参加活动和发挥作用的原则，优化党支部设置，将原有的11个党支部调整为18个党支部，党员依据居住区域重新编入新的党支部。按照身体好、有热心、有威信的原则选配了党支部书记，采取以会代训方式对支部书记进行培训和工作指导，并对工作突出的党支部书记进行了表彰奖励。加强党费收缴工作，及时接转党员组织关系。目前，离退休党委364名党员，每个党员都明确编入一个党支部。离退休党支部在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐中不断发挥着更大的作用。今年，离退休党委以“学党史，读红书，永葆共产党员本色”主题活动为载体，认真落实学校党委《关于推进学习型党组织建设的实施意见》和开展“创先争优”活动决定，并拿出近2万元补贴每个党员购买学习用书。

6、积极参与学校60年校庆活动。发动老同志撰写回忆文章，参加校友联谊、师生联谊活动。为了评选60年校庆“坚守奖”和“突出贡献奖”，我们组织人力查阅了770卷离退休人员人事档案，从中确认出248名“坚守奖”和13名“突出贡献奖”人选。在庆典活动中我们还圆满完成了学校交给的接待任务。

存在的问题和不足：一年来我们虽然倾注了一定的感情，努力做了一些的工作，但由于离退休工作头绪多，涉及面广，繁杂琐碎，加之人数多、经费少、工作人员不足，因而工作还有不细、不到位的地方，离退休工作距学校党委和行政的要求，距老同志的要求还有不小的差距。今后还有许多工作要做。在新的一年里，全处同志决心共同努力，脚踏实地，克服困难，积极推动离退休工作健康发展。

二、\_年工作要点

1、继续贯彻《关于进一步加强新形势下离退休干部工作的意见》[中组部〔\_〕10号]文件精神和国家相关政策，把\_政治上尊重、思想上关心、生活上照顾老干部的要求落到实处，落实好老干部政治待遇、生活待遇。坚持和完善各项制度。落实离退休干部听报告、参加重要会议和重大活动、向离退休干部通报情况、走访慰问离退休干部等制度，使离退休干部及时了解党的路线方针政策、国际国内形势以及本地本校的重要情况。怀着做好事、办实事、解难事的情感，以解决好离退休老同志最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，确保离退休费按时足额发放；确保各项福利待遇的落实；确保离休干部医疗上享受相应的待遇。

2、继续推进离退休干部党支部建设。建立和完善老干部工作人员与离退休干部党支部联系制度，及时了解离退休党员的思想、生活状况，协调解决他们的实际困难，积极为离退休干部党支部组织学习、开展活动提供帮助，创造条件。加强和改进离退休干部党员的教育管理，加强党费收缴工作。

3、重视和丰富离退休人员思想政治工作内容，增强离退休人员思想政治工作的针对性和感染力。特别是抓住庆祝中国共产党建党\_\_周年的有利时机，搞好系列活动，把社会主义核心价值体系融入离退休干部思想政治工作，教育和勉励广大离退休干部坚定理想信念、珍惜光荣历史、永葆革命本色。以正面教育、自我教育为主。要积极热情地接待来信来访老同志，对离退休同志共同关心的热点问题，做好解疑释惑工作。把思想政治工作与解决实际问题相结合，增强针对性和实效性。要开展符合离退休人员实际的教育活动。组织好政治理论学习，适时组织专题辅导报告，提高学习效果，不断引导离退休老同志做到政治坚定，思想常新，理想永存。

4、积极主动为老同志实现老有所为的人生理想创造条件，搭建平台。我校离退休队伍人才济济，把老同志发挥余热、甘愿奉献的积极性引导好、保护好。利用我校离退休干部学历高，知识渊博的优势，鼓励和支持离退休老同志在科研领域、

教学实践、技术创新、科技咨询服务、关心下一代工作、创办经济实体、办学培训和社会事业发展中发挥积极作用，使老同志余热生辉。要及时宣传报道老干部发挥作用的感人事迹和无私奉献精神，发挥好先进典型的引导和示范作用，努力为老干部发挥作用营造良好氛围。

5、继续加强离退休活动室基础设施建设。随着时代的发展，老干部活动室已成为老干部晚年精神寄托的家园和发挥多功能的阵地，老干部们依恋它，离不开它，已成为广大老同志锻炼身体、娱乐活动、学习知识、交流思想、服务社会的理想场所。因此，要从实际出发，把老干部活动中心建成更加多功能、更具实用性的活动场所。坚持“教、学、乐、为”相统一的原则，把政治性、思想性和科学性、知识性、趣味性有机结合起来。从有益于离退休干部身心健康出发，因地制宜，开展适合老同志特点的小型多样、简便易学、参与面广的文体活动。要注重老同志活动兴趣小组建设。围绕重大节日和重要纪念日开展好专题活动，丰富老同志的文体活动内容。

6、继续加强离退休工作队伍自身建设。离退休工作是一门政治性、政策性、实践性很强的应用性科学。要按照政治素质好、工作能力强、作风过得硬、对老干部有感情要求，抓好思想政治建设和业务能力建设。提高老干部工作人员的政治素质，提高政策运用能力、服务管理能力、组织协调能力、调查研究能力和改革创新能力。要加强作风建设和职业道德建设，教育党员干部“讲党性、重品行、作表率”，树立和展示新时期老干部工作部门的良好形象。引导教育工作人员要有忍辱负重的心理承受能力，守得住清贫，耐得住寂寞，树立全局意识，从影响中心，牵动大局的高度认识离退休工作的重要性。要关心老干部工作人员的工作、学习、生活，为他们的成长进步创造条件。

## 离退休工作总结及思路篇六

离退休人员管理处这支队伍的素质如何?关系到工作成败、影响着中心和大局。因此，加强这支队伍的自身建设当作首要的任务。我处的工作人员从事离退休工作时间有长短、年龄有大小、工作经历不同。但由于工作的需要，为了一个目标把大家组合在一起。我们按照有高度的政治素质、坚强的队伍凝聚力、和谐的同志关系、较强的工作能力、火热的服务意识的原则，来建设我们的这支队伍。离退休工作是不好干、也不愿意干的工作，这种认识带有普遍性。而任何工作总的有人去干，既然由于需要让我们承担了这份工作，别人不愿意干的工作我们干起来就更有意义，更显示其的特殊性。离退休下来的老同志，是建校初期到校工作的老教授、老领导、老建设开拓者。他们同内蒙古大学一起经历了风风雨雨，把自己的宝贵青春献给了内蒙古的高等教育事业，用他们辛勤的汗水浇灌了这颗草原明珠，为内蒙古大学的发展建设奠定了坚实的基础，内蒙古大学有了今天的发展，是与这些人的贡献分不开的，他们是功臣，我们为他们服务应该感到光荣。

我处组织全体工作人员认真学习、自觉实践“三个代表”重要思想，在实际贯彻有关离退休政策的同时，十分关注有关信息，做为工作的指导。当全国老干部“双先”表彰会的消息一经发表，立即组织学习讨论、领会其精神。没有理论指导的工作是低水平的工作，要想提高工作水平必须加强学习。依据实际需要，我处建立了每周的例会制度。会上学习政治理论，相关政策，总结上周的工作，安排下周的任务，大事都要在会议上讨论，实行民主，大家可以畅所欲言。由于每个人都有其长处，在明确分工中，要注意调动积极性，文笔好的同志多写材料，动手能力强的同志多做些实际工作。分工不分家，互相帮助和补充。我处坚持以人为本，关心工作人员的政治进步，家庭生活，使人与人之间关系十分融洽，对搞好离退休工作形成较强的促进力。我处离退休工作坚持“上为学校分忧、下为老同志解愁”，用工作人员的真心实意，表达出最真诚的心声理念：“以尊重老干部就是尊重

党的光荣历史，爱护老干部就是爱护我们党的宝贵财富”作为工作的根本宗旨。

二、认真落实离退休人员的政治待遇和生活待遇，是做好离退休人员管理与服务工作的中心和根本。党和国家对离退休人员十分重视，制定出许多方针政策，如果不认真加以落实，就不能很好地将党和国家的关心体现在离退休人员的身上。

1、为了体现对广大离退休人员的关心、学校党委、行政在今年元月13日集中慰问宴请了全校的离退休人员，并表彰了优秀的代表。旭日干校长通报了内蒙古大学的发展建设情况。我处协助学校做了此活动的组织协调工作，获得了巨大的成功。

2、针对离休干部的医疗费这个热点问题，在原工作的基础上，我处人员多次赴党委老干部局反映，并联合驻呼高校离退休处两次向自治区领导呈报了《关于解决驻呼高校离休干部医疗费纳入自治区医疗保险资金管理服务中心统筹管理的请示》，得到自治区党委、政府的重视。

3、4月，召开了关于“全区老干部表彰暨工作会议”情况通报会。结合会议精神，对我校xx年离退休工作的开展提出了新思路、新方法。11月，两次组织学习“全国老干部‘双先’表彰会”会议精神，与会同志深受鼓舞。同志们对党中央要求各级党委和政府贯彻落实十六届四中全会精神，认真落实胡锦涛同志关于对老干部工作的贺信和指示精神，加大对老干部工作的领导力度，加大解决老干部实际困难的工作力度，加大离退休党支部建设力度，加大老干部工作队伍的建设力度，把离退休干部工作提高的一个新水平感到十分振奋。

5、3月26日，协助离休干部直属党支部在离退休教职工活动中心，举行了离休干部直属党支部换届选举，产生以刘文举

同志为书记、高文岭同志为副书记的新一届支部委员会。

6□xx年5月20日，组织老同志们，赴河西公司红光机械厂过了一次有意义的组织活动。一是组织参观了红光机械厂部分车间，观看了河西公司发展历程的专题片；二是听取了原校党委书记吕安全同志作的“关于十六届三中全会”精神的辅导报告；三是由支部书记刘文举同志传达、动员、部署了“关于做好我校基层党组织集中整顿工作的通知”；四是由离退休处处长孙震同志主持了我校离休干部自管会的换届选举工作；五是参观如意开发区的发展建设。

7□xx年10月11日，组织了我校建校期间的老同志、老校领导以及部分离退休老同志近60余人，参观了我校理工学院、民族博物馆、化学化工学院、生命科学学院、经济管理学院的教学楼、实验室和学生上课期间教师授课情况。老同志们边走边看，深切感到经过自己亲手创建、贡献出毕生精力的学校发展的这样好，感到莫大的欣慰，由衷地发出了内心的感慨。

## 离退休工作总结及思路篇七

本届支委会由五人组成，根据本支部党员年龄偏大、居住分散（24个点）的现实，支委分工分成三个片组管理。分别为北辰、月牙塘、所部及散居者三个点。一般事情采取支委会碰头商议、分片传达，支部活动每年约两次。支委分工不分家，我们五个人团结协作一条心，有事大家争着干，不推诿。比如李英同志，他年轻有活力，支部活动及平时的一些事物她都抢着承担，她的积极、主动、热情值得我们学习。

一、本支部的工作要分两方面说，一是纯粹的党内支部工作；另一方面是和离退休办公室相结合的工作。五位支委中三位是离退办成员，离退休办公室核心组成员三位，其中两位是我们支部的支委，而且主题是本支部支委，事实上我们支部某种意义上讲是一肩挑这离退休和支部的两付担子。在离退

休工作中起着特殊的骨干作用。离退休工作事无巨细不能一一罗列。

二、2011年是建党九十周年，按照所党委的布置，支部团结庆祝建党九十周年活动，支部组织党员学习相关材料，老同志们觉悟到我们共产党员不能忘记党的性质和宗旨，我们一定要居安思危，增强忧患意识，要保持事先中华民族伟大复兴的鉴信念。结合庆祝活动，组织党员参观游览玉溪聂耳公园。我同志们对昆明及附近地区的建设及发展感慨万千。

三、以支部为核心，组织本片区党内外同志50余人参加所内举办“庆七一”大合唱，荣获三等奖。

四、2012年度除日常工作外，根据上级党委安排布置，支部工作侧重在迎十八大召开的学习和学习十八大文件精神。我们党员同志都很关注十八大、关心会议精神、关心领导人的更换等等。支部集中学习虽然难度很大，但大家都积极参与，学习会上踊跃发言，各抒己见，充分体现我们老党员同志对党的关心；关心党的建设与发展、关心党的前途命运，关心党的新的领导人是谁，关注他们的言行，从他们的表态上，大家看到我们党的光明前途和希望。

五、关心群众疾苦：只要知道本片区的老同志有重病住院者，部分党内外，我们都会去探视；80岁以上的老同志过生日我们尽量参加，代表所领导和离退办送去祝福和问候；每年都参加送温暖活动；一年一度的大聚会——团拜的具体筹办等等。席位中见真情，我们的真心诚意赢得了离退休职工对所领导和我们工作的信任和感激、稳定和安心。

六、把领导交办的事办好，这是我们支委和离退办核心组成员很现实的想法：让老同志们老有所为、老有所学、老有所乐。

2012年开办了电脑学习班，科普工作志愿者都各有成效，我

们多年坚持大家唱和文体活动等，搞这些活动我们都坚持勤俭节约的原则，电脑班用的电脑和桌椅都是在职工淘汰的，我们不花一分钱。勤俭节约是我们的美德！

离退休二支部支委和离退办的人和事都无法严格的分割，这一状况领导是知道的，所以上述汇报不当之处，请审查。

离退休二支部

彭玉辉

2013.3.13