

幼儿工作中的心得体会(大全10篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇一

时间很快，一学期又到了尾声，这个学期说长不长，说短不短，只有四个半月，而且这个学期结束也较早，以往都是六月底才结束的，今年六月24号就结束了，所以又些结尾工作的事我们比较匆忙的结束。总的来说我们与幼儿也一起度过了一个愉快的一个学期，虽然其中也会发生一些小事，但我们也一步步的去改正，跟家长也是共同的去解决幼儿间的问题，由于每个幼儿的情况不同，所以我们所针对的方案也有所不同，现在到了尾声我们有再一次对他们进行了一些总结，我们的谱访工作也全面开展了。在谱访中，让我了解到幼儿的思想及家庭情况，因此，我在园领导的指导下，积极的去参加家访活动。而这次家访活动也给我留下了深刻的印象，令我感触颇多。

在家访中，首先对今年转来的十多位新生进行重点家访，在家访中，我们了解到了很多方面的情况。知道这些幼儿以前的一些习性。在家的状况。在家的脾气是什么。从家访中了解到这些幼儿各自有着不同的特点。在他们的身上我们得用不同种的教育方法去引导他们。也了解一下家长在家对幼儿的要求是什么。以便我们更好与家长的沟通工作。

在家访中，了解幼儿的状况是重要的，但同时了解家长也是不可缺少的一部分，与家长进行了情感沟通，达成了共识，会更大范围地取得了社会对教师工作的尊重与认同，也使得我们自己再次感受到了教师工作的神圣与责任，激发了工作

热情；更使我们得到了教育和锻炼。通过家访，不仅弘扬了师德正气，还树立了教师的良好形象。密切了家园配合，深层互动，和谐一致，提高了教育的针对性、目的性和实效性。

而且家长对幼儿教育也呈现出很大的区别，有些家长对幼儿过分的严厉，什么事都会以打的形式解决，造成幼儿容易形成反叛的心理，有些家长却一律的顺从，对幼儿百依百顺，当做小皇帝，在日常生活中没有与孩子进行经常的多方位的思想情感交流等等。这些都需要我们摸清对象，对症下药，特别是与家长保持密切的联系，发现问题，及时解决，真正做到有的放矢。

总之，在家访中，教师与幼儿不是单方面的了解，也是双方面的互相了解，达成一定的共识。从而对以后的工作能更好的进行。还有在这次的家访中，还有一件重要的工作，就是希望他们暑期能到幼儿园来读暑假，让他们了解到其中的好处是什么。

时间过得真快，转眼之间，幼儿园的实习即将结束。回顾这些日子，我学到了许多幼儿园的实际操作经验，这为我以后的工作打下了坚实的基础，成为我珍视的宝贵财富。在这段时间里，我尝试了许多人生的不同际遇，它教会了我执着，坚持，奋斗，理解和珍惜。这是我在学校里学不到的。这几周的实习生活，是苦中有甜，累中有乐，回味无穷。

在准备实习的前几周，我很矛盾。矛盾在于，很想去实习，很想去感受一下幼儿园的生活和幼儿教师的生活；在校期间曾俩次到学校所在地的幼儿园见习，感受了不同的氛围，尤其是在市幼儿园见习那一周，和谐的氛围让我特别憧憬幼儿园的生活，可是真正到了这个时候又特别害怕去实习，因为总感觉自己还没有能力去做一名幼儿教师。我们现在是大三，专业学习了两年，但是我们并没有完全掌握好所学的知识，何况理论与实践根本是两回事，怕自己胜任不了。怀着这样矛盾的心情去找实习的地方，刚开始由于对自己的不自信，

找实习地的时候，没有勇气去那种公立园，只是去了一些私立园，我们走了很多的幼儿园，虽然我们去的那些幼儿园都希望我们可以留下来，但是一些大一点的幼儿园我们去了只能从保育员干起，小的就不同了，我们就可以直接代课了，所以，经过再三考虑我还是选择了一个比较小的幼儿园，先锻炼一下自己吧！

来到幼儿园见到以前的老师，她们的年纪也比我们大不了多少，有的甚至都是同龄，可看上去比我们成熟多了，我们还像个小孩，这些应该都源于社会的磨练吧。像我们这些一直在学校待着的人缺乏的就是这样的机会。说他们比我们成熟，不仅是外貌，更多的在于思想，在于社会交往方面。经过这次实习，我在这些方面有了很大的提高。我真正体会到了社会的复杂。

刚刚进入幼儿园的时候，才真切地发现在学校里学到的理论性的东西，在实际操作起来根本没法运用。经过一段时间的锻炼，在前辈的指点下我终于不再是那个拿到教材就发蒙无从下手的新手了，为了吸引孩子们的注意力，我和其他代课老师利用课余时间想动作，想尽一切办法吸引他们的注意力，事实这个方法特别有效，因为刚开始我的教学是特别的死板，我发现孩子们都不时特别愿意学，尤其我代的是小班小朋友，这个年龄阶段的孩子最大的喜好就是玩，但是我总觉得我把他们的天性都给泯灭了，怎样做才能让他们既能学到东西还能感觉到学习的快乐，那就是将教学内容贯穿到幼儿喜欢玩的游戏里。

园长告诉我们想要得到孩子与家长的认可首先要记住他们的名字。刚开始我以为这个一点都不重要，但是一次试验后我才发现这对于一个孩子来说太重要了，一次，我想让我班的一个小孩回答问题，但我就是想不起来他叫什么名字，无奈只好说：“这个宝宝……”可是让我失望的是那个小孩不但不理我，还哭了起来，当时我特别的纳闷他为什么会哭，事后我才知道是因为我不记得他的名字，从那以后，我特别注

意，我带的班级总共只有16个孩子，孩子少，所以我用最快的速度记住全班了孩子的名字，原因很简单；孩子们的想法特别简单，他们就认为你能记住他的名字就是喜欢他，记不住就是不喜欢了。

园长的一番话让我感觉不那么难受了。事后我也想了想，确实是我做得不够到位吧，园长还告诉我千万不要因为这个事就对那个小孩区别对待，我想我不会，作为一个老师，而且是一个幼儿教师，我深深地知道要公平的对待每一个孩子。而事实上我也是这么做得，当时生气的时候我想过我以后再也不管她了，可是事后我没有那样做。

还有一件事让我感觉特别的高兴，就是有一个离异家庭的小孩，跟爷爷一起生活，总之他就是和别的小孩不一样，也许是小的时候受到过什么伤害或是惊吓吧，他就不懂得自己去小便，刚去的那几天，天天裤子都得让他尿湿好几次，换都换不过来，后来经过我们的努力他终于在一个星期后不再尿裤子了，再后来我改变了他很多很多。

在保育这方面我学会了很多很多，我最大的体会就是提前体验了做妈妈的感觉，而且还是这么多孩子的妈妈，我还开玩笑说：我以后不想做个好妈妈都不行了，这功劳应全都归功于他们呀。

以上就是我在幼儿园这三个月体会最最深刻的了，还有很多很多就不一一列举了。

最后补充一点作为一个老师，再没有什么能比得上得到家长认可更值得高兴的事了，事实证明我做到了，我相信在以后的道路上我一定会做得更好，虽然我不能做到让所有的人都满意，但是我会尽我自己最大的努力去做，把每个孩子都当作我自己的孩子。

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇二

工作对于每个人来说，是一种必要的生活方式。在日常的工作中，我们所承受的压力和负担时常让我们感到疲惫不堪。然而，只有保持身心健康，我们才能更好地应对工作中的种种挑战和困难。在我的工作生活中，我意识到了一些关于工作中保持健康的秘诀和体会，现在我想与大家分享。

首先，保持良好的作息时间是保持健康的基础。在繁忙的工作中，我们常常因为工作忙碌而忽视了健康。然而，良好的休息和规律的作息对于身体的恢复和充电至关重要。每天保持八小时的睡眠，不仅能保持身体的健康，还能提高工作效率。此外，适当的工作时间安排也非常重要。尽量避免拖延工作，保持高效的时间管理，合理分配时间，才能在工作中更好地保持身心的健康状态。

其次，科学的饮食习惯对于工作中的健康也十分重要。在忙碌的工作中，我们常常会因为时间紧张而选择快餐食品或者暴饮暴食，这样会对我们的健康造成不良的影响。因此，我们需要保持科学的饮食习惯，多吃新鲜蔬菜水果，适量摄入蛋白质、脂肪和碳水化合物等营养物质。此外，要注意饮食的均衡，避免偏食和暴饮暴食的行为。只有保持科学的饮食习惯，我们的身心健康才能得到有效的保障。

再次，适当的锻炼身体对于工作中的健康也有着重要的影响。长时间坐在办公室里，缺乏运动，容易导致身体僵硬和肌肉疲劳，还可能引发一系列的健康问题。为了保持健康，我们需要适当地进行体育锻炼。可以选择跑步、游泳、瑜伽等有氧运动，也可以选择力量训练来增强身体素质。适当的体育锻炼不仅可以放松身心，还可以增强免疫力和抗压能力。因此，不论工作再忙，都要抽出时间来参加体育锻炼，才能保持身体的健康状态。

此外，保持良好的心态也十分重要。在工作中，我们会面临

各种挑战和压力，如果心态不好，很容易导致情绪不稳定和身心疲惫。为了保持健康，我们需要学会调整自己的心态。可以通过积极的思考和乐观的态度来面对工作中的种种困难和挑战，不要把事情看得太重，以轻松的心态去工作。此外，也可以通过放松的活动来缓解压力，比如听音乐、做瑜伽等。只有保持良好的心态，我们的身心健康才能得到有效的保持。

最后，需要强调的是在工作中保持健康不应只是口头上的说说，而是实际行动。我们需要远离不良的习惯，比如熬夜、抽烟、喝酒等，此外还要注意减少对咖啡因、碳酸饮料等刺激性食品的摄入。同时，要保持良好的工作环境，保证室内空气的流通和清洁，尽量避免长时间对着电脑和手机。只有将健康的生活方式贯彻于工作的方方面面，我们的身心健康才能得到有效的维护。

综上所述，在工作中保持健康是每个人都应该关注的问题。通过保持良好的作息时间、科学的饮食习惯、适当的锻炼身体、良好的心态和正确的生活习惯，我们可以更好地应对工作中的各种压力和困难，同时保持身心的健康状态。只有健康的身心才能带来更好的工作表现和生活质量。

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇三

对于人到中年的我们，其实工作不仅仅是一种谋生的手段，工作也是一种乐趣，是一种人生价值的体现。

人到中年的我们，也许孩子已经长大，生活负担已经减轻，有了一定的经济基础，也许不再需要我们养家糊口，但我们还应该走出家门，融入社会，不要被社会所淘汰，努力跟上时代的脚步，享受工作带给我们那种成就感，那种不一样的乐趣！

也许大家会说，工作是辛苦的，工作是枯燥的，是的，我也

承认工作没有喝酒、跳舞、修长城那么清闲、那么潇洒，但我们工作的时候内心是充实的，当我们工作中取得一小点成绩，哪怕是一组数据，哪怕是一份报表，哪怕是一条合理化建议，哪怕……。

都是我们辛勤劳动的结果，我们都会为自己感到自豪、感到骄傲。

我们付出了劳动的辛苦，但我们收获了劳动带来的快乐，享受着工作给我们带来的不一样的乐趣，这种乐趣无法取代。

人到中年的我们能够跟年轻人享受同等的工作机会，我们应该感到荣幸，证明我们还没有老，我们还没有被社会所淘汰，我们对社会还有利用的价值，我们应该好好的珍惜我们工作的机会，努力的工作，用我们行动回报社会对我们认可和肯定。

我们不但要会生活，更要会工作，我们把被动工作变成积极主动工作，不要把工作当成苦行僧，要从工作中找到乐趣，找到自我。

我们每一个人有份属于自己的工作，就有了一个合适的社会位置，你的人生价值就有了一定体现。

你拥有一份能够养活自己的那份工作收入，你才能算是一个真正的独立、不依附任何人的人，你才能真正的谈到自尊、自强，自信的笑容才能时刻挂在你的脸上。

工作的女人内心世界是充实的，是积极乐观向上的，她们不会空虚的传播那些花边新闻和小道消息，她们远离是非，她们的谈资，永远是积极健康的，她们工作之余，喜欢看看书，听听音乐等等，不断充实自己，让自己越来越有品位、越来越有修养、越来越优秀！

我喜欢工作，我热爱我的工作，我每天早上迎着朝阳，骑车我的单车快乐去赶赴我的工作场所，每天晚上披着晚霞、带着微笑，一路小曲赶回家，周而复始，其乐无穷！

昨天晚上去乐购上班，碰到一个顾客，是我上次在另外一个机台收银见过的，还有印象。

她也还记得我，跟我打了招呼，说了一句“hello”，听她跟她朋友聊天，说的是别的国家的语言，好像是越南或者泰国那边的语言，我一点也听不懂，然后帮她们埋单都是用中文跟她们交流，但是她听得懂中文，然后跟我说要袋子装商品，我开始没听明白，毕竟外国口音的中文听起来有点吃力，后来才听明白她说的`是什么意思。

其实我很想问她会不会讲英语，这样我就可以用英语跟她交流，虽然我的英语水平不高，毕竟简单的对话还是可以过关的。

可是，我终究没有问。

我蛮开心的，只见过一次面，这第二次她到我的机台埋单居然还认得我还打了招呼，很感谢她！感谢她对我留下了印象所以才会认得我。

这对于我而言，无形增加了我的自信心，有时候虽然是一个陌生人，即使只有一面之缘，可是却会对于你的生活有一定的影响，不是吗？所以我要感谢她感谢生活，！

虽然晚上兼职很累，却也很充实，忙着忙着就过去了几个小时。

而面对的是不一样的顾客，但都要低声下气态度很好地对待他们，有的顾客态度不好，故意为难，素质真的很低，几乎无法沟通，却还是要做好自己的本份，和气地解决出现的问

题。

有的顾客素质很好很有礼貌，我也很乐意微笑着为他们服务，同时也感谢他们对我的尊重和工作的认可。

其实，年轻时候，累点没有关系，有时候真的觉得撑不下去了，很想好好休息，可是不能，必须要坚持下去不能放弃，因为我有重要的事情要完成。

加油！

1.工作中的自我评价怎么写

2.工作中自我评价怎么写

3.工作中检讨书怎么写

4.工作中表现自我评价怎么写

5.心得体会怎么写

6.工作中的心得体会

7.心得体会的标题怎么写

8.心得体会的开头怎么写

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇四

从入职到今天近两个月了，很荣幸能通过公司层层筛选招聘程序，成为公司一员。很高兴能有现在的工作环境，包括领导，同事还有让我欣慰的职位。

在这段时间，对公司的文化有初步的了解，对公司的整体业务发展有了基本的认识。这些认识远远不够的，自己还需要持续的学习和体会公司的经营理念和企业精神，便于更快的运用到工作上，为赛科的发展做奉献。

公司经营理念“开拓创新追求卓越”。它应该是员工对自己工作行为衡量的标准。经营理念不仅仅是对公司和部门，更应该是对每一位员工的要求。“理念，精神”不仅仅用于印刷到华丽的铜版宣传册上，或是张贴到会议室墙壁上做装饰。当一天的工作结束的时候，我会勇敢的问自己“今天我的工作开拓创新了吗？超越昨天了吗？”。这就是我来到赛科公司，坐到这个工作岗位上最自豪的。并不是任何一家公司都有这样可以让员工感到愉快的工作空间。

对工作认真和谨慎的态度是永远要培养和加强的。在开始新的工作前期，随着时间的推移，工作完成质量与修改（批评）次数成反比的。工作态度在这个过程中起到了催化的作用，良好的工作态度会有有效的缩短适应新工作的过渡时间，从而可以更快的进入良好的工作状态。

成也“态度”，败也“态度”

先说受到领导认可，并得到嘉奖的工作吧。

成也“态度”——尽职尽责，勇于创新

在完成物流数据表和分析报告工作中，领导对它做了极少的修改建议，由于是第一次做，所以这样的结果是很难得的。当然不排除领导对新员工的管理能力非常非常的出众，所以才有现在的炫耀。不过我也确实认为自己很用心的去做了，小小的鼓励自己也是应该的。

其次是在对北京___公司冲货来源调查工作中，适当的利用了以前的人际关系，出色的完成了信息搜集工作。前提也是在

对其公司没有大的利益冲突的情况下，迅速且准确的获取相关冲货情况，及时为公司提供有利于减少和挽回经济损失的价值信息。对培育了我近三年的__和准备长期协作共进的赛科，我做到了忠孝两全。我为自己能坚持原则感到自豪，为公司支持我的坚持原则表示感谢。

对武汉地区某个商业的流向实地调查工作中，比较出色的完成了既定任务，并且达到了预期的调查效果。在调查过程中时间的安排和人员的拜访上，我调动了一切有利资源，在调查过程中，我善于发现潜在问题，注意各个环节中微妙的现象，从而可判断出接近于事实的真相。善于观察，思维活跃，阅历丰富，对武汉调查工作取得的成绩功不可没。

受到嘉奖的工作是敢于对部门工作提出合理化建议，并被领导认可和借鉴。提出了商务工作中应加强培养和扶持代理商工作方面，具体有流向分析工作支持代理商管理，以及代理商市场营销的支持和指导工作。还有协助领导完成对办事处流向分析工作的计划，其中提出了自己的认识和建议，为计划实施的决定提供了有力的正面支持。

虚心接受，耐心学习，诚心待人，恒心做事。美丽动听的词语不会仅停留于纸上，我会让它付之行动，用成绩证明。

败也“态度”——掉以轻心，过于自信

两个月中，有一半以上的工作时间是做流向报表工作，也是第一次做这样大的工作量的数据处理和分析工作。在这类的工作中，初期也暴露了自己一些不足。比如在出现较大的负数数据中，没有及时的做全面的分析和调查工作。原因是自己在繁重的数据制表工作中，没有纠正自己对此工作目的的认识，错误的认为首要任务是机械化的完成表格，忽略了分析数据表格工作的意义。

其间调查武汉地区物流事件时，由于按照常规思路进行核查

拜访，所以在办事处解释属于非常规进药时，使得部分调查结论不能完全定性。这件事也使我深刻意识到，物流核查工作是难度非常高、非常需要技巧和缜密安排的，只有不断地尝试和总结经验教训，物流工作才能越做越好。我在对工作中的曲折和错误做反省的同时，也端正了面对缺点的态度。失误只有犯一次或不犯，绝对不允许有第二次出现，且不给自己找任何的理由。

物流管理工作——路漫漫其修远兮，吾将上下而求索

对于公司的物流管理工作，大的方向和框架已经有较深的认识。每一项工作都是需要有较强逻辑性和创造性的，物流管理工作更是如此。在繁琐的数据和复杂的市场物流秩序面前，保持清醒的思维头脑是非常重要的。

在分析流向数据防范冲货事件时，根据商业发货的时间间隔，平均发货数量等方面，注重结合实际业务规律去分析这个市场，商业以及终端客户的情况。例如商业公司在非特殊时期(节假备货)都应是采购时间有规律，采购量波动范围较小的情况。现实中表现的规律是市场预测和评估的基础。

但在物流监管中，遇到的问题可能会更加的复杂。若物流冲货事件一旦被有意识的、有预谋的、有计划的操作，那么我们的管控工作将会遇到无法估计的困难。对此，我们还有许多的工作要做。

对于物流管理工作应进一步的深化分解和有效执行。今后的工作内容将尝试两个方面，一是逐渐完善物流监管体系，二是及时处理市场冲货事件。

一 完善物流监管体系应双管齐下。

在完善严密的监管体系的同时，加强相关责任人的物流监管意识。学习同行先进的物流管理经验，研究其他快速消费品

的物流管理模式，逐步完善适合赛科的科学的物流监管制度体系。将物流监控工作面进一步合理化的推广和辐射到办事处日常工作中去。公司所开设的众多的办事处和代理商，在众多市场因素的影响下，存在不同的物流秩序和市场情况，应量体裁衣。

通过有针对性的可量化的物流监控工作的开展和常规性的物流监控意识的熏陶与构建，促使办事处以及代理商对物流监管工作的态度从被动变主动，逐步建设成良好的物流秩序环境。具体的工作可以：物流管理工作问卷调查，商业流向定期随机抽查，实地拜访商业客户，物流秩序事件月或季度通报等形式开展。

二 及时处理冲货事件。

公司对冲货事件的强力反击和迅速处理，在提高物流监控的影响力方面，能起到事半功倍的效果。公司强势打击冲货的态度应体现在市场反映迅速，惩罚处理果决，冲货后果严重等方面，要让流通渠道中的各个环节都深刻的认识到得不偿失，后果严重。在具体工作细节中，既要学习以往处理事件中的经验，又要自己根据实际情况去设想和创新，不断的做总结，不断的去论证。

在保证现有工作质量的前提下，集思广益，刻苦钻研，力争流向管理工作，每天进步一点点。

细节决定成败，态度成就人生

个人的职业发展规划是人生的阶梯目标，是努力的方向，是奋斗的动力。上次办公出差时同一个办事处经理聊天时，谈到全国各办事处所在城市的风景，同时提到了半年会议开办选择城市，在不了解的情况下的说出了自己的想法“希望在美丽的上海或者青岛召开”。得到对方的回答是：“只有经理或主管级才能参加”。我一定要尽快的参加半年业务会议，

要不然连谈论各地风光的资格都没有。这就是我职业发展阶梯目标中的第一站目标。我给自己加油，打气，必胜！

工作中的心得3

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇五

参加本季度的年轻干部工作交流会以后，通过学习他人的经验和反思自己的工作历程，我认为我们可以从职业精神锻炼入手，对自己与事业进行合理的规划设计，争取更快更大的进步。

一、树立正确的职业理想。我们可能因为各种各样的目的和原因走进了这个公务员队伍。拿我自己来说，临近大学毕业的时候，正好有选调生报名考试的机会，抱着“去见识下也好”的想法报名参加，当时还没有认真思考自己是否适合这个职业，也没有考虑过如何去面对走上工作岗位后的一切，然后一步步走到了现在。

也许我们现在所处的位置与曾经的憧憬会有些出入，但是既然从事了现在的职业，就应该调整心态，从职业本身出发、放眼社会利益，为自己设立适当的职业理想。树立职业理想，不外乎维持生活、完善自我与服务社会三个方面，从这三个方面进行认真的思考，寻求自己所希望达到的高度和目标。这是解决我们为什么而工作和将要到哪里去的问题，应该尽早地设计好。

二、树立良好的职业责任感。相比于其他行业，我认为公务员这个职业的责任应该要更重大，特别是社会责任。我们在工作中处理任何问题不仅仅是需要对上级和自己负责，更是要考虑到你这一行为给社会或者说在你影响的这个圈子内带来的“蝴蝶效应”。在工作交流会上，陈章述同志提到了曾

经由于一个疏忽，将我县的工业税收由千万级变为了万元级。尽管这可能只在当时算闹了个小笑话，却是从一个侧面告诉我们：你的一个不小心很有可能就会变成影响单位、影响我县发展形象的大事。因此无论是从小到接一个电话也好，还是大到独当一面、全面规划统筹也好，都要尽心竭力，以高度的责任心和责任感去完成。

三、树立良好的职业作风。职业作风是职业精神在我们职业生活中的习惯性表现。在第三季度的工作通报中，鲁部长提到了诸如工作不深入、不踏实以及怕苦畏难等不良的作风，这些算是一种通病，几乎随处可见。从我们平时的日记月研季结的情况也可以反映出这一点，不敢武断的说那些执行不力的同志工作作风就不扎实，但是至少观察得到那些总是排在优秀行列的同志在平时工作中总是积极进取、兢兢业业的。

这是一种作风，也是一种态度，可能有时候会对组织上的安排有不理解或者抱怨的时候，但是既然作为工作安排下来，我们就应该以成熟的态度去面对，尽自己的能力去做好。良好的作风是可以相互教育、相互感染的，80后的年轻干部普遍的学历较高、年轻有冲劲，在职业作风上应该不输任何人。

从敬业、勤业到创业、立业，是一个成长和积累的过程。曾部长的总结讲话是对我们的激励和鞭策，而且很有针对性。有使命感、善沟通、管理好情绪和脚踏实地，这四点既含职业技能，又含有职业素养。有句话叫“商场如战场”，我们的职场同样也是战场，走上工作岗位的80后年轻干部，应该尽快地成长成熟起来，保持高度的职业精神，在实现自我价值与社会价值上争得双赢。

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇六

我从事班主任工作已经有几年的时间了，而且前一段时间我还参加了班主任培训，通过学习培训，我对于班级管理工作我有一些自己的看法。面对11、12岁的儿童，工作更加繁重。

我相信，任何一位班主任都希望胜任这项工作并把自己从繁重中尽量解脱出来，那么，如何开展小学班主任工作就至关重要。下面我谈谈自己本学期来工作的体会。

一、用爱心对待每一个学生

“谁爱孩子，孩子就会爱他，只有用爱才能教育孩子。”班主任要善于接近孩子，体贴和关心学生，和他们进行亲密的思想交流，让他们真正感受到老师对他的亲近和爱。这是班主任顺利开展一切工作的基础。研究学生是教育取得成功的必要条件，最好的途径是通过活动观察。接到本班学生以来，经我的一些了解，得知我班的王国银同学脑袋聪明，但是不爱做作业，我本想找一个时间对其进行教育。刚好那是一个上午的第四节，我发现王银同学的脸色苍白，一副很难受的样子，我便主动走过去询问情况，得知其原来是肚子痛，他说自己是饿了，于是我赶紧找了一个同学到校门外去给他买吃的，结果吃了以后便好了，放学后他高高兴兴地和同学们一块回家了。下午他还钱给我，我说：“算了吧”，他便放在了自己的口袋里，我随口说了一句话：“以后作业认真完成就可以了。”没想到一句不经意的话语引起了他的注意，从那以后，我发现王国银同学变了。

接到本班的这些学生，有的老师说：“你们班有很多问题学生。”我听了心中也凉了一大截，再想一下，这也已经是事实，是没有办法改变的，于是我就对这些问题学生特别注意，对于他们的学习，生活等及时予以帮助，对这些学生的性格对症下药。王建东、王万春、郜思钊、马乐彬这些学生在四年级时都是不做作业。对于王建东，我对其进行了一些教育，他不爱说话，但是数学成绩还不错，只是不爱学习文科，我对其进行一些文科知识的应用教育。告诉他学习文科的好处及用处，有一段时间，他的作业完成的还是相当及时的；郜思钊同学我针对其能力，给他安排了一个副班长的职务，使他能够约束自己，使自己树立一个好的榜样，所以上个学期其学习与四年级相比有了很大进步。还有其余一些问题学生都

有一定的进行，而且有的学生还改掉了一些坏的学习习惯。

树立起班主任崇高的威望。那么，你的教育可能取得事半功倍的效果。

二、建立良好的班级管理组织

一个班的集体面貌如何，很大程度上是由小干部决定的。小干部对班集体有着“以点带面”和“以面带面”的作用，我称他们是“班主任的左右手。”所以唯有慎重地选拔和培养干部队伍，班主任工作才能逐渐从繁重走向简单与轻松。

当选的干部应具有较强的号召力和自我管理能力。干部队伍的组建不能仅仅作为一种形式存在，班主任必须精心培养：其一，要大力表扬干部优点，宣传他们的先进事迹，帮助小干部树立威信；其二，在鼓励干部大胆工作，指点他们工作方法的同时，要更严格要求干部个人在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面给全班起到模范带头作用，亦即“以点带面”；其三，培养干部团结协作的精神，要能够通过干部这个小集体建立正确、健全的舆论，带动整个班集体开展批评与自我批评，形成集体的组织性、纪律性和进取心，亦即“以面带面”。我班的班干部开始是由班级学生投票选举的，只有副班长是老师拟定的。这也是针对不同学生进行的一次个别调整。作为班干部自己首先要以身作则，有的班干部戴上这个头衔以后还可以约束自己的行为，改掉一些毛病。我班的班长：王美语，自己学习成绩优秀，而且还有一定的管理能力，对工作认真负责，有号召力，能得到全班学生的认可。同时我对其进行精心培养，大力发扬班干部的作用，指点他们一些工作方法，提高自身的各种能力。在平时开班会的时间指导他们先对本班工作进行自我总结。各个班干部对自己所管辖的工作范围的工作进行总结，然后发挥全班学生对各个班干部的工作能力进行评价，使全班每个学生都参与本班管理工作。及时进行批评与自我批评，使自己在日常的学习和生活中改正一些不良的习惯。

三、加强常规学习和合理对待一些问题学生

做有责任的班主任，就必须分析班内学生的优势与劣势，分析如何让学生扬长避短，如何把学生的劣势得到改变，这就要求我们班主任时时刻刻关注班中的每一位学生。了解班风、学风，了解全班主要的优缺点并分析其原因所在，了解家长对孩子的关心，及时了解并找到亟待纠正的弱点；二要研究学生的个性特征(包括能力、气质、性格、爱好等)，了解个人的生活环境，掌握哪些是积极分子，哪些是特别需要注意的学生等等。良好的常规是进行正常的学习和生活的保障，一个学生调皮捣蛋、不合常规的举动往往会使一堂好课留下遗憾，使整个集体活动宣告失败，甚至使全班努力争取的荣誉付诸东流，直接影响到班集体的利益。因此，要扎实有效地加强一个学生的常规训练。训练的内容包括《小学生守则》和《小学生日常行为规范》要求的常规、课堂常规、集会和出操常规、卫生常规、劳动常规、参观常规以及路队常规等等诸多方面。结合学校的校训对学生进行常规训练。日常行为的训练要通过集体或个人、单项强化或全面优化相结合的方式进行(根据具体情况选择)，务必使每个学生具有“服从集体，服从命令”的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出“活而不乱，严而不死”的良好班风班貌。

我班今年就有一个较调皮的学生王宁，这个学生爱说话，但是不分场合，无论什么都说。有一次在上课的时候，我提问了一个问题，别人都还没有想到，王宁就把手举得高高的，嘴里还不停地说：“老师，我知道。”看到他发言这么积极，我就把他点起来，让他回答，听了他的回答以后，班上的气氛活跃起来，为了使本堂课正常进行，我没有批评他，只是反问他一个问题，他这下哑口无言，同学们都笑了起来，这不仅活跃了课堂气氛，而树立了教师的威信。

俗话说：办法总比问题多。在班级管理的过程中，肯定会遇到这样或那样的问题，我们班主任就应该不是畏缩不前，而

是勇往直前。当然，在处理学生的问题时，应该讲究方法，我们班主任应该采取贴近地皮、草根化的方法，即贴近学生，蹲下来与学生交谈，倾听学生的心声；班主任应把自己看成是长大的儿童，多到学生中去，多到班级中去，与学生一起实践，一起思考；班主任要以身作则，榜样的力量是无穷的，班主任的一言一行都会对学生产生潜移默化的影响，尤其是初中学生，他们的模仿能力很强，更应该为人师表。班主任要求学生做到了，自己首先应该做到，要求学生不做的，自己首先应该不做。

工作中的心得2

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇七

来公司已三个多月了，记忆犹新的还是上岗前经理对我的培训，虽然讲得时间不是很长，但对于我们这些刚从学校步入工作岗位上的学生来说，简直是一剂良药。俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身个性也得到了充分地展现，但当我们走上个自的工作岗位上时，这一切都是那么地行不通。

还记得经理带领我们学习公司的经营文化一新新人类，贵在科技。经营理念一以质量求生存，以管理求效益，以品种求发展。的确，一个单位应该是一个团结战斗的集体。这个集体靠什么来维系、来支撑呢？那就是精神和理念！这种精神和理念是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋努力。而事实证明我们公司走这条路是正确的，在20_年7月份，我司newmen品牌被认定为中国著名商标。这一特大喜讯将更加激励我们每一位新贵人向更高更好的方向发展。

工作中，主管的一席话，让我们深思。好高骛远是我们这代人的通病，总以为大学毕业应该找过好单位，干一份体面的

工作。可现实的残酷很快让我们的梦想破灭了。回头看看我所经历的路，才知道脚踏实地才是真。脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

因此，真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

针对经理让我们学习的“个人执行力”让我从中有很大体会。办公室的工作千头万绪，任务杂。不仅要一丝不苟地对待，更要突出重点，扭住关键。从大处着眼，从细处着力。做好这些更要尽心尽力、尽职尽责，严格要求，主动适应工作的需要。

“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此我们更应该随着时代的前沿前进。

最后，诚挚的感谢部门同事和经理在工作中对我的帮助和关心，也感谢公司给了我这样的机会，我将会在以后的工作中

更加努力。

工作中的心得5

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇八

按照思想政治工作要求，一年来，我局干部职工不论是在党的先进性教育活动中，还是在平时的工作之余，都不忘理论学习的重要性。通过集中学习与自学、导读与讨论、读原文与谈体会相结合等形式，认真学习了三个代表重要思想、党的_大会议精神等一系列重要讲话和文件。根据不同时期干部职工的思想状况，我局还有针对性地组织职工开展各种形式的学习教育活动。此外，我局还积极动员全体干部职工参加各种形式的学习，如动员职工参加自学考试、函授学习等。通过多种途径的系统学习，全体干部职工进一步强化了政治意识，认清了当前形势，增强了政治敏锐性和政治鉴别力，从而把思想和行动统一到了三个代表的高度上来，既充分保持了我局党员队伍的先进性和纯洁性，又使队伍始终保持了高昂的斗志和积极向上的状态。

二、狠抓班子建设，促核心堡垒作用的发挥

火车跑得快，全靠车头带。局领导班子本着克己奉公的原则，一心为队伍争先动脑子，为部门工作创优出点子。一是狠抓班子的自身建设。认真贯彻民主集中制。进行局党组中心组学习、召开党组会议和班子民主生活。会上，党组成员能密切协调、集思广益，坚持少数服从多数的原则，一经会议决定的事情，班子成员能雷厉风行、不折不扣地执行。充分利用考察成果，把一批政治素质高、工作实绩大、群众反映好的干部职工调整到重要岗位。

在党的组织建设中，局党组通过发扬党员先锋模范带头作用，

并加强党组织建设，有效促进了队伍建设和各项业务工作的圆满完成。

三、开展教育活动，提升队伍形象

为抓好全体干部职工思想政治工作，按照区委、区政府的统一安排，我局成立了以党组书记、局长江涛为组长，副局长刘训琦、纪检组长王代容为副组长的思想政治工作领导小组，为使思想政治工作扎实开展并取得实效，以保证学习不图形式、不走过场，我局制订了思想政治工作学习制度，对全局干部职工提出了明确要求。组织全体干部职工进行时事政治的学习教育，并请熟悉各项国土资源业务的才能同志出任老师，为我局的新老同志进行相关的业务知识培训。使全局干部职工思想素质和业务素质都得到有效提升。

实践证明，职工思想政治教育活动是我局队伍形象工程建设的又一个重要的里程碑。今年以来，在我局队伍建设过程中，群众测评的满意率更高了、严格执法的更多了、热情服务的更多了、争先创优的更多了。

四、队伍凝聚力、向心力进一步增强

今年，我局在进行干部职工思想政治教育的同时，还进一步加强了与干部职工的思想交流，打造凝聚力工程。

- 1、关注职工思想动态。定期开展交心、谈心活动，广泛听取群众意见，尊重干部职工对局内各项事务的知情权、参与权、选择权和监督权，营造干部职工有话方便说，有意见随时提，心情舒畅、生动活泼的民主氛围。

- 2、关心职工工作及生活。认真解决干部职工在工作中的难题，着力改善工作条件，创造安全、整洁、优美的工作环境。积极开展文体活动，培养科学文明的工作生活方式，促进干部职工的身心健康。积极帮助干部职工解决生活中的实际困难。

五、积极扶助贫困学生，资助困难群众

1、支助贫困学生。今年，我局又资助杨柳镇翻身村贫困学生黄莉茗，友爱、互助、勤奋、向上是我局多年来一直倡导的风尚，也是全体党员干部的精神追求。这种精神追求变成了资助贫困学生、关心贫困儿童成长的具体行动。在开展支且贫困学生的同时，也让我局干部职工及子女深受教育，使他们懂得珍惜自己的生活，努力学习，关心他人。

2、资助困难群众。今年四月，我局在保持共产党员先进性旗帜的号召下，由局党组书记、局长江涛带领，放下手中繁忙的公务，深入基层，实地调研和解决群众的困难。共走访了联帮户6户，具体了解了群众的困难，给困难群众指点致富经，并认真听取了群众对国土资源管理的意见和建议，对我党立党为公、执政为民等话题与群众进行了座谈和深入细致的交流。

今后我局将坚持与时俱进，着眼于新形势新任务，深刻分析队伍现状，把队伍的思想作风建设摆在第一位，使我局的政治思想工作再上一个新台阶。

工作中的心得4

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇九

工作中的心得体会要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的工作中的心得体会样本能让你事半功倍，下面分享【工作中的心得体会优秀3篇】，供你选择借鉴。

在实习这段时间，我采用了看、问、学等方式，初步了解了公司行政文员的具体知识和行政文员每日的工作事务及工作

流程。为了尽快融入这个快节奏快脚步的工作中，我更加虚心的努力的吸收工作所需的各项专业技能。

从没接触过行政方面的工作，刚开始对师傅讲解的东西，听起来迷迷糊糊的，突然觉得压力很大，开始怀疑自己的智商有问题，还好有师傅的耐心、认真教导和鼓励，我开始一点一点有了头绪，慢慢的我学会了怎样检查合同收据的交接；如何进账；如何检查及审批成交报告这些基本的专业技能，师傅带我去银行存款转账，去总部核销合同和收据等等，每一项的工作对于我而言都是新奇的都要问。虽然我还有很多经验上的不足和能力上的欠缺，但我相信，勤能补拙。

有一次，我帮忙师傅进账，在收据使用过程中，没有细看物业名称和房号，导致合同编号与物业名称不相符，这些问题在师傅检查的过程中发现的，工作中无小事，任何一个环节的处理不当，都会造成不必要的障碍。我惭愧万分，不是师傅眼力比我好，而是师傅比我认真、细心。通过这件事，让我明白：要做好一份工作，要有足够的耐心和责任心。

作为外勤管理部的工作人员，我充分认识到自己的工作虽然琐碎，但也有它的重要性。正所谓：“天下难事始于易，天下大事始于细”。要想协调好一个团队，必须做好每一件琐碎的小事以保证工作的正常有序进行。

感谢公司给我提供学习的平台，感谢师傅在这段时间对我的教导和悉心关照，师傅，您辛苦了！

一、上半年工作总结：

（一）、知识管理

20__年根据集团知识管理积分办法，结合公司实际，调整了公司原有的km推进考核评价方案，新的积分卡更加注重考核结果量化、过程导向化、知识创新化。通过近半年的施行，

达到了较好的效果。

数据回顾：

(1)、20__年集团知识管理考核积分卡(截止5月)

说明：截止5月，集团平均分为87分，90分以上的有25家；80分以上的有34家，最低分为57分；并列100分的有14家(包含集团职能部门)，黄石公司集团并列第一，华南第一。去年同期排名43名。

(2)、20__年集团知识管理考核个人积分

说明：员工平均积分年累计为18.85分，排名前列。

(3)、20__年集团知识管理考核频道点击

1、培训覆盖面力求100%

20__年，集团调整了考核要求，形成了以cko频道为核心的考核机制，重点关注各工厂的频道点击、员工积分，同时也调整了cko积分办法。对此，公司也作出了相应的调整，并在3月至5月对各部门进行相关培训。通过培训，使员工明白怎样可以提高积分、怎样推荐、怎样点评、怎样使用审批流程等。各部门通过培训□km推进氛围较好，员工自觉使用km工具并达到可喜成果。

2、组织成立项目小组

3月成立qc小组，主要围绕如何提高km积分卡在集团的排名展开项目攻关。4月召开项目启动会议，明确责任人及活动分工。每月回顾总结，遵循pdca原则达到预期目标。通过项目攻关，我们规范了推进要求，解决了每月存在的不同问题。

3、迎接集团km现场审计

3月底，集团企划总部刘曾、张宇童两位老师来我司现场查核知识管理推进工作，高度赞扬了我司的km推进工作，认为我司亮点很多，值得兄弟工厂借鉴，特别是流程规范、流程效率高。本次查核我司成绩为99分，为第一批查核单位。

4、参加知识管理年会，黄石公司大放光彩。

4月28日，青岛啤酒第二届知识管理精英论坛与qc成果发布会在上海松江隆重召开，姜宏副总裁等公司领导及来自各业务单位及各职能部门知识管理和qc工作者200余人共同参加了此次盛会。

在本次大会上，黄石公司集体或个人共荣获4项荣誉，着实给力。

(3)、个人荣获集团最佳知识管理专员荣誉称号。

本次年会上，集团高度评价我司的km推进工作，通过交流学习，其他兄弟工厂也纷纷表示赞同我司的考核思路和推进思路，对我们的工作给予了充分的肯定。

(二)、现场管理

数据回顾：

20__年，通过与部门班组的沟通，发现很多员工对6s推进有抵触情绪，认为面积越大，做得事情越多，错就越多，考核就越严重。这种情况无形中打消了员工的积极性，特别是生产部门员工认为与优秀无缘，索性放弃。针对这种情况，20__年公司调整考核思路，引导员工有做必有果，班组培训、班组自查、按时整改、完成会议决议等等要求纷纷纳入考核项目，改变以往只以检查结果作为考核依据的形式，

让员工真正认识到做得多、做得对就可以得分高。

按照20__年制定的推进思路，各部门积极开展部门或班组自查，周自查已经成为部门的习惯。各部门均形成以部门部长和部门6s推进员为核心的自查小组，按期查核一周内部门不合格事项并督办上周整改事项。各部门或班组6s推进氛围较好，例如综合部小车班成员主动开展季度现场管理回顾工作；生产部成品库较去年改观较大，现场面貌焕然一新；工程部制冷班、配电班、财务部收发中心等区域现场有条不紊，被评为现场管理红旗班组。班组会议学习现场管理推进技巧，回顾现场管理存在的问题。

3、示范点、现场亮点以点带面，提升员工积极性。

公司月度查核，部门主动上报，各部门纷纷打造部门班组现场亮点，例如包装部生产现场统一有序，标示规范的员工水杯、工程部锅炉班的小改小革、人力资源部物品定置管理等。班组示范点及亮点的宣传有利的推动了部门的管理工作，提升了员工的积极性。

4、引入现场管理优秀部门流动红旗及现场管理部门警示旗(蓝旗)管理策略，鞭策部门力争先进。

(三)、包装有效工时

数据回顾：

1、成立包装有效工时项目攻关小组，围绕课题进行项目攻关。3月成立包装有效工时qc项目小组，成员包含生产部、人力资源部及包装部成员。月度开展小组活动，按期回顾和总结月度推进工作，并解决存在问题。

2、包装部有效工时氛围较好，班组长学习有效公司的统计方法，有效工时数据评比落实到包装班组，班组成员每周可以

查看有效工时数据。

3、有效工时管理工具指导生产，引导包装开班生产。按照生产部的生产计划，结合工时统计方法指导生产，包装部部门领导一致支持开三班生产。与20__年同期比，产销量增长，生产人员减少，达到了减员增效的目的。

(四) □e-hr人事信息管理

e-hr人事信息管理为20__年新增职责，通过半年的学习和实际操作基本掌握了相关要求和操作技巧。

1、员工自助查询。

2、积极学习新操作手册，月度erp维护正常，集团月度查核没有出现异常。

3、参加华南区域erp人事薪酬管理培训，考试成绩名列前茅，顺利取得结业证书。

二、上半年工作不足：

1、深入一线不够，基础工作缺少根基。对基层员工的需求情况了解少，不能及时掌握他们的相关情况。

2、管理缺乏魄力。主要体现在考勤管理上，工作滞后，致使迟到、早退现象时有发生。

3、对精细化的管理理念和工作方法深刻的认识和理解。对集团推崇的较好的管理工具学习不透，研究不深，理解不全面。例如对集团包装有效工时的理解不深，导致hr绩效积分卡多次失分。

4、学习力还有待提升，关注面过窄，自己的学识、能力和阅

历与其任职岗位都有一定的距离，不利于工作的正常开展。

5、现场管理检查力度不够，常规性问题经常出现，对一些不符合项的整改跟进滞后，部门间的沟通还有待于加强。

三、下半年工作计划：

1、知识管理

(1)、完善知识管理月度查核清单，梳理部门常规文档，建立km文档上传档案，按期查核文档上传的及时性。

(2)、总经理特殊门户的搭建。积极争取集团的资源，力争成为第一批试点单位，为公司高管定制专有的km门户。

(3)、进一步完善审批流程。

(4)、网上调查、时间管理模块的推进。

我们的目标：总结先进工厂的亮点，打造一流的知识管理团队，奋力跻身集团前12名。

2、现场管理

(1)、持续开展旺季综合检查。

(2)、部门6s专员培训学习，加强检查的能力。

(3)、编制办公室及部分生产班组现场管理示范图，要求部门管理人员比对图文规范现场。

3、有效工时管理

(1)、完善班组有效工时评比制度，充分激励班组员工。

(2)、规范员工考勤管理，跟踪数据统计，加强班组长对有效工时的深入理解。

4□e-hr人事信息管理

(1)、员工照片维护；

(2)、按照集团要求维护培训信息等特殊信息；

(3)、学习薪酬管理模块的操作。

刚刚毕业，初入社会，受伤、彷徨、不知所措，等等等等，这一切的一切都是在所难免，但是，对于我来说，唯一不变的是，一直不灰心，始终对自己不抛弃、不放弃。我坚信：努力，有改变就会有进步！

从学校出来，就会面临很多问题，诸如工作，生活，找对象一类，都是要解决的问题，可是我们绝对不能盲目。我朋友小崔，他是个幸福的人，就要打算月底结婚了，这不是每个人都能做到的，得有实力，得有资本养得起家，我没有，所以我还要奋斗。

我的应聘真言是：我要的是工作，不是工资！

这样的信念使我很容易在这个社会上生存，所以，现在我可以安徽一笑堂茶业公司里学习，公司虽然不是什么巨头，但是对于我这个初出校门的学生来说，同样可以学到相当多的东西，没有工资、更没待遇，这使我更加努力地学习，更加谦虚的向师兄师姐们请教，因为我知道，公司最终不会让一个毫无用处的职员留下。

很多时候，我个人认为我的一些同学、朋友在找工作的过程中走进了一些误区，总把工资、待遇放在最前面，而最先考虑的不是前途、发展和将来。这样完全不好，刚毕业，家里

也不会指望自己挣多少钱，都是父母的骨肉，他们也能体谅的，更不是说一年带个多多少少钱回家才算是好儿子、乖女儿。

很多朋友不理解为什么我愿意在这公司这样被“剥削”，都说我是不是大脑不好使、脑袋进水了，都不明白为什么有些不错的公司让我去面试都被我以已经找到工作回绝了，都劝我不要学了，其实他们完全不明白我想要的，我不愿意为了眼前的工资去放弃这样的学习机会，即使学习过后我还得重新找工作，那样我也会觉得值！

一份好的又前途的工作，比一份眼前的“高”工资好多了，我不是“富二代”，人生路怎么走，得靠自己，一笑堂的总监教会了我，做大脑勤劳的人更容易成就事业。

无论结果是什么样子的，我都是会努力的！

2023年 幼儿工作中的心得体会模板篇十

教师，太阳下最光辉的职业。儿时记忆中大家如是说。

教师，工资高待遇好，又有假期好轻松。现实的声音环绕在我耳边。

教师，看着比谁都好，其实比谁都老，工资比民工都低，头发比和尚还少。

教师，到底是怎样的状况？我想象过，设计过，思考过，讨论过。一千个人眼中，有一千个不同的哈姆雷特。教育和教师在大家眼中也不尽相同。但是我只知道，我喜欢学生，热爱教育。于是，我充满着好奇和疑惑，怀着对教育事业的满腔热忱，憧憬着美好的未来，我来到了中山——伟人的故里，文化的故乡。

但是，每天迎着第一缕晨光，看到学生们一张张纯真的脸庞，听到一声声清脆的问候，我释然了；每个课堂上，看着他们一双双求知若渴的眼睛、理解问题后满足的微笑，是我一天中最开心的事情；课余时间，跟学生们朋友般的聊天，听着他们孩童般的想法，或欢喜，或忧郁，但都是那么纯真可爱，那么真实自然，每当这时，发自内心的成就感铺满心底。我想，或许这就是教师的价值吧！

凭着良心做事，用尽真心做人，这是我加入教师队伍后给自己的座右铭。争做一名受欢迎的老师，是我坚持不懈的目标。

在一年的新教师工作中，我积极从老教师那里汲取成功的经验，自己不断摸索教学、管理的方式和风格，我坚持用严厉公正的态度和海纳百川的胸怀平等对待每一位学生。

作为新老师，担心不受学生欢迎，学生犯错了，处理的时候就有了犹豫。其实，谁喜欢做被学生讨厌的老师呢？上学期我有一个学生，上课说话、自习课吵闹、剪奇怪的发型、说满嘴的粗话，甚至经常顶撞老师，全身充斥着戾气。从家长处得知，他小学就经常记过。我估量了一下情况，还是决定不退缩，坚决对他严厉对待，严肃处理，不希望一时的纵容，让他以为学校是他可以嚣张的地方。过程中当然收到了很多的骂声，也和他发生了正面的语言冲突。后来，在多次交涉，多次严厉教育下，他终于有了转化，上课认真了，自习课不吵闹，甚至会教育同学保持安静。但是他始终表现出对我的敌意，就像一把利剑，每次到班上都让我觉得冷箭到处飞。我没有把他的敌意放在心上，发现他的进步，及时在班上公开表扬他，私下也找他谈话。没想到，他告诉我一句话，让我震撼。他说：老师，我之前一直觉得你针对我。我只是静静地问她，那你现在觉得呢？他说：后来我发现你并没有针对我，你对谁都一样严格，是我自己做得不好。我喜欢现在上进的自己。当时，我转过身眼睛就红了。原来，学生总会能够理解的，能够理解对他的严其实就是对他的爱！现在，这位同学在大街上看到我都会主动热情地打招呼，看到他阳光上

进的样子，我知道自己没有做错。

一位成功的教师，教给学生一杯水，自己就得有一桶水，这是我需要终身学习和探索的课题。除此之外，对于处于青春期初期的初中生，还需要一桶幽默的水。在很多学生心目中，老师总是高深的遥不可及，敬畏中不觉拉大了师生间的距离。我相信每位老师都是爱自己学生的，只是方式不同，交流沟通较少，让学生对老师的初衷产生了误会，不敢亲近。这对于一位新教师，尤其是班主任，会斩断连接教学范围和学生心理世界的桥梁。而幽默就像是磁铁，学生难以抗拒。人总是喜欢快乐的，具有幽默感，能拉近老师与学生的距离，走进学生内心世界，了解其心理变化，真正和学生成为朋友，轻易化解师生间的矛盾。

教师是人类永恒的职业，但社会对教师条件的选择并不永恒，时代是对教师的要求越来越高。教师良好的素质并非学校教育，继续教育才能获得。新的教育观念认为终身学习是当代教师成长和发展的必由之路。处于终身学习的时代，教师自然也不能停止进步的脚步。研究生毕业，我欢呼雀跃，终于可以角色转换了，这对于做了二十多年的学生来说，无疑是件兴奋的事情。然而在新教师工作一年中，我却感到了自己学识的匮乏，不足以让我游刃有余的处理班级管理，于是我开始自主充电，在一年工作中，我不断阅读教育和管理方面的书籍，从《学会生存——教育世界的今天》《与学校课程的过程》这类理论书籍，到《班主任兵法》《爱心与教育》这类实践性书籍，理论联系实际，不断反思，不断琢磨，不断改进；和老教师交流讨论，解疑答惑，并邀请老教师走进自己的课堂逐一指导点评，让我受益匪浅；向学生学习了解其内心动态和真实想法，不断更新自己教育心理学的知识。随着教学实践的增加，我想会不断出现新问题、新矛盾，要想自己成为一名真正合格的教师，要学的东西还有很多很多，要走的路还有很长很长。

教师是个良心活，我做到了问心无愧；

教师是个耐力跑，我做到了坚持不懈；

教师是个功夫活，我还缺乏时间经验；

一年新教师培训即将结束，但是我们的工作还在继续，我们的学生还需要成长，我们更需要不断成长进步，在今后的工作中，我会不断总结经验教训，虚心向各位同事学习工作经验和为人处事的方法技巧，争取在最短的时间里成长为受学生欢迎的教师。