

最新组织科半年工作重要总结汇报 个人 组织工作半年总结(大全10篇)

总结学习经验可以帮助我们加深对知识的理解和记忆。以下是一些教师总结的精华部分，希望能够给大家带来一些新的教学思路。

组织科半年工作重要总结汇报篇一

光阴如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，新的一年，新的挑战即将到来，本人进入调度室已经有半年多的时间，在主任的领导以及关心支持下，2019年的工作中有硕果累累的喜悦，也有遇到困难和挫折时惆怅。在以后的工作中要想更好的做好调度工作，尽快的成为一个合格优秀的调度员，就要不断地去总结工作中的不足和差距，提高自己完善自己，以便更好地完成工作。现将2019年度个人工作情况作如下总结：

一、虚心学习，努力工作

做好调度工作要严格要求自己，要好好学习每个调度员的长处，取长补短尽量的完善自己，认真学习相关专业知识和工艺流程，要做到“四勤”，腿勤、嘴勤、眼勤和手勤，不懂就问，不懂就学。通过半年多的学习和锻炼，我深知调度工作的重要性，在平常的工作我严格要求自己，不断加强对全矿生产工艺系统的认识和了解，深入生产现场熟悉工作环境，虚心接受领导和师傅们的教导。

做台账时对每一个生产的数据都要进行多次核算，确保数据的准确性，为领导的决策提供有效真实的数据依据。交班时对本班中遗留问题和领导的指示要重点交代，确保下个班的正常生产。

在跑外值勤过程中，要听从坐台调度和领导的安排，深入现

场。积极配合坐台调度的工作，将现场信息准确的传给坐台调度。对各个工业现场都要熟悉，在工作任务不太繁重的情况下，我也会勤跑现场，了解现场，及时发现问题解决问题，保证全矿生产安全有序进行。对跑外中的重点工作我一定会在现场关注，灵活处置，对随时发生的情况及时向领导和坐台调度反馈。

团队合作是调度工作不可缺失的基础，我们调度员之间应该相互依存、帮助、互怀，合作是高绩效团队的基础，每个调度员应该树立全局观念，搞好协作配合。跑外调度要时刻听从坐台调度和领导的安排，把现场的情况及时反应给坐台调度，这样生产中所发生的状况就能迅速的解决，全矿的生产组织才能有效进行。

二、工作中存在的不足

在过去的工作中我虽然取得了一定的进步，但是这些进步都离不开领导和同事对我的帮助。在工作中我也出现过的生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况。并且在工作的过程中，由于工作经验不足并且对其他专业比较陌生，造成工作效率降低甚至出现错误。在以后的工作中，我会主动加强和其他部门沟通，充分利用资源，多方面学习全方位发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，在现场要做到勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断提高自己的业务水平争取把本职工作做的更加完美和成功。

三、积极努力做好工作

2019年的工作已经接近尾声，俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多姿多彩的，我都要不断积累经验，与各位同事一起共同努力，勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为了调度工作

做出的贡献。

为了更好的完成2020年的工作，我要继续发扬2019年的优点，改点自己的缺点和不足，总结过去，展望未来。2020年生产任务重，对于我来说也是一种挑战一种机遇，我将严格执行各项规章制度，恪尽职守，高标准要求自己，不断学习积累经验，善于总结，也希望领导能给我更多的支持，争取为2020年建设__贡献自己的一份力量。

组织科半年工作重要总结汇报篇二

1、圆满完成乡镇党委集中换届工作。在区委的坚强领导下，严格程序，规范操作，从党代表的产生，多轮干部的推荐考察，全额定向推荐，工作报告的起草，党代会的召开，严肃换届纪律，匡正选举风气等各个环节，进行认真细致深入的督查指导，科学制定了乡镇党委换届工作方案和人事安排建议方案。截止3月29日，全区22个乡镇圆满完成了换届选举工作，171名组织提名的人选全部当选，优化了乡镇党委班子结构，增强了党员干部的党性理念。

2、顺利完成区委换届各项组织工作。按照区委统一安排，科学制定了区委换届期间组织工作的各项明细任务，并对各项工作进行科学合理的分工。圆满完成了市、区两级党代表的推荐、把关、考察，市委考核组两轮推荐考察的接待和配合工作，区党代会期间的组织和选举等各项工作，整个工作任务完成的过程，没有出现失误，为区委圆满成功换届，提供了坚强的组织保证。

3、高标准组织开展庆祝建党90周年系列活动。制定详细的庆祝活动方案，组织全区庆祝建党90周年暨创先争优活动表彰大会，牵头组织七一期间慰问老干部、老党员活动，指导各乡镇党委、街道党工委和其他各类型的党组织开展了形式多样、内容丰富、党员干部群众喜闻乐见的庆祝活动，做到了

既轰轰烈烈、气氛浓郁，又丰富多彩、勤俭节约，达到了良好的庆祝宣传和社会舆论效果。

4、认真开展干部教育培训工作。乡镇党委换届后，按照年初制定的干部教育培训计划，先后组织乡镇和区直单位部分干部，举办了一期科级干部和一期中青年干部培训班。根据区委安排，7月3日至7月9日，又成功组织了一期乡镇长和部分区直单位负责人外训班。截止目前，共培训干部100多人次。

5、切实加强从严管理干部工作。结合乡镇党委和区委换届，组织党员干部，特别是党员领导干部，以认真学习宣传中纪委、中组部及省纪委、省委组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知精神为契机，进一步规范干部的思想，规范干部的行为，组织各级党员干部在换届期间，坚决实行了“1+6”严肃换届纪律、保证换届风清气正公开承诺活动，把党员干部的思想高度统一到了中央和省、市、区委的统一部署和重大决策上来，实现了各级党员干部思想和行为的规范和统一。

6、深入开展创先争优活动。紧紧围绕创先争优活动主题，把创先争优活动与乡镇党委和区委换届工作紧密结合起来，广大党员和各级党组织，认真开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的“1+6”公开承诺践诺活动，与开展迎接和纪念建党90周年活动结合起来，对基层党组织和党员中的先进典型进行了大张旗鼓地宣传和表彰，营造了学先进、赶先进、当先进的良好氛围；与全区的中心和重点工作任务结合起来，组织学习区“”规划，科学制定本单位的“”发展规划；与迎接省委的督导和市、区两级的“三级联创”考核工作结合起来，有力地推动了创先争优活动载体建设和日常工作的扎实开展，活动成效受到了省、市的肯定。

7、认真开展乡镇党委换届和村“两委”换届的调研工作。根据区委安排，组成5个调研组，利用一个星期的时间，对全区23个乡镇(街道)进行了以乡镇党委换届后的运行情况和

村“两委”换届工作作为内容的调研活动，通过调研，基本掌握了乡镇党委换届后的运行状况和村“两委”换届工作的底数资料，为区委决策提供了详实可靠的第一手资料。

8、加强非公企业党建工作。按照省、市统一安排，在非公企业开展了以“抓党组织组建，抓党组织书记培训，抓党员发展，抓制度建设，抓活动场所建设，向单独组建党组织的规模以上非公企业送党组织标牌，送支部活动和党员活动记录本，送党旗，送党报党刊，送制度挂图”为主要内容的“五抓五送”活动，有力地促进了全区非公企业党建工作的进一步发展。

9、扎实推进党员干部远程教育工作。加强对远程教育管理员的培训和远教站点的规范管理工作。投入20多万元，开展了对远教站点的集中整治活动和“双争双创”活动，同时对远教工作先进单位进行了表彰，对示范站点进行了授牌，经过近4个月的争创活动和集中整治活动，我区的远教工作逐步走在全市的前列。

10、加强部机关自身建设。按照要求，组织开展了部机关的创先争优活动，结合换届工作，根据中央和省、市要求，组织部机关党员干部开展了严肃换届纪律，保证换届风清气正的公开承诺活动和年度承诺活动。经过认真筹备，启动了部机关岗位大练兵活动。以工作促效能，加强机关效能建设，全体人员紧紧围绕区委的中心工作和部机关的中心任务，科学分工，各司其职，各负其责，协调统一，紧张快干，精益求精，全体干部的素质有了提升，工作积极性有了新的提高。

组织科半年工作重要总结汇报篇三

我的沟通能力，社会实践，亲和力，人际交往能力，说话技巧等都还不太好，所以我要更努力的锻炼自己，争取把工作做到，而且也要不断的锻炼自己，是自己的各个方面的能力更好的提高，努力做的自己。

我觉得社团部门与部门之间的交流还有不够，需要加强。所以，我的初步规划时，在明年招新后与每个部门都进行几次交流活动。社团一直有着“分工不分家”的传统。每次部门会议的时候，总会有个别人员会迟到。这虽然不是什么大的问题，但是“千里之堤毁于蚁穴”。所以，我们要看重那些小的细节，做好每一个小的细节，是我们的这个部门发展的更好。

但是自从进入团委组织部并成为其中一员以来，我从这个组织里学会了许多东西，逐步的使自己完善，特别是每次部长和副部长非常信任的把工作交给我去完成时，我更加觉得应该好好去完成！当然，并不只是因为他们对我的信任，更多的是既然进入了学生会就应该去好好的表现自己，尽量让自己的才华得到体现！说实话我们要求进入学生会都是存在很大一部分私心的，绝对不会是像有些人说的之所以要求进入学生会是为了为同学们服务！当然，我不会去否认这一点，只是我觉得在我们系学生会里好多人都不是他们所说的那样，大多数人只是为了那一点点名誉以及学校对学生干部一系列的优待罢了！其实，我也知道现在要找出大公无私的人很难，包括我自己我都不会认为可以做到。但是，我们不能只要好处不用回报吧，对于学生会的成员，我们应该在得到好处的同时适当的给予一些回报那就是大家在学生会的工作上多花一点心思，争取把我们学生会办的更好！

再接下来的半年力，我部将继续发扬服务广大学生的精神，增强团队合作意识，努力提高工作效率和质量，及时反省、总结，不断改善自身不足，把组织部的工作做到更好，最终把团委工作做的更好。请领导老师予以支持帮助，并严格监督。

组织科半年工作重要总结汇报篇四

1、夯实基础，提升活力，抓好传统领域团组织建设一是加强指导，推进基层团建规范化。

一是着力推进团组织基础建设计划，在去年走访全区427家团支部的基础上，建立组织台帐，对全区各级团组织情况进行动态管理；采取切实措施，分层分类进行建设、扶持和培育；汇总、规范各级各类团组织的考核评价标准，形成团组织评价体系。开展了关于基层支部的专项调研，形成了《关于进一步提升长宁共青团基层团组织活力的研究》的调研文章。

二是资源倾斜，提升基层整体活力。年初开展招标工作，通过招标抓建设，提升整体活力，全区118家基层团组织获得中标项目，覆盖区属团组织约21%。中标项目涉及四大类15种共75项，共计10万元专项经费。

三是加强管理，做好争优创先工作。年初，对争优创先活动进行整体规划，明确标准，规范程序，激发各单位积极性，目前全区五四红旗、特色团组织和组织奖创建单位共42家，五好团支部创建单位145家，创建比率上升了9%；“一团一品”申报单位140家，上升了4%；其中“一团一品”的创建在教育、卫生、建设、公安等重点大口实现了全覆盖。

2、聚焦重点，加强规范，拓展“两新”组织团建

一是明确目标，年初，通过召开工作会议，对全年“两新”组织团建工作进行了总体安排，提出了建团动态跟进党建全覆盖，团建的“七一个”建设目标，全区各街镇、相关行业团组织共申报建团目标36家，团建重点建设单位60家，示范点建设单位20家。

二是走访推进，在“两新”团建工作领导小组成员的共同努力下，上半年走访了三大园区、区级重点团建单位及部分市区“两新”示范点建设单位，并申报了8家市优秀单位和2家市示范单位，同时已完成今年一季度新增的14家党建单位中的5家单位的建团工作。

三是规范建设。重点对照年初的“七一个”，完成了重点单位

“3个一”的建设：都健全了团组织班子，通过建立500人信息库畅通了一个覆盖青年员工的联系渠道，通过申报示范点、新长征突击手队等争创了一项团内荣誉，同时各团组织根据自身特点，完成了一个文体团队、一个共建单位等工作。

组织科半年工作重要总结汇报篇五

1、加强党组织的规范化建设。通过深入调查研究，摸清园区各级党组织和党员基本情况，按照“配强班子、理顺关系”的要求，完善了党组织机构设置和人员调整，目前各级党组织已正常运转。调整了园区党员组织关系管理，明确了组织关系接转制度。与基层党支部签订了党建工作目标责任书，把党建工作纳入部门年终考核。制定下发了《关于进一步加强党费收缴、管理工作的通知》，进一步规范了党费收缴、管理工作。组织开展了民主评议党员，通过民主评议使每个党员都来关心党的建设，使广大党员思想更加统一，理论修养进一步提高，政治上更加坚定，使党内的监督更加有效。

2、建立健全党员管理机制。根据园区党组织机构设置调整的新形势，制定下发了《关于加强发展党员工作的意见》，使党员发展工作走向制度化、规范化轨道。认真做好流动党员、下岗失业职工党员、离退休职工党员管理工作。实施流动党员“安家工程”，根据市委组织部《关于加强流动党员管理的意见》的要求，进一步加强流动党员动态管理，建立流动党员信息管理网络，做好外出经商务工流出党员的流动党员活动证发放工作。同时加强与流入地党组织的沟通，尽可能方便园区流出党员参加当地组织生活。设立了流动党员咨询服务专用电话，为流动党员落实组织关系、参加组织生活提供咨询等服务。组织了基层党员冬训，有效提高了基层党员思想认识问题、基层党支部的战斗堡垒作用发挥问题、党员干部的政策水平提高问题、党员干部的人生观价值观问题。

3、抓好机关政治学习。围绕提高园区机关党员干部知识结构改善，提升投身园区经济建设的能力，量身定做学习内容和

开展学习活动。上半年共组织集体学习8次、外请专家授课1次，内容包括大力发展现代农业、推进社会主义新农村建设、提高构建社会主义和谐社会的能力、机关作风建设、勤政廉政建设等。

组织科半年工作重要总结汇报篇六

政治与行政学院组织部，在校院团委、学生会的领导下，积极完成各项任务，出色完成了本学期工作计划中的全部内容。

本学期组织部切实以精品团日大赛、团务交流会等工作为本学期的工作核心，以推优、评优、团关系转接、团组织生活、团员统计、团费收缴等一系列常规工作为基础，合理分配工作，做到工作模块责任制，从而保证了每项工作的积极、顺利开展。同时，本学期我部门进一步完善了各项规章制度、活动方案，在联系同学、服务同学的过程中取到了很大作用。

组织科半年工作重要总结汇报篇七

精品团日大赛以及团务交流是本学期我部门的核心工作，在四、五月份校院两级的活动过程中，我们通过组织、宣传、引导等方法，提高团员知晓率，充分调动活动参与积极性。在校级精品团日大赛中，我院代表队伍政治1xx2和社会1xx1联合支部取得了较好成绩。而在院级精品团日大赛中，我们鼓励各支部的形式、内容创新，使整次活动形成良好的氛围，支部参与率也达到了80%以上。经过近两个月的活动，最终社会1xx2、社会xx91和政治xx92分获院级的一、二、三等奖。活动后期，我们策划了团务交流会，邀请了兄弟学院的相关负责人，各班团支书，交流精品团日活动、活力在基层、挑战杯以及其他团务工作的经验。通过这一活动提供了交流的平台，增进各方了解，对工作的提升有很大的帮助。

组织科半年工作重要总结汇报篇八

党员队伍建设提高到一个新的水平，使乡村两级党组织在农村各项工作中充分发挥战斗堡垒作用，为全乡改革发展稳定提供坚强的组织保证。

一、抓基层党组织建设，全面推进基层组织建设年活动。

（一）、“创先争优”活动为抓手作风建设主题活动结合起来，切实转变干部作风

一是继续深入开展“创先争优”活动。在乡属21个党支部及党员中深入开展了公开承诺活动。乡党委按照县委统一安排，对党组织、党员公开承诺提出了具体的要求，承诺前深入群众广泛征求意见和建议，把群众的意愿和需求作为承诺的重要内容和依据。乡党委对下属21个党支部的承诺事项进行审核把关，党支部对党员承诺事项进行审核把关，确保承诺内容符合实际，切实可行；在老干部党员中开展了“四心四好、争当四员”创先争优活动，开展了深化“发挥五老优势”、进行四项教育”活动，重视老协，老科协，老体协工作。开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，今年三个村种烟均在200亩以上，其中腊元村支部带动桐古村支部打造了腊元桐古现代烟草农业示范片，全片种烟1200亩，预计交烟4500担，系全市的亮点示范片。二是深入开展作风建设主题活动。把“走访群众听民声，深入基层解难题”、“知足感恩，爱岗敬业”作风建设主题活动、群众工作站建设和“加快邵阳新宁发展大家谈”活动结合起来，从乡机关及部门抽调28名，和县直机关单位派驻的7名，共35名党员干部组成工作小组派到17个行政村建立群众工作站，积极开展各项工作，党政班子成员和各工作队员深入农户体察民情，了解群众所想所需，把感情、资金，技术带到基层，帮助所驻村解决实际问题。县公安局驻柳山

村工作组配合党委政府解决了双江口电站僵持一年多的农企矛盾，对星子岩非法开采锑矿进行了一次专门整治。活动期间，全乡共筹措资金2.6万元，慰问困难群众120余人，解决实际问题42个，为民兴办实事35件，发展烤烟3800亩，落实双季稻面积1700亩，创办百亩双季稻示范点3个，维修水圳5100米，维护村道组道2500米，调处矛盾纠纷23件，落实女扎手术29例，并帮助所驻村规划了村级财务管理。全乡紧紧围绕全县建设旅游强县的总体目标，紧扣8个方面的突出问题和邵阳新宁xx经济发展的切实需要，征集“金点子”60余个，论文30余篇，并按时上交县委宣传部，被县里评为先进单位。

党员群众学习技能，增长知识，发家致富，通过教育培训，党员综合素质得以提升，党员的先锋模范作用和党组织的战斗堡垒作用显著增强。

二、抓干部队伍建设，“五抓”夯实执政基础

（一）、抓学习型机关创建，提升干部素质

（二）、抓乡镇机构改革，规范站所管理。

在强化乡党委班子建设提升党的执政能力和工作推动力的基层，今年重点抓实了乡镇机构改革工作。3月16号全县召开乡镇机构改革会后，17日我乡就召开了党政联席会议，传达贯彻县文件精神并学习了机构改革操作指南；成立了以乡党委书记为组长，乡长为常务副组长、组织委员为副组长，班子其他领导、各办主任为成员的领导小组；并进行认真研究，反复斟酌，按照上级规定，结合我乡实际，制定了《xx乡乡镇机构改革实施方案》；按照“改革、发展、稳定”的要求，以稳定人心，保证机构改革顺利推行为出发点，充分宣传发动，开展了疏通思想，释疑解惑的思想政治工作；搞好涉改单位人员摸底和清产核资工作；强化部门干部管理，要求统一到党政办签到；研究并任命乡机关内设机构和“六个公益

性站”班子成员。做到涉改单位改革后有人理事，工作能高效运转。

（三）、抓干部队伍管理，提升行政效能。

实行“两片两线”管理模式，实行片（线）长负责制，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。各片、各线实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。对全乡的重点工作进行了责任分解，每项工作都明确了责任人和责任领导，使人人头上有责任，个个肩上有担子。推行衡阳市“三有两评”工作法。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班值班“三制”管理。即上班实行签到制，每天上班、住宿实行当天签到，凡不按时签到者视为缺岗；出差、请假实行事前登记制，凡未登记的视为缺岗；督查实行当天考核制，每天由带班领导如实考核，考核结果月底汇总通报。全年以来，我乡干部职工出勤都达到了22天以上，住宿18晚的规定要求。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

（四）、抓党风廉政建设，建设节约型机关

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任分解书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。扎实开展了廉政建设宣传教育活动，全乡形成了良好的廉政教育氛围。加大了农村党风廉政建设力度，完善村务公开机制，开展了村级财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，以招待费在上年的基础上下浮10%以上为目标，全面建设节约型机关□□qq个性签名网 <http:///>

（五）、抓村干部队伍培训和管理，确保农村繁荣稳定

重视对村干部教育培训，年内乡政府组织基层干部集中培训两次，组织支部书记参加县里和省科技职院组织的基层支部书记业务培训各一次，切实提升基层组织干部综合素质。乡里制订出台了《xx乡村干部管理办法》，规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理，切实提升村干部引领农村经济建设和管理农村社会事务的能力，顺利处置了甘井水库重点工程项目建设、双江口电站农企矛盾和蒋天方、谢兴宏老上访户等重点信访维稳问题，确保了农村的繁荣稳定。

三、抓日常工作，确保各项工作齐头并进

重视组织宣传和组工网评工作，在茶花村建好了一处高标准的组织宣传钢架栏，在乡机关制作一处永久组工宣传标语和组工宣传栏；实抓好了党务公开工作，全乡所有支部统一制作了高标准的党务公开栏；狠抓工青妇工作，按上级要求抓好机关干部培训工作；开展了党的十八大代表候选人推荐工作；开展了贯彻胡总书记的所作序言精神组织广大干部学习科学发展主题案例教材工作；完成了流动党员的摸底；注重入党积极分子和村级后备干部的发现与培养，为党的组织和村级组织培育新生血液。做好日常各类报表报送和组干信息调研工作。

四、工作中的不足和今后的努力方向

今年来，我乡组织工作取得了一些成绩，但仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡；二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；三是村级组织活动场所的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范；四个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体，显得有些空泛。党

员发展和党费收缴工作还需进一步完善；五是远教设备老化，维护和管理有待进一步加强。在接下来的几个月时间里，我们紧紧将围绕县组织工作会议和全县基层组织建设年推进会精神为指针，以更加求真务实的态度推进我乡基层组织建设年各项工作，用谋大局的眼光来谋划组织工作，努力提升全乡组织工作的整体水平，为创建“平安、和谐、文明、富裕”的xx提供坚强有力的组织保证。

组织科半年工作重要总结汇报篇九

除了本门的常规工作外，组织部还积极协助院其他部门的活动。通过建立团员数据库、团干通讯联络簿等方式，加强内部人员的沟通联系。同时，我部门在这学期对一些规章条例、活动计划方案，进行了更新、修改，以保证日后部门的顺利运转。

最后，在成功完成这些工作的同时，我们也存在着活动内容单一、形式简单等问题，和其他兄弟学院的沟通交流太少，新进委员参加积极性较弱等缺点，我们会再接再厉，争取日后取得较大进步。

组织科半年工作重要总结汇报篇十

一是继续开展好党的群众路线教育实践活动。在巩固提高学习教育环节贯穿始终的基础上，高标准严要求落实好第二环节、第三环节规定的各项内容，围绕“为民务实清廉”主题，对照“三严三实”的要求，聚焦“四风”的问题，切实解决好群众反映的突出问题，适时开展教育实践活动“回头看”，确保活动取得实效。

二是全力抓好居“两委”换届工作。根据“四色研判”结果，进一步对居级基本情况进行摸底调查，掌握各居班子和党员群众思想动态情况，并逐个制定换届方案，确保换届顺利进

行。

三是继续搞好群众满意度提升工作。结合全市“群众满意的支部书记”评选活动和街道党委“群众满意的十佳党支部”评选活动，继续加大力度，制定方案，强化措施，围绕与群众生产生活息息相关的，切实解决“服务群众的最后一公里问题”，确保群众满意度提升工作取得明显成效。