

# 在健康保险合同中(优秀5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 在健康保险合同中篇一

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据《劳动合同法》及相关规定，经甲乙双方\*等自愿协商一致，特签订本协议。

### 一、 保安人员的工作职责。

1、 保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。保安人员应树立高度的责任感，对学校的安全保卫负责。坚持预防为主方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态。

2、 保安人员要认真守护学校的防火、防盗，负责校内师生的人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。

3、 保安人员实行全年全天24小时值班制度，做好值班记录。保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，值班时间定时开关大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不

得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有教师批准的请假条，否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学在校外而发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离校的应及时劝阻、教育，并立即报告。

4、保安人员对非本校学生有权不让其进入学校。上课时间包含自习因迟到要进入学校的学生，必须在确认身份后才能进入，并做好登记。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、奇装异服进入的应及时制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生及时纠正。

5、非本校师生原则上不得进入学校。外来人员确需进入者，按要求填写好登记表，经被访者确认后后方可由被访者带入校内。

6、保安人员在学生上、放学时应按时在校门口巡查，看护学生进出校门。

7、在上学、放学时段。保安人员要维护好校门口环境秩序，严禁闲杂人等在校门口周围逗留、大声喧哗。对校门口聚众吵闹影响学校教学秩序的现象，予以劝阻，对严重影响学校教学秩序的，应立即报告学校和110，并协助处理有关事情。禁止在学校门口摆摊设点，禁止任何车辆无故乱停乱放，保证大门口畅通无阻。校门\*通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生打架斗殴现象及时制止并上报有关领导。

8、保安人员禁止外来车辆进入校园。确实因工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后方可进校。

9、保安人员应认真学校交办的临时任务。

10、保安人员若本人生病，工作期间发生的责任事故由本人承担。

## 二、 保安人员的工作报酬

人民币1500元。（寒暑假除外）

三、 出现以下情形，甲方有权解聘协议，并通过合法途径追究相关责任。

- 1、 侮辱殴打教师和学生造成恶劣影响。
- 2、 工作失职造成守护目标损失。
- 3、 工作散漫、不负责屡教不改。
- 4、 当班期间擅自离岗。
- 5、 邀约他人在保安室酗酒打牌。

四、 本协议有效期一年。在协议到期前15日，双方如愿意，可重新签订协议。

五、 本协议未尽事宜由双方协商解决。

六、 本协议一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日生效。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人（签字）

年 月 日 年 月 日

## 在健康保险合同中篇二

聘请单位：\_\_\_\_\_（以下简称甲方）

服务单位：\_\_\_\_\_（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上，就甲方聘请乙方提供保安服务工作有关事宜达成以下协议：

## 一、乙方保安人员的工作要求

乙方在甲方的具体指导下，并在甲、乙方指定的范围内为甲方提供安全服务，完成本合同所约定的相关工作。

## 二、聘用保安人员数量，服务期限和服务地点

1. 甲方向乙方聘用保安人员\_\_\_\_\_名，并经乙方确认。

2. 服务期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3. 乙方保安人员服务地点位于：\_\_\_\_\_。

甲方（盖章）：

乙方（签字）：

签约时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 在健康保险合同中篇三

甲方：

乙方：

本着诚信自愿、公平互利、合作共赢的原则，经双方协商达成以下条款：

一、买卖标的、品种规格、体格、数量、提货时间等

二、质量标准：执行国际：。

三、运输方式及交货地点：自提，运费由乙方承担。甲方在运输过程中因不可抗力而造成的违约行为，甲方不承担违约赔偿，除此外若甲方违约，则甲方向乙方赔偿金额每天千分之一违约金，乙方若违约也同样向甲方支付合同总金额中每天千分之一的违约金。 交货地点：乙方自提时，运输车辆驶出甲方仓库后所发生的任何事情均与甲方无关，甲方也不承担任何责任。

四、质量、数量、验收方式及异议处理方式：每批货送达工地，以甲方出具的质量、计量结果为准，乙方如对该质量、数量有异议，应妥善保管货物，不得动用和转移，并在24小时内通知甲方，若甲方在发货之日起三日内未接到乙方书面通知，则视为乙方认可。

五、结算方式：

- 1、装货后，即在甲方货场付清货款。
- 2、货到乙方工地，一次性结清货款。
- 3、乙方自结款日起，每延迟一天支付，则按2%计息。

六、违约责任：

因甲方生产设备或运输原因影响供货不计出卖人违约。

七、纠纷解决方式：

- 1、双方友好协商；
- 2、协商不成，由\_\_\_\_\_县人民法院裁决。

八、其他约定事项：

1、本合同未尽事宜或者需要变更合同主要条款的，双方应协商一致，签订书面补充协议。

2、合同有效期： 年 月 日至 年 月 日

3、合同自双方签字或盖章后生效。

4、传真签约有效。

5、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表(签字盖章)： 电话：

乙方代表(签字盖章)： 电话：

## 在健康保险合同中篇四

甲方：（聘用人）

乙方：（受聘人）

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、\*等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

合同有效期：自年月日至年月日止（其中年月日至年月日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

### 第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订会计岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

### 第三条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

### 第四条工作报酬

根据国家、单位的有关规定，乙方的会计工作岗位，甲方按每月元支付乙方工资，每月计发工资的具体日期为10号。

甲方根据国家、单位的有关规定，可调整乙方的工资。

乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的。

聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反规定解除合同的，必须负违约责任。并按不满聘用合同规定的期限支付基本工资额度的违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

### 第八条其它事项

甲乙双方因实施聘用合同发生劳动争议，按《劳动法》争议处理的有关条款执行。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

本合同的未及事项，按国家有关规定执行。

双方认为需要规定的其他事项可以签订补充合同。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 在健康保险合同中篇五

聘用方（甲方）：负责人：受聘方（乙方）：身份证号码：

甲方根据工作需要，特聘用乙方负责的门卫工作，根据《劳动合同法》的规定，聘用双方本着\*等自愿、协商一致的原则，签订如下协议：

### 一、乙方工作时间

每天实行24小时工作制。

### 二、乙方工作内容



（一）按照甲方相关规章制度，加强门卫管理，及时开、关大门，对一切可疑对象进行查询，阻止不符合手续的人、车、物进入保卫区域，并将有关情况记录在册。

（二）负责甲方的财产安全、车辆安全和设施安全。

（三）每天早晚负责机关大院卫生打扫和院内花草修整。

（四）负责引导车辆停放在指定停车区域，不得乱停乱放。

（五）每天下班后，负责关闭公共区域用电设备。

（六）零点至5点对院内进行全面巡视，每晚不少于2次。

（七）由于乙方工作失误或疏忽，造成甲方财产损失的，照价赔偿。

### 三、合同期限

聘用期为壹年，自年月日至年月日。其中试用期为三个月，自年月日至年月日。

### 四、管理

（一）乙方不准在甲方机关院内和值班室内组织、参与打牌等赌博和非法活动。

（二）不得私自接受他人到院内停车或办理与单位无关的事宜，不得私自离岗、溜岗和迟到早退。

（三）不得擅自同意外来人员到甲方收购废品，叫卖，或到办公室推销产品等，特别是晚班不得随意让外来人员和车辆进出单位。

（四）甲方向乙方免费提供正常用电和用水，乙方必须以节

约为原则，不得留宿除配偶外的闲杂人员。

## 五、工资待遇

（一）乙方聘用时间内，工资实行月工资制，工资标准为每月1000元（不存在节假日加班工资）。

（二）乙方在聘用期间无故旷工时，甲方按照旷工天数双倍扣减工资；累计旷工超过10天，甲方将予以辞退。

## 六、工作纪律

乙方在合同期内应努力做到：

（一）遵守甲方制定的各项规章制度、制度和纪律。

（二）禁止带闲杂人员进入甲方的工作场所内逗留，不得随意接触与乙方工作内容无关的甲方资料和物品。

（三）按时完成甲方分配的工作任务。

（四）爱护甲方的财产，在工作时间内对甲方财产负有保全责任。

（五）乙方在劳动过程中应注意安全，甲方对因乙方过失发生的交通事故和意外情况不负任何责任和医疗费用。

## 七、合同的解除

（一）有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘用合同：

1、乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、乙方严重违反工作纪律或甲方规则、制度和纪律的；

- 3、乙方严重失职，对甲方财产或利益造成重大损害的；
- 4、乙方未经甲方许可，违反第六条第二、三款工作纪律的；
- 5、乙方被依法追究刑事责任的；
- 6、法律法规规定的其它形式。

（二）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

- 1、在试用期内甲方未按照本聘用合同约定支付给乙方劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、法律、法规规定的其它情形。

（三）除本条第一、二款规定的情形外，甲方和乙方如因特殊原因解除聘用合同，应提前二十日以书面方式通知对方。

（四）重新订立劳动合同：合同期满，双方同意延续聘用关系的，在合同期满前三十日内双方重新订立聘用合同。

（五）合同终止：合同期满或双方约定的终止条件出现，合同自行终止。

## 八、违约责任

本合同正式签订后双方除按规定以外的原因不得随意解除合同，否则将按两个月的工资支付给对方违约金。

## 九、争议处理

聘用双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民起诉。

十、本合同自聘用双方签字或盖章之日起生效，如有未尽事宜，经双方协商解决。本合同一式两份，双方各执一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日