

银行党委工作报告(通用6篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

银行党委工作报告篇一

近年来□xxx分行办公室，在行党委的和行的下，紧密党委中心工作，参谋助手和组织等的职能作用，使办公制度化规范化；职能作用的；调研和信息质量；几年来，累计向行报送调研材料40余篇，编发□xx行简报》《金融周报》等250余期，向行报送信息1000余条，被行采用调研材料12篇□xx年行务信息采用率49.5%，在全省农行系统排名位；，档案管理也被省档案管理局评为xx年“机关档案管理一级”，为全行经营的发展和行党委决策了的。

金融同业竞争的加剧，我行办公室工作与当前农业银行改革发展仍有的差距。办公硬件设施落后，运行速度慢，故障多了公文传递时效。员工对新、新知识、对政策和理论理解不透彻等问题，了办公室工作质量。当前，深化改革的步伐，对此，认清，紧跟发展需要，结全□xx年全行工作和科学发展这条主线，弘扬求真务实的工作作风，基层调研，为行建言献策，好参谋职能作用，并抓好工作措施的督查督办和。

调研材料是行党委决策的依据，忙于日常事务，基层调研，基层情况较少，向行党委和行反映重头信息较少，行采用我行信息少，我行的调研流于，地为决策服务、为经营服务、为基层行服务的职能。问题，今后调研工作的是，在编好□xx农行简报》《金(更多精彩文章来自“优习网”)融周报》的

基础上三个。紧紧全行工作思路信息和调研。当前，应抓好对“散小差”贷款退出、市场保险代理拓展和企业改制中不良资处置等的调研。紧紧服务需求信息和调研。要为行下情服务，行会议精神情况的，各个时期经营管理发展情况、基层行的新做法等，为行信息。调研要面向基层，服务。办公室要组织得力人手，总结基层工作中的好经验、好做法，反映工作中的新情况和新问题，每季度能一篇数据、分析透彻有性的调研材料，为本行下一步工作科学决策服务。紧紧经营中热点、焦点、难点调研。当前，全行发展速度呈现出的增长态势，工作中的新情况、新问题涌现，这就要求把准时代脉搏，调研，向行汇报，向基层行反馈，使信息调研站在的最前沿。

公文是各级行公务活动的工具和载体，各级行管理和工作高低的现，要公文管理的科学化、规范化和高效化，提升机关管理和发展的作用，应三个。制度建设，夯实公文管理运行基础。的制度和的规章体系，是公文管理质量和公文的基础，要总行公文管理办法及制度规定，制订涵盖公文、审核，收发、机要文电管理在内的一系列规章制度，较为的公文管理体系。过程控制，公文管理质量和。我行公文质量偏低的，今后我行应把好公文审核关、会签关、内容关和文字关，公文保密规定，对涉密文件的签收及各流转环节的管理，公文流转速度。对公文的督查督办。细化督查工作程序，督查卡、督查责任、督查内容、交办、时限、主办部室，努力督查工作的权威性，使督查工作制度化，规范化和科学化，工作实效，政令畅通和全行工作的、。

近年来，地分行机关档案管理工作，服务全行经营和改革发展需要，创新服务手段，档案规范化管理，取了，，对基层行档案管理工作较少，加之受客观条件等因素制约，使基层行的档案管理跟不上当前发展的需要，地在硬件设施不全，公文不按制度要求归档，人员素质偏低等，给行和各查阅档案资料，迅速地信息了的。问题，今后我行档案管理工作将在抓好机关档案管理的基础上，着重对基层行档案管理的，

档案资源的，档案管理电子化和服务层次服务价值，管好用好档案，各历来数据，经营预测和分析，为行决策科学依据。

当前工作繁重，改革发展的任务艰巨，，“党办”与“行办”双重职能的. 办公室，紧密党委中心工作，，强化服务，健全党办工作机制，党办工作制度化、规范化，将文件、会议、决策部署分解立项，承办，责任和要求，或不地督查通报。对批示查办的，“批必查、查必果、果必报”。

“党办”“行办”双线运行，工作项项有人抓、件件有，衔接、、齐抓共管的，与之间、与之间、上下级行之间信息渠道的畅通和衔接。要新时期信访工作，健全来信来访、督查督办登记簿，解决和答复来访来信反映各寻问的问题，为全行的发展宽松的经营环境。

银行党委工作报告篇二

新员工的工作总结主要从自己的工作适应情况、心态的转变、工作中遇到的问题、自己的工作方法、自己的不足之处和可以提高之处来谈谈。切忌不可说空话，无中生有。要实事求是，切身的来谈自己的工作。 以下给出几篇范文，仅供参考。

结束了四年丰富多彩的大学生活，我憧憬着自己能够进入一个在社会上有地位、受人尊重、有良好发展前景的大企业工作。经过努力，终于圆了自己的梦——我获得了xx电网公司赐予的这一就业机会。在激情似火的七月我怀着激动无比的心情进入了梦寐以求的xx电网公司，荣幸成为xx供电局的一名新员工。

七月初到局里报道后我们首先加入了xx电网公司在贵阳xx开办的20xx年新员工培训班。这是我们大学毕业参加工作的一个重要转折点亦是一个新的起点，在短暂的十天时间内我们进行了军事训练、电网专业知识学习以及观看了抗冰保电专题视频和图片展。军训不仅能培养我们吃苦耐劳的精神，而

且还能磨练人的坚强意志。

xx十天的培训结束，我们紧接着又加入到都匀电网开办的20xx年新员工生产技能培训班进行了为期一个月的深入学习。通过20多天的学习培训，使我对都匀电网有了一个更为清晰的认识。同时也对高电压设备的基础知识、油务技术监督的分类任务、电气试验在电力生产中的应用、继电保护的基础知识、变电运行、电气接线及运行方式、变电站的相关知识、安规、事故及异常情况用语、操作术语、调度自动化系统功能、电力营销系统的知识、电力线载波、光纤通信技术和信息自动化、计量管理所的结构及职能权限、电测量指示仪表的基础知识、线路管理及输电线路的基本知识、调度管理的相关知识等有了一定程度的了解。这次学习将对我们今后的工作有着不容忽视的作用。

近两个月的培训结束了，我分配到马场坪供电所见习上班，从事收费工作。刚接触收费难免有些棘手的以前不曾碰到的问题，当我耐心向所里面的同事请教时，他们总是非常热情，不厌其烦的给我讲解，每次看到的都是他们热心的笑容，一股暖流从心间流过，我知道也坚信这股暖流是不会干涸的。所里面的每一名同事都极好相处，乐于助人，我想这也许和xx人在外界的良好口碑是分不开的吧。

但更多的感觉是充实和快乐。我实习的岗位属于服务性窗口，不论是现在还是今后我每天都会以一个良好的精神面貌和热情的态度去为任何一名客户服务，要做到服务永无止境！争取做一名优秀的南网人！

新员工工作总结（二）

首先，谈谈自己这段时间心态的转变。

坦白讲，如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的.空话。可以说，这段时间工作的过程也是

我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

拥有积极的心态，就会拥有一生的成功。

其次，对我半年来的工作状况做一个小结

（一）学习无止境，职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。

我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互联网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同

时也增进了对档案管理知识的认识。

除此之外,我还尝试着进行了xx项目的成本估算,使我有机会能接触到估算实践工作,对成本估算知识有了一个从理论到实践的升华过程。结合学校里学的相关知识,我觉得需要进一步摸索和思考,活学活用,来解决实际的问题。

(二)即使是最基础的工作,也需要不断地创新求进,以提高工作效率。

我工作的很大一部分内容,与信息档案的收集、整理有关,本来以为这是一种比较枯燥的工作,其实,如果有心多思考一下,档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今,我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是,我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较,当然,随着工作的深入,还有更多新的内容等待我去学习,去思索。

当然,我在工作中还存在着一些不足之处,如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中,我将本着对本职工作的认真和责任心,把工作做好做精。

总之,我将以公司的经营理念为坐标,将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合,利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术,为公司的发展尽我绵薄之力。

银行党委工作报告篇三

一、党建工作主要做法

(一)落实党建工作责任制,把党建工作摆上议事日程

一是办党组(机关党支部)牢固树立“抓好党建是本职、不抓

党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，高度重视党建工作，始终把党建工作纳入一把手工程，列入全办重要工作，切实加强领导。认真学习贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、和《xx市直机关基层组织建设工作考核细则》等。二是党组积极指导、支持机关党支部加强自身建设，切实构建起办党组负总责、党支部具体抓落实的党建工作责任机制，构建起了上下同心共抓党建的良好运行机制。三是在具体工作中办党组始终做到党建工作与业务工作一起部署，一起落实，一起考核，结合党的群众路线教育活动，一年召开二次党建工作会议，研究解决党建工作中碰到的问题。党组领导班子成员坚持带头参加党支部的各项活动和双重组织生活。四是年初党组认真分析了全办党建工作的现状，结合市金融办人员结构和工作特点，及时指导机关党支部制定好年度党建工作计划，明确全年党建工作目标和任务，为党建工作扎实有效开展奠定坚实基础。

认真学习贯彻《中华人民共和国公务员法》、《党政领导干部选拔任用工作条例》、《党政机关竞争上岗工作暂行规定》等有关文件精神，今年在选拔任用资本市场科科长时，严格按照《xx市直机关部门中层干部选拔任用工作暂行办法》（瑞组发〔20xx〕6号）办理，做到：（1）民主推荐和民主测评；（2）考察；（3）酝酿；（4）讨论决定；（5）任前公示；（6）上报市委组织部审核审批，市委组织部批复后，根据干部管理权限发文公布或按有关规定办理任职手续。

（三）狠抓党员干部学习教育，发挥党员先锋模范作用

今年以来，我们始终坚持把学习教育作为主线贯穿于整个机关组织建设的全过程，以建立学习型党支部为突破口，针对我办工作的特点开展“科室轮流做庄”的形式，组织“周五学习日”集中学习；坚持党的群众路线教育活动期间每月集中收看教育专题片。共组织集中学习讨论33次，学习重点为“2+2+3”必学资料。其中，包括组织开展了5场专题大讨论；组织观看《焦裕禄》、《吴仁宝》等5部专题教育电影；邀

请市委党校老师来我办上党课。保证了我办的政治和业务学习结合到实处，形成浓厚的学习氛围。

(四) 认真完成党的群众路线教育实践活动各项工作任务

1、设计一本“专题学习笔记”。督促全体党员干部认真做好学习笔记，撰写学习心得体会文章，切实保证学习内容入心入脑；2、制作一张“解读图”。将群众路线教育实践活动总体要求、重点任务、实施步骤等方面内容提炼绘制成图，悬挂在会议室墙上，分发到每位干部手中，让大家更直观地领会教育实践活动的精髓；3、组织一回“路教”知识测试。进一步检验党的群众路线教育实践活动“学习教育，听取意见”环节的学习成果；4、制订一个班子成员“乡村工作岗位”体验活动方案，并且做好与陶山镇前降村结对帮扶，资助村党支部5000元党建经费，切实提高村“两委”班子的战斗力；5、建立一支“党员志愿者服务队”。全年组织开展了二次志愿者服务活动，很好地践行了“奉献、友爱、互助、团结”的志愿精神，为上级部门和人民群众之间架起一座沟通的桥梁；6、协助完成一场“五水共治”任务。协调牵头二次清洁乡村河道活动，使得仙降街道多条小溪流域河道两旁变得干干净净，密切了党群干群关系，助推“路教”实践活动深入开展。7、认领一批“微心愿”。党支部积极行动，与办妇委会一道，点亮四颗“微心愿”，充分发挥党员先锋模范作用。全体在职党员、妇女同志积极参与，人人贡献微薄爱心，筹集资金20xx元捐助市慈善总会。

(五) 用足活动载体，塑造良好的机关形象

1、积极开展党员志愿者服务活动

(1) 积极开展“基层走亲连心”为村民办好事办实事活动。为深入践行党的群众路线，畅通密切联系群众渠道，切实转变工作作风，4月25日下午，办党组书记、主任杨军一行四人，赴结对单位陶山镇董夏村开展“走亲连心”活动。走访中，

杨军主任一行与村干部及村民代表亲切座谈，认真听取当地干部群众的心声，收集民忧民盼。在充分了解董夏村村情村貌的基础上，与村两委干部和村民代表就恢复发展壮大村橄榄种植和杨梅保鲜等传统产业及老年活动中心建设等问题进行深入探讨与交流，并就我办在“四风”方面存在的问题向结对单位征求意见和建议。

(2)做好企业金融风险帮扶处置工作。办党组将群众的意见建议作为提升服务型机关党建水平的着力点。一是围绕党建找“短板”，征求到来自各层面的意见建议52条，涉及班子自身建设、机关作风建设、服务基层、结对共建等具体问题，从中发现和找准党建工作的短板。二是通过调研查“短板”，党组班子成员率党员带课题深入金融机构、小贷公司及辖区企业，听取对金改、风险企业帮扶和银行不良贷款化解等多方面意见建议，以便对症下药。截止8月底，共受理帮扶企业51家，涉及银行信贷金额5.53亿元。

2、组织办机关党员领导干部开展金融组织岗位体验活动

实施重点企业跟踪帮扶机制。对前期已基本完成帮扶工作的华泰塑胶、拓海食品、万林鞋业等3家风险企业开展后续跟踪服务，确保帮扶措施到位，巩固帮扶成果。对意奔玛集团、三联锻造、华滨集团、光裕针织、华尔达集团及百速鞋业等6家重点帮扶企业明确专人负责联系，制定个性化帮扶方案，合力开展帮扶处置。截至目前，已顺利通过三联锻造企业破产重整方案(其中对外担保债务清偿率为22.19%)，正在启动百速鞋业、厨工酿造、顺达汽配等3家公司的重组工作。

3、组织在职党员向社区报到

为进一步加强党员的教育管理，充分发挥党员在社区建设中的先锋模范作用，“七一”前后，办机关在职党员先后分别到自己所在社区党组织报到，接受社区的教育和监督，为社区群众做自己力所能及的好事、实事。

(六)深入开展作风和廉政建设，提升队伍整体素质

1、认真落实党风廉政责任

年初，办党组书记、主任杨军分别与班子成员，科室和所属单位负责人签订《20xx年党风廉政建设责任书》，把党风廉政责任制落实到科室责任到人。领导班子成员和科室负责人带头廉洁自律，按照“八项规定”和“六个严禁”等要求，规范自己的生活、工作、社交范围和言行，从一言一行上为党员做出表率。同时，认真组织党员学习和贯彻落实作风和廉政建设相关规定，教育党员加强党性修养，廉洁自律，使党员党性觉悟进一步提高。

2、坚持高质量召开专题民主生活会

今年8月15日，办党组召开专题民主生活会，以整风精神认真开展批评和自我批评，明确整改方向，落实整改措施，以求务实的作风推进党的群众路线活动不断深入。班子成员自我批评开门见山，直面问题相互批评不留情面，直言不讳，整个会议严肃认真，达到预期的效果。

3、开展“党性体检、民主评议”活动

今年8月22日，办机关党支部召开组织专题组织生活会并开展“党性体检、民主评议”工作，重点围绕党员自身建设“十个有没有”的问题，对照党员标准、对照教育实践活动要求，寻找差距、查摆问题，实事求是地作出自我评价，提出整改措施和努力方向。

(七)加强组织和制度建设，发挥党组织战斗堡垒作用

我办坚持以加强领导班子和党员队伍建设为重点，充分发挥党组的领导核心作用、机关党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。严格党员队伍管理。一是开展党支部班子成员

“三句话”承诺，党支部党员“二句话”承诺活动；健全和完善了党支部工作制度和机关党建工作管理制度。二是进一步完善“三会一课”、组织生活会、民主生活会、民主评议党员、党员干部廉洁自律、缴纳党费等制度，做到了对党员的教育、管理和服务的有机结合，使党内生活制度化、规范化；认真做好党员组织关系接转和党费收缴工作，党费收缴有专人管理，及时上缴；按时上报党内各项统计数据资料。三是开展“党员示范岗”创建，党员“三亮三比”活动；对群众来访较多的科室党员进行亮标准、亮身份、亮承诺；开展比态度、比作风、比服务；开展领导点评、党员互评、群众评议所在科室党员。着力建设群众满意科室，打造优质服务品牌，提高服务水平。

(八) 按照要求做好党员发展工作

今年，对党员的权利、义务和发展流程等制作流程图，对预备期满的党员，及时召开支部党员大会进行讨论、评议，采取票决的形式进行表决通过，并进行公示，报机关党组审批。对一名申请入党干部，及时予以帮助引导，从思想上行动上吸收为入党培养对象，列入培养名单。

(九) 认真做好党务和政务信息上报工作

今年1—11月份，书写上报党务相关信息8篇，被温州金融网、瑞安政府网、市委路线教育网等采用6篇次。全年1—11月份在公开栏悬挂公开信息20期，上报公开报表5期。

二、党建工作取得的成效

党建工作的不断深化，促进了各项业务工作，金融综合改革和风险处置工作的不断加强和完善，又进一步推动了党建工作的不断创新和升华，互相融合，相得益彰。(一)提高了党员队伍的政治业务素质，通过各种形式的学习和培训，使广大党员深刻领会学习的重要性和紧迫性，增强了大家学习的

积极性和主动性；(二)规范了党员队伍的管理行为，坚持以制度管人，以制度教育人，规范广大党员的行为，增强了党组织的凝聚力和战斗力；(三)促进了机关作风的转变。广大党员积极投身自己的工作岗位，发挥了先锋模范作用和示范带头作用，有力推动了各项工作的健康发展。(四)通过开展党员志愿者活动活动，使广大党员牢记党的全心全意为人民服务宗旨，把党员实现个人价值与服务他人、服务社会有机结合起来，很好地践行了“奉献、友爱、互助、团结”的志愿精神，为上级部门和人民群众之间架起一座沟通的桥梁，有利于推进社会和谐、健康发展，这也是党的群众路线教育活动的一次次具体行动。(五)通过开展“党员示范岗”创建、党员“二句话”承诺、“三亮三比”等活动，着力建设群众满意科室，打造了优质服务品牌，提高了服务水平。

今年以来，我办认真履行职责，切实发挥党组织的战斗堡垒作用，在党员教育、组织建设、制度创新、支部活动等方面都取得了明显成效，很好地完成了上级交给的各项任务。但距上级党组织要求还有一定的差距，新的一年我办将在市委、市直机关工委的指导下，继续发扬优势克服不足，深入开展“五型机关”和“五个好”党组织创建活动，努力将我办的党建工作提高到一个新水平。

银行党委工作报告篇四

为了进一步提高自身综合素质，更好地做好本职工作，发挥审计工作的重要职能，加强学习，加强自身的思想道德建设，在实际工作中端正思想，认真学习进一步坚定社会主义信念，自觉抑制一，毫不松懈地培养自我的综合素质和潜力，做一个合格的审计人员。

在日常工作中，我深切体会到，审计工作是一项专业性和实践性很强的工作，随着经济结构及审计环境的飞速变化，对审计工作的要求也愈加严格，加强理论及业务学习是取得本职工作成果的重要方法，为此努力掌握审计业知识和广博的

理论知识以提高业务技能，提升审计工作潜力和水平，提高审计工作质量和效率。

在此从事审计工作以来，参加了分公司系统内三个电厂的物资专项审计，还实施了对分公司所属电厂的资本性支出专项审计、井冈山电厂的内控缺陷整改状况监督、井冈山电厂热值差专项审计及井冈山、瑞金电厂的厂内费用及损耗专项审计，出具审计报告10篇，提出审计推荐或意见40余条，得到分公司领导及同事的肯定。范文大全除分公司系统内的审计项目外，还圆满地完成了x电厂的任中审计、股份公司借调的x电力检修公司离任审计和瑞金电厂绩效审计，每一项审计工作，个性是随股份公司去审计，不仅仅学到了不少知识，也积累了不少经验，对审计工作潜力有了必须的提高。

透过审计工作，使我认识到审计工作的重要性，进一步提高了思想xxxx素质，开阔了视野，拓宽了工作思路，增强了全局意识，在总结成绩的同时，也认识到自我存在的不足，如还不能充分运用中普审计平台、电子商务平台等现代信息系统进行审计、不太了解生产方面的知识和流程等，造成审计工作的局限性，在今后的工作中，将进一步加强学习，努力拓展业务范围和潜力，不断提高自身业务水平和综合潜力，以便适应更高层次审计监督工作的需要，更好地为审计工作发挥作用。

银行党委工作报告篇五

一是各项存款大幅度增长，资金实力不断增强。共增加存款5亿元，占农行恢复21年存款总额的42.9%，余额达到11.65亿元。不仅还清了系统内和系统外的借款2.3亿元，在上级行的存款最高额还曾达到了5000多万元，负债结构得到了优化。

二是信贷管理趋于规范，贷款结构不断优化。共增加贷款1.1亿多元，累计投放贷款4亿多元，累计签发银行承兑汇票3亿

多元，全部投向了信用等级高的企业和用于小额质押。同时，不良贷款大幅度下降，扣除拨离因素，共盘活不良贷款1.36亿元，贷款质量有了很大的提高。

三是新业务迅猛发展，服务领域不断扩大。国际业务经过4年的拚搏，已经由小到大，占据了东港市的半壁江山，到xx年末，外币存款余额达到395万美元，国际结算额达到1210多万美元。代收、代付、代等中间业务也从无到有，不断开拓发展。通过整顿，信用卡业务也已走上了稳步、规范之路，发卡量达到3771张，存款余额达到973万元。

四是经营形势不断好转，经济效益逐年提高。特别是近两年，减亏幅度不断增大，增收节支效果显著。1999年，实现利息收入3079万元，实现减亏1023万元，受到了省行的嘉奖。xx年，在剥离出去2亿多元信贷资产的情况下，又实现利息收入20xx万元，比上年减亏2159万元。

五是精神文明建设大踏步前进。行党委被市委授予“先进党委”，市支行多次被东港市和丹东市政府授予纠风先进单位、安全文明模范单位、卫生模范单位等称号。营业部中心储蓄所先后荣获总行“全国十佳储蓄所”和“全国青年文明号”称号，营业部被省行授予窗口服务先进单位，并荣获省妇联“三八社区服务岗”称号；孤山储蓄所被省行授予青年文明号，孤山办事处被市分行评为窗口文明优质服务竞赛优胜单位；等等。

回顾几年来和大家共同战斗、拚搏过的经历，我们走过了一段极其困难的路程。下面，我从三个方面简要汇报一下这几年的工作情况。

搞好宣传发动，统一全行思想

1997年初，由于受农业发展银行分设、信用社脱钩的冲击，全行上下人心不稳，职工情绪低落。我组织党委一班人对过

去的工作进行了认真的回顾，在充分肯定经验、成绩的同时，也找出了内部管理偏松，没有一个上下共识的奋斗目标等问题。在集中各方面意见的基础上，提出了各项工作总体指导方针，即“强化管理、从严治行、打好基础、创建名牌”。

为了统一全行上下的思想，几年来，我们先后在职代会上向全行发出了“强化管理、从严治行、打好基础、创建名牌，全面开创各项工作新局面”的总动员；在存款工作会议上，向全行发出了“瞄准先进、挖掘潜力、重整旗鼓、奋力拚搏，以崭新的精神面貌和姿态抢占存款制高点”的战斗口号；在全体党员大会上，发出了“共产党员要站出来，站到两个文明建设的前沿阵地上去、站到职工的前排上来”的响亮号召。在全体职工参加的职业道德教育动员大会上，发出了“爱岗敬业，遵纪守法，做一名合格的农行员工”的严格要求。通过层层发动，全行干部职工看到了希望，增强了紧迫感和危机感，也充分认识到，只有拚搏才能有生路。领导要有正气、职工要有志气、队伍要有士气、农行要有名气的认识牢牢扎在每名员工的心上；农行要背水一战、农行人腰杆要硬、农行这支队伍要强，农行这块牌子要亮的决心化做每名职工的实际行动。

突出工作重点，促进业务发展

（一）以储蓄存款为突破口，努力改善负债结构

1997年初，制约我行业务经营工作的难点有两个，一是资金不足，头寸形势严峻，存贷比例失调。当时，系统内、外借款2.3亿多元，存贷比例高达100%。二是信贷资产质量低下，收息水平不高。年初，我组织领导班子成员对当时的形势进行了认真的分析，最后达成了共识，确定了“以储蓄存款做为突破口，带动各项业务经营开展”的经营思路，提出了实施名牌战略的响亮口号，并结合当时的实际情况，对名牌的内涵，赋予三项简单的内容，即：树形象、增功能、上效益。

围绕以上思路，我们从加强储蓄所的软硬件建设入手，先后对营业部中心储蓄所等5个储蓄所进行了改造，大大改善了营业环境和条件。同时，加强了优质文明服务。制定了营业窗口文明优质服务规则，从环境设施、仪表行为、语言修养到质量效率，都进行了严格的规范。并以营业部中心储蓄所为突破口，从服务时间到服务设施，从服务环境到服务手段，进行了全方位的创新和改造。随后，各处所纷纷推出创新之举，从服务观念、环境、设施、功能、手段、时间等方面进行大胆的创新。《中国城乡金融》报曾在二版头条位置以很长的篇幅报道了我行的，称东港农行为“储户心中的金字招牌”。《金融时报》也报道了这方面的事迹。

通过推行名牌战略，使我行的储蓄存款工作迅速打开了局面，并连续保持了较高的增长速度。4年来，共增加存款5亿多元，还清了系统内和系统外的借款2.3亿元，存贷比例控制在一个较理想的水平上。其间，我们还创造了很多东港、丹东市金融系统乃至辽宁省农行系统的第一。如率先在丹东市金融系统推出24小时服务和防弹车登门服务，中心储蓄所在全省农行系统县级行中第一个跨进亿元储蓄所行列等等。

（二）以信贷管理为重点，加强基础建设，严格规范管理

首先，严肃规章制度，严格按规范要求办事。几年来，我们严格履行贷款审批程序，每一道程序都严格把关。共被信贷管理部顶回到处所重新履行手续或填制的审批材料60多次，被副行长、行长顶回到信贷管理部的20多次。

银行党委工作报告篇六

20xx年是银行极为特殊和艰巨的一年，在努力发展各项业务的同时又要兼顾it蓝图的投产事业，在分行党委的正确领导下，通过全员的不懈努力，求真务实，积极调整营销策略，不断突破创新，为了新一轮的目标，文化名居分理处统筹发展，不断发展优质客户，提升我分理处市场占有率，虽然离分行

原定目标仍有一定差距，但我分理处将认真总结经验，以便在第二季度有新的突破。

人民币负债业务截止3月31日余额为14829万元，较年初新增2221万元；人民币对公储蓄存款余额为1435万元，较年初新增590万元；外币储蓄余额为153万元，较年初新增55万元；零售贷款余额为20xx万元，较年初新增319万元；中银系列信用卡新增138张；销售理财产品累计销售1092.3万元；新增vip客户5个；贵金属销售5万元。

尽管我银行网点在各项业务指标上有所收获，但是仍然存在许多不足。

1. 员工客户资源有限。我网点多年来形成的工作氛围，造成员工工作积极性不高涨。老员工的客户资源基本耗尽，缺少发展新客户的激情，新员工经验尚浅，缺少营销资源，营销能力仍有待提高。
2. 网点虽然地处小商品市场这一商圈，但这一地段却集中了工行，建行，交行，邮政银行，邮政储蓄，及我行两个网点。由此看来，该地段的竞争是非常激烈的。我网点员工多次到小商品市场内发展客户，并未受到理想的效果。
3. 网点人员对部分业务知识非常不了解，尤其是关于公司业务方面的知识知之甚少。我网点曾经.也因为知识不足而导致无法解答客户的状况，但经过调整，已经得到了极大的改善。