

# 2023年重症监护室护士的自我评价 重症监护病房工作自我鉴定(实用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 重症监护室护士的自我评价篇一

良好的护患沟通可以从多角度、全方位地掌握患者的病情，了解其社会背景、疾病产生的原因以及对疾病预后等，良好的护患情感沟通可以改善患者的人文就医环境，让其有在院如家的感受，对医护人员有亲人般的感受，使患者愿意与医护人员进行交流，获得全身心地放松，无负担地进行治疗，作为icu病房的，我们不能无视icu的特殊因素与患者的特殊心理，要根据患者的特殊心理进行针对性的护理，使患者保持最正确的心理状。

以利于疾病的康复，因此我们在工作中应掌握以下原则及技巧，平等原则无论患者地位、收入、职业如何，是城里人还是乡下人，也无论他有何种疾病，我们都应把患者作为有独立人格的人来对待，才是平等待人的最高境界，充分表达以人为本，患者至上的效劳理念。

尊重原则尊重患者，就要有长幼之分，对于长者尤其要尊重，我们的医生都很年轻，对待患者要像对待邻居、朋友、亲人一样，尊老爱幼讲礼仪懂礼貌作为患者他们常常在医生面前会自卑，对外来刺激较敏感，自控能力下降，刺激性语言能导致病情恶化，因此我们应鼓励他们。

引导他们从疾病的阴影中解脱出来，并给予同情、关心和尊重，创造一种互相尊重的气氛，保密原则患者出于治疗疾

病不得不暴露某些个人的隐私，这就要求我们要有良好的医德，治病救人是医德，为患者保密更是医疗道德的范畴，珍视这种信任，或者说把患者对自己的信任作为对自己的奖赏来珍爱是一个生命对另一个生命的依托，绝不能将患者的隐。

无论这种隐私在别人眼里是多么的不齿，也不能作为谈资、笑料向别人传扬，要想到一旦失去患者对你的信任，后果是不堪设想的，如果你没有为别人保密的习惯，最好不要去打听别人的隐私，否那么会铸成大错，懊悔莫及。

通过语言的词汇、语速、语调、声调以及清晰简洁度、幽默感和可信度来进行信息交流，俗话说甜言美语三冬暖，恶语伤人六月寒，医务人员的语言既可以治疗又可以致病，通过语言的'词汇、语速、语调、声调以及清晰简洁度、幽默感和可信度来进行信息交流，俗话说甜言美语三冬暖，恶语伤人六月寒，医务人员的语言既可以治疗又可以致病，甜言蜜语不是花言巧语，而是发自内心的真诚的语言，不虚伪不做作用这种话语来打动患者的心，会让患者感到温暖，我们大多数医护人员都非常年轻，对于老年患者。

直呼其名常常会使患者非常不舒服，此时最好称老先生某老，您如果知道对方职业是医生、教师等，还可以称其某大夫、某老师等，年轻的患者可以免姓称名，更显亲切千万不要直呼床号，要善用通俗易懂的语言，不能一味地用医学专业用语，让患者听不懂而发生麻烦或笑话，有些医护人员在上班时说话声音特别大。影响患者的情绪，所以icu护理人员要学会换位思考，此外还要注意及时的沟通，并运用巧妙的语言艺术，让患者易于接受，便于问题的解决□icu护理人员还要注意学会与患者的正常交流不受个人情绪，防止受到更大的打击。

## 重症监护室护士的自我评价篇二

现在对于实习，我还是又憧憬又惶恐的。憧憬是因为实习是

一次理论联系实际的机会，将学了四年的理论去应用于临床，实在是非常新鲜而有趣。然后，要在病人身上操作，要想真正地透过病症看到疾病本质，心中却没底，便难免惶恐了起来。也曾问过不少实习同学，各说纷纭总之是如人饮水，冷暖自知。但有一点是明确的使用懂得知识的真正掌握是把它用于实践，用实践来验证及稳固所学。学会如何与病人，老师交流is very important[]不善于与人接触是我的一大弱点，那种害怕与不自然会使我失去很多的学习机会，所以我觉得沟通也是一门艺术，学好了将使你受益匪浅。经过这近五个月的实习，我也有了这层体会。在此，我总结了以下几点：

1、理论知识的问题。以前当的一直是学生，学校是以学生为中心的。而中国式的教育一向是填鸭式的：被动地承受那么多的知识，虽然考试考了那么屡次，但现在我的知识在脑海中似乎没了踪迹，只好不断翻书。当在老师的提问下一次次哑口无言时，才认识到自己记的粗浅，没有时间经过的记忆犹如沙滩上的足迹，当时似乎深刻明显，却耐不住时光的清洗。

2、角色转化问题。实习刚开始，很多东西都不了解，虽然以前也曾见习过，但真正要实际操作了，我仍觉得底气缺乏。我会不会弄错了，万一弄错了怎么办。干事情总是缩手缩脚，加上跟我一块实习的同学表现都很好，我觉得老师都喜欢她们，事情似乎也轮不到我头上，每天盲目跟着做根底护理，跟着操作。本想说让我也试一下，但又不敢。因此，我觉得角色转化是个坎，我一定要努力克服这一点。方法主要是靠主动吧，我发现，只要主动提问，主动提出操作的要求，老师都是很乐意教的。不能再像在学校里那样等着老师要求干什么了。

3、胆魄的锻炼。面对病人，特别是外科的病人，见到血是经常的，看到病人痛苦地呻吟，特别在操作的时候，心总会提到嗓子眼，因此而小心翼翼，束手束脚，反而会给病人造成更大的痛苦。因此，胆魄得锻炼得大一点，再大一点。胆大

心细是我追求的. 目标，只有准确迅速才能早点解决病人的痛苦。

4、无菌观念和标准化操作。在外科实习这段时间，每个老师都强调无菌观念，因次，我深刻认识了无菌观念，操作中便不自觉地去遵守。而标准化操作也实在是个很保守和平安的做法！至于新方法，创新思维，那也得熟悉情况了再说吧。

5、微笑效劳。在这里，我看到的是笑容可掬的脸孔，也都觉得特别地漂亮与可爱，让我有种感觉，如果我是一位病人，我会毫不犹豫地选择住在这里。因此我也要求自己不把情绪带到工作中，每天保持阳光灿烂的笑容，让病人感到温暖！

总而言之，这五个月，是适应的过程，很多缺乏之处需要改进，这是学习的过程，很多观念得到修正，虽然辛苦疲惫，但是我相信自己肯定能克服的。这只是实习之初，今后还需要不断地摸索，同时必须对自己有所要求，才会有所收获。我想接下来的实习是一个挑战，也是一种机遇，我一定要好好把握这个机遇。

## 重症监护室护士的自我评价篇三

### 1、急诊科护士长述职报告

20xx年，本人在医院、护理部及科室领导的正确领导和大力指导下，通过科室全体医护人员的共同努力，逐步完善急诊科各种工作流程，逐步提升护理工作质量，较好的完成了各项护理工作任务。现将20xx年的工作汇报如下：

#### 一、严于律己，重视自身素质的提高

1. 自觉遵守医院及科室的各种规则制定及操作流程，抵制行业不正之风，坚持洁身自好，牢固树立全心全意为人民服务的思想。

2. 认真学习专业及管理知识，经过努力，顺利完成了护理专升本的学习课程，通过参加各种学习班、阅读课外书籍等多渠道提高自己的急诊专业和管理水平，重视与区内外急诊护理同行的交流，虚心请教，取长补短。

## 二、加强护理管理工作，认真履行岗位职责

1. 积极配合科主任做好科室病区的管理工作，严格执行医院各项核心制度及科室各种规则制度，在科室全体护理人员共同努力下，本年度无护理差错及事故发生。

2. 积极完善和配合医院执行急诊各种流程及制度的落实。如急诊外伤病人的处理流程、急诊科“三无”病人的登记、急诊无专科诊室病人的就诊流程、急诊发热病人的就诊流程等等，并能将在执行过程中存在的问题及时反馈及时与相关部门进行沟通。针对新医院布局，修订了急诊病人的就诊流程，要求急诊就诊病人都要进行登记、分诊、排号。执行这流程后，加强了护士的责任心，提高了分诊护士分诊的准确率，能及时发现急危重症的病人，并及时得到处理，同时诊室的就诊秩序得到了明显的改善。

3. 实行科内层级管理，责任区护士小组长护士长的分层管理。大胆使用护理骨干协助护士长进行科内管理，并严格要求，其中2名护士走上了科内小组长的管理岗位，在工作中能起到标兵的带头作用，在管理上能很好的配合护士长做好科内的管理工作。

4. 严格执行医疗护理隐患报告制度，能及时将科室内存在的多起医疗及护理隐患上报相关的部门，并能采取积极的应对措施。本年度无医疗护理纠纷发生。

5. 重视每一次检查，在“百姓放心医院检查”“医疗质量万里行”检查活动中，都能认真对待，精心准备，检查中得到了专家组对急诊科护理工作的肯定，较好的完成了检查任务。

6. 节假日前重点对急救物品、药品进行检查，保证完好率为100%，同时做好应对各种突发事件人员的安排，保证了节假日期间工作有序进行。

7. 在11月份受甲流影响，急诊就诊病人剧增，护理工作量增加，实行了护士弹性排班，加班加点，在全科护士共同努力下，保证了甲流期间各项护理工作的正常运行。

8. 重视与相关部门的沟通与协调，提高工作的效率。如急性心肌梗塞病人院前及院内抢救时，尽量选择左上肢进行穿刺的要求；对急诊手术的病人，急诊科护士与手术室护士交班的特殊要求等等，既可较少病人被反复穿刺的痛苦又可为病人的手术争取了宝贵的时间。

### 三、强化护理人员服务意识，提升护理服务质量

1. 配合医院开展窗口单位文明用语活动的同时还制定了分诊、观察室护士文明用语要求，严格要求，并能使用在实际工作中。

2. 坚持正激励与负激励相结合，对病人写信提名表扬护士服务主动、热情的护士给予物质奖励，而对病人投诉的按相应的规定扣分及处理。

3. 深入病房，了解病人的病情、心理需要，给予护士业务上的指导，及时发现护理或医疗纠纷的隐患，并能及时排除隐患。

### 四、加强急诊专科护士培养，提高护理队伍的整体素质

1. 每月能按计划完成业务学习及护理查房，全年共完成16次业务学习，12次护理查房。并组织进行了如何做好急诊分诊工作、如何与病人进行有效沟通进行了专题讨论，并取得了良好的效果。

2. 分层次对护士进行专科理论考试，每月进行基本、专科急救技能的培训及考核，全年共进行理论考试12次，技能操作培训及考核16项，合格率达100%。

3. 积极参加和组织危重病人抢救及护理工作，指导护士危重病人的抢救工作，并帮助年轻护士抢救后理顺抢救流程及注意事项，表扬做得好的一面，增强其自信心，并提出存在的问题，对年轻护士临床抢救经验的积累起了很大的作用。

4. 针对年轻护士小儿头皮静脉穿刺难的问题，安排了7名年轻护士轮转输液室提高小儿头皮静脉穿刺的技术。下一步将计划对年轻护士轮转ccu□picu□重症病房等相关的科室。

5. 加强了护士应对各种突发事件能力的培训，完成了甲型h1n1病人的转运流程的培训及预演，急诊科发生大批伤病人的处理流程的培训。其中成功应对突发事件38起，其中外伤25起，气体中毒4起，食物中毒2起，其他7起。能在应对各种事件后中总结经验教训，提高应对突发事件的能力。

6. 选送了2名优秀护士外出学习，拓宽眼界，学习新技术；鼓励和组织护士积极参加医院及护理部组织的各种活动，其中在四月份“三基”理论大赛及“5.12护士节”服装展示大赛中分别获得一等奖、二等奖的好成绩。

## 五、抓好护理带教工作，培养护生的实际操作能力3

1. 全年共带教130实习生，其中本科实习生48人，大专生49人，中专生29人，助产4人，接收2名进修生，接受8名护理骨干的轮转，完成教学讲课18次，教学查房18次。

2. 重视实习生沟通技巧及急救应急能力的培养，安排了体现急诊科特色的教学讲课如急诊科护士的沟通技巧、急诊分诊护士的分诊技巧、气管插管的配合、急诊常见病的抢救流程、心肺复苏术操作等等。

## 六、存在的不足和今后努力的方向

一年来，在医院和护理部的领导下，在全科医护人员的理解和支持下，做了一些应做的事情，还存在着一些不足：科研意识及能力有待提高；年轻护士的急救能力有待进一步提高。将在明年工作中将重点加强核心制度的学习及落实，严格护理管理，确保护理质量；提高科研意识；细化和完善急诊各种工作流程，为病人提供快捷、高效的服务；加强对年轻的急诊护士急救能力培训及考核。

在新年度的工作中，我将进一步明确自己的工作目标：要在思想上做好大家的指导员，在业务上做好大家的辅导员，扎扎实实抓学习，实实在在地做工作，努力让急诊科护理工作质量再上一个台阶。

20xx年12月29日

## 2、急诊科护士长20xx述职报告

20xx年是全国卫生系统继续深化改革的一年，一年来，在院领导和护理院长及科护士长的领导、帮助和指点下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了20xx年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

### 一、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。



## 2、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1~2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

## 二、提高护士长管理水平

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

## 三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

#### 四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1~2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

## 五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

六、护理人员较出色的完成护理工作

## 重症监护室护士的自我评价篇四

看着病人一点点康复是最幸福的事。每天下午重症监护室都一个小时的家属探望时间。我照顾的一床病人在当天上午清醒了过来，下午对着他老伴说：老太婆，又见面了。我真的觉得这是我最大的欣慰，我那么多天的奔波就是为了这一刻。另一床的病人在气管插管拔出之后说的第一句话是：你们护士真是太伟大了，你们太好了，菩萨保佑你们！只有真正辛苦的人才知道病人说出这句话的时候你是多么得冲动。还有一床的病人在医生下了病危单以后，逐渐得恢复过来，前天还双耳失聪的他听力也逐渐恢复过来。当我问他能不能听见他点头时，我情不自禁地对他竖起了大拇指……其实只要我们用心就会发现，病人是这个世界上最可爱的人，我喜欢照顾他们的点点滴滴。不管是给禁食病人擦拭嘴唇，还是给他们洗头擦身，还是给他们翻身拍背，还是给闹着吃饭的老人一口口喂粥，还是给他们口腔护理和会阴护理，还是给大便失禁的病人处理大便和床铺，还是让病人握住我的手再松开判断他们的意识，我都觉得很快乐。我觉得我找回了我曾经报考医学院的理想。气管插管的病人拔管以后不适应说话，我们就一点点教他们说话，就像教婴儿说话一样。我拿着工作牌让他们念我的名字，从一开始的只有口型，到能吐出第一个字，到三个字念出来要五六分钟，到最后能连贯起来念，病人和我们一起快乐地笑，这都能让我发现快乐。在学校的时候我总觉得腹式呼吸这四个字很简单，可是只有遇到病人才知道这有多困难。带着呼吸罩的病人本身就呼吸困难，他们总希望用嘴巴呼吸到更多的氧气，可是医生说这样他们就

永远摆脱不了呼吸机。我们恨不得每分每秒都教病人用鼻呼吸用嘴巴吐气，可是病人最多能坚持一次，有时候我就用手托着他们的下颚强制他们把嘴巴闭起来，然后再耐心地跟他解释。我也知道放置瘘管的病人在拔管后要沙袋加压半小时以上，曾经我也觉得很简单。可是昨天我就用手帮助病人沙袋按压了半小时，要用力不能偷懒，一只手的力气用完了我就用两只手，最后医生说好了的时候，我放在沙袋上面的手都缺血麻了。

我在科室是老师一对一带教，每天老师和护士长都给我提很多问题，让我回来弄明白，譬如什么是运动性神经元病，譬如为什么胃肠营养要控制在60—80ml/h的滴速。她们说不能知其然不知其所以然，只会操作不知道道理，那些东西还是老师的。记得第一天拿那些问题当回事，抱着侥幸的心理觉得老师不会提问我，结果老师对我很失望，好在老师没有放弃我，从那以后只要有问题我就回去看书，理论结合实际才能真正帮助病人。实习就是不断改错不断进步不断理解的过程，我们不要去听别人说医院的病人多凶就对这个行业有排斥，我希望我所有的实习同学都能用心用爱去照顾病人，这样我们才能找到护士的快乐，这样病人才能更理解我们！

很多同学都考研，其实我也没有放弃，可是这和我们身为护士实习生一点都不排斥，我们身在其位，就应该努力做到最好。这样的态度，做什么都会成功的！尤其是考医学研究生的同学，不要对王老师说的在实习中才能更好地记住知识产生逆反心理，如果你能很好地运用，事实确实是这样。譬如来了个左心衰病人，对照着病人，我们能更好地理解心衰有哪些表现，应该用什么药，应该观察哪些指标，什么指标能判断他是左心衰，那么剩下需要死记硬背的就剩病理生理了。

## 重症监护室护士的自我评价篇五

刚来到这所三甲医院工作，觉得有很多地方都值得我去学习，才能在工作中获得更多的收获，以下就是本人所写的自我鉴

定，希望大家看了之后能有所感受。

良好的护患沟通可以从多角度、全方位地掌握患者的病情，了解其社会背景、疾病产生的原因以及对疾病预后等，良好的护患情感沟通可以改善患者的人文就医环境，让其有在院如家的感受，对医护人员有亲人般的感受，使患者愿意与医护人员进行交流，获得全身心地放松，无负担地进行治疗，作为icu病房的，我们不能忽视icu的特殊因素与患者的特殊心理，要根据患者的特殊心理进行针对性的护理，使患者保持最佳的心理状。

以利于疾病的'康复，因此我们在工作中应掌握以下原则及技巧，平等原则无论患者地位、收入、职业如何，是城里人还是乡下人，也无论他有何种疾病，我们都应把患者作为有独立人格的人来对待，才是平等待人的最高境界，充分体现以人为本，患者至上的服务理念。

尊重原则尊重患者，就要有长幼之分，对于长者尤其要尊重，我们的医生都很年轻，对待患者要像对待邻居、朋友、亲人一样，尊老爱幼讲礼仪懂礼貌作为患者他们常常在医生面前会自卑，对外来刺激较敏感，自控能力下降，刺激性语言能导致病情恶化，因此我们应鼓励他们。

引导他们从疾病的阴影中解脱出来，并给予同情、关心和尊重，创造一种互相尊重的氛围，保密原则患者出于治疗疾病不得不暴露某些个人的隐私，这就要求我们要有良好的医德，治病救人是医德，为患者保密更是医疗道德的范畴，珍视这种信任，或者说把患者对自己的信任作为对自己的奖赏来珍爱是一个生命对另一个生命的依托，绝不能将患者的隐。

无论这种隐私在别人眼里是多么的不齿，也不能作为谈资、笑料向别人传扬，要想到一旦失去患者对你的信任，后果是不堪设想的，如果你没有为别人保密的习惯，最好不要去打听别人的隐私，否则会铸成大错，后悔莫及。

通过语言的词汇、语速、语调、声调以及清晰简洁度、幽默感和可信度来进行信息交流，俗话说甜言美语三冬暖，恶语伤人六月寒，医务人员的语言既可以治疗又可以致病，甜言蜜语不是花言巧语，而是发自内心的真诚的语言，不虚伪不做作用这种话语来打动患者的心，会让患者感到温暖，我们大多数医护人员都非常年轻，对于老年患者。

直呼其名常常会使患者非常不舒服，此时最好称老先生某老，您如果知道对方职业是医生、教师等，还可以称其某大夫、某老师等，年轻的患者可以免姓称名，更显亲切千万不要直呼床号，要善用通俗易懂的语言，不能一味地用医学专业用语，让患者听不懂而发生麻烦或笑话，有些医护人员在上班时说话声音特别大。

影响患者的情绪，所以icu护理人员要学会换位思考，此外还要注意及时的沟通，并运用巧妙的语言艺术，让患者易于接受，便于问题的解决□icu护理人员还要注意学会与患者的正常交流不受个人情绪的影响，避免受到更大的打击。