

# 大学生毕业交劳动合同可以吗(优质5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 大学生毕业交劳动合同可以吗篇一

甲方：\_\_\_\_\_大学学生处

乙方：\_\_\_\_\_

丙方：\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《湖南信息职业技术学院大学生就业管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

一、乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

1. 工作内容：\_\_\_\_\_

2. 工作时间：\_\_\_\_\_

3. 就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_

三、乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。

无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。

乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方

终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。

如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。

否则，造成的后果由乙方负责。

但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。

在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。

有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

六、甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。

在工作中甲方教育丙方遵纪

七、乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。

甲方督促丙方执行上述协议。

八、本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

九、本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_丙方：\_\_\_\_\_

## 大学生毕业交劳动合同可以吗篇二

用人单位： \_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

法定代表人： \_\_\_\_\_

经营地址： \_\_\_\_\_

联系方式： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

实习生： \_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

性别： \_\_\_\_\_

年龄： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

所在学校： \_\_\_\_\_

专业： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

经甲、乙双方协商，通过甲方学生与乙方双向选择，乙方初步面试考核合格，录用甲方学生到乙方进行顶岗实习，实习成绩合格者乙方录用安排就业。为了确保甲方学生顺利实习、就业和乙方各项工作正常进行，维护双方的权益，特签订如下协议，以资信守。

第一条 实习(就业)学生专业及人数

\_\_\_\_\_ □

## 第二条实习期限

1、实习时间自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期。

2、如实习期满后，即使甲方已领取毕业证书，则乙方也无义务必须录用其为正式员工。如实习结束，经双方协商愿意建立劳动关系的，则乙方将优先录用甲方为正式员工。

## 第三条实习地点

\_\_\_\_\_□

## 第四条实习主要内容

\_\_\_\_\_□

## 第五条实习要求

甲方应如实向乙方提供本人实际情况，并根据乙方要求出具相应有效证明(如身份证、体检证明等)，如甲方提供的身份证、体检证明等资料有弄虚作假或欺骗甲方之事实，则乙方可随时解除本协议。

## 第六条甲乙双方的职责

### (一)甲方的职责：

1、甲方应遵守乙方各项的工作纪律及管理制度，按照乙方的安排开展实习期的工作；

3、甲方要与乙方员工融洽相处，爱护乙方财产，保守乙方的

技术和商业机密；

4、如因甲方个人的过错给乙方造成财产损失或是泄露技术秘密和商业机密而给乙方造成技术和商业利益损害，则甲方应承担相应的责任。

## (二) 乙方的职责：

1、乙方应对甲方进行劳动安全培训，包括但不限于工作纪律、安全责任、工作注意事项等。并为甲方提供国家规定的安全卫生的工作环境，保证甲方的人身安全，因甲方的原因造成的安全事故责任由甲方自己承担。如甲方在实习期间发生意外，均由甲方自行承担。

2、乙方可以根据公司需要，调配甲方从事不同的实习岗位；如甲方由于个人能力和身体原因，不能参加正常的实习活动，或拒不服从乙方工作安排、工作要求或各项规章制度，乙方有权提前终止甲方实习活动并解除本协议。

3、乙方应安排专门的指导人员对甲方进行技术指导和日常管理，并结合实际情况，为甲方提供学习专业知识、从事专业实践活动的机会，并委派有关人员进行指导。

4、实习期结束时，根据需求和现实表现，为甲方提供一份客观公正的实习鉴定。

## 第七条其它事项

□

## 第八条协议解除

1、甲乙双方协商一致本协议可以解除。如甲方欲提前解除本协议，应提前7天以书面形式向乙方告知原因，经乙方同意并

在完成工作交接后方可与乙方终止实习合同，否则，甲方应赔偿由此给乙方造成的`损失。

2、甲方如有违法行为、严重违反劳动纪律或乙方规章制度的解除本协议。

3、实习期间，乙方如发现甲方不符合实习要求、或者不能胜任实习工作，可向甲方提出解除实习协议，在支付给甲方生活补贴并履行相关手续后，解除本协议。

4、如果甲方实习或者工作中不能与同事和睦相处、作风散漫等由于甲方自身的原因，并影响到工作的开展等情况，乙方有权解除协议。给造成乙方损失的，甲方承担赔偿责任。

5、实习期满，实习协议自动解除，如用人单位欲招收乙方为正式工作人员，则应按劳动法有关规定为其办理就业手续，签订新的劳动合同。

6、其它根据法律规定和本协议约定可以解除的。

## 第九条违约责任

1、甲方违约要承担乙方劳务实习费和生活补助等经济损失，并缴纳违约金\_\_\_\_\_元/人，负全部违约责任。

2、乙方违约要以协议期限按规定标准支付工资、劳务实习费和生活补助等，并按\_\_\_\_\_元/人予以就业补偿，负全部违约责任。

第十条本协议一式三份，甲方就业、实习主管部门各一份，乙方一份。

第十一条本协议自签字之日起生效。有效期到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日中止。

## 大学生毕业交劳动合同可以吗篇三

不少求职者签订劳动合同的时候都没注意到是否有明确工作岗位，导致被用人单位随意变更劳动岗位。

有关人士表示，一些用人单位往往故意在劳动合同中避开工作岗位条款，从而随心所欲地变更劳动者的岗位，无限扩大其管理权，这样在过程中，用人单位便可以任意变更合同内容，甚至故意进行刁难，劳动者却无以应对，最后只有无奈。所以，大学生在签订劳动合同时应该看清是否已经明确工作岗位，以免发生不必要的损失。

## 大学生毕业交劳动合同可以吗篇四

关于书面形式的劳动合同大家都有写过吗？一起来看看。劳动合同履行地与用人单位注册地不一致的，有关劳动者的最低工资标准等事项，按照劳动合同履行地的有关规定执行。你是否在找正准备撰写“未毕业大学生劳动合同”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

### 一、合同期限

本合同自\_年\_月\_日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第\_种形式：

1. 合同有效期限为\_年，至\_年\_月\_日止。
2. 无固定期限。

本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为：\_。

3. 合同期限至\_工作(任务)完成时终止。

其完成的标志事件是\_。新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起\_个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

## 二、工作任务

(一) 乙方生产(管理)工种(岗位或部门): \_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、工作时间

(一) 甲方实行每日不超过8小时，平均每周不超过44小时的工作制度。并保证每周乙方至少不间断休息24小时。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会和乙方协商同意，可安排乙方加班加点，但每个工作日延长工作时间不得超过3小时，每月累计不得超过36小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受第(三)项规定限制：

3. 在法定节日和公日内工作不能间断，必须连续生产、运输或者营业的；

4. 必须利用法定节日和公休假日的停产期间进行设备检修、保养的；



5. 为完成国防紧急任务的；

6. 为完成国家下达的其他紧急生产任务的。

四、休假乙方在合同期内享受国家规定的节日、公休假日以及年休假，探亲、婚丧、计划生育、女职工劳动保护等假期的待遇。

## 五、劳动报酬

### (一) 乙方分配形式、标准：

1. 甲方按照政府有关企业职工工资，特别是不得低于本市最低工资标准的规定，制定本企业工资制度，确定乙方工资形式和工资标准。

2. 乙方试用期工资\_元/月；

试用期满乙方起点工资定为\_元/月。甲方可按企业工资制度调整乙方工资。

(二) 甲方每月如期发放货币工资。如遇节假日或休息日，应提前在最近的工作日支付工资。

(三) 甲方安排乙方加班，平时和休息日加班无法安排补休的，按不低于国家(含省、市)规定的标准发给加班工资。其中：

(2) 休息日加班，支付200%的加班工资；

(3) 法定休假日加班支付300%加班工资。但乙方实行综合计算工时工作制的，其工作时间应以一定周期综合计算，属加班时间部分，应按加班工资计发。

(四) 非因乙方原因所致的停工、停产，在一个工资支付周期内的，甲方应按本条第(一)项标准支付工资；超过一个工资

支付周期的，甲方按不低于本市规定的失业救济标准发给乙方生活费。

(五)乙方在法定工作时间内依法参加社会活动期间，以及依法享受年休假、探亲假、婚假、丧假、计划生育假、女职工劳动保护假期间，甲方按不低于本合同确定的乙方的工资标准支付工资。

(六)如甲方克扣或无故拖欠乙方工资，拒不支付乙方加班工资，低于本市最低标准支付乙方工资的，均应予补发，并应按国家规定支付乙方经济补偿和赔偿金。

## 六、保险福利待遇

(一)在合同期内，甲、乙双方需按照国家及省、市有关规定，缴纳基本养老保险、失业保险和工伤保险等社会劳动保险基金，同时甲方应定期向乙方通告缴纳社会劳动保险基金情况。

(二)甲方按国家、省、市有关规定，给予女工五期(经期、孕期、产假期、及更年期)的劳保福利待遇和乙方符合计划生育子女的劳保医疗待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤医疗期间的保险福利待遇，甲方按本市有关社会工伤保险规定执行;医疗终结，经市医务劳动鉴定委员会确认，属完全丧失劳动能力的，由甲方按规定给予办理提前退休;属部分丧失劳动能力的，按本市有关规定执行。

(四)乙方在合同期内患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗费等按不低于国家、省、市有关规定执行。

(五)乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、一次性优抚金、生活补贴、供养直系亲属死亡补助费等，按国家及本市有关规定由社会劳动保险公司或

甲方分别计发。

(六)非因乙方原因所致的停工、停产期间，乙方按国家规定享受的休假、劳动保险、医疗等待遇不变。

(七)乙方其他各种福利待遇、按甲方依法制定的制度执行。

## 七、劳动保护和劳动条件

(一)甲方执行国家有关劳动保护规定和标准，包括有关女职工、未成年工(16周岁至未满18周岁的职工)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产、工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家先培训后上岗的规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训。乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三)甲方根据乙方从事的工作岗位和有关规定，发给乙方必的劳动保护用品，按劳动保护规定定期免费安排乙方及进行体检。

(四)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 八、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制订的《职工守则》等各项管理制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 九、续订、变更、解除、终止劳动合同

(一) 本合同固定期限届满即自然失效，双方必须终止执行。如经双方协商同意，可以续订合同。

(二) 如甲方因生产经营情况变化，调整生产任务，或者乙方因个人原因要求变更本合同条款，经合同双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并由双方签字(盖章)。如甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的，甲方可以解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：乙方已达到法定退休年龄的；乙方死亡；乙方被批准自费出国留学或出境定居的；甲方被依法撤销、解散、歇业、关闭，宣告破产；本劳动合同约定的终止条件(事件)已经出现。

(四) 本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

(五) 有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同；

乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反劳动纪律及甲方依法制定的规章制度；

乙方严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；

乙方的行为按照国家的法律、法规规定被追究刑事责任的；

乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；

乙方患病或非因工负伤，医疗期届满后不能从事原工作，也不能从事由用人单位另行安排工作的。

如属完全丧失劳动能力达到残废标准一至四级的，应同时按规定办理退休或退职手续。

停工医疗期计算，按甲方制定的不低于《广州市劳动局转发劳动部企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》的标准执行。劳动合同期虽未届满，但甲方因生产经营状况发生严重困难以及破产或濒临破产处于法定整顿期间，确需按有关规定裁减人员的；其他符合国家、省、市规定的可以解除劳动合同条件的。

(六)有下列情形之一的，乙方可随时解除劳动合同：

在试用期内；经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，没有相应保护措施，严重危害乙方安全健康的；甲方不能按劳动合同规定支付劳动报酬；甲方不按规定为乙方办理缴纳退休养老保险等社会劳动保险金的；甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方故意不履行劳动合同，严重违反国家法律、法规，侵害乙方其他合法权益的。如乙方依据前款第2项至第6项规定解除劳动合同的，均可追究甲方违约责任。

(七)乙方非依据本合同规定解除劳动合同，应提前30天以书面形式通知甲方。但不免除乙方应依约承担的责任。

(八)有下列情形之一，甲方不得解除劳动合同：乙方患职业病或因工负伤，医疗终结期内，或医疗终结后经市、县级医务劳动鉴定委员确认属大部份丧失劳动能力的；乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内或医疗期虽满但仍住院治疗的；符合计划生育政策的女职工在孕期、产假期、哺乳期内的；方经批准享受法定假期，在规定期限内的；符合国家、省、市有关规定不得解除劳动合同的。

(九)除试用期内或职工被违纪辞退、除名、开除及本合同另有其他特别规定等情况外，甲乙双方解除本合同，必须提前一个月书面通知对方。提前时间不足者，按相距的实际天数，以乙方当月工资收入的日平均数额计算补偿给对方。

(十)甲方应按规定为终止、解除劳动合同的职工办理填发《职工劳动手册》、转移档案等有关手续，为乙方办理待业登记、领取失业救济金提供方便。

(十一)甲方租赁、出售给乙方居住的房屋，双方应签订住房合同。甲乙双方因各种原因解除或终止本劳动合同时，有关住房问题按住房合同规定办理。

(十二)若本合同终止或解除，乙方应将合同履行期内甲方交给乙方无偿使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失应予赔偿。

(十三)乙方符合国家规定的退休(含提前退休)条件，甲方应按规定为其办理退休手续，并按本市有关规定管理。

用人单位(甲方)：

地址及邮政编码：

职工(乙方)：

身份证号码：

住址及邮政编码：

甲 方\_\_\_\_\_

乙 方\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方\_\_\_\_\_;

施工工地地址\_\_\_\_\_;

在京住所地通讯地址\_\_\_\_\_。

第二条 乙方\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_;

居民身份证号\_\_\_\_\_;

出生日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;

邮政编码\_\_\_\_\_;

乙方工作起始时间\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、劳动合同期限

第三条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

( )1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日;乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

( )2、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码

为\_\_\_\_\_。

#### 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行(标准、综合计算工时、不定时)\_\_\_\_\_工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

#### 五、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 六、劳动报酬

第十二条 乙方月工资标准为\_\_\_元或



按\_\_\_\_\_执行。

第十三条 甲方每月\_\_\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

## 七、保险福利待遇

第十四条 甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

## 八、劳动合同的解除、终止

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及北京市有关规定执行。

## 九、当事人约定的其他内容

第十六条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条 甲乙双方约定的其他内容：

\_\_\_\_\_□

## 十、劳动争议处理及其它

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_\_市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条 本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方(用人单位)名称：\_\_\_\_工厂

乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

### 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

### 三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

### 四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

## 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。

乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

## 六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

## 八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；

协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

## 大学生毕业交劳动合同可以吗篇五

聘方： \_\_\_\_\_

受聘方： \_\_\_\_\_

聘任岗位： \_\_\_\_\_

聘任职务： \_\_\_\_\_

自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。期满聘约自行终止。

本聘约一式三份，聘任双方各执一份，人事部门存个人技术档案一份。

聘方签字(盖章)： \_\_\_\_\_

受聘方签字(盖章)： \_\_\_\_\_单位人事部门(盖章)

签约日期： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日