

2023年西部公司团支部工作总结汇报 公司机关团支部一季度工作总结(优秀5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

西部公司团支部工作总结汇报 公司机关团支部一季度工作总结篇一

第一季度工作总结

(1) 根据职工心态进行多种形势的思想素质教育，稳定职工思想。

明，阐述未来了光明前景，及时稳定了职工思想，有效的阻止了人才的流逝。

(2) 结合公司目前的生产和经营形势，全面开展形势任务教育。

今年，建设公司在改革与发展过程面临非常严峻的挑战，其中工作重点之一就是强化降本增效。我们团组织要紧紧围绕贯公司的各项相关政策，以五十余年辉煌业绩为素材，开展活力全开，从我开始主题实践活动。通过举办技术知识竞赛等形式多样、内容丰富的活动，广泛开展新形势的任务教育，展望建设公司的美好前景，引导青年不断增强使命感和责任感，不断奋发有为、建功立业。

今年3月15日，机关团支部开展了‘新时期新风采’团员标准

要求、共青团员在困难时期更好的发挥作用等增强共青团员意识主题教育活动，大大提高了公司机关共青团组织的整体素质，团干部、团员队伍的建设得到了进一步落实。同时，我们进一步提高了认识，总结经验，查找不足，针对薄弱环节采取措施，切实解决组织建设和工作中存在的突出问题，把增强共青团员意识主题教育活动持之以恒地引向深入，建立了一套完整、规范、科学的长效机制。

二、坚持以创新的精神加强团的自身建设，积极探索工作的新路子

（1）强化组织意识，完善基层团组织建设。

努力增强团组织的吸引力、凝聚力和战斗力加强和改进共青团组织的自身建设是适应企业发展的需要，是必经过程。我们不断创新工作思路，加强共青团的自身建设，有效增强团组织的吸引力、凝聚力和战斗力，使团组织迎合企业未来发展，真正为企业服务。实施中强化了青年的参与，效果上要注重青年的评价。注重项目带动，联系实际、发挥优势，打造若干青年欢迎、党政支持、群众认可的服务，通过扎扎实实地抓几个具体项目，辐射带动服务能力的提高。讲究方法、务求实效。由易到难，由简到繁，由点到面，脚踏实地，务求实效，既是工作方法和计划，也是工作要求。努力做到活动内容贴近青年，活动方式适合青年，使服务青年的工作更具实际效果。

（2）求真务实，适应修建市场的新形势。

司的实际情况我们提出了思想政治工作必须求新、求和、求顺的工作思路，并积极应用到实践中去。由于我们思想工作做的到位，效益得以提高，由此青年们产生了工作热情空前高涨，爱岗敬业、遵章守纪，变成了自觉行动，促进了单位社会效益的不断提高和经济效益的持续增长，我们团青年在

公司中充分发挥模范带头作用，自觉投身到检修工作中，为公司各项事业的发展献计献策，出力流汗。

三、紧紧围绕公司的建设，进一步针对企业需求开展工作

(1) 努力营造青工安全自主管理的良好氛围，扎实开展青年安全工作。

2012年我们机关团支部将紧紧围绕企业生产与发展的实际，按照集团公司的整体安排，深入开展各项活动，进一步教育引导青年牢固树立安全生产的思想，积极探索新时期青年安全工作的新方法和新途径，进一步巩固了青年的安全意识，广泛开展查违章、查隐患活动。

《公司机关团支部一季度工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

西部公司团支部工作总结汇报 公司机关团支部一季度工作总结篇二

1、通过多种渠道稳定员工队伍

a□经常深入生产一线了解员工思想动态、发现管理中存在问题，对于能够解决的问题及时给予解决，对于不能解决的问题，及时向上反映并及时沟通。

b□每周对分配大学生的各个车间走访一次，主要是通过与各单位正副职、师傅以及大学生本人等多个渠道进行沟通，了解见习大学生的工作情况、思想动态等方面。通过沟通及时发现问题，解决问题。

c□每月组织一次大学生座谈会，让大学生提出在见习过程中

工作和生活上遇到的问题和困难，及时帮助协调解决，并鼓励他们`对车间的生产、管理提出自己的意见和建议。

d□每月召开团小组长会议，第一，可以传达公司文件和会议精神，让大家明确下一步的工作重点。第二，可以了解各单位员工思想动态和各单位存在的问题。第三，可以通过会议培养和发现后备人才。

e□每月组织召开一次员工大讲堂，通过各种主题大讲堂的开展，也可以了解员工思想动态和各单位存在的问题，并及时解决。

截至xx年11月**公司在册员工为593人□xx年**公司各单位共流失员工17人，其中，普通员工11人(工作满1年的有5人)，大学生6人(工作满1年的有2人)试用期员工流失率4.6%，正式员工流失率2.5%，远远低于团总支规定的考核标准12%和4%□20xx年新入职19名大学生，更是零流失。

2、做好**公司宣传报道工作，深入挖掘先进典型

a□组织各车间通讯员和大学生等一切可以组织的力量，针对各单位生产中的创新、管理中的亮点和工作中的先进，积极发表通讯稿件，弘扬公司发展的正能量。据不完全统计□20xx年**公司稿件被《今日恒邦》采纳7篇，被《恒邦冶炼》采纳14篇，被公司广播采纳3篇。

b□加大对道德标兵的挖掘工作力度，在去年道德标兵评选**公司零标兵和零候选人的基础上，13年共挖掘5名道德标兵，其中1人被评为诚实守信标兵和1人被评为孝老爱亲标兵候选人。

a□本年度**公司组织开展了安全演讲比赛、员工幸福感演讲比赛，与精炼公司团支部共同组织开展台球比赛、“娱乐身

心，激扬青春”等多项活动。这些活动均取得了比较好的反响，丰富了广大员工的业余生活，稳定了员工队伍，通过各种形式宣传了公司企业文化，提高了员工的幸福感。

b□配合公司团总支组织开展xx年元旦晚会、烟台市总工会“情系职工”慰问演出、迎七一文艺晚会、“新生活，新家园”大型文艺晚会及20xx年新老大学生联谊会，先后组织参加牟平区人事局主办的“相约养马岛”相亲文化节、第六届大学生联谊会和组织开展全员培训拓展训练等。

4、做好各单位监督管理工作，维护公司利益，保证各单位生产正常运行

a□不定期检查各单位考勤情况和工资公开情况，避免各种弄虚作假等违反劳动纪律的现象发生。

b□对各单位的定岗定员进行监督审核，对于岗位定员不合理的现象，及时汇报公司领导进行解决，维护了公司利益。

c□对各个矿区和车间的考核进行监督，对于考核细则中存在的 unfair、不合理的现象，及时进行调查并上报公司，督促其及时进行整改。

1、对**公司各单位生产情况不能第一时间掌握，对**公司专业知识了解不够。

2、在生产一线的时间还是相对较少，导致一些信息不能第一时间发现。

3、对各单位宣传报道工作落实不到位，对身边先进典型挖掘、总结不够，缺乏有深度的稿件和连续报道。

1、加强学习**公司专业知识，在了解专业知识的基础上，监督各单位生产和管理的实际情况，及时发现、解决问题。

2、尽量增加到生产一线的时间，多与员工交流，与员工打成一片，了解员工思想动态，及时发现、解决问题。

3、深入生产一线，挖掘各类典型人物和事迹并通过各类宣传渠道进行宣传，发挥正能量，提高员工工作积极性。

4、通过加强对各单位宣传报道工作的落实，提高**公司整体宣传报道工作水平。

5、充分调动团小组组长和大学生的工作积极性，让其在工作中起到模范带头作用，促进**公司各项工作顺利开展。

1.公司团支部年终工作总结

2.班级团支部的工作总结

3.学校团支部的工作总结

4.团支部年终工作总结

5.物业公司年终的工作总结

6.公司行政年终的工作总结

7.物流公司年终的工作总结

西部公司团支部工作总结汇报 公司机关团支部一季度工作总结篇三

一、思想建设方面

始终与局团委的指导思想保持一致，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十七届四中全会

和团中央的十六大精神，提高用马克思主义的立场、观点和方法分析、解决现实问题的能力，坚定走中国特色社会主义道路的信念，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观。

期间，我支部参与了团委召开的学习团中央十六大精神和《六个“为什么”——对几个重大问题的回答》等学习活动，会上认真参与讨论，会下通过自身学习结合实际写下了心得体会。

二、组织建设方面

20xx年年初，有限公司团支部与信勘院团支部进行了组织合并，在局团委和公司的指导下，选举产生了新一任的团支部书记和支部委员，并报送局团委。

信勘院团支部在就获得了省级“青年文明号”的光荣称号。展望未来，新组建的有限公司团支部在秉承优良传统的同时，一定会开拓创新，积极进取，把团组织工作做得更好。

三、活动建设方面

20xx年局团委组织的各项活动，我支部团员都积极参与。其中，局团委组织的“青春与祖国同行”演讲比赛和“迎新诗歌朗诵会”，我支部在接到通知以后，认真部署，与广大团员交流，动员其积极参加，报名选手利用业余时间筹划准备，在活动中都取得了良好的表现。

同时，我支部在团员内部也广泛开展了各项活动，各团员都踊跃发表了自己的看法，大家都以乐观的态度，交流了工作与生活，提出问题共同解决，共同提高共同进步。

四、宣传工作方面

认真做好思想、组织、活动等方面的宣传工作，在接到局团

委的各项指导文件、方针政策后，以文件、口述以及召开团会等形式向各团员进行了传达。

总之，我支部在地质局、局团委和公司的指导和帮助下，较好地完成了20xx年度的各项工作，提高了思想水平，加强了组织建设，通过参加活动使团员陶冶了情操，交流了感情。在新的一年里，我们一定会团结进取，以青年人敢打敢拼的魄力积极投身于工作和地质局的建设中去，让我们向着美好的目标奋进吧！

西部公司团支部工作总结汇报 公司机关团支部一季度工作总结篇四

一、精心组织，制订详细的年度工作计划，明确了工作目标
分公司团支部于2月25日召开了团支部年度工作会议。围绕实业公司团委和永州分公司制订的年度工作发展方针，明确了团结、朝气、向上、奉献的工作主题，制订了xx年度空港实业永州分公司团支部重点工作活动计划，计划组织了一系列旨在提高团员青年们的政治思想教育、业务技能培训的学习活动，以彰显团员青年们朝气蓬勃向上的精神面貌，鼓励爱岗敬业奉献的企业文化。

二、建立了永州机场青年服务qq群

考虑到年轻人喜欢上网且电脑操作熟练的特点，引导并组织分公司团员青年们一起组建了永州机场青年服务qq群。充分发挥网络传播速度快、资讯丰富的优势，鼓励青年团员们以此qq群做为分公司团员青年们的学习交流和展示宣传平台。学习、宣传并分享集团公司班组建设文化、感恩文化以及其他兄弟单位的好的工作经验，并长期以此平台，组织开展永州机场航班信息的宣传发布和市场促销活动，为永州长沙航班客座率的提升起到了助推作用。

三、组织开展可持续性的导师带徒活动工作

从今年3月份开始，充分发挥一线青年岗位能手的传、帮、带作用，积极探索和丰富团员青年们的岗位技能培训，积极开展导师带徒的培训活动，截止目前，通过师徒双方的双向选择，分公司团支部已正式促成师徒结对进行全方位培养的组合共有五对，并鼓励青年员工们积极参加各类资质认定考试，先后有两名青年员工通过了中级经济师和会计统考。

四、与机场派出所组建了青年篮球队

为丰富青年员工们的业余生活，提高员工们的身体素质，远离亚健康，展现湖南空港年轻人朝气蓬勃的形象，分公司团支部与机场派出所共同组建了一支青年篮球队，制订了严格的训练计划(每周的集体训练时间不低于8小时)，并与驻场部队及政府单位组织了友谊篮球赛6场，虽屡战屡败，但青年球员们的拼搏精神获得了一致好评，增进了友谊的同时，青年员工们的归属感和集体荣誉更强了。

五、与永州机场派出所，共建了一支青年治安联防队。针对xx年度暴恐事件频发，安全压力骤增的情况，根据平安机场建设专项行动的工作要求，由分公司团支部发起，与机场派出所共同组建了一支青年治安联防队，由机场派出所负责对队员进行相关法律法规、反恐器械、可疑人员车辆识别及处置等相关内容的培训，并取得了很好的效果，联防队成功处置了7月26日、9月19日、10月25日三起在候机楼发生的诈骗治安事件。

六、积极组织开展专项主题活动，彰显企业文化，凝聚团队战斗力

xx年度分公司先后举办了勇攀高峰，唱响理想户外拓展、快乐空港人象棋、军棋、跳棋、乒乓球、卡拉ok等一系列群众文体活动，增进了团员青年们的友谊，丰富了团员青年们的

生活，充分彰显了湖南空港企业文化。

七、积极开展公益活动

为弘扬中华民族一方有难、八方支援的传统美德，为用实际行动支持湘西的抗洪救灾活动，7月24日分公司团支部在机场候机楼开展了献爱心募捐活动，得到广大旅客和员工的支持，筹得善款1240元全部捐献灾区。

回顾xx年度的分公司团支部工作，在组织建设和开展工作上还存在经验不足、方式单一、创新不够等问题，在即将到来的20xx年度，永州分公司团支部将继续按照实业公司团委的统一部署，以充分发挥团员青年们的积极性、主动性、创造性为目标，开展一系列有益员工身心健康的活动，不断提高青年员工们的劳动技能和安全服务意识，充分展示团员青年们的智慧与风采，将永州分公司团支部打造成一支学习型、服务型、战斗型的队伍。

在分公司党委领导和集团公司团委的大力支持下，我们于20xx年9月18日成立了燃料分公司团支部。成立团支部后，开展了一系列活动，由于刚刚成立团支部，在工作经验和方法上还存在一定的不足，年终之际，在此进行总结，以便来年开创出一个团工作的新局面。

一、团建工作

1、团员青年概况：截止至20xx年12月底，燃料分公司共有35岁以下青年135名，其中团员37名，女团员9名，占团员总数的24.32%。少数民族团员6名，占团员总数的16.21%，本科学历的12名，占总团员人数的32.43%大专学历的10名，占总团员人数的27.03%职高、技校学历的15名，占总团员人数的40.54%。团员中，监控中心工作人员4名，办事员5名，押运员8名，加气工15名，库管员2名，公务车司机2名，设备维修工1名。

2、于20xx年6月开始团员大会筹备工作□20xx年9月18日召开第一次团员大会，邀请集团公司团委副书记参加，成立了燃料分公司团支部，选举出了三名团支部委员。

3、充分利用网络资源开展宣传工作，在人气较高的新浪网上建立了燃料团支部博客。在博客上发表活动通知、转载《人民英模》等40余篇博文，上传《关爱生命、安全驾驶》、《六步洗手法》、《中国共青团团歌》等7个视频，建立了与团员沟通的新平台。通过网络、短信等信息平台和各个团员取得联系。

4、于20xx年10月20日创建分公司团支部团刊《燃料青年》

二、开展各类活动。

1、开展了征集一句团员青年最真实的思想语录活动，通过征集上来的语录发现团员工作、学习、生活中的闪光点。

2、结合防控甲型h1n1流感工作，开展防控h1n1□从宣传做起活动，在各基层站洗手处张贴六步洗手法宣传画共计33幅。

3、号召团员积极参加集团公司团委举办的《我与企业同发展、我与企业共奋进》征文活动。

9月初，分公司临时团支部12名团员在东站党支部书记王保琨和天然气站党支部副书记王海虹带领下，在东站单店作业区开展了除草活动，完成了预定的消除火险隐患计划。

4、于20xx年9月27日，组织团员青年配合工会、安保部、办公室、技术部等部门共同进行公交文物清扫工作。

5、于20xx年11月中旬组建并成立了一支自己的青年足球队霹雳烽火狼队。并在北京师范大学足球场开展了第一次训练。

6、为了增强团员意识，提高服务意识，以一个崭新的面貌完成全年计划。燃料分公司团支部在团员中开展为期一个月的树立一个榜样，制定一个计划，反馈一份意见活动(简称三个一活动)

7、于20xx年11月18日为超龄团员开展离团纪念活动，在活动中送上离团纪念卡并致以温馨的祝福，鼓励青年继续进步，力争早日加入党组织。

8、于20xx年12月中旬，依托工会、技术部两个部室共同慰问患白血病的团员家属。

三、活动中总结的经验。

在分公司党委领导和扶持下，燃料团支部开展了各类活动，其中有发扬团员精神，凝聚团员力量的除草活动，活动当天风力很大，任务很艰巨，200平米的杂草摆在大家面前，每棵杂草将近2米高，没有一个人被困难吓倒，尽管手上、胳膊上尽是血泡，但还是顶着风沙完成了任务。

还有集团公司团委组织的《我与企业同发展、我与企业共奋进》的征文比赛。各站团员积极参与，尤其是西站的马森还有机关的孙浩，分别获得了征文比赛的二、三等奖。

通过三个一活动，又一次对团员的思想状况进行了解。这次活动提供了大量团员当前的思想动态，使团支部了解到他们在想些什么，喜欢什么，愿意做些什么。以便来年更好的开展符合青年特点的团活动。

xx年来的工作揭示出两个道理：

1、没有完美的个人，只有完美的团队。团支部也是一个团队，如果没有各个团员的支持，工作也将无法开展，这就说明一个有凝聚力的团队是无往不胜的，如何更好的增强团员的凝

聚力，是明年团建工作的一个重点。

2、用人之长，天下无不用之人，用人之短，天下无可用人。共青团是广大青年在实践中学习中国特色社会主义和共产主义的学校，党的助手和后备军。对于企业来讲，就是后备人才库。如何在团员青年中发现和使用人才，是一项重要任务。今年的活动中涌现了很多有才华的青年，要多鼓励和培养他们。青年人身上或多或少都有一定的缺点，要帮助他们改正，扬长避短，发扬团队精神。有句话说得好：好的在于把追随者也培养成。如何使团支部真正成为企业的一支生力军，还有后备人才库，也是明年推优入党工作的一个重点。

四、存在的问题和不足

由于刚刚成立团支部，对于各方面团工作经验不足，工作思路不宽阔，开展工作不够大胆，需要在来年的工作中加以改正。

几个月来，我们在团建工作中做出了一些积极的探索和具体的工作。今后，将在分公司党委和集团公司团委领导下进一步加强团建工作力度，发挥团组织的应有作用，为提高青年员工的整体素质、企业的健康发展作出贡献。

西部公司团支部工作总结汇报 公司机关团支部一季度工作总结篇五

一、精心组织，制订详细的年度工作计划，明确了工作目标
分公司团支部于2月25日召开了团支部年度工作会议。围绕实业公司团委和永州分公司制订的年度工作发展方针，明确了“团结、朝气、向上、奉献”的工作主题，制订了xx年度空港实业永州分公司团支部重点工作活动计划，计划组织了一系列旨在提高团员青年们的政治思想教育、业务技能培训

的学习活动，以彰显团员青年们朝气蓬勃向上的精神面貌，鼓励爱岗敬业奉献的企业文化。

二、建立了“永州机场青年服务qq群”

考虑到年轻人喜欢上网且电脑操作熟练的特点，引导并组织分公司团员青年们一起组建了“永州机场青年服务qq群”。充分发挥网络传播速度快、资讯丰富的优势，鼓励青年团员们以此qq群做为分公司团员青年们的学习交流和展示宣传平台。学习、宣传并分享集团公司班组建设文化、感恩文化以及其他兄弟单位的好的工作经验，并长期以此平台，组织开展永州机场航班信息的宣传发布和市场促销活动，为永州—长沙航班客座率的提升起到了助推作用。

三、组织开展可持续性的“导师带徒”活动工作

从今年3月份开始，充分发挥一线青年岗位能手的“传、帮、带”作用，积极探索和丰富团员青年们的岗位技能培训，积极开展“导师带徒”的培训活动，截止目前，通过师徒双方的双向选择，分公司团支部已正式促成师徒结对进行全方位培养的组合共有五对，并鼓励青年员工们积极参加各类资质认定考试，先后有两名青年员工通过了中级经济师和会计统考。

四、与机场派出所组建了青年篮球队

为丰富青年员工们的业余生活，提高员工们的身体素质，远离亚健康，展现湖南空港年轻人朝气蓬勃的形象，分公司团支部与机场派出所共同组建了一支青年篮球队，制订了严格的训练计划(每周的集体训练时间不低于8小时)，并与驻场部队及政府单位组织了友谊篮球赛6场，虽屡战屡败，但青年球员们的拼搏精神获得了一致好评，增进了友谊的同时，青年员工们的归属感和集体荣誉更强了。

五、与永州机场派出所，共建了一支青年治安联防队。针对xx年度暴恐事件频发，安全压力骤增的情况，根据“平安机场”建设专项行动的工作要求，由分公司团支部发起，与机场派出所共同组建了一支青年治安联防队，由机场派出所负责对队员进行相关法律法规、反恐器械、可疑人员车辆识别及处置等相关内容的培训，并取得了很好的效果，联防队成功处置了7月26日、9月19日、10月25日三起在候机楼发生的诈骗治安事件。

六、积极开展专项主题活动，彰显企业文化，凝聚团队战斗力

xx年度分公司先后举办了“勇攀高峰，唱响理想”户外拓展、“快乐空港人”象棋、军棋、跳棋、乒乓球、卡拉ok等一系列群众文体活动，增进了团员青年们的友谊，丰富了团员青年们的生活，充分彰显了湖南空港企业文化。

七、积极开展公益活动

为弘扬中华民族“一方有难、八方支援”的传统美德，为用实际行动支持湘西的抗洪救灾活动，7月24日分公司团支部在机场候机楼开展了献爱心募捐活动，得到广大旅客和员工的支持，筹得善款1240元全部捐献灾区。

回顾xx年度的分公司团支部工作，在组织建设和开展工作上还存在经验不足、方式单一、创新不够等问题，在即将到来的20xx年度，永州分公司团支部将继续按照实业公司团委的统一部署，以充分发挥团员青年们的积极性、主动性、创造性为目标，开展一系列有益员工身心健康的活动，不断提高青年员工们的劳动技能和安全服务意识，充分展示团员青年们的智慧与风采，将永州分公司团支部打造成一支学习型、服务型、战斗型的队伍。