

最新施工人员演讲稿(优秀5篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。大家想知道怎么样才能写得一篇好的演讲稿吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

施工人员演讲稿篇一

其次，由己及人，对他人负责。孟子说：老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼，梁启超说：凡是我受过他好处的人，我对于他便有了责任，这些都是对他人负责的理解方式。对他人负责包括了对家人、亲戚、朋友以及其他社会人应尽的职责。对家人负责，就是身为人父、为人夫、为人子所应尽的抚养、尊重和赡养的义务；对朋友负责，就是要本着我为人人的思想，在日常交往中做到诚实守信、多付出、少索取、乐于助人、宽容待人。只有帮助他人，才能够得到他人的帮助，也只有尊重他人，才能够获得更多的尊重。有句歌词说的好：只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的明天。我认为，只要人人都尽到自己的责任，世界将变成美丽的天堂。

第一，要热爱工作，即干一行爱一行。作为烟草企业的员工，我们要热爱自己的工作，珍惜眼前的机会，争取用实际行动报答企业。要把两个至上理念贯穿工作始终，切实为烟农、为零售户服务。

第二，要高度敬业，即尽职尽责做好本职工作。在工作中要自觉主动地把岗位职责、份内之事铭记于心，时刻思考自己该做什么、怎么去做、如何做到最好。

第三，要加强学习，不断提升自我。工作中遇到问题时尤其需要有主动学习的精神，在学习中获取知识、在学习中掌握方法、在学习中提升能力，只有这样，才能更好地适应工作的需要，才能在工作中有所创新。

责任健全人格、责任提升能力、责任促进发展、责任推动和谐。同样，责任创造生活、责任改变未来。有句歌词说：只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间。我认为，只要人人都尽到自己的责任，世界将变成美丽的天堂。只要我们烟草员工人人都对自己负责、对身边的人负责、对自己的工作负责，我相信，我们xx烟草必将有一个健康、和谐、腾飞的明天。

谢谢大家！

施工人员演讲稿篇二

大家好！

我作为一名在电业战线工作多年的职工，对安全生产的感触颇为深刻，记得刚参加工作时，对于“电”这个特殊商品，认识不够明确。生活中乱拉乱接，不守规矩。工作中高压部分有时忽视安全距离，险象丛生；使用低压电器不注意裸露部分会造成的短路后果，多少人留下了终身烙印。在后来的工作中，吃尽了苦头，偿遍了涩酸苦辣。一次次同事流血的教训，一件件电弧灼伤使人心痛的事故经过，一幕幕顷刻间人仰车翻的事故现场，再加上亲身经历过触电的难受感觉，使我对安全生产有着一种特别的体会。

安全生产、人人有责，这绝对不是一句空话，是多少先辈们用血的教训换来的经验总结。在我们电力行业，除抄表收费、报装接电外，绝大部分一线施工班组都是群聚式作业，如果没有人人负责的责任心，你干你的，我干我的，势必会造成个体的行为由于某一个动作不规范，或某一项任务超出了工作范围，在不经意之间埋下安全隐患或者造成发生不安全事故的可能性。

这样的例子举不胜举，道理是浅显的，但教训是十分深刻的。记得有一年在一次变电站预试清扫工作中，有一位工作人员

擅自扩大工作范围，造成本人大面积电弧灼伤，最终不治而亡的事故。事故的发生是这样的，当时xx0kv甲母线停电，所有设备预试清扫，由于是部分停电，乙母线还在运行，甲乙母线最边两侧的龙门架是相通的，运行人员在龙门架上做了安全措施，并悬挂了“禁止攀登，高压危险”的标示牌。

当工作到中午休息时，工作负责人安排大家吃中午饭，然后休息一会统一开工，就这位员工思想开了小差，工作负责人的话根本没有听进去，打着自已的小算盘，因为家里有事，想着如何早点回去，便吃完饭后谁也不告诉，在无人知晓失去监控的情况下向龙门架走去，安全警示牌的提醒没有挡住他违章作业的脚步，安全规程规定“不准一人在电气设备上工作”的禁令也没能阻止他违章作业的欲望，有的只是提前完成任务早点回家的想法，一步步朝着自己设想的环节走去，当人们听到惨叫声循声望去时，只见一个火球一样的东西从龙门架上掉下来，重重地摔在了电缆盖板上，经紧急送往医院全力抢救，但终因伤势严重而离开了我们，承重的打击，无声的教育，深深的刺痛了我们的心的，久久不能回到工作的状态中来，好些日子都使我们脚步沉重，打不起精神，教训是十分深刻的。

现在回想起来，还历历在目，久久不能忘怀。如果当时工作负责人负责任，留一个人看现场，就会阻止不让他进行工作，悲剧可能就不会发生；如果同事们负责任，和他一起吃饭，同时工作，同事可能会阻止他的这种违章行为，悲剧就可能更不会发生；如果自己对自己负责任，想想单位的纪律，想想工作中应该遵守的规章制度，想到家中的亲人在盼着自己平安归来，单位的领导和同事们在期望着自己，为祖国和人民做出更大的贡献。如果在此时心里还有安全二字，往安全方面想一下，安全警示牌就会挡住违章的脚步，悲剧就不会发生。但是没有太多的如果，留下的只是血的教训，亲人的悲伤和同事们无尽的哀思。

施工人员演讲稿篇三

大家好!

新春新年新气象，蛇马精神迎新年!在20xx年新春即将来临之际，我谨代表公司向辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢，大家辛苦了!同时向xx区全体员工及其员工家属致以新春的问候，向大家拜个早年!

回顾即将过去的20xx年，xx区在全体员工的共同努力下，各方面都取得了不错的成绩。各部门及各站点严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出积极向上、团结协作、高效务实的工作氛围，管理水平日渐成熟，员工岗位技能也逐渐提高。虽然经济市场大势不是很乐观，但xx区营运情况及销售业绩还是呈良好的态势，依旧保持了健康、稳步、持续的发展，促使销售业绩稳健增长。xx区及部分站点销售业绩长期稳居公司前列，培养了一批业务强、素质硬的销售精英。各职能部门各司其职、各尽其责，顽强拼搏，努力顺利完成了公司下达各项任务和目标，同时大大降低了各项费用成本、管理成本，提高了管理效益。同时，新组建了国内部，部门工作已步入正常轨道，为大力拓展国内业务市场奠定了管理基础。全年销售业绩顺利完成、各部门高效运作，这是全体员工共同努力的成果。在此，我再次深深感谢各位同仁长期以来为公司所付出的辛勤与努力。

新的一年，我们将面临着更多的机遇和挑战，公司发展转入了机遇期和变革期。同时也是着力实施三年战略规划的关键一年，我们身上的担子更重了!在物流行业市场竞争、价格竞争激烈等不利因素的影响，以及国家政策调控的双重压力下，我们将面临着更严峻的挑战。但我们会顺应新形势、新要求、新变化，加强管理，拓展市场，最终顺利实现全年目标和任务。我们会充分利用公司现有的优势，挖掘资源、整合资源，进一步拓展业务市场，突破销售瓶颈，在新建国内

部支持下，促使国际业务、国内业务两辆马车并驾齐驱，齐头并进。公司管理方面，我们持续认真并贯彻“科学决策、高效执行”的管理方针，即一定要实现细节化管理目标、实现责、权、利管理体系的建立和执行，致力于提高工作效率、致力于提高员工收入待遇。同时，我们要尽力营造企业管理文化，提升员工的认同感和归属感，提升客户的知名度和美誉度，逐渐建立属于自己独特的企业管理文化、企业价值观，使公司形象和品牌逐渐提升。

总之，我相信20xx年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们xx区全体员工的共同努力和齐心协力下，xx区一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里，以新姿态、新步伐谱写xx区华丽新篇章。

最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里；工作顺利、身体健康、阖家幸福、新春愉快！谢谢！

施工人员演讲稿篇四

有人说：社会是一个大舞台，看谁更精彩；还有人说：竞争是一套有氧健身操，能舒筋活络，谱写跳动的脉搏；我想说，优秀的企业文化、独特的核心竞争力是企业的能量宝库，放飞激情，收获红红火火。

那么应该如何来理解企业文化呢？企业文化的意义在于它充盈着整个企业的方方面面。它既是企业的灵魂和潜在生产力；又是企业生存和发展的动力；更是企业立足市场的源泉。总而言之，企业文化对内是一种向心力、对外是一面旗帜。

也许这样来解释企业文化，会有一些差强人意。其实，在现实生活中，我们每时每刻都在与企业文化打交道。当我们接触到一个企业时，这个企业中最明显、最不同寻常的现象、事物常常会引起我们的关注和兴趣。比如，你踏进一个企业，马上就能感觉到该企业所处的氛围，人们是如何彼此问候的，

如何待人接物的，如何规划办公环境的等等等等一些有声无声的事物向您展现着企业文化，企业文化是如此深入的体现在每一个细微之处，甚至是那些容易被遗忘的角落，正所谓企业文化无处不在。

海尔的企业格言中有两句话道出了海尔人的心声：把别人视为绝对办不到的事情办成，把别人认为非常简单的事持之以恒的办下去。这两句话给我留下了非常深刻的印象，这就是海尔企业文化的精髓，体现了海尔公司永远创新、永远进取的企业精神，以及谦虚务实的企业风貌。

无独有偶，微软公司在招聘员工的时候，曾经用了一句这样的广告语：你喜欢自由自在、手拿可乐、边听音乐的工作环境吗？这对于正四处求职的人来说具有多大的诱惑啊，这也正昭示了微软独特的企业文化。

我们中心的企业文化是发展的、进步的，无所不在的。您看，那一条条规范企业与员工行为的制度是一种企业文化；一次次感恩社会的捐赠活动是一种企业文化；一套套代表整体形象识别系统的工牌是一种企业文化。

所有这一切都证明了我们的中心是这样一个人充满温情的、充满人性的大家庭；我们的团队是这样一个人具有凝聚力、向心力的集体；我们的领导是这样一个人具有亲和力、英明决策的领导；我们的员工是这样一个人互助互爱、团结协作的员工；我们的企业文化是这样一个人以人为本、精诚团结的文化。

一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，一个企业的成功是一个激情团队的成功。

在这个团队中，只要我们紧紧地拧在一起，我们就是一道闪电、一束火绳；我们聚在一块儿，我们就是整个太阳，整片天空；我们站在一处，我们就是用心灵结成的铜墙铁壁；我们携手并肩，我们就能笑傲江湖、屹立群雄，真正做到别人

无法取代。

施工人员演讲稿篇五

大家好！

朋友们，你们读了美国作家奥瑞森马尔腾写的《与公司共命运》这本书吗？和你一样，当我读完这本书时候，让我使我彼为震动和感慨。它告诉我们一个道理，不论在什么社会里，企业与员工不是纯金钱关系、不是工资与工作的关系、不是劳动与报酬的关系，而是一种职责，一种做人的最基本的职责。你为此负出了劳动和艰辛，你就能得到回报。公司兴则我兴、公司亡我的职责，这就是我们事业成功的道路。朋友，你想成功吗？让我们与公司同呼吸共命运，那么你就要做一个与公司共命运是员工的使命。公司发展你才能发展。仅有公司发达了，你才能够发达；仅有公司赢利了，你的工资收入才能有所提高，仅有公司发展扩大了，你的才能才有更大的发展空间，你的事业才有更多成功的机会。公司与你的关系就是“一荣俱荣、一损俱损”。

朋友，你想成功吗？让我们与公司同呼吸共命运，那么公司的事就是自我的事。我们每个员工都把公司的每件事，当成为自我做的事，不要把报酬放在前面，而要把职责放在前面。天要下雨，一堆材料还未入库，雨淋了就会公司造成很大的损失；这时你就不能想：不给钱我不管、我不当班我不管、不是我的职责。而应把职责放在前面，公司损失我损失，公司荣我荣，做一个荣辱与共的好员工。

朋友，你想成功吗？让我们与公司同呼吸共命，那么让我们当好老板的助手。我们每一个员工都是老板的助手，处身地里为老板着想，以老板的心态研究问题，为老板出谋划策，真诚实意地提出合理化见意。带着热情多做一些事情，来增长自我的知识和才干。

朋友，你想成功吗？让我们与公司同呼吸共命运，那么养成良好的工作习惯。不仅仅研究眼前的事情，而要谋划长远的目标；不屈任何困难和障碍，向着预定的目标前进。对无益于工作的事情有经常说“不”的习惯。要将不愉快的工作最早尽快处理的习惯。要有自动工作，不怠慢工作的习惯。对细小事情研究周全，主次分明，迅速解决的习惯。有保质保量敬业劳作的习惯。有和别人协作的习惯。对自我所做的事情负责，不找任何借口。

朋友，你想成功吗？让我们与公司同呼吸共命运，那么让我们做一个与公司同舟共济。公司是船，你就是水手，让船乘风破浪，安全前行，是你不可推卸的职责。公司的命运就是你的命运，时刻代表公司的形象，做企业的主人，无论遇到什么困难永不后退。工作是你生命的支柱。自尊与自信是成就大事业的必须条件，任何工作只要我们对它有绝对的尊崇，它就具有至高无上的神圣性，没有一件事是卑贱的、可耻的。你所从事的工作，就是你的生命的石像。

朋友，你想成功吗？那么让我们与公司同呼吸共命运，忠诚是每个员工应尽的义务。忠诚是人类最重要的美德，我们一进公司就要宣誓，表示对公司的忠诚和决心，所以忠诚是一种义务和职责，它还是一种操守，一种评价员工优劣的尺度。你对公司的忠诚，公司也会用忠诚来回报于你。忠诚于你的工作。忠诚敬业是对一种职业的负责，你必须要对你的工作有强烈的职责感，真正地喜欢它。仅有忠诚于自我的工作，你的全部智慧和精力才能够专注在这个事业上，这个事业才能够称之为终身的事业。忠诚敬业的人无论走到哪里都会得到别人的的信赖；无论从事什么样的工作，都会有成功的机会的。

朋友，你想成功吗？那么让我们与公司同呼吸共命运，那么做为一名合格的员工，必须有强烈的职责感和进取心，忠诚于公司忠实于他人，诚信经营互利合作。高标准严格要求自我，以平常的心从事工作参与竞争，以真正的实力和真诚赢得信

任，服从领导顾全大局。真实做到“公司兴则我兴，公司亡我则亡”，与公司共命运。仅有这样你的事业将会获得很大的成功。只要这样，你才能成功，让我们同公司共命运，让我们共同成长。

多谢大家！