

# 2023年乡镇发展总思路 乡镇发展党员工作计划(汇总7篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 乡镇发展总思路 乡镇发展党员工作计划篇一

抓好基层党建工作,一要领导重视到位,二要责任落实到位,三要考核评价到位,形成领导有力、责任明确、运转有序、保障有力的工作机制,为基层党建工作协调发展的基本方向。下面是本站小编整理的20xx年乡镇发展党员工作计划,希望对大家有所帮助!

发展党员是党员队伍建设的一项经常性工作,是加强党的建设的一项重要内容。为切实做好发展党员工作,进一步加强党员队伍建设,按照《中国共产党章程》(修订版)规定,结合我镇实际情况,特制定20xx年党员发展工作计划。

### 一、指导思想

以马列主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系为指导,深入贯彻党的精神,创新理念、健全机制、寻求突破,以发展有带头致富能力、有为人民服务意识、有积极为民办实事、办好事的优秀青年入党为重点,努力把更多的优秀人才积聚到党组织中来,提高基层党员干部的整体素质。

### 二、工作目标

全年计划发展党员65名。持续优化党员结构,增加女性党员

比例，注重从复退军人、大中专毕业生和致富能手中发展，注重从生产一线和“两新”组织中发展培养入党积极分子。

### 三、工作要求

1、层层制定规划，抓好工作落实。各党支部要依据全镇的党员发展规划，结合实际，研究制定20xx年度的党员发展工作计划，在发展党员具体工作中，要严格按照要求及新《党章》的规定程序办事，严禁违纪现象的发生。

2、注重学习培训，提高整体素质。发挥各村党员活动室的作用，定期举办党员、预备党员、入党积极分子培训班，结合党的中心任务，进行马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、市场经济知识、法律知识等教育，切实提高他们的政治素质和理论水平。

3、严格入党手续，保证党员质量。在发展党员过程中，要把好“四关”：即入口关、培养教育关、考察关、审批关。

4、建立工作台帐，加强动态管理。要有针对性地抓好对入党积极分子的培养教育，不断壮大入党积极分子队伍。建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。同时，要建立动态管理机制，既要吸收新的入党积极分子，也要及时把不合格者调整出去。各村党组织要以党员先进性的要求为目标，切实加强入党积极分子队伍建设，从源头上保持党的先进性。

5、健全工作制度，优化党员队伍。建立健全发展预备党员公示制度，党组织在接收预备党员前和决定预备党员转正前，要将其主要表现、简历对外进行预告、公示；建立健全发展党员工作责任追究制度，制定并细化新发展党员的培养联系人、入党介绍人、所属党支部、党委第一责任人及组织委员的职责，明确其对新发展党员出现失误应负的责任及追究其责任的标准，不断提高党员队伍质量，优化党员队伍结构，创优

党员成长环境。

## 一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻落实党的□xx届四中、五中全会精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，明确目标、狠抓落实，不断提高发展党员工作科学化水平，努力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍，为为实现我镇全年工作目标提供强有力的组织保证。

## 二、工作目标

镇20xx年发展党员工作要着眼于保持和发展党的先进性和纯洁性，围绕扎实开展“三严三实”专题教育和“访民情惠民生心和聚民心”工作，正确处理党员数量和质量的关系，把质量放在首位，有计划、有重点地发展党员，适当保持党员发展速度和规模。

## 三、指导性计划

根据市委的统一安排□20xx年我镇发展党员指导性计划9人，每发展一名新党员要有2-3名入党积极分子作为储备。在新发展的党员中，女党员把握在新发展党员总数的45%，35岁以下的青年要达到80%以上；高中文化以上程度的党员达到80%以上，农牧民、生产一线工人和管理人员占70%以上；少数民族党员要占到20%以上。具体名额分配：机关、事业单位干部职工1名，农牧民7名，学校党组织1名，其中，女同志5名，35岁以下8名。

推荐程序及时间安排：

1、举办入党积极分子培训班□(20xx年6月4日)

- 2、各支部召开支委会，从20xx年已确定的培养对象中推荐初步人选及确定的发展对象上报镇党委□(20xx年6月8日)
- 3、镇党委组织考察□(20xx年6月9日-12日)
- 4、召开党委会议，研究确定20xx年纳新党员人选□(20xx年6月15日)
- 5、对纳新党员全镇范围进行公示□(20xx年6月16日—18日)
- 6、组织纳新党员进行《党章》教育、理论测试、党委谈话□(20xx年6月19日)

各党支部要明确责任，做好发展党员的计划和教育工作，要增强工作的主动性和预见性，采取有效措施，严把党员“入口关”，对违反规定和采取不正当手段吸收的党员，不仅不予确认，而且要追究直接责任人和负责人的责任。各党支部要在6月8日前，将确定符合条件、手续齐全的近期发展对象相关材料上报镇组织办。材料包括：入党申请书、入党积极分子培养考察登记表、每季度思想汇报、政审材料、个人自传、团组织推优表(28岁以下)。

#### 四、具体措施

- 1、夯实基础，加强入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作。要把发展党员工作的着力点放在入党积极分子队伍建设上，加大对入党积极分子的教育培养力度，建立一支数量充足、素质较高、结构合理的入党积极分子队伍。要认真做好入党积极分子的教育、培养工作，每年举办一期入党积极分子培训班。要建立入党申请人员名册、入党积极分子名册和发展对象名册档案；要建立入党积极分子联系和谈话制度；指定专人培养，经常对其进行跟踪考察、培养教育。

2、突出重点，改善党员队伍的分布与结构。要着眼于改善党员队伍的结构和分布，在保证政治素质的前提下，坚持“三个重点”、“三个倾向于”发展新党员，即：重点在农村发展党员，重点在生产一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员；倾向于从村干部中发展党员，倾向于从率先致富又能带领和帮助群众致富的致富带头人中发展党员，倾向于从知识分子和退伍军人中发展党员。

3、抓党建带团建，大力做好“推优”工作。各党支部要进一步加强加强对同级团组织的领导，帮助其搞好自身建设。团组织在抓好发展团员工作的同时，要加大团组织推荐优秀团干、团员作为党员发展对象的工作力度，把各行各业生产、工作第一线的优秀团员作为重点“推优”对象，向党组织推荐，要在广大青年中开展党的基本知识教育，教育引导优秀青年向党组织靠拢。

4、健全制度，保证新党员的质量。要严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》规定的发展党员程序，使发展党员工作制度化、规范化。做到坚持和完善发展党员公示制，严格预审制度，实行发展党员工作责任追究制度，对违反规定吸收党员或贻误发展党员工作的，要严肃批评，工作严重失职、渎职的按有关规定给予纪律处分。

5、落实责任，加强对工作的领导和指导。各基层党支部要建立健全发展工作责任制，党支部书记是发展党员工作的第一责任人，党支部组织委员是直接责任人。要坚持党要管党、从严治党的原则，切实履行好发展党员工作职责。各党支部班子成员要加强学习，提高对发展党员工作重要性的认识，强化做好发展党员工作的责任意识，提高做好发展党员工作的能力。

各党支部要结合镇党委安排的发展党员计划要求，认真抓好20xx年度发展党员工作，镇党委将对各党支部发展党员工

作进行督查，并及时通报检查情况，促进发展党员工作的落实。

为切实做好20xx年发展党员工作，根据县委组织部《县20xx年度发展党员工作计划》文件精神，结合乡实际，制定本计划。

## 一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，遵照《党章》要求，按照发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”方针，以“控量提质”为重点，加强和改进发展党员工作，不断优化党员队伍结构，夯实党的执政基础，为建设更加美好新提供坚强的组织保证。

## 二、目标要求

20xx年度，全乡要从进一步加强基层党组织建设，扩大党的工作覆盖面，创新发展党员工作机制，狠抓薄弱环节入手，坚持慎重发展、均衡发展，积极稳妥地对发展党员数量和结构进行调控，认真做好发展党员工作，使全乡党员数量年均增长控制在适当速度，党员队伍保持适度规模，党员质量不断提高，党员队伍结构不断优化。20xx年度，根据县委组织部下达的年度计划，全乡计划发展党员9名。

## 三、工作措施

(一)制定党员发展年度计划。乡党委结合各支部实际情况，严格按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，认真调查摸底、层层上报、逐级审核的基础上，制定20xx年发展党员计划。注重加强综合平衡、分类指导，不搞简单分指标、卡比例，确保发展党员计划的科学性、严密性，不搞“突击发展”和踩“急刹车”。

(二)严格抓好党员发展计划执行。乡党委将把发展党员工作作为加强基层党组织建设的一项基础性工程来抓，对发展党员工作进行动态管理和监测，不折不扣把发展党员计划落到实处。并继续就省委组织部按照发展党员计划发放入党志愿书，入党志愿书进行编号管理，不再直接向基层单位提供入党志愿书的情况及时做好解释说明。

(三)严格执行发展党员工作制度，切实提高发展党员质量。乡党委将严格按照党章规定的标准和条件发展党员，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真落实发展党员“两推两考两票”制度，严格履行发展党员工作程序，切实把好发展党员“入口关”，确保新发展党员质量。实行发展党员两次审核和编号登记，确定入党积极分子和预备党员时，各基层党支部要及时报乡党委审核，乡党委再填写审核登记表报县委组织部。

(四)把握发展党员工作重点，着力优化党员队伍结构。各支部坚持在计划范围内，突出做到“三个重视”，一是村(社区)党支部要以村组干部、返乡毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、致富能手、农民专业合作社成员为重点做好发展党员工作。二是重视在优秀青年知识分子、大学生中发展党员。注意做好在学校青年教师、学术骨干、卫生系统优秀青年中发展党员工作，发展兢兢业业工作、具有崇高思想境界和道德修养的知识分子。三是重视在机关党组织中培养优秀青年干部向党组织靠拢。把那些政策理论水平高，工作能力强，业务精通，积极要求进步的优秀青年干部作为入党积极分子重点培养。

#### 四、加强组织领导

乡党委要加强对发展党员工作的指导，结合实际，坚持自上而下、自下而上、上下结合的办法，实事求是地制定科学的发展规划，有计划、有步骤地搞好发展党员工作。要在改善入党积极分子和新党员队伍的结构、分布上下下功夫。要按

照保证质量的工作思路，慎重地做好发展党员工作。乡驻村领导要加强对各支部工作的具体指导，帮助解决工作中的实际疑难，共同研究和探讨发展党员工作出现的新情况新问题。各支部要充分认识加强新形势下发展党员和党员管理工作的重要意义，增强做好发展党员工作的紧迫感和责任感，乡党委将把是否重视党员发展工作作为衡量基层党组织书记是否称职的标准之一。

## 乡镇发展总思路 乡镇发展党员工作计划篇二

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设这条主线，坚持解放思想、改革创新，坚持党要管党、从严治党，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，明确目标、突出重点，健全机制、务求实效，不断提高我乡发展党员工作的科学化水平，着力把各方面的先进分子和优秀人才吸收到党内，努力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍，夯实党执政的组织基础，为推动新华科学发展和谐发展跨越发展提供坚强的组织保证。

### 二、目标任务

20xx年度，按照省市县委组织部下达的发展党员“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，认真做好发展党员工作，使全乡党员数量年均增长控制在适当速度，党员队伍保持适度规模，党员质量不断提高，党员队伍结构不断优化□20xx年度，全乡计划发展党员8名。

### 三、严格发展党员的标准和程序

充分认识发展党员工作的严肃性，按照《中国共产党发展党员工作细则》的要求，坚持成熟一个、发展一个，努力保持

党员队伍的先进性和纯洁性。牢固树立质量和程序意识，不折不扣执行好发展党员25道具体程序，认真落实考察、推荐、备案、联系人作用发挥、教育培训、政审、尿检、公示、预审、票决等制度，严防“凑数式”和“家族式”发展党员，严把党员入口关。

(一)把政治标准放在发展党员工作的首位。严格按照党章规定的党员标准发展党员，突出先进性，着重看发展对象是否具有坚定的理想信念和良好的道德品行，是否自觉为党的纲领而努力奋斗，是否在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，坚持成熟一个发展一个，防止把不具备党员条件的人吸收到党内。

(二)坚持入党积极分子培养教育制度。加大入党积极分子培养教育力度，大力开展党的历史和优良传统、党的基本理论和基本知识、党的路线方针政策和形势任务教育以及社会主义核心价值观体系教育，使他们懂得党员的义务和权利，端正入党动机。没有经过培养教育的不得列为发展对象。

(三)坚持尿检制度。把拟确定为入党积极分子的申请人、拟吸收为预备党员的发展对象、拟转正的预备党员由所属党支部(总支)统一组织到乡派出所进行尿检和政审。不合格人员，暂缓或不予发展。

(四)坚持“三公示”制度。把拟确定为入党积极分子的申请人、拟吸收为预备党员的发展对象、拟转正的预备党员等名单向群众公示，接受监督。公示时间为七天，对群众反映的情况，要认真负责地进行调查核实，确有问题的，暂缓或不予发展。

(五)积极推行发展党员票决制度。党支部大会通过接收预备党员和预备党员转正的决议，要采取无记名投票的方式进行表决，现场统计票数，公布计票结果。乡党委审批党员也要

实行票决制，并在审批意见中注明票决方式、时间及得票结果。

(六)坚持预审制度。对发展对象要按照“四个审查、八个不发展”进行预审。“四个审查”即：审查有关资料是否规范齐全；审查申请人信仰是否坚定，入党动机是否纯正；审查考察报告是否全面客观；审查政审材料有无遗漏或遮掩问题。“八个不发展”即：入党动机不纯及信念不坚定的不发展；对党的认识肤浅或考察不合格的不发展；未经规定年限以上培养教育和考察的不发展；未经集中培训的不发展；未经政审或政审不合格的不发展；曾经违反计划生育等政策处理后不足规定年限的不发展；有关材料不齐全或不符合要求的不发展；未经“三公示”的不发展。

(七)建立责任追究制度。责任追究的对象为：在发展党员工作中负有过失责任的党组织、党组织负责人和有关个人。对不认真履行审查职责，违反程序审批党员的党委、党总支；对不认真履行党员发展工作程序，违反规定发展党员的党支部；培养人、介绍人、考察人在党员入党工作上弄虚作假，不反映真实情况，导致发展党员工作存在严重问题的，要对相关责任人进行批评教育，情节严重的给予相应的党纪处分。同时，取消当年度相关党总支、党支部及相关责任人的各类先进的评选资格。发展对象或预备党员不认真、不如实填写，故意隐瞒和弄虚作假的，在列为发展对象和预备党员后存在违法违纪行为，是发展对象的，一年内不得吸收入党，待完全改正错误，提高认识后方能重新申请入党；是预备党员的，党组织要对其进行严肃地批评教育，并视其情况，延长预备期或取消预备党员资格。

(八)实行档案规范管理机制。对确定的入党积极分子，要及时建立有关档案；预备党员转正后，应将其《入党志愿书》、入党和转正申请书、政审材料、教育考察等材料交党委存档，档案材料要完整规范。从今年起，严格按照省委组织部发放使用编号入党志愿书，并对其进行管理。

#### 四、把握工作重点，优化结构

坚持在计划范围内，重点做好在生产工作第一线、青年、劳务派遣工、优秀农民工中发展党员工作。在农村要以村组干部、返乡毕业生、复员退伍军人、务工经商人员、致富能手、农民专业合作社成员、农村专业技术协会会员和大学生村官为重点做好发展党员工作。杜绝发展未满18岁的学生党员及在毕业班学生中突击发展党员的现象。

#### 五、加强领导，明确责任

乡党委高度重视党员发展工作，充分认识加强新形势下发展党员和党员管理工作的重要意义，切实加强领导、明确责任，指定专人负责，将发展党员工作列入重要议事日程，纳入基层党建工作责任制和党务公开的重要内容。

### 乡镇发展总思路 乡镇发展党员工作计划篇三

书籍，是人类进步的阶梯，读书，可以净化心灵，也可以升华人格，产生一种深广的道德境界，现代教育要求教师自身具有丰厚的文化底蕴、较高的文学鉴赏素养、广博的阅读储备和敏锐深邃的是非判断能力，而这一切都需要教师不间断地读书学习，广泛涉猎，兼收并蓄，增长历史阅历，加深文化积淀，全面提升自身思想、道德、文化及专业素养。

- 1、认真执行读书计划,养成阅读的习惯,充分利用空闲时间进行读书.
- 2、做到随读随记，认真写好读书笔记。
- 3、与同行交流读书心得。
- 4、定期回顾读书内容，每学期读书笔记不低于2万字。

中国教育史

儿童心理学

爱的教育

人生的哲学

论教育

教学研究方法论

中外教育史汇通

教育法规文件汇编

## **乡镇发展总思路 乡镇发展党员工作计划篇四**

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻xx大及xx届四中、五中全会精神，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，结合推进我村经济社会又好又快发展的实践，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适度、作用突出的党员队伍，进一步增强党员队伍的生机和活力，为我村党的基层组织建设夯实基础。

### 二、目标要求

认真贯彻发展党员“十六字”方针，以质量为核心，严格程序，积极探索发展党员新机制，注重工作规范，坚持发展党员全程质量监管，保持发展党员的适度规模，以发展农民(农民工)、知识分子和干部中的优秀分子为重点，加强在生产、工作第一线和高知识群体、青年、妇女中发展党员的工作，

把我村发展党员工作作为重中之重□201x年，我村拟发展党员2名。

### 三、工作措施

改进教育形式方法，完善培养手段途径，进一步抓好引导、教育和培养，建设一支高素质的入党积极分子队伍，使入党积极分子与发展党员的比例保持在3:1左右。进一步落实入党积极分子定人培养、定岗锻炼、定期考察、定期征求群众意见制度，全方位加强入党积极分子的教育培养力度，形成科学合理的培养教育体系。要依托党员“定岗定责”管理、后备干部“双挂双培”等载体，对条件比较成熟的入党积极分子进行传、帮、带以及交任务、压担子，使他们在具体实践中得到锻炼和提升。充分利用业余党校、党员活动室、党员电化教育、现代远程教育网络等教育阵地和教育手段，通过听党课、列席参加党日活动等途径，加强对入党积极分子政治理论和党性观念的教育，提高入党积极分子的思想政治素质。要进一步规范和完善入党申请人、入党积极分子、发展对象管理机制，实行基层党支部、基层党委、县委组织部三级台帐管理制度，实行跟踪考察、动态管理。

2、明确目标要求，进一步优化党员队伍的结构。着力提高新党员中青年、高中以上文化、尤其是妇女党员的比例，进一步改善我镇党员队伍结构，确保发展党员工作稳步、有序地推进。重点做好在生产第一线、优秀农村青年、妇女以及高知识群体中发展党员工作，力促工作平衡发展。在农村，要注重从35岁以下的优秀农村妇女、优秀青年、非党村干部、退伍军人和农村“六大员”中发展党员，重点发展有文化、有一技之长、能带头致富并带领群众致富的优秀分子。高度重视发展女党员工作，一方面要注意在妇女相对集中的教育系统中做好发展妇女党员工作，另一方面要注意发展农村优秀女青年、女村干部及“六大员”、致富女能手、优秀进城务工女性入党，有效提高发展妇女党员的比例。要加大在进城务工人员中发展党员工作的力度，进一步完善初步形成的

城乡一体的选苗育苗工作机制，加强经常性的教育管理，继续落实“延续考察、延续培训、延续评议”的培养考察衔接机制和“两地公示”、“多方联审”制度，避免发展中途“失察”、“带病入党”现象的发生。

3、规范工作程序，确保新党员质量。村支部党员干部不断提高自身的业务知识和水平，全面掌握发展党员的各道程序。严格执行发展党员推优、公示、预审、票决和责任追究制度，进一步落实领导约谈、定期通报、预警和发展党员初审、预审登记等制度，以制度来规范和约束发展党员工作。继续实行农村发展党员“一员三制”，充分发挥村级组织员的作用，落实农村发展党员公推公议、申报审查、近亲回避三项工作制度，破解农村发展党员“近亲繁殖”问题。

4、加强组织领导，确保发展党员工作任务的落实。把发展党员工作列入重要议事日程，定期研究分析、安排部署、督促检查。建立健全工作责任制，做到一级对一级负责，一级抓好一级，层层抓好落实。保持发展党员工作的持续性和连贯性，做到按序时进度平衡发展，防止和避免突击发展、长期不发展、发展数量大起大落等不正常现象。加大发展党员工作督查指导力度。严格执行发展党员工作季报制、定期态势分析制，及时了解掌握发展党员工作动态，定期研究新形势下发展党员工作出现的新情况、新问题，加大点上典型的培育力度，总结提炼好的经验、做法，提升发展党员工作水平。

## **乡镇发展总思路 乡镇发展党员工作计划篇五**

后勤工作是做好幼儿园管理工作和教育工作的基础所在，中心幼儿园在园领导的关心支持和教师们的积极配合下，园舍和园内环境在原有基础上有了更大的改观。《小学后勤工作计划思路》是由计划网工作计划栏目小编为大家整理编辑，希望您能喜欢，本站拥有各类丰富的工作计划可以供您选择和借鉴！

## (一) 后勤工作

- 1、建立完善各项制度，加强学校财务管理。
- 2、建立健全科学、规范的校产管理制度，加强对校产的日常管理。及时做好校产登记、保管、申领、维修等各环节工作，增强教师和学生爱护公物的意识。
- 3、加强绿化管理，美化校园环境，学校现有的花草树木做好养护，努力使校园四季如春，春意盎然。
- 4、加强教学设施的. 维修与更新等。

## (二) 安全保卫工作

- 1、按时参加各级安全工作会议，及时向学校领导及师生汇报，传达会议精神，加强安全工作信息沟通，加大安全工作的宣传力度，安全教育与学校整体工作紧密配合。完善突发事件应急预案。
- 2、加强岗位安全责任制，重点部位安全责任制上墙。
- 3、定期对学校各类设备、用火、用电、饮食等进行安全检查，做好检查记录，以检查促整改、以整改粗防范。
- 4、加强平安校园工作，做好学校的安全保卫工作，树立安全第一的思想，争创“平安校园”。
- 5、严格学校值班制度，加强校园与周边的安全防范，保证学校教育教学工作的正常开展。

小编推荐：

2018年度医院后勤工作计划

2018年大学后勤工作计划

医院2018年后勤工作计划

2. 后勤管理工作思路

3. 后勤管理工作思路

4. 小学后勤管理工作计划 小学后勤工作计划

5. 小学后勤总务工作计划-后勤工作计划

6. 小学后勤的工作计划

7. 小学后勤工作计划

8. 小学后勤工作计划

## **乡镇发展总思路 乡镇发展党员工作计划篇六**

严格执行《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》规定，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，着眼于保持党员队伍的先进性和纯洁性，努力把有带头致富能力、有为人民服务意识、有积极为民办实事、办好事的优秀青年积聚到党组织中来，着力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍。

### **二、目标要求**

严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，重点发展农村致富带头人、非公经济组织和社会组织从业人员、外出务工人员、企业生产一线人员、“双高”人员等五类人员，提高党员队伍质量。

20xx年，全镇计划发展党员21人，培养入党积极分子79名。新发展党员中，生产、工作一线的达到70%以上，35岁以下的达到70%以上，高中以上文化程度的达到70%以上，妇女党员比例达到30%以上。大村及每个社区居委会推选出的入党积极分子不少于6人，小村不少于3人。力争实现90%以上的村两委班子均有35岁以下的青年党员，50%以上的村民小组长为党员的目标。年内每个社区党总支发展党员不得少于3名，50%以上社区党支部培养入党积极分子不得少于3名。消除村(居)党支部连续两年不发展党员的现象。确保年内规模以上非公企业培养入党积极分子不少于6名，规模以下非公企业培养入党积极分子不少于3名。通过推荐，确保全镇入党积极分子数量与发展对象的比例保持在3：1左右。

### 三、工作措施

1、巩固基础，优化入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。认真做好“推优”工作，把“推优”作为壮大党员队伍的重要措施，通过建立“推优”档案，规范“推优”制度，加强对“推优”对象的培养教育。基层支部在摸清入党积极分子底数后，建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。各村党组织要以党员先进性的要求为目标，充分发挥妇联和团委的作用，采取有效措施吸收有入党意愿的优秀青年群众参加党的知识培训，进一步解决农村入党申请人不足的问题。举办入党积极分子培训班时，吸收部分未写入党申请的青年和未列为入党积极分子的申请入党人参加培训，扩大培养面。同时，建立动态管理机制，既要吸收新的入党积极分子，也要及时把不合格者调整出去。

2、加强发展党员工作的监督检查和指导力度。一是突出重点，在“五发展”等重点领域设立监测点。尤其是在党员年龄结构老化、“双带”致富能力弱化等党员发展工作薄弱的村党组织，非公有制经济组织和社会组织党组织设立监测点，适时监测发展党员工作情况。建立发展党员质量监控和责任追

究机制。镇党委会每季度将对所属各党支部检查指导一次，对检查中发现的倾向性问题，适时跟踪问效，对违反党章和有关规定发展党员的典型案例要及时进行查处通报。各党支部尤其要严防突击发展、违规发展党员的现象发生。镇党委会也将加大对基层党支部发展党员工作的检查力度，切实维护发展党员工作的严肃性。二是突出薄弱点，加强对发展党员难点村的指导和管理力度。对较长时间不发展党员的村(居)党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。三是坚决做到“八审核”、“四不发展”、“四不审批”。即审核入党积极分子考察培养情况记载、入党申请书、政审材料、培训情况、考察报告、党内外群众座谈意见、支部大会记录；没有列为重点培养对象的不发展，培养期不到一年的不发展、没有参加集中培训的不发展、不经过党内外群众认可的不发展；手续不合要求的不审批，没有政审或政审不合格的不审批，材料不健全或不真实的不审批，群众反映问题未调查清楚的不审批。

3、规范发展程序，健全工作制度，确保发展党员质量。严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，认真贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。建立健全发展预备党员公示制度，党组织在接收预备党员前和决定预备党员转正前，要将其主要表现、简历对外进行预告、公示。建立健全发展党员工作责任追究制度，制定并细化新发展党员的培养联系人、入党介绍人、所属党支部、党委第一责任人及组织委员的职责，明确其对新发展党员出现失误应负的责任及追究其责任的标准，不断提高党员队伍质量，优化党员队伍结构，创优党员成长环境。

# 乡镇发展总思路 乡镇发展党员工作计划篇七

## 一、指导思想

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的xx大、xx届三中、四中全会精神，认真学习实践科学发展观，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，进一步改进工作方式方法，严格发展党员工作程序，着力建设一支规模适度、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍，不断增强党员队伍的生机和活力。

## 二、目标要求

20xx年我乡发展党员工作的目标是：培养党员13名。

## 三、基本措施

1、突出发展重点，优化党员结构。继续把保证新党员质量放在首位，注重改善党员结构，切实提高发展女党员和35岁以下年轻党员比例。继续加大在外出务工经商人员、非公经济和社会组织中发展党员力度。

2、规范发展程序，扎紧入党“篱笆”。发展党员是一项政策性很强的工作。要充分发扬民主，坚持群众路线，严格按照县委组织部制定的《发展党员工作基本制度及程序(修订版)》流程，不断增强发展党员工作的科学性、民主性、公正性，以每个环节的高标准保证每个新发展党员的高质量。为增强发展党员工作的透明度，党组织应在收到入党申请书后一个月内派人同入党申请人谈话了解情况，并做好谈话记录，同时以明白纸的形式将发展党员工作程序、认岗履岗、承诺践诺等有关要求告知申请人。坚持农村发展党员“四色预警”制度，确保每个村(社区)党组织每年至少发展一名新党员。

对外出务工经商能人，要遵循“流出地或流入地一方负责发展，两地共同培养、双向考察、两地公示”为主要内容的“双向培养”模式。在非公企业和社会组织中发展党员要严格按照《关于做好在非公企业和社会组织中发展党员工作的通知》(怀组字[201x]27号)执行。机关、事业单位党组织发展党员也要做到合理有序、好中选优。要按照上年度入党积极分子规模确定发展计划，深入实施入党积极分子动态评议制，党支部每年至少要召开1次由全体党员和部分群众代表参加的入党积极分子动态评议会，将测评结果作为确定发展对象的重要依据，将优秀的确定为发展对象，合格的继续培养考察，不合格的及时清理出入党积极分子队伍，实行“能进能出，选优汰劣”的管理模式，从源头上确保新发展党员质量。从今年开始，《入党积极分子动态评议情况登记表》将作为预审的重要内容，党(总)支部的《培养教育考察情况综合报告》要确保内容准确详实、完整规范。

3、加强组织领导，落实主体责任。各党(总)支部委要切实提高认识，把做好发展党员工作作为增强基层党组织凝聚力、战斗力的基础性工作，牢固树立“书记抓、抓书记，专职抓、抓专职”的理念。支部书记要切实履行好“第一责任人”的职责，认真审查，严格把关，扎扎实实地做好各项基础性工作，要切实加强发展党员工作业务学习，掌握相关政策，熟悉业务流程，了解上级要求，为发展党员工作的健康发展奠定坚实基础。乡党委将适时对各党(总)支部发展党员工作进行互查互评，并将检查结果在全乡范围内予以通报。

## 一、指导思想

严格执行《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》规定，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，着眼于保持党员队伍的先进性和纯洁性，努力把有带头致富能力、有为人民服务意识、有积极为民办实事、办好事的优秀青年积聚到党组织中来，着力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队

伍。

## 二、目标要求

严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，重点发展农村致富带头人、非公经济组织和社会组织从业人员、外出务工人员、企业生产一线人员、“双高”人员等五类人员，提高党员队伍质量。

20xx年，全镇计划发展党员21人，培养入党积极分子79名。新发展党员中，生产、工作一线的达到70%以上，35岁以下的达到70%以上，高中以上文化程度的达到70%以上，妇女党员比例达到30%以上。大村及每个社区居委会推选出的入党积极分子不少于6人，小村不少于3人。力争实现90%以上的村两委班子均有35岁以下的青年党员，50%以上的村民小组长为党员的目标。年内每个社区党总支发展党员不得少于3名，50%以上社区党支部培养入党积极分子不得少于3名。消除村(居)党支部连续两年不发展党员的现象。确保年内规模以上非公企业培养入党积极分子不少于6名，规模以下非公企业培养入党积极分子不少于3名。通过推荐，确保全镇入党积极分子数量与发展对象的比例保持在3：1左右。

## 三、工作措施

1、巩固基础，优化入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。认真做好“推优”工作，把“推优”作为壮大党员队伍的重要措施，通过建立“推优”档案，规范“推优”制度，加强对“推优”对象的培养教育。基层支部在摸清入党积极分子底数后，建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。各村党组织要以党员先进性的要求为目标，充分发挥妇联和团委的作用，采取有效措施吸收有入党意愿的优秀青年群众参加党的知识培训，进一步解决农村入党申请人

不足的问题。举办入党积极分子培训班时，吸收部分未写入党申请的青年和未列为入党积极分子的申请入党人参加培训，扩大培养面。同时，建立动态管理机制，既要吸收新的入党积极分子，也要及时把不合格者调整出去。

2、加强发展党员工作的监督检查和指导力度。一是突出重点，在“五发展”等重点领域设立监测点。尤其是在党员年龄结构老化、“双带”致富能力弱化等党员发展工作薄弱的村党组织，非公有制经济组织和社会组织党组织设立监测点，适时监测发展党员工作情况。建立发展党员质量监控和责任追究机制。镇党委会每季度将对所属各党支部检查指导一次，对检查中发现的倾向性问题，适时跟踪问效，对违反党章和有关规定发展党员的典型案例要及时进行查处通报。各党支部尤其要严防突击发展、违规发展党员的现象发生。镇党委会也将加大对基层党支部发展党员工作的检查力度，切实维护发展党员工作的严肃性。二是突出薄弱点，加强对发展党员难点村的指导和管理力度。对较长时间不发展党员的村(居)党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。三是坚决做到“八审核”、“四不发展”、“四不审批”。即审核入党积极分子考察培养情况记载、入党申请书、政审材料、培训情况、考察报告、党内外群众座谈意见、支部大会记录；没有列为重点培养对象的不发展，培养期不到一年的不发展、没有参加集中培训的不发展、不经过党内外群众认可的不发展；手续不合要求的不审批，没有政审或政审不合格的不审批，材料不健全或不真实的不审批，群众反映问题未调查清楚的不审批。

3、规范发展程序，健全工作制度，确保发展党员质量。严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，认真贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，

坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。建立健全发展预备党员公示制度，党组织在接收预备党员前和决定预备党员转正前，要将其主要表现、简历对外进行预告、公示。建立健全发展党员工作责任追究制度，制定并细化新发展党员的培养联系人、入党介绍人、所属党支部、党委第一责任人及组织委员的职责，明确其对新发展党员出现失误应负的责任及追究其责任的标准，不断提高党员队伍质量，优化党员队伍结构，创优党员成长环境。