

电工工作报告总结 大学生电工个人实习报告 工作报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

电工工作报告总结 大学生电工个人实习报告篇 一

每个夏天都有它独特的温柔。

七月份的温柔来自我的第一份实习工作。

我实习的地方是沙坪坝区天星桥街道办事处。第一天起了个大早，比和小伙伴们约定的时间还早了半个小时。看着那栋崭新，充满神秘感的建筑，心里不免忐忑万分。在经过一系列的报道流程之后，我被分配到了创文科室。在经过简单的交流之后，我一个月的工作内容基本敲定了一一图书整理。

在整理这些近几千册的图书中，让我颇有“在书海里翱翔”的特殊感受。翻开那些罗列着密密麻麻的方块汉字的纸张，从《三言二拍》、《清末四大讽刺小说》、《西厢记》等蕴含深刻意义的历史作品中，让我体会到了中国上下五千年的历史文化意蕴；在成就齐桓公一代霸业的辅佐者一一管仲、深受武则天青睐的才女一一上官婉儿等历史名人身上，感受到了在历史车轮下，靠近生活的艰涩；在曹文轩的《甜橙树》、韩国作家郑柚井的《朝我的心脏开枪》、苏童的《妻妾成群》中感受到了生活的残忍与生命的温柔……正是这份工作，让我得以窥见历史全貌，辨析生命的意义，领领略为人的道理。

令我备受感触的工作便是社区活动了，这份工作的基本内容

是观摩学习后，写简报予以记录。其中有三场活动让我印象深刻。“幸福生活，从‘齿’开始”，这是一项和沙坪坝拜博口腔医院联手举办的亲子感恩活动，小朋友们穿上量身定制的迷你版白大褂，神采飞扬的样子，令我至今记忆犹新；暑期青少年技能培训——创意手工活动，更是让我念念不忘，在老师和工作人员的细心帮助下，一份简陋的手工材料在小朋友的手中如变魔术般，变出一朵婀娜多姿的百合花，三四十个小朋友拿着鲜红色的花朵冲着你露出骄傲自豪的样子，无论是谁，都会为之倾心吧；“我和我的祖国”少儿暑期少儿故事大赛在前不久落下了帷幕，没想到这些七、八岁的孩子去感受历史方面竟有着惊人天赋，《死，也不能倒下》、《民族的丰碑》、《梦回1942》等缅怀革命先烈的优秀作品此时都还在深深打动着。

在这些对社区小朋友开展的活动中，我受益匪浅。看着他们生机勃勃的样子，似乎看到了十几年前的自己，但仿佛又将我狠狠甩在了后面，是的“少年强则国强”。在这些孩子身上，我着实感到了无比大的惊喜，同时也殷切期待着。从他们眼神里透露出的坚定与温柔，让我为之感动。

这次实习工作带给了我太多太多，或是经验，或是知识，或是感悟…这些东西，终将成为我前进的动力与底气。我将对生活投入更大的热情与期待，如报道那日在路边遇到小野花一样，像我所阅读的书籍主人公一般，与那些可爱动人的小朋友一道——捧着温柔向阳生长！

电工工作报告总结 大学生电工个人实习工作报告篇二

时光飞逝，自xx年4月进入xx厂以来已经一年多了，这段时间我始终都是在专用管分厂进行实习的。在这里我学习到了很多东西。在领导的安排下我先是在电工工段实习，然后于今年3月份调入电气组。在这段时间里，我在老师傅的带领下，

结合之前在学校学习的理论知识，对我厂的钢管生产基础理论有了更深层次的了解，对生产工艺流程有了更进一步的认识，对外围设备和基础电路也愈加熟悉了。

xx年4月，我正式进入无缝钢管厂专用管分厂，直接进入电工工段进行实习，由于刚进厂的时候对于设备和线路还不是很熟悉，所以主要是跟随师傅熟悉环境，了解外围的电路及电气设备，以及轧制的工艺流程的各个细节。在经过了长时间的实习之后，今年3月份我以优秀的表现进入了电气组继续我的工作和学习。在部门领导的关怀和带领下，也为了确保生产和提高效率，我们经常要做一些小的改造和创新。在参与这些项目的同时我也在不断的积累经验、增长见识。

比如说，穿孔p1操作台和操作室距离并不远，但是在生产过程中一线操作工经常要两边跑，就是因为p1操作台根本无法实施控制，而只能在操作室进行控制。为此我在部门领导的带领下，对p1操作台的故障进行了排查，最终发现是连接两端的网线被废弃轧制工具砸断了，正好仓库还没有这个型号的网线，于是我们尝试用红黑麻花网线替代它，最终实现了p1操作台的正常使用，保证了生产的效率。

再有，水压机操作台，停料处有料的时候被测料是不能翻料的，可是相反的结果出现了，只有停料处有料的时候才能翻料否则就不能翻料。测水压的过程是用plc和接近开关控制的，可是在程序上找不到任何毛病，于是我们便在接近开关处进行查找，最终我们发现翻料处有一个接近开关坏了，在更换了之后最终恢复正常。

assel作为轧制过程中最重要的步骤之一，与最终成品品质有着莫大的关系。所以我们在此处的改造也是比较多的，经常要根据具体情况做出相应的调整。最近的新产品219系列是以往我们从来都没有生产过的，在工艺组做出计划和改革方案之后，我们也对轧制过程做了细致的分析，我们一改往常的

轧制速度，将轧制速度降低，避免速度过快造成毛管过弯而造成卡管现象，以保证钢管可以顺利的通过主机。在轧制出来之后，要用地滚把高温的钢管带到常化链床上，可是由于温度过高经常会对钢管造成创伤，影响管子的品质。针对这一问题，我们特别在assel主机的一侧加了两台风扇，轧制完成之后，稍加冷却后再将其用地滚拖出来，保证了管子的质量。

辊道作为生产过程中的基础设施经常会被损坏，尤其是减速箱和电机都很容易损坏，这就要求电机是极其稳固的，不能伴随着运转而大幅度摆动，为此我们研究在电机下面加一个底座并用支座与其焊接，这样就可以达到固定的效果，减少电机因摆动而造成的损伤了。

作为生产二线的一员，尽自己最大的努力保证生产，看到生产过程是如此的红红火火，心里自然是充满了喜悦和自豪感。在今后的工作中，我会更加努力的工作，提高自身技术水平，为企业多做一些贡献。

电工工作报告总结 大学生电工个人实习工作报告篇三

本人结合自身专业在_电业局的人力资源部进行一周的专业调查和专业实践，受益非浅。

人力资源部主要负责人力资源开发和实施，中层领导班子的建设与管理，劳动、人事、工资、保险、专业技术职称、职业技能鉴定、员工教育培训、人事档案、劳动保护、离退休管理等方面的工作。

人力资源部设置正副主任各一名，其职业道德的基本要求：一要有爱心：爱职业，爱员工、敬重领导。二要有责任心：认真做好工作中的每一件“小事”。人力资源管理工作中事无巨细，事事重要，事事都是责任。三要业务精益求精：时时、

事事寻求合理化，精通人力资源管理业务，知人善任，用人有方，追求人与事结合的点。四要具有探索、创新、团结、协调、服从、自律、健康等现代意识。五要树立诚信观念。诚信乃做人做事之本。

具备公正、忠信、坚定勇敢的意志力。对于人力资源主任来说，只有公正才可以做到无私，才能够客观地对人力进行评估、确定，在选拔、推荐、使用人才时坚持“唯才是用”的原则。还要具有坚定勇敢的意志力才能使自己在人力资源的构造过程和开展自己的工作中，承受来自于各方面的压力和挑战来坚持公正、忠信的原则。

具备广博的社会科学知识。一方面可充分利用各种社会科学知识或方法，对人性的分析判别提供技术保证。另一方面，一个人力资源的负责人同时要和专业、不同领域的人员接触相处，广博的社会科学知识有助于提高对各种人才以及各类人才和不同层次的人才进行验核判别，也有利于人力资源建立广泛的社会关系，为建造单位或组织所需的人力资源库营造条件。

具备实现人力资源有效管理的专业知识和职业能力。这些知识和能力包括：人力资源规划管理和人力资源管理手册设计的能力；职位分析和绩效考核管理能力；薪酬与福利管理能力；人力资源开发、培训能力；人事制度管理能力。当然，作为人力资源经理还应具备组织能力、领导能力、表达能力、自信力（以及对人力资源管理工作的兴趣或爱好）等其它素质能力。

当前_电业局正在深化改革，以强化科学管理，提高工作质量和办事效率，提高企业经济效益为目的，以电力企业实施公司化改组、商业化运营、法制化管理为取向，按照“产权清晰、权责明确、政企分开、管理科学”的现代企业制度特征，依据“精简、效能、统一”的原则，强化综合协调、监督保证职能，真正建立起符合市场经济规律的、规范合理的、符合现代企业制度要求的组织管理体系。为此正在认真搞好自

身定机构、定员、定岗、定责工作，规范内部机构、岗位设置。设置了局长工作部、生技部，财务部、电力营销部、人力资源部、安全监察部等机构，其中人力资源部在进行有效的人员配置和岗位设置，对内部人力资源合理组织，采取了一系列的措施和途径，以较少的人员创造出较大的经济效益：加快电力发展步伐，创造更多的就业岗位；清退临时工，安置富余人员；控制新增人员，把好人员“入口关”；严格执行国家规定的退休政策，凡达到法定退休年龄的员工，一律按时办理退休手续；规范岗位条件，各类人员必须具备以下学历或职称：主要生产岗位上的中、高级工岗位人员必须具备技校、中专及以上学历或取得国家职业技能鉴定本岗位高级工以上证书；管理和专业技术岗位上的人员，必须具备中专及以上学历或中级以上职称；后勤服务岗位上人员必须具有初中及以上学历。引入人才竞争机制，即竞争上岗为核心，打破岗位人员聘用上干部和工人身份界限；加强对劳动合同的管理，严格考核。

人力资源部除了负责工资薪酬事务，还要对中层领导班子的建设与管理负责，比如局长工作部主任、生技部主任，财务部主任、电力营销部主任、安全监察部主任等职的上岗条件、岗级、职数都作出了明确的规定，例如对财务部主任的上岗条件要求大专以上学历，具有会计师以上职称，必须是财会、经济类专业，岗级17级，职数为1，并要求从事电力系统相关管理及专业技术工作5年以上。由以上几方面可以看出，人力资源部的职责工作及对主任的要求是全面的，在整个单位中发挥着重要的作用。

这几天专业调查和专业实践，所学到的和接触到的给人以启发，对我们这些在校大学生，对以后要从事的职业岗位进行全方位的了解，不仅是接触了解社会，更是提高自身的好机会，对适应社会是很有裨益的。

电工工作报告总结 大学生电工个人实习工作报告篇四

毕业实习是我们大学期间的最后一门课程，不知不觉我们的大学时光就要结束了，在这个时候，我们被学校安排来实习，实习完我非常希望通过实践来检验自己掌握的知识正确性。在这个时候，我来到这里进行我的毕业后的顶岗实习。

二、实习岗位介绍

这是我刚刚进入社会的第一次工作是学校安排的实习，我负责做电脑组装和电工，具有现代化管理。

三、实习内容

掌握了几种基本的电工工具的使用，导线与导线的连接方法，导线与接线柱的连接方法，了解了电路安装中走线、元件布局等基本常识；了解了简单照明电路的安装方法，掌握了一般串联、并联电路，日光灯、导线开关的安装。

四、实习总结

我怀着美好的期盼来到公司开始为期几个月的实习生活。每一天、每一周、每一月都能在工作中学到很多。这次实习给我的收获是我觉得很多工作需要我去摸索和探讨，要不怕吃苦，勇于激流勇进，有的工作虽然单调又重复，但这是磨练意志最有效的方法，我告诫自己要认真完成，对每项工作都要认真的对待，做到每一件事过程中遇到困难，一定要争取不放弃，坚持到最后。只要希望还在，胜利一定属于我。作为一名刚毕业的学生，理论是我们的优势，但是怎么样把理论结合到实践中成了我们克服的困难之一。而经理平时对我的不断教导让我在工作中将理论融合进去，提高了工作效率。看着那些同事忙忙碌碌的来来去去，坚定的态度是那么一点一滴在铸就起来，一个被人认可的人首先一定是一个认真负

责的人，一个认真负责的人无论到哪里都可以站的正。相对于经验和技巧而言，这些都是可以积累的，可以日久能熟，但能否有正确的态度是因人而异的。我从来没把现在的工作当做实习，我就是认定这就是我的工作，而不是专门来学习东西的。我是在工作中学习，在学习中能更好的完成工作。现在的努力并不是为了现在的回报，而是为了未来；艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。人生并不是只有现在，而是有更长远的未来。总体来说我的这一次实习时成功的。我能在矿里学习到很多校园里、课堂上、课本中学不到的东西，也了解很多和动的了做人的道理，特别是体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。感谢学校给了我自已实习的机会，感谢矿里的实习指导教师给予我指导，感谢领导对我的关心。我相信，通过这次实习，一定会令我的人生走向新一页。

五、实习体会

出来社会大半年，已经是半个社会人了。不能再向学生那样，某些时候可以随心所欲。校外企业顶岗实习，为我们提供了一个很好的实践机会，可以让我们更好的把理论应用于实践，在实践中领悟理论，更可以学习到很多书本上学习不到的、甚至比理论知识更实用的业务知识。而且，这些实习经验，无疑是我们毕业后就业的一大筹码，我们与其他大专生相比，就赢在了起点上！作为一个成年人，作为一个社会职业人，任何时候都要守规矩，做好自己的本分，承担起自己所需要承担的责任。经历了不同的工作，我渐渐的认识到了，每一份工作或每一个工作环境都无法尽善尽美，但每一份工作中都有许多宝贵的经验和资源，如失败的沮丧、自我成长的喜悦、温馨的工作伙伴、值得感谢的客户等等，这些都是工作成功者必须体验的感受和必备的财富。如果每天怀着感恩的心情去工作，在工作中始终牢记拥有一份工作，就要懂得感恩的道理，你一定会收获很多很多。在你收获很多很多的同时，你会发现自已已经在锻炼中变得勇敢，坚强，乐观，阔达。

这样的你，是不断前进的走在成功的路上的。

最后，感谢这一段曲折的时光，感谢每个我所在的企业，感谢矿领导以及老师对我的重视和栽培，感谢我所遇到的同事们，你们一路给我帮助和支持，让我在前进的路上充满着激情和勇气！感谢__煤矿，让我在短短的半年的时间时间里认识到很多的良师益友，让我在知识的海洋中不断吸取知识不断的完善自己，感谢院领导们的英明政策，让我有机会将自己所学的知识充分的运用到实践中并在实践中检验所学的真理，感谢各位辅导老师的辛勤付出与教导，给我们无微不至的呵护，让我们在工作中振作起来并且找到迷茫的出口！

电工工作报告总结 大学生电工个人实习报告篇五

(一)健全组织,加强领导。按照市里的要求相应成立机关效能建设活动领导机构和办事机构。局党组书记、局长闵潜志任组长，副局长刘绍军、纪检组长吴俊平任副组长，成员由应燕军、罗海华、付誉贵组成，领导小组下设办公室，办公室设局监察审计室，罗海华兼任办公室主任。局属各单位也成立领导小组，组织开展相关活动。努力形成党组全面负责，主要负责同志负总责、亲自抓、一级抓一级、层层抓落实的领导机制和工作格局。局各科室加强协调，密切配合，形成合力，整体推进。

(二)广泛动员，统一认识。为克服厌倦、畏难、无所谓等消极思想，增强抓好机关效能建设工作的自觉性和主动性，扎扎实实地抓好机关效能建设工作，我局精心安排部署，多次在全局干部职工会议上进行强调、动员，学习传达市机关效能建设有关文件和会议精神，明确工作重点、工作措施、工作要求和步骤。

2月23日，我局召开动员大会，对机关效能建设进行部署和思想发动；同时联系广电工作实际，制定《宜春市广电局开展机

关效能年活动实施方案》；并且认真组织开展以“提升行政效能”为主题的大讨论。通过多种渠道，采取多种形式，教育和引导机关干部职工充分认识开展机关效能年活动的重大意义。全局干部职工按照市里的统一部署，从我做起，严肃工作纪律，切实抓紧抓好机关效能建设。大家统一了思想，深化了认识，增强了抓好效能建设工作的责任感，加强组织领导，实行分级负责、条块管理，整体推进，强化措施，务求实效，确保机关效能建设工作抓出成效。

查摆的问题

- 1、思想建设方面：机关党员干部立党为公、执政为民、人民利益至上的理念有得于进一步增强，综合素质、业务水平及应对和驾驭复杂局面的能力有待于提高。
- 2、作风建设方面：个别人员工作中存在推诿扯皮现象，服务态度不够热情，工作消极应付，工作效率不高。
- 3、工作创新方面：要进一步提高宣传质量，创新节目栏目，围绕广电发展为经济建设服务的新举措、新思维还有待于进一步深化。要一切从实际出发，创造性地开展工作。

形成问题的原因

一是缺乏学习意识，对政治理论、法律法规、职业道德知识的学习不够，抓得不紧、流于形式。

二是极个别人员素质不高，服务意识不够，工作方法简单、没有耐心。

三是存在工作责任心不强的问题，少数工作人员工作只满足于消极应付，缺乏主动性。

四是内部管理制度执行、监督力度不够。虽然各方面均制定

了较为完善的制度，但监督落实力度需要进一步强化。

整改措施

1、思想建设方面

整改重点：加强“学习型”机关建设，树立“终身学习的观念，提高干部职工素养；加强思想政治工作，深入一线，多倾听基层的心声，采取有效形式，做好解难释疑工作，在政治上、工作上和生活上多给予体贴和关心。

整改措施：

(1) 坚持党组中心组学习制度，提高领导班子的综合素质，进一步增强领导班子的凝聚力、号召力和战斗力。

(2) 坚持每周五的学习制度，全面提高机关干部政治素养和业务水平，增强为人民服务的本领。

(3) 加大干部职工培训力度，通过聘请专家、学者进行专题辅导，利用正反典型进行警示教育，使广大党员干部认清形势，明确方向，树立正确的世界观、人生观和价值观。

(4) 广泛开展谈心活动，尽可能帮助干部职工解决实际困难和问题。

2、作风建设方面

整改重点：解决好精神状态不佳、冲劲不足的问题，进一步提高服务质量，办事效率。

整改措施：

(1) 进行大局意识和责任意识教育。加强政治理论学习，在思想上筑牢服务大局的意识和理念。自觉地把广电各项工作置

于大局之下，妥善地处理好全局利益与局部利益的关系，从广电工作的实际出发，确定服务大局的内容和重点，找准服务大局的切入点和着力点，从而真正做到主动服务、自觉服务、全面服务。

(2) 进一步严格工作纪律。认真执行“六条禁令”，改进工作作风，规范日常行为，提高服务意识和水平，坚决克服行政不作为、慢作为、乱作为的现象，树立良好社会形象。

(3) 完善制度，强化监督。进一步抓好首问负责制、限时办结制、责任追究制三项制度执行情况的监督检查，建立长效机制，切实把“三项制度”贯彻落实到工作的各个方面和各个环节。

3、工作创新方面

整改重点：要进一步提高宣传工作质量和水平，创新节目栏目，联系实际创造性地开展工作。

整改措施：

(1) 局领导多次召集广播电视台相关人员，进行专题研究部署，讨论如何进一步提高宣传质量和水平，多出精品佳作。广播电视台进行了相应的整改，并开辟新的节目栏目。如将《新闻直通车》栏目改名为《民生直通车》，同时新开栏目《乡音、乡土、乡情》和《宜春故事》。

(2) 要求新闻工作者要改进作风，深入实际、深入生活、深入群众，坚持“三贴近”，为我市经济社会发展营造舆论氛围。

(3) 克服墨守成规、唯书唯上、怕担风险思想，形成一切从实际出发，敢于和善于创造性地开展工作的共识共为。

我局针对在开展机关效能年活动中查找出来的突出问题，采

取有力措施，集中力量进行整改，进一步规范了机关行为，机关效能建设工作取得了初步成效，主要体现在以下方面。

1、规范执法，依法行政。在广电执法工作中，工作人员做到廉洁依法行政，自觉做到不贪赃枉法、不索拿卡要、不徇私舞弊、不乱收费乱罚款、不接受吃请、不违法乱纪。

2、公开办事，热情服务。在为单位和个人提供广电相关服务中，公开办事条件，办事依据、办事程序、办事结果、增大工作透明度，自觉接受社会监督，对来办事的同志和群众的来信来访，热情接待、态度诚恳，认真解释，处置快捷，做到件件有着落，事事有回音。坚决杜绝门难进，脸难看，事难办现象。

3、求真务实，提高效率。按照中共宜春市委《关于进一步弘扬求真务实作风的意见》的要求，端正会风、文风，清理过度的公务接待，提倡少开会、开短会、讲短话、写短文、办实事、求实效。清理整顿各种检查、达标、评比、表彰活动。

4、严格纪律，改进作风。严格执行市纪委、市监察局规范公职人员行为的“六条禁令”，进一步抓好首问负责制、限时办结制、责任追究制“三项制度”的落实，提高机关效能，营造风清气正的干事创业环境。新闻工作者改进作风，深入实际、深入生活、深入群众、坚持“三贴近”，为我市经济社会发展营造浓厚舆论氛围，严禁新闻工作者利用职务和工作便利为自己和他人谋私利。

5、提高能力，树立形象。每个干部职工联系实际，制定各自的学习目标、学习计划和学习任务，提高了干部的能力和素质。努力培养优良的职业道德，努力学习和熟练掌握本职业业务知识，严格履行工作职责，树立了良好广电干部队伍形象。