

# 最新地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告(大全9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告篇一

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征

求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张春燕同志为全省民委系统候选先进工作者。

## 1、全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累。20\*\*年、20\*\*年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体，20\*\*年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

## 2、全省民委系统候选先进工作者

张春燕，女，汉族，1962年4月出生，中共党员，1978年9月参加工作，20\*\*年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点\*\*0余家），少数民族百

人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张春燕同志带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

## 单位评选推荐工作报告二：

### 地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告篇二

上周的财务工作里，我更加清楚的明白了财务部门的职能作用。财务作为施工单位的后勤工作部门，合理控制成本费用，真实准确的反应各项成本费用，在项目运行中不断检测成本利润情况，为项目为公司的决策提供财务数据。财务工作必须以“认真、严谨、细致”的精神，有效地发挥企业内部监督管理职能是我们工作的重中之重。

在日常账务处理中，这上周我主要学习了以下业务：

- 1、在借款、费用报销、报销审核、收付款等环节中，我们坚持原则、严格遵照公司的财务管理制度，把一些不合理的借款和费用报销拒之门外。对发票要加以审核，对一些不符合公司规定的一些发票不予报销。
- 2、在凭证审核环节中，我们认真审核每一张凭证，坚决杜绝不符合要求的票据，不把问题带到下个环节。包括凭证的制定，打印装订等各环节都要有足够的细心，确保准确无误。
- 3、工程款的'支付，一般按照请款单及时的上报公司，核对无误后正确支付。在这里对付款单位的名称，银行账号以及委托方等一系列问题都要加以注意。

4、平时积极完成上级领导布置的临时任务。与项目其他部门能够进行良好的沟通，积极配合，共同完成工作。

作为财务人员，在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面还应尽更大的努力。我将不断地总结和反省，不断地鞭策自己，加强学习，以适应时代和公司的发展，与公司共同进步，共同成长！

## 地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告篇三

中共高峰镇第二次代表大会第三次会议确定了“经营城郊、统筹发展”的发展战略，提出了“立足城市、服务城市，服务工业、发展工业，统筹建设、科学发展”的发展思路。一年来，我们有效克服盐气化协调付出与本级收获不对等导致发展无利、不工不农导致发展无路、遍地管道和水库水源保护导致发展无地的特殊镇情，创新工作思路，以土地集约经营和农民集中居住为主线，以农村基础设施建设为重点，实现了经济社会发展的新突破。

### （二）基础设施建设创新记录

抓发展必须首先营造和改善发展环境。一年来，镇党委坚持抓投入，建设硬环境，基础设施建设特别是农村公路建设创造了高峰发展历史上的新记录。先后投资600多万元硬化了朝阳村沿江二级公路8公里；投资250万元硬化了兴隆村至朝阳村10公里村级公路；投资125万元硬化了相思村至茅坪6公里村级公路；协调完成了投资1000多万元的万忠公路高峰段10多公里的改造；投资25万元新建了兴隆万安坝至朝阳村6公里人行梯道；投资6万元新建了朝阳村下河人行梯道；兴隆村自筹20多万元新建了双场村级公路近5公里。完成了总投资680万元的高峰污水厂建设；投资40余万元，修建了高峰镇文化服务中心及配套体育场；投资14万元，启动了高峰小城镇规划修编；引进业主投资150万元对原鹿山乡政府旧办公楼危房进行整体开发改造，新建房屋两栋3000平方米。扎实推进移

民后期扶持工作，实施了3个后扶项目；投资53.9万元完成154户移民生态家园建设；圆满完成三峡移民搬迁安置任务，完成了移民生产安置51人，搬迁安置182米以下临水房屋4户14人；投资37.6万元改造了31户农村危旧房。这些项目的建设进一步夯实了高峰的发展基础，整体发展环境得到了进一步改善。

### （三）产业发展取得新突破

过去的一年里，巩固发展了浙江台州西瓜种植户种植大棚西瓜200多亩，有力地提升了高峰农业的知名度。全力发展壮大食用菌种植产业，在巩固传统种植户的同时，引进的闽万菌草公司全年新发展珍稀菇类“猪肚菇”20万袋，并促成其与本地金针菇种植大户刘定元合作新建了金针菇恒温生产车间近1000多平方米，金针菇产量可在原基础上提高3倍。巩固发展了5户100头以上的生猪养殖大户，发展重专大户64户。完成了万州天然气净化厂的征地拆迁和建设协调工作，使投资3.4亿元的项目在11个月内建成投产，每年可新增gdp1亿元，利税1000多万元。

### （四）改革开放取得新进展

申报并初步确定移民生态屏障区涉及5个村26个组6402人。申报后扶项目37个，涉及资金7373万元。全面完成3250户8724亩集体林权改革工作任务，林改发证户数和发证面积均达99%。完成“死海”旅游项目可行性研究，正积极对外招商。创新工作机制，集中有限财力，在区政府农民新村扶持资金一分未到的情况下，筹集近70万元投入农民新村建设。雷家村马家坝规划占地面积50亩，完成一期场平18亩和20户房屋建设；大寨村渡桥占地面积23亩，基本完成场平，修建道路300米，6户已入住；马岭村已完成土地调整、场平，开工建设12户。12年福建省对口办正式把高峰镇纳入对口帮扶对象，到位帮扶资金75万元。

（五）民生保障取得新成果在注重经济发展的同时，坚持以人为本，保障民生，下大力加快社会事业发展。过去的一年里，全镇治安形势总体平稳，无重大灾害事故、无重大刑事案件发生，无“xx”等xx组织案件发生，禁种铲毒保持了零目标，群众安全感进一步增强。全力推进场镇镇容镇貌整治工作，高峰在全区15个重点镇中每季度的镇容镇貌考评中均处于前5名，并获全年综合考核一等奖。全镇基本农田保护和环境保护完成目标任务。高度关注民生，确定城镇低保户478户1073人，发放低保金126.2万元；确定农村低保户475户1073人，发放低保金84万元。年终发放慰问金15万元；农村危旧房改造工程完成30户，让51人不花一分钱就告别了低矮破旧的土坯房住上了安全舒适的砖混房；发放受灾户、特困户、优抚对象建房款7人1.2万元，并调查核实32户倒房户，发放春荒款3万元。完成82年来的历史占地农转非农民养老保险1473人和城乡居民养老保险7096人。狠抓计生工作，符合政策生育率达92%，连续十年人口负增长，发放计划生育奖扶金18.45万元，全镇计生工作被万州区评为一等奖。完成城乡居民合作医疗集资金人员22682人，参合率达90%，农民报销医药费140.87万元，城镇居民报销医药费11.39万元。严格执行惠民政策，落实水稻直补、种粮农资综合直补、退耕直补、油菜直补共480万元。巩固“两基”成果，切实提高办学质量。重视文卫工作，认真贯彻落实《全民健身纲要》，建立健全食品药品安全检查制度，狠抓了防疫保健、妇幼及地方病防治工作。

## （六）党的建设取得新成效

一是主题活动有序开展，有序推进“深入学习实践科学发展观”和“强作风、保增长”主题活动，深入开展万名党员心连心”、“干部大下访”、“三进三同”、“干部群众面对面”、“三项制度”、“城乡支部手拉手”等活动。在城乡支部手拉手活动中，11个村有9个村进行了对接，共帮助村支部发展党员13名，党员互访362人次，慰问老党员和贫困党员84人，发放慰问金1.94万元，资助兴隆村、相思村公共服

务中心建设4.5万元，配置村办公设施22套，资助新修村级公路5公里，解决人畜饮水878人，访民情听民意735人次，宣讲政策传技术1193人次，帮助村里制定经济发展规划27条。二是根据干部管理权限，建立了干部绩效考核实施方案，制定了《高峰镇公务员绩效考核暂行办法》和《高峰镇2012年机关科室考核办法》。明确了对各科室和每位领导干部的岗位目标责任，按照每月的重点工作，量化评分，将考核结果作为年终评先评优和全年工作津贴发放的依据。通过推行这些措施，干部工作作风明显改善，办事效率明显提高，干部群众对党委政府的信任度明显提高。三是加大对外宣传力度。全年在重庆、万州等各大媒体、内刊上共发表刊登有关高峰的信息、通讯稿件57篇（条），其中，《重庆日报》、重庆电视台等媒体上稿3篇（条），《三峡都市报》、万州区广播电视台共上稿12篇（条），《万州信息》、《政务信息》等内刊上刊登信息42篇（条），树立了较好的外部形象。四是积极开展唱红歌、读经典、讲故事、传箴言活动。全年累计开展红歌传唱活动130余场，参与群众超过1.5万人次；《读点经典》订阅50套600册，覆盖13个村（社区）；举行故事会130多场，讲述故事近320个（次）；审核通过箴言短信982条，转发箴言短信2.8万余条次。为了庆祝新中国成立60周年，组织大型专题文艺汇演。五是加强了对干部的培养管理。严格按照组织部要求推荐上报区管领导班子后备干部4名，培养村（居）后备干部52名、其中女干部13名。全镇从机关干部中选派了10名干部到村开展驻村工作，从事业单位选派8名专业技术人员到村支农支医；认真做好大学生“村官”的培养管理工作。认真落实村级干部和老干部待遇；村级班子队伍稳定，无重大不良信访和举报；六是积极开展党内送温暖活动，“温暖工程”基金集中募集2万多元。元旦、春节和“七一”期间，慰问贫困党员237人次，发放慰问金6.4万元。七是认真开展“真懂、真信、真走”中国政治发展模式主题活动。八是认真开展党风廉政建设，投资近万元在辖区13个村（居）建设了廉政文化墙和信访举报箱，并统一制作宣传资料进行张贴；加强对中央农村惠农政策落实情况的监督检查；进一步建立健全党务、村（居）务、财务三公开，完善村级议

事决策管理体系。九是切实加强党管武装工作，加强兵役法宣传，送检应征青年42人，送走新兵入伍13人，超额完成了区委区政府下达的征兵任务，加强了民兵组织建设。十是加强了对人大工作的领导，代表联络工作有声有色，人大监督、评议开展较好。妇女、青年、工会、科协、残联等工作均有新的突破。

一年来，尽管取得了一些成绩，但离人民群众的要求、离区委区政府的要求还有较大差距，主要表现在：一是高峰的资源优势与地方经济发展的关联度还不高，二是干部的作风与新形势下农村工作的要求还有较大差距。

## 二、2012年工作

2012年，全镇要实现地区生产总值2.5亿元，增长20%；完成全口径财政收入380万元，增长18%；实现农民人均纯收入达5510元，增长20%。

镇党委工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实科学发展观，着力党员先进性建设和干部执行能力建设，为“经营城郊、统筹发展”战略奠定坚实的政治保障，努力开创高峰镇经济社会发展新局面。

### （一）加强基础设施建设。

突出基础设施建设，加大争取力度，力争再硬化两个村、10公里村级公路。力争利用世行贷款开工建设高峰自来水技改工程，彻底解决高峰场镇人畜饮水困难。强化场镇规划、建设和管理，要分别研究长效办法和机制，确保“扫干净”、“摆整齐”、“保畅通”；要力争引进一家房地产企业进行成片开发；要全面完成农民新村建设任务和涉及洪安、马岭、灵凤等村高速公路500米视野范围内的农房风貌改造工作，特别是完成一个50户以上配套设施设备齐全的农民新村。高度重视环保工作和村镇建设质量安全。全面完成村居公共



服务平台建设，特别是村居公共服务中心的硬件建设。

## （二）积极扶持产业发展。

一是做实、做强、做大林下经济。完成集体林权改革扫尾工作的基础上，按照“因地制宜、市场导向、业主主导、配套完善”的原则，认真调研，积极招商，全力扶持，发展林下经济。做到既全面铺开，又突出重点和亮点，每个村都要高度重视，把它作为今年工作的重点，做到既要惠及群众又要有看点，镇党委将严格考核。以高速公路景观林建设为基础，积极鼓励农民在荒山荒坡和撂荒的土地上植树造林。二是增强资源优势与地方经济发展的关联度。力争引进1—2家涉及盐气资源、产值500万元以上的本级企业，开创高峰资源优势与地方经济发展的先河。三是建设长鹿路、双崩路一线“十里生态科技农业长廊”。依托大棚西瓜、农科院高峰基地、金鹿果园、定元金针菇、闽万菌草和科技部在马岭的面源污染治理项目以及雷家农民新村、马岭农民新村，全力打造“十里生态科技农业长廊”。要搞好整体规划，强化基础设施投入，招商引资项目原则安排在这一线。四是继续跟踪“死海”项目，争取有所突破。五是积极探索兴朝路、沿江路一线的产业发

## （三）全力做好民生保障。

坚持把保障民生作为镇党委的重要工作，努力建设和谐高峰。一是全力规范城镇低保和农村低保。建立低保问题反映申诉机制，全力确保城乡低保公正有效；广泛宣传动员，做好城乡居民养老保险、农转非移民养老保险、城乡居民合作医疗等工作，确保60岁以上老人不留“空白”，高度重视家电下乡、汽车摩托车下乡和即将出台的建材下乡工作。二是探索农村留守老人的养老机制，让那些行动不便的留守老人有人照顾、有饭吃。三是建立群众意见、问题收集办理机制。把解决农民群众柴米油盐酱醋茶的问题作为乡镇工作的“国家大事”，要完成农民民情档案的建立，镇党委将抽出专门的

工作人员，组成专门的机构，对落实三项制度、大走访、大接访等活动中收集的农民群众的意见和问题进行专门的梳理，然后确定相应的责任人和科室，对办理结果进行考核、督查，以此促进问题的有效解决。四是做好民政优抚、救济救灾和困难移民救助工作，全力确保孤老户、五保户、困难户、危房户有饭吃、有衣穿、有房住。逐步加大五保户集中供养力度。五是不断加强精神文明建设，深化各类精神文明创建活动，认真贯彻落实“xxxx”社会主义荣辱观，加强和改进未成年人思想道德教育。综合运用宣传、教育、建设、示范等手段，引导群众树立文明科学意识，提高全镇的文明程度。继续做好教育、人口和计划生育、公共卫生体系建设、社会治安综合治理等工作。

#### （四）加强盐气协调服务。

必须站在讲政治的高度认识盐气协调服务工作。要抽调专门的人员、成立专门的机构有效开展盐气协调服务工作。要完善机制，引导干部群众正确认识和处理全局利益与局部利益、当前利益与长远利益的关系，加大力度整治建设过程中的违背政策漫天要价，全力做好万州盐气化原料基地的保障工作，既为“500亿万州”作出高峰应有的贡献，又为万州盐气化园区高峰拓展区的早日实施营造软环境。

#### （五）切实争取后扶项目。

积极稳妥地推进已经落实的移民在建项目的建设，抓紧抓好已经审批项目的实施，确保12年已审批、已落实项目在2012年全部竣工。积极争取三峡移民后期扶持基金和三峡水库库区基金，逐步解决好移民迁出地和本镇移民安置地移民的出行难、行路难、上学难、就医难等，切实改善移民生产生活环境，今年必须新落实一批移民后扶项目，投资总额力争200万元以上。切实做好后续三峡工作的启动，加强已规划项目的跟踪落实，争取国家更多的投入。

## （六）全面推进党的建设。

以改革创新精神全面推进高峰镇的党建工作是今年镇党委的头等工作，一是建立村民评议镇干部工作的机制。实行镇政府机关一个科室联系一个村居，所有镇干部每月工作津贴的20%由所联系村的村民代表、党代表、人大代表、村民组长签字进行无记名投票决定，把考评干部的评判权交给老百姓。以此促进机关干部沉到群众中去，促进机关干部切实为群众排忧解难。二是建立中层以上干部周报制度。把“1+10”、“三进三同”、“大走访”、“大接访”、“干部赶场面对面”、“三项制度”活动情况用周报形式进行记载，“两万行动”人员也必须每周上报民情日记，安排专人负责周报真实性的督查，确保活动取得实际效果。三是继续实行绩效考核定期通报制度。把干部日常不应该出现的言行、工作状态、工作结果纳入绩效考核，定期通报。四是完善基层民主治理结构，全面推行村居“四议两公开”决策体系。全面推行村居党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村居民代表会议或村居民会议决议和决议公开、实施结果公开的“四议两公开”党组织议事决策机制，并作好全程会议记录。五是强化对党建工作的考核。今年对村居的考核，党建工作必须占40%以上。镇党委分管党建工作的领导和从事党建具体工作的干部的考核内容中，党建必须占60%以上，组织工作重点考核“1+10”等八项活动和执行“四议两公开”的开展情况，纪检监察工作重点考核镇政府机关作风整顿、党令政令畅通情况和村居财务管理情况，宣传工作重点考核对外宣传篇次和“唱读讲传”活动开展情况。六是安排专项党建工作经费20-30万元，专项用于党建活动的开展和党建工作考核。我们还将充分挖掘党代表常任制这个平台的作用，逐步建立党代表列席党委会制度、重大事项听取党代表意见建议制度、党代表调查研究重点工作制度等，拓宽党代表参与党内事务的渠道，充分发挥党代表作用。将加强党委对人大工作的领导，积极创造条件，支持人大发挥职能作用。将切实抓好村居换届，选出一批群众认可度高、带领群众致富能力强、对做好新时期农村工作有思路有点子、

工作敢抓敢管的村居干部。将全力推进关怀工程，关心帮扶困难党员的生产和生活，提高党员的组织性。要不断为基层党组织开展工作创造更好的物质条件，提高村居干部待遇，解决必要的办公费用。切实加强下岗失业职工党员、外出务工经商流动党员、离退休党员的管理和教育工作。认真实施发展党员工作规划，把各方面的优秀分子吸收到党内来。加强武装工作和群团工作，高度重视统战工作，团结和激发各方面的力量为建设高峰献计出力。

各位代表，同志们，区委区政府对我们寄予厚望，人民群众对我们充满期盼。让我们高举中国特色社会主义伟大旗帜，认真践行“xxxx”重要思想，深入贯彻落实科学发展观，同心同德，开拓创新，为保持高峰良好的发展势头，为高峰人民群众的富裕安康而努力奋斗。

## 地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告篇四

首先我代表石家庄市公安消防支队全体官兵对全省社会单位消防安全“四个能力”建设督察组一行，莅临我市督导检查工作表示热烈的欢迎！下面，我就全市社会单位消防安全“四个能力”建设工作进展情况向各位领导做一个简要汇报。

一是积极部署。5月26日下午，支队召开了社会单位“四个能力”建设工作推进会，就如何深化市级消防安全重点单位和市区公安派出所列管单位“四个能力”建设工作进行了安排部署，要求各单位自我加压，明确目标和时限，强化落实与执行力，将各项制度和措施落到实处，确保在规定时间内完成推进任务。同时，支队还专门研究制定了《关于深化消防安全重点单位“四个能力”建设工作实施方案》，按照“夯实基础、整体推进、全面达标”的工作思路，将全市的社会单位划分为9大类场所，并结合行业特点和工作实际，分别制定分类打造方案和细化建设标准，指导单位建立规范化、常态化消防安全管理模式，逐步提升社会单位整体防控火灾能

力。

二是分片督导。为进一步巩固“四个能力”建设工作所取得的成效，支队成立了由三名副支队长牵头的工作组，分别对市本级消防安全重点单位、大队级消防安全重点单位和派出所列管单位“四个能力”建设工作实施全面督导，将各大队划分成五个区域，采取“分片组织、片内互查”的形式，通过实地指导、定期调度的方式，及时掌握进展情况，适时调整工作部署，督促社会单位做好火灾自查自改，强化员工培训，制定并开展消防演练，规范单位档案建设，建立社会单位“安全自查、隐患自除、责任自负”长效机制，确保“四个能力”建设工作稳步、有效进行。

三是以会代训。支队多次组织召开重点单位消防安全负责人“四个能力”建设专题培训会，指导单位建立起“自我管理、自我检查、自我整改”的消防工作新机制，提高自身防范和抵御火灾的整体能力。同时，为切实加大公安派出所的工作力度，支队还提请市局召集各县（市）、区公安（分）局主管局长及所有派出所主管所长召开座谈会，总结工作经验做法，对派出所列管单位消防安全“四个能力”建设工作进行再动员、再部署，全力推进一般单位“四个能力”建设工作向纵深发展。

一是完善试点。在现场会期间各参观区域试点单位的基础上，通过深入细致的摸排筛选，支队确立了一批各行业“四个能力”建设试点单位，并结合试点单位实际情况，针对其工作中存在的不足，帮助单位制定行之有效的工作方案，指导单位开展员工教育培训、消防演练、统一标识以及规范完善消防档案等工作；同时加大对派出所民警的培训力度，从根本上提高执法民警的业务水平，督促其将“四个能力”建设工作做深、做细、做实。

二是观摩学习。为使各单位消防安全管理人更好地理解掌握“四个能力”建设的内容、方法、要求，支队按照行业分

类，分批分次地组织各重点单位负责人到试点单位进行观摩学习，实地讲解试点单位“四个能力”建设经验做法，全面推广试点经验，树立典型，以点带面，加快各单位“四个能力”建设工作进程。同时，指导各单位着重培养自己的消防安全管理“明白人”，使其了解单位自身的消防安全状况，掌握消防安全知识，起到推动、带头作用，加快单位“四个能力”建设工作进程度。

三是整体推进。按照“谁主管，谁负责”的工作责任制，进一步加大隐患排查力度，对检查发现的火灾隐患能当场整改的责令立即消除，不能当场整改的，责令制定整改方案，落实整改资金和整改措施，限时消除隐患，并指导社会单位开展自查自纠，建立自己的防火巡查队伍，及时发现并消除火灾隐患，建立完善自查自纠的火灾隐患整改长效机制。同时，督促各大队深入辖区进行消防宣传教育和培训，切实提高社会单位人员的消防安全责任意识，提升其防火、灭火和逃生自救能力，使“四个能力”建设具体化、形象化，真正融入到日常工作中。

目前，社会单位消防安全“四个能力”建设工作已进入考核验收阶段，为确保验收工作缺的实效，支队在前一阶段工作的基础上，依据《社会单位消防安全“四个能力”建设指南》，制作了《社会单位消防安全“四个能力”建设督导评定表》，对全市的消防安全重点单位以及派出所列管单位逐进行考核和验收。截至目前，全市已达标的消防安全重点单位1880家，达标率为100%；已达标的派出所列管单位1438家，达标率为93%。

汇报完毕。

## **地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告篇五**

我受中共南京医科大学第一临床医学院第一届委员会委托，向大会作报告，请予以审议。

中共南京医科大学第一临床医学院第二次代表大会是在认真学习实践科学发展观、学习贯彻学校第十四次和医院第三次党代会精神下召开的;是在全院广大党员和学生努力工作,刻苦学习,不断探索,锐意进取,为全面实施学校“十一五”发展规划和加强学院又好又快发展的关键时期召开的。

本次党代会的主题是:以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,围绕学校和医院中心工作,坚持教学、医疗、科研协同发展;坚持内涵建设,科学发展;坚持党政共管,和谐发展;坚持改革创新,为培养高素质一流人才,进一步明确目标,统一思想、理清思路,勇于实践,不断总结,力争取得新突破和新业绩。本次代表大会,将全面总结学院第一次党代会以来的成绩与经验,分析学院面临的形势,提出今后改革与发展的战略目标、基本思路和主要任务。大会将选举新一届党委会,团结和带领大家为建设国内一流的临床医学院而努力奋斗。

第一临床医学院第一次代表大会召开于20\*\*年。第一临床医学院分党委于20\*\*年5月成立,当时共设有26个党支部,536名党员。多年来,第一临床医学院分党委在学校、医院的关心和支持下,随着学生人数的不断增多,党员队伍逐步壮大。目前,第一临床医学院分党委共计有57个党支部,819名党员,其中,教职工党员27人,占党员总数3.3%;研究生党员346人,占党员总数42.2%,七年制学生党员260人,占党员总数31.7%,本科生党员186人,占党员总数的22.7%。

几年来,学院分党委十分重视党建工作,始终把党的领导地位摆在首要位置,突出抓好党组织建设和党员队伍建设,积极吸引入党积极分子向党组织靠拢,在学校加强和改进党建和思想政治工作、实现各项事业跨越式发展中,我院学生党员队伍不断发展壮大、素质明显提高,取得了明显成效。在具体工作中,分党委要求各基层党组织对学生党建工作坚持量质并举,在保证学生党员质量的基础上,加大发展力度;重视探索和处理数量与质量、比例与结构、组织发展与发挥作

用的关系，努力提高我院学生党员发展工作的水平。

几年来，一临分党委高度重视思想建设和制度建设，把思想引领和制度保障作为加强党组织建设的根本。

学院能否跨越式发展和取得成功，正确思想引领起关键作用。学院分党委对此高度重视。在学院实行的是党政共管。作为党组织参与学院重大决策，是实现党的领导，发挥政治核心作用的根本途径。党委与行政工作的目标是一致的，方向是同一的，但两套班子在工作方式与途径上又有所不同。作为党委，关键是把好学院中心工作大方向，把好政治方向。重点是提高决策者的有效决策能力，提高干部的有效执行能力，提高广大教职工和学生的有效参与能力，这是党组织的政治优势所在。发挥了这种优势，就是发挥了党组织的思想引领和强有力保证监督作用。

要真正发挥党组织的政治优势，必须建立一系列具体的制度，依靠制度的规范力量达到党组织积极有效地参与决策的目的。学院分党委在20\*\*年编印了《南京医科大学第一临床医学院党委制度汇编》，作为阶段性成果，此册从党委工作、岗位职责、规章制度、支部建设、党校工作、思想政治工作六大类着手，制订汇编了31项制度和工作职责，要求广大党员、干部和学生严格遵守，自觉接受监督，努力工作和学习，为高等医学教育事业和人民健康事业做出贡献。

多年来，第一临床医学院分党委的党员素质明显提高，多次受到国家、省以及学校表彰。如“全国大中专学生志愿者暑期三下乡优秀团队”“xx省暑期三下乡先进集体”、“全国自强之星提名”、“省优秀学生干部”、省大学生“三下乡”先进个人、“省三好”、“全国大学生英语竞赛一等奖”等等，据统计，我院每年受省、校级表彰的集体和个人达40%以上。

第一临床医学院以学生为主体，在院学生人数达到3336名；分



为研究生、七年制及本科生，总数占学校在校学生的1/4，学校高学历层次研究生和七年制学生主要在我们学院培养。多年来，学院一贯高度重视人才培养，始终把德育教育放在首位。学院利用多种途径，采取多种方法开展德育教育。例如开展丰富多彩的校园文化活动、面向农村和基层的社会实践、理论培训、专题报告、名家论坛、座谈研讨等，力求教育效果明显，形式活泼，内容丰富。

在人才培养上，我院毕业生就业率从\*\*年至\*\*年期间，五年制平均就业率达96.42%，七年制平均就业率达99.3%。我院毕业生分布在全国各地，主要在xx[]作为医疗卫生的骨干，为当地的医疗卫生事业作出了巨大贡献。

20\*\*年，教育部对南京医科大学进行本科和七年制教育教学水平评估，我院积极准备，为学校取得的“双优”成绩做出了重要贡献。20\*\*年，临床医学一级学科科学型博士学位授予点申报成功。20\*\*年，在xx省高等学校品牌特色专业建设点和精品课程遴选中，我院医学影像学被评为特色专业，康复医学获省二类精品课程。目前，学院设有内科学系、外科学系、影像医学系、检验医学系、康复医学系等5个系、46个教研室。我院临床医学是国家特色专业(建设点)[]xx省品牌专业。有两个xx省实验教学示范中心、七个中央与地方共建特色优势学科教学实验室。

20\*\*年，学院基础课实验教学示范中心建设取得了丰硕成果，临床医学基础实验教学中心通过省教育厅验收；医学检验学基础实验教学中心成功申报省级实验教学示范中心；殷凯生、童明庆、励建安3位教授中标“十一五”国家级规划教材主编。20\*\*年，“临床医学”专业获批国家级特色专业建设点，“医学检验学”获xx省教育厅品牌专业建设点，“康复医学”再次获得xx省高等学校精品课程，“外科学总论”、“诊断学”两门课程成功立项为南京医科大学\*\*年国家精品课程重点项目，获得省教育厅大学生实践创新训练计

划立项2项。20\*\*年，“康复医学”专业获批国家级特色专业建设点，康复医学实验室、影像医学实验室成功申报成为xx省实验教学示范中心建设点；获省高教学会第九届高等教育科学研究优秀成果二等奖1项，省高等教育教改立项研究课题1项，省规划办“十一五”教育科学规划课题2项。

20\*\*年，新增“135工程”重点学科4个，新增“135工程”建设学科3个，我院4个二级学科(外科学、神经病学、运动医学、老年医学)被国务院学位委员会批准为博士学位授权点。20\*\*年，我院肝移植中心主任王学浩教授获20\*\*年“国家科学技术进步奖二等奖”，实现了南京医科大学在国家级奖项上的重大突破。

20\*\*年，在省“科教兴卫工程”新一轮重点学科和重点人才的评选中，我院获医学重点学科(实验室)14个，医学重点学科(实验室)培育点2个；获省医学领军人才10人，医学重点人才31人；获得省“科教兴卫工程”经费资助1.105亿元。20\*\*年9月，我院心血管内科荣获国家级重点学科，实现了南京医科大学以及我院国家重点学科上“零”的突破。据中国科学技术信息研究所20\*\*年12月发布的“20\*\*年度中国科技论文统计结果”，我院发表国内论文数位居国内医院第7位，sci收入论文数居国内医院第10位，发表不俗的论文数居国内医院第11位，medline收录论文数居国内医院第17位。拥有国家重点学科1个(心血管病学)，xx省政府重点学科4个(临床医学一级学科、内科学、外科学、儿科学、皮肤病与性病学)。

临床医学专业是国家特色专业，xx省品牌专业。是经国务院学位委员会授权的临床医学一级学科博士点，博士点、硕士点覆盖所有临床学科；设有临床医学博士后科研流动站1个，是全国首批临床医学博士专业学位授权单位。

第一临床医学院是南京医科大学规模最大、历史最悠久、实

力最强的临床医学院，长期以来，积极重视培养和引进高层次人才，不断加大师资队伍的建设。学院现有临床教师940人，其中教授、主任医师208人，副教授、副主任医师236人。党委书记陈亦江，胸心外科学教授，博士生导师；院长王虹，呼吸病学教授，博士生导师。学院有博士生导师59人，硕士生导师173人。

回顾第一次党代会以来学院取得的成绩，我们认为“四个坚持”是基本经验，即：坚持正确办学方向，解放思想，改革进取，争创一流；坚持党政齐抓共管，分工合作，科学管理，形成合力；坚持班子自身建设，统一思想，民主和谐，凝聚人心；坚持理论联系实际，认真研究，实事求是，注重实效。面临新形势，新一届党委需要认真思考的主要问题：如何在学院建设和发展中进一步统一思想，明确目标，深入贯彻落实科学发展观。

如何抓住机遇，在学校和附院又好又快发展中，以学科建设为龙头，以引进和培养高层次人才、建设重点实验室为两翼，以培养高素质高层次医学人才为目标，全面启动新一轮教育教学改革、求实创新、提高教学质量、为医疗卫生事业的发展多做贡献；如何进一步加强党的基层组织建设，创新性地开展工作、更好地发挥党组织政治核心作用和党员的先锋模范作用。

坚强团结的领导班子、奋发向上的精神状态、务实创新的工作业绩、人才辈出的成长环境、和谐的文化氛围、良好的工作条件、较高的福利待遇、优良的社会评价、国内一流的临床医学院。

高度重视理论学习，是我们党的优良传统和政治优势，是增长才干、提高素质，做好各项工作的基础。作为党员特别是党的领导干部，更需要先进理论的指导和科学知识的武装。因此，在今后五年里深入学习党的“十七”大精神和科学发展观，坚持以人为本，把握工作方向，科学决策是今后工作

的重中之重。党员和领导干部要带头学、坚持学、善于学，真正做到学以立德、学以增智、学以致用，不断提高领导工作的效能，推动各项工作上新水平。院党委中心组要认真制定学习计划。

每月组织一次集中学习，做好考核考评。党支部也要结合工作、学习实际，认真组织好学习，把学习的体会和成果转化成为谋划工作的思路、促进工作的措施、提高学习的动力、创新科研的方向。要建立健全领导干部和广大师生党员理论学习制度、调查研究制度、学习考核制度，促进学习的制度化、经常化。要不断创新学习内容、丰富学习方法、改进学习形式，积极倡导专职党政干部结合工作实际开展科研，总结经验，撰写文章，以此提高理论素养和工作水平。在创先争优活动中，推动“创建学习型分党委，学习型党支部”活动继续深入。

今后几年是医院和谐建院，加强文化建设年，学院将借此机会深入开展学院文化建设。学院文化建设是展示学院形象的重要途径之一，它在营建良好学风、丰富校园文化生活等方面发挥着重要作用。学院文化水平的高低决定着学院未来发展的兴衰。因此学院党政、各级组织要抓住机遇，在医院“文化建院”的大环境下，培养学院特色文化。要充分发挥党组织的战斗堡垒作用，凝聚人心，促进和谐，培养协作进取的团队精神，开展丰富多彩的学院文化活动，营造积极向上的学院氛围，提升学院对外形象。

要强化学院对外宣传力度，创新宣传工作形式，借助媒体、网络等现代科技手段，加大对重点学科和医、教、研、管理等特色及亮点的宣传、加大对教育教学改革以及学习生活过程中涌现的好人好事的宣传，要突出先进，树立典型，在浓郁的学院文化中发现人才、培养人才、造就人才。

作为学院分党委，将以改革创新精神，加强思想建设。重点是党员领导干部和学生党员。坚持学习是思想建设的基础，

组织参加社会实践是思想建设的有效途径。通过组织党员和大学生积极参加丰富多彩社会实践，使他们更多地了解国情，了解社会主义建设和改革的实际，更多地了解人民群众的思想情况和实际生活状态，了解才能更加坚定理想信念，才能树立起为建设社会主义祖国而献身的信心，为培养优秀人才夯实思想基础。

20\*\*年，在校组织部的协调组织下，我院和康达、护理等多家学院在教学见习、实习医院组建了学生联合党支部。这是在总结和研讨多年点上党建工作经验的前提下的第一次尝试。做好点上学生党建工作一直是我院党建工作的重点，我院将在这次新的尝试中按照党章的要求，结合实际，积极调研，做好组织和配合工作。分党委计划在近几年加大巡点力度，重点调研党建工作。此外，我院还计划对研究生的党建工作做一些新的尝试，如组织“党员沙龙”；继续举办党支部书记，支委理论培训班等。

我院计划在近年把“保持共产党员先进型教育”期间汇编成册的学院党委制度做进一步修订，尤其是要结合工作实际，进一步完善工作目标管理和考核奖惩制度，在强调分工协助的同时进一步明确岗位职责。制定学院贯彻落实的具体办法时，要结合学院的实际，既要考虑教师，也要考虑学生；既要立足当前，又要着眼长远；最重要的是要从理论和实践结合上下功夫，提出解决实际问题的路数和办法。争取每两年组织评选一次优秀党员和优秀党支部。

分党委作为基层党组织，将在学校党委的领导下，深入开展党风廉政建设和反腐倡廉工作，围绕学校和学院中心工作，研究解决影响稳定和发展的突出问题，坚持立党为公、执政为民、务实清廉、民主、公正；落实《建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要》，坚持“以防为主”方针，修订完善和落实以党风廉政建设责任制为核心的相关制度，健全权力约束机制和管理监督程序，实施长效管理；对学院有关财务管理，严格按照审批权限，逐层审核，各负其责，钱帐分开。

尽量避免现金流通。要组织学习、贯彻中纪委《建立健全惩治和预防腐败体系2008—20\*\*年工作计划》和《南京医科大学党风廉政建设责任制检查考核暂行办法》，迎接党风廉政建设责任制检查考核工作。要开展反腐倡廉教育，以学院领导干部为重点，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。对广大党员和学生，通过各种途径如：主题教育活动、专题学习、参观、座谈、网络信息技术等开展教育，并用身边的人和事，从正反两个方面真正使党员干部群众铭记反腐倡廉对社会发展、学院建设、个人前途、家庭稳定等极其重要。要进一步理顺关系，明确各岗位的工作职责，恪尽职守。在干部考核中，要广泛听取群众意见，完善民主推荐、民主测评和年终考核等，为选好用好干部打好基础，推进学院教学、科研、医疗和管理工作顺利开展。

临床医学专业学生是以高分考入学校、经过综合性大学或基础医学院培养转入临床专业教育的；每年招收的研究生也是好中选优的拔尖人才，如何通过进一步地教育和训练，能满足社会、民众对高层次医学人才的需要，是学院必须不断研究、探索的课题。为此，在这五年中，包括今后，都将开展对这个学生群体经常性调查研究。

## 地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告篇六

巡视工作报告既是巡视组通过对被巡视单位开展工作各个阶段、多种方式了解情况的全面总结，因此，写好巡视工作报告是做好巡视工作的基本要求。下面是本站小编给大家带来的单位巡视工作报告，欢迎阅读！

20xx年8月30日，中国地震局党组书记、局长陈建民同志主持召开第十二次党组会，听取赴陕西局、天津局、山西局、搜救中心、地壳工程中心5个巡视组的工作汇报，党组全体成员出席了会议。

各巡视组分别汇报了巡视工作的基本情况，被巡视单位执行党的路线方针政策、落实科学发展观情况，落实中国地震局和地方党委政府重大决策和部署情况，执行民主集中制、选拔任用干部、贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况，防震减灾业务发展情况，核实干部职工反映的一些问题的情况，并对被巡视单位和中国地震局分别提出了建议。

为了进一步提升巡视工作效果，今年中国地震局巡视工作领导小组决定选择陕西局和天津局在巡视中试点“审计先行”，就重大经济决策落实、内控制度建设、财务收支预算执行、资产完整性和安全性、领导班子及成员执行财经纪律、重大项目等6方面内容加强监督检查。赴陕西局和天津局巡视组就开展审计先行工作情况进行了汇报，2个巡视组一致认为在巡视工作中实行审计先行举措，一是提高了巡视工作效率，使得巡视组在短时间内比较全面的了解被巡视单位的经济运行状况；二是取得了明显效果，有利于对被巡视单位的经济运行状况提出比较准确的评价和工作建议。

在认真听取巡视组工作汇报后，局党组认为巡视组开展工作深入细致，反映情况全面客观，提出的整改意见切实可行，圆满完成了局党组交办的任务。会议肯定了“审计先行”的做法，要求巡视办认真总结经验，在以后的巡视工作中逐步推广。

局党组对5个被巡视单位的工作给予了充分肯定，针对巡视中发现的不足，根据巡视组的建议，明确提出了各单位的整改方向和任务，责成监察司、人事教育司会同各巡视组认真草拟反馈意见，督促被巡视单位制定整改措施并认真进行整改。

近日，局党委领导班子听取了各巡视组关于对市八宝山殡仪馆、市接济管理服务中心、市军队离休人员安立休养所、市儿童福利院四个单位巡视工作情况的汇报。局党委书记、局长李万钧就有关工作提出要求。

会议指出，本次巡视主要针对我局部分窗口单位，巡视组在巡视过程中要求严格，工作规范严谨，巡视水平不断提高。一是客观真实地反映了被巡视部门的实际情况，既肯定成绩，又指出问题，并将基层困难反馈给局党委，工作成效显著。二是分析问题透彻深入，四个被巡视单位的情况分析折射出其所代表的行业或部门存在的共性问题，见微知著，发人深省。三是提出的意见建议细致全面、中肯到位，在推动基层干部队伍建设和规范化管理方面可作为重要依据。

会议强调，通过本次巡视，局党委对基层单位的情况把握更加全面客观。一是基层单位有其自身的特点和困难，开展工作不易，研究基层问题要带着为他们解决困难的感情。不仅要讲公对公、上下级，更要带着局党委、二级单位党委把基层放在心上，实实在在的给基层解决问题的感情。二是基层单位整体管理水平不高，在领导决策、审计监督、基层党组织建设等方面管理水平较弱，是当前较为普遍和客观的实际情况，亟待局党委正视问题，并通过改革予以解决。

会议要求，一是抓紧反馈整改。由巡视组将提出的建议归纳整理，分送各二级党委，督促制定整改措施，举一反三、上下联动，开展整改；各二级党委要落实主体责任，在民主生活会上对反映的问题进行自查剖析。二是加强组织支持。由组织人事处归纳整理巡视组对局党委的有关建议，积极整改，倾听基层声音，配齐配强基层班子，充实干部队伍，加强干部交流，增强培训力度，提升领导能力，提高干部职工的积极性。三是建立局领导联系点。将市儿童福利院作为局党委书记、局长李万钧和分管副局长陈卫东的联系点，深入基层，实地调研，帮助解决问题。

1月8日，云南省烟草专卖局(公司)巡视工作领导小组召开20xx年度巡视工作汇报会，专题听取各个巡视工作组巡视工作情况汇报。省局(公司)党组成员、纪检组长，省局(公司)巡视工作组组长出席会议。



会上，三个巡视工作组副组长分别从巡视工作开展的基本情况、领导班子及成员作风建设、基层干部职工反映的意见、巡视中了解到的情况、巡视工作组意见和建议等方面，向省局(公司)巡视工作领导小组汇报了对云南烟叶复烤有限责任公司、曲靖市烟草专卖局(公司)、临沧市烟草专卖局(公司)的巡视情况。

省局(公司)巡视工作组组长对各个巡视工作组在巡视过程中了解到的相关情况进行了补充说明，并从加强巡视工作成果运用，总结好被巡视单位在各项工作中好做法、好经验，深入研究存在的问题等方面向巡视工作组提出了希望和建议。

听取汇报后，省局(公司)党组成员、纪检组长充分肯定了各个巡视工作组的工作。他指出，各个巡视工作组在巡视工作中重点突出，有创新、有实效，了解的情况有广度、有深度，巡视工作组的同志用严明的纪律、严谨的作风为巡视工作开了好头，树立了良好的形象，体现了党的求真务实的作风和实事求是的精神。各个巡视工作组始终本着积极认真的态度，深入调查研究，广泛征求意见，严格按照相关法规、规定开展工作，坚持把了解真实情况和发现突出问题作为巡视工作的出发点，摸清了很多真实情况，全面客观地反映问题，提出的健全体制、深化改革、完善制度方面的意见和建议具有代表性和针对性，巡视工作达到了预期目的，建立了上下沟通渠道，为省局(公司)党组加强企业自身建设，更好地体现国家局“三个全心全意”、“三个始终”要求起到了重要推动作用。

会议强调，省局(公司)党组开展巡视工作是根据中央、国家局关于开展巡视工作有关规定精神作出的重要决策，省局(公司)党组高度重视巡视工作，今后巡视工作将作为一项常态工作坚持下去，各个巡视工作组要认真总结好本次巡视工作经验，加强巡视成果的综合运用，使巡视工作更加符合全系统实际，不断提高巡视工作的质量和水平。

省局(公司)人事劳资处、思想政治工作处、监察处负责人参加了会议。

国土资源部日前召开巡视工作领导小组第六次会议，听取部党组7月初派出的第三批共6个巡视组对部信息中心、咨询中心、机关服务局、大地出版社、财务服务中心、中国矿业报社、国土资源报社、地勘基金中心、土地勘测规划院、地质博物馆、经研院等11家国土资源部直属单位进行专项巡视的工作情况汇报，部署下一阶段巡视工作。

在分别听取第三批共6个巡视组负责人的汇报之后，国土资源部党组书记、部长姜大明表示，第三批巡视(专项)工作取得了良好的成效。

姜大明说，巡视工作发现的问题，大多存在于财务、项目、基建管理等方面。巡视报告要说清楚被巡视单位在哪些方面有问题，哪些事情反映出什么问题；反映的问题不在于多，而在于准，巡视报告要有话直说，一针见血。同时，被巡视的部属单位存在的问题，也反映了机关，包括分管领导，有关司局责任的缺失。各巡视组要继续梳理问题，分析问题产生的原因，以推动有关问题的后续整改。针对下一步的巡视工作，姜大明表示，要按照计划实现巡视工作全覆盖。

国土资源部党组成员，中央纪委驻国土资源部纪检组组长赵凤桐，国土资源部党组成员、副部长，国家土地副总督察张德霖等出席会议。

会议还要求，要做好巡视意见反馈工作，反馈意见要在部属媒体上公开，要抓好反馈意见整改，加强对整改工作的督办督察，对重要问题的整改工作要有刚性要求。

## 地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告篇七

在省、市电信公司正确领导下，在地方各部门的大力支持下，近年来□xx电信各项事业随着xx地方经济的发展而迅速前进，并取得了令人瞩目的成绩□xx电信分公司是我县规模最大，实力最强的通信运营企业，担当着地方信息化建设主力军的角色。

做为服务型企业，“消费者信得过单位”称号的获得是对我们长期以来诚信经营，以客户为中心，“用户至上，用心服务”理念的肯定，为此，公司领导高度重视创建工作，成立了公司一把手担任组长的创建工作领导小组，制定了创建计划，明确了责任，把创建工作作为公司一项长效机制抓实、抓好，并以创建为契机，推动公司各项工作上新台阶。

通过各种形式的宣传教育活动，我们让员工认识到创建消费者信得过单位的重要性和必要性，强化全体员工自觉为消费者服务的意识，切实提高服务水平和服务质量，让消费者满意。我们不断通过各种形式加强全员服务意识教育，把“用户至上，用心服务”的理念融入到服务的各个环节。通过全方位，多层次的开展员工培训，认真组织客户经理和营业人员学习服务规范，使我们的整体服务水平和服务能力得到了提高。

我们的创建活动以提高用户满意度为中心，不断完善以用户为中心的服务质量保证体系，实现服务创新。自去年三月份我们建立了针对不同客户群的四大营销服务渠道以来，我们从被动服务转变到了主动服务、从窗口服务转变到了全过程服务、从大众化服务转变到了个性化、差异化服务。消费者的满意度得到了有效提升。同时，我们还从基础管理入手，创造性的提出了10个课题，其中包括营销渠道优化、小灵通网络优化等涉及到消费者满意度的课题，通过循环的方法，不断调整、优化、完善、提高。这10个课题的提出在全省电信上下都得到了积极的响应，也对我公司上半年业务收入连

续保持两位数增长，增幅位居全省第一起到了很好的促进作用。

此外，我们还加强了运行维护支撑体系工作，通过不断的努力，建设一个先进、高效、安全可靠的通信网络，全面提升网络质量和运行效率，为更好的服务用户提供强有力的支撑。我们不断强化员工业务技术水平和服务意识的培训，通过选用高素质的安装维护营业人员，促进服务水平、服务质量的提高。我们广泛发展各类电信业务代理代销点，贴近社区群众，大大方便了人民群众，并通过建立农村统包责任制解决了一些边远地区消费者的交费难问题。所有这一切，都为了能更好的提升消费者的满意度。

为保证服务标准的实现和服务质量的提高，我公司专门设立了服务质量监督岗位，做到专人受理。全面推行“首问责任制”和《用户申告红黄牌》制度，开通了10000投诉电话和“局长热线”，对用户反映的问题及各类投诉都做到了及时受理、答复，对处理结果，有监督有检查有落实，提高了服务效率和用户满意度。

今年1—8月份，我们发放用户意见征询函1200余份，收到各类用户投诉205起，其中有理由投诉78起，均得到了我们圆满的答复，做到了“件件有落实，事事有回音”。我公司还不断加强与工商、消协、物价、县长热线等单位的联系沟通，从社会各界聘请了25名电信用户做为行风监督员，并邀请大客户和部分住宅用户定期召开座谈会，主动接受监督，不断升级服务层次，把服务工作置身于无所不在的监督之中。

我公司热心参与各类回报社会的公益事业，积极捐助贫困村建设，与我县贫困村上张乡奶吾坑村结成扶贫对子，每年送上慰问金和慰问品，并帮助解决实际困难。在3.8妇女节、3.15消费者权益保护日、5.4青年节、5.17世界电信日、国庆、元旦、春节期间我公司积极开展各项有益社会的活动，为消费者提供各项义务活动，开展业务咨询、话机修

理、赠送纪念品等活动，采用各种形式让利用户，回报社会。XX分公司秉承着“人民邮电为人民”的宗旨，肩负着“共享与世界同步的信息文明”的企业使命，为广大消费者提供“准确、迅速、安全、方便”的通信服务，在以后的创建工作中将继续戒骄戒躁，再接再厉，争取更大的光荣，推动创建工作迈上新的高度，为广大消费者营造放心的消费环境。

## 地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告篇八

### 一、制度建设方面

- 1) 年初整理、完善了各部门岗位职责，包括行政人事类、财务类、店长类、商场类、售后类、业务类。
- 2) 在公司总经理的领导下，与总裁办配合，对公司各项管理制度进行了梳理。
- 3) 规范了人力资源部工作流程，整理、修改、制定了各项人事日常运用表格共计26份。
- 4) 在公司总经理的领导下，按公司的实际情况，对公司的定员、定编进行了核定。
- 5) 根据公司架构的改变，修改各部门管理架构图。

### 二、招聘、培训方面

因部门内部分工，年初的招聘、培训工作的由盛燕负责，后因盛燕私自收取营业员服装费被公司开除，接手招聘、培训工作后对盛燕前期的遗留问题，如私自承诺营业员全额退还服装费、人员档案管理混乱等等进行了处理，对入职培训内容进行了整理，并组织了4月的一次招聘活动。

20xx年4月刘榛加入公司，将招聘、培训工作转出，并与之进

行积极配合，使工作顺利交接。10月底刘榛辞职，再次接手招聘工作，整理了刘榛交接的营业员资料，与各招聘公司、猎头公司进行联系，梳理并对公司的招聘渠道进行了选择。

11月接手招聘工作后，共办理入职3xxxx□离职1xxxx□均包括商户营业员），共有1xxxx商户要求代聘营业员，其中已落实的有xxxx□其余为商户要求太高，不到合适的人，或商户给出的待遇低无人愿意去。

### 三、考核方面

1) 公司，设计了360° 考评表，涉及的部门有：财务部、一般行政管理人员、实习营业员、商场管理人员。在年初进行了运用，不过随着公司架构、管理人员的不断变更和我工作量的变化而没有得到延续。

2) 根据公司4月调整的要求，设计了各部门的绩效考核表，包括：副总、售后部、财务部、商管一部、商管二部、招商部、市场部、策划部。

3) 7月整理了公司绩效管理制度和考核体系，对各项指标进行了再一次的汇总。

4) 总的来说□20xx年的考核工作完成的不是那么理想，实事求是的说，公司的绩效管理体系并没有真正建立起来，这与公司大环境有关，但我的工作做的不够也是原因之一，06年将作出改进。

### 四、薪酬方面

1) 在公司总经理的带领下，修改、完善了公司薪酬结构表；

3) 对各部门的奖金方案进行了调整，并随着公司副总级管理人员的管理部门变化而不断进行奖金方案的修改，举例：售

后部方案从4月到12月共修改了xxxx且每次修改都有大量的测算工作。

4) 每月对各部门上报的各项报表进行审核，进行薪酬核算，并对各部门薪酬比例进行分析。

5) 20xx年在薪酬管理方面，只是做了简单的核算及分析工作，没有做到过程控制，没有真正起到为公司决策层提供决策依据的作用，在06年将做出改进。

## 五、其他工作

1) 在erp系统中，设计增加了“人事管理系统”，包括了人员基本信息、培训情况、异动情况等，进行其日常维护工作，包括：录入员工档案、转正录入、离职录入、异动录入、培训录入等。

2) 日常人事档案的清理。

3) 各部门的衔接工作，包括和卖场等部门协调收取员工服装费和处理商户关系等。

4) 公司内部日常劳动争议的处理。

## 一、制度建设方面

力争在3月前完成各部门任职资格体系的编制，包括：职位说明（岗位责任制）、任职要求。任职资格体系是人力资源部门进行招聘、考核及定薪的基础资料，非常关键。这个体系不能照搬其他企业的，一定要与各部门负责人进行沟通，制定出符合公司实际情况的任职资格体系，并能够持续沿用。

## 二、招聘方面

成后，人事部要严格按照编制和该部门的薪酬预算对各部门进行控制。同时，利用好各项招聘渠道，保障公司对人才的需求。

### 三、培训方面

1) 因要配合绩效管理的开展，拟在06年1月或2月对公司的主管级以上员工进行相关知识的培训。总结20xx年考核工作开展的不好的原因，公司绝大部门管理人员对绩效管理不理解、不懂，没有他们的配合，做考核也是空谈。目前已在着手整理教案，会在年前上报林总。

2) 年前针对中层，做一个年度培训意愿调查，根据各管理人员的需要及公司的实际情况，安排好参加聚成培训的人员，并在培训前明确参训人员的培训目的，人事部注意考察培训内容的应用程度，将培训有效地和考核结合起来，使培训真正达到效果，由点扩散到面。

3) 公司培训师参与培训课后，必须在3天内拿出培训教案和计划，不同的课程对不同的人员进行公司内训，保证公司综合水平的提高，人事部负责对培训反馈意见进行调查并如实反馈。

4) 可在16年组织公司中层参加一些户外拓展训练，通过户外的活动，锻炼并强化中层的团队意识。

5) 在公司派员参加培训的同时，可以进行员工的梯队建设，在该部门经理外出参加培训时，设一名助理代理日常事务处理，既能锻炼该员工的能力，也能提高该员工的积极性，为公司的发展逐步储备人才。

### 四、考核方面

考核与公司经营目标挂钩，从总经理一级向下逐级延伸，副



总经理及以上一级签定季度目标责任书，主管及以上一级签定月度目标责任书，内容涵盖经营指标、费用指标、阶段性任务指标等，根据各部门实际情况一一签订。

考核期结束后，由财务提供数据，人事部落实考核情况，做到过程控制，及时将考核情况反馈给公司高层，并辅导各部门进行绩效面谈、找出问题，帮助部门实现沟通，以利于下一步工作的开展，并明确下一步的工作目标，进而促进公司整体目标的完成。

## 五、薪酬方面

拟在20xx年推行职能工资制，用薪酬体系作为调节员工工作积极性，增强公司凝聚力的手段，具体薪酬设计方案还有待完善，现不详尽表述，但会按照公司的预算严格进行过程控制，并对每月薪酬总额做出科学的分析，做到事前、事中的管理。

以上是对20xx年工作的总结和对20xx年工作的展望，相信在新一年的工作中我能够更好的发挥自身的优势和潜能，将人事管理工作提高到一个新的台阶！

## 地勘单位党委工作报告 单位评选工作报告篇九

（一）在20xx年里，我始终自觉加强自身的学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作经验，在工作中，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。同时又不知道的就会问，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

（二）20xx年工程维修主要有：在卫生间后墙贴瓷砖，天花修

补，二栋宿舍走廊护栏及宿舍阳台护栏的维修，还有各类大小维修已达几千件之多！

（三）爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

（一）20xx年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度□20xx年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

（二）对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

（三）做好固定资产管理工作，要求负责宿舍固定资产管理，做到目标落实到每一个人。

（一）只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。

（二）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（三）只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

（五）要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

（一）开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之

一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

(二总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新的知识和经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要像：对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象等。

在新的一年的工作中，我将更加努力的去完成好自己的本职工作。