

2023年航空保障工作总结(精选10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

航空保障工作总结篇一

全面贯彻党的十九大精神，深入落实省市春运电视电话会议和民航局《关于做好20xx年春运期间航空运输服务保障及疫情防控工作的通知》（局发明电〔20xx〕108号）、阜春运〔20xx〕1号《阜阳市20xx年春运服务保障和疫情防控工作方案》等文件的部署和要求，阜阳民航中心高度重视，精心组织，严把疫情防控关口，不断提升服务保障水平，进一步做好20xx年春运工作，细化措施，落实责任，努力保障旅客平安、有序、顺畅出行。

（一）积极完成航班保障任务。受疫情影响〔20xx年春运民航旅客运输量存在较强不确定性，节前客流相对分散，节后很可能出现学生流、探亲流、务工流等多种客流叠加的情况〕20xx年春运期间，阜阳机场预计实现保障航班起降990架次，同比增长37.1%；旅客吞吐量预计9万人左右，同比增长33.4%目标。

（注：受疫情影响，航班班次、客流量可能存在变化。）

（二）全力打造祥和春运。阜阳民航中心按照“人民至上、生命至上”理念，慎终如始将疫情防控工作作为首要任务抓实抓细，做好“外防输入，内防反弹”工作，强化“人物同防”，明确防控责任，落实防控措施。各部门要提高认识，周密部署，妥善处理好春运保障和疫情防控的关系，以“零容忍”的态度排查隐患，强化红线意识和底线思维，守牢安

全底线，提升服务质量，实现民航出行领域的“健康春运、平安春运、温暖春运、顺畅春运”目标。

（一）领导小组

为加强春运工作的组织领导，确保春运工作顺利进行，结合阜阳机场实际情况，成立阜阳民用航空中心春运工作领导小组。

组长：王朝东

副组长：段虎、王明东、高歌、彭图、鲁字文

成员：燕峰、彭志勇、管珺、梁青峰、刘凡、潘卫东、李彬、王莹、张丙珠、刘中、孙景军、刘涛、常先、李东阳、洪万里、胡季坤、江文龙。

领导小组职责：

负责中心春运工作的组织领导，研究、审议中心春运服务保障和疫情防控工作方案，检查指导春运各项工作开展情况，决策春运重要事项，协调解决春运重大问题，督促各部门落实责任，统筹协调，及时传达省市、民航上级主管部门对春运工作的指示和要求。

（二）领导小组办公室

春运工作领导小组下设办公室，办公室设在运输服务部。

主任：李东阳

副主任：岳娜、罗静、马子光、黄晓山

成员：相关保障科室人员

领导小组办公室职责：

1. 负责制定《阜阳机场20xx年春运保障和春运疫情防控工作方案》；
3. 组织协调各部门保障工作，与安检应急部共同负责日常航班春运保障和疫情防控工作的具体落实，做好地面各个环节的服务保障工作，其他部门根据岗位职责协同配合。
4. 组织协调各部门、驻场单位有效处理春运保障工作中出现的突发事件和特殊情况。
5. 根据上级主管部门要求及时上报春运保障工作的相关数据信息。

（三）一号值班职责

中心1号值班领导（值班电话□18909688xxx□要亲临现场，统筹协调，掌握运行动态，负责春运值班期间航班突发情况的组织指挥和协调工作，遇到特殊情况及时启动相关预案进行处置，并及时上报。

（四）各部门职责

1. 安检应急部

（2）严格执行安全检查的各项规定，进一步加强旅客、行李、货物、邮件的安全检查工作，防止违禁品和其他威胁航空器安全的物品进入航空器。

2. 运输服务部

（3）配合中心防控办做好春运期间旅客疫情防控工作，落实好中心各项疫情防控措施。

3. 航管站

(2) 做好春运期间应急管理工作。

4. 机务部

做好春运期间机坪运行管理工作，遇到冬季特殊天气保障时，根据相应预案，快速处置，尽量避免设备故障等原因造成航班长时间延误。

5. 机场管理部

做好春运期间机场净空安全管理工作和航班运行前后道面保障工作。

6. 通信站

做好通信导航监视设备的隐患排查工作，确保春运期间通信导航监视设备和候机楼离港系统的正常运行。同时做好阜阳机场春运期间网络和信息安全工作。

7. 水电管理所

做好春运期间的用电安全、管理和维护工作。

8. 办公室

做好春运期间的车辆保障工作，监督物业做好机场环境卫生的清洁和维护工作。做好春运期间机场环境氛围的营造工作。

9. 信息宣传科

利用新媒体发布航班动态告知旅客航班信息，做好机场春运宣传引导工作。及时处理旅客反馈的信息，做好网络舆情监测分析和应对处置工作。

10. 安全监督科

监督检查各部门开展的春运安全保障工作，确保阜阳机场春运工作安全进行。

11. 财务审计科

12. 市场营销科

加强与春运期间执飞航司的联系和沟通，随时掌握航班运力调整相关信息，做好信息反馈。

13. 工会

做好春运期间中心内部职工服务工作，做好春运期间文明创建常态化的监督检查工作。

14. 市公安局高铁机场分局

做好各项安全防范工作，维护春运期间机场治安秩序；协助机场相关部门做好疫情防控工作。

15. 中航油阜阳供应站

做好春运期间航班保障和机坪运行安全管理工作，落实好各项疫情防控工作措施。

（一）准备阶段（20xx年1月27日之前）

组织开展春运客流量调查和预测分析，进行节前安全隐患大排查；抓好“三基”工作，做好春运保障及疫情防控工作；成立阜阳民航中心春运工作领导小组，负责制定印发《阜阳机场20xx年春运保障和春运疫情防控工作方案》。各部门根据职责细化保障方案，将方案内容传达至每一名职工，共同

打好20xx年工作的第一仗。

（二）实施阶段〔20xx年1月28日至3月8日〕

相关部门按照春运和疫情防控工作的部署和要求，根据工作职责，组织实施各项工作。对春运期间的生产统计数据、设备运行状况、不正常情况、好人好事先进事迹等及时收集、整理、上报。中心督导组定期组织开展工作督导检查，加强部门协作，从严从细，落实疫情防控和安全生产主体责任，确保春运工作顺利开展。

（三）总结阶段〔20xx年3月9日至3月10日〕

春运工作结束后，相关部门对春运和疫情防控工作进行总结，于3月9日上报至中心春运工作领导小组办公室。

（一）坚持疫情防控，保障“健康春运”

1. 严格落实疫情防控最新文件要求。按照省、市和民航上级单位疫情防控最新文件要求，持续做好“外防输入、内防反弹”工作，强化“人物同防”。

2. 高度重视，提高疫情防控政治站位。严格落实中央、省、市相关工作部署及要求，组织查控人员及时学习疫情最新文件精神，明确防控制度，落实防控预案，突出重点，抓好细节，做好阜阳机场春运时期各个环节的防护工作；明确各岗位职责，进一步强化责任担当，坚决克服人员麻痹思想、厌战情绪、侥幸心理，以“一失万无”的心态全力守住春运疫情防线。

3. 统筹部署，细化分工。中心疫情防控专项工作组要统筹安排，精细部署，构筑“横向到边、纵向到底”的防控体系。疫情防控办公室做好春运疫情防控工作具体方案，负责组织指导机场开展疫情防控工作，加强人员培训与预案演练，提

高应对疫情突发事件的处置能力。根据市疫情防控办要求，及时上报疫情防控信息并做好记录。相关部门定期做好监督检查工作，发现问题，及时整改，降低人为差错。若出现失职失责等情况，将严肃追责。

4. 引导和提醒旅客做好个人防护，严格做到“五个一”。遇到突发情况要按照预案及时准确处理并迅速上报。对于货物运输特别是进口冷链货物运输，要做好严密防护，货物从业人员要严格做好值班值守和个人防护工作。继续把外防输入作为防控工作的重中之重，持续做好境外及国内中高风险地区返阜来阜人员排查及旅客信息的登记上报工作，强化人物同防，严防疫情输入。

提前储存防护物资，做好中心内部、驻场单位及施工单位工作人员自我防控工作，工作人员工作期间全程佩戴防护用品，如有污染及时更换。实行员工每日体温检测排查和外出审批报备制度，加强值班值守和信息通报；按照“知情自愿”的原则完成一线员工疫苗接种工作；候机楼人流量大，增加公共区域消毒次数，保持通风。

（二）强化安全管理，保障“平安春运”

1. 强化红线意识，守住安全底线。安全是民航业的生命线，是民航工作的头等大事。春运是安全生产关键期，也是安全事故多发期，以深入推进阜阳民航安全生产专项整治三年行动为契机，强化“三基”建设，同时要求各部门加强安全监督，实事求是，进一步提升各级安全监管效能，确保春运期间安全生产形势持续平稳可控。

2. 开展安全教育和安全生产大检查。各部门要加强员工节前培训，加强安全教育，提高安全意识，守住安全底线。节前，组织开展安全生产大检查大整治行动，排查安全隐患，做到“全覆盖、零容忍、重实效”，全面开展安全生产隐患排查“五个一”。

3. 对设施设备定期检查和保养。春运期间，各部门要密切关注本部门设施设备的运行状况，做好日常检查和监控工作，同时做好节日期间技术人员的值班工作，责任到人，发生故障要及时处置。对涉及航空和地面安全的设施设备，如通信导航、助航灯光、安检设备、供电系统、离港系统、网络设备和特种车辆等进行定期检查和保养，严禁带故障运行。检查中发现的问题要及时进行整改，确保其处于良好的运行状态。加强对重点部门、重点部位、重点岗位的安全隐患排查治理，认真查找薄弱环节；全面提高职工的安全意识，增强安全工作的责任感和紧迫感。

4. 加强危险品管理和净空保护工作。涉及飞行、空防和地面安全的重要部门要特别加强对员工的安全教育，做好易燃、易爆、危险品查堵工作。配合有关单位，做好严禁节假日期间在机场周边燃放烟花爆竹的宣传工作。

（三）加强协调配合，保障“顺畅春运”

1. 提高航班正常率，保障顺畅春运。阜阳民航中心各部门加强内外协调，克服和减轻冬季恶劣天气对航班运营的影响，想方设法提高航班正常率。优化乘机流程，为晚到旅客开辟绿色通道。行李装卸做到轻拿轻放，避免人为原因破损。

2. 做好应急管理，应对突发事件。冬季雨雪冰冻和大雾低能见度等恶劣天气高发，极易引起大面积航班延误。航管、运输、安检、机务、场务、水电等重点部门和驻场单位要加强应急管理，做好预案演练，提前做好准备工作，提高应急处置能力。各部门相互合作，密切配合，积极协调航空公司，做好航班不正常情况下的服务工作，避免因航班延误或取消引发旅客滞留和聚集，妥善处理不正常航班引起的各类纠纷。要加大安全和服务的监管力度，对发生的违规现象要及时通报，扎实做好应对各类突发事件的准备工作，确保春运工作顺利正常开展。

（四）提升服务质量，保障“温暖春运”

1. 加强一线人员业务培训，提高业务技能。春运办公室工作人员应积极主动了解航班动态，及时通过航显、广播等途径向旅客发布航班信息。
2. 提高员工的服务意识。春运是对运输服务能力的大考，也是对服务品质的综合检验。面对旅客微笑服务，文明有礼，及时为旅客答疑解惑，努力保障旅客出行顺心、畅心、安心，为旅客营造良好的出行环境。同时，对照《航班正常管理规定》，全面梳理各项旅客服务保障流程，进行相应的监督，组织必要的服务质量检查活动，做好各项旅客服务工作，以实际行动践行“发展为人民”的理念，共同维护春运期间的安全服务保障工作。
3. 做好特殊旅客的服务。根据实际情况，特别加强对残疾人、老年人、无成人陪伴儿童等特殊旅客的关爱，营造文明、温馨、和谐的出行环境。为老年旅客提供人工优先服务，安排专人帮助老年旅客进行“健康码”申领核验、人工售检票、咨询引导等，保障老年人在智能化条件下便利出行。全面落实军人依法优先的要求，为军人、消防救援人员等提供优先服务，提升旅客对民航真情服务的认同感。
4. 做好“最先一公里”和“最后一公里”的服务。阜阳机场开往高铁的免费大巴要及时到位，为旅客带来便捷的出行体验，车内要及时消毒通风，同时，做好后勤保障工作，确保上下班车辆及时到位，为春运期间坚守岗位的广大职工提供舒适便利的工作环境。
5. 降低人为差错，实现“零投诉”。春运期间，中心全体职工要在确保安全的前提下，关注旅客需求，努力为旅客提供周到优质的服务。在提供服务过程中，要加强信息沟通，积极满足旅客的需求，力争实现零投诉。

（五）做好宣传引导，保障“诚信春运”

1. 认真落实《民航行业信用管理办法》，营造优质服务、诚信经营乘机环境，增强人民群众的认同感；工作人员应熟知岗位要求，了解旅客需求，有问必答，如实解决旅客面临的问题，做到诚信服务。
2. 春运期间，旅客匆忙，携带物品较多，容易丢失。做好春运期间旅客暂存、自弃、遗失物品的管理工作，相关工作人员做好登记留存，按照相应的管理制度进行处理。可开设微信公众号春运专栏，征集旅客对阜阳机场的留言，收集民意，从而提高阜阳机场的服务质量，打造信用机场。
3. 在候机楼区域张贴诚信春运的宣传海报或利用大屏幕进行视频宣传，宣传相关政策，及时报道先进事迹，为旅客营造一个诚信服务、文明出行的春运环境。利用新媒体为旅客提供出行信息和乘机知识，做好宣传告知工作；鼓励旅客参与运输安全保障工作，为建设文明、诚信阜阳献出自己的力量。
4. 对于严重违法失信行为将及时采取惩戒措施，实现“一处失信，处处受限”。加强信用记录和公布工作，对情节恶劣的旅客不文明行为，及时依法惩处；对于老赖限制乘坐飞机，敢于约束不良行为，提高文明出行的意识，形成讲文明、守诚信的春运环境。

（六）坚守一线，做好值班值守

1. 各部门领导要坚持带班制度，深入工作一线，及时发现并解决运行中出现的问题；中心1号值班领导（值班电话□18909688xxx□要亲临现场，统筹协调；做好春运期间值班安排；各部门负责人电话要24小时保持畅通，及时发现、解决运行中出现的问题；值班人员要坚守岗位，严格执行值班制度，确保信息畅通，遇到突发情况及时上报，迅速规范处置。

2. 各科室主要负责人为部门春运第一责任人，并指定一名联络人。春运领导小组办公室沿用20xx年阜阳机场春运工作微信群，成员包含中心领导、各科室负责人和联络人。对春运期间的生产统计数据、设备运行状况、不正常情况、好人好事等先进事迹及时收集、整理、上报。春运领导小组办公室指定专人统计数据，及时汇总各部门上报的数据，每天按时报送上级部门。

3. 各部门要注意收集春运工作中典型事例和工作经验，春运结束后，要认真进行总结，总结材料于3月12日前分别报民航安徽监管局春运办和市春运办。对春运工作中涌现出来的积极向上的先进典型，进行评选和表彰，宣传阜阳机场春运期间的先进事例和工作亮点，弘扬正气，营造阜阳机场良好形象。

4. 信息报送要求

民航安徽监管局春运办信息报送要求：

(1) 每天上午9:00前将前一天春运数据按《春运情况统计表（日报）》（见附件1）报监管局春运办。

(2) 每周一10:00前将《春运情况统计表（周报）》（见附件2）报监管局春运办。

(3) 春节黄金周最后一天17:00前将春节黄金周《春运情况统计表（周报）》报监管局春运办。

(4) 春运汇总数据应按《春运情况统计表（周报）》于3月9日上午10:00前报监管局春运办。

航空保障工作总结篇二

xx年x—xx月共审核结算城职、城乡基本医疗保险住院及门特

费用xx□xx万人次，基金支付xx□xx万元；结算大病补充保险xx□xx万人次，基金支付xx□xx万元；结算两定机构个人账户xx□xx万人次，基金支付xx□x万元；结算城乡大病保险xx人次，基金支付xx□xx万元；审核结算工伤保险待遇xx人次，基金支付xx□xx万元；审核结算生育保险待遇xx人次，基金支付xx□xx万元；审核结算城乡居民基本医疗保险门诊统筹及一般诊疗费分别为xx人次、基金支付xx□xx万元，一般xx人次、基金支付x□xx万元；审核结算大学生门诊统筹xx□x万人次，基金支付xx□xx万元；办理医疗保险关系转移接续xx人次，其中转入我区参保人员xx人次，转出我区参保人员xx人次。

xx年城乡居民基本医疗保险筹资工作目标任务圆满完成。参保总人数为xx□xx万人，完成了市上下达的参保率达xx%的民生目标任务。

（一）深入开展医保稽核工作

我区现有定点医药机构共xx家，其中定点医疗机构（医院、社区卫生服务中心）共xx家，定点医疗机构（诊所、门诊部）共xx家，定点零售药店xx家。目前已完成现场检查数量xx家，现场检查率xx%□到xx年x月xx日今年查处违约医药机构xx家（医院类xx家，门诊诊所类xx家，零售药店类xx家），其中约谈xx家次，限期整改xx家次，追回违约医疗费用xx家次，中止协议xx家，解除协议x家，查处追回违约医疗费用xx□xx万元，要求违规医药机构支付违约金xx□xx万元。行政处罚x家，行政处罚金额x万元。移送司法x家。目前我区诊所药店已检查全覆盖，现正处于核查处理阶段。我区近期统计定点医药机构数量与上年同期比较减少xx家，增幅—x□xx%□查处违约医药机构增加xx家，增幅达xx□xx%□查处违规金额xx□xx万元，增长xx□xx%□要求违约医药机构支付违约金xx□xx万元，增长xx□xx%□

（二）国家组织药品集中采购和使用试点工作顺利开展

按照x市人民政府办公厅《关于印发落实国家组织药品集中采购和使用试点工作实施方案的通知》（成办发〔xx〕xx号）等文件要求，作为区级承办牵头机构，高度重视，提高站位，分层级、分阶段稳步推进辖区内xx家公立医疗机构x+x药品集中采购和使用试点工作。

（三）xx年基本医疗保险付费总额控制工作圆满完成

按照《关于开展基本医疗保险付费总额控制的意见》（人社部发〔xx〕xx号）、《人力资源社会保障部办公厅关于印发基本医疗保险付费总额控制经办规程的通知》（人社厅发〔xx〕xx号）〔x〕x市医疗保险管理局关于做好xx年基本医疗保险付费总额控制工作的通知》（成医发〔xx〕x号）等文件要求，我区采用基础数据+病种分值方式，通过数据求证、意见征求、方案制定、总控协商等环节积极扎实推进完成辖区xx家定点医疗机构x〔xx〕亿元付费总额控制工作。

（四）长期照护保险工作继续推进

xx年x—xx月累计签订居家失能人员协议xx人，协议机构x家，协议机构失能人员xx人，同时做好了长期照护人员和评估专家的实名制登记管理和工作开展情况的回访工作；将失能失智评估专家xx名，评估员xx名纳入评估专家库，组织照护人员培训xx次，累计参加培训xx人次，成华区第六人民医院成为x市首家区级长照险培训基地。

（五）服务经济社会能力持续提升

按照使医保工作既能站在保障民生的第一线，又能站在经济发展的最前排的总体要求，不断提高挖掘资源、整合资源、撬动资源的站位，多次到辖区内重点项目进行调研，积极进

行指导和协调，顺利实现了新生堂、鹰阁医院等优质项目在我区落地；搭建微信公众号服务平台，在强化医保政策宣传的同时，积极回应群众关心的热点问题，取得了较好的效果。

（一）丰富监管手段，维持打击欺诈骗保高压态势

一是加大打击力度，推进第三方协同监管。按照x市统一部署和我区专项治理方案，扎实实施七类全覆盖，做到三个结合，创新使用现有政策和制度，扩大专项治理范围，对发现的问题及时形成稽核任务，实施精确管理，提升专项治理质效。加快推进定点医药机构药品购销存管理，试点推行医保费用第三方专项审计、第三方协同巡查、第三方专家评审，建立起有第三方参与的协同监管机制，推动医保监管多元治理，形成医保为核，多方参与，共同治理的医保监管新模式。

二是健全监管机制，发挥多部门联动效应。建立医保局牵头，法院、检察院、公安、人社、卫健、审计、市场监管等部门为成员单位的成华区打击欺诈骗取医保基金工作联席会议制度。定期召开联席会议，开展专项检查、通报工作进展、审议相关事项、推动监管结果应用，形成部门联动、齐抓共管的医保治理格局。联合卫健、市场监管等部门，探索建立医疗、医保、医药数据共享系统，加快推进医保数据实时上传工作。开展医保数据实时上传试点，推动数据采集规范化和数据上传标准化。

三是采取多种形式，确保宣传培训取得实效。要加强对定点医药机构的培训，通过持续开展定点医药机构分类培训，加深定点医药机构自律管理与协议服务管理。加强医保政策宣传，引导医药机构、参保人员正确使用医保基金，强化医保基金红线意识。通过现场演示、以案说法、政策宣讲等多种形式，大力开展医保监管警示教育，增进各类监管对象法制意识和规范共识，形成主动防范、协同监督的. 医保监管氛围。

（二）完善服务体系，助力全区经济社会发展

一是提升服务能力，推动成华医疗产业的发展。加强对拟建设项目前期准备、协议签订、信息系统建设等方面的指导和协助，积极与拟建项目沟通协调，开启绿色通道加速项目推进，推动优质医疗项目在我区落地。积极谋划构建以顾连医疗、新生堂医院和即将入住的百汇医疗等形成的高端医养示范园区，利用园区的集聚效应吸引更多的优质医疗项目入驻园区，争取纳入x市国家医疗消费中心总体规划。

二是发挥纽带作用，深化长期照护险试点。积极推广区六医院养老、医疗和长照险并行的医养护结合的管理模式，实现医中有养，养中有护，护中有医的医养护融合目标，解决符合条件的失能、半失能老人的医养护需求。以区六医院（全市首家区级长照险评估人员培训基地）为中心，辐射全区，更好、更规范的开展长期照护保险评估人员业务培训、经验交流的工作，进一步提升评估业务水平和经办质量。积极探索社区嵌入式养老+医保长照险等社区便利化普惠性养老服务模式，将上门服务作为新的长照险服务方式，促进医养服务多方式优质均衡发展。

三是回应群众诉求，满足基本医疗服务需要。推进行业作风建设，不断提高医疗保障公共服务水平，全面推进国际化营商环境先进城市医疗保障改革行动。全面梳理医疗保障政务服务事项清单，精简证明材料，规范办事流程，简化办事程序，压缩办事时间，加快制定标准化工作规程，让医疗保障服务更加透明高效、让群众办事更加舒心顺心。全面落实异地就医相关政策，完善异地就医监管机制，切实解决异地就医、购药刷卡难的问题。

（三）狠抓业务工作，确保各项医改政策贯彻落实

一是推进总额控制下按病组分值付费工作落地。积极推进总额控制下按病组分值付费工作，完善监管配套措施、考核目标及考核方式等具体工作内容；加强病种收付费相关管理工作，定期分析按病种收付费的运行情况，加强与全区定点医

疗机构之间的沟通协调，完善按病种收付费信息系统。

二是推进医保基金ai视频与静脉认证监控系统落地。在我区试点开展医保基金ai视频与静脉认证监控系统工作，便于开展医保病人身份验证，用于住院真实性和在床情况的稽核，以加强医保监管工作。

三是深化国家组织药品集中采购和使用试点工作。督导辖区内定点医疗机构完成国家组织药品集中采购和使用试点工作药品余量的采集工作，按照市政府要求扩大采购和使用试点范围，力争将部分设备采购纳入采购和使用试点范围，进一步深化x+x工作在我区贯彻。

航空保障工作总结篇三

（一）努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

由于我今年4月份被借调到办公室工作，对劳动保障法律法规、办公室各项业务知识知之甚少，这就要求我只有抓紧一切可利用的时间努力学习，积极进取，才能适应日趋激烈的竞争和胜任本职工作，否则，不进则退，终究要被社会所淘汰。平时我努力学习劳动保障法律法规，学习上级重要会议精神，积极做好上传下达、下情上报。在政治上、思想上始终同局党组保持高度一致，保证在行动上不偏离正确的轨道。同时，结合工作实际，认真做好学习笔记，主动向局领导和各位同事请教，真正做到各项业务工作轻车熟路。

（二）脚踏实地，认真做好本职工作

我深深地感触到办公室综合性协调部门的重要性，办公室的工作担负着参谋，监督，协调，服务的职能，一年来的工作实践使我体会到，干好办公室工作并不是一件容易的事情，我的工作主要是接听电话、收发文件等看似很平常的小事，但是要干好也是不容易的。要干好这些工作就要首先清楚自

己所处的位置，清楚自己所应具备的职责和应尽的责任。按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，完成本职工作。只有把位置摆正，把职责搞清，尊敬领导，团结同事，诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作，一步一个脚印，从小事做起，踏踏实实做人，认认真真工作，才能完成好本职工作，进而创造性地开展工作。

（三）严格要求自己，时刻警醒

我平时要虚心向领导和同事学习，汲取他们的长处，反思自己不足。我认为无论是在工作中和生活中只要多想他人长处，多想自己不足，就能不断提高政治业务素质。只有尊重他人，就是尊重自己，不论上级、领导交待的任务，还是同事、基层人员以及外来人员办事，我时刻提醒自己，要诚恳待人，态度端正，积极想办法，无论大事小事，都要尽最大能力帮助。平时要求自己，从遵守劳动纪律、团结同志、打扫卫生等小事做起，严格要求自己。做好办公室工作主题是不求有功、但求无过、积极热情、坦诚相待。

一年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题。在思想上我希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，但由于同事之间缺乏沟通交流，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在学习业务知识上，还学的不够，学的不精，导致我在开展工作上不能运用自如；在工作方法上还需要主动、大胆，还应该多和领导、同事沟通，加强与他们的往来，这样工作才会开展的顺利。

（一）继续加强对劳动保障法律法规的学习，深刻领会其主要精神和内涵。

（二）强化自己对办公室各项业务能力的提高。

航空保障工作总结篇四

新闻出版（印务中心更新改造项目及综合业务楼）

一期a座 2013年度安全工作总结

中国建筑第二工程局有限公司

二零一三年十二月

期a座工程项目部

2013年度安全工作总结

平，开工至今未发生任何安全事故，实现了项目本年度良好的安全管理效果。

现就本工程项目2013年度安全生产管理工作总结如下：

一、总体安排、完善制度，明确安全生产责任，加强安全生产管理。

项目自七月开工以来，我们根据《京建发[2013]292》号文件精神，结合项目工程地理位置及施工特点，对2013年安全工作进行了部署和安排，成立了项目安全生产领导小组，并按照“谁主管、谁负责”的原则，项目与每一个管理人员均签订了“岗位责任书”，与劳务分包单位签订了“安全管理协议”及“消防协议”，与作业工人签订了“作业人员岗位责任书”，将安全生产责任从项目部落实到施工队，施工班组及个人，明确了各施工队、施工班组安全生产工作的目标和任务。

我项目根据西城区建设工程安全监督站及局的整体安排，结合本项目工程不同时期的施工特点，及时召开安全生产工作会议，并定期召开安全专项会。传达、下发局和地方建设主

管部门工作任务，研究当前安全生产遇到的问题，制定解决方案，并对下阶段安全工作提出要求，及时对各种集中整治行动，消防防火准备、安全隐患整改、安全检查、宣传教育和各项安全生产工作进行研究部署，切实保证项目部各时期安全生产工作的贯彻落实。截止目前，项目开展了各类安全管理工作，其中召开安全全体大会五次，进行消防演练两次，下发了隐患整改单三十份，整改率达100%。项目通过抓施工队伍、抓作业班组强化实施各类安全工作，确保了安全生产形势的持续稳定。

本工程开工以来，项目结合工程实际情况，在充分讨论的基础上，很抓制度建设，严格目标管理考核体系建设。对安全生产管理制度、安全生产操作规程和安全生产应急救援预案进行了修订和完善。目前制度了各种管理制度、规章、办法，完善了各种组织机构、工作岗位的责任和任务。另外，项目从安全教育、安全培训、安全大检查工作入手，加强监督管理，强化制度落实，明确安全责任，提高了施工作业人员的安全意识，有效促进了安全生产工作的顺利进行。特别是在分包分项危险作业和特种作业中，始终把安全工作放在第一位，把安全责任落实到实际工作中去。

员充分利用休息时间讲解安全知识，以各种事件对员工进行案例分析，使其明白安全生产的重要性，增强安全安全意识。项目工程六月份开工以来至今开展全体安全教育五次，教育人数200多人次。这种做法收到了良好的效果，在全体施工人员中形成了强烈的安全意识，项目安全管理工作有较为明显的改进。

三、加强安全监督检查，积极开展隐患排查治理行动，认真落实《京建发[2013]292号》文件精神。

项目根据北京市建设主管部门的部署，将半年来北京市地方建设主管部门下发给项目的有关安全管理工作的文件，特别是《京建发[2013]292号》文件，我们也以项目文件的形

势迅速转发给项目各劳务分包单位，要求贯彻落实到每一个班组、每一个作业人员。我们从小处着眼、大处着手，加强了安全生产检查工作，将每日检查、定期检查、专项检查、重点抽查以及自查等多种形式有机结合起来。在每次检查中，项目领导都亲自带队，坚持早查夜巡，对劳务分包单位安全生产工作严格检查、专业指导和帮组，提高了检查工作的针对性，确保了检查工作取得实效，通过检查有效防范和坚决遏制了事故的发生。

为了更好的落实安全制度，做好过程管理，项目坚持安全管理工作“四有”原则，即“有人做、有人管、有人查、有人罚”。规定各劳务单位设置专职或兼职安全员，以本工程为主导形成一个完善的安全管理体系；即班组去做、劳务队去管、项目部负责检查。

建筑安全员个人工作总结

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实“安评”工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐成为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，

积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

9、认真开展安全生产月各项工作,进行了专项整治行动和综合督查。在全国“安全生产月”到来时,开展各项安全活动,例如:“三违”“三不伤害”等活动,认真做好安全教育培训工作。对相关人员进行电力安全知识、特殊工种安全知识等的专项培训。不断对职工进行安全方面的宣传教育,增强职工的安全意识,真正使其从“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

10、做好外协队伍资质审查和监管工作。外协队伍是我单位施工过程中不可或缺的协作单位,其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题,所以做好外协人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中,我积极组织新进人员进行三级安全教育培训,切实将安全知识带给每位施工人员,以“以人为本”的态度认真完成培训课程,杜绝存在流于表面的现象发生;严格审查外协单位资质,对农民工工资发放及人身保险购买进行过程监控,确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作,我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来,国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格,如果消息闭塞,特种设备管理不到位,项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉,所以在特种设备安装前,我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作,与他们进行沟通和咨询,保持良好合作关系,确保特种设备审验工作顺利展开;每个项目部车辆都比较多,种类也繁杂,规范、分类管理是我的制胜法宝,多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

15、不断学习充实自己，完成更进一层的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题，安全知识的海洋也是浩瀚无边的。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

项目部专职安全员

年 月 日篇三：建筑施工安全总结

创省安全文明施工现场工作总结

公司承建的工程。经现场监理、业主以及我公司安全科对本项目工程的各项指导的全面检查，结合市、区各级政府管理部门领导的指导，本项工程安全生产工作总体而言取得了较为满意的成绩。我公司在本项工程施工过程中，从工程开工至竣工，都是将“安全生产”放在各项工作的前位。

一、统一领导、明确责任、健全安全责任制

由于建筑施工复杂，场地变换不定，不安全因素较多，现场的任何违章行为、懈怠或疏忽都可能酿成安全事故。在本项目开工前，我公司就对安全生产进行了明确的责任分解，项目经理、专职安全员、工长、施工员以及到各班组长、职工都签署了各自的安全生产责任，建立了以项目经理为核心健全的安全责任制度及安全责任目标，在工程施工过程中，各人员严格按照各自的责任时刻以“安全第一”的思想觉悟进行施工，排除了安全隐患的存在。

二、端正思想认识，安全警钟常鸣

想和认识进行了坚持不懈的端正工作。在安全管理工作中有一句俗语：“安全工作老大难，老大一抓就不难”，说明安全生产工作的好坏与领导的关系非常大，因此我项目部身为安全第一责任人的项目经理，每次一到现场，都是先戴好安全帽，查一查安全隐患，充分发挥了领导的模范带头作用；现场专职安全员、工长等管理人员亦是时时刻刻强调安全，把“安全第一”的口号传到所有职工的心目中，另一方面，项目部通过标语、黑板报、大小会议等形式对职工进行宣传教育，将历年项目部以内外安全事故与现实对比分析，找出事故的前兆，有针对性地开展安全培训、思想教育，不断强化职工的安全自律意识，突出安全在企业各项生产和工作中的重要地位，形成了警钟常鸣的良好气氛。

三、安全生产合同化、制度化

1、安全生产管理合同化

实行安全生产合同制，立下“军令状”，即以层层签订合同的形式，将安全生产落实到人，通过项目部对专职安全员、技术负责人、施工员、质检员及各班组长直到每一个施工职工分别签订合同，明确约定各自的安全生产责任，并将安全

生产责任与效益、工资、奖金紧密挂钩，切实使每位工作人员担负起安全生产的重大责任。

2、安全生产管理制度化

安全生产不仅要靠每个人的自觉遵守，而且还要依赖各项制度加以贯彻实施，强调安全生产不能局限于用嘴巴说，仅有口号是不够的，抓安全生产必须投入大量的人力、物力和确保专款专用的一定财力，必须建立完备的切实可行的制度。及时发现各类事故隐患，防患于未然。在建筑行业的实践中，往往都是通过安全检查来实现的，通过安全生产检查发现问题，解决问题，对于避免安全事故发生，保证工程质量起了很大作用，坚持安全生产检查在我项目部多年的施工经验看来，对于确保安全生产是行之有效和必不可少的。在这一点上，我项目部的具体做法是，由专职安全员、技术负责人、工长、各班组长等每月进行一次安全文明大检查。检查时班组互相评比、打分，互相找出存在的问题，由项目部对检查评分表进行统计、整理后，发出通报，勒令有问题的工地限期进行整改，并上报整改情况。通过定期开展这样的活动，达到共同提高和消灭事故隐患，防止事故发生的目的。

四、坚持学习，不断提高对安全生产工作的认识

自工程开工以来，我项目部所有管理人员始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，首先是所有管理人员认真学习安全生产知识，安全操作规范，并定期对职工进行教育、培训，尤其是新职工进场或职工变换工种时，都是将安全培训让在首位，严抓“三级教育”。

五、明确重点，严抓“专项验收”关

架体安全，杜绝了安全隐患的存在。

施工机具由专人负责管理，每天上、下班检查，对机具进行

跟踪检查，一有问题立即修理，决不“带病工作”，机具操作工也均是持证上岗，严格排除“无证经营”，减少安全隐患存在。

一个工程，用电这一块是非常重要的，专业性、技术性较强，没有高素质的用电管理人员，项目部为扭转过去“三相四线”的习惯用电做法，强制贯彻执行46-88施工用电标准，落实“三相五线”制，我项目管理人员和电工学习建设部jgj59-99标准探讨工程施工用电设计、安装和管理，项目经理、专职安全员、主管电工参加市安全协会组织的贯标培训学习，从思想上扭转其过去的习惯意识。

在用电配置过程中严格实行三级配电，二级保护，一机一闸、一漏一箱，在管理上实行电工、机台负责制，施工现场用电一律由专业电工统一架设。施工用电电缆一律沿墙架设或穿管埋设，任何人不得擅自乱搭乱接，所有用电设备必须经过漏电保护器。

六、认清自我，不断创新

在行业管理越来越规范的今天，我们意识到工程建设中还有许多

尊敬的公司领导;新的一年即将开始，对过去一年的回顾总结，这个模式很好，他有益于我对前一段工作不足的反思，对今后工作的提高，下面我将分三个方面作自我个人工作总结，这一年来我的工作以及下一步设想。

一、安全工作是企业的生命线

施工安全是一项常抓不懈的工作，安全、环境、职业健康这已被列为施工企业各项工作的第一位，从项目的招投标开始，到整个工程的竣工验收，始终是横贯我们工作中的一条主线，必不可少，企业安全生产许可证是来之不易的，没有他企业

将寸步难行，特别是在去年年底，发生在全球的金融危机，对我们这个行业的冲击尤为明显，本来就竞争惨烈的建筑市场，更显出“狼多肉少”承接一个项目实属不易，要干好它，要保住各项指标的完成，更需下一番功夫，需要我们每一个管理人员，在自己的岗位上踏踏实实地干好自己的本职工作。

1、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全目标责任书》承诺，确保顺利实现项目部三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

2、在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

4、积极主动牵头做好“安全性评价工作”，做好“春季”、“夏季”、“秋季”“冬季”安全大检查活动，做好应急预案编制及演练工作，做好每年的安全月活动等，在这

些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。

6、近几年的安全工作围绕“安全标准化”这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

7、多多扎根生产一线，广泛吸取各方经验。在工作中，我希望自己能有更多机会投身到生产一线，因为那里能给予我成长的充足养分。只有真正扎根于生产一线，才能对于职业健康、安全与环保有更深入地了解，促进我更好的工作；与生产一线的职工多多沟通，广泛吸取各方经验，才能及时发现问题，拓展我的工作思路，真正实现职业健康、安全与环境的协调发展。

8、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、机关同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

“要我安全”向“我要安全”转变。并让职工彻底的明白安全的重要性及“全国安全月”的由来等安全知识。

度认真完成培训课程，杜绝存在流于表面的现象发生；严格审查外协单位资质，对农民工工资发放及人身保险购买进行

过程监控，确保每位施工人员的利益。

11、做好特种设备及车辆管理工作。每当到了一个新的项目部工作，我都会立即着手对车辆及特种设备的统计。近年来，国家及相关部门对特种设备的管理越来越严格，如果消息闭塞，特种设备管理不到位，项目部很有可能承受不必要的经济损失和名誉，所以在特种设备安装前，我都会积极到相关部门进行特种设备安装告知工作，与他们进行沟通和咨询，保持良好合作关系，确保特种设备审验工作顺利展开；每个项目部车辆都比较多，种类也繁杂，规范、分类管理是我的制胜法宝，多与各位司机师傅取经交流也是不可或缺的工作。

12、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。我在每个项目部都积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。

13、对环境方面，我根据《公司重要环境因素及控制措施》的通知及业主、监理部的相关要求，制定了自己的目标，并对重要环境因素进行记录，主要有固体废弃物的排放、噪声、粉尘、废油、废气以及火灾。控制措施有：生活区设置了生活垃圾池，用于固体废弃物的定点堆放，并定期掩埋；在办公生活区设置了垃圾箱，收集一般的废弃物；施工现场固体废物包括废钢材、木材、五金材料等等，由项目部物资部组织及时回收，并分类存放，尽量做到合理回收再利用，减少资源浪费；为施工人员配备防尘劳保用品；对生活区和施工区实行每月不定期检查，主要是电气线路的检查，防止发生电气火灾和触电事故发生。

14、依据业主、监理部和公司的通知精神，我协助项目部顺利完成了每年的防汛检查和准备工作，建立了生活区安全巡查制度，并制定、上报了详细的防汛应急预案和预案演习计划。积极组织项目部施工人员参与工区的防汛演习，在演习

中总结经验，找出不足，确保真正时刻来临时，能够将损失降低到最小。

需要持久深入开展；这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大力量，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

建筑安全员年底个人总结

- 1、认真贯彻执行国家及上级有关安全生产方针、政策、法规。坚决按技术规范施工，以搞好安全生产管理工作为首要职责。
- 2、认真细致地做好施工组织计划，在组织计划中必须认真考虑施工安全防范工作，用制度、规章来明确安全责任，促使工程按计划有组织进行。
- 3、在施工中要注意检查、督促和技术交底，不搞盲目和无准备地施工。发现隐患要及时纠正。
- 5、认真接受上级有关部门的检查和指导，以及提出的整改意见。做到事事注意安全，时时抓安全。发现问题要及时汇报，及时处理。
- 6、协助项目经理及技术负责人对本工程的安全管理，对施工现场出现的安全问题负主要责任。
- 7、参加对工伤事故的调查，分析处理总结、上报等工作。
- 9、参加施工方案中安全生产技术措施的条款拟定工作，检查督促条款的实施，负责安全措施标识的管理和使用，及时记录好安全台帐。

10、负责本工程的常规安全检查活动，并做好检查记录，协助落实奖惩措施，对违章现象进行制止，对一般事故做出处理和记录。

安全员年终总结

安全员

建章立制抓管理注重实效保平安

一、建章立制明确责任 公司运作后不久，在领导支持下，部门对全年的工作做出安排。在专业会上，公司领导与所属11个主要负责人签订了安全责任状，落实安全责任。建立并完善了各项规章制度，参照《项目管理手册》、安全责任状、质量创优等资料，部门先后制定出台了《安全检查制度》等12个管理规定，规范机关和项目的管理，从根本上理顺了公司与项目经理部工作的责任和权利的关系，使公司施工生产日常工作有序进行。

先后交付业主使用。在上级领导的关心、帮助下，通过全体员工的共同努力，2012累计完成施工生产产值3.6亿元，其中自行完成2.23亿元，目前在建项目4个，建筑面积251130m²；竣工项目2个，竣工面积94733m²。

我受领导委托，主管公司施工生产，从施工计划入手，在监督、协调、控制、组织等方面，在公司班子的领导下，在机关部门的配合和支持下，对施工各项目做了一些工作。坚持每月的安全检查和生产调度，协助项目解决生产中存在的疑难，总是在第一时间到存在质量、安全等的问题施工一线，确保生产顺利进行。

在抓生产的同时，我十分注重现场的文明施工。因为它不仅是一个企业的形象，提高企业的知名度，而且为项目创造和谐的施工环境。所以在每月的检查和巡视中，都将文明施工

放在很重要的位置，积极协助项目开展ci创优工作。

三、安全预防立体防护

坚持项目施工检查，每月18~20日，公司部门安全管理人员依实际对各项目的不同阶段，有侧重的检查；每季度的第三个月，组织了项目施工检查组，工程、物资、财务、综合等部门参加，对所属的在建项目，进行了以安全生产为主的项目施工综合大检查。对脚手架、井字架、塔吊等重要设施，对高处作业、“三宝四口”、临边防护，施工用电的等进行了重点检查。

今年前11个月，共发整改通知单44份，提出整改措施192条，累计罚款5188元。对检查中出现的违章指挥、违章作业行为，当场进行纠正，查出的安全隐患，发整改通知单，限期进行整改。项目对检查组提出的问题都进行了回复，按照整改通知的要求整改完毕。

要加强安全工作的统一管理，实现安全管理人员的有效管理，就必须实行垂直管理制度，而召开安全例会是实现垂直管理的一种很好的方式。部门重新完善了安全班例会制度，每月22日全体安全员在一起召开安全例会。主要内容为传达上级文件、精神，汇报工作情况和困难，以及在项目进行检查交流等等。通过这种方式，公司能够更加及时的了解项目安全生产情况，增进安全员之间和安全文秘家园员与公司之间的沟通，及时解决安全员工作中的困难等等。使公司安全工作开展得更全面、有效。

部门。为加快公司发展，改变目前人才紧张的局面，满足公司生产经营的实际，推动公司管理向纵深发展，适应建筑技术日新月异的形式，面对建筑市场竞争激烈的实际，提供员工个人发展的空间，将公司办成“学习型”的企公司施工生产的实际，机关和项目经理部两个层面，开展全员学习的活动，先后学习了《建设工程安全管理条例》、《国标预拌混

凝土》、《竣工工程质量技术资料验收管理规定》、《安全奖罚条例》、《施工安全生产保证体系管理资料手册》、《中华人民共和国道路交通安全法》等，收到良好效果。在紧张的日常事务中，抽出时间学习，采取走出去请进来的办法，借鉴别人的先进经验和好的做法，来提高公司的管理水平。

五、维修回访实现双赢 到去年底，公司有5个项目交付业主使用，我们在交钥匙时，就将公司的维修小组的电话告知，对在使用过程中出现的问题，及时维修，及时帮助业主想办法出主意，解决实际问题，获得业主和主管部门的交口称赞。同时，对所有交工项目公司按计划，主动、及时进行三轮回访，对存在的问题及时维修和处理。到目前为止，我们没有接到一起业主投诉和曝光电话。

通过上述工作，不仅履行了我们的职责，更让我们尝到了甜头，业主称赞我们是一支过硬的队伍，为我们工程结算和后续工程承接作了良好的铺垫。

员，质量管理人员持证上岗率为100。施工时做到了事先策划，强调了过程控制，工程整体水平有了较大的提高，没有发生一项工程质量事故。工程资料基本上与施工进度同步，工程实体都能代表系统的水准。5个工程主体验收均一次通过。

七、总结不足展望未来

总的来说今年的工作，我是尽职尽责，忠于职守。稍有成绩，自评“良好”！但离分公司领导对我的期望，有很大差距。

1、公司管理整体水平不高，对施工项目施工指导、管理、监督等工作还有待加强和提高，今后的工作中，公司对项目管理的中心和重心，在执行贯标要求的同时，针对管理人员施工不规范的实际，继续抓好施工过程中施工管理记录的真实性和完整性，抓好公司特色工法的编制。

2、转变思想，改进方法，将工作做得更仔细，更扎实。

3、公司联营队伍专职安全管理人员不到位，生产一线安全管理还停留在粗放管理阶段。在安全管理上继续推行和深化三大措施，一是安全风险抵押金制度。凡劳务队伍进场，除签订安全责任状之外，还要交纳一定数额的安全风险抵押金；真正做到安全生产，人人有责。二是对劳务队伍安全员实行直管制度。督促劳务队设置专（兼）职安全员，把安全员纳入公司部门直接管理，将安全工作的中心向一线倾斜。三是建立和健全作业队伍安全评价体系，加强作业一线人员安全意识，真正从源头上降低安全风险。

4、积极协助其他部门，按照《建筑法》的规定，并根据地方政府的要求，做好现场施工人员意外伤害保险工作。

方法应用到生产实际当中。

一. 2011年的主要工作内容 1. 根据今年公司建筑面积开工大，受公司领导委托要求我主抓科技园项目安全各方面的管理，同时并负责上奥项目和环保园项目的安全生产、文明施工、消防、劳务等方面的检查工作，当时确感到身上的胆子特别沉重、压力大。目前安全形势日益严峻，但想到领导的信任和重托，要以一名合格的安全管理人员，积极进取为动力，放下包袱轻装上阵，从思想上围绕爱公司，行动上想着公司的利益，积极上进的精神投入到工作中，努力完成实现公司安全生产的目标，扎实做好安全管理各项工作，在管理中爱岗敬业，严谨安全意识和职业道德，不断增进业务水平的提高，只要利于公司利益发展，利于安全生产自己身先立足。2. 首先以公司安全部的名义编制2011年度安全工作计划，确定安全生产管理目标，明确安全生产岗位职责，与各施工单位签订本年度的施工安全协议书建立健全和完善安全生产组织管理机构 and 保证体系，积极贯彻落实关于《施工现场标准化管理》。3. 首先要求各施工单位按规定必须配备足够的安全管理人员，持证上岗，切实做好本单位施工现场的安全

管理工作，落实和完善安全生产、文明施工、消防保卫等各项工作内容，制定安全、消防等施工方案和措施，严格规章制度和操作规程，杜绝违章指挥和违章作业，有效的预防和控制各类事故发生。4. 积极组织配合各施工单位对工人的入场安全三项教育工作，施工人员通过教育考试合格后方可上岗作业，特殊工种经岗位培训有关部门下发的有效证件上岗，禁止非专业人员从事各专业作业。5. 积极配合上级有关部门对各施工现场的安全检查工作，强化认真执行施工现场《安全管理标准化》规范要求，排除隐患，加大整改力度，确保检查达标。6. 严格要求施工现场及生活区的用电管理，认真执行施工用电管理规范要求，配备现场专职临电人员（持证上岗）加大现场临时用电设施线路检查维修力度。杜绝用电事故，确保了施工用电安全。

航空保障工作总结篇五

20xx年，艰苦的一年已经走过。在20xx年一整年的金融危机中，全国经济发展受到了很大的挑战，虽然在__的正确领导下，我们将损失降到了最低，可是还是存在着一些问题没有得到解决。比如喝多农民工回到了家乡，由于企业的减少，这些造成了一些地方的巨大的困难。不过相信金融危机的散去，我们还是可以做到更好的！

（一）认真受理和查处群众举报案件

在执法检查活动中，劳动保障监察人员每到一处，都留下联系电话，发放劳动保障监察联系卡，方便群众举报。全市劳动保障监察机构共接待群众来访1万多人次，对前来举报的群众，监察人员热情接待，积极受理，及时立案。全年共受理群众举报862起，立案853起，结案率99%。

（二）紧紧围绕中心工作，重点开展社会保险费扩面征缴监察活动，全市劳动保障监察机构紧紧围绕“两个确保”这一全局性的中心工作，进一步增强服务意识和大局意识，大力开

展社会保险扩面征缴执法活动，督促用人单位补交社会保险费xx多万元，督促300多户用人单位参保，为确保全市离退休养老金按时足额发放和社会大局稳定做出了积极贡献。

(1)切实加强劳动力市场秩序整顿，配合“春风行动”，开展了非法职介活动专项治理，全市共印制发放“春风卡”30000份，查处非法职介机构3家。

(2)为推动企业逐步建立与社会主义市场经济体制相适应的自我规范、自我约束、自我激励、自我发展的劳动保障管理模式，树立企业诚信守信的社会形象，根据省厅《关于开展企业劳动保障诚信等级评价活动的通知》(豫劳社[xx]16号)和《河南省企业劳动保障诚信等级评价办法》，建立了**市企业劳动保障诚信等级评价制度，印发了**市企业劳动保障等级评价实施细则。xx年年建立了**市企业劳动保障诚信等级评价工作已经圆满结束，并在**各新闻媒体进行了为期一周的公示和连续一个月公告。20xx年度等级评价工作也在紧张进行中。

(3)20xx年为使农民工拿到工资及时返乡，我们开展了针对拖欠农民工工资举报案件的专项监察工作，并实行了全市各级劳动保障监察24小时值班和清理拖欠日报告制度。在农民工工资支付情况专项检查中，全市受理举报“拖欠”农民工工资案件862件，追回被拖欠的工资600余万元，补发经济补偿金3万元，涉及农民工1万余人，补签劳动合同3000份。由于制度健全工作到位，措施得力，在此期间全市没有发生一起农民工滞留当地或越级上访事件。

(4)今年6-7月份，根据省9部门的统一部署，开展了整治非法用工打击违法犯罪专项检查活动。此次大检查涉及面之广，检查内容之全面，工作力度之大，是以前的专项检查无法相比的，取得的成效也是非常显著的。为使工作开展的扎实、有效，我市从各级公安、工会、建设、工商、监察、安监等

部门及各新闻媒体抽调了近100人，成立了专项行动监督检查组、举报案件专查组、新闻舆论宣传报道组等三个专门的工作小组。此次大检查共检查各类用人单位600余户，涉及劳动者7000余人。查处非法职介3家，下达限期改正指令书83份，补签劳动合同3000份，清理拖欠劳动者工资0.8万元，较好地维护了务工人员的合法权益。

(5)开展了用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况执法检查。全市劳动保障监察机构对我市各类用人单位与劳动者签订和履行劳动合同情况进行了专项检查，共检查各类用人单位400多家，补签劳动合同xx多份，进一步规范了用工行为，和谐了劳动关系。

航空保障工作总结篇六

本文目录

1. 保障工作总结
2. 生活管理站后勤保障半年工作总结
3. 社区劳动保障上半年工作总结范文
4. 区劳动和社会保障局工作总结及2018年工作要点

1、统一思想，提高认识。我村积极配合上级劳动保障部门做好再就业的各项服务工作，建立了村劳动社会保障服务中心，配备基本办公用品，快捷方便帮助村民办理各项业务。

2、积极推进就业政策的制定和实施。就业和再就业工作已成为具有全局影响性的重要社会问题。扩大就业机会，促进再就业工作是关系我国改革开放稳定大局，关系人民生活水平提高，关系国家长治久安的大事。通过鼓励企业稳定就业岗位、充分吸纳就业、促进劳动者自主创业、加强职业技能培训、完善就业困难人员就业援助机制等政策的实施，充分发挥促进就业的政策效应。为了搞好再就业工作，各级政府高

度重视，制定了一系列优惠扶持政策。村干部深入开展政策咨询服务，如办专栏、墙报、开党员干部会等形式，通过宣传，让广大下岗失业人员详细了解国家再就业扶持政策，同时积极落实困难救助对象的审批、公示、报批、发放工作，让困难救助对象更快地享受优惠政策，最终使我村的一部分困难救助对象实现了再就业。

3、积极开展创业培训，搭建创业平台，鼓励劳动者自主创业，特别是鼓励村有为青年回村自主创业。帮助创业人员增强创业信心，提升创业能力和理念。

4、全力宣传小额担保贷款工作，为个人创业和企业融资提供信息。明确再就业扶持对象。协助有关部门完善和落实各项明确再就业扶持对象。

5、摸清家底，开展工作。对村下岗失业人员、享受最低生活保障的人员等，分别进行建档建卡。

6、认真开展被征地农民领取养老补贴资格认证和调标工作。进一步规范被征地农民基本养老补贴待遇发放管理，堵塞虚报、冒领漏洞，防止基金流失。积极开展失地农民的再就业工作。

7、加强低保救助工作。把下岗失业人员家庭困难、就业困难的列入低保救助，确保了这些人的基本生活保障。

8、不断健全劳动争议处理调解网络，我村已建立基层调解组织，将劳动关系矛盾和劳动争议及时化解在萌芽状态。

(一)全力以赴，大力促进就业再就业

以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“春风行动”等专项活动；认真落实xx大报告提出的“以创业带动就业”精神，

健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业；加强公共就业服务体系建设，巩固村级劳动保障平台“四到位”成果，进一步提升基层劳动保障专管员的业务素质；加强信息网络建设，及时更新信息，力争做到劳动力资源和企业用工需求“两头清”。

(二) 立足实际，加快完善社会保障体系

以推进全覆盖，提高待遇水平，解决历史遗留问题为目标；继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进农民工、非公有制经济组织就业人员、个体工商户、灵活就业人员参保；继续落实做好农村医疗保险工作，全面启动农村居民养老保险工作；以建立完善征地农转非退休人员社会化管理服务工作长效机制为主线，进一步提高管理水平和服务质量。

(三) 依法行政，促进劳动关系更加和谐稳定

以建立和谐劳动关系，提高职工收入水平，维护劳动者合法权益为目标；切实做好《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》实施的相关工作，加大宣传工作力度，营造良好的社会氛围；以建筑业、住宿和餐饮业及非公企业为重点，提高劳动合同的签订率，全面推行劳动用工备案制度；加强劳动用工管理。依法保障女职工和未成年工的劳动权利，严禁用人单位使用童工，制止企业损害劳动者权益的行为，切实维护职工合法权益；加强劳动争议处理工作，拓宽劳动争议调解仲裁范围，提高劳动争议仲裁效能和劳动争议调解成功率、调解结案率；认真查处举报案件，加强日常巡查和专项检查。加大劳动保障监察执法力度，健全长效机制，更好地维护劳动者合法权益。

(四) 锐意进取，努力做好全局其它中心工作

加强信息宣传工作。及时向上级部门报告劳动保障重要工作

进展情况;做好政策宣传和典型宣传,形成全社会关心、理解和支持劳动保障事业的良好氛围;做好信访、维稳工作,进一步完善劳动保障应急预案,做好突发事件的应急工作。深入开展矛盾纠纷排查调处工作,把不稳定因素消除在萌芽状态;继续完善窗口服务制度建设,切实转变工作人员工作作风,改善精神面貌,提升业务能力。进一步简化办事程序,服务群众,让来窗口办事的老百姓“忧郁而来,满意而归”,树立优质的窗口单位形象。

保障工作总结(2) | 返回目录

站党总支着力把“提升五种能力,构建五个和谐,打造优质高效的党员干部队伍”作为今年的重点工作来抓,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。一是提升学习能力,强化和谐理念,构建基础管理与人性的和谐;二是提升优质服务能力,夯实和谐基础,构建小区居民与环境的和谐;三是提升统筹协调的能力,适应和谐交流,构建人才强企和管理创新的和谐;四是提升维护安全和稳定的能力,把握和谐重点,构建传统优势与时代精神的和谐;五是提升做好群众工作的能力,抓住和谐根基,构建企业与小区的和谐环境。引导党员特别是党员领导干部认真践行“八荣八耻”的要求,牢记“两个务必”,强化六种意识,争做七不准八带头先锋,从而打造一支心系职工、服务群众、奋发进取、立足岗位、勇于创新、无私奉献的党员队伍,从今年1月份开始,站总支在全体党员中开展了以发挥共产党员先锋模范作用为主要内容的党员先锋岗争创活动。活动中涌现出了一大批先进模范,如幼儿园孩子眼中的好“妈妈”胡宏琪、视社区小事为居民头等大事的物业队队长吴新华、职工贴心人、党员好模范的支部书记杨萍等等。他们正以模范行动感染和带动着广大干部职工,促进全站职工队伍素质的提高。

□

年初,厂给我站核定的成本为320万元,成本缺口50万。因此,

结合“加快有效发展，构建和谐油田”主题教育活动，我站在全站范围内开展了“创业、创新、创效”主题实践活动，以创新管理方法、创新增效途径、创新节能措施为重点，努力实现人均节约1000元的奋斗目标，为建设“节约型”油田贡献一份力量。

年初，我站组织广大职工开展了“稳基础、谋发展、促和谐”大讨论，充分利用班组政治学习、班组会、座谈会等形式，引导广大职工进一步树立发展意识，拓宽发展思路，落实发展举措。一方面及时将成本指标层层分解到基层单位，进班组，到人头，并与奖金挂钩，严考核，硬兑现，形成了严格的成本管理网络。另一方面引导职工树立创新意识，在节能降耗、小改小革、修旧利废等方面出思路、想办法。4月中旬，站总支、站行政、站工会联合向全站职工发出了关于开展增强服务意识，争当节约型标兵的号召，并把5月份作为“争当节约型标兵”金点子活动月。广大干部职工群策群力，立足岗位，紧紧围绕降本增效的重点和难点，寻找增效新亮点、新途径。全站共提出金点子66条，采纳了39条，已实施29条，预计可创效近40万元。其中，不仅在管理方法上出思路，还在技术改造方面动脑筋，在修旧利废、节水节电方面做足了文章。管理方法上的创新因队制宜，各具特色。幼儿园以编制的《温馨家园》手册为载体，积极探索家园互动教学管理新模式。卫生所以人为本，积极探索构建和谐医疗的“三好”管理模式。物业队着重在水电气管理上下功夫，统筹安排，科学调度，提出了分片分时管理法，预计年就可节约10万多元。在增效途径、节能措施方面的创新则鼓励职工立足岗位，通过“查问题、堵漏洞、增效益”活动，在最细微处找节约措施，在最薄弱的环节挖增效潜力，打活节约“小”算盘。如物业队自己动手修理微机控制器、小电器、废旧塑料片重复维修利用、自制座便器密封垫片等，大大节约了成本。仅小区路灯改造一项，每月就能节约电费2500多元，不仅如此，还大大延长了路灯寿命，减少材料损耗。

作为二厂的后勤辅助单位，我们坚持将构建和谐油田与小区文明创建结合起来，不断完善小区配套，改善小区生活环境和文化环境。物业队在人员紧张、工作量增大的情况下，克服各种困难，定期清理卫生死角和楼梯道杂物，修剪苗木，喷药治虫，为小区的文明创建打下良好基础。同时做好上门服务工作，上半年共收到维修任务回执单412份，服务满意度达90%以上，疏通下水道68多人次，上门维修住户的水管线38人次，修理和保养、冰柜、空调和其他电器56多台次，维修热水器112余台次，更换楼道灯、声控开头100余次，送气量6000瓶。

为了营造良好的文化氛围，在居委会组织协调下，小区成立了老年锣鼓队、舞蹈队和业余管弦乐队，丰富了居民的文化生活。4月8日，居委会积极配合厂有关部门举办了“迎接厂庆30周年，共创美好家园”小区广场才艺展示活动。在六一儿童节期间，举办了小区儿童书画作品展，共45幅作品参加了展出，受到了孩子和家长的赞赏。

为提高服务质量和教学水平，幼儿园将教师的动手能力训练作为日常基本功训练的重中之重，教师通过自制玩教具和手工折纸比赛等活动，提高了专业技能。在局庆六一活动中，我站教师的舞蹈获得了第二名好成绩。

□

我厂现有职工食堂12个，前线倒班点、食堂9个，从事炊食服务工作人员83人，分布两省4县11个乡镇，点多面广，每月正常负责1000多名职工的就餐，食品卫生安全工作责任重大。为保障职工群众的安全健康，在厂领导的关心支持下，在局卫生防疫站的帮助下，我们扎实抓好全厂的食品安全卫生工作。首先是成立伙委会，规范职工食堂管理。为了搞好职工生活，抓好规范管理，我们要求食堂必须成立一个强有力的伙委会，通过每月召开一次伙委会，采纳委员们的建议，并接受群众监督。其次，做到帐实相符，按期公开食堂收支。

职工食堂的经营帐目和盈亏情况是职工普遍关心的热点问题，为了让职工放心，职工食堂在采购方面坚持征集库管员，炊事员和就餐人员对食品的采购意见，制订采购计划，坚持两人外出买菜，严格执行生活物资采购制度，防止采购工作的盲目性和随意性，努力打造职工称心、领导放心、自己安心的“三心”食堂。第三，对前线食堂我站采取了平时不定期检查和厂基础管理检查相结合，有效地促进了全厂食品卫生工作的健康发展。

半年来，未发生过一件食品中毒事件或因食品卫生检查不合格而受到上级卫生部门整改的处罚，确保了就餐人员的身心健康，赢得了职工及上级部门的好评。

卫生所是厂医疗服务单位，厂站和谐的窗口，构建和谐医疗，是全面促进我厂医疗卫生工作协调持续科学发展的客观要求，真正体现广大患者的根本利益和共同愿望。年初以来，卫生所以“白求恩杯”百日赛为契机，从三个方面积极探索构建和谐医疗管理模式，通过协调好人与人之间的合作关系，营造卫生所内部和谐的工作氛围；通过调整好就医流程设计，构建快捷、舒适、和谐的医疗环境；通过处理好医患矛盾，构建以人为本、和谐尊重的亲情关系。通过“白求恩杯”百日赛活动，使卫生所全体医护人员的医疗技术水平大幅度提高，为和谐医疗的构建树立了良好的开端。

不仅如此，全体医护人员还在提高诊疗水平上下功夫，坚持自学与外出学习相结合，上半年，有5人次参加市卫生局举办的讲座。举办自学讲座6次，岗位练兵6次，先后有6人报名参加国家统一考试，自学之风已蔚然形成。同时，卫生所紧紧围绕“一切以病人为中心”，力争在做好医疗服务的同时，努力向社区服务延伸。为了方便病人，所里不仅建立特殊药品登记本，尽力满足患者对一些特殊药品的要求，而且为活动不便的人员实行上门服务，通过良好的服务，16月份门诊量达1.29万人次，观察病人达1120人次，肌注病人1081人次，采购药品78万元，创利润20万元，药品收入90.3万元。

作为我厂医疗防疫工作的业务主管单位，以职工“安全第一”为宗旨，加强全厂的卫生防疫工作，上半年下基层进行食品卫生专项检查6次。4月份配合局卫生防疫站对全厂158人食品及公共场所从业人员进行了体检换证工作，进行了4.25计划免疫宣传日活动，针对二厂湖区血吸虫防治的严峻形式，举办了两期血吸虫及现场急救知识讲座。受到了一线职工的好评。

回顾上半年的工作，在上级党委的正确领导下，在全体干部职工的共同努力下，我站在行政管理上做到“三严”，即“严格制度、严格落实、严格监督”；业务管理上做到“三早”，即“早预防、早培训、早提高”；财务管理上做到“三低”，即“低支出、低成本、低消耗”。并通过实践不断完善各项管理制度，形成了一套既全方位管理，又能充分调动广大职工积极性的管理。两个文明建设齐头并进。我们取得了一些成绩和经验，但是，仍然存在一些不足，相信在厂党政的正确领导下，我们一定能不断改进，不断完善，开创后勤保障工作的新局面。

保障工作总结（3） | 返回目录

一、上半年主要完成的工作

1、每年的一月为“再就业援助月”，为认真完成就业援助月的总体工作任务，社区工作人员对辖区内就业再就业情况进行走访登记，随时掌握社区内下岗失业人员的动态变化，努力为失业人员解决就业问题掌握求职人员个人情况及求职意向，同时组织社区下岗失业人员参加市劳动保障局、区人力资源中心和本社区组织的再就业援助月专项招聘会，为失业人员牵线搭桥，寻找就业途径。

2、每年二、三月份为“春风行动”月，今年3月21日，我社区组织召开了一场专场招聘会，来自开发区一期、二期企业共计24家，发布招聘信息140余条，达成就业意向人员80余人，邀请了新疆电视台、乌鲁木齐晚报、都市报等媒体进行宣传

报道，取得了很好的效果。

3、对小额担保贷款政策积极落实，认真学习具体业务政策，每天抽出2-3小时，带上宣传资料下社区进行广泛宣传，尽可能的让更多的人了解现行的相关优惠政策；对于前来办理小额担保贷款的人员，认真审核资料，严格把关，严审资料，尤其对于用担保人申请贷款的，详细向对方解释责任、义务和所要承担的法律风险，确保每一个贷款都是优良贷款。

4、对辖区内原企业退休人员基本情况登记造册，建立台帐，提供有关政策方面的咨询，上半年新办养老资格认证24人。

5、在辖区内利用公示栏、悬挂横幅、发放宣传单等形式加大宣传力度，为居民宣传劳动保障相关政策、法规方面的信息，使社区居民能维护自身权益，了解应享受的优惠政策，从而推进劳动保障工作的有效开展，目前收集空岗信息60余条，供社区内的失业人员选择，提高失业人员的就业率。

6、灵活就业人员社会保险和城镇居民医疗保险是劳动保障站的重要工作，为尽量扩大社会保险覆盖面，使居民了解参加社会保险和城镇医疗保险的重要性，我们在社区做了大量的宣传工作，增强了社区居民的参保意识，灵活就业新参保人员39人，办理城镇医疗保险23人。

7、对辖区内失业人员情况及时了解，并登记造册。做好下岗失业人员及“4050”人员台帐、失业人员台帐、大龄就业困难人员台帐、残疾人基本情况台帐、大中专毕业生台帐、低保人员、两劳释放人员、退役军人等的基本管理台帐工作，并实行专人管理。

8、上半年办理灵活就业城镇居民参保39人，城镇居民参保23人，办理就业失业证54人，小额担保贷款1人，报送驾驶培训2人，报销驾训培训费1人，审核老年资格证20人，新办老年资格证24人，办理40、50社保补贴10人，就业困难人员认

定2人，未就业大中专毕业生14人，其中报送援疆培训本科生毕业生11人，办理五七工2人。

二、总结好的经验方面

- 1、积极收集空岗信息，并进行归类整理，对于前来求职人员，根据自身情况可以很快的选择适合自己的岗位，缩短了求职的时间。
- 2、档案归类整理较规范、完善，以便在日常工作中随时查阅，年底总结时便于整理档案。
- 3、因我辖区自建房多、流动人口多，因此，工作人员在进行日常检查、流动人口登记、夜查等工作时，积极向流动人口及其子女宣传办理社保的相关业务，提高入保率。

三、不足之处

- 1、工作人员因值班、请假、培训等情况不在办公时，部分工作内容方面交接不清楚，造成工作延误。
- 2、组织活动、开展工作等信息上报不及时，不能把我们日常工作、特色工作很好的、及时的宣传出去。

四、下半年工作打算

- 1、小额担保贷款、就业援助金、创业鼓励金工作要加大宣传力度，对于符合条件的积极宣传，尽快给予办理。
- 2、加强信息的收集整理，及时上报。
- 3、继续做好推荐就业工作，超额完成年初预定目标。
- 4、严格按照政策办理各项业务，避免出现工作失误。

以上是劳动保障上半年的工作小结，积极落实相关政策，主动作为，力争使我社区劳动保障工作迈上新台阶，不断的学习，不断的完善自己，争取在以后的工作中更上一个台阶。

保障工作小结（4） | 返回目录

xx年以来，在市劳动保障部门的精心指导和各乡镇（街道）、各有关部门的大力支持下，我区紧密围绕市就业和社会保障统筹工作领导小组及区政府年初下达的目标任务，以《就业促进法》、《劳动合同法》和《劳动争议调解仲裁法》三部法律的相继实施为契机，以淮上职业培训学校为抓手，努力创新思维、攻坚克难，全力推进就业和社会保障工作实现新突破，有效促进了我区经济社会和谐稳定发展。

一、认真做好就业和社会保障工作

（一）就业和社会保障工作主要目标任务完成情况：

城镇累计净增就业1963人，已完成全年任务的82%，下岗失业人员再就业100人，完成全年任务的200%，其中就业困难对象31人，完成全年任务的310%，免费职业介绍1679人，完成全年任务的210%，小额担保贷款推荐成功4户，金额8万元，完成全年任务的133%，劳务输出总量17595人，完成全年任务的147%，当年新增4517人，完成全年任务的266%，城乡职业技能培训2118人，完成全年任务的83%。

（二）加强日常工作管理

1、及时制定年度工作计划，将全区就业和社会保障重点工作目标任务层层分解落实到基层，确保全年目标任务的完成。

2、进一步强化乡镇（街道）、社区劳动保障平台作用，一是根据“九有九到位”的要求和我区的特点，积极开展免费职业介绍、职业技能培训以及劳务输出工作，规范了各所站工作方法、工作流程，二是为进一步提高各乡镇（街道）劳动

保障工作人员政策水平和业务素质，我局于开办全区劳动保障工作人员法律法规及业务知识培训班，重点讲解了《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》三部新法律，《城镇居民医保实施细则》、《失地农民养老保险实施细则》两个文件，以及有关就业、培训、退休管理服务等方面的业务知识。

3、积极落实就业再就业扶持政策。一是积极实行社会保险援助，促进就业困难人员灵活就业。今年全区申请灵活就业人员社保补贴24人。二是扎实做好《再就业优惠证》和《安徽省就业服务卡》的发放管理工作。今年以来发放《再就业优惠证》28人，《就业服务卡》1460人。

4、认真做好劳务代理工作。今年以来，共签订劳务代理合同50份，代办退休53人，开具医保工龄等各类证明62份，接待政策咨询、档案查询等260人次。

（三）逐步规范退休人员社会化管理服务工作

1、今年我区加强了退管服务费的规范管理，实行区级统管，各乡镇以报帐的形式使用退管服务费。

2、为实现辖区企业退休人员社会化管理后“老有所养、老有所学、老有所为、老有所乐”的工作目标，我区紧密结合自身实际，围绕社会化管理服务“九个到位”的工作要求，认真开展服务工作，组织多种形式的文体活动，丰富退休人员的的生活，并积极为其进行健康体检，今年参加体检的退休人员达676人。

3、按照《关于组织开展xx年企业退休人员“中秋、国庆、重阳”节日活动的通知》（蚌劳社秘[xx]42号）文件要求，根据我区区域广泛、企业退休人员居住分散的特点，我区分乡镇（街道）组织开展了形式多样、内容丰富的文体活动、慰问活动、参观游览等，充分展现我区企业退休人员生活充实、

豁达开朗、文明向上的精神风貌。

4、认真开展“银发帮扶”工程。使得原“零就业家庭”成员和原公益性岗位落聘有就业愿望的人员通过考核和上岗培训，成为我区“银发帮扶”助老员。我区现已安排4名助老员与有帮扶需求的退休人员进行了对接。

（九）消除零就业家庭行动计划全面完成

我区今年消除了零就业家庭，并实现动态为零的目标。

（九）开展帮扶农村零转移就业家户调查摸底工作。

我区按照省市劳动保障部门的统一部署，从xx年6月在全区范围内开展“消除零转移农户”活动，各乡镇正开展调查摸底工作，全区暂无零转移农户，在今后的工作中，我区将努力实现动态为零的目标。

（九）加强劳动监察力度，维护企业和员工双方利益

一是通过劳动年审和劳动用工检查，进一步规范企业用工行为，维护企业职工合法权益。现已发放年审资料53户（年审工作尚在进行中），已审查16户，审查合格15户，限期整改1户，劳动合同鉴证326份，办理社会保险156人。

二是认真受理劳动争议仲裁案件。今年以来共受理劳动争议仲裁案件28件，已结案17件。

（九）加强对区劳动保障系统计生与流动就业人口管理，对计划生育实行目标考核。

二、积极实施劳动保障民生工程

（一）开展城镇居民医保宣传和参保登记工作

我局采用各种有效方式，积极做好工作。第一，我局把各乡镇失地转城人员列为此次参加城镇居民医保的重点人群，以各劳动保障事务所站为平台，在人员密集地区进行经常性、普遍性的宣传；第二，积极与区教育局协调，做好在校生参加城镇居民医保的宣传工作，提高参保积极性；第三，我局会同淮滨街道，调查了解因家庭生活困难，有意向参保而无钱缴费的城镇低保户73人，需要参保资金14454元，正向区政府积极争取补助资金，使他们能够顺利参保。截止至9月底，我区已参保登记4175人，完成今年任务的139%，其中社区居民参保登记1127人，在校生参保登记3098人。

（二）未参保集体企业退休人员生活费发放及时

我局自xx年元月份，按月对享受生活费人员的生存状况和参加社保情况进行审核，并通过银行，对未参保集体企业退休人员生活费实行了按月社会化发放，1-10月份共发放生活费738人次139942元。

三、重点工作完成情况

（一）全面加强再就业园区建设和管理

目前，淮上再就业园区一期工程已建成九幢厂房，建筑面积约11400平方米；水、电、路、电信等基础设施也陆续建成，完成投资1500万元。目前1#、2#、7#、8#厂房已分别租赁给“蚌埠市利特尔装饰有限责任公司”，“蚌埠市江淮节能科技有限公司”，“天林橡胶制品有限公司”和“格锐叉车属具有限公司”。这几家企业固定资产投资已达1500万元，预计xx年销售收入均超过1000万元，可安置下岗工人、和失地农民60余人。此外，新招商入驻的“蚌埠市永平丝印材料器材设备厂”和“易斯贝能生物科技公司”正在办理注册手续，预计两企业固定资产投资可达500万元，可安置下岗工人、和失地农民40余人。

（二）成立淮上职业技能培训学校

航空保障工作总结篇七

以来，街道劳动保障事务所在街道党工委、办事处的高度重视下，以科学发展观为统领，以构建和谐社会为主线，以完善服务为手段，以实现充分就业、健全社会保障机制、构建和谐劳动关系为目标，牢牢抓住就业和社会保障两项重点工作，攻坚克难，奋力拼搏，努力完成劳动保障各项工作任务。

（一）、突出重点，加大力度，劳动保障工作有序推进

1、加强政策扶持引导，狠抓劳务输出工作

今年初，我们将全年工作分解量化到22个行政村和4个社区，并作为对各村考核的重要指标。截止6月底，通过各种渠道现已输出2932人，有组织输出477人，并及时准确地地上报劳务输出等统计报表以及各种业务报表，没有一次漏报，错报。

2、开展创业型城市创建工作，以促进创业带动就业

制订了目标清晰、任务明确、措施配套的创建工作方案，对照创建国家级创业型城市考评表的相关要求和量化分值，对照检查，查漏补缺，建立健全相关资料，整档备查。对各类创业主体进行调查摸底，建立高校毕业生、农民工、返乡农民工、退伍军人、残疾人等自主创业基本台帐，对近年来辖区行业系统新增个体户、工商户、中小企业的相关信息摸底造册，测算出营运规模、劳动就业人数以及本单位所提供的相关直接或间接服务，制定出跟踪服务和帮扶措施。根据创业带动就业工作需要，对现行积极的就业政策相关内容和操作办法进行完善并全面落实，及时解决创建过程中存在的难点和问题，确保创建工作目标的实现。

3、积极创建五星级基层人力资源和社会保障所

结合实际，对照西安市创建星级街道人力资源和社会保障事务所指标体系，制定了创建工作方案，明确工作目标和任务，提出达标时限。按照就业服务工作“制度化、专业化、社会化”的要求，立足辖区、面向市场，综合运用各种手段落实各项就业创业优惠政策，做好就业服务工作。尽快为群众提供一个办事效率高、服务意识强、群众满意的服务平台。

4、积极稳妥地推进城镇居民基本医疗保险工作

上半年，地区新增医疗保险170人，办理门诊慢性病审批1人，办理医保产妇生育报销13人。加大宣传力度，对群众进行政策引导，做好城镇居民医疗保险年审工作。

5、积极做好养老保险征缴扩面工作

根据国家养老保险政策规定，为了保障自由职业者、农民工、个体工商户等劳动者在达到退休年龄后能维持基本生活，使其老有所养，老有所依，今年我们加大社会养老保险相关政策的宣传力度，深入社区和村组，向个体工商户讲解国家的相关政策，鼓励动员他们参加养老保险，争取实现参保全覆盖，力争完成区上下达的210人征缴任务。

6、加大小额贷款支持力度

7、举办退休人员主题书法绘画摄影评展活动。

成立街道征集书画和摄影作品活动组织委员会，在全街道共征集书法作品6副，绘画作品4副，摄影作品7副，有5副作品参加区上的巡回展，其中5副作品送到市上参加评选。

8、强化服务，切实履行岗位职责

一是为符合条件的无业及下岗失业人员办理失业登记证41份；二是协助“4050”人员办理灵活就业社保补贴27份；三是办理异地领取基本养老金资格协查认证27份；四是组织50名失地农民参加春风行动现场招聘会，会上有6人达成用工协议。

9、加强对公益性岗位的管理

对公益性岗位人员进行复审确认，严格执行考勤制度，及时上报考勤、审批、工资发放表，对出现人员更换、离职的，及时报就业局审批备案，确保岗位人员的真实性。并对公益性岗位工作人员的出勤、工作情况进行不定期检查，加强对他们的监督管理。

（二）完善城市低保制度，规范管理运行机制，实现应保尽保

1. 把好出入口，确保应保尽保。

我们对新申请对象的资格进行严格把关，对符合享受低保条件的，做到当月申请，当月初审上报，力求准确、及时，切实做到应保尽保。坚持三个严格（严格政策、严格程序、严格纪律），三个不批（隐瞒家庭收入的不批、公告发布后群众有异议的不批、上报材料失实的不批），做到底子清楚、管理到位、作风扎实。上半年新增低保家庭9户20人，停发11户15人，增发1户2人，办理异地入户调查55户。截止6月，地区城市低保户219户485人，上半年共发放保障金258280元。

2. 完善资料，健全档案，实行低保人员规范化管理

我们对低保对象档案实行规范管理，按照一户一档、分类管理的要求，不断完善、补充低保对象资料，分类分户建档。实行低保人员档案微机化管理，完成了低保对象信息资料录入工作，将符合享受低保政策的居民户档案纳入微机化管理，资料真实、完整、准确，数据及时更新。

3. 严格规范操作，健全动态机制，做好年度复审工作

5月起至7月，对全街道在册的所有低保对象进行全面的复查审核。由各社区明确告知每户低保家庭和其他城市居民复审的有关要求。不提交书面申请、不提供相关证明材料、不签订《西安市申请享受城市居民最低生活保障待遇人员诚信承诺》的，视为自动放弃低保待遇。在核查审定过程中，坚持100%入户调查。坚持民主评议、集体研究，对不符合条件的坚决、及时取消。社区评议结果、办事处初审结果在申请人居住地张榜公示7天以上。围绕“应保尽保，应出尽出”的机制建设，形成了“低保对象有进有出，补助水平有升有降”的良性运行机制。通过复审，掌握低保家庭生活情况，更准确的确定低保对象和补助水平，更好的接受社会 and 群众的监督，防止骗保、错保、“人情保”现象的发生。

4. 以人为本，积极开展救助工作

我们在切实做好困难家庭应保尽保的同时，积极主动开展对困难家庭的救助工作，经常走访了解困难家庭的生活情况。今年以来，我们一是为住院治疗的5个低保对象办理了医疗救助。二是为慢性病、重大病患者发放医疗救助爱心卡74张，价值23200元。三是春节救助困难职工70人，每人300元。四是春节期间为20户特困低保家庭每户发放年货一份，慰问8户特困低保户、1户低保边缘户。

5. 严格程序，做好廉租住房保障工作

认真落实廉租住房管理目标责任书，开展城镇廉租住房保障工作。办理廉租住房租金补贴1户，办理租金补贴转实物配租2户。廉租住房保障46户100人，其中入住廉租房的有3户10人，其余43户90人享受租金补贴，基本做到应保尽保。

航空保障工作总结篇八

包括新参保的拓面和已经达龄领钱人员的生存认定工作[]20xx年我乡的新型农村养老保险参保人数共计3932人，故此衔接20xx年的工作，在20xx年里，我社保所还要根据市劳动局的具体要求做好宣传工作，争取到能保尽保。

1、我社保所计划在20xx年继续分阶段开展我乡劳动力资源的细致普查与整合工作，确保掌握我乡各劳动力资源种类和需求，为其就业再就业做好资料匹配和相应的推荐工作。

2、对于农民工的就业，我社保所应不断开展针对农民工的一些技能培训，以及农民工在劳动和工作当中与其息息相关的，有关于自身权益问题的法律常识等方面的学习，从而可以避免在其劳动和工作当中蒙受损失。

3、广泛开展就业信息的发布，为就业人员提供就业岗位和就业信息。在新一年的工作里，我社保所应根据州、市局出台的各项利民惠民政策，采取积极响应，认真落实的态度，确保我乡居民可以真正的从政策中得到关怀，扶持与实惠。

20xx年的信息普查工作主要包括劳务输出；下岗失业人员；企事业退休人员；人力资源信息四项工作内容，其中劳务输出和人力资源两项工作采用季报方式，每个季度由村妇女主任上报本村的人员流动和劳动力变化情况，信息采集工作均要做到内容核实准确，建档资料全面。企事业退休人员的管理也要做到细致认真，特别是“五七工”人员的认证工作，掌握其具体生活状况，根据有关政策给予扶持[]20xx年里我所还要认真依据市劳动局的有关政策要求认真细致的做好失业证的换发工作，以及灵活就业补贴的认证发放工作，为下岗失业人员做好政策帮扶工作。

20xx年我社保所还要积极开展城镇居民参加基本医疗保险的

扩面工作，做好城镇居民参加医疗保险的政策宣传工作，多方面，多角度的向居民阐述医疗保险优惠政策，从而可以更好的完成续缴，和新缴工作，也尽可能的达到扩面效应。

航空保障工作总结篇九

2、部门党群工作以班组建设为核心，创建了“劲松班组”和“雄鹰班组”，通过三会一课制度，增强党员的先锋模范作用，开展了一系列的岗位练兵活动，为保障工作的顺利开展提供了重要保障。同时积极响应公司组织的各项活动，克服困难组织员工积极参与□20xx上半年通讯报道了二十，宣传了部门好人好事和工作形象。

5、建立了部门培训教室，制定了《货运保障部培训实施方案》，规定了每周三为部门培训日□20xx上半年，开展了培训共30余次，分别涵盖了《170号令》、《191号令》、《机场使用手册□□□fod专项知识》、《消防知识》、《空防知识》、《隔离区证卡》、《机坪作业人员安全复训》，以及装卸、司机及调度等岗位的流程、应急处置、操作技能等培训，共计培训课时超过80学时；与此同时，完善并细化了以新进员工培训、转岗培训、员工在岗培训和员工复训等四个模块的培训大纲；全面清理了一次基层操作人员上岗证件，实现了全员持证上岗，有效规避了人员资质不达标的风。险。

9、组织全员学习了集团和地服公司有关品牌建设的纲领性文件，并组织管理人员开会讨论研究部门子品牌，明确了以“专业、专注、专心”为核心的货运保障服务品牌内容，以“组织严密、保障迅捷”为口号的货运保障服务目标，以“安全、顺畅、快捷”为服务理念。的货运保障服务品牌。

1、在保障好友和道通全货机的同时，配合公司相关部门做好顺丰货机开航的各项准备工作。

3、配合公司分解并完善部门节能减排指标。

航空保障工作总结篇十

一、工作总结

过去一年，是学校发展史上不平凡的一年，是改进作风、深化改革、强化管理、加快发展的一年。

党的群众路线教育实践活动扎实推进。自2013年7月份起，在全校深入开展党的群众路线教育实践活动。组织了9个调研小组走访调研了27个部门和单位，收集意见建议350条；开展了15大专项治理活动；解决了10个师生反映强烈的突出问题；完成了25项制度的完善和修订。人才培养工作有新成效。新增省级以上“本科教学工程”项目13项。获批国家级大学生校外实践教育基地1个；2个国家级实验教学示范中心顺利通过验收；获得省大学生创新创业示范基地1个；学生在“挑战杯”全国决赛上荣获1个一等奖、1个二等奖、4个三等奖，学校连续成为大赛发起单位。

学科建设和科学研究有新进展。我校5个省级重点学科和2个省级示范性硕士点全部通过省级重点学科和示范性硕士点中期检查，获得1个“建设成效显著”学科称号、1个硕士点获得“优秀”。新增科研项目393项，其中国家基金项目54项；出版学术著作8部；专利授权122件，其中发明专利61件；发表学术论文574篇，其中sci□ei□cci326篇；获得省自然科学一等奖1项、科技进步三等奖1项。在第二届国际无人飞行器创新大奖赛上荣获竞技类固定翼无人机赛总分第三名。

人才队伍建设有新起色。举办了青年骨干教师教育教学能力高级研修班，选拔54名骨干教师到教育部中南高师师培中心培训；毕业回校博士17人，选派在职攻读博士22人；国内外访学者8人；派出各类出国研修人员33人；新增“教育部新世纪优秀人才工程”1人、“井冈学者”1人、“赣鄱英才555工程”7人。

改进作风深化改革有新突破。出台《机构设置和调整方案》，党政管理机构由27个压缩至22个；教辅及附属服务机构由13个压缩至11个；规范了教学单位的管理，充实了教学一线的队伍；首次明确了科研机构的设置。处级干部由218人减至185人。实行坐班制人员指纹考勤，改进了工作作风。开展了2011-2013聘期考核工作。加强校务公开，校务公开制度修改7大类、新增12项公开事项。

国际合作办学有新拓展。分别与7个国家(地区)签署交流合作协议13份。学历外国留学生规模已超130人，全年输送出国交流学生51名，学生出国出境交流103人次。与澳大利亚格里菲斯大学本科合作办学项目获教育部审批通过并成功招生，与英国伍斯特大学合作开展4个本科专业教学。

师生员工生活有新实惠。做好学生奖、贷、助、勤、补等五个方面工作，为2890名学生办理了助学贷款，发放奖助学金1008万元，安排勤工助学岗位786个，引入社会力量设立奖助学金26项。切实解决学生生活问题，完成了21号变电站扩容，改善了1392间学生宿舍的供电状况；在学生公寓安装了开水器近70台，解决宿舍热水供应问题。教职工收入明显增长。关心帮助困难教职工，努力让师生得实惠。组织160余名高级职称教师赴井冈山开展学术疗养活动。

二、2014年的主要工作

一是完成学生公寓用电二期扩容工程，进一步解决学生宿舍用电问题；二是以新一轮绩效工资改革为契机，确保教职工收入稳步提高；三是做好二期公租房建设和分配工作；五是积极在红角洲合作筹建附属学校，方便教职工子女入学；六是继续开展教职工、离退休职工一年一度健康体检；七是完成a8-a10栋供水管改造，改造上海路校区部分水电设施设备。