

# 最新行政事业单位妇联工作报告总结 行政事业单位资产清查工作报告(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 行政事业单位妇联工作报告总结篇一

按照《财政部关于开展20xx年全国行政事业单位国有资产清查工作的通知》(财资[20xx]2号)和《关于开展20xx年全区行政事业单位国有资产清查工作的通知》(桂财资[20xx]4号)工作部署要求，我市定于20xx年3月至7月在全市范围内组织开展行政事业单位国有资产清查工作。为了保证资产清查工作的顺利进行，现就有关事项通知如下，请遵照执行。

本次资产清查以20xx年12月31日为清查基准日，清查范围为20xx年12月31日以前经机构编制管理部门批准成立的、执行行政事业单位财务和会计制度的各级各类行政事业单位、社会团体；执行民间非营利组织会计制度、并同财政部门有经费缴拨关系的社会团体等单位。按照“统一政策、统一方法、统一步骤、统一要求、分级实施”的原则，各县、市(区)财政部门按行政隶属关系分别组织开展本级行政事业单位资产清查。市直各主管部门按照财务隶属关系，负责所属单位资产清查。

对于近两年已经进行过行政事业单位国有资产清查工作的地方和部门(单位)，可以在以前工作的基础上，按照此次资产清查的统一政策和要求，对其资产清查结果进行补充、调整，审核并更新有关数据后，按要求上报。对于近两年来没有进行过资产清查的部门单位，必须严格按照此次清查的统一政

策和要求，认真开展本部门和单位的清查工作。

各县、市(区)财政局和市直各部门应当于20xx年7月31日之前，将清查结果按要求报送市财政局。资产清查报表全部在“行政事业单位资产管理信息系统”完成录入、审核、汇总及报送工作。其中，纸质材料应当包括正式文件、本部门资产清查汇总报表和资产清查工作报告等；电子材料除提供纸质材料电子版外，还应当包括本部门所属行政事业单位的资产清查明细表、资产清查报表、资产清查汇总表等。资产清查的具体实施，按照《20xx年全区行政事业单位国有资产清查工作方案》(附件)和财政厅有关要求进行。

## 20xx年行政事业单位资产清查工作报告

根据《宁波市行政事业单位资产清查工作实施方案》、《实施细则》和《奉化市人民政府办公室转发市财政局国资局关于开展全市行政事业单位资产清查工作若干意见的通知》等文件精神，我们于今年初着手准备全市行政事业单位资产清查工作，并于3月份正式启动。上半年，我们在市政府的重视和领导下，在有关部门的支持配合下，经过近半年时间的努力，目前已经按时完成资产清查的主体工作，并经奉化市广平、正德、宁波市联众等三家会计师事务所的资产清查专项审计，清查工作基本数据已上报宁波市财税局，我市资产清查工作取得了阶段性成效，现将有关资产清查的工作情况报告如下：

本市资产清查工作基准日是20xx年12月31日；资产清查范围是20xx年12月31日以前经机构编制管理部门批准成立的、执行行政、事业单位财务和会计制度的各类行政事业单位、社会团体和执行民间非盈利组织会计制度、并同财政部门有经费缴拨关系的社会团体等，全市列入本次清查范围的共有231家行政事业单位及社会团体，其中行政47家、事业183家、社会团体1家；清查内容是各行政事业单位基本情况清理、账务清理、财产清查、完善制度等四个方面。

这次资产清查工作主要有以下几个特点：

(一)领导有力、组织有序。为指导和协调资产清查工作，市政府专门成立了由常务副市长为组长的市行政事业单位资产清查工作领导小组；并在市国资局内设立资产清查办公室，具体负责资产清查工作的组织和实施；市直属有关部门和各镇、街道也根据要求及时成立了本部门的资产清查工作领导小组和办事机构，落实专门人员，明确工作责任。为确保本次资产清查工作有序开展，根据我市实际，我们还制定出台了资产清查工作的政策文件和操作规程，按照“单位自查、专项审计、汇总上报”三个步骤，对我市资产清查的目的、基准日、范围、期限、组织机构等方面作出了具体规定和要求。

(二)加强培训、精心指导。根据宁波市局的统一部署，我市于3月21日召开了全市行政事业单位资产清查工作动员暨业务培训会，会议要求各单位要充分认识到资产清查工作的重要性和必要性，明确各自的目标任务及职责要求，并在会将资产清查工作落实到专门科室和人员，规范清查程序，严肃工作纪律；同时，还对这次资产清查工作的政策性文件和操作程序作了详细的讲解说明。

按照“分工负责、明确责任、密切协作”的原则，资产清查办公室为资产清查工作的责任部门，在本次清查工作中，清查办在做好培训工作基础上，对全市行政事业单位的资产清查工作进行监督指导，并通过电话解答和上门解决的办法，及时解决清查工作操作过程中遇到的实际问题，指导处理盘盈盘亏，如实反映我市行政事业单位资产管理状况，为下一步制定符合我市实际的资产管理政策提供依据。

(三)专项审计、确保质量。为确保资产的安全完整，保证清查的工作质量，我们采取邀请招标的形式，委托奉化市广平、正德、宁波联众等三家会计师事务所对全市139个行政事业单位进行了专项审计，并对单位资产损溢清查结果作出专业鉴定，出具了《资产清查专项审计报告》。这次资产清查工作

虽然任务重、时间紧，但我们委托中介机构审计的面仍达到了60%，列宁波市前茅。

全市共有231家行政事业单位及社会团体，行政编制2293人，事业编制7232人，实际在职行政人员2481人，事业7015人，离退休3419人，截止20xx年12月31日止，资产清查账面值328023.95万元，资产清查增加2326.70万元，资产清查减少3772.68万元；全市负债账面值137790.77万元，清查后负债增加50万元，减少20.06万元；净资产账面值188298.21万元；资产待处理净额1475.89万元。行政未脱钩经济实体累计实际投资3740.34万元，经济实体资产总额135021.8万元，净资产10711.5万元；事业单位对外投资1365.3万元，经济实体总资产4315.25万元，净资产1403万元（具体见行政事业单位资产负债表）。

全市申报、确认的资产损益情况：截止20xx年12月31日，全市在资产清查中共申报待处理资产净损失1475.89万元，其中待处理收益2326.7万元；待处理损失3802.62万元（具体见固定资产清查明细表、行政事业单位资产负债表）。

经会计师事务所审计确认的资产收益1734万元，其中确认流动资产收益70万元，固定资产收益1664万元；经会计师事务所审计确认的资产损失3673万元，其中确认流动资产损失206万元，固定资产损失3467万元。

这次行政事业单位资产清查工作，由于领导重视，部署周密，各部门大力支持，目前已取得了阶段性成效，主要表现在：

（一）普遍提高了各部门的国有资产管理意识。通过这次清查，各单位、各部门和镇街道有关人员认真学习了国有资产管理的法律、法规和业务知识，对国有资产管理流程和业务流程有了新的认识，不同程度地增强了行政事业单位对国资管理工作的重视。在清查过程中，国资局工作人员与各单位业务人员一起边清查、边调研，共同探讨国资管理业务，发现问

题及时纠正，国资管理氛围达到前所未有的高涨。绝大部分单位在清查工作中专门成立了工作班子，抽调业务骨干，认真做好本次的清查工作。清查后，许多单位为了更好地管理本部门的资产，还专门增配人员以加强管理力量。如机关事务局、溪口镇等单位针对财务力量薄弱，管理未到位现象，专门从其他部门中抽调业务好、素质强的同志充实到国资管理岗位中来。

(二)进一步夯实了国资管理工作的基础。根据这次资产清查工作方案的具体要求，一方面通过清查各行政事业单位都建立健全了固定资产台账，进一步完善了实物资产总账、实物资产明细账、保管使用登记册，真正建立了实物资产“户口本”管理制度，为每项实物资产建立了实物资产卡片信息，包括资产名称、数量，购置时间、类别、原值、使用状态、保管人等最原始的信息内容，对以后建立全市国有资产动态监管系统提供了信息支撑；另一方面集中梳理了债权、债务，并对债权债务进行了详细的记录，包括资金款项性质、与本单位关系、账龄、变动原因等，而且还对资金挂账进行了专业认定，从而理顺了各单位的债权债务关系；同时，规范了各单位基建项目竣工决算财务处理办法；理顺了主管部门与下属部门及下属部门与部门之间的产权关系；另外，还对行政事业单位国有划拨土地进行了登记造册，防止国有土地流失等。

(三)真实完整地掌握和了解了各单位资产和财务状况，摸清了家底，从根本上扭转了账外资产较多的现象。这次清查，我们对各单位的实物和账面资产作了认真的清点和清理，并对资产的盘盈、盘亏作了专业鉴定，全面掌握了行政事业单位闲置资产(包括出租、出借)、担保、资产处置、对外投资等情况，为进一步盘活现有存量，资产得到有效利用奠定了工作基础；通过清查，我们共发现各单位账外实物资产达2256.7万元，其中土地房屋建筑物1320万元，其他设备办公用具936.7万元。目前这部分资产已全部入账。如某街道在清查过程中，发现一处10多亩的土地没有户主，通过老同志回忆、并经有关部门认定，这块土地确属街道所有，这样一下

子为街道增加了约500万元左右的国有资产。

但是，在清查过程中，我们也发现了许多问题和管理上的不足，由于长期以来，行政事业单位普遍存在“重收入、重购置、轻管理”的传统思想，资产管理意识淡薄，缺乏规范和有效的内部管理机制，“随意购置、任意处置、不讲效益”等现象不同程度存在，具体表现在：

(一) 资产管理制度不健全。不少单位没有健全资产管理制度，有些单位即使制定了内部管理制度，但未真正执行，把制度束之高搁。

(二) 账务处理不规范、不及时，导致资产账实不符、账卡不符，形成大量账外资产。

(三) 产权证不齐，权属错位现象比较严重。主管部门与下级以及部分单位与单位之间国有资产产权关系不清，权属错位。

(四) 个别单位资产处置不规范，随意性较大。

(五) 事业单位对外投资存在风险，资产潜在损失严重。

这些问题的发现，为我们以后在加强国资监督管理，改进管理办法找到了着力点。

针对目前在资产清查中反映的情况和问题，为保证国有资产安全完整，我们认为应做好以下几方面工作：

(一) 认真做好资产清查的后续工作，巩固资产清查工作成果。因时间紧难免会出现漏清、漏报和错报的资产，要求各部门和单位对资产清查工作进行查漏补缺；对资产盘盈、各项资产损失、资金挂帐以及往来账款等，按资产清查有关规定核实审批后处理。

(二)充分利用资产清查数据建立资产信息档案。对资产清查各项数据资料分类、整理、加工，在此基础上进行综合分析，认清自身管理“真空”与“漏洞”，以提高各单位自身财务、资产管理水平。

(三)建立完备的资产清查制度，防止前清后乱。行政事业单位资产处在一个动态的过程，各单位要建立完备的资产清查制度，及时掌握资产的结构、数量、质量，做到“家底”常清、情况常明，有效防止资产管理上的前清后乱，并要建立离任核查制度，单位领导或资产管理使用人员离任时，要组织核查，办理资产移交和监交手续，确保人走物清，防止资产流失。

(四)要求各单位建立完善国有资产管理制度，健全资产管理责任制、落实相关人员、明确职责。从资产的购置、验收、使用、调拨、转让、报废、报损等各个环节加强制度建设，堵住资产流失的漏洞，使资产管理制度化、科学化、规范化，真正杜绝账外资产和资产流失。

(五)进一步规范资产处置行为，严格资产审批制度。产权转让、无偿调出、出售、报损、报废等资产处置和非经营性资产转经营性资产，都应严格按有关规定，实行严格的审批制度，不得越权擅自处置。同时，针对这次清查中发现的问题，我们认为有必要出台一项关于加强行政事业单位资产管理的补充规定，进一步规范资产处置行为。

(六)加强业务培训，提高财会人员业务素质，规范会计基础工作。

(七)总结这次清查工作经验，我们认为应加强对各单位资产的专项审计和检查力度，必要时，也可借助中介机构力量对重点单位进行专项审计，以加大对各部门和单位国有资产的监管力度。

# 行政事业单位妇联工作报告总结篇二

现将主要工作汇报如下：

## 一、深入开展清产核资数据分析复查工作

为了确保清产核资数据真实、准确，巩固清产核资成果，一方面我们将全市所有行政事业单位的清产核资报表数据与单位决算报表数据进行核对分析，发现问题，及时要求单位重新修改上报，总共清理出问题单位50多个，其中问题较大的有3个，一一进行了修改、纠正。另一方面对各单位上报的清产核资资料以及中介机构的专项审计报告进行检查，对账目上有明显缺陷、漏洞的单位重点复查，如发现市六中门面收入未如实填报，国有资产有偿使用收入账实不符，我们要求其重新上报相关数据并责令改正。在此基础上，针对暴露出的问题，深入分析我市行政事业性国有资产的存量、质量、结构及分布情况，并做好相关课题研究为领导决策提供可靠参考依据。

## 二、积极开展清产核资总结表彰工作

开展总结表彰工作既是前段清产核资工作成绩的肯定，也是对今后行政事业资产管理工作的鼓励，按照全市清产核资工作实施方案的统一安排，xx年，在各区财政部门、市直各主管部门和中介机构推荐的基础上，经我科综合评定，共评选出39个清产核资先进单位和66个先进个人，并对其进行通报表彰。通过总结表彰活动，大大提高了资产管理工作人员的积极性，为加强全市行政事业资产管理注入了新鲜血液。

## 三、圆满完成20xx年行政事业单位资产管理报表及资产年检工作

全市行政事业单位资产管理报表汇总671户，截止20xx年x月x日，全市行政事业资产总额31.75亿元，比20xx年增加1.88亿元，增幅5.9%；其中固定资产总额22.3亿元，比20xx年增加1.36亿元，增幅6%。国有资产总量22.91亿元，比20xx年增加2.01亿元，增幅8.7%。其主要作法。

一是领导重视。资产报表工作得到各级财政部门领导的高度重视，副局长高平同志亲自在报表培训会上作了讲话：“要求各单位充分认识开展行政事业资产报表统计工作的重要意义，是为了进一步摸清全市行政事业资产存量及其增减变动情况，为资产的动态化、科学化管理提供翔实的数据资料，要达到提高预算编制水平和资产管理水平的目的。”

二是精心组织。“凡事预则立，不预则废”，收到省厅文件后，我们立即在全各级财政部门召开报表布置和软件培训会议，共计培训800余人，会上发放软件操作流程、安装光盘、软件上线通知等相关资料，对开展这项工作的目的意义，工作原则，填报方法，上报时间等方面作了明确要求，对软件的使用方法进行了操作演示，使工作人员熟练掌握有关政策和具体操作。

三是业务指导。资产管理报表业务性较强，针对全市行政事业单位财务人员素质参差不齐的情况，我们从软件公司聘请专业技术人员加强业务指导，利用节假日时间加班加点，对教育、卫生等部分工作量大，进展缓慢的单位亲自上门指导，督促其按时完成工作任务。

四是严格汇审。我们对各单位报送的报表严格把关，对照20xx年度决算报表数据进行对比分析，发现问题坚决退回重报，对新增的固定资产卡片认真检查，发现填写不规范、没有实物图片的，要求单位修改补充完整后重新上报再予以锁定，如对市四中等十四家单位上报的报表重新修改完善汇总后上报省厅，确保了报表数据的真实性和准确性。

五是做好年检。抓好行政事业单位的资产报表统计年检工作是加强行政事业单位资产管理的一项基础性工作，也是我们年初制定的必达目标之一。我们在报表布置会上下发了“行政事业单位国有资产年检登记表”要求各单位在清产核资的基础上认真清理盘点资产和核对相关账目，依据资产管理报表相关数据手工填写年检报表，全市行政事业单位年检登记汇总后已装订成册。通过年检登记，使各单位和部门的法人有一个责任意识、法制意识，为建立资产信息分析系统，进一步搞好行政事业单位资产管理打牢基础。

#### 四、认真开展全市行政事业单位资产管理信息系统联网运行检查工作

为督促我市行政事业单位资产管理信息系统联网工作顺利推进，迎接省厅明年初的检查验收，11月x日至15日，我科组织各区财政局行资科(股)长，对三区财政局及市直部分单位行资联网运行情况进行交叉检查，其主要做法：

(一)检查的主要内容。这次检查涉及全市行政事业单位资产管理软件是否安装到位、财政国库联网户数情况、行资网络是否利用国库网实现资源共享、网络服务器运行及安全情况，网络横向及纵向联网情况等十三个方面内容。

(二)检查的基本情况。通过检查，摸清了全市行资联网基本情况，我市行资网络以财政国库网络为平台，纵向实现上了上与省财政厅，下与三区财政局及各乡镇财政所联网；横向与一级预算单位联网225户，其中市直联网180户，一级预算单位联网率达100%，二、三级预算单位联网率达到90以上，基本完成省厅下达联网运行工作。

(三)检查达到的效果。通过检查达到了沟通交流、相互学习的目的，各区财政部门在工作中摸索出了一些好的作法：如梁子湖区财政局依托财政国库网络将所有乡镇中小学校资产全部在教育局集中录入并与核算点实现联网运行，将区直30

余家单位资产量由财政局各相关股室代为录入，集中管理，基本实现全区行政事业单位联网运行。

## 五、加强国有资产收益管理，全面完成“非转经”占用费征收任务

20xx年，我科重点加强了对各单位国有资产有偿使用收入的监督力度，加强出租、出借合同管理，扩大征收源头，市直45家单位纳入统一征收范围，全年共征收“非转经”124.6万元，其中市直109.6万元；鄂城区鄂城区8万元，华容区5万元，梁子湖区3万元，超额完成年初下达的任务。

一是科学核定下达征收任务。今年在去年清产核资清查结果的基础上，组织人员到相关单位

查看房租合同、账目，了解资产有偿使用收入情况，按照鄂州财统字[20xx]179号文件规定，科学核定三区 and 市直40多家单位的“非转经”任务数，以文件的形式下发到各单位，共下达全市“非转经”任务124万元。

二是采取多种征收手段。财政大都是给单位拨钱，而我们是向单位收钱，许多单位都不理解，甚至有抵触情绪，征收难度很大，为了完成征收任务，一方面我科工作人员亲自上门，向单位宣传相关国家政策，动之以情，晓知以礼，得到多数单位的理解和配合并自觉缴纳“非转经”占用费。另一方面，对于少数不按规定时间和数额缴纳的钉子户、难点户，我们联合财政预算与国库，采取扣取单位预算指标或从预算外专户直接划账等手段完成征收任务。

## 四、20xx年工作计划

(一)国家国资法出台后，已明确了国资委的职能，xx年要进一步理顺行政事业资产管理体制，明确管理职能，与省厅行资处对口。

(二)进一步做好建章建制和规范基础性管理工作，重视和加强资产预算编审工作，研究制定资产配置标准，促进资产管理与预算管理相结合。

(三)继续做好20xx年度行政事业单位资产管理报表及资产年检工作。一是录入20xx年度发生的全部资产管理业务，上传资产台账卡片及报表，二是在此基础上做好xx年度资产年检登记工作。

(四)进一步做好资产网络化管理工作，计划采取三项措施保证全市行资网络的联网运行，一是没有联网的区直单位由各区国库收付中心录入代管形式联网；二是不能联网的乡镇基层单位统一由各区乡镇财政所集中录入代管形式联网；三是确实难以联网的二、三级预算单位，由主管部门负责代编信息联网运行。

(五)科学核定下达xx年度“非转经”任务，进一步扩大征收范围，强化征管措施，力争在xx年征收额的基础上实现新突破。

(六)完成好领导布置的其他工作任务。

## 行政事业单位妇联工作报告总结篇三

各位代表、同志们：

我受矿工会四届委员会的委托，向大会作\_\_煤矿年工会工作报告，请各位代表予以审议，并请列席代表提出意见。

\_\_工会工作回顾

\_\_，在上级工会和矿党委的正确领导下，在矿行政的大力支持下，矿工会围绕企业中心工作，服务安全生产大局，突出双

向维护，扭住“七个聚焦”，创造性地开展工会工作，为保安增效、度危求进积聚起强大正能量，为企业和谐稳定、健康发展做出了积极贡献。矿工会各项工作得到上级工会组织认可，先后被\_\_省总工会和\_\_省安全生产监督管理局联合授予“\_\_省安康杯竞赛优胜单位”，被\_\_省煤矿工会授予“\_\_省煤炭系统女职工工作先进集体”。

## 一、聚焦民主政治，履行参与职能

认真履行参与职能，以职代会为重要载体，拓宽民主参与渠道，为职工参与企业管理、汇聚职工集体智慧搭建起坚实的平台。2月成功召开了四届一次职工代表暨工会会员代表大会，进一步完善了民主管理机制，促进了企业民主政治建设。

在坚持矿长接待日制度，使这项制度日臻完善的同时，在全矿深入开展“面对面、心贴心”、“六必访、七必谈”等谈心交流活动，自觉回应职工群众的新期待、新诉求，倾心服务职工群众，团结动员广大职工与企业同呼吸共命运，保安增效，度危求进。

进一步加强矿务公开，把职工关注的工资收入、物资供应、管理人员通讯费、重大工程招投标、职代会提案办结情况、劳动人事制度等及时向全矿公开，不断深化矿务公开民主管理工作，较好地维护了职工的民主政治权益。

## 二、聚焦生产经营，履行建设职能

积极履行建设职能，把群众安全工作、经济技术工作摆上日程，抓实抓好，抓出实效。一是做好群众安全工作，对群监和女工协管组织及时调整，认真落实群监员协管员待遇，每个季度都根据群监员协管员工作业绩按时发放群监协管补贴，增强了群众安全工作的实效性。定期不定期到井口进区队举办安全知识有奖问答，提高职工安全意识和安全技术素质。积极配合矿行政举办“安全生产月”活动启动仪式，开展安

全知识有奖问答和“安全生产月”安全知识竞赛，唱响“加强安全法治，保障安全生产”的主题。女工协管员通过开展“夏送清凉、冬送温暖、节送礼品”、“当好安全生产好后勤”等活动，发挥女工家属抓安全的优势和作用。去年共组织井口送温暖等各项协管活动11次，井口送茶水、绿豆汤连续三个月不间断，用女职工特有的细心、耐心和爱心筑牢安全生产第二道防线。定期与政工科、团委联合开展“四岗联动”活动，对井上下重要岗位、作业现场职工遵章守纪、规范操作情况进行巡查，对存在的安全隐患进行排查，通过“四岗联动”共排查安全隐患61条，均及时整改。

二是做好岗位练兵、技术比武工作，维护职工学习发展权。在坚持创新“工人先锋号”活动的同时，10月份组织举办\_\_煤矿年职工职业技能大赛，大赛包括维修电工、电焊工、钳工、叉车工、烹饪工、面点工等6个工种。11月份，成功承办\_\_控股集团职工职业技能大赛，我矿选派16名选手参加维修电工、叉车工、电焊工、钳工所有比赛，一举夺得4项冠军、3项亚军、4项季军，在\_\_控股集团及兄弟单位博得广泛赞誉，在全矿上下引发强烈反响。

三是围绕企业中心任务，积极开展技术创新、节能降耗、降本增效、小改小革、合理化建议等群众性经济技术创新活动。在济宁市国资委组织的合理化建议征集评比活动中，荣获一等奖和三等奖。

四是注重班组建设，会同有关单位加大班组建设考核奖惩力度，提升班组管理水平，夯实本质安全型矿井基础。

五是注重评先树优，及时培育、选树不同层面的先进典型，强化榜样示范、典型引领功能，发挥典型示范带头和激励辐射作用。采煤一工区孟露同志被济宁市委、市政府评为“济宁市劳动模范”，通巷工区于发东、劳资教育科陈源两位同志分别被济宁市总工会授予“济宁市五一劳动奖章”，既为自己捧回了荣誉，也为企业收获了荣光。

### 三、聚焦企业文化，履行教育职能

矿工会注重履行教育职能，注重开展职工文体活动，满足职工精神文化需求，发挥在企业文化建设中的重要作用。五一前夕，成功举办了职工运动会，全矿约500名职工参加了运动会。5月举办了“践行三严三实、企业渡难关我该怎么办”演讲比赛，并组织获奖选手深入工区宣讲。6月30日，协同矿相关单位举办庆祝中国共产党成立94周年文艺汇演。8月积极组队参加\_\_控股集团“企业渡难关我该怎么办”演讲比赛决赛，5名选手分获一、二、三等奖。9月25日，在\_\_\_控股集团首届职工运动会上，我矿运动员在17个比赛项目中，一举夺得10项冠军、13项亚军、5项季军，以绝对优势勇夺团体总分第一名并荣获优秀组织奖，极大增进了职工的集体荣誉感，增强了企业的凝聚力、向心力、战斗力，体现了太平矿人同心同德、团结协作、克难争先的勇气和实力。

继续巩固全国职工书屋优秀示范点创建成果，加大图书阅览室管理服务力度，积极争取上级工会组织对图书阅览室的奖扶政策，更好地满足了广大职工对文化知识的需求。

### 四、聚焦队伍建设，做好女工工作

女职工是我矿职工队伍的重要组成部分，在矿井的和谐稳定、健康发展中发挥着“半边天”的作用。一是举办“庆三八、送健康”女性健康知识讲座，提升广大女工的健康素养。二是开展健康查体。为女职工义务查体，提供耐心细致的健康咨询服务，传播健康知识。三是在三八妇女节期间，为在岗女职工每人发放一份纪念品，传递矿党政工对女工的关爱之情。四是为切实保护女职工的合法权益和特殊利益，在女职工宿舍楼高标准改造“爱心妈妈小屋”。\_\_省煤矿工会调研“爱心妈妈小屋”建设工作时，对我矿的做法给予充分肯定并于日前向小屋赠送有关物品和设施，我矿也因此成为\_\_煤炭系统唯一一家获此关爱的矿井。

## 五、聚焦工会保障，履行维护职能

积极开展送温暖活动，救助困难职工是工会履行维护职能，协助矿党政解决困难职工生产生活问题的有效途径，对于增强工会组织的吸引力和凝聚力，树立企业大家庭形象具有十分重要的意义。矿工会定期不定期开展扶贫帮困活动，仅元旦春节期间就走访工伤工亡等困难职工家庭100余户，发放困难慰问金近10万元。在煤炭市场持续低迷的情况下，毅然决然地继续开展“金秋助学”活动，共为\_\_煤矿年考入高校的36名职工子女发放奖学金91000元，为职工子女喜圆大学梦助力，在全矿上下引起强烈反响，受到职工家属普遍好评，擦亮了“金秋助学”这一工会保障工作的重要品牌。

矿工会在全力做好困难职工救助工作的同时，全面关心关注职工生活。积极监督并协助后勤服务中心大力实施“两堂一舍”质量标准化动态达标，为职工创造了一个温馨舒适的生活环境。与后勤服务中心联合在男职工澡堂增设理发室一处，免费为职工提供服务，受到职工的称赞。

为提高机关后勤职工优质服务的思想意识和业务技能，增强机关后勤服务保障能力，继续坚持在全矿范围内开展争创“服务示范化窗口”活动。各窗口单位高度重视，紧密结合工作实际，突出职业道德教育主线，把抓好业务与优化服务结合起来，扎实有效地开展争创工作。

## 六、聚焦人口计生，落实基本国策

一年来，我矿始终把计划生育工作纳入重要议事日程，严格执行计划生育目标管理责任制，一级抓一级，层层抓落实，明确责任，落实措施，积极稳妥实施“单独二孩”政策，确保人口计生工作责任到位、措施到位、投入到位、落实到位，形成不断提质升级、健康持续发展的生动局面。目前，我矿已连续被评为邹城市人口与计划生育工作先进单位。

## 七、聚焦自身建设，践行三严三实

加强自身建设是工会工作的重要内容，也是工会开展好各项工作的组织保证。过去的一年，矿工会以践行“三严三实”活动为契机，重点做好了以下几个方面工作：一是继续抓好工会干部建设，努力提高工会工作人员素质。二是工会各专门委员会认真履行职责，发挥了重要作用，取得了良好效果。三是工会工作人员能认真钻研业务知识，创新工作方法，真正做到了从思想上尊重群众，感情上贴近群众，作风上深入群众，行动上依靠群众，实现了工会工作的群众化、民主化、科学化。四是进一步加强工会经费审查工作，确保了工会经费服务于职工。

以上成绩的取得，得益于上级工会和矿党委的正确领导，得益于矿行政的大力支持，更得益于全矿干部职工的积极参与和辛勤付出。在此，我代表矿四届工会委员会向关心支持工会工作的各位领导、各位代表以及辛勤工作在各自岗位上的工会会员表示衷心的感谢并致以崇高的敬意！

各位代表、同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和矿党委的正确领导，争取矿行政的大力支持，才能充分发挥工会组织的优势；只有融入企业改革发展大局，才能充分体现工会组织的作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会组织的凝聚力；只有倾心服务职工，才能增强工会组织的亲和力。

在回顾工作总结成绩的同时，我们也清醒地看到\_\_煤矿年工会工作还存在一些问题和不足，纵向看，我们的工作有进展、有提高、有成果。但横向比，我们的工作与矿党政的要求、广大职工群众的期盼，还有不小的差距。尤其是面对异常严峻的形势，工会如何在职工综合素质稳步提高和维护职工队伍稳定中更好地发挥作用，成为摆在每一位工会干部和职工代表面前的新课题和新使命。这就需要各基层分会和广大职工代表正确把握形势，勇于自我加压，善于化解矛盾，多想

利于企业谋发展的高招，多做利于职工谋福祉的实事，真正把工会组织打造成党委靠得住、行政离不开、职工信得过的坚强组织。

## 行政事业单位妇联工作报告总结篇四

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论“\_\_\_\_”重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

(一)、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计\_\_多人参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选

拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成“以点带线，以线带面”的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的“创业绩、做贡献”竞赛、“安全生产文明施工流动红旗”竞赛、“建工质量杯”竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

(二)、积极参与企业管理，维护员工的民主权利和企业的稳定繁荣。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决

定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

(三)、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展“送温暖”工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也多次在《\_\_晚报》、《\_\_都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

(四)、以创建“职工之家”为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动和学习，认真加强工会干部的培训与教育。两级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动以及学习，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。几年来，工会干部积极参加各类培训学习；二是以“职工之家”建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强

进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作(生产)者200余名、青年标兵18名、工会积极分子200余名。同时公司工会在\_\_、\_\_、\_\_、\_\_年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和“\_\_\_\_”重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

(一)、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法

的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创“职工之家”活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

(二)、弘扬劳模精神，加强员工教育培训，为公司全面发展建功立业。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造“比、学、赶、帮、超”的制度和舆论环境，弘扬\_\_同志倡导的“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、提高工

程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧;要积极配合公司行政,大力开展岗位技能培训,使岗位操作人员达到“设备结构,一清二楚;生产流程,心中有数;日常生产,标准操作;处理事故,快准稳细;数字管理,得心应手”的“五项全能”标准。

(三)、进一步完善帮扶体系,实施送温暖工程,积极解决困难员工的生活问题。

工会干部要“深怀爱民之心,恪守为民之责,善谋为民之策,多办利民之事”,经常深入基层、深入群众,倾听困难员工的愿望和呼声,了解他们的疾苦和困难,及时给予他们关心和照顾,多雪中送炭,多解燃眉之急,尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事,使他们切实感受到工会大家庭的温暖;要坚持和完善走访、慰问制度,及时做好对困难员工及家庭的帮助;要进一步完善特困员工档案,全面准确地掌握特困员工家庭的情况,做好动态管理,准确掌握特、重困员工的真实情况;要积极筹措资金,分别情况、公平公正地合理使用资金,真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

(四)、扩大工作覆盖面,增强员工凝聚力,切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员“组织起来”,全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分,发挥着越来越重要的作用,保障他们的权益、关心他们的生活,就是关爱员工队伍。工会要贯彻“组织起来,切实维权”的八字方针,探索切实可行的教育、管理方法,凝聚人心,形成合力,使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施,组织农民工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动,创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设,全面提高工会活力。职工之家建

设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部建设，全面提高各级工会的“五种本领”。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 行政事业单位妇联工作报告总结篇五

各位代表：

现在，我向大会作职代会工作报告，请予审议。

### 一、\_届\_次职代会以来工作回顾

\_届\_次职代会以来，在\_\_厂党政的高度重视和大力支持下，\_\_厂职代会坚持以科学发展观为统领，认真贯彻落实党的“依靠”方针和公司\_届\_次职代会工作总体要求，切实履行职代会各项职权，努力维护企业利益和职工权益，使\_\_厂的民主管理、民主参与、民主监督工作取得了新的成效，为建设和谐洗煤注入了新的生机和活力。

(一)职代会制度渐趋规范。职工代表大会制度是企业民主管

理的基本形式，职代会工作不管内容如何改变，促进企业发展的根本作用不会变，维护职工权益的基本职能不会变。20\_\_年里，厂工会根据公司职代会提出的“以民主管理为主线，充分发挥职工代表大会的职能作用，进一步提高职工代表的参政议政能力”的有关要求，严格按照“建立制度、形成规范、落实职权、发挥作用”这四项基本要求来界定职权、严格程序、规范运作，不断提高职代会的质量和水平，努力做到了：凡属职代会职权范围内的问题都必须通过职代会审议，涉及职工切身利益的重要方案(如工资分配方案等)未经职代会审议通过的不得执行，切实把职工群众的知情权、参与权和决策权落到实处。同时，依据《全民所有制工业企业职工代表大会条例》的规定，于20\_\_年\_月份成功地召开了\_\_厂\_届\_次职代会。会中，将职工关心的《责任制编制说明》、《劳动竞赛考核方案》等热点问题提交大会讨论、审议，使职工代表的参政议政职能和当家作主的权利得到了充分发挥，从而保证了源头参与、源头监督和源头维护。

(二)厂务公开实现深化。高度重视厂务公开工作的重要性，进一步加强对厂务公开工作的领导，严格按照厂务公开的制度、程序、时间、内容和形式，加大厂务公开工作的力度，把民主管理渗透到各个方面，使厂务公开的环境、质量与水平得到全面优化和提升，实现了厂务公开工作的三个转变：制度上由一般性要求向规范化科学化发展转变；内容上由仅公开工资收入、劳动竞赛考核向公开所有涉及职工切身利益和职工群众关心的热点、难点问题的转变；方式上由注重结果公开向注重过程和程序公开转变。由于公开力度大，受到职工的普遍称赞和上级工会的充分肯定。

(三)群众安全监督得到强化。抓住“安全群监”和“女工协管”这一安全主线不放松，通过制定考核机制，定期召开安全生产形势分析会，开展优秀群监员、女工协管员评比等活动，进一步明确责任，提升思想认识和技术素质，营造比、学、赶、超的工作氛围，使群监员和女工协管员在安全工作中的监督教育职能得到充分发挥，全年查出各类不安全隐

患200余条，帮教“三违”人员66人次。认真开展好职工代表巡视制度，每周各组织职工代表在厂工会的带领下进行巡视，检查安全工作开展落实情况，全年组织职工代表进行安全巡视40余次，查出各类隐患123余条，使职工群众的生命权和健康权得到最大限度的保护。积极配合公司组织开展“安康杯”、“四创两争”等竞赛活动，有方案，有目标，有措施，成效显著，考核评比严格，表彰奖励到位。强化事故隐患和职业危害作业点建档跟踪监督，并定期对各工段的班中安全活动记录等安全记录进行检查，规范记录内容。

(四)和谐洗煤建设取得成果。发挥民情快速反应机制的作用，畅通信息渠道，每月及时收集信息，认真解决问题，并按时填写《厂务公开月报》，将职工关心的热点、焦点问题反馈到公司工会，及时化解各类矛盾。落实“职工是第一牵挂”，高度重视困难职工生活。得知职工\_\_\_因患左额叶占位胶质瘤给原本就经济窘迫的家庭雪上加霜的情况后，除立即向上级工会反映，为其争取帮扶金\_\_元外，又在全厂范围内发起了为\_\_\_捐款的倡议书，号召职工向\_\_\_进行爱心帮助，以给予他物质和精神方面的支持。广大职工积极响应，共计捐款6000多元；得知女工\_\_\_家中生活困难，爱人有病，为其争取帮扶金1500元；得知\_\_\_因病生活不能自理，为其争取帮扶金300元；得知职工\_\_\_在就餐途中不小心摔伤腿后，不但多次慰问，并为其争取帮扶金300元。20\_\_年以来，先后为40多名困难职工累计争取帮扶金近万元，解决了他们燃眉之急。同时，开展好病困职工的慰问和做好劳动模范、职工疗休养工作，使工会组织真正成为温暖人心的“家”。

(五)职工素质得到提高。积极配合党政领导，每月都有针对性的对各系统职工进行一次“三义”“三观”“三德”教育，要求职工密切结合企业生产经营形势，作好节能降耗和增收节支活动，并结合女工协管对女职工进行“四自”教育，要求她们立足岗位，加强业务技术的学习，严格劳保用品的穿戴，开展远离“三违”活动，树立女职工自尊、自强、自信、自立的良好形象。同时，以大力推广“\_\_\_\_\_”为楔机，组织

开展“争做知识型职工”活动，号召广大职工立足岗位、深入学习，不断提高其理论水平和技术素质。

同志们，\_\_厂\_届\_次职代会以来，在全体代表的共同努力下，使职代会工作取得了一定的成绩，这主要得益于公司党政工的正确领导，得益于厂领导班子对民主管理工作的高度重视和支持，得益于广大职工的积极参与。在此，我代表\_\_厂工会，向厂党政领导表示衷心感谢！向全体职工代表和广大职工致以亲切的问候和崇高的敬意！

总结和回顾去年的工作，我们也应清醒地看到，职代会和工会工作还存在一些不足和差距：一是对工作中遇到的新问题缺乏深入和有针对性的调查和研究；二是部分工作人员不适应新形势、新任务的要求，需尽快转变观念，提高素质；三是职代会制度和工会组织的规范运作仍需不断加强。

## 二、\_届\_次职代会工作安排

20\_\_年，随着经济危机的延伸和市场不确定因素的加深，使公司的发展受到了阻力。这对我们在新形势下做好职代会工作提出了新的要求。作为职代会的常设机构，厂工会决定，严格按照上级工会的工作要求，以开展创建“星级”工会活动为主线，牢固树立以人为本的思想，把科学的发展观贯彻到民主管理的全过程，不断创新思维、创新思路、创新方法，努力构建\_\_厂民主管理体系的新亮点，进一步表达好、实现好、维护好职工群众的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工群众的积极性，努力保持职工队伍统一，保持厂区稳定和谐，为实现洗煤厂今年的各项目标任务做出新的更大的贡献。

面对新的任务，今年职代会工作的总体要求是：认真学习贯彻科学发展观，全面落实“依靠”方针，围绕创建星级工会，进一步健全民主管理机制，发挥职代会作用，努力实现民主管理工作在坚持中发展，在发展中深化，在深化中提高，不

断提升职代会的工作水平，为促进\_\_厂健康和谐发展凝聚力量。

按照这一要求，今年职代会要重点在以下几个方面下工夫：

(一)以群众性建功立业活动为重点，认真贯彻落实全心全意依靠职工办企业的指导方针，充分保护、调动和发挥广大职工的积极性、主动性和创造性，紧紧围绕安全生产、经济技术创新和“创建学习型企业、争做知识型职工”活动，广泛开展劳动竞赛、“安康杯”竞赛、岗位练兵、技术比武、技术攻关、技术培训、合理化建议等活动，全面提升职工队伍的政治思想素质、职业道德素质、科学文化素质和业务技能素质，努力建设一支适应企业发展要求的高素质职工队伍，使其充分发挥在经济建设和企业改革发展中的主力军作用。

(二)以民主管理为主线，充分发挥职工代表大会的职能作用，进一步提高职工代表的参政议政能力，作好民主管理工作和维权工作，推进洗煤厂民主管理工作上台阶，创造持久、稳定、和谐的民主管理氛围。不断完善自我，提高职工对工会组织的满意度和信任度，为公司各项工作的开展创造良好的条件。

(三)进一步深化厂务公开工作，努力发挥厂务公开在民主管理中的监督作用，通过采取加强领导、规范和完善厂务公开的内容和形式等方法，使厂务公开在规范中实现深化，并以职工群众满意不满意作为衡量厂务公开的重要标准，定期和不定期的组织职工代表对厂务公开进行动态和专项巡视检查，置我们的工作于广大人民群众的监督之下。

(四)进一步完善职工之家活动室建设，并以活动室为阵地，开展各项学习，创造浓烈的教育学习氛围。

(五)不断完善自我，提高职工对工会组织的满意度和信任度，为公司各项工作的开展创造良好的条件。

(六)继续扎实有效的开展职工代表巡视制度，使职工群众的生命权和健康权得到最大限度的保护。

(七)进一步完善“安全群监”和“女工协管”工作制度，使其进一步制度化、规范化和标准化，为公司安全工作奠定坚实基础。

(八)努力做到两个最大限度，一是最大限度地维护职工的合法权益；二是最大限度地提高和调动广大职工地积极性和创造性，再接再厉，再创佳绩。

(九)积极开展送温暖活动，关心职工疾苦，及时了解职工思想动向，重点做好特困和困难职工的家访和慰问工作，帮助他们力所能及的解决一些问题，真心实意的为职工办好事、办实事，把组织关怀及时送到职工身边，充分调动广大职工的生产积极性，为洗煤厂党政更好的开展工作营造氛围、创造条件。

(十)以开展丰富多彩的群众文化活动为前提，加大精神文明建设投入活跃职工文化生活，提高洗煤厂的文化品位，营造洗煤厂积极向上、活泼、多样的文化氛围。

各位代表、同志们：20\_\_年的各项工作已经全面铺开，厂长的工作报告已经为我们明确了任务、指明了方向。新的一年，新的起点，新的开端，让我们携手共进，迎接新的挑战，战胜新的困难，为实现“\_\_\_\_\_”的战略目标而努力奋斗！