

# 最新事故自我反思事故 安全事故反思个人总结(优秀5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 事故自我反思事故篇一

今日听了班长通读了两起事故的报告，同样作为一名营销人员，心里深有感触呀！主要以前听的报告都是配电事故，而今日是营销人员的事故，心里不免担心起自己和同事们的人生安全。人身伤亡事故给个人和家庭带来不可挽回的伤害，还严重打击了工作人员的士气，影响企业的工作氛围。

所以有了生命安全才能更好的工作，不让家人和领导担心。今日心里很是沉重，我感觉应当反省自己的过时，和坚持现有的安全态度是很重要的。每个人都有大意的时候，可是作为一个电业人员就不能有大意的心态和大意的动作。因为我们身为一个电业工人就应当有着安全第一的信念。

不要投机取巧，不能违规作业。往往事故的开端都是因为大意和忽视造成的。“电”给人带来了光明和方便，可是对于电业人员来说除了保证给千家万户送去光明的同时也要注意自身安全。听着报告的同时我也在自己思过，回想着自己以前和此刻对“安全”这两个字到底认识的多少，从来都是有人出事故了或者领导读报告了，心里才有了点安全意识。

为什么会这样呢因为以往的事故报告都是配电出事故为主。有点事不关己的心里。而今日，我越听越害怕，因为这两起事故全是营销人员的事故。想想要是这起事故是我呢我能怎样做我是不是也能像事故中的人那样马虎大意呢当事情一向

平稳发展的时候，人就开始忽视了一些重要的东西。就拿我来说，工作三年了，以往的工作都是很注重安全的，不管干什么操作业务，都秉承着先停电，再验电的'步骤一步一步进行着。而此刻的我就有点对我自己的安全不负责了。换电表的时候时而不停电了，看见破损表箱不明白验电就直接开箱抄表的。

开始的时候还有点后怕，可是成为了习惯而没有出现事故以后，就成为了自己的工作习惯。可是经过这两个报告，我对自己所做的事情感到耻辱，为了方便而把安全抛掷脑后。没有真真正正把安规放在我的心理，没有把安规实施到自己的工作当中，没有谨记师傅和领导的嘱托，此刻的心理仅有害怕，不要以为自己针对220v的电就能不按规定工作，事情往往都有小变大的，仅有先注重小的事情，才不能发生大的事故。

我以后再也不能这样了，我要为我自己、家人、领导负责，不能拿生命来开玩笑。我是一个电业人，永远都要以安全两字做自己的座右铭。再也不能以习惯来工作，工作以前必须要按安规行事，规程办事，不要以“没有事”，“这样干活快”，来工作。应当谨慎的把工作做好做对，这样才能安全上班，开心下班。以后的安全学习不管是不是关于自己的都应当认真的反思自己，自己有没有犯过那样的错误，如果自己遇见了那样的事情，自己应当怎样办能不能不犯同样的错误和失误。安规的学习更应当认真学习，把每个规定都应当读细、读懂、读透，每当工作的时候都应当想想安规上头是怎样写的，不应当自己想怎样干就怎样干，秉承着安规就是前车之鉴的信念来工作，不能犯同样的错误。

因为自己一个小小的错误，不单单是自己的生命没有了，还有对我的家庭带来的伤害和痛苦，领导对你的失望和懊恼。这次事故报告对我的感触和教育是太大了，让我深深的感受到了安全的意义，和我工作中的弊端，让我深刻认识到安全不仅仅是我自己，还有大家。我不单单代表着是我自己一个

人，而是家庭、单位、整个电力系统。仅有从我做起，才能带动周围的每个人都注重安全。

在以后的工作中我会时刻保证都有清醒的大脑和意识，注重工作中的每个细节，不在以自己的习惯去干每件事情，牢牢记住安规。仅有自己做到了，才能用我这微小的灯光慢慢照亮周围的人，周围的人都做好了，才能有更好的电网建设和发展。

## 事故自我反思事故篇二

1、对当前活动的展开认识不清，甚至产生抵触情绪。原因分析：由于当前的各项活动一个接着一个，甚至多个活动同步进行，自己觉得压力太大，把大部分精力都集中到了台帐上，对活动产生抵触情绪。而没有从真正意义上认识到，每一个活动都有目的、意义和深刻内涵。也没有认识到，上级看到的问题是一线，活动是处于大局观，而自己所看到的只是点，并且看问题非常狭隘，所以在思想上存在这样或那样的问题。整改措施：加强自我学习和自身的修养，努力改造自己的世界观，提高自己的理论水平和理解上级政策的能力，牢固树立大局观念和忧患意识，正确认识活动与安全生产的关系。

2、事故出在其他单位与己无关。原因分析：自己错误地认为，出事故的单位应该彻底的进行整顿，并对事故责任者应当严肃处理，而没有正确地认识到，要保证安全生产和安全周期的延长，安全管理、安全教育、安全卡控、安全互控等工作，应该做在事故发生前，才有可能确保安全生产的持续稳定，常言道：“愚者以血的代价去吸取事故教训，智者以事故教训去遏制血的代价”，产生这样的思维，都是盲目乐观，摇摇欲坠的心态所致。整改措施：切实吸取其他单位的事故教训，结合本单位的实际，认真加以分析和剖析，加强职工的安全教育，提高职工的自我防范能力，把存在的安全隐患消灭在萌芽状态之中，确保车站乃至车务段的安全周期的延长。

1、规章制度制定的多，监控落实到实处的少。原因分析：在平时的日常检查和夜查中，发现职工一般的违章违纪问题，采取批评教育为主，按照制度处罚为辅。车站绝大部分职工每月平均工资为一、二千元，部分职工家属没有工作单位并且还有病、子女上学，一家三口就靠这一、二千元生活，所以在处理过程中，总是思前顾后。没有从真正意义上理解，“违章就是犯法”的深刻内涵。关心职工、爱护职工，在工作上体现一个“严”字，在学习和进步上体现一个“帮”字，在生活上体现一个爱字。整改措施：加强职工法律法规的教育，提高职工的法纪意识，帮助职工树立遵章守纪的理念，做到管理规范化、制度化、常态化。

2、管理粗放。原因分析：在作业过程中，职工的违章违纪行为，不进行调查研究，也不进行分析，首先进行一通严厉的批评，甚至信口开河，遇问题时，总是责怪职工这样或那样没有做好，从不在自己身上查找原因，正如我们常说的一句话“知道违章的违章不可怕，要求严格了就不违章了，甚至出了问题可以应对，而不知道违章的违章可怕”，要求严格而职工不知道是违章，出了问题不知如何应对，如果职工不知道的作业标准而违章，难道与自己没有责任吗？整改措施：加强自我约束，凡是都要多问自己几个是什么？为什么，怎么办，克服简单粗放的管理模式。

1、施工或维修作业现场卡控不严格。原因分析：自己总认为，有值班员在操作，也不可能发生事故，而按照个别值班员的说法，“你们到现场卡控，我的心里有些紧张，作业起来不自然”，所以，造成作业现场有登记不规范、值班员作业不标准等问题。整改措施：严格执行上级的有关规定到岗进行卡控，认真按“施工八不准”进行监控。

2、接发列车标准化作业，现场卡控有些走形式。原因分析：自己也是从车站值班员走过来的，如每一趟列车都严格执行标准化作业，一天下来会感到口干舌燥，精神疲惫。加之，只要严格按照作业程序办理接发列车，就能够保证安全生产，

如果有领导检查时能够做得来就行了，所以自己在发现类似的问题时，总批评了事没有指出危害性。整改措施：正确认识标准化作业的目地和内涵，标准化作业既不是好听，也不是好看，而是作业的准则，是相互提醒、相互监督，确保接发列车作业程序不漏项，进而保证安全生产的重要手段。

3、防洪安全方面。今年防洪以来，站区防洪工作总体比较平稳，没有较长较大的降雨量，在防洪工作上放松了安全警惕。原因分析：日常对防洪相关处所检查较少，月度防洪会对问题分析不深刻、质量不高。整改措施：加强日常的安全巡视，做到心中有数，随时做好防洪抢险工作。

4、劳动安全方面。因我站只办理接发列车作业，因此在劳动安全方面主要针对助理值班员接发列车时的检查较多，忽略了日常职工工作、班前间休、单岗上道、上下班职工使用乘坐交通工具等方面的安全教育。整改措施：除在班中加强安全检查外，还应利用各种会对职工进行劳动安全、人生安全的教育，要使每位职工牢牢记住劳动安全关乎自身和家庭幸福，才能保持企业的稳定。

## 事故自我反思事故篇三

建筑业属于安全事故的多发行业。整体安全生产形势依然严峻，每年都有安全事故发生。事故的主要类别有高处坠落（45.45%）、坍塌(20.36%)、物体打击(11.56%)、触电(6.62%)、起重伤害(6.42%)等。

对安全事故产生的原因，一些学者提出了不少事故致因理论：多米诺骨牌事故理论，人机工程学的事故致因理论，事故倾向性理论，调整压力理论，目标—自由—警惕性理论，“精神分散”理论和事故链理论。结合这些理论以及实践，分析建筑工程安全事故产生的原因：

首先是人的行为因素。

(1) 工人安全意识淡薄。建筑行业推行劳务分包，大批文化程度普遍较低的农民工进入建筑业，使安全培训效果大打折扣。为图省事，不按规程作业。有的工人无证上岗，违章作业引发事故。统计分析，新职工死亡事故的比例较高。

(2) 项目安全员配备不足。安全员地位、待遇低，工作不安心。

(3) 企业领导、工程项目管理者安全生产意识不到位。项目管理粗放，安全管理制度执行不力。

其次是物的状态因素。

(1) 利益各方为了降低成本，追求经济效益，安全投入不足。施工现场的防护设施设置不到位。

(2) 建筑工地多为高空作业，交叉、流动性作业多，又是现场、露天作业，工作场所气温、照明、下雨刮风等环境条件，容易导致员工疲劳而造成事故。

第三是技术的因素。

(1) 施工方案不完善。关键部位、重要工序等危险性较大的项目无专项施工方案；或不严格执行方案的编制审批程序。有的虽有方案但实际施工不按施工方案组织实施。

(2) 施工方法选择不当。盲目施工是发生安全事故的主要原因。如施工方案不合理或未按方案实施等技术质量上的原因都将引发安全事故，往往造成群死群伤的惨剧。

第四是制度的因素。

(1) 安全生产管理责任制没有落实。安全管理网络不成体系。

(2) 最低价中标制度存在问题。很多工程项目最低价中标之后，为降低成本，削减必要的安全投入，留下安全隐患。

(3) 工程分包不合规定。中标企业将工程违规转包给资质不合格企业，甚至违反规定转包工程，工程质量和安全要求不能保证。

(4) 有关监管部门安全文明施工监管工作薄弱，检查不到位，事故隐患整改落实不到位、责任追究与处罚不到位。

从建筑企业来说，减少安全事故意外损失比增加生产更具效益。从上述主要原因出发，可从以下五个方面来预防安全事故的发生：

1、控制员工的行为。这是最基本防范措施。要严格执行三级教育制度，提高施工者和安全管理人员的安全素质，使员工的行为符合安全规范。特别是新上岗的民工，在上岗之前，必须掌握施工现场的基本防护知识，熟悉安全操作规程，了解本岗位的不安全因素，经考试合格后才能上岗。

2、加强安全保障体系。加大安全投入，改善安全条件和设施。禁止使用危及安全生产的落后工艺和设备，加大企业的技术改造力度，使施工现场的防护设施达到标准化、工具化。现场重点环节和部位都要有技术保障、安全措施。

3、完善安全生产管理体制。企业必须在其资质等级许可的范围内承揽工程。坚持进行定期和不定期的安全生产大检查。加强现场生产管理，建立健全安全保障体系。加强项目部安全全员队伍建设，提高责任心和工作水平。

4、加快推进安全生产法制建设。建立安全生产行政许可制度，从根本上严格市场准入制度；改进工程招投标办法，取消不合理的最低价中标办法；加强检查和监管的力度，针对安全监管薄弱环节和管理漏洞进行重点检查，要限期整改风

险隐患；严肃查处重大安全事故责任单位和责任人，形成安全监管的长效机制。

5、重视规划、设计等基础环节，最大限度地减少、杜绝安全生产的隐患。

## 事故自我反思事故篇四

通过车间组织的对过年期间2·18事故的分析学习，让我们更进一步认识到安全的重要性。造成事故的原因不外乎就是平时工作责任心不强、对安全不重视、未对已发现的事故隐患逐级汇报并及时采取措施、平时对设备巡视不到位，未能及时发现隐患，造成了事故的扩大，不该发生的事情发生了，应该避免的没有避免，对企业造成一定的损失，针对这起事故对照检查自身，发现我们还存在安全意识不强，思想上麻痹大意，侥幸心理严重，没有从真正意义上搞好自身的安全工作，对安全规程、制度执行不到位。思想麻痹是事故引发的根本原因。

2·18事件之后我们痛定思痛，短短的五分钟时间造成了一起跳车事故事件，深刻的教训，我们一定要引以为戒，作为新入职员工我们要从以下几个方面纠正工作中的不足：

5、作为我们仪表工作人员，我们会遇到各种各样的问题，我们遇到问题首先要冷静分析，查看问题的根源，然后迅速制定出处理方案，快而好的解决好问题。

新入职，新气象，我们要努力做好自己的本职工作，好好学习，做一名合格的仪表人。

## 事故自我反思事故篇五

“发展决不能以牺牲安全为代价”。作为生产经营单位，必须走出重效益轻安全的误区[]20xx年11月24日江西宜春丰城电



厂坍塌致74人遇难的事故就是警钟!要把安全生产放在第一位,把职工的生命放在第一位,提高安全生产意识。

安全生产责任制是根据我国的安全生产方针“安全第一,预防为主,综合治理”和安全生产法规建立的各级领导、职能部门、工程技术人员、岗位操作人员在劳动生产过程中对安全生产层层负责的制度。实践证明,凡是建立、健全了安全生产责任制的企业,各级领导重视安全生产、劳动保护工作,切实贯彻执行党的安全生产、劳动保护方针、政策和国家的安全生产、劳动保护法规,在认真负责地组织生产的同时,积极采取措施,改善劳动条件,工伤事故和职业病就会减少。反之,就会职责不清,相互推诿,而使安全生产、劳动保护工作无人负责,无法进行,工伤事故与职业病就会不断发生。

企业肩负安全生产主体责任是法律法规的刚性规定,也是企业必须履行的社会责任。无论是企业主要负责人,还是安全生产分管负责人,亦或是企业安全生产管理人员,均要对照安全生产法律法规的规定,就是否落实主体责任做出深刻反省,认真总结。

“三级安全培训”是否落实,企业负责人、安全管理人员、特种作业人员“三项”人员培训是否落实到位,保证百分百持证上岗。安全培训不到位、走过场是最大的事故隐患。企业年终总结要深刻反省培训工作投入等是否落实到位。

发现的隐患都及时解决了吗?还有哪些隐患没有发现?年终总结要多问几个为什么,要把隐患当做事故来对待。建立健全隐患排查治理制度,完善隐患自查、自报、自改体系,推进隐患闭环化整治,关系着企业安全稳定。

安全生产标准化是指通过建立安全生产责任制,制定安全管理制度和操作规程,排查治理隐患和监控重大危险源,建立预防机制,规范生产行为,使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求,人、机、物、环处于良好的生

产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。企业应对应上述要求，检查落实是否达到标准化建设的要求。

应急预案编制是否全面合理、应急预案演练效果是否明显，还存在哪些问题和不足，这些内容在年终总结中要好好深省。企业要切实按照安全生产法律法规的要求，抓好应急管理工作，不断提升应急处置能力。

职业病防治关系到职工的切身利益。企业要反思全年工作中是否深入推进职业卫生与安全生产一体化。职业病危害申报与检测做的如何？职工的自我防护意识，有没有改观和提高？职工体检有档案了吗？从点滴做起，切实保障职工健康权益。

企业有没有足额提取安全生产费用，专款专用，并建立安全生产费用使用台账。是否建立了安全生产费用提取和使用的管理制度。是否建立了员工工伤保险或安全生产责任保险的管理制度。企业要保证投入足够的安全生产费用，以确保安全生产工作顺利进行。