

最新马鞍山社区招聘 社会工作报告(优质5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是我给大家整理的报告范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

马鞍山社区招聘 社会工作报告篇一

社会救助工作涉及千家万户,关系到人民群众的切身利益。建立和完善社会救助制度,既是党和政府保障困难群众基本生活、维护社会稳定的重要举措,又是一项民心工程。近年来,我局始终把社会救助工作作为保障和改善民生、构建和谐社会的重要内容,按照“依法行政、规范程序、优化职能、提高效率,廉洁勤政、公开透明、便民高效”的要求,不断完善政策保障,健全工作体系,创新管理机制,推行分类施保,全面打造效能低保、阳光低保和诚信低保,推动社会救助走上了规范化建设的轨道,有力地服务了华龙区的和谐社会建设。

一、工作开展情况

(一) 城乡低保工作扎实有序

标准由20xx年的1360元增加到1800元,月人均补助标准由20xx年的72元提高到99元,新增667户755人,撤消375户562人□20xx-2013年累计发放保障金1065万元。

(一) 基本情况

1、规范管理情况□20xx年,城乡低保执行的是村(居)、民

政所、民政局三级共同管理的工作模式。为进一步规范低保工作程序，增加透明度，各村（居）委会成立了由人大代表、政协委员、离退休人员和热心低保工作的群众代表参加的5—7人组成的民政议事委员会，对低保对象实行全过程评审，并将小组人员名单张榜公示，接受广大群众监督，乡（办）成立了民政理事委员会，区民政局成立了民政监事委员会，实行了区、乡（办）、居（村）“三级管理”、“三级审定”的运行模式。20xx年10月，我区实行了城乡低保两级管理，进一步简化了管理层级，优化了审批流程，明确了工作职责，提升了城乡低保科学管理水平和服务质量。

2、将两乡失地农民以及特殊群体纳入低保。经过多次调查、走访将符合条件的41户214名失地农民全部纳入城市低保。20xx年，首次将符合条件的艾滋病病人及其家庭成员18户40人全部纳入城市低保；把靠父母、兄弟姐妹供养的150名重度残疾人以最高补差全部纳入低保。

人均补助标准由20xx年的160元提高到195元；农村低保保障标准由20xx年的1360元增加到1800元，月人均补助标准由20xx年的72元提高到99元。

4、全力配合，认真做好迎检和低保复核及xxx历任审计工作。20xx年8月根据省、市民政局《关于对城乡低保工作开展监督检查的通知》精神和相关要求，我局利用两个月的时间对全区的城乡低保对象进行了全面复核，尤其对专项检查中提到的问题，通过听、看、查、访的方法，逐一对照检查。通过这次复核，进一步对乡办的程序进行了规范，使其低保公示栏更加完善，档案管理更加规范。20xx年10月份盛市长历任审计，审计了我区20xx—20xx年低保发放情况，我局准确把握本次审计工作的重点和要求，以扎实、谨慎、负责的态度做好各项配合工作，积极整理资料、查找漏洞、完善制度，保证了审计工作的顺利进行，并对审计出的各项问题认真梳理，及时整改，同时以这次审计检查为契机，进一步规范了

各项工作。

（二）具体做法。为认真贯彻执行低保政策，在实际工作中，我区按照国家及省、市低保文件要求，坚持动态管理原则，基本实现了应保尽保，应退即退，有效促进了辖区社会稳定，为社会的和谐发展做出积极的贡献。

都配备有低保专干，逐级负责低保工作的日常管理工作，形成了办事处申报、入户、评议、审核、公示，区民政局抽查、审批、再公示的低保管理模式，使我们的工作更加规范有序。

2、规范低保操作管理程序，严格把好“三关”。在低保工作中我们认真落实“阳光低保”制度，严把“三关”；一是严把政策关，广泛开展政策宣传，通过宣传栏、宣传单、报纸等形式广泛宣传低保有关政策、申请审批工作流程等等，使低保政策家喻户晓。二是严把审核关，各办事处成立了低保专干领导小组，严格实地核实申请人的收入状况和财产状况，了解周围群众对申请人的意见、看法，经核实后，将拟上报的低保户名单公示七天，无异议后正式上报民政局。三是严把审批关，民政局收到办事处上报的名单后，再次联合民政所入户抽查并将有关信息和相关部门进行比对，经集体审批小组研究后将符合条件的纳入低保并进行公示。

3、严格政策，做到动态管理。民政所经常组织低保人员到社区走访，并与居民群众沟通交谈，及时掌握了解居民和低保家庭的生活状况、收入动态，及时掌握低保户家庭情况的变化，及时办理停发、减发或增发最低生活保障金。

4、加强政策宣传，提高低保政策透明度。我们将有关低保政策、申请、审核、审批程序等主要内容印制成宣传册，向群众发放宣传手册，使广大居民对低保政策有全面正确的认识，使群众心中明白哪些符合低保条件，哪些不符合低保条件，让群众心服口服。

二、农村五保供养水平全面提升 每年开展一次五保对象普查、申报工作，对死亡五保对象及时进行清退，符合条件的五保对象及时纳入，并将16周岁以下的孤儿全部纳入。全面落实五保供养政策，不断提高供养水平，分散供养标准由20xx年的每人每年1320元提高到现在的2200元，集中供养标准由20xx年的每人每年2400元提高到现在的3200元。全区现有五保对象483人，其中集中供养193人，分散供养290人，新认定五保对象34人，对去世及不再符合条件的55人及时删减。20xx-2013年共发放五保金225万余元。加强对岳村乡敬老院的管理，租用4.5亩土地，用于种菜、养殖等，真正实现“以院养院”。同时，对无自理能力的分散五保对象及时安排到乡、村敬老院，为集中供养五保对象增添了新的棉衣被，提供了生活取暖用煤，补充了粮油等，满足老年人的合理需要，提高敬老院的服务管理水平。

三、城乡医疗救助制度进一步完善

马鞍山社区招聘 社会工作报告篇二

改革开放的实践证明，农民只有循序从土地剥离出来，才能提高生活质量，才能加快现代化的步伐。党的十六大提出，解决“三农”问题必须统筹城乡社会经济发展。“城乡统筹”就是要对农业和农村经济结构进行战略性调整，提高农业的竞争力，为农村经济发开拓新的空间，为农民增收开辟新的途径。要做到这些，就必须创造条件，让更多的农民离开土地，从而在工业化、城市化的牵引下完成人口与资源的优化组合。因此，部分农民失地不仅是历史发展的必然，也是时代进步的需要。合理地离开土地，不仅符合政府的愿望，也是多数农民的愿望和要求。城市化有利于农民富裕，而不是造成大批农民失地失业；有利于缩小城乡差距，而不是扩大社会不公。但在具体操作中也应认识到，农民失去土地之时，便是政府引导农民建立长久生活基础的“历史性时刻”。土地是农民的命根子，大量土地被征用后必须做好补

偿工作。更要考虑到失地农民今后的经济来源和生活保障问题。为此，我们做了失地农民就业和社会保障的专题调研。

一、基本情况

（一）农村分布和农民收入情况。到20xx年底，奎文区共有人口33.9万人，城镇人口27.4万人，农村人口6.5万人。其中，城中无地村15个，人均0.2亩以下的村11个，0.2亩至0.5亩的村14个，0.5亩至1亩的村12个，1亩以上的村13个。钢厂工业园区共有12个村，6652人，劳动力3463人，人均耕地面积均在1.4亩以上。20xx年全区农村经济收入32.5亿元，其中来自一产的3.9亿元，占11.8%；来自二产的18.1亿元，占55.7%；来自三产的10.5亿元，占32.5%。全区农民人均收入3878元，其中工资性收入1774元，占45.7%；经营性收入1467元，占37.8%；农业收入636元，占16.5%。农民人均收入在4000元以上的村22个，最多的为潍州路街道杨家村，人均5371元；在3000元以下的14个村，最少的为钢厂工业园孙家村，人均2700元。

（二）农村劳动力就业现状。近年来，我区把国有集体企业下岗失业人员再就业和农民就业通盘考虑，城乡统筹，优劣互补，在做好国有集体企业下岗失业职工再就业工作的同时，把街道企业、村办企业、个体私营企业和外商投资企业作为吸纳农民就业的主渠道，不断开发就业岗位，加强进城农民职业技能培训，提高就业能力，从而形成了城乡一体，工农一体的大就业格局，促进了全区就业再就业工作的开展，保持了就业局势稳定。

到20xx年底，全区共有城镇从业人口89935人，农村劳动力34101人，其中，年龄在20岁以下的占28%，20—40岁的占32%，40—60岁的占40%。从事传统农业的0.77万人，占23.3%；在企业打工的1.28万人，占38.8%；从事个体私营经济的0.78万人，占23.6%；无业的0.44万人，占13.3%。无地村中，从村集体积累、村办企业效益等方面综合看，就业

情况可分为三个层面。

第一层面。部分近郊村、城中村的村办集体企业效益比较好，村中80%—90%左右的农村劳动力在本村企业工作，其余外出打工或在本村自谋职业。这些村就业问题解决得比较好，基本上无农村劳动力失业问题，生活安宁，社会稳定。如广文街道李家村，甘里堡街道南屯、甘里堡村，大虞街道东庄村等。广文街道李家村发挥集体经济优势，对自愿参与本村企业就工的村民实现全部就业。南屯村依托金宝集团公司安置本村1300名村民，占全村劳动力的73.7%。大虞街道东庄村结合旧村改造，腾出黄金地段联合开发建设了早春园市场和沿街商业房，提供就业岗位300多个。据统计，全区在本村就工的农民达5980人，占全部劳动力的18%。

第二层面。部分近郊村，村办企业少，农村劳动力只有30%左右在村办企业工作，其他在外打工或自谋职业，大部分家庭比较富裕，就业压力不大。

第三层面。大部分远郊村、小部分近郊村无村办企业或村办企业效益不佳，部分农村劳动力外出打工或自谋职业，还有部分无业，就业压力大。如广文街道东上虞村、甘里堡街道范家村、大虞街道刘家村等。

3711人。三是依靠村集体发放福利和老年生活补助金等方式解决。村里发放基本生活保障金主要依靠土地补偿金和村办集体企业收入。同就业情况相同，根据土地补偿金多少和企业效益好差，发放福利待遇也分三个层面。第一层面。土地补偿金多或村办企业效益好的，对农民的生活保障待遇就高。大虞街道东庄村对男年满50周岁，女年满45周岁的村民实行了退休，每人每月发放150元生活费，节日期间发放面粉、食油等生活补助品，并且对村民住房及水、电、暖等进行一定数额的补助。第二层面。村集体企业效益一般或有部分集体积累，也能保证村民的基本生活。广文街道中上虞村，每月给村民发100元生活补助费，一年发两次面粉。第三层面。村

集体企业效益差或没有企业，集体资金积累又不多，大部分村民基本上没有福利和补助金，只给年满60岁以上的老年人每月发放30元左右的生活补助费，由于资金有限，这部分资金积累一旦用完，则60岁以上老人的保障也无着落。

二、存在的问题

调查中我们发现，农民在失去赖以生存的土地后，在其自身观念以及与其相联系的随之而来的就业、保障等问题逐渐成为社会关注焦点，这是一个全新的问题，也是解决农民转市民的关键。从目前情况看，失地农村普遍存在以下问题。

（一）思想观念没有根本转变。一方面，就业观念差。农民失去土地后，其生活习惯、思想观念还停留在农民原有的层次上，仍存在只要有土地就有饭吃，就有保障，失去了土地就等于失去了生存的权利，只能依靠政府、依靠村里补助救济，认为就业仍然是村和集体的事，通过自主创业、自谋职业和通过其它途径实现就业的意识较差。对参加社会保险没有充分的认识，这些问题在经济条件差的村表现的尤为突出。另一方面，社会保障观念淡薄。在调查中，有50%以上村民对到了不能工作的年龄将如何保障自己的生活问题的回答是：到时候再说吧，先把眼前的吃饭、孩子上学问题解决了就行。有些村领导希望能有一个比较好的保障方法来保障村民今后的生活问题，但没有达成村与村民的共识。

一是保障覆盖面窄。目前我区参加农村社会养老保险的农民占适龄投保人员的比例不足四分之一，全区大多数农民的社会养老保障问题没有解决。二是保障数额偏低。目前我区已参加农村社会养老保险的村大多数参保农民都存在缴费基数低，保障数额偏少的问题，尚达不到解决基本生活保障的目的。目前我区大多数村已无土地，但这部分村的村民多数还没有参加农村社会养老保险。三是生活补助少。由于村集体企业少或效益不佳，许多村资金积累不多，仅靠有限集体积累来对村民或仅对60岁以上老人进行生活补助，且补助额度

偏低。四是失业农民依然存在。农村无地后，青壮劳动力外出打工，但有相当一部分中老年村民无业在家，仅依靠村积累或土地补偿金进行生活补助也难以维持长久。

由于上述现实问题的存在，加上我区8个街道的经济发展水平不一，各街道的村经济发展也不一样，对农村社会保障带来了一定困难。如广文街道东上虞村负债大于资产，村里也没有集体企业，村民主要靠外出打工和做小生意维持生活。如果参加农村社会保险，集体难以承担缴纳的社会保险费。还有的村村民有愿望、集体也有愿望，如广文街道中上虞村，村集体有部分积累，但是不愿一下子拿出很多的资金为村民缴纳保险费。村民的经济水平也不一样，有的农民从事个体经营，经济收入较高，不在乎参不参加保险，甚至不愿参加。有的经济条件相对较差，仅能保障基本生活和子女上学，也无力参加保险，造成了两极分化的问题。

（三）就业安置困难。从我区目前的产业结构来看，有三分之一的农村劳动力处于就业不充分状态，加上今后平均每年新增农村劳动力，就业压力将不断增大。从无业农民情况看，失地的中老年农民失业比率比较高。具体分析：一是企业提供的再就业岗位有限，安置大龄下岗职工十分困难，再要安排失地农民的就业更难。二是受下岗职工和外地来的打工者的冲击，就业岗位竞争越来越激烈，加上无地农民对工作挑肥拣瘦，这与外地农民工“肯吃苦、低报酬”的优势形成鲜明对比。三是农民素质低，尤其中老年农民素质更低，找到合适的就业岗位更难。由于文化程度低，掌握新技术难度较大，再就业困难重重。四是部分村办企业效益不佳，也使失地农民减少了就业机会。五是失地农民中“弱势群体”就业难尤为突出。这不仅包括身体上有缺陷的残疾人和体弱多病者，还包括40岁以上的妇女，50岁以上男子农民。这些人有土地补偿金，生活还能勉强维持，一旦补偿金用完了，生活将无着落。

（四）社会不安定因素多。失地农民中的青壮年由于无事可

干，出去打工又怕累，又嫌报酬低，加上有一定补贴，就是在村里闲逛。他们因为年轻往往觉着生活无聊，于是或结伙闹事，或坑蒙拐骗干起违法勾当。此外，因土地出让或补偿金问题处理不妥而引起村民集体上访因素增多。这些都严重影响了社会稳定。

三、对策建议

解决失地农民问题必须综合考虑，统筹兼顾，既要有利于推进农村工业化和城乡一体化，又要从保障农民的生活需要出发。研究解决征地费用偏低、就业困难等问题，还要从保障农民长远利益出发，探索制定深化体制改革的政策，从根本上解决失地农民的生活和出路问题，以维护社会稳定。

第一，建立失地农民基本生活保障制度。失地农民基本生活保障制度既要有别于城镇职工基本养老保险和其它社会保险，又要考虑能与城镇职工基本养老保险和其它社会保险相衔接。

（一）保障对象。按《中华人民共和国农村土地承包法》的有关规定，被征地农民基本生活保障的对象，为被征地时的在册农业人口，具体保障人员，经村集体经济组织成员会议或村民大会讨论，由街道核准报劳动保障行政部门审核确定，并予以公示。

（二）保障形式。根据不同的年龄段，实行不同的基本生活保障，保障的重点是劳动年龄段内和劳动年龄段以上人员。

1. 对征地时已经是劳动年龄段以上的人员（男60周岁、女55周岁以上），直接实行养老保障，并建立个人专户与社会统筹相结合的制度。个人专户由集体和个人缴费组成，记账利率按实际收益率或不低于一年期银行同期利率确定（下同）。政府出资部分不记入个人专户，进入社会统筹账户以作调剂之用。缴费标准根据土地补偿和安置补助标准、全省平均预期寿命和我区的具体保障水平（含增长幅度等因素）等综合

确定，一次性缴足（或不分年龄实行相同的缴费标准，或区别年龄分档缴纳）。保障对象享受的待遇应与缴费水平挂钩，与经济发展和承受能力相适应，原则上要高于城市居民最低生活保障水平，或比照失业人员失业保险金发放标准确定。保障对象去世后，其个人专户中的本息余额可由法定继承人或指定受益人继承。

2. 对征地时属于劳动年龄段内的人员（16周岁以上，男60周岁以下、女55周岁以下人员），按实际测算标准（或不分年龄实行相同的缴费标准，或区别年龄分档缴纳）一次性缴足基本生活保障费用，为其建立个人专户。个人专户由集体和个人缴纳的费用组成，政府出资部分也一并记入（记贩利率同上）。在其未就业时，可从征地调节资金中发放不超过两年的生活补助费，也可从征地安置补助费留存中解决；补助期满后仍未就业并符合城市居民最低生活保障条件的，纳入城市低保；就业后按规定参加职工基本养老保险，其个人专户储存额按职工基本养老保险的政策规定进行衔接和折算；就业后失业的，将其纳入失业保险渠道，不再享受生活费补助；因年龄偏大或其它原因不能就业的人员，在到达养老年龄时，可享受与劳动年龄段以上人员相同的养老保障待遇，其个人专户亦与之相衔接。缴费对象男年满60周岁、女年满55周岁后开始领取养老金；缴费对象未达到领取年龄死亡后，其个人专户中本息可依法继承。

3. 对征地时未达到劳动年龄段的人员（16周岁以下），按征地补偿规定一次性发给征地安置补助费。当他们到达就业年龄或学习毕业后，即作为城镇新生劳动力，参加相关的社会保障。

4、与现行农村养老保险、城镇职工基本养老保险制度的衔接。对已经参加农村养老保险的失地农民，原个人帐户保持不变，到达领取年龄后其相应的养老金领取额，可与参加失地农民基本生活保障享受的领取额合并，统一发放。建立失地农民基本保障制度后，参加城镇职工基本养老保险的人员，原个

人帐户保持不变，达到领取年龄后，分别领取养老金。

（三）资金筹集。建立被征地农民基本生活保障制度，关键是要落实保障资金。本着“群众能接受，政府能承受”的原则，采取“三个一点”的办法，即“政府出一点、集体补一点、个人缴一点”予以筹集。其府出资部分不低于保障资金总额的30%，从土地出让金收入中列支；集体承担部分不低于保障资金总额的40%，从土地补偿费中列支；个人承担部分从征地安置补助费中抵交。同时，按照以上“三个一点”筹集的被征地农民基本生活保障资金总额的5%，在土地出让金中提取建立被征地农民基本生活保障风险准备金，以应对未来的支付风险。上述四部分资金，由国土资源部门在征地费用拨付过程中负责统一办理，及时足额转入财政局开设的社保基金专户中，并抄送劳动和社会保障局，以确保被征地农民基本生活保障费在规定时间内全额到位。

（四）资金管理。被征地农民基本生活保障基金（含风险准备金）实行收支两条线和财政专户管理，单独建账，专款专用，不得转借、挪用或截留、挤占。要建立健全基金监督和管理机制，确保被征地农民基本生活保障基金安全运营和实现保值增值。

第二，妥善解决失地农民的就业问题。在失地农民群体中，劳动年龄段内的人员占大多数，做好就业安置工作是解决他们生产、生活出路的根本保证，也是维护社会稳定的前提条件。要以提高农民素质为总抓手，不断加快农民市民化进程，实行“双向选择”的办法，由村办集体企业安置就业，大力发展民营经济，鼓励自谋职业、自主创业。

（一）加快经济发展，增强经济实力。推进农民市民化，城乡一体化，必须创造大量的就业岗位。就业的基础是发展经济，只有经济发展了，经济实力增强了，才能为失地农民创造更多的就业岗位，使他们安居乐业。

1. 要大力发展中小企业和个体私营经济等劳动密集型企业。实践证明，中小企业在解决劳动力就业方面有着较大的优势，在资本积累阶段，尤其需要使用大量低成本的农村劳动力。因此，要继续依托失地劳动力所在村级集体经济组织，借助征地补偿中村集体留存部分，凭借有利的区位优势，要加大扶持力度，加快和发展适度规模的劳动密集型企业。

4050人员，并同时享受国有、县以上集体企业下岗失业人员再就业优惠政策；鼓励支持失地农民自主择业、自主创业。对自谋职业和自主创业的农民参照下岗失业职工的办法，发放《再就业优惠证》，享受与国有和县以上集体企业下岗失业职工同等的再就业优惠政策。同时，享受新办企业和小额贷款担保的优惠政策。

（四）健全完善三级就业服务网络。进一步完善区、街、村（居）三级就业服务网络，为农民提供及时的、有价值的就业信息，并为他们提供免费的中介服务。在条件较好且闲散劳动力多的村定期举办劳动力市场，免费进行职业介绍。积极组织劳务输出，实现异地就业。设立专门的就业服务热线和网络，为劳动力提供及时、便捷的服务。

总之，在对被征地农民的就业和保障问题上要通盘考虑，做好就业和社会保障的有机结合，双管齐下，全方位保障失地农民的利益，使农村经济尽快融入市场经济发展的良性轨道，加快城市化进程的步伐。

马鞍山社区招聘 社会工作报告篇三

去年以来，江津区广播电视台为了加强地方县级和城乡基层宣传文化队伍建设，紧紧围绕中央宣传部、中央组织部、中央编办、国家发展改革委、财政部、人社部等六部门联合下发《关于加强地方县级和城乡基层宣传文化队伍建设的若干意见》要求，坚持党管干部、党管人才原则，立足基层宣传思想文化工作的实际需要，统筹兼顾、突出重点、整体

推进，进一步提高队伍的思想理论素质和创新能力，进一步充实力量和优化结构，不断提高队伍建设科学化水平，努力造就一支政治坚定、素质优良、扎根基层、服务群众的工作队伍，为推动社会主义文化大发展大繁荣提供了坚强的组织保证和人才支持。笔者作为区广播电视台的负责人，在工作实践中深深认识到，在市场经济新的形势下，为了更好的服务一方社会经济事业发展，必须采取多种措施，使基层宣传文化队伍建设不断迈上新的台阶。

(一)当前县级广播电视队伍建设存在的主要问题及其原因

- 1、政治理论水平与肩负的重大责任不相适应。目前从事县级广播电视的工作人员对党的基本理论、基本路线、基本纲领学习还不够，理解还不深，对深化改革的思想准备还不足。有的对加快发展推进广播电视新一轮创业中出现的问题，有这样那样的疑虑和困惑；有的从政治上观察分析和处理问题的能力不强，个别的甚至在一些政治性、原则性问题上不能明辨是非。
- 2、贯彻民主集中制的能力与广播电视的地位不相适应。对民主集中制的理论基础、实践作用、操作规范缺乏深入的研究和系统的掌握，执行民主集中制的自觉性还不高。
- 3、工作作风和方法上与新形势新任务要求不适应。求真务实的思想树得不牢，抓落实的能力跟不上形势发展和队伍建设的需要，主观主义、官僚主义和形式主义仍有不同程度的表现。有急功近利，甚至报喜藏忧，弄虚作假；有的作风漂浮，精神不振奋，工作不深入，不认真搞调查研究，对单位情况若明若暗，提不出符合本单位实际的工作思路和举措；有的整天忙于事务，不能以主要精力想大事、抓大事。
- 4、自身形象与群众的期望不相适应。有的群众观念淡漠，不注意群众的情绪、群众的愿望、群众的意见要求，不注意解决实际问题。

(二) 当前加强县级广播电视队伍建设的意义

首先，加强县级广播电视队伍建设，是做好新形势下的宣传思想文化工作的必要条件。我们基层宣传文化部门干部要清醒认识到，加强地方县级广播电视队伍化队伍建设是一项重要而紧迫的任务。因为，地方县级和城乡基层宣传文化队伍是党的宣传文化队伍中一支十分重要的力量，主要包括县(市、区、旗)、乡镇、村和街道、社区从事宣传思想文化工作的干部和文化工作者。这支队伍担负着用党的理论路线方针政策宣传群众、教育群众、服务群众的重要职责，在推动科学发展、促进社会和谐、繁荣文化事业中发挥着重要作用。改革开放以来特别是党的十八大以来，地方县级和城乡基层宣传文化队伍按照高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新的总要求，着力统一思想、凝聚力量，建设先进文化、培育文明风尚，为促进城乡经济社会发展、推动社会主义新农村建设、满足人民群众日益增长的精神文化需求做出了重要贡献。做好新形势下的宣传思想文化工作，重心在基层、着力点在基层，队伍是关键、是保证。

其次，加强县级广播电视队伍建设，是发挥党的功能的基本保证。20xx年是完成“十一五”规划，谋划“十二五”发展的关键之年。随着“314”总体部署和国务院3号文件政策效应的进一步显现，以及新一轮西部大开发、三峡工程后续工作的启动，重庆直辖以来积蓄的发展势能将得到充分释放；绕城高速建成通车，重庆进入外环时代，江津区位优势更加明显，承接产业发展的要素优势更加突出；区委、区政府已经把促发展、惠民生作为重要任务，纵深推进“三大战略”，提速建设“五个江津”，聚力主攻“十大战场”，建设江津区域性中心大城市。为了实现上述目标，区委、区政府已经做出号召，要求全区全面发力、全面提速，在工业发展上下功夫，在城市建设上迈大步，在城乡统筹上求突破，坚定不移扩大开放，真抓实干改革创新，倾心尽力改善民生。作为广播电视部门，作为党的机构，如何在建设江津区域性中心大城市这个宏伟目标中发挥作用？每一个广电人如何立足本

职，锻炼才干，奉献力量，发光发热？因此，在新的形势面前必须练内功、强素质、树形象、求发展，创佳绩。必须加强县级广播电视队伍建设，提高综合素质。

(一) 创造条件，提广电团队的五种能力

1、率先垂范，提升广电领导班子的统领能力

火车跑得快，全靠车头带。加强县级广播电视队伍建设，先应该加强广播电视台领导班子建设。按照加强党的执政能力建设和先进性建设的要求，以改革创新精神全面推进领导班子思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑，开展社会主义核心价值观体系学习教育，加强学习型领导班子建设，切实增强政治意识、大局意识、责任意识，提高学习能力、工作本领和领导水平。坚持德才兼备、以德为先用标准，进一步深化拓展“讲党性、重品行、作表率”教育活动，对领导干部严格要求、严格教育、严格管理、严格监督，切实加强作风建设，增强群众观念，提高思想道德水平。使我们广电领导班子先做到政治上过硬、作风上过硬和工作上过硬。

2、精益求精，提升广电团队学习实践的能力。

打造知识型广播电视台，建设学习型广播电视台，都需要学习与实践。学习是顺应时代发展的客观需要，也是每个人成长的重要条件。广大干部职工必须把学习作为履行职责的第一需要，作为提高素质的智慧之源，作为提高能力的根本之道立足岗位新要求，结合工作新实践，坚持理论学习和业务知识学习相结合，坚持向书本学习和向群众学习相结合，坚持总结自身经验和借鉴外地经验相结合，不断提高理论素养、政策水平和业务能力，始终站在知识经济和信息社会的最前沿。立足江津实际，提高新闻敏感性，提高采编播质量，提高创优水平，提高新技术运用能力，进一步造发展之势，鼓实干之劲，尽为民之责，通过学习与实践，进一步增强加快

发展只争朝夕的紧迫感，进一步增强科学发展卧薪尝胆的责任感，进一步增强和谐发展争创一流的使命感。同时要学以致用、用有所成，把实践作为最好的老师，把实践作为检验学习成果的标尺，努力把所学知识转化成生产力和创造力。通过不断增强学习实践能力，涌现出更多的能够不断完善、自我超越的学习型个人、学习型团队、学习型机关。

3、解放思想，提升广电团队开拓创新的能力。

没有工作上的创新，就没有宣传文化单位包括我们广电部门的'发展。创新是发展的不竭动力。随着经济社会的快速发展，出现的新问题越来越多，需要解决的新矛盾越来越复杂。但在这种情况下，工作创新的空间也越来越大、要求也越来越高。我们要充分发挥广电自身优势，要善于寻找新视角，提出新创见，谋求新举措，实现新发展。要以大局眼光和战略思维把握大势，在吃透“上情”、摸透“下情”、掌握“实情”的基础上，积极探索既着眼长远、又顾及当前，既发挥优势、又避开劣势，既有前瞻性、又有指导性的好思路、好办法。要通过广大干部职工创新能力的激发提高，使我们江津广电既成为多出发展成果的地方，也成为多出新鲜经验的地方、多出“管用”办法的地方，在全区率先发展中起好引导作用。为了加强干部职工专业素质建设和开拓创新能力，我们通过外出学习、内部培训、与先进台网交流经验，为新闻中心培养出一批名记者、名编辑、名主持人，为网络公司培养出一批懂技术会管理的复合型人才，争取引进有发展潜力的优秀人才。向队伍输入新鲜血液，提升整体队伍素质。使大家在实干中磨练，在实干中突破，在实干中超越。全力打造一支既会抓发展又会抓管理的广电队伍，打造一支既会抓舆论宣传又会抓事业建设的广电队伍，打造一支既会抓经营创收又会抓外向开拓的广电队伍，为广电事业全面发展提供坚强的人才保障。

4、求真务实，提升广电团队真抓实干的能力。

求真务实，是一种工作作风；求真务实，是一种精神状态。广电事业发展的成效如何，关键要靠我们真抓实干、创新巧干的本领。要全面树立说实话、干实事、抓落实、重实效的良好风气，尤其是各部门领导身在一线，更要深入一线，坚持在一线领导工作、在一线落实决策、在一线解决问题、在一线体现政绩，集中精力把工作抓细、抓实、抓好、抓出成效。各部门领导都要树立“干不到一流就是失职、争不到第一就是落后”的观念，要坚持雷厉风行、立说立行，对看准的事、定下的事要说了办、立刻干，干就要高效率、快节奏，就要高质量、高水准，就要争先进、创一流，使自己在实干中磨练，在实干中突破，在实干中超越。广大干部职工要进一步提高工作效能，快节奏、高标准，严要求，做到今日事今日毕，全面提升自己的履职能力和执行能力，不折不扣、精益求精地完成组织交给的各项任务，真正以实实在在的作风，取得实实在在的业绩。

5、精诚团结，提升广电团队合作共事的能力。

一个地方广电事业的成功，来自于一个团结协作的班子、以支精诚合作的团队。要充分认识到我们每一个干部职工都是承担广电发展使命的重要一员，分担的工作都是现代化建设大业中的重要一环。我们的领导干部都要善于用党纪政纪来规范行为，善于用发展目标来统一上下思想，善于用民主的作风来聚集大家智慧，善于用团结的力量来推进各项工作。全体干部职工要牢牢树立大局意识，既讲党性、讲原则，又讲和谐、讲感情。大家都要有宽阔的胸襟、谦让的气度和良好的修养，做到有分歧坦诚相见，有问题及时提醒，有不足相互补台，有困难共同承担，在团结奋斗中增进感情，在合作共事中互相学习，在增加理解中实现和谐，共同依靠团队的力量来克难制胜、创造奇迹、赢得辉煌。

(二) 创先争优，为人才成长搭建平台

1、以目标鼓舞士气。着眼长远，立足当前，围绕“贴近大江

津，构筑大宣传，走向大世界”的工作主线，落实工作措施，加大宣传力度□20xx年。将推出十个广电工作标兵、十佳广电先进单位和荣获十项区级以上表彰荣誉的“十十十”逢旗必夺目标，围绕“忠诚、荣誉、激情、创新”的广电精神，以开展“学习型队伍、服务型机关、创新型班子”活动为切入点，在广电系统掀起比学赶帮超的工作热潮。

2、以督查整合力量。在工作体制上进行不断创新，实行项目责任制管理，细化责任分解，将项目工作责任制和行政领导一把手负责制结合，对工作定目标、定责任、定时间进度，建立每季度进行一次自查、一次交流、一次督查的督查制度，使全区广电战线整体力量得以充分发挥，增强落实工作的紧迫感。

3、以学习提高素质。坚持双重学习日制度，每周五为自学日、第月第一个周一为集体学习日，切实推进“每天读书一小时、每周一次网上互动学习、每月一次学习交流、每季度一次考评、每年撰写一篇理论文章”的“五个一”学习活动。在开展“远程教育学习日”活动中，结合实际和工作需要，提出每人“一个网络博客、一个电子邮箱”的要求，通过网络互动学习，共享资源，交流经验，启迪思维，推进工作，不断提高团队学习力和执行力。

4、以培养创造脱颖契机。认真贯彻落实《全国宣传文化系统“四个一批”人才培养工作意见》，用5至10年时间，中宣部在宣传文化系统重点培养200名理论家，300名名记者、名编辑、名主持人，100名出版家，400名作家、艺术家。我们台也要培养本地区、本单位的专门人才。要突破传统观念束缚，不拘一格选拔人才，对有潜力有贡献的人才要重点培养，为优秀专门人才脱颖而出创造条件。要关心人才的思想、工作和生活，为他们解决实际困难，增强人才队伍的凝聚力和向心力。

5、以重用锻炼新人。对新补充广播电视队伍的年轻大学毕业

生，要有意识把他们放在最基层最艰苦的岗位上，锻炼他们的意志，积累实践经验；对有培养前途的后备干部，要有意识给他们压担子，通过工作表现去观察他们的实际组织领导能力，不断锻炼他们的各种能力，为干部队伍提供储备。

总之，我们广电团队任重道远，使命艰巨。今后，我们将在花大力气、下大功夫加强广电队伍建设的基础上，同时继续坚持靠深度报道、平台搭建、超前策划、机制建立、节目创优和设施扩建，自加压力，勇争一流，为打造与区域性中心城市相适应的广电媒体做出新的贡献。

马鞍山社区招聘 社会工作报告篇四

作为新时代的大学生，社会实践是每一个人必须拥有的一段经历，它使我们在实践中了解社会、在实践中巩固知识；它是对每一位学生专业知识的一种检验，它让我们学到了很多在课堂上根本就学不到的知识，既开阔了视野，又增长了见识，为我们以后进一步走向社会打下坚实的基础，也是我们走向走向社会接受挑战的第一步。

又是一年春来到，正是游子返乡时。在我国，有这样的一个特殊的群体，他们在城市的角落中游走，做着城市中最脏，最苦，最累的工作，正值返乡团圆之际，大连理工大学赴大连辛寨子实践团开展了“校内宣传号召返乡列车与农民工共享座位”、“实地走访调研农民工”、“归乡农民工家庭走访”系列活动，努力发现农民工返乡中的问题，实实在在为农民工做一点事情。

学校放假前夕，实践团的同学们在校内搭设帐篷，在校内人流高峰期采用发传单，向大家科普农民工团体票相关的知识。大家满怀激情地在印制“愿意共享座位”的条幅上签上了自己的名字，不少同学表示自己愿意在列车上与农民工兄弟共享座位，本次活动受到了同学们的一致好评。

春节前夕，实践队员们走上大连辛寨子广场，针对农民工返乡问题展开调研。实践队员的到来为再此等候的农民工兄弟带来了一阵温暖，他们热情的与实践队员进行交谈并填写调查问卷，对于大学生这种主动接触社会表示赞赏，调研结束时，实践队员送上提前准备的手套，并合影留念。

根据回收的调查问卷可以看出，农民工的返乡的方式基本都是依靠火车，而他们的购票方式89.7%是通过亲自去火车站售票厅排队购票，我们发现大家都对于网络购票的方便快捷表示认可，但是他们由于自身接触电脑知识很少，而且由于工作原因无法提前确定返乡具体时间，网络购票对于他们来说还是很难的一件事情。此外，我们发现被调查的农民工中53.8%的人对于这一年的收入表示满意，并且82.1%的农民工为家人准备了春节礼物，被调查的农民工都表示春节过后会再次出来打工。

春节过后，实践队员根据自身情况，走访了农民工家庭，倾听农民工兄弟在返乡的路上发生的故事，听他们讲述就返乡有什么看法。居住在辽宁大石桥市，在外地打工的农民工李大哥告诉我们，回家的路再难，春节都会回来，不怕路途远，最怕的是自己一年没有挣到钱，只有拿着钱自己才觉得有脸面见自己的家人。

实践系列活动在队员们的奔走与倾听中结束了，与农民工兄弟的接触给了我们很多的温暖与感触。尽管他们建起的高楼或许自己无法住入，尽管他们种下的花草树木装扮了别人的家园，但是他们还是用心去爱这个城市，希望社会各界携手努力，为农民工兄弟提供更加公平的待遇与温暖的呵护，我们相信，明天他们的生活会更美好。

马鞍山社区招聘 社会工作报告篇五

为期30天的社会实践圆满的结束了，期间所发生的一切值得令人好好回味一番。为此我用这篇社会实践论文记录与总结

这段时间的工作情况，而这并不纯粹是为了完成任务，更重要的是，这是为了自己而写的一次找寻内心声音的伟大体验。

我很庆幸能在放寒假的当天跟学长、学姐们一起去苏州的一个手机厂工作。在手机厂刚开始做清屏工作，后来转成看外观。刚进无尘室的第一感觉觉得一个小小的手机屏一定不会难倒我。可是并没想象的简单。进到无尘室有一个小师傅带我，她说清屏需要很大的耐心，我说我有。她笑了。她对我说的最多的一句话就是：“只要下定决心的去清这块屏，不去想那么多，一点一点的来，总会很容易清干净。”是啊，或许这就是小事并不是那么简单的事。从清屏上我感觉到了一个人的耐心需要多大才可以清出来那么干净的一块小小的手机屏。

工作虽然简单甚至单调，但是考虑下去任何细节都很重要，每一个岗位都有它存在的道理。第一天看外观只看师傅看过的屏，她打的不良我从中找，感觉那天过的很快，也许是在无尘室清过屏的缘故吧。感觉还不错，很快便学会了。刚开始师傅让我自己看，我看过后她在看一遍，偶尔会因为我的大意有的地方的小脏污会丢掉，还会看不完全。

常说：失败乃成功之母。而我却觉得，检讨才是成功之母。曾有一次看到一个屏，那样的故障我没见过，然后就流下去了。到复判时却被打回来了，当时被师傅小小的批了一下，师傅说：“你不知道看屏要看整个外观么？”我不语。我只在心里记着师傅的话。日后的每个屏我都会很认真的去看，而我的速度却很慢。我师父说只要你掌握好了再提速也不迟。我很认真的跟师傅学。我的速度也很快得以提升。在随后的工作中，我的能力不断提高，我师父每天都很开心，我的速度提高了，也便可以帮她减轻些辛苦。每天在工作中随着开心下班。

态度决定一切，在学校部门工作，会很随意，一旦走出校园，如果还不能马上以“熟工”的身份要求自己，那么你将很快

被人比下去，因为一个公司需要的是有生产力的员工。每天提醒自己无论是现在工作还是回到学校抑或是将来踏进社会，严谨的工作态度是必不可少的。

很多在学校读书的人都说宁愿出去工作，不愿在学校读书；而已在社会的人都宁愿回学校读书。我们上学，学习先进的科学知识，为的都是将来走进社会，献出自己的一份力量，我们应该在今天努力掌握专业知识，明天才能更好地为社会服务。值钱的大学生正要求了我们扎实掌握专业知识还有社会实践能力与经验。

经过一段时间的工作让我认识更多的人。如何与别人沟通好，这门技术是需要长期练习。与同事的沟通也同等重要。人在社会中都会融入社会这个团体中，人与人之间合力去做事，使其做事的过程中更加融洽，更事半功倍。被人给你的意见，你要听取、耐心、虚心的接受。

自信不是麻木的自夸，而是对自己的能力作出肯定。你没有社会经验没关系。重要的是你的能力不比别人差。社会工作经验也是积累出来的，没有第一次又何来的第二、第三次呢？有自信使你更有活力更有精神。