

2023年容错纠错工作总结汇报(精选5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

容错纠错工作总结汇报篇一

近日，贵州省铜仁市制定了《干事创业容错纠错暂行办法》，用机制鼓励党员干部积极作为、敢于担当，引导大家把心思和精力凝聚到决战脱贫攻坚、决胜同步小康目标上来。

容错机制的催生得益于当前党风政风的重塑契机，长期以来，我们有一部分党员干部在各自岗位上不履职尽责，“当一天和尚敲一天钟”，抱着铁饭碗的心态，不求有功，但求无过；与其相反，又有一部分干部运用手中的权力，什么事都敢做，什么字都敢签，把党纪国法抛诸脑后，完全没有行政用权时候的“战战兢兢，如履薄冰”。容错机制的催生，主要想解决部分党员干部的后顾之忧，让想干事，能做事的“能人”走上前台，成为时代的弄潮儿。

在容错机制出台的时刻，我们还要一贯的保持慎重。容错机制用的好，则是提升我们党员干部创业的兴奋剂；用得不好，则会成为某些权力任性干部的“免死金牌”。容错机制的建立，在笔者看来，需要“三个重视”。

一是要重视容错机制度建立。容错机制建立，既要广泛的听取民意，在公开透明的环境中建立，体现制度的公平，又要体现制度的可操作性。这就需要科学的研判、细化哪一类为拍脑袋做的决策，哪一类是不可预判的意外。

二是要重视容错机制操作程序的公平。对那些“犯了错误”

的同志，他们的问题由谁来决定？这就必须要在广泛征求群众意见的同时，坚持好民主集中，不能让由“一言堂”、“一支笔”简单的决定我们干部的优劣。

三是要重视容错机制具有发展性。改革，必然出现许许多多新问题，也需要我们想方设法去应对新问题。唯有时刻坚持科学发展观，以事实就是的态度去改良和优化我们的制度，让容错机制更加贴近改革实际，进而激发出制度应有的力量。

“徒法不足以自行”，就是提醒我们制定的法律政策，必须考虑可操作性，尽量避免人的因素去改变法律初衷，唯有如此，我们制定的政策才更具先进性和指导意义。

容错纠错工作总结汇报篇二

近日，贵州铜仁市出台《干事创业容错纠错暂行办法》，《办法》以鼓励干事创业、区别对待过错、坚持依纪依法为基本原则，明确了容错纠错的具体条件和9种情形。

俗话说：人无完人，金无足赤。人非圣贤，孰能无过？对于我们每一位普通党员干部来说，在干事创业的过程中，或多或少难免会因为各种主客观原因而“马失前蹄”。是明知故犯、贪污腐败，违反党纪国法的有心之过，还是一心为民、敢于担当，狠抓基层改革的无心之失，却不能简单粗暴的“盖棺定论、一棍子打死”。

曾听说过这样一个“效应”：说经常洗碗的人难免偶尔失手将碗打破，自责之余，旁边不干活的人也不依不饶：“怎么这么不小心？”干半天活却因为小失误落埋怨、受责备，有人把它归结为“洗碗效应”。

其实，在现实生活中，“洗碗效应”的例子并不鲜见。有的党员干部心系群众，一身干劲，敢闯敢干，夙夜在公，却因干事创业过程中的一些“无心之失”被贴上了“问题干部、

带病干部”的标签，几年的功劳“一笔勾销”不说，从此再无晋升盼头。有的党员干部抱着“多做多错，少做少错，不做没错”的“混日子”心态过上了“不求有功，但求无过”的“平淡生活”，本职工作不管不顾，见人嘻嘻哈哈极尽客套反而平步青云。长此以往，难免会让部分干事创业的实干型干部心灰意冷，产生沉重的心理包袱。

古语有云：“不以一眚掩大德”“不以二卵弃干城之将”。评价判断一个干部的好坏，不能“一叶障目，不见泰山”，抓住一个缺点和一次过失就戴着“有色眼镜”看人，全盘否定。此次贵州铜仁市出台的《干事创业容错纠错暂行办法》本着鼓励干事创业、区别对待过错的原则为勇立潮头干事创业的先行者戴上“护身符”，吃下了“定心丸”。《办法》明文规定，对在党纪国法范畴内，出于公心，没有为个人、他人或单位谋取私利且未造成重大损失的行为可以申请容错免于问责。

《容错办法》让党员干部轻装上阵。《办法》中明确的容错纠错条件和9种情形无疑是干事创业者在改革创新实践探索中的“免死金牌”。对于改革创新过程中出现的过失与偏差，有了《办法》的保驾护航，再也不是以往的匆忙下结论、扣帽子，而是坚持以人为本的具体情况具体分析，对于一心为民，积极作为又主动补救的给予容错甚至免责，彻底解除了党员干部的“后顾之忧”，激发了他们干事创业的内生动力，让他们能轻装上阵，毫无顾虑的全身心投入到党和人民的事业中去。

但得众生皆得饱，不辞羸病卧残阳。当前我们正处在打赢脱贫攻坚战，全面建成小康社会的关键阶段，我们比历史上任何时期都接近中华民族伟大复兴的目标。作为人民群众“主心骨”的党员干部，要彻底摒弃束缚自身干事创业手脚的个人得失，滋养夙夜在公、无私奉献的民族大义和家国情怀，以时不我待，只争朝夕的责任感和紧迫感大胆的干事创业、改革创新，才能助推“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟

大复兴早日到来。

容错纠错工作总结汇报篇三

今年以来，在县委、县政府的领导下，在省市商务部门的指导下，我局全体干部职工深入学习实践科学发展观，紧紧围绕县委十一届六次和十五届人大二次全会确定的各项目标任务，解放思想，求真务实，开拓创新，商务事业呈现出又好又快的发展态势，为全县经济社会平衡较快发展作出了新的贡献。

一、主要成绩

2、国际贸易：实现进出口贸易额完成90万美元，比上年同期减，完成市政府下达任务300万美元的30%。

二、主要做法

（一）创新方式、加大宣传，确保招商引资有新突破。

3、注重提高投资服务水平和招商质量。紧密结合以当前县委组织开展学习实践科学发展观为契机，加大对优势资源开发项目的引进，坚决杜绝饥不择食，盲目引进低水平开发项目，造成资源浪费、环境污染。同时，以求真务实的态度认真做好每一个项目的洽谈、签约，坚决反对夸大合同投资额或一个项目反复签约的弄虚作假、自欺欺人的行为。坚持推行促进服务工作机制，挂联项目领导带头深入企业、项目施工场地，积极帮助解决项目在建设、生产经营中遇到的困难和问题。努力营造真心招商、热心待商、诚心助商的社会氛围。通过提高为投资者服务的水平，吸引外来投资的工作贯穿于企业的设立、经营、再投资的全过程，为企业发展创造良好的外部环境。

（二）加大对“万村千乡市场工程”建设和家电下乡的实施

力度

（三）提高服务意识和指导水平，促进对外贸易稳步发展。

2、利用好各种平台，不断开辟新的市场。充分发挥在外经贸方面的职能作用，积极组织参加各类经贸、会展活动，帮助外向型企业开拓新的出口渠道。上半年，组织万绿公司、民特食品厂、热带果品厂和盛邦公司4家企业，参加规模和层次空前的2023年昆明进出口商品交易会，宣传元江，推介项目，加快我县外向型经济发展步伐。

（四）强化内贸管理，维护市场秩序运行稳定性

1、依据职责范围，加大执法力度，以开展生猪屠宰专项整治“回头看”活动为主线，严厉打击私屠滥宰和收购、加工制售病害肉、注水肉等违规行为，进一步规范市场秩序，并规范了县城、集体伙食单位用肉的管理制度，实行索证索票制度，保障了我县生猪屠宰加工行业稳步发展，人民群众食肉安全进一步提高。1-9月，全县屠宰生猪19013头，生猪定点屠宰率。出动执法人员共44人，车辆8辆次。执法结案率达到100%，没有一起行政复议、诉讼、热线投诉。

2、对酒类市场实施规范管理。一是加大打击力度。本着“依法治酒、安全造酒、合法售酒、健康饮酒”的指导思想，按照“摸清底子、打开路子、整顿市场、规范市场”的工作思路。努力推行《酒类流通随附单》制度，确保酒类商品自出厂到销售终端全过程流通信息的可追溯性，从源头上防止假冒伪劣酒类商品进入市场。二是加强宣传力度。认真组织学习和宣传《酒类流通管理办法》和《云南省酒类管理条例》。

3、加强对专业商品市场的监测力度。根据实际情况建立市场运行监测系统，及时向政府和有关部门提供信息。为政府制定宏观政策提供依据，为企业生产经营提供政策信息服务。通过对市场的监测分析，及时发现问题，发出预报预警，指

导生产、引导消费。

4、强力推进整顿和规范市场经济秩序工作。

根据国家、省、市整顿和规范市场经济秩序工作的要求，要继续坚持“标本兼治，着力治本”的方针，重点对食品、奶粉、生猪、酒类、医药、成品油等专业市场的清理整顿，着力查处假、冒、伪、劣商品，打击商业欺诈行为和制假售假窝点等扰乱市场经济秩序案件，建立健全各项制度，扎实有效地推进整顿和规范市场经济秩序工作。

三、存在的困难和问题

- (4) 优惠政策和奖励政策不明朗，可操作性不够强；
- (5) 对外贸易方式仍然比较单一，出口产品结构不尽合理；
- (6) 工作经费不足仍然是制约我县商务工作发展的瓶颈。

四、第四季度的工作打算

1、进一步加大招商引资力度，实施开放带动战略。认真做好项目库建设，筛选优势项目，为明年的招商引资工作打好基础，积极认真组织参加市、县有关的招商活动，达到宣传元江、推介元江、签约项目的目的。着力在项目库建设上下功夫，力争使一批项目能在元江落地生根。

2、进一步做好已签约项目的跟踪服务工作，促使签约项目早落实、早开工、早建设、早见效，确保招商活动取得实效。主要是围绕投资23亿多的红河流域元江境内两级梯级（桥头、罗垵）水电站的开发建设项目，云南锡业集团元江镍业有限责任公司开发镍矿、都贵电站等重点项目，并就项目开发中遇到的困难和问题搞好协调服务。

3、抓好专业市场建设：一是热带水果交易中心项目招商工作；二是稳妥推进“万村千乡”市场和家电下乡工程建设；三是围绕县城防洪设施建设为主体，推进江滨路旧城改造项目前期工作，加快生态城市现代化进程；四是落实县城生猪屠宰场的异地搬迁工作。

4、抓好出口创汇工作，进一步扩大对外出口政策的宣传，简化对外出口贸易手续办理程序，分类发布出口贸易商品信息，认真研究世贸规则，做好有关政策通报和咨询工作，力争使更多产品、更多企业加入到出口贸易行列中来，确保全年出口创汇任务的完成。

5、继续抓好生猪定点屠宰管理。加大执法力度，保证出厂肉品质量，净化市场，使生猪定点屠宰率达到100%，确保肉品安全，让群众吃上“放心肉”。

容错纠错工作总结汇报篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

第一条为深入贯彻*****新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，保护和调动全省广大干部改革创新、干事创业的积极性主动性创造性，根据***和省委关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的部署要求，制定本办法。

第二条本办法所称的容错纠错，是指当事人在改革创新、干事创业、先行先试中出现失误和错误，符合本办法规定的情形，党委（党组）及纪检监察机关、组织部门等对其不作负面评价，从轻减轻处分或者免于处分，督促当事人及时整改和纠错纠偏。

容错纠错应当严格遵循和深入贯彻*****“三个区分开来”重要要求，坚持把干部在推进改革中因缺乏经验、先行先试出现的失误错误，同明知故犯的违纪违法行为区分开来；把

尚无明确限制的探索性试验中的失误错误，同明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来。

第三条本办法适用于全省各级党政机关、国有企事业单位的干部和其他行使公权力的公职人员。

第四条容错纠错应当坚持以下原则：

（一）支持实干、激励创新。树立保护改革者、支持担当者的鲜明导向，鼓励创造性贯彻落实***和省委、省政府重大决策部署，让干部卸下思想包袱、放开手脚干事创业，努力形成鼓励创新、宽容失误的良好氛围。

（二）实事求是、客观公正。坚持历史辩证地看待和处理改革发展不同时期、不同条件下出现的不同问题，综合考虑问题发生的主观动机、客观条件、程序方法、问题性质、后果影响、处置行为等情况，认真甄别、准确研判、妥善处置，实现政治效果、纪法效果和社会效果统一。

（三）精准问责、严守底线。坚持严肃、规范、精准、慎重追责问责，不搞层层加码和附加，不人为扩大追责人数，原则上不越级追责问责。严守党纪国法底线红线，杜绝保护变庇护、宽容变纵容。

（四）有错必纠、容纠并举。对苗头性、倾向性问题，早发现早纠正。对失误和错误造成损失或者影响的，及时采取补救措施消除影响、挽回损失。帮助干部认真查找原因、深刻汲取教训、制定改进措施，防止重复犯错。

第五条容错应当科学把握以下情形：

（一）看主观动机，是出于公心还是谋取私利。

（二）看客观条件，是因不可抗力、客观条件不具备、上级政策调整、历史遗留问题等客观原因而造成的失误和错误，还是主观故意、失职渎职。

（三）看程序方法，是严格执行“三重一大”决策制度等程序民主决策、严格遵守请示报告制度，还是个人专断、一意孤行、隐瞒不报、谎报或者拖延报告。

（四）看问题性质，是探索创新中的失误和错误，还是有令不行、有禁不止、违纪违法。

（五）看后果影响，是因失误和错误造成一定程度的损失和不良影响，还是因岗位职责履行不到位造成重大事故、重大损失和恶劣影响。

（六）看处置行为，是主动止损还是消极应对。

第六条相关部门单位在追责问责时应当同时进行容错纠错，处理结果预告给当事人时，当事人认为未考虑容错情形的，可以按照相关规定向追责问责机关或者纪检监察 当前隐藏内容免费查看察机关、组织部门提出申诉，申诉不加重追责问责。接到申诉后，按照干部管理权限，相关部门单位应当及时调查核实，作出处理决定，反馈给当事人，并在一定范围内公开。

第七条坚持容错纠错并举，注重建章立制防错纠错：

（一）当事人应当主动查找失误环节，剖析问题根源，制定对策措施，及时纠错整改。

（二）相关部门单位应当加强跟踪督办，促进纠错整改，尽力消除影响，避免损失扩大。

（三）涉及容错纠错问题的部门单位党委（党组）应当深入

分析问题原因，立行立改、举一反三、堵塞漏洞，健全相关制度机制，防止重复犯错。

（四）纪检监察机关、组织部门应当对发现失误和错误后纠错纠偏不认真、不及时、不到位的予以批评或者追责。

第八条加强对容错纠错的结果运用和组织保障：

（一）各级党委（党组）应当按照政策法规和干部管理权限，加强对追责问责和容错纠错工作的领导，旗帜鲜明为敢于担当的干部担当、为敢于负责的干部负责。

（二）纪检监察机关应当坚持严管和厚爱结合，准确把握“三个区分开来”，充分考虑容错情形，正确运用监督执纪“四种形态”，精准监督执纪问责。严肃查处诬告陷害行为，对问题反映不实或者查无实据的，应当通过谈话、会议、通报等方式，及时为受到不实反映的干部澄清正名。对恶意中伤诬陷他人或者以虚假事实持续上访造成恶劣影响的，坚决依法依规依规查处。

（三）组织部门对涉及容错纠错的干部应当加强跟踪回访，及时掌握思想动态，开展激励勉励谈话，帮助干部放下思想包袱，轻装上阵。对涉及容错纠错的干部应当客观评价、正确对待、大胆使用。

（四）宣传部门应当营造良好舆论氛围，统筹运用各类媒体资源，大力宣传激励干部干事创业的政策措施，充分发挥担当作为先进典型的示范作用和容错纠错典型案例的引导作用，引导公众理解支持改革创新，让敢担当、有作为在全省蔚然成风。

第九条本办法由省委负责解释，具体解释工作由省委办公厅商省纪委省监委、省委组织部、省委改革办承担。

第十条本办法自发布之日起施行。

容错纠错工作总结汇报篇五

为充分调动全县干部干事创业的积极性，营造锐意改革、勇于创新、敢于担当、合理容错的良好环境，怀来县根据有关规定，结合该县实际，制定《怀来县党员干部容错纠错机制实施办法(试行)》(以下简称办法)，将防止纪律“松绑”与作风“减压”有机结合。

《办法》共十三条，明确了《办法》的适用范围、运行原则，容错免责申请条件、认定程序等内容，同时规定健全纠错改正机制，严明容错纠错纪律，完善澄清保护机制。

《办法》提出，建立容错纠错机制，要秉承鼓励担当、支持创新的原则。鼓励党员干部推出符合本地实际的创新思路和改革举措。秉承实事求是、区别对待的原则。严格区分失误与失职、敢为与乱为、为公与谋私的界限，保护改革者、鼓励探索者、宽容失误者、纠正偏差者、警醒违纪者。秉承客观公正、准确把握的原则。以事实为依据、以党纪法规为准绳，客观公正、准确把握问题发生的相关信息，充分听取当事人的申诉意见，科学认定相关单位和个人的责任;严格程序，从严把握，维护容错纠错机制的严肃性，防止滥用。

《办法》列出了容错免责的情形，如在落实党委、政府决策部署中，出现工作失误和偏差，但经过民主决策程序，没有为个人、他人或单位谋取私利，且积极主动消除影响或挽回损失的;在处置突发事件或执行其他急难险重任务中，因主动揽责涉险、积极担当作为，出现一定失误或非议行为的等。

《办法》指出，在开展容错免责情形认定中，要切实增强政策意识、规矩意识、程序意识，坚持集体研判，注重客观依据和事实支撑，杜绝独断随意和主观判断。容错认定有严格的工作程序，相关单位或个人在受到问责时，认为符合容错

条件的，提出书面申请，之后进入核实阶段，核实结束后，作出容错认定结论。

《办法》强调，要健全纠错改正机制，对存在过错或失误的单位或个人，运用“四种形态”根据具体情形实行分类处置。立足事前防范，抓早抓小，防止小问题变成大错误。

《办法》提出完善澄清保护机制，区别主观故意与无意过失，充分听取被反映单位或个人合理解释或申辩，支持干部依法依规维护自己的合法权益；对反映问题失实的，及时在一定范围内予以澄清，消除不良影响；对轻微违纪但不够追究纪律责任的，通过谈心交流、批评教育、责令检查等形式，帮助其放下思想包袱，大胆工作；对恶意制造谣言、诬告陷害的行为和干扰改革创新或持续无理上访造成恶劣影响的，依纪依法严肃处理。

该《办法》的提出，是怀来县创新工作形式的又一重要举措，将严格管理干部和热情关心干部有机结合，既鼓励创新、宽容失误，又防止纪律“松绑”、作风“减压”，营造了支持改革、鼓励创新、允许试错、宽容失误的良好环境。